

2025

KELET
MAGYARORSZÁG

Szabolcs-Szatmár-Bereg

top 100



Nemzeti Adó-
és Vámhivatal

A 100 legjelentősebb
Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei
székhelyű vállalkozás

Küldetést adunk mindenkinek

Készítsen
a jövő építőinek
játékokat:

- családbarát értékrend
- világszínvonalú munkakörnyezet
- biztonság hosszú távon
- szakmai fejlődés



Hullámok hátán

Vállalkozónak lenni nem könnyű, a kihívás az üzleti világ óceánján mindennapos: hol a piacok támasztotta új feltételeknek, körülményeknek kell megfelelni, hol a vetélytárrsal kell megküzdeni, és/vagy a megfelelő tudású és szorgalmú munkaerőt kell megtalálni vagy megtartani, hogy csak három komoly tényezőt említek a sok közül.

Mindezek ellenére a vállalkozók döntő része valahogy mindig a felszínen marad, sőt halad előre, mert túlélésre és „hódításra” van kódolva. Különösen igaz ez a TOP 100 tagjaira, akik élen járnak a beruházásokban, az adóbefizetésben és a foglalkoztatásban. Ez azért fontos, mert a vállalkozói társadalom – és az általuk foglalkoztatottak – áldozatos munkájának köszönhetően jut pénz például utakra, egészségügyre és oktatásra.

Ahogy a tengerészek, akik ismerik a csillagok járását, így a világ bármely óceánján, tengerén hajózva az égre tekintve kiolvassák helyzetüket, és hogy merre kell tartaniuk, úgy a sikeres vállalkozók és cégvezetők is jól olvasnak a jelekből, s tudatosan haladnak céljaik felé.

Vállalkozónak lenni életforma, amely teljes embert kíván a nap 24 órájában. Ők megtalálják a kihívásokra a választ, fejlesztenek, pénzt szereznek és „csinálnak”, kinyitják a legális kiskapukat, és új vizekre eveznek, felfedeznek.

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye és a vármegyeszékhely évről évre egyre többet tesz le az asztalra: jó példa erre az ipari termelés, amelynek volumene tíz éve még 710 milliárd forintot ért el, most pedig már 1700 milliárdot tesz ki. Nem véletlen, hogy nagy cégek is a vármegyét választják, s hogy a nyíregyházi ipari park bővítést igényel és kap.

Hogy milyen lesz a jövő? Pontos választ erre én sem tudok adni, de ha véget ér végre az orosz–ukrán háború, az újabb piaco(ka)t, lehetőségeket jelenthet vármegyénk vállalkozóinak, hiszen Szabolcs-Szatmár-Bereg már csak a fekvéséből is profitálhat. Ha ehhez hozzávesszük a számtalan a vállalkozóknak indított programot, támogatást és hitelt – például a 3 százalékos fix kölcsönt –, akkor bizakodhatunk. Persze, ezek mit sem érnének e vállalkozói kör mentalitása, tudása és szorgalma nélkül.

Azt mondják sokan, hogy regionálisan kell gondolkodni, de azért „fű alatt” mégiscsak lokálpatriótaként, ehhez pedig naponta kell lapátolni, új vizeket meghódítani, mert a végén beérik a kitarás. A nagy felfedező, Kolumbusz Kristóf mondta anno: „A tenger végén nem feneketlen szakadék van, hanem egy másik kontinens.”

Kívánom vármegyénk vállalkozóinak a jó szelet, hogy megtalálják ezt a „kontinenst”!



Csáki Attila
főszerkesztő



Dr. Kászai Attila,
a Nemzeti Adó- és Vámhivatal
Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei
Adó- és Vámigazgatóságának
igazgatója



Pék László,
a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei
Kereskedelmi és Iparkamara
elnöke



Csáki Attila,
a Kelet-Magyarország
és a szon.hu
főszerkesztője

IMPRESSZUM

A Kelet-Magyarország napilap, a NAV Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Adó- és Vámigazgatósága, valamint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara kiadványa.

Kiadja a Mediaworks Hungary Zrt. Postacím: 4400 Nyíregyháza, Zrínyi Ilona utca 3–5. • www.mediaworks.hu • **Felelős kiadó:** Kálmán Erika elnök-vezérigazgató; **Főszerkesztő:** Csáki Attila;

Értékesítési vezető: Tóth Judit; **Nyomdai munkálatok:** Gyomai Kner Nyomda Zrt. **Felelős vezető:** Csöndes Zoltán vezérigazgató • ISSN 3094-3752

Az elemzést készítette: a NAV Hajdú-Bihar Vármegyei Adó- és Vámigazgatóságának Tervezési és Elemzési Osztálya.

A Kiadó az elfogadott megrendelés alapján átadott hirdetések tartalmáért, azok valóságáért, harmadik személyeknek okozott jogszéremért felelősséget nem vállal, nem köteles olyan tényeket vagy körülményeket keresni, melyek jogellenes tevékenység folytatására utalnak, az ezzel kapcsolatos jogvitákból keletkező következményeket és hátrányokat a Megrendelőre hárítja. Ezen felül a Kiadó nem tehető felelősé, és nem vállal felelősséget semmiféle kárért, közvetett, járulékos vagy másodlagos károkért, elmaradt nyereségből, jövedelem elmaradásából vagy használatkiesésből származó olyan károkért, amelyek a sajtótermékben megjelent hírekből fakadnak, ill. azzal kapcsolatosak, függetlenül attól, hogy az ilyen károk szerződéssel, hanyagsággal, polgári peres eljárással, jogszabályokkal vagy egyéb ügyekkel kapcsolatosak.

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye kiemelt vállalkozásai 2024-ben, betűrendben

AGROKER HOLDING ZRT.	• NYÍREGYHÁZA
"AGROMIX" KFT.	• MÁTÉSZALKA
AKTUÁL BAU KFT.	• NYÍREGYHÁZA
ALKALOIDA VEGYÉSZETI GYÁR ZRT.	• TISZAVASVÁRI
AUSTRIA JUICE HUNGARY KFT.	• VÁSÁROSNAMÉNY
BÁTORTRADE KFT.	• NYÍRBÁTOR
"BOGDÁNY PETROL" KFT.	• NYÍRBOGDÁNY
BPR 2001 KFT.	• NYÍRKÉRC
CARBON BLACK KFT.	• NYÍREGYHÁZA
CARL ZEISS VISION HUNGARY KFT.	• MÁTÉSZALKA
CONTITECH MAGYARORSZÁG KFT.	• NYÍREGYHÁZA
CS SZ KFT.	• NYÍREGYHÁZA
DIEHL AVIATION HUNGARY KFT.	• NYÍRBÁTOR
DRINKER KFT.	• KISVÁRDA
ÉAK NONPROFIT KFT.	• NYÍREGYHÁZA
EAST MILK KFT.	• NYÍREGYHÁZA
EISSMANN AUTOMOTIVE HUNGARIA KFT.	• NYÍREGYHÁZA
FARMOL HUNGARY KFT.	• NYÍRBÁTOR
FLABEG KFT.	• MÁTÉSZALKA
GABRIEL-CHEMIE HUNGÁRIA KFT.	• NYÍREGYHÁZA
GLOSTER KFT.	• MÁRIAPÓCS
"GOF HUNGARY" KFT.	• NYÍREGYHÁZA
GRAND PHARMA KFT.	• NYÍREGYHÁZA
GREEN PRO-TECH KFT.	• NYÍRKÉRC
"GROVI" KFT.	• NYÍRBÁTOR
"HÁDA-1" KFT.	• TISZAKANYÁR
HOYA ZRT.	• MÁTÉSZALKA
HÜBNER-H KFT.	• NYÍREGYHÁZA
HÜPERION KFT.	• NYÍREGYHÁZA-OROS
IGEPA HUNGÁRIA KFT.	• NYÍREGYHÁZA
"JONACO" KFT.	• FEHÉRGYARMAT
KÁLLÓ-"FÉM" KFT.	• NAGYKÁLLÓ
KELET-ALFI-KER KFT.	• NYÍREGYHÁZA
KELETI RÉGIÓ TEJÉRTÉKESÍT KFT.	• GARBOLC
"KELET-TRANS 2000" KFT.	• ZÁHONY
KISS B. KER. KFT.	• VÁSÁROSNAMÉNY
KOTASZ KFT.	• NYÍREGYHÁZA
LEGO MANUFACTURING KFT.	• NYÍREGYHÁZA
LERTON TRANS KFT.	• SZORGALMATOS
"MADA-HÚS" KFT.	• NYÍRMADA
MARSO KFT.	• NYÍREGYHÁZA
MASTER GOOD KFT.	• KISVÁRDA
MASTER SZOLG KFT.	• NYÍRKÉRC
MCE NYÍREGYHÁZA KFT.	• NYÍREGYHÁZA

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye kiemelt vállalkozásai 2024-ben, betűrendben

MICHELIN HUNGÁRIA KFT.	• NYÍREGYHÁZA
MOM ZRT.	• MÁTÉSZALKA
NZRT-TRADE KFT.	• NYÍREGYHÁZA
NYIR-CHEM KFT.	• BALKÁNY
NYÍREGYHÁZI-KENYÉRGYÁR KFT.	• NYÍREGYHÁZA
NYÍRERD ZRT.	• NYÍREGYHÁZA
NYÍRSÉG - HASSO KFT.	• NYÍREGYHÁZA
NYÍRSÉGVÍZ ZRT.	• NYÍREGYHÁZA
NYÍRVV NONPROFIT KFT.	• NYÍREGYHÁZA
NYÍRZEM ZRT.	• KISVÁRDA
OPLUS KFT.	• NYÍREGYHÁZA
PARMEN KONZERVIPARI ZRT.	• NYÍRMEGGYES
PAULIK KFT.	• NYÍREGYHÁZA
PHARMANOX KFT.	• BÁTORLIGET
PICMAC KFT.	• NYÍREGYHÁZA
"RÁCZ TÜZÉP" KFT.	• NAGYKÁLLÓ
REALTHERM KFT.	• NYÍREGYHÁZA
RÉVÉSZ TRANS KFT.	• SZORGALMATOS
SEMATIC HUNGÁRIA KFT.	• NYÍREGYHÁZA
SERIOPLAST HUNGARY KFT.	• NYÍRBÁTOR
SPECIÁL MOBIL KFT.	• NYÍREGYHÁZA
STEAM COOK KFT.	• PETNEHÁZA
SWISS KRONO KFT.	• VÁSÁROSNAMÉNY
SZABOLCS-COOP ZRT.	• NYÍREGYHÁZA
"SZAL-TÓ" KFT.	• MÁTÉSZALKA
SZAMOS-COOP KFT.	• FEHÉRGYARMAT
SZATMÁR OPTIKAI KFT.	• MÁTÉSZALKA
SZATMÁRI KONZERVGYÁR KFT.	• TYUKOD
SZOVIKER KFT.	• MÁTÉSZALKA
SZURO-TRADE KFT.	• NYÍREGYHÁZA
TECNICA UNGHERIA KFT.	• NAGYKÁLLÓ
TRIAGRO KFT.	• TUNYOGMATOLCS
TRIVIUM PACKAGING HUNGARY KFT.	• VAJA
VAGÉP ZRT.	• NYÍREGYHÁZA
VÁRDA-DRINK ZRT.	• KISVÁRDA
VÁRDA MEAT KFT.	• KISVÁRDA
VIBRACOUSTIC CV AIR SPRINGS MAGYARORSZÁG KFT.	• NYÍREGYHÁZA
XOLG MASTER KFT.	• NYÍREGYHÁZA
ZEMPLÉNK KFT.	• PENYIGE

17 TÁRSAS VÁLLALKOZÁS NEM JÁRULT HOZZÁ A NYILVÁNOSSÁGHOZ

TARTALOMJEGYZÉK

TOP 100 GAZDASÁGI DÍJ	
BOGDÁNY PETROL: A WAX-SPECIALISTA!	14
I. AZ ADÓALANYI KÖR BEMUTATÁSA	20
II. A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI	
TÁRSAS VÁLLALKOZÁSOK TELJESÍTMÉNYEI	21
1. ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE	21
2. VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNYEK	26
3. A FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÉS JÖVEDELME	30
4. JÖVEDELMEZŐSÉG ÉS HATÉKONYSÁG	34
5. MÉRLEGADATOK	35
III. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI	38
1. MÓDSZERTAN	38
2. VÁLTOZÁSOK A TOP 100-BAN	38
3. JÁRÁSOK SZERINTI MEGOSZLÁS	40
4. GAZDASÁGI MUTATÓK ELEMZÉSE	41
5. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI	51
IV. MUNKAERŐPIACI HELYZET	56
TOP 10: EREDMÉNYEK ÉS KILÁTÁSOK	68
KAMARAI ÉLET	80



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG
VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

„Azon dolgozunk, hogy a hivatali ügyintézés ne megugorhatatlan akadály, hanem partneri együttműködés legyen.”

Interjú Román István főispánnal Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye gazdasági helyzetéről, fejlesztési irányairól és a helyben maradás lehetőségeiről.

Főispán úr, a megye gazdasági erejét évről évre jól mutatják a TOP 100 kiadványok. Milyen képet lát most Szabolcs-Szatmár-Bereg-ről?

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye gazdasági értelemben évről-évre erősebbé válik. Ez nem csak a számokban, hanem a mindennapi életben is visszatükröződik. Az a fajta iparosítás, ami a nyugati országrészek életszínvonalát jelentősen megemelte, ma már nálunk is realitás. Az elsősorban Nyíregyháza térségébe megtelepedő termelő beruházások a több munkahelyen és a továbbgyűrűző hatásokon (szakképzésfejlesztése, felsőoktatási együttműködések, közlekedés – fejlesztés) keresztül számos olyan pozitív fejleményt hoznak magukkal, amelyek az egén szintjén is megjelennek. Területi értelemben ezek a hatások több tíz kilométeres körzetben értelmezhetőek, tehát a kisebb településeken élők is a haszonélvezői lehetnek. Van gazdasági potenciál és van munkaerő tartalék is. 2010-hez mérve elmondható, hogy mélyről indultunk, nagyokat lépünk előre, de teendő van még bőven.

A vállalkozások az elmúlt időszakban nem voltak könnyű helyzetben. Hogyan látja az alkalmazkodást?

A bizonytalanság, a háború, az energiaárak növekedése és az infláció minden gazdasági szereplőt megérintett. De a helyi vállalkozók rendkívül kitartóak: a foglalkoztatás nem csökkent, sőt nőtt a foglalkoztatási ráta. Külön kiemelném a kis- és középvállalkozásokat, amelyek a legnehezebb időkben is megtartották a munkavállalóikat. Sok esetben családi vállalkozásokról beszélünk, ahol mindez nemcsak megélhetést, hideg fejjel kiszámított megtérülést jelent, hanem közösségi küldetést, egymás iránti elkötelezettséget is.

A megye elvándorlással és egyes térségekben munkaerőhiánnyal küzd. Mit tesznek a fiatalok helyben tartásáért?



Román István főispán

Ez ma a legnagyobb kihívása a vármegye településeinek. A fiataloknak nemcsak munkát, hanem perspektívát is kell adni. A kormány ezerféle módon segíti a fiatalok helyben maradását, a vidéki élet azonos szintű megbecsülését. Gondoljunk csak a Magyar Falu Programra, a Falusi CSOK-ra, a fiatal gazdákat érintő támogatásokra, a 3%-os hitel lehetőségekre, az SZJA mentességek bevezetésére. Emellett a vármegyei önkormányzattal 7,5 milliárd forintos uniós foglalkoztatási programot is működtetünk, amely a fiatal pályakezdőket, kisgyermekes szülőket és a hátrányos helyzetű munkavállalókat célozza. Talán nem túlzás azt állítani, hogy ilyen széles támogatást még soha egyetlen kormánytól sem kapott ez a korosztály.

Milyen visszajelzéseket kapnak a vállalkozóktól, milyen problémák jutnak el a kormányhivatalhoz?

A vállalkozók elsősorban kiszámíthatóságot és gyors ügyintéztést kérnek és várnak el tőlünk. A finanszírozás továbbra is érzékeny pont: sokan örömmel fogadták a 3 százalékos fix kamatú hitelprogramot, mert ez valóban segít a fejlesztésekben. A legtöbb

ben technológiai korszerűsítéshez, gépbeszerzéshez, digitalizációhoz keresnek támogatást. Azon dolgozunk, hogy a hivatali ügyintézés ne megugorhatatlan akadály, hanem partneri együttműködés legyen.

A Demján Sándor program és a 3 százalékos hitel mellett milyen új fejlesztési irányok látszanak?

A vállalkozások egyre tudatosabban fordulnak az energiahatékony-ság és az innováció felé. A mezőgazdaságban már megjelent a precíziós gazdálkodás, a feldolgozóiparban pedig a robotizált technológiák. Fontos, hogy a fejlesztések ne csak gazdasági, hanem társadalmi eredményt is hozzanak: több munkát, nagyobb biztonságot és jobb életminőséget a családoknak.

Melyik gazdasági ágazatban látja most a legnagyobb dinamizmust?

Ugyan zajlik egy nagyfokú iparosítás, de adottságaink okán az élelmiszer-feldolgozás és az agrár-innováció továbbra is az egyik legnagyobb lehetőségünk. Magyarország kormánya a vidékfejlesztést célzó uniós forrásokat hazai forrásból megőtszörözte, így minden ko-

rabbinnál nagyobb összegek állnak rendelkezésre a bővülésre. A vármegye ipari parkjaiban zajló fejlesztések mellett egyre több kisüzem és családi vállalkozás tér vissza a „helyben termel, helyben dolgozz fel” elvhez. Ezt egészíti ki a határmenti logisztika fejlődése – az M49-es főút megépítése új gazdasági kaput nyit a Partium és a keleti piacok felé.

Milyen szerepet tölt be a kormányhivatal a gazdaság fejlesztésében?

A kormányhivatal ma már nemcsak hatóság, hanem fejlesztési partner. A mi feladatunk, hogy a beruházások megvalósulását végigkísérjük, és közben minden törvényi előírást betartassunk. A Nyíregyháza–Debrecen–Miskolc háromszög kiemelt gazdasági övezetté válása rengeteg új feladatot hoz, de ugyanennyi lehetőséget is. A hivatal kollégái – tizenhárom járási hivatalban, tizenhét főosztályon – nap mint nap azon dolgoznak, hogy a fejlesztések a megfelelő mederben haladjanak. Örömmel üdvözlünk minden beruházást, egy dologban nem lehet pardon, a jogszabályi előírásokat mindenkinek be kell tartania.

Ha néhány évre előretekint, hogyan képzelel el a vármegye gazdaságát 2030-ban?

A realitás az, hogy 2030-ra a megye GDP-je az országos átlag 70–75 százalékát is elérheti. Optimista forgatókönyv szerint 4 százalék alá csökkenhet a munkanélküliség, a foglalkoztatás pedig tovább nő. De ez csak akkor valósul meg, ha a helyi közösségek élni tudnak a lehetőségeikkel – ha a fejlődést nem kívülről várjuk, hanem mi magunk teszünk érte.

Végül: mi a vármegye legnagyobb erőssége, amit gazdasági szempontból jobban ki kellene használni?

Az itt élők szorgalma és munkaszeretete. Mi soha semmit nem kaptunk ingyen, itt mindenért meg kellett dolgoznunk. A másik erősségünk a földrajzi helyzetünk, amely most a szomszédunkban zajló háború miatt nem tud teljességében érvényesülni. Bizom benne, hogy ez a helyzet hamarosan megváltozik, mert ez mindannyiunk érdeke.

Stratégia, együttműködés, fejlődés – a vármegye előrelépésének kulcsa

„Azt szeretnénk elérni, hogy 2030-ban Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye egy olyan hely legyen, ahol jó élni.”

– A területfejlesztés egy sokrétű és komplex munka vármegyénkben. A fő cél, hogy a helyi gazdaság, a társadalom és az infrastruktúra összehangolt fejlesztésével felzárkózzunk az országos átlaghoz. A vármegye 2030-ig tartó területfejlesztési stratégiája a gazdasági dinamizmusra, a vidék megerősítésére és a társadalmi kohézió hármas pillérére épül – hangsúlyozta a TOP100 magazin kérdésre Seszták Oszkár, a vármegyei közgyűlés elnöke.

Mint ismert, a területfejlesztésről szóló törvény alapján Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye Önkormányzata területfejlesztési tervezéssel és a területfejlesztési programok végrehajtásával összefüggésben lát el feladatokat, kiemelten az úgynevezett Terület- és Településfejlesztési Operatív Programokat hajtja végre.

354 projekt, 140 milliárd forint támogatás

– A 2021–2027-es átfogó programozási időszakban a vármegyei önkormányzat számos vármegyei települési önkormányzattal működik együtt. Az érkező források az országon belüli területi kohézió javítását, vármegyénk fejlettségének erősítését szolgálják. Bőven van tennivaló, hiszen vármegyénk része a négy legkevésbé fejlett régióknak, az itt lévő 13 járás közül kilenc tartozik az úgynevezett komplex programmal fejlesztendő járasok közé, kettő a fejlesztendő járasok közé, egy pedig a kedvezményezett járasok közé. A jelenlegi programozási időszakban: 354 támogatott projekt több mint 140 milliárd forintban részesült – részletezte a számokat az elnök.

Majd azzal folytatta: – Célunk, hogy településeink tovább szépüljenek, élhetőek legyenek, ehhez pedig a szükséges infrastruktúra-fejlesztések elengedhetetlenek, legyen szó út, járda és kerékpárút építéséről, egészségügyi szolgáltatások korszerűsítéséről. Ugyanakkor meg kell említeni gazdaságfejlesztési programokat is, a településfejlesztési és települészolgáltatói funkciók erősítése mellett a helyi gazdaság dinamizálása ugyancsak kulcsfontosságú. A projektek, programok és beruházások a helyi igényekhez igazodnak, a közösségek megerősítésével.

– A TOP Plusz programban megvalósuló fejlesztések egyik fontos mutatója, hogy mennyire javítják a helyi közösségek életét – különösen a vármegye népességi viszonyait figyelembe véve. Minden településnek – a méretétől függetlenül – olyan lehetőségeket kell biztosítani, amelyek segítenek megtartani, sőt növelni a lakosság számát, ez utóbbi kiemelt cél a vidéki Magyarországon. Emellett önkormányzatunk igyekszik felismerni településeink fejlesztési igényeit,



Seszták Oszkár, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Közgyűlés elnöke

együtt dolgozunk a vármegye polgármestereivel. Bár minden település saját terveit helyezi előtérbe, mégis fontos, hogy területi szinten is értelmezni és értékelni lehessen a fejlesztéseket, a pontszerű, egyedi beavatkozások mellett ugyanúgy szükségesek a térségi együttműködések is – adott hangot egy fontos szempontnak Seszták Oszkár. Megjegyezte azt is, a vármegyei fejlesztési elképzeléseknek igazodniuk kell az országos területfejlesztési célokhoz, illetve a megvalósított országos jelentőségű fejlesztések nagyban meghatározzák a további előrelépési lehetőségeinket.

– Az Országos Területfejlesztési Konceptió felülvizsgálata jelenleg is folyamatban van, ebben a munkában is részt vesz a vármegyei önkormányzat – tudtuk meg.

Új ajtókat nyitott ki a Versenyképes Járasok Program

– A Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium koordinációja mellett működünk együtt a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatallal a Versenyképes Járasok Programban (VJP) – folytatta a sort az elnök. – A térségfejlesztési központú 65 milliárd forintos program településeink alapinfrastruktúráját fejleszti, a közszolgáltatásokat bővíti, valamint a helyi gazdaság szereplőit egyaránt támogatja. Azokat a pályáza-

tokat, célokat és innovatív kezdeményezéseket helyezi előtérbe a VJP, melyek illeszkednek a helyi, térségi és országos célkitűzésekhez is, a kulcszó itt is: az együttműködés és a fenntarthatóság – hangsúlyozta a vármegyei közgyűlés elnöke.

Seszták Oszkár kiemelte a Magyar Falu program pályázatait is, melyek sokrétűen segítettek a kisebb falvak, települések fejlődését. Ezekből a támogatásokból utak épülhettek, falubuszokat kaptak az önkormányzatok, és többek között a helyi kisboltok talpon maradását is megkönnyítette a tisztán állami támogatás. Kiemelte az állami csatládtámogatási rendszert, ami európai viszonylatban is egyedülálló, mely a családok anyagi helyzetén sokat javított az elmúlt években.

Továbbra is fontos a munkaerő helyben tartása

– A vármegye jövőképét korábban is idéztem már, fejlesztési stratégiánkban évekkal ezelőtt megfogalmaztuk, hogy azt szeretnénk elérni, hogy „2030-ban Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye egy olyan hely legyen, ahol jó élni”. Ahhoz, hogy a vármegye valóban elérje 2030-ra kitűzött jövőképét, fontos a foglalkoztatási szint megtartása, bővítése, hogy egyre többen végezzenek értékteremtő, hasznos munkát és jussanak tisztességes munkajövedelemhez, ezért középtávon is új munkahelyekre van szükség. A vármegye korfa szerkezete kedvező, de a munkaképes korú lakosság aktivizálása kihívásokat jelent. A foglalkoztatás előremozdításának fontos eleme az aktivitási ráta növelése, elengedhetetlen a munkaerőpiacról kiszakadt emberek visszavezetése a munka világába, illetve azok közül is egyre többen juthassanak munkához, akik valamilyen hátrány miatt a nyílt munkaerőpiacon nem találnak munkát, nincs versenyképes szakmájuk, végzettségük. Meg kell említeni azt is, hogy a vármegyeszékhelyre újonnan betelepülő nagyvállalatok munkaerőigénye új kihívásokat hordoz magában. Ezzel párhuzamosan a már jelen lévő termelő és szolgáltató vállalkozások munkaerő-megtartása, valamint bővítése is kiemelt fontossággal bír. Ugyanakkor a kis- és középvállalkozások esetében a munkahelyek számának növekedésével számolunk, így csak a munkaerő helyben tartásának ösztönzésével és az elvándorlás mértékének csökkentésével érhető el, hogy legyen elegendő munkaerő a térségben. A vármegye gazdasági programjában ezért szerepel hangsúlyosan az értékteremtő foglalkoztatás és aktivitás növelése – világított rá a gazdasági szempontból is lényeges kérdésre Seszták Oszkár. Ehhez kapcsolódóan hozzátette, együttműködve a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatallal valósítják meg azt a 7,450 milliárd forint értékű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési projektet, amelynek elsődleges célja a munkaerő-kereslet és -kínálat vármegyei szintű összehangolása, az inaktív foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésük támogatása.



Nyíregyházi Ipari Park: új korszak kezdődött a fejlesztésekben

A Nyíregyházi Ipari Park fejlődése új szintre lépett: lezárult az első kivitelezési ütem és már előkészítés alatt áll a következő fejlesztési szakasz. A város ipari térsége mára Kelet-Magyarország egyik legdinamikusabban bővülő gazdasági központjává vált.

2025 júliusában sikeresen lezajlott a műszaki átadás-átvétel, amellyel egy nagyszabású építési program fejeződött be. A beruházás eredményeként a térség egyik legkorszerűbb ipari infrastruktúrája jött létre. A városvezetés már az üzembe helyezéssel és az aktiválási feladatokkal foglalkozik, miközben a második fejlesztési ütem előkészítése is lendületet vett.

Új utak, közművek, biztonságos infrastruktúra

Az első ütem keretében megépült 14 kilométernyi közút és 10 kilométer kerékpárút, 10,5 kilométer vízvezeték és egy nyomásfokozó állomás, 11,4 kilométer szennyvízvezeték és egy átemelő, valamint 32 kilométernyi aléptítmény. A közvilágítás 16,5 kilométeren, az elektromos hálózat 12 kilométeren készült el, a biztonságot pedig 182 térfigyelő kamera erősíti. A víztározó

bővítése és a csapadékvíz-elvezetés kiépítése is megtörtént, így a park immár teljes infrastruktúrával várja a befektetőket.

A 640 hektáros területen több nagyvállalat – köztük a W-Scope, Boysen és a Sunwoda – is megkezdte beruházásait, némelyikük már a próbaüzemre készül. A közművek és az energiaellátás terén is jelentős előrelépés történt, a kormány összességében mintegy 220 milliárd forintos támogatásával megvalósuló fejlesztés a térség egyik legnagyobb gazdasági beruházása, amely hosszú távra biztosítja Nyíregyháza ipari növekedését.

Zajlik a második ütem előkészítése – új szennyvíztisztító és bekötőút épül

A Nyíregyházi Ipari Park bővítése folytatódik: jelenleg zajlik a második ütem közbeszerzési eljárása mintegy nettó 62 milliárd forintos becsült értékben. A projekt célja, hogy a park a legkorszerűbb közműhálózatokkal, új szennyvíztisztító teleppel és biztonságos úthálózattal szolgálja a betelepülő cégeket. Az új ivóvízes távvezeték napi tízezer köbméter vizet szállít majd a Tó utca felől az ipari park közműudvarába.

A szennyvíztisztító telep négyes fokozatú tisztítási technológiát al-



kalmaz majd, így a megtisztított víz ipari célokra újrahasznosítható lesz – ezzel a Sunwoda például technológiai vízigényének 90 százalékát fedezni tudja. A fejlesztés tehát egyszerre szolgálja a gazdasági növekedést és a környezetvédelmi célokat.

A közlekedési kapcsolatok is tovább javulnak: új bekötőút épül a régi 4-es út irányából, valamint a 4911-es főútnál, Nagyszállás térségében új körforgalom készül. Ezek a fejlesztések biztosítják, hogy az ipari park több irányból is gyorsan és biztonságosan megközelíthető legyen.

Energetikai áttörés: átadták a Nyíregyháza-Nyírjes alállomást

Idén októberben újabb jelentős beruházás valósult meg: átadták a Nyíregyháza-Nyírjes alállomást, amely 18,2 milliárd forintos hazai forrásból épült meg. A létesítmény az ország egyik legmodernebb áramhálózati központja, 132/22 kV-os rendszerrel és 184 MVA teljesítménnyel. Az új alállomás biztosítja a Nyíregyházi Ipari Park és a térség vállalatainak hosszú távú, biztonságos villamosenergia-ellátását, miközben hozzájárul Kelet-

Magyarország hálózati stabilitásához. A beruházás a fenntartható és innovatív városfejlesztés szellemében valósult meg, környezetbarát és energiahatékony megoldásokkal, amelyek a jövő betelepüléseit is kiszolgálják.

Nyíregyháza jövője épül

A városvezetés célja továbbra is az, hogy a Nyíregyházi Ipari Park a keleti régió gazdasági motorjává váljon. A fejlesztések nemcsak új ipari kapacitásokat, hanem több ezer munkahelyet is teremtenek.

– A munkahelyteremtés városunk egyik legfontosabb küldetése. A Nyíregyházi Ipari Park fejlesztése nem pusztán infrastrukturális beruházás, hanem egy átfogó gazdaság- és városfejlesztési program, amely biztosítja, hogy fiataljaink helyben találjanak jövőt és megélhetést – hangsúlyozta dr. Kovács Ferenc, Nyíregyháza polgármestere.

A sikeres első ütem lezárása, a folyamatban lévő második szakasz és az új alállomás átadása mind azt bizonyítják: Nyíregyháza olyan modern, versenyképes és fenntartható ipari központtá vált, amely a jövő gazdaságát és közösségét egyszerre építi.





NYÍREGYHÁZI
EGYETEM

ÉRTÉKTEREMTŐ- ÉS
digitális
egyetem



TRADÍCIÓ ÉS INNOVÁCIÓ
JELENTKEZZEN A NYÍREGYHÁZI EGYETEMRE!



A DIPLOMÁIÁHOZ
A LEGO® Education*
TUDÁST IS MEGSZEREZHETII

KÉPZÉSI TERÜLETEINK:

- > Gazdaság- és sporttudomány
- > Műszaki és informatika
- > Pedagógusképzések
- > Agrár- és természettudomány
- > Bölcsészettudomány
- > Művészetközvetítés
- > Társadalomtudomány

*Módszertani képzés
Kelet-Közép-Európa egyetlen
LEGO Education programjában!

NAPPALI TAGOZATOS, ÁLTALÁNOS FELVÉTELI ELJÁRÁSBAN FELVETT
ELSŐ ÉVES HALLGATÓINK **LAPTOPOT KAPNAK** TANULMÁNYAIKHOZ!



SPORTOS
EGYETEM



MŰVÉSZETI
KÉPZÉSEK



PILÓTA-
KÉPZÉS
55. ÉVE



ÖSZTÖNDÍJAK
MENTOROK



PEZSGŐ
HALLGATÓI
ÉLET

nye.hu/



nyiregyhazi_egyetem/



nyiregyhazi.egyetem/



NyiregyhaziEgyetem1914/



Generációk tudása - generációk óta

Több mint 25 éve, hogy együtt fejlődünk Nyíregyházával

Mozgásban tartjuk a jövőt!

www.hubner-hungary.hu



INGO HEERDT
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
HÜBNER-H KFT.



1946-ban, a németországi Kasselen alapított HÜBNER Cégcsoport az egyik legrégebbi tradícióval rendelkező rendszerellátó cég a tömegközlekedési eszközgyártás területén. A mára már több mint 3500 alkalmazottat foglalkoztató világvállalat tekintetében az 1997-ben alapított, Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhelyű HÜBNER-H Kft. kiemelkedő szerepet tölt be. A HÜBNER-H Kft. nyíregyházi gyárának fő profilja a csuklós buszok és sínes járművek átjárórendszereinek gyártása, valamint különböző gumipari termékek, mint például ablak- és ajtórendszerek tömítésére szolgáló gumiprofilok és gumikeretek előállítására. A HÜBNER pénzügyileg stabil, nemzetközileg elismert családi vállalkozás, mely évről évre folyamatosan fejlődik.

A Nyíregyházával közös dinamikus fejlődés a jövőben is folytatódik, mivel hiszünk abban, hogy „A HÜBNER összeköt. Embereket. Termékeket. Helyeket”.

A HÜBNER és Nyíregyháza

Különös öröm számunkra, hogy együtt fejlődünk Nyíregyházával, és ezen előrehaladást az eredményes gazdálkodásunkkal rendszeresen támogatni is tudjuk. Olyan célokat és területeket támogatunk már 28 éve, amióta jelen vagyunk a régióban, amikkel a nyíregyházi városi intézményeket, az itt élőket segíthetjük. A HÜBNER-H Kft. társadalmi szerepvállalása elsősorban a sport, a kultúra, az egészség és a művészetek területére koncentrál. Emellett különösképp elkötelezettek vagyunk a környezetvédelem támogatása iránt is. Mindig kiváló együttműködésben álltunk a helyi önkormányzattal és hatóságokkal, továbbá szeretnénk visszaadni sikereinkből a régiónak, a városnak és az itt élő embereknek, ezáltal igyekszünk támogatási tevékenységeinket a helyi igényekhez illeszkedve megvalósítani. Ennek legkésebb bizonyítéka a Hübner Nyíregyháza Blue Sharks kosárlabdacsapattal, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Oktatókórházzal és a Móricz Zsigmond Színházzal való évek óta tartó sikeres együttműködésünk, illetve az általunk szervezett és szponzorált Beach Volleyball In The City amatőr strandröplabda-bajnokság, mely rendszerint Nyíregyháza szívében kerül megrendezésre. A Sóstói Múzeumfalival kötött stratégiai partnerségünk pedig további megnyilvánulása annak, hogy mennyire fontos számunkra a kultúra és a helyi értékek támogatása.

A folyamatos fejlődés

A töretlen fejlődésünket mutatja, hogy a ma már több mint 950 főt foglalkoztató HÜBNER Magyarország a csúcstechnológiáknak köszönhetően a kontinenseken átívelő HÜBNER Cégcsoport legnagyobb leányvállalatává vált. Jelenleg 230 000 négyzetméter iparterület áll a vállalat rendelkezésére további beruházások céljából, a hazai és a nemzetközi ügyfelek megnövekedett igényeinek kielégítésére. A folyamatos fejlesztésekkel a HÜBNER-H Kft. célja, hogy az alkalmazandó technológia minőségének és termelékenységének javításával sikeresen szerepelhessen a nemzetközi versenyben, s tovább fejleszthesse gumitermelési kompetenciáját, valamint megszilárdíthassa 70-80%-os piaci részesedését a buszok és a kötött pályás közlekedési eszközökbe gyártott átjárórendszerek tekintetében. 2023-tól egy új, korszerű keverősor zökkenőmentes üzembe helyezésével, s a gumikeverékgyártás beindításával a nyíregyházi telephelyen is megindult az értékesítés külső partnereknek. Büszkék vagyunk rá, hogy munkánkkal a vevői elvárásoknak történő magas minőségű megfeleléssel mellett értéket teremtsünk a fenntartható közlekedés számára, és ezáltal mi is sokat teszünk a zöldebb jövőért.





CENTRUMBAN A SZAKKÉPZÉS!



**KÉPZÉSI
KÍNÁLAT**
2026/2027

**Képezzük együtt a jövő
szakembereit!**



**NYÍREGYHÁZI
SZAKKÉPZÉSI CENTRUM**

+36 42 512 371
info@nyszc.hu

www.nyszc.hu
www.helloszakma.hu

4400 Nyíregyháza
Dugonics u. 10-12.

Mátészalka

– ahol a fény nemcsak múlt, hanem jövő is

Ha van város Magyarországon, ahol a fénynek lelke van, az Mátészalka. Itt világitott először elektromos közvilágítás az országban – és ez a szikra, ez az alkotó lendület azóta sem hunyt ki. Most is világit, csak épp más formában: új utakban, zöld terekben, bátor ötletekben, közösségi összefogásban.

Az elmúlt években Mátészalka látványos fejlődésen ment keresztül. Aki régen ismerte, most újra felfedezi: a város központja rendezett, a parkok zölddebbek, a terek tele vannak élettel. És ami a legfontosabb: az emberek hite abban, hogy érdemes itt maradni, erősebb, mint valaha. Mátészalka ma nemcsak épül, hanem gondolkodik is. A fejlesztések mögött tudatos stratégia áll – a SECAP, a SUMP, a településfejlesztési koncepció és az Integrált Településfejlesztési Stratégia valós irányítónak mutatja, hogyan lehet egy város egyszerre fenntartható, emberléptékű és előremutató.



Új utak, új terek – a mindennapok fejlődése

A városban most minden út valahová vezet: idén tizenöt útszakasz újul meg helyi és pályázati forrásból, biztonságosabbá téve a közlekedést. A Gólyakerti-tó környékén közösségi tér és játszótér épül, a fedett kispiac pedig a mindennapi találkozások helyszíne lett. A Hild Park korszerűsítése és a Nyár utcai közösségi tér kialakítása streetball pályával és kültéri fitnessesz-

közökkel tovább növeli a város élettel teli tereit. Az „1000 fa” program elindításával Mátészalka minden városrészében fákat ültet, hogy árnyékot, levegőt és jövőt adjon a következő generációnak. Hamarosan a Mátészalka–Ópályi közötti kerékpárút is elkészül. A kisgyermekes családok által egyik legjobban várt fejlesztés a Gyermekegészségügyi Központ, amely egy régi épület megújulásával születik újjá. A korszerű központban a négy új gyermekorvosi rendelő mellett szűrőrek, tanácsadások és egészségügyi programok is várják majd a családokat.

Gazdaság és munkahelyteremtés

Az ipari park hatalmasat fejlődött: a korábbi száz hektár mellé további hatvan hektár iparterület előkészítése zajlik. Ez nemcsak szám a térképen – ez a jövő. Új vállalkozások, új munkahelyek, új családtörténetek indul-



DR. HANUSI PÉTER

Mátészalka Város polgármestere

nak innen nap mint nap. A helyi iparban világszínvonalú cégek működnek, amelyek termékei Japántól Svédorszáig eljutnak, miközben biztos megélhetést nyújtanak a helyieknek. A nemzetközi vállalatok és a kisvállalkozások egymást erősítve teremtik meg a stabil, emberközpontú gazdasági állapotot.

Kultúra, turizmus és közösség

A Tony Curtis Nemzetközi Filmfesztivál immár másodszor hozta el Hollywood csillogását Szatmár szívébe,

megmutatva, hogy innen is indulhatnak nagy történetek. A Fényes Napok Fesztivál minden évben felidézi: 1888-ban itt gyűlt ki először az elektromos fény Magyarországon – és azóta sem aludt ki. Ilyenkor a város fényvel, zenével és élettel telik meg.

Partnerség és tudás

Mátészalka ereje az összefogásban rejlik. Az önkormányzat évek óta példamutató együttműködésekkel alakítja ki az iskolákkal, kulturális és civil szervezetekkel. A város vezeti a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulást, amely 44 települést fog össze, és számos forrást hozott a térségbe. A felsőoktatás megjelenésével új korszak kezdődött: a Nyíregyházi Egyetemmel közös képzések révén a fiatalok helyben tanulhatnak. A 2026/2027-es tanévtől gazdaságinformatikus és műszaki menedzser szakok is indulnak, erősítve a város tudásalapú jövőjét. A város az építmenyadó bevételeit is tudatosan használja fel: utak, járdák, csapadékvíz-elvezetés fejlesztése, új kukatárolók és rendezett közterek teszik még élhetőbbé Mátészalkát.

A helyi tapasztalatból országos küldetés

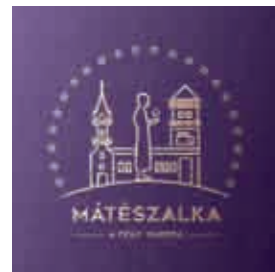
Dr. Hanusi Péter, a Települési Önkormányzatok Országos Szövetségének

(TÖOSZ) elnöke Mátészalka szemléletét viszi országos szintre. A TÖOSZ 1744 települést képvisel, a magyar települések több mint felét. Mivel a Magyar Falu Program és a Modern Városok Program között a kisvárosok eddig kimaradtak a célzott támogatásokból, a TÖOSZ most ezek hangját erősíti. A több mint hetven polgármester és szakértő által kidolgozott javaslatot Dr. Hanusi Péter még idén átadja Navracsics Tibor közgazdasági és igazságügyi miniszternek. A Szövetség emellett kezdeményezi a polgármesteri jogállási törvény megalkotását is, amely méltó módon rendezné a településvezetők 0–24 órás szolgálatát.



Mátészalka jövőképe

Mátészalka története ma is íródik – emberek, döntések és álmok mentén. A város jövője az összefogásban, a tudásban és a közösség erejében rejlik. A tudatos városépítésnek köszönhetően Mátészalka ma már a fény és a hit városa – a hité, hogy összefogással, tudással és szívvel a jövőt is itt, együtt érdemes építeni.



Itt minden döntés mögött az a szándék húzódik meg, hogy Mátészalka ne csak fejlődjön, hanem élhetőbbé, otthonosabbá, szerethetőbbé váljon.

Mert végső soron nem utak, terek vagy számok épülnek – hanem életek, közösségek és történetek.



KATTINTSON



A MÁTÉSZALKAI AKTUALITÁSOKÉRT!

facebook.com/mateszalka.fenyvarosa

youtube.com/@mateszalka_fenyvarosa

mateszalka-fenyvarosa.hu

BODGÁNY PETROL: SPECIÁLIS OLAJIPARI TERMÉKEK GYÁRTÓJA

Megbízhatóság, rugalmasság, kreativitás – ez az a három alapelv, amelyeknek köszönhetően sikerül tartani a lépést az európai versenytársakkal, valamint annak, hogy a megfelelő pozícióban a megfelelő képzettségű emberek dolgoznak, akiket igyekszik megbecsülni a nyírbogdányi telephelyű vállalat. A két társügyvezető, Pákáné Kas Eleonóra és Klincsik Attila mutatta be nekünk a céget.

Az okleveles vegyész végzettségű Pákáné Kas Eleonóra, a Bogdány Petrol Kft. tulajdonos-ügyvezetője a cég 2000-es megalapítása óta dolgozik a vállalatnál. Férjével, Páka Imrével, illetve a pénzügyi területet koordináló Klincsik Attilával hárman tulajdonosai a TOP 100 Gazdasági díjat elnyerő Bogdány Petrol Kft.-nek.

Első körben adódik a kérdés: ki milyen területért felel a 2015 óta magyar tulajdonban lévő cégnél?

– *Végzettségemből fakadóan én inkább a műszaki területen, illetve a termelésben igyekszem megoldani az éppen felmerülő kérdéseket, esetleges problémákat – mondta Pákáné Kas Eleonóra, aki már a beszélgetés elején szóba hozta a cég filozófiáját is, miszerint a megbízhatóság, a ru-*

galmasság és kreativitás határozza meg a Bogdány Petrol Kft. mindennapjait.

A nagyobb, stratégiai fejlesztésekről természetesen mindhárman közösen

Végzettségemből fakadóan én inkább a műszaki területen, illetve a termelésben igyekszem megoldani az éppen felmerülő kérdéseket, esetleges problémákat
Pákáné Kas Eleonóra

döntenek, ahogy mindannyian tartják a nagyobb vevőikkel, beszállítóikkal is a kapcsolatot.

Klincsik Attila közgazdász révén pénzügyi vonalon tartja a kezét a vállalat ütőerén, hasznosítva a korábban banki szférában szerzett tapasztalatait.

– *Tizenöt éve kerültem a Bogdány Petrol Kft.-hez, pénzügyi igazga-*

CÉG- ÉS GYÁRTÖRTÉNET:

2015 – MBO (menedzmentkivásárlás): 100 százalékban az új menedzsmenethez kerül a tulajdonjog

2013 – Új GMP vazelingyártó üzem indítása

2009 – A PRISTA OIL többségi részesedést (92 százalék) vásárol

2007 – Új egység – optikai kábelkötő anyagok

2004 – Bomul Kft. megalapítása – paraffinviasz-emulziók

2001 – MBO, a Bogdány Petrol Kft. megalapítása

1989 – A MOL Kft. (Magyar Olaj- és Gázipari társaság) megalapítása 1983 – A nyersolaj-lepárlás leállítás

1956 – Új egység: gyógyszeripari és műszaki minőségű vazelin

1948 – Állami tulajdonban lévő társaságként működik

1938 – Háborús gyár: kapacitásnövelés (részben a SHELL tulajdonában) 1904 – A finomító alapítása: Zwibel & Co – az első kőolaj-finomító Magyarországon



Madártávlatból a Bogdány Petrol üzeme

Fotó: BOGDÁNY PETROL KFT.



Pákáné Kas Eleonóra és Klincsik Attila – ügyvezetők munka közben

FOTÓK: SÍPEKI PÉTER

tóként kezdtem, majd cégvezető, később ügyvezető lettem. Szakmai tudásom bővítése érdekében a London Business School Egyetemen felsővezetői diplomát szereztem – tette hozzá Klincsik Attila.

– Alkalmazkodunk a vevői igényekhez. Magyarországon ugyan piacvezetők vagyunk, de Európában vannak komoly versenytársaink, így a versenyképesség megtartásáért sokat kell dolgoznunk, és rugalmasan, gyorsan kell tudnunk alkalmazkodni a piaci igények változásaihoz – emelte ki Pákáné Kas Eleonóra.

A dolgozói létszám, a szezonális munkáktól függően 140 és 150 fő között mozog. A fluktuáció szintje gyakorlatilag nulla, így a régió stabil foglalkoztatójának számít a Bogdány Petrol Kft. A vállalat remek munkakapcsolatot ápol a régió felsőoktatási intézményeivel, gyakran kéri fel valamely munkatársukat konzulensnek. Gyakornoki programot működtetnek, gyakran előfordul, hogy egy gyakornok a későbbiekben náluk kezdi meg a karrierjét. Dolgozók húsz százaléka rendelkezik diplomával.

Mint minden vállalkozást, természetesen őket is érintette az orosz–ukrán háború.

– A háború kitörése egy minimális piacvesztést okozott a számunkra, főként a kábelkitöltő anyagok értékesítése terén, de összességében nem idézett elő komolyabb visszaesést cégünk életében. Köszönhető ez annak is, hogy a beszerzést még időben diverzifikáltuk, mérsékelve ezzel a kezdeti piacvesztés negatív

hatásait – vont mérleget Pákáné Kas Eleonóra.

Klincsik Attilát az energiaárak drasztikus emelkedéséről, a vállalat működésére tett hatásairól kérdeztük:

– A vezetékes földgázról szükség esetén át tudunk állni száz százalékban propán-bután alapú gázfelhasználásra, illetve működik egy belső használatra kialakított napelemparkunk is, ami az éves villamosenergia-felhasználásunk húsz-huszonöt százalékát teszi ki, a cég telephelyén jelenleg is folynak további energetikai beruházások, illetve a jövőben is tervezünk hasonló fejlesztéseket.

A cég nagyságának megfelelően a karbonlábnyomuk minimalizálása is a rövid, illetve hosszú távú céljaik közt szerepel, rendelkeznek ESG-tanúsítvánnyal.

A Bogdány Petrol Kft. természetesen nem volna ilyen sikeres, ha a különböző munkaterületek vezetői nem lennének megfelelően képzettek, alkalmasak a saját szakterületük koordinálására, irányítására – dicsérte a közvetlen kollégákat a két ügyvezető.

Vezetékes földgázról szükség esetén át tudunk állni száz százalékban propán-bután alapú gázfelhasználásra, illetve működik egy belső használatra kialakított napelemparkunk is

Klincsik Attila

Minden területen – legyen szó marketingről, kereskedelemről, beszerzésről, termelésről, minőség-ellenőrzésről, fejlesztésről, pénzügyről, beruházásról vagy



Szakmai konzultáció a laboratóriumban – az ügyvezetők számára fontos a dolgozók megbecsülése

munkavédelemről – jól képzett vezetők dolgoznak, nélkülkük nem működne úgy a vállalat, ahogy – emelte ki Pákáné Kas Eleonóra és Klincsik Attila.

Családbarát munkahely minősítéssel rendelkeznek, amelynek része a rugalmas munkaidő. Rendszeresen szerveznek csapatépítő rendezvényeket és családi napokat. Az alkalmazottak tanulási szándékát, szakmai fejlődését anyagilag, valamint munkaidő-kedvezményekkel egyaránt támogatják.

Cégünk a világon méretes méretű, így a már említett hármast filozófia mellett nagyban támaszkodunk felsővezetőink szaktudására, illetve a dolgozóink szakmai rátermettségére és lojalitására

Pákáné Kas Eleonóra

A dolgozók többsége Nyírbogdányban és a környező településeken él, többen ingáznak Nyíregyházáról.

Cégünk a világon méretes méretű, így a már említett hármast filozófia mellett nagyban támaszkodunk felsőve-



Az emulziógyártó rendszer is a nemzetközi partnerek szakmai elvárása szerint működik

zetőink szaktudására, illetve a dolgozóink szakmai rátermettségére és maximális lojalitására – emelte ki Pákáné Kas Eleonóra, a nyírbogdányi székhelyű Bogdány Petrol Kft. tulajdonos-ügyvezetője, aki Klincsik Attila társügyvezetővel együtt büszke arra, hogy 2025-ben a Bogdány Petrol Kft.

lett a Kelet-Magyarország és Szabolcs Online, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi Iparkamara és a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Adó- és Vámigazgatóságának TOP 100 Gazdasági díjasa.

TERMÉKPORTFÓLIÓ:

Gyógyászati vazelinek: A kozmetikai iparban és a gyógyszeriparban krémek és kenőcsök alapanyagaként használják. Biztosítja a kenőképességet, és védőréteget nyújt a bőrnek kiszáradás ellen, még szélsőséges éghajlati körülmények között is.

Hagyományos kábelkitöltők: föld alatti telefonkábelekhez kitöltő anyagként használják, hogy megakadályozzák a nedvesség és a szennyeződések behatolását, és javítsák a mechanikai tulajdonságokat. Optikai kábelkitöltők: optikai kábelekhez használják, hogy megakadályozzák a nedvesség és a szennyeződések behatolását, és javítsák a mechanikai tulajdonságokat.

Technikai vazelinek: összetevő tintákhoz, kenőzsírokhoz, korrózió ellen védő termékekhez, gyurmához.

Műtrágyabevonók: műtrágyagyártó

üzemekben használják a granulátumok bevonására, a tömbökben történő „összetapadás” megakadályozására, valamint a termelési folyamat során a vízszívó készség és a porképződés szabályozására.

Speciális ipari olajok:

- Drótkötelek védelme: impregnálás és korrózióvédelem.
- Rozsda elleni védőolajok: fém alkatrészek és fémlemez termékek tárolása és szállítása során.
- Fém alkatrészek tisztítószere.

Paraffin- és olajemulziók: A paraffinemulziók 40-60% paraffint tartalmazó vízbázisú termékek, melyeket fafeldolgozó üzemekben MDF-, OSB-, HDF-elemek, valamint bútorlapok vízfelvételének megakadályozására használnak. Az emulziókban a paraffinok részecskemérete a mikrométernél is

kisebb formában van jelen, ezáltal a fában való eloszlása extrém egyenletes. A víz magasnyomáson történő elpárologtatása után a visszamaradó egyenletes paraffinréteg megakadályozza a fa duzzadását, ha vízzel érintkezik a felhasználása során. Az olajipari emulziókat a kőzetgyapot- és üvegyapotgyártó üzemekben a gyártás során képződő por megkötésére alkalmazzák.

Gumiipari segédanyagok: a gumitermékek az idők során, az időjárási viszonyoknak való kitettség miatt változnak. Az ozon által kiváltott öregedési folyamat megelőzhető vagy csökkenthető ozonvédő viasz alkalmazásával. A viasz védelmet nyújt a gumitermékek felületén, védőréteget hoz létre.



Minőségellenőrzési vizsgálat közben



A cég termékei a világ negyven országába eljutnak



Az energiatakarékosság fontos a vállalat számára, saját napelemparkot alakítottak ki az üzem területén

CÉGISMERTETŐ:

A **Bogdány Petrol Kft.** Nyírbogdányban található, az ukrán, román és szlovák határ közelében. A gyár területén 1904 óta végeznek ásványolajipari tevékenységet, itt volt Magyarország első ásványolaj-finomítója, ami egészen 1984-ig működött. A telephely 2000-ig a MOL tulajdona volt, amit az akkor alapított **Bogdány Petrol Kft.** vásárolt meg. A cég 2001 januárjában kezdte meg tényleges működését, így nemsokára a 25. születésnapját fogja ünnepelni, jelenleg 140-150 embernek biztosít munkát.

A **Bogdány Petrol Kft.** gyógyászati, kozmetikai, technikai vazelineket, fajpári emulziókat, réz- és optikai kábeltérkitöltőket, műtrágyabevonó viaszokat, gumipari segédanyagokat, fagyvédelmi gyertyákat, ipari olajokat állít elő. Termékeinek 95 százalékát az exportpiacon értékesíti, több mint 40



Korszer tartálypark biztosítja a megfelelő mennyiségű alapanyag-tárolást

országba. Európán kívül jelentős piacai vannak Afrikában, a Közép-Keleten, valamint a Távol-Keleten.

A vállalat folyamatosan fejleszti termékkörét, technológiáját. Saját fejlesztőcsoporttal és fejlesztőlaboratóriummal rendelkezik. A legkorszerűbb eszközökkel felszerelt minőség-ellenőrző laboratóriumának akkreditált státusza van.

A gyár ISO 2000 és ISO 14000 bizonyítványa a BSI által is akkreditált. A hatóságok és üzleti partnerei felé mutatott

megbízhatóságát a folyamatosan megújított AEO-bizonyítvány jelzi. Termelési tevékenységüket a telephelyen belül öt különböző üzemegységben végzik, ezek közül GMP-tanúsítvánnyal rendelkezik az az egység, ahol a gyógyászati vazelinek gyártását végzik.

A cég tagja nemzetközi szakmai szervezeteknek, úgymint az INTERCABLE Nemzetközi Kábelipari Szövetség, valamint az EWF Nemzetközi Wax Szövetség.



**Bogdány
Petrol**

Speciális Olajipari Termékek

Bogdány Petrol Kft.

4511 Nyírbogdány, Gyártelep

Tel.: +36 42 887 500

info@bogdanypetrol.hu

www.bogdanypetrol.com

1606900



Coloplast Hungary Kft.

Nyírbátor a fenntartható fejlődés motorja a keleti régióban



A város az elmúlt évtizedekben dinamikus ipari és technológiai fejlődést ért el, amely a regionális gazdaság számára is példaként szolgálhat. A cél egyértelmű: a gazdasági lendület fenntartása, a versenyképesség és a fenntartható növekedés biztosítása.

Fenntartható fejlődés, tudatos tervezés

A város, az önkormányzat, a vállalatok és a fejlesztéspolitikai partnerek közösen dolgoznak a tudatos, fenntartható gazdasági fejlődésen. Ennek kulcsa az energiahatékonyság és a környezettudatos működés. Az iparban egyre nagyobb szerepet kapnak a megújuló energiaforrások: a nap- és szélenergia mellett a termálvíz és a biomassa is.

A város legnagyobb ipari létesítménye már geotermikus fűtéssel működik, míg az egyedi biomasszaüzem hő- és villamos energiát biztosít több nagyvállalatnak. Ezek a milliárdos beruházások bizonyítják, hogy Nyírbátor nemcsak követi, hanem alakítja is a fenntartható iparfejlesztés irányait, melyeket a jövőben is fenn kell tartani a hatékony energiafelhasználás miatt.

Infrastruktúra-bővítés

A környezetvédelem és a gazdasági növekedés egyensúlya kulcs-



kérdés. A közlekedési infrastruktúra fejlesztése – új bekötőutak, elkerülők, buszpályaudvar és iparterületi kapcsolatok kiépítése – csökkenti a lakóterületek forgalmi terhelését. Az új ipari területek előkészítése során a város már a befektetők betelepülése előtt biztosítja a közműveket, utakat és energiaellátást.

A munkaerőpiac igényének kiszolgálása komoly kihívás. Bár az automatizáció előretört, a kapacitásnövekedés továbbra is sok új munkaerőt igényel. A vállalatok magasán képzett szakembereket keresnek, ezért Nyírbátor kiemelt figyelmet fordít a szakképzésre és az átképzésre. Az önkormányzat állami, magánképző és munkaerő-közvetítő partnerekkel dolgozik együtt, hogy minél több megfelelő, kvalifikált munkaerőt találjanak a helyi vállalatok.

A külföldi munkavállalók integrációja szabályozott keretek között zajlik. A város stratégiát dolgozott ki lakhatásuk, közlekedésük és közösségi beilleszkedésük támogatására, a rendeleti szabályozás pedig pontosan rögzíti a munkásszállások feltételeit.

Valódi jövőkép

Nyírbátor stabilitásának alapja a nagyvállalatok adóbevétele, amely biztos pénzügyi háttérrel és valódi jövőképet nyújt. A cél, hogy a gazdasági eredmények közvetlenül javítsák az életminőséget, megtartsák a város lakosságát: új lakhatási programok, bérlakásépítések és zöld, modern és biztonságos városi környezet szolgálják ezt. A fiatalok számára a város nemcsak munkahelyet, hanem életlehetőséget is kínál, egyre többen költöznek ide a környékről.

Nyírbátor gazdasági teljesítménye 2025-ben várhatóan közel 10 százalékkal nő – országos viszonylatban is kiemelkedő mértékben. A folyamatban lévő beruházások és technológiai fejlesztések biztosítják ennek a növekedésnek a folytatását. A város továbbra is nyitott az új befektetők előtt: előkészített, közművesített iparterületeket kínál nagyvállalatoknak és beszállítóknak egyaránt. A helyi kis- és középvállalkozások is megerősödtek, egyre többjük kapcsolódik be a multinacionális cégek beszállítói láncába, ami növeli a térség gazdasági ellenálló képességét.

A mezőgazdaságban mintaprojektek segítik a termelőket a piacra jutásban. A helyi gyümölcs- és zöldségtermelők számára létrejövő szövetkezetek stabil piacot biztosítanak; ennek az érdekében indított uniós támogatású mintaprogram 2026-ban zárul, és új lehetőségeket nyit a helyi agrárvállalkozások számára.

Nyírbátor ma már nem csupán ipari központ, hanem tudatosan, felelősen fejlődő város, amely a gazdasági erőt társadalmi stabilitássá és élhető környezetté formálta. A cél világos: megőrizni a fejlődés ütemét, miközben a város továbbra is otthont, biztonságot és jövőt kínál mindazoknak, akik részei akarnak lenni Nyírbátor sikerétörténetének.

Máté Antal
polgármester

Finanszírozás az MBH Csoportnál. Tartsuk együtt a jó irányt!

vállalati hitelek | faktoring
üzletfinanszírozás | lízing

mbhbank.hu/vallalatok

I. AZ ADÓALANYI KÖR BEMUTATÁSA

2024 végén 112 516 adószámmal rendelkező működő adóalany volt a vármegyében. Ez az érték 1,3 százalékkal kevesebb az előző évitől.

Az adózói kör összetételében a gazdálkodó szervezetek képviselték a legkisebb, az adószámos magánszemélyek pedig a legnagyobb arányt. (1. grafika)

1. grafika

Regisztrált adóalanyok száma 2024-ben
(darab, fő)

A működő adózók 18 százaléka volt alanya az általános forgalmi adónak. Az igen alacsony arány az adószámos magánszemélyek magas számával indokolható, mely körben az áfaalanyok csupán 2,9 százalékot képviseltek, szemben a gazdálkodó szervezeteknél megfigyelt több mint háromötödös részarányával.

2024-ben a gazdálkodó szervezetek háromnegyede, összesen 15 478 cég volt alanya a társasági adónak, valamint 15 társaságiadó-csoport működött Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhellyel.

Az ezeket alkotó 59 vállalkozásból összesen tíz végezte a tevékenységét más vármegyében és kilenc tartozott a vármegye száz legnagyobb árbevételű vállalkozása közé. Míg 12 volt az olyan Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhelyű gazdálkodók száma, amelyek másik vármegyei társaságiadó-

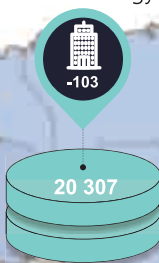


-2 043

csoporthoz tartoztak, közülük három szerepel a vármegye száz legnagyobb vállalkozását felvonultató listán. A gazdálkodó szervezetek közel háromötöde korlátolt felelősségű társaság, több mint tizede betéti társaság, negyede nonprofit szervezet és

4,4 százaléka költségvetési szervezet volt 2024 végén. A gazdálkodó szervezetek

közül vannak még egyéb jogi személyiségű társaságok (pl. részvénytársaságok), jogi személyiség nélküli társaságok, illetve egyéb gazdálkodó szervezetek, melyek együttesen sem érik el az ezer darabot. (2. grafika)



Gazdálkodó szervezetek
12 336 áfaalany



Egyéni vállalkozók
6 040 áfaalany



Adószámos magánszemélyek
1 883 áfaalany

2. grafika

Főbb gazdálkodó szervezetek 2024-ben
(darab)



56,7%

Korlátolt felelősségű társaság



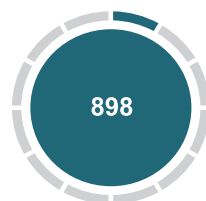
11,1%

Betéti társaság



25,0%

Nonprofit szervezet



4,4%

Költségvetési szervezet

A kisvállalati adó (kiva) szerinti adózást az előző évitől 7,3 százalékkal több, 2 403 cég választotta. A kisadózó vállalkozók tétel adójának (kata) hatálya alá 5 128 vállalkozás tartozott 2024 végén, amely 2,4 százalékkal maradt el az egy évvel korábbtól.

Érvényes közösségi adószámmal 9 947 gazdálkodó szervezet és 7 534 egyéni vállalkozó rendelkezett. Mindkét körben bővülés következett be az előző évhez viszonyítva.

II. A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI TÁRSAS VÁLLALKOZÁSOK TELJESÍTMÉNYEI

A kiadvány a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhelyű, kettős könyvvitelt vezető társas vállalkozások teljesítményeit mutatja be. A gazdálkodó szervezetek közül a költségvetési szervezetek nem alanyai a társasági adónak. A nonprofit szervezetek (alapítványok, közalapítványok, társadalmi szervezetek, köztisztviselők, lakásszövetkezetek), egyházak alanyai a társasági adónak, de vállalkozási tevékenység hiányában társaságiadó-bevallás benyújtására nem kötelezettek. Ezek az adózók bevallást helyettesítő nyilatkozattal teljesítik bevallási kötelezettségüket.

A vármegyében csak telephellyel rendelkezők bevallásukat a Nemzeti Adó- és Vámhivatal székhelyük szerint illetékes vármegyei adó- és vámigazgatóságához nyújtják be, ezért kiadványunkban nem szerepelnek.

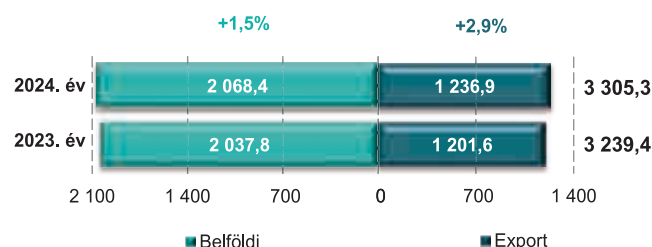
1. ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE

2024-ben a vármegye társas vállalkozásai összesen 3 305,3 milliárd forint nettó árbevételt realizáltak, mely 65,9 milliárd forinttal több az előző évinél. Mind a belföldi, mind a külföldi értékesítésben bővülés történt. Mivel az utóbbiban nagyobb volt a növekedési dinamika, változott az értékesítés szerkezete, a kivitel részaránya 37,1 százalékról 37,4 százalékra nőtt. (3. grafika)

Ezen felül a kiva szerinti adózásra áttért gazdálkodók együttesen további 22,9 milliárd forint nettó árbevételt könyveltek el 2024-ben.

3. grafika

Értékesítés nettó árbevétele 2024-ben
(milliárd Ft)



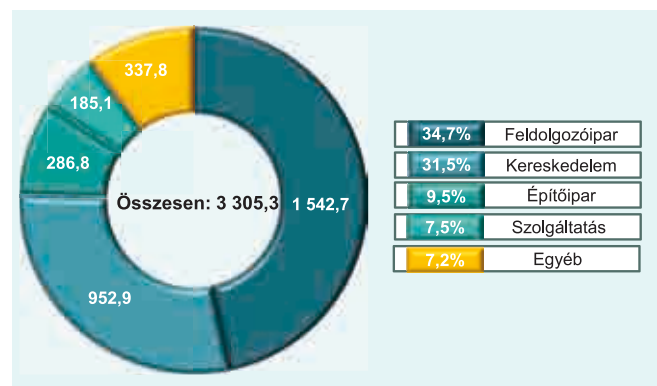
Az értékesítés nettó árbevételéből legnagyobb részesedéssel továbbra is a feldolgozóipar rendelkezett. Ezt követte a kereskedelem, melynek gazdálkodói bonyolították a vármegyei forgalom közel háromtizedét. A többi nemzetgazdasági ág részesedése tíz százalék alatt maradt. (4. grafika)

Az elemzések készítésekor alapvetően a 2024-es gazdasági évről szóló társaságiadó-bevallások adatait használtuk, bázisévi teljesítésként a 2023-as bevallásokból kinyert információk szerepelnek. A naptári évtől eltérő üzleti évet választó gazdálkodók esetében a 2023-as és a 2022-es bevallások adataival dolgoztunk. A grafikákban és táblázatokban szereplő értékeket az általános szabályoknak megfelelően kerekítettük.

Elemzésünk 10 632 hibátlan társaságiadó-bevallás adatainak összegzéséből készült. A kisvállalati adó szerinti adózásra áttért gazdálkodók nem társaságiadó-bevallás benyújtásával tettek eleget a 2024-es adóévre vonatkozó bevallási kötelezettségüknek, így az ő adataik csak említés szintjén jelennek meg a kiadványban.

4. grafika

Az értékesítés megoszlása nemzetgazdasági ágak szerint 2024-ben
(milliárd Ft)

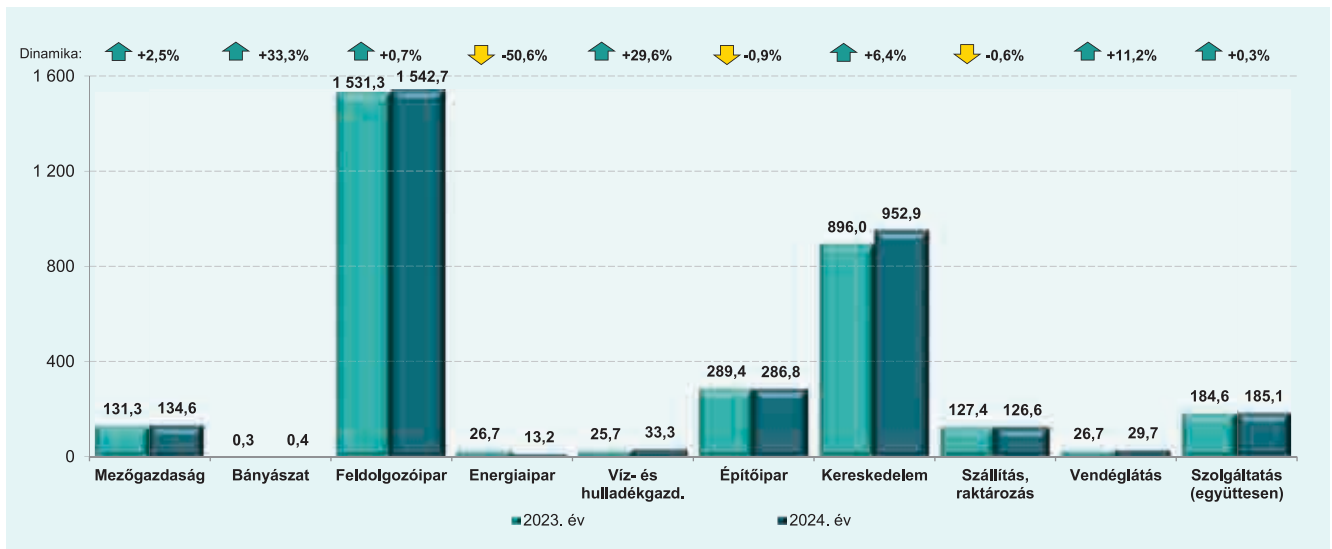


2024-ben három nemzetgazdasági ágban csökkent, a többiben növekedett a nettó árbevétel. (5. grafika)

A mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (továbbiakban: mezőgazdaság) értékesítése 3,3 milliárd forinttal nőtt egy év alatt. Ezen belül jelentős, 2,7 milliárd forintos nettó árbevétel növekedést ért el a baromfityénysztéssel foglalkozó cégek. Emellett a nemzetgazdasági ág árbevételének legnagyobb hányadát kitevő, gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztés szakágazatban érdekelt gazdálkodók értékesítése nőtt további 2,6 milliárd forinttal. A legnagyobb (2,2 milliárd forint) csökkenést az erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenységet végzők könyvelték el.

5. grafika

Nettó árbevétel nemzetgazdasági áganként
(milliárd Ft)



A vármegyei értékesítés elenyésző hányada származott a bányászat, kőfejtés (továbbiakban: bányászat) ágban tevékenykedő cégektől. A nemzetgazdasági ág nettó árbevétele 0,4 milliárd forint volt, ami a 2023-asnál 0,1 milliárd forinttal volt több.

Összegét tekintve a második legnagyobb növekedést a feldolgozóipar vállalkozásai érték el. Értékesítésük 11,4 milliárd forinttal nőtt és a szektor adta a vármegyei forgalom közel felét. A nemzetgazdasági ágon belül három szakágzat – a légi, újrjármű gyártása, a játékgyártás és a baromfihús feldolgozása, tartósítása – realizált tízmilliárd forint feletti növekedést. Ezzel szemben húszmilliárd forintot is meghaladó csökkenés következett be székhelyváltás miatt a fémszerkezet gyártása szakágzatban.

2024-ben a legnagyobb mértékű visszaesés a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás (továbbiakban: energiaipar) árbevételében következett be. A 13,5 milliárd forintos csökkenés közel kilenctizede a villamosenergia-termelés szakágzatban realizálódott. Ennek oka, hogy egy a szektorban jelenlévő vállalkozás áthelyezte székhelyét másik vármegyébe.

A vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmosás (továbbiakban: víz- és hulladékgazdálkodás) ághoz tartozó társaságok forgalma 7,6 milliárd forinttal haladta meg az előző évet. A szektorban a legnagyobb emelkedés a víztermeléssel, -kezeléssel, -ellátással foglalkozó gazdálkodóknál történt.

Az építőipari cégek árbevétele 2,6 milliárd forinttal csökkent 2023-hoz képest. A legnagyobb, 16,6 milliárd forintos visszaesés a lakó- és nem lakó épület építése szegmensben következett be, az eladások több mint fele ezekhez a cégekhez kötődött. Az említett szakágzatban tevékenykedő vállalkozások közül hat társaság mutatott ki egymilliárd forintnál nagyobb csökkenést, míg hasonló összegű növekedést három gazdálkodó ért el.

A legnagyobb mértékű nettó árbevétel növekedést a kereskedelem, gépjárműjavítás (továbbiakban: kereskedelem) vál-

lalkozásai érték el. Az 56,9 milliárd forintos növekedés több mint negyede a gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelemben következett be. Ezen kívül további három szakágzatban volt ötmilliárd forintnál nagyobb növekedés. Közülük az élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelemmel foglalkozó cégek realizálták a nemzetgazdasági ág árbevételeinek legnagyobb hányadát.

A nemzetgazdasági ágak közül a legkisebb mértékű, 0,8 milliárd forintos árbevétel csökkenés a szállítás, raktározásba tartozó vállalkozásoknál következett be. A szektoron belül két szakágzat – a rakománykezelés és az egyéb szállítás kiegészítő szolgáltatás – realizált egymilliárd forintnál nagyobb csökkenést. A visszaesés annak ellenére következett be, hogy a legnagyobb teljesítményű szakágzat, a közúti áruszállítás cégei 3,3 milliárd forinttal magasabb nettó árbevételt vallottak, mint egy évvel korábban.

A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (továbbiakban: vendéglátás) vállalkozásai az előző évinél hárommilliárd forinttal többet értékesítettek. A bővülés közel háromötöde a szektor legnagyobb árbevételével rendelkező éttermi, mozgó vendéglátás szakágzat cégeihez köthető.



A szolgáltatási szféra gazdálkodói az előző évinél mindössze 0,5 milliárd forinttal érték el magasabb nettó árbevételt. Bár csak két nemzetgazdasági ágban következett be visszaesés, annak mértéke közel akkora volt, mint a többi szektorban megfigyelhető bővülés. A legnagyobb, kétmilliárd forintos növekedés a művészet, szórakoztatás, szabadidő ágban realizálódott. Míg a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység árbevétele 3,4 milliárd forinttal csökkent.

A belföldi értékesítés tekintetében továbbra is a kereskedelem volt a meghatározó, itt bonyolították a vármegyei hazai eladás több mint kétötödét. Ezzel szemben az exportnál a feldolgozóipar dominált, hozzájuk köthető a vármegyei kivitel közel kilenczede. (1. táblázat)

A mezőgazdaság vállalkozásaira a belföldi eladás jellemző, az értékesítések több mint kilenczede hazai piacokon realizálódott. Ebben a szegmensben a növekedés 4,3 milliárd forint volt, az export viszont egymilliárd forinttal csökkent. Két gazdálkodó esetében nőtt a hazai értékesítés hárommilliárd forintnál magasabb összeggel.

A bányászat vármegyei árbevétele 2024-ben teljes egészében belföldről származott. A növekmény közel négyötöde egy céghez köthető.

A feldolgozóipar értékesítésének 70,7 százaléka származott exportból, mely 24,4 milliárd forinttal több az előző évinél. Három gazdálkodónál történt ötmilliárd forintot meghaladó exportnövekedés, míg hasonló mértékű visszaesés csupán egy társaságnál következett be. A nemzetgazdasági ág hazai eladásai székhelyváltás miatt 13 milliárd forinttal estek vissza. Az energiaipar teljes árbevétele – az előző évekhez hasonlóan – hazai piacokról származott. A szektor belföldi értékesítése jelentősen, 13,5 milliárd forinttal esett vissza, mely a fentebb már említett székhelyváltó társasághoz köthető.

A víz- és hulladékgazdálkodás árbevétele is szinte teljesen belföldi piacokról származott. A nemzetgazdasági ág cégei-

nek hazai értékesítése 28,5 százalékkal haladta meg az előző évit. A 7,3 milliárd forintos növekményből 5,7 milliárd forint a víztermelés, -kezelés, -ellátás szakágazathoz kötődött.

Az építőipar eladásainak 99,6 százaléka hazai piacra történt. A szektor vállalkozásainak 97,5 százaléka kizárólag belföldre értékesített és az előző évinél kétmilliárd forinttal kevesebb árbevételt mutatott ki. Emellett harmadával visszaesett az export is. A belpiaci értékesítésnél a lakó- és nem lakó épület építése szakágazatban történt jelentős visszaesés, míg a vízi létesítmény építésével foglalkozó cégek magasabb összeget számoltak el.

A korábbi évekhez hasonlóan a belföldi értékesítés legjelentősebb része, több mint kétötöde a kereskedelemről származott. Ebben a nemzetgazdasági ágban következett be a legnagyobb összegű növekedés a belföldi értékesítés, és a második legnagyobb az export területén. A hazai eladások 46,7 milliárd forinttal, a külpiazi értékesítések 10,2 milliárd forinttal nőttek. A szektor exportja továbbra is a második legmagasabb a vármegyében. Ennek ellenére a nemzetgazdasági ág árbevételének mindössze tizede származott külföldi piacokról. Négy gazdálkodónál történt négy milliárd forintot meghaladó belföldi értékesítés növekedés, összesen 28,5 milliárd forint összegben. A kivitel bővülésének jelentős hányada a vegyi áru nagykereskedelmi szektorhoz köthető.

A szállítás, raktározás nettó árbevételének háromnegyede belföldi értékesítésből származott, mely kétmilliárd forinttal csökkent egy év alatt. Ezzel szemben a szektor exportja, 1,2 milliárd forinttal nőtt. A hazai eladások visszaesése a rakománykezelés és az egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatás szakágakban, a külföldi értékesítések növekedése a közúti áruszállításban realizálódott.

A vendéglátás exportja továbbra is elhanyagolható, a teljes árbevétel 99,6 százaléka hazai piacokon keletkezett. A szektor belföldi értékesítése hárommilliárd forinttal nőtt, melyhez jelentősen hozzájárult egy társaság több mint egymilliárd forintos hazai bővülése.

1. táblázat

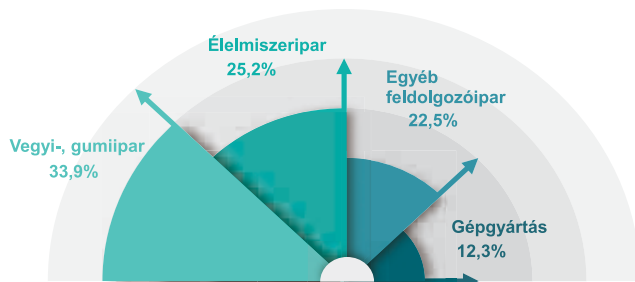
Belföldi- és külföldi értékesítés nemzetgazdasági áganként

Nemzetgazdasági ág	Belföldi értékesítés				Export			
	2023. év	2024. év	Eltérés	Index	2023. év	2024. év	Eltérés	Index
	millió Ft				millió Ft			
Mezőgazdaság	121 633	125 978	4 345	↑ 103,6%	9 626	8 630	-996	↓ 89,7%
Bányászat	270	451	181	↑ 167,0%	9	0	-9	-
Feldolgozóipar	465 649	452 628	-13 021	↓ 97,2%	1 065 669	1 090 115	24 446	↑ 102,3%
Energiaipar	26 695	13 253	-13 442	↓ 49,6%	0	0	0	-
Víz- és hulladékgazdálkodás	25 733	33 075	7 342	↑ 128,5%	2	192	190	-
Építőipar	287 542	285 516	-2 026	↓ 99,3%	1 874	1 272	-602	↓ 67,9%
Kereskedelem	806 734	853 394	46 660	↑ 105,8%	89 215	99 467	10 252	↑ 111,5%
Szállítás, raktározás	96 101	94 103	-1 998	↓ 97,9%	31 281	32 486	1 205	↑ 103,9%
Vendéglátás	26 621	29 575	2 954	↑ 111,1%	125	124	-1	↓ 99,2%
Szolgáltatás (együttesen)	180 846	180 512	-334	↓ 99,8%	3 785	4 578	793	↑ 121,0%
Összesen	2 037 824	2 068 485	30 661	↑ 101,5%	1 201 586	1 236 864	35 278	↑ 102,9%

A szolgáltatási szektor is nagyrészt belföldre értékesített. A hazai eladások összege 0,3 milliárd forinttal maradt el a 2023-astól, de még így is ezek a cégek adják a vármegyei eladások 8,7 százalékát. Az export 0,8 milliárd forinttal nőtt egy év alatt.

2024-ben a feldolgozóipar ágazatai közül kettőben nőtt, a többiben csökkent a nettó árbevétel. A nemzetgazdasági ág értékesítésének több mint harmada a kocszgyártás, kőolajfeldolgozás, vegyianyag, -termék gyártása, gumi-, műanyagtermék gyártása (továbbiakban: vegyi-, gumiipar) ágazatból származott. Ezt követte az élelmiszer, ital, dohány gyártása (továbbiakban: élelmiszeripar) részaránya. Az egyéb feldolgozóipar vállalkozásai az ág árbevételének 22,5 százalékát realizálták, míg a gépgyártás cégei 12,3 százalékát. (6. grafika)

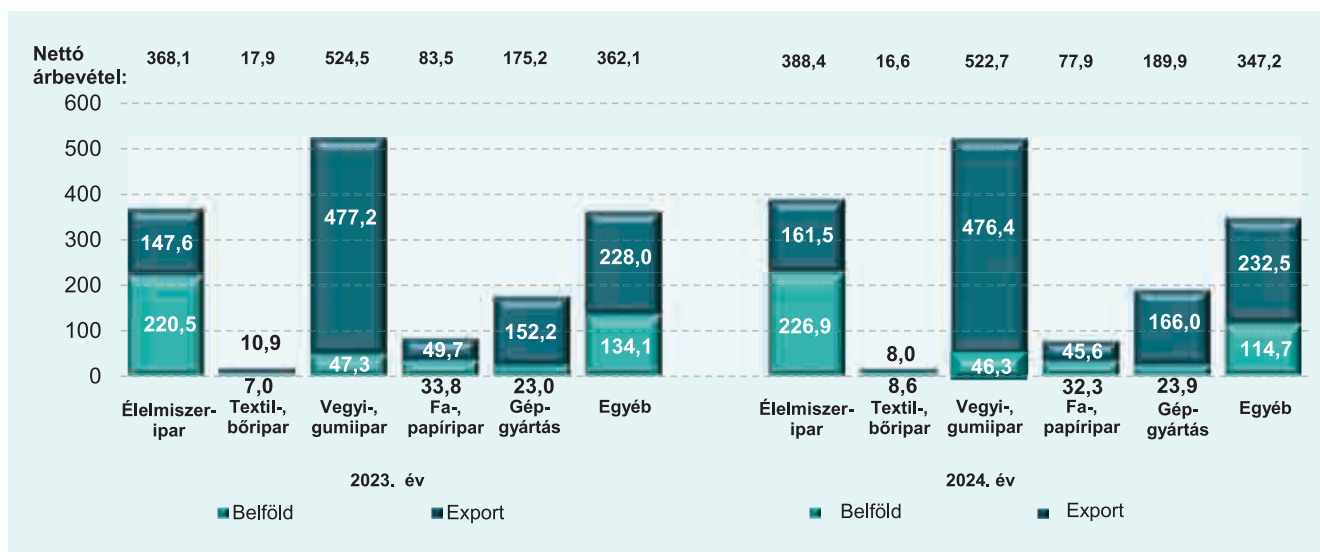
6. grafika
Kiemelt ágazatok részesedése a feldolgozóipar nettó árbevételéből 2024-ben



A feldolgozóiparon belül a legnagyobb, 20,3 milliárd forintos növekedést az élelmiszeripari cégek érték el. Az export 13,9 milliárd forinttal, a belföldi értékesítés 6,4 milliárd forinttal nőtt. Az árbevétel közel háromötöde hazai piacokra irányult. Az értékesítések több mint felét a baromfiús feldolgozását,

7. grafika

Nettó árbevétel a feldolgozóiparban
 (milliárd forint)



tartósítását végző cégek végezték, hozzájuk kötődik a növekedés több mint háromötöde is. Több mint hétmilliárd forinttal nőtt az árbevétel az egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás, valamint a gyümölcs-, zöldséglé gyártása szakágazatokban. Visszaesés a haszonállat-eledel gyártását végző cégeknél történt. (7. grafika)

A feldolgozóiparon belül a textil-, bőripar részesedése mindössze 1,1 százalék volt, a nettó árbevétel 1,3 milliárd forinttal volt kevesebb az előző évinél. A visszaesés a lábbeligyártás szakágazat exportjához köthető. Ennek következtében az ágazat értékesítésén belül a külpiazi részesedés 61,1 százalékról 48,2 százalékra csökkent.

A fa, papír, nyomdai tevékenység (továbbiakban: fa-, papíripar) értékesítése 5,6 milliárd forinttal csökkent. A visszaesés mindkét relációt érintette, azonban a kivitel nagyobb mértékben. A legnagyobb csökkenés mindkét területen a falemezgyártással foglalkozó társaságoknál következett be.

A feldolgozóiparon belül a legnagyobb összeggel, 522,7 milliárd forinttal a vegyi-, gumiiparban érdekelt cégek járultak hozzá a nemzetgazdasági ág nettó árbevételéhez. Az ágazat értékesítése 1,8 milliárd forinttal kevesebb a 2023-asnál. A csökkenés mind az exportban, mind a belföldi értékesítésben bekövetkezett. Az eltérő dinamika miatt azonban a kivitel részaránya tovább nőtt. A visszaesés az exportban az egyéb gumitermék gyártásával foglalkozó cégeket, míg a belföldi értékesítésben a műanyag építőanyag gyártását végző vállalkozásokat érintette.

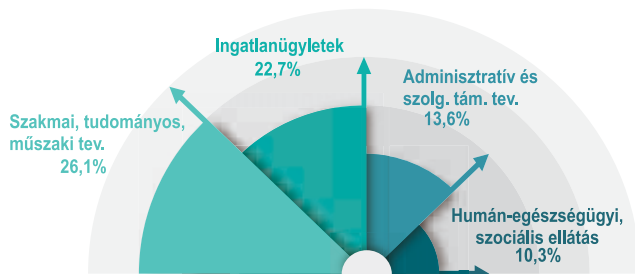
Arányát tekintve a legnagyobb növekedés a gépgyártás ágazatban következett be. A 14,6 milliárd forintos bővülés szinte teljes egészében a kivitelhez köthető, így aránya az értékesítés szerkezetén belül 86,9 százalékról 87,4 százalékra nőtt. Az árbevétel-növekedés elsősorban a légi, újrámű gyártását végző vállalkozások exportjának élénküléséhez kapcsolódott. A legnagyobb összegű (14,9 milliárd forint) visszaesés az egyéb feldolgozóiparban következett be. A hazai értékesítés 19,4

milliárd forintos csökkenésével szemben az export 4,5 milliárd forinttal emelkedett. Emiatt a külföldi értékesítések aránya 63 százalékról 67 százalékra nőtt. A visszaesés a fémszerkezet gyártásával foglalkozó cégek belföldi eladásaihoz köthető, a kivitel növekedése pedig a játékgyártást végző vállalkozásoknál következett be.

A nemzetgazdasági ágak közül – a feldolgozóipar mellett – részletesebben kitérünk a szolgáltatási szektor ágaira is. A szolgáltatások nettó árbevételének több mint negyede a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység ágából származott, több mint ötöde az ingatlanügyletekhez volt köthető. Ezt követte a szolgáltató szféra árbevételének közel hetedét realizáló adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység, valamint a humán-egészségügyi, szociális ellátás. (8. grafika)

8. grafika

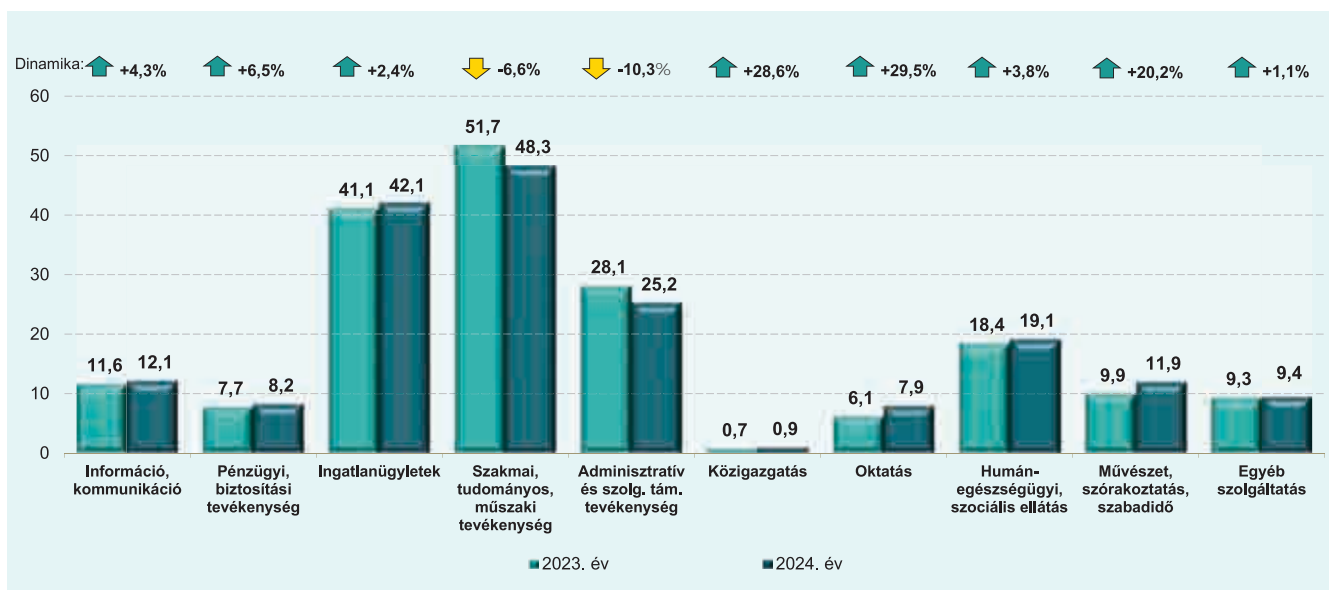
Kiemelt ágak részesedése a szolgáltatás nettó árbevételéből 2024-ben



A szolgáltatásokon belül a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység, valamint az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység kivételével valamennyi ágban nőtt az értékesítés. A szolgáltatási szektor belföldi értékesítése 0,3 milliárd forinttal csökkent, a külföldi viszont 0,8 milliárd forinttal emelkedett.

9. grafika

Nettó árbevétel a szolgáltatásban
(milliárd Ft)



Ezzel a hazai eladások részaránya 97,5 százalékra mérséklődött. Az export összege csak a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység és az információ, kommunikáció ágakban haladta meg az egymilliárd forintot.

A szolgáltató szektor legnagyobb nettó árbevételét a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységgel foglalkozó cégek realizálták. Itt volt a legnagyobb összegű az értékesítés mérséklődése. A 3,4 milliárd forintos csökkenés a műszaki vizsgálatot, elemzést végző társaságokhoz köthető. A szolgáltatási területen ebben a nemzetgazdasági ágban található a legtöbb, összesen 1 251 vállalkozás. (9. grafika)

A második legnagyobb értékesítés a szolgáltatáson belül az ingatlanügyletekkel foglalkozó cégekhez köthető. A legnagyobb részesedéssel továbbra is a saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadását, üzemeltetését végző társaságok rendelkeztek, annak ellenére, hogy eladásai 0,8 milliárd forinttal visszaestek. Ezt követi a saját tulajdonú ingatlan adásvétele, melynek árbevétele a bázisévi szinten maradt.

Az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységet végző társaságok nettó árbevétele tizedével kevesebb az előző évinél. A csökkenés közel kétharmada a hazai piacot érintette és azon belül is az általános épülettakarítással foglalkozó vállalkozásokat. Az exporton belüli visszaesés a munkaerőkölcsönzés szakágazathoz köthető. A 0,9 milliárd forintos visszaesés oka székhelyáthelyezés volt.

A humán-egészségügyi, szociális ellátás területén 0,7 milliárd forinttal nőtt az értékesítés. A benyújtott bevallások adatai alapján a növekedés elsősorban a fogorvosi járóbeteg-ellátáshoz köthető. Bővülés történt a legnagyobb nettó árbevétellel rendelkező általános járóbeteg-ellátásban is. Jelentős csökkenés a szakorvosi járóbeteg-ellátás szakágazatban következett be.

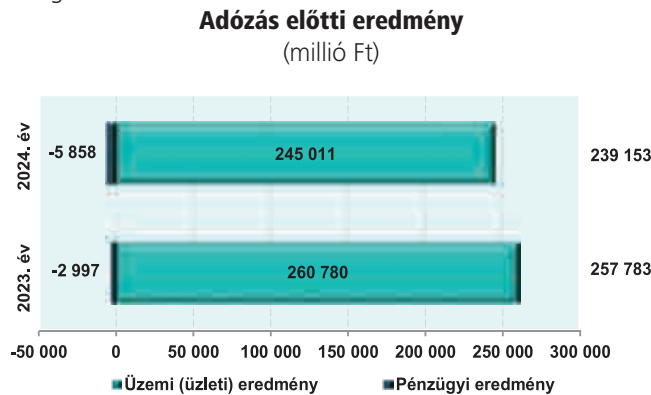
2024-ben a többi szolgáltatási ág nettó árbevétele nem érte el a tizenötmilliárd forintot.

2. VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNYEK

Adózás előtti eredmény

A vármegye társas vállalkozásai 7,2 százalékos csökkenést követően 239,2 milliárd forint adózás előtti eredményt értek el, ami 245 milliárd forint üzemi (üzleti) és - 5,8 milliárd forint pénzügyi eredmény összegeként adódott. (10. grafika)

10. grafika



Ezen felül 1,7 milliárd forint adózás előtti eredményt mutattak ki a kiva szerinti adózásra áttért társaságok.

A legnagyobb adózás előtti nyereséget egy feldolgozóipari gazdálkodó vallotta, 24,7 milliárd forintos eredménye több mint kétszerese az előző évinek. Rajta kívül még egy vállalkozás adózás előtti eredménye haladta meg a tízmilliárd forintot. Kilenc olyan társaság volt, aminek az előző évinél legalább egymilliárd forinttal lett kedvezőbb az eredménye 2024-ben.

Az adózás előtti eredmény változása elsősorban a nyereség csökkenéséhez volt köthető, melynek összege 15,5 milliárd forinttal volt kevesebb. Emellett a veszteség 3,1 milliárd forinttal emelkedett. (11. grafika)

11. grafika

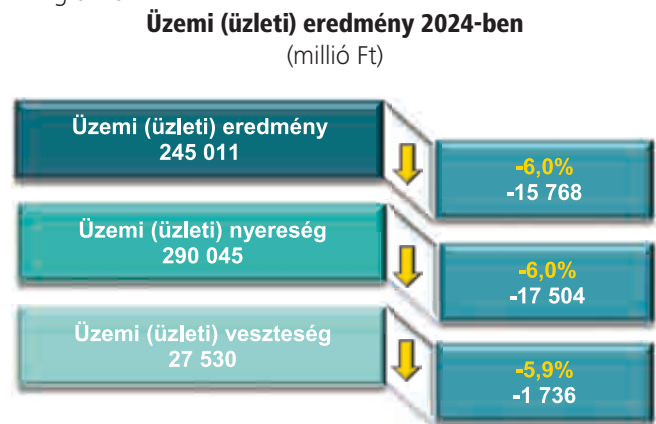


A társas vállalkozások több mint háromötöde nyereséget, 32,6 százalékuk veszteséget, míg 612 társaság nullás eredményt

mutatott ki. A nyereségesen működők száma 4 százalékkal csökkent, a veszteségeseké ugyanilyen arányban emelkedett. Az adózás előtti eredményt döntően meghatározó üzemi (üzleti) eredmény 6 százalékkal esett vissza 2023-hoz képest. Ugyanilyen arányban csökkent az üzemi (üzleti) nyereség és a veszteség összege is. (12. grafika)

Annak ellenére csökkent az üzemi (üzleti) eredmény vármegyei értéke, hogy egy feldolgozóipari cég a nyereségét 9,1 milliárd forinttal növelte. A legnagyobb csökkenések szintén ebben a nemzetgazdasági ágban történtek. Egy 2023-ban 6 milliárd forint üzemi (üzleti) eredményt kimutató vállalkozás más vármegyébe helyezte a székhelyét.

12. grafika



A 245 milliárd forintos üzemi (üzleti) eredmény 3 494,4 milliárd forint üzemi (üzleti) bevétel (továbbiakban: bevétel) és 3 249,4 milliárd forint üzemi (üzleti) ráfordítás (továbbiakban: ráfordítás) egyenlegeként adódott. A bevételek, 2,5 százalékkal nőttek egy év alatt, a ráfordítások emelkedése ennél 0,8 százalékponttal volt magasabb. A bevételek több mint kilenczetedét az értékesítés nettó árbevétele adta, az aktívált

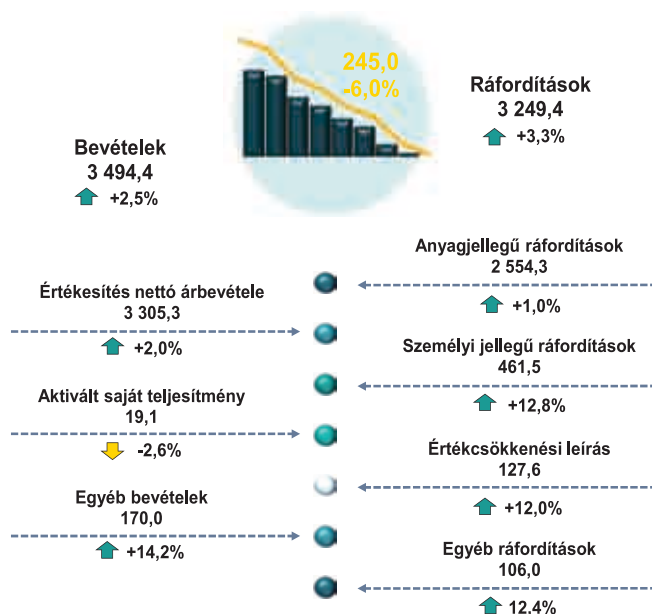




saját teljesítmények értéke 2,6 százalékkal csökkent. Az egyéb bevételek 14,2 százalékkal 170 milliárd forintra nőttek. Érdekes megjegyezni, hogy az energiaiparban a bevételek közel kétötöde egyéb bevétel volt, az oktatási szektorban ez az arány több mint héttizedet tett ki. (13. grafika)

13. grafika

Üzemi (üzleti) eredmény összetevői 2024-ben
(milliárd Ft)



A ráfordításoknál az anyagjellegű ráfordítások összege egy százalékos bővülést követően 2 554,3 milliárd forintot tett ki. Az anyagjellegű ráfordítások több mint harmadát kitevő anyagköltség 36,8 milliárd forinttal csökkent. Legnagyobb összeggel, 66,3 milliárd forinttal az igénybevett anyagjellegű szolgáltatások értéke emelkedett. Az alvállalkozói teljesítmények értéke 4,8 százalékkal közel kétszázmilliárd forintra növekedett. Az anyagjellegű ráfordításoknál a legnagyobb arányt az eladott áruk beszerzési értéke képviselte, összege 3,2 százalékos emelkedés után 1 012,6 milliárd forint lett.

A ráfordításokon belül a személyi jellegű ráfordítások aránya 13 százalékról 14,2 százalékra nőtt. A közel négyötödöt kitevő

bérköltség 13,2 százalékkal, a személyi jellegű egyéb kifizetések összege pedig 9 százalékkal emelkedett. A bérjárulékok összege közel hatodával 44,6 milliárd forintra nőtt. A ráfordítások 3,9 százalékát az értékcsökkenési leírás, 3,3 százalékát az egyéb ráfordítások adták. Ha nemzetgazdasági áganként elemezzük a költségek összetételét, azt tapasztalhatjuk, hogy a kereskedelemben a legnagyobb (89,6 százalék) az anyagjellegű ráfordítások aránya, ami döntően eladott áruk beszerzési értéke. Az építőiparban is meghaladta a négyötödöt az anyagjellegű ráfordítások aránya, ami ebben a szektorban nagyrészt az alvállalkozói teljesítményekből és az anyagköltségből tevődött össze. A legalacsonyabb arány (25,7 százalék) a pénzügyi, biztosítási tevékenységet végzőknél volt, ahol a költségek közel felét a bérköltségek adták. Ezen szektoron kívül a humán-egészségügyi, szociális ellátás, az oktatás és a művészet, szórakoztatás, szabadidő területén tevékenykedő vállalkozásoknál haladta meg a személyi jellegű ráfordítások aránya az anyagjellegűekét.

A pénzügyi műveletek (továbbiakban: pénzügyi) eredménye is romlott az előző évhez képest. A nyereség 1,1 milliárd forinttal, a veszteség ennél nagyobb összeggel, 3,9 milliárd forinttal növekedett. A legnagyobb nyereséget a szolgáltatási szektorban érdekelt társaságok mutatták ki. A pénzügyi veszteség több mint kétharmada a feldolgozóiparban keletkezett, 18,9 milliárd forint egy cégnél. (14. grafika)

14. grafika

Pénzügyi eredmény 2024-ben
(millió Ft)



Az adózás előtti eredmény nemzetgazdasági áganként

Az adózás előtti eredmény valamennyi nemzetgazdasági ágban pozitív volt, a legmagasabb összeget a feldolgozóipar realizálta, a vármegyei érték több mint kétötödét. (15. grafika) Ezt követte a kereskedelem és az építőipar, melyek mindegyike a teljes összeg közel hatodát adta. A szolgáltató szféra vállalkozásai realizálták a vármegyei eredmény közel hetedét.

15. grafika

Kiemelt nemzetgazdasági ágak részesedése az adózás előtti eredményből 2024-ben



A szolgáltatásokat együttesen tekintve mindössze két nemzetgazdasági ágban nőtt az adózás előtti eredmény. Ezek közül említésre méltó, 4,5 milliárd forintos növekedés csak a víz- és hulladékgazdálkodásban realizálódott. A legnagyobb csökkenés (7,4, illetve 7,1 milliárd forint) a szolgáltató szektorban és a kereskedelemben történt. (16. grafika)

2024-ben is a feldolgozóipar adózás előtti eredménye lett a legmagasabb, összege 1,1 milliárd forinttal maradt el az előző évitől. Valamennyi ágazat nyereségesen működött. A legmagasabb adózás előtti eredményt a vegyi-, gumiipari ágazat mutatta ki. A 35,3 milliárd forintos eredmény 3,7 milliárd forinttal magasabb az előző évinél. A legnagyobb növekedést az élelmiszeripari cégek érték el, adózás előtti eredményük

20,8 milliárd forintról 33,9 milliárd forintra nőtt. A legnagyobb visszaesés (11,6 milliárd forint) az egyéb feldolgozóiparban történt.

Közel hatodával csökkent a kereskedelemben érdekelt gazdálkodók eredménye. A szektorban működő társaságok több mint háromötöde működött nyereségesen. A legmagasabb eredményt, 4 milliárd forintot, egy vegyiárú nagykereskedéssel foglalkozó vállalkozás érte el. A legnagyobb visszaesés (egy milliárd forint) egy személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelmi cégnél történt.

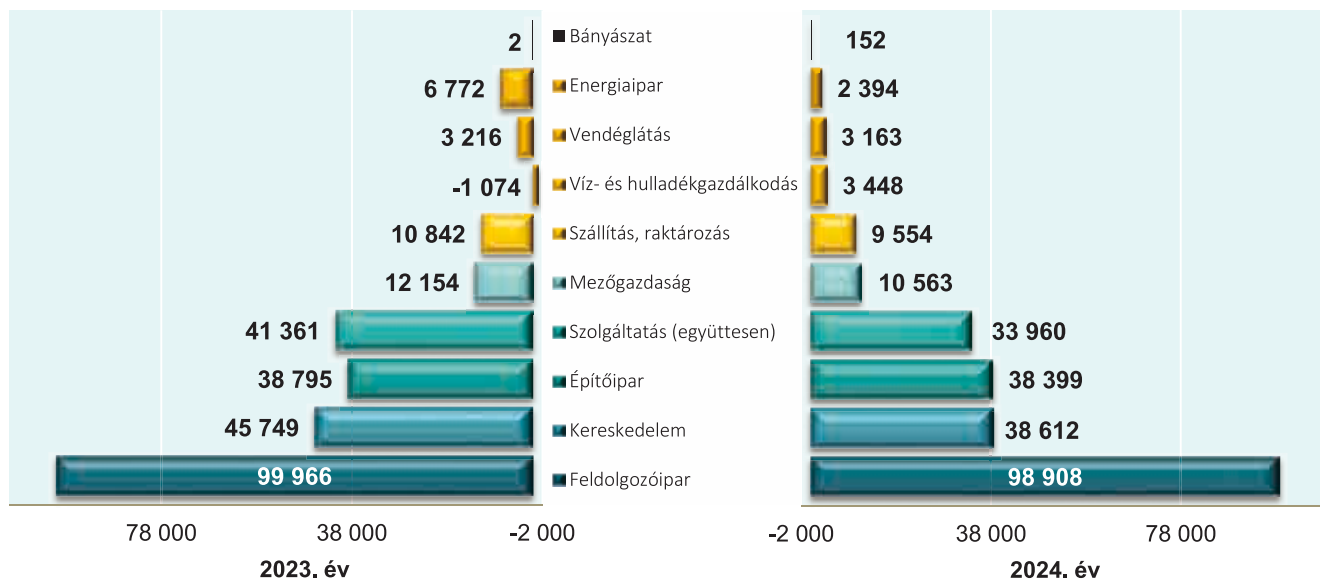
Az építőipari vállalkozások eredménye egy százalékkal lett kevesebb, mint 2023-ban. Az ágban érdekelt gazdálkodók több mint héttizede mutatott ki nyereséget. A legmagasabb összeget a lakó- és nem lakó épület építésével foglalkozó cégek számolták el. Hat vállalkozás adózás előtti nyeresége haladta meg az egymilliárd forintot.

A mezőgazdasági szektorban a kereskedelemhez hasonlóan több mint háromötöd volt a nyereségesen működő gazdálkodók aránya. Két cég vallott egymilliárd forint feletti adózás előtti eredményt. A legmagasabb adózás előtti eredményt a tejhasznú szarvasmarha tenyésztéssel foglalkozó vállalkozások érték el, együttesen 3,6 milliárd forintot. A legkevésbé eredményes tevékenység a zöldségféle, dinnye, gyökér-, gumósnövény termesztése volt.

A szállítás, raktározás területén működő cégek adózás előtti eredménye 9,6 milliárd forint volt, melynek közel negyede egyetlen cégnél realizálódott. A szektor nyeresége 11,9 százalékkal maradt el az előző évitől. A nyereséges gazdálkodók aránya 58,7 százalék volt. A legmagasabb adózás előtti eredményt a közúti áruszállítást végző cégek, a legnagyobb veszteséget a taxis személyszállítást nyújtó gazdálkodók mutatták ki. A víz- és hulladékgazdálkodásban nőtt a legnagyobb összeggel az adózás előtti eredmény. A változás jelentős hányadát az

16. grafika

Adózás előtti eredmény nemzetgazdasági áganként (millió Ft)





okozta, hogy egy víztermelés, -kezelés, -ellátással foglalkozó vállalkozásnak a 2023-as eredménye 3,8 milliárd forinttal javult. A vendéglátásban az adózás előtti eredmény 1,6 százalékkal csökkent. A szektorban érdekelt cégek több mint fele volt nyereséges 2024-ben. A szektor nyereségének közel négyötödét az éttermi, mozgó vendéglátásban tevékenykedő vállalkozások adták.

Az energiaiparban az adózás előtti eredmény harmadára esett vissza, melynek oka, hogy egy 2023-ban még 4,6 milliárd forint nyereséget valló cég a székhelyét más vármegyébe helyezte át. A nyereség több mint felét egy gazdálkodó realizálta.

A bányászatban működő tizenegy cég mindegyike kavics-, homok-, agyagbányászattal foglalkozik. A legeredményesebben működő cég 179 millió forint nyereséget termelt.

A szolgáltató szektorban működő gazdálkodók közel háromötöde mutatott ki pozitív eredményt, és az ágak mindegyike nyereséges lett. (2. táblázat)

7,3 milliárd forinttal csökkent az adózás előtti eredmény az ingatlanügyletek nemzetgazdasági ágban, annak ellenére, hogy a legmagasabb összeget ebben a szektorban mutatták ki. Ezen belül a saját tulajdonú, illetve bérelt ingatlan bérbeadásával, üzemeltetésével, valamint a saját tulajdonú ingatlan adásvételével foglalkozó társaságok voltak a legeredményesebbek. Két gazdálkodó ért el egymilliárd forintot meghaladó eredményt. Közel tízmilliárd forint volt a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység cégeinek adózás előtti eredménye. A nyereség közel harmadát a mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadással foglalkozó cégek érték el.

A legnagyobb összeggel (0,7 milliárd forint) a humán-egészségügyi, szociális ellátást végző cégeknél nőtt az adózás előtti eredmény. A vállalkozások több mint kétharmada volt nyereséges, a legmagasabb összegek az általános, illetve fogorvosi járóbeteg-ellátási tevékenységet végzőknél keletkeztek.

2. táblázat

Adózás előtti eredmény a szolgáltató szektorban

Nemzetgazdasági ág	Adózás előtti eredmény			
	2023. év	2024. év	Eltérés	Index
	millió Ft			
Információ, kommunikáció	2 734	2 014	-720	↓ 73,7%
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1 920	2 215	295	↑ 115,4%
Ingtatlanügyletek	17 782	10 445	-7 337	↓ 58,7%
Szakmai, tudományos, m szaki tevékenység	10 085	9 936	-149	↓ 98,5%
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 569	2 104	-465	↓ 81,9%
Közigazgatás	208	336	128	↑ 161,5%
Oktatás	892	1 508	616	↑ 169,1%
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	3 866	4 536	670	↑ 117,3%
Mvészet, szórakoztatás, szabadidő	799	549	-250	↓ 68,7%
Egyéb szolgáltatás	506	317	-189	↓ 62,6%
Összesen	41 361	33 960	-7 401	↓ 82,1%

3. A FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÉS JÖVEDELME

A foglalkoztatottak száma

2024-ben a vármegyében társaságiadó-bevallást benyújtó vállalkozások héttizede közölt adatot a foglalkoztatottak átlagos statisztikai állományi létszámáról. A 7 456 foglalkoztató együttesen az előző évinél 943 fővel kevesebbet alkalmazott. Emellett a kisvállalati adóra áttért 124 munkáltató együttesen 631 főt foglalkoztatott.

A munkáltatók közel kilenctizede tíz fő alatti létszámmal végezte tevékenységét. Ezen belül 3 086 vállalkozás mindössze egy főt foglalkoztatott. A vármegyében dolgozók közel fele a 100 vagy annál több főt alkalmazó 86 társaságnál dolgozott. Közülük hét cég munkavállalóinak száma az 1 000 főt is meghaladta. A vármegye 10 legnagyobb munkaadója között két olyan vállalkozás volt, amely árbevétele alapján nem került be a TOP 100-as körbe. (3. táblázat)

3. táblázat

Foglalkoztatók és foglalkoztatottak megoszlása 2024-ben

Foglalkoztatottak száma	Foglalkoztatók megoszlása	Foglalkoztatottak megoszlása
	%	%
1 fő	41,4	4,6
2-9 fő	46,0	19,2
10-49 fő	10,4	21,8
50-99 fő	1,1	8,5
100-249 fő	0,7	11,5
250 fő és felette	0,4	34,4

A foglalkoztatottak és a foglalkoztatók száma a vendéglátás kivételével valamennyi nemzetgazdasági ágban csökkent. (4. táblázat)

4. táblázat

Foglalkoztatottak és foglalkoztatók száma nemzetgazdasági áganként

Nemzetgazdasági ág	Foglalkoztatottak száma			Foglalkoztatók száma			Átlagléttség		
	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index
	fő			db			fő/db		
Mezőgazdaság	3 270	3 254	↓ 99,5%	395	388	↓ 98,2%	8,3	8,4	↑ 101,2%
Bányászat	15	13	↓ 86,7%	6	5	↓ 83,3%	2,5	2,6	↑ 104,0%
Feldolgozóipar	28 613	28 468	↓ 99,5%	781	777	↓ 99,5%	36,6	36,6	→ 100,0%
Energiaipar	320	287	↓ 89,7%	40	39	↓ 97,5%	8,0	7,4	↓ 92,5%
Víz- és hulladékgazdálkodás	1 269	1 264	↓ 99,6%	32	28	↓ 87,5%	39,7	45,1	↑ 113,6%
Építőipar	7 208	7 017	↓ 97,4%	1 355	1 345	↓ 99,3%	5,3	5,2	↓ 98,1%
Kereskedelem	11 830	11 605	↓ 98,1%	1 857	1 846	↓ 99,4%	6,4	6,3	↓ 98,4%
Szállítás, raktározás	3 082	3 012	↓ 97,7%	352	321	↓ 91,2%	8,8	9,4	↑ 106,8%
Vendéglátás	1 617	1 630	↑ 100,8%	272	287	↑ 105,5%	5,9	5,7	↓ 96,6%
Szolgáltatás (együttesen)	11 220	10 951	↓ 97,6%	2 423	2 420	↓ 99,9%	4,6	4,5	↓ 97,8%
Összesen	68 444	67 501	↓ 98,6%	7 513	7 456	↓ 99,2%	9,1	9,1	→ 100,0%

A nemzetgazdasági ágak közül a legnagyobb foglalkoztató továbbra is a feldolgozóipar, mely a munkavállalók több mint kétötödét alkalmazta. Emellett a kereskedelem és a szolgáltatási szféra foglalkoztatta a legtöbb embert, az előbbi több mint hatodát, az utóbbi közel hatodát.

A mezőgazdaságban mind a dolgozók, mind a munkáltatók száma csökkent, így az átlagléttség a tavalyi szintjén maradt. A bányászatban a munkaadók és a munkavállalók száma továbbra is elhanyagolható volt.

A feldolgozóiparban négyvel kevesebb foglalkoztatónál összesen 145 fővel dolgoztak kevesebben. Az átlagléttség nem változott és továbbra is a második legmagasabb a vármegyében. A feldolgozóipart nagy koncentráció jellemezte, mivel az ezer főt meghaladó létszámmal működő hét cég közül hat ebben a nemzetgazdasági ágban végezte tevékenységét. A szektor munkavállalóinak több mint harmadát ez a hat társaság alkalmazta. Az energiaiparban működő munkáltatók 33 fővel foglalkoztattak kevesebb munkavállalót. Az átlagléttség 0,6 fővel csökkent az előző évhez képest. A szektorban dolgozók héttizedét két vállalkozás foglalkoztatta.

2024-ben a víz- és hulladékgazdálkodásban négyvel kevesebb foglalkoztató tevékenykedett, viszont a tavalyihoz hasonló dolgozói létszámmal. A változás hatására az átlagléttség jelentősen, 5,4 fővel emelkedett, ami továbbra is kiemelkedő a többi nemzetgazdasági ághoz viszonyítva. A szektor két legnagyobb munkáltatója adott munkát a dolgozók 85 százalékának.

Az építőiparra a kis létszámú vállalkozások jellemzők. A nemzetgazdasági ág munkaadóinak több mint harmada csak egy munkavállalót foglalkoztatott és a vármegyében mindössze két cég alkalmazott 100 főnél több dolgozót. A lakó- és nem lakó épület építése szakágazatban bekövetkező kétszázötven

főt meghaladó dolgozói létszámcsökkenést az út, autópálya építése és a víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló-szerelés növekvő foglalkoztatása részben ellensúlyozta. A munkáltatók és a munkavállalók száma eltérő arányban esett vissza, ennek ellenére az egy vállalkozásra jutó foglalkoztatottak száma a bázisévi szintjén maradt.

A második legnagyobb foglalkoztató továbbra is a kereskedelem volt, mely a vármegyei alkalmazottak több mint hatodának biztosított munkát. A foglalkoztatók közel negyede ebben a szektorban tevékenykedett. 2024-ben 225 fővel kevesebben dolgoztak, 11-gyel kevesebb gazdálkodónál, így az átlaglétszám a tavalyi szintjén maradt.

A szállítás, raktározásban érdekelt foglalkoztatók száma a foglalkoztatottakénál nagyobb arányban esett vissza. Emiatt az egy vállalkozásra jutó átlagos létszám 9,4-re nőtt, ami a harmadik legmagasabb a nemzetgazdasági ágak között.

A vendéglátás volt az egyetlen nemzetgazdasági ág, ahol egyaránt növekedett a dolgozók és munkáltatók száma 2024-ben. Az eltérő arányú bővülés miatt az átlaglétszám kismértékben csökkent. A vendéglátásban működő foglalkoztatók jellemzően kevés munkavállalót alkalmaztak, közel kétötödük csak egy főt foglalkoztatott, tíz vagy annál több munkavállalója pedig mindössze 47 gazdálkodónak volt.

A szolgáltatási szektorban volt a legmagasabb a munkaadók száma és – a bányászattól eltekintve – a legkisebb az átlaglétszám. A 2 420 foglalkoztató a vármegyeinek közel harmadát tette ki és a munkavállalók közel hatodának biztosított munkalehetőséget. 2024-ben a foglalkoztatottak száma 269 fővel csökkent, az átlaglétszám 4,5 főre módosult.

A feldolgozóiparon belül az élelmiszeriparban vállalt munkát a nemzetgazdasági ágban dolgozók közel ötöde. Az ágazat foglalkoztatóinak száma kettővel nőtt az egy évvel korábbihoz viszonyítva, ami a munkavállalók számának 4 százalékos növekedése mellett az átlagos létszám 3 százalékos emelkedését okozta. Jelentősebb növekedést a baromfiús feldolgozása, tartósítása és az egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás szakágazatokban érdekelt cégek mutattak ki. (5. táblázat) A textil-, bőriparban a munkáltatók száma eggyel csökkent és 167 fővel kevesebb főnek biztosított munkát. A létszám



visszaesése a felsőruházat gyártása (kivéve: munkaruházat) és a lábbeligyártás szakágazatokban volt megfigyelhető. Az átlaglétszám 59,7 főre csökkent, mely így is a harmadik legmagasabb a feldolgozóiparban.

A vegyi-, gumiipar adott munkát a nemzetgazdasági ágban dolgozók közel hatodának. A 101 fős átlaglétszám a legmagasabb a feldolgozóipar ágazatai között. A szektorba tartozó 46 munkáltató közül 9 vállalkozásnál volt 100 fő felett a dolgozói létszám. Ők adtak munkát az ágazatban dolgozók több mint négyötödének.

A munkavállalók átlaglétszáma továbbra is fa-, papíripari vállalkozásoknál a legalacsonyabb. A cégek több mint háromötöde 5 főnél kevesebbet foglalkoztatott és mindössze négyenél haladta meg a létszám a 100 főt. Ez a négy gazdálkodó biztosított munkát a nemzetgazdasági ágban dolgozók közel kétötödének.

A gépgyártásban 304 fővel nőtt a dolgozói létszám és 5-tel a foglalkoztatók száma. Jelentős, közel kétszáz fős növekedést a légi, újrjármű gyártásával foglalkozó cégek mutattak ki, míg a fűtőberendezés, kemence gyártásában érdekelt gazdálkodók közel száz fővel növelték dolgozóik számát. Az ágazat 64,5 fős átlaglétszáma a második legmagasabb a vegyi-, gumiipar után. Az egyéb feldolgozóiparba tartozott a foglalkoztatók több

5. táblázat

A feldolgozóiparban foglalkoztatottak és foglalkoztatók száma

Ágazat megnevezése	Foglalkoztatottak száma			Foglalkoztatók száma			Átlaglétszám		
	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index
	fő			db			fő/db		
Élelmiszeripar	5 210	5 418	↑ 104,0%	173	175	↑ 101,2%	30,1	31,0	↑ 103,0%
Textil-, bőripar	3 450	3 283	↓ 95,2%	56	55	↓ 98,2%	61,6	59,7	↓ 96,9%
Vegy-, gumiipar	4 609	4 647	↑ 100,8%	45	46	↑ 102,2%	102,4	101,0	↓ 98,6%
Fa-, papíripar	1 385	1 376	↓ 99,4%	106	101	↓ 95,3%	13,1	13,6	↑ 103,8%
Gépgyártás	4 662	4 966	↑ 106,5%	72	77	↑ 106,9%	64,8	64,5	↓ 99,5%
Egyéb feldolgozóipar	9 297	8 778	↓ 94,4%	329	323	↓ 98,2%	28,3	27,2	↓ 96,1%
Összesen	28 613	28 468	↓ 99,5%	781	777	↓ 99,5%	36,6	36,6	→ 100,0%

mint kétötöde, melyek a nemzetgazdasági ágban dolgozók több mint háromtizedének adtak munkát. Az alkalmazottak száma 5,6 százalékkal csökkent. A fémszerkezet gyártásával foglalkozó cégek négyszáz fővel foglalkoztattak kevesebbet, mint egy évvel korábban. Az ágazatban 13 foglalkoztató átlagos statisztikai létszáma haladta meg a 100 főt, ezek összesen 6 148 dolgozót alkalmaztak.

A szolgáltató ágakon belül a foglalkoztatottak közel negyede az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek területén talált munkát. A dolgozói létszám 255 fővel csök-

kent, az átlagléttség 10,1 főre visszaesett, ami továbbra is a legmagasabb érték a szolgáltató ágak között. A dolgozói létszámcsökkenés kétharmada egy előző évben még 168 főt foglalkoztatott, általános épülettakarítással foglalkozó cég beolvadásához köthető.

A legtöbb munkáltató a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység területén volt érdekelt. Ebben az ágban található a második legtöbb munkavállaló és továbbra is itt volt a legalacsonyabb az átlagléttség. A munkáltatók több mint fele egy főt foglalkoztatott. (6. táblázat)

6. táblázat

A szolgáltatásban foglalkoztatottak és foglalkoztatók száma

Szolgáltatási ág megnevezése	Foglalkoztatottak száma			Foglalkoztatók száma			Átlagléttség		
	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index
	fő			db			fő/db		
Információ, kommunikáció	630	566	↓ 89,8%	181	161	↓ 89,0%	3,5	3,5	→ 100,0%
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	652	674	↑ 103,4%	108	117	↑ 108,3%	6,0	5,8	↓ 96,7%
Ingtalanügyletek	1 439	1 420	↓ 98,7%	280	283	↑ 101,1%	5,1	5,0	↓ 98,0%
Szakmai, tudományos, m szak tevékenység	2 244	2 144	↓ 95,5%	828	826	↓ 99,8%	2,7	2,6	↓ 96,3%
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	2 964	2 709	↓ 91,4%	277	267	↓ 96,4%	10,7	10,1	↓ 94,4%
Közigazgatás	35	50	↑ 142,9%	12	12	→ 100,0%	2,9	4,2	↑ 144,8%
Oktatás	398	626	↑ 157,3%	134	141	↑ 105,2%	3,0	4,4	↑ 146,7%
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1 357	1 354	↓ 99,8%	411	420	↑ 102,2%	3,3	3,2	↓ 97,0%
M vészet, szórakoztatás, szabadidő	799	809	↑ 101,3%	98	103	↑ 105,1%	8,2	7,9	↓ 96,3%
Egyéb szolgáltatás	702	599	↓ 85,3%	94	90	↓ 95,7%	7,5	6,7	↓ 89,3%
Összesen	11 220	10 951	↓ 97,6%	2 423	2 420	↓ 99,9%	4,6	4,5	↓ 97,8%

Béreköltség, átlagbér

A vármegye társas vállalkozásai által 2024-ben elszámolt 365,1 milliárd forint béreköltség 42,5 milliárd forinttal volt több az egy évvel korábinál. Az egy főre jutó éves béreköltség 14,7 százalékkal 5 409 ezer forintra nőtt és – a szolgáltató ágakat együtt vizsgálva – minden szektorban meghaladta a 2023-ast. Az átlagbér havi összege 450 ezer forint volt. A növekedésben jelentős szerepet játszott a minimálbér és a garantált bérminimum emelkedése. A foglalkoztatottak számát tekintve minden kategóriában emelkedett az egy főre jutó béreköltség. Általánosan elmondható, hogy az egyes kategóriákban a dolgozói létszám növekedésével emelkedik a fajlagos bér. A legmagasabb átlagos bért a 250 fő feletti létszámot foglalkoztató gazdálkodók fizették. A legalacsonyabb éves átlagkeresete az 1 főt foglalkoztató gazdálkodóknál dolgozóknak volt.

Az átlagbér a mezőgazdaságban, a feldolgozóiparban, az energiaiparban és a víz- és hulladékgazdálkodásban haladta meg a vármegyei átlagot. (17. grafika)

A mezőgazdaságban 2024-ben 11,2 százalékkal emelkedtek az átlagbérek, összegük 110 ezer forinttal volt több a vármegyei átlagnál.

A bányászatban dolgozó mindössze 13 fő éves átlagbére kiemelkedő, 29,9 százalékos növekedést követően 3 052 ezer forint volt.

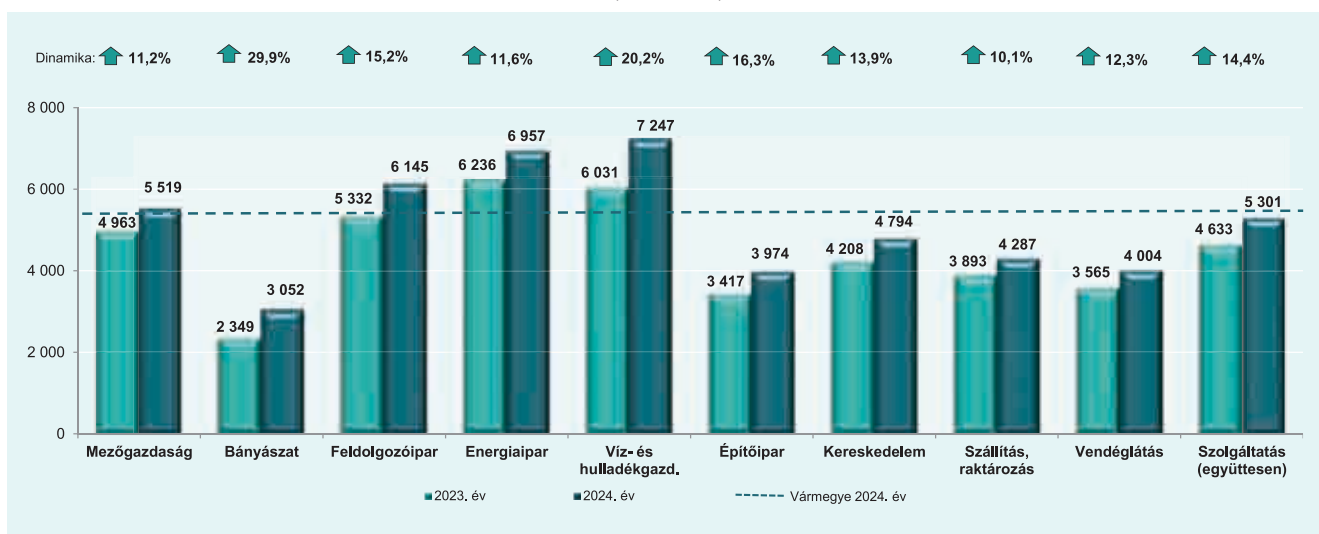
A feldolgozóipari vállalkozásoknál kifizetett átlagbér 15,2 százalékkal emelkedett, így a foglalkoztatottak ebben a nemzetgazdasági ágban keresték a harmadik legnagyobb összeget, 6 145 ezer forintot.

A korábbi évektől eltérően az energiaiparban dolgozók csak a második legmagasabb átlagjövedelmet kapták 2024-ben. Az iparágban foglalkoztatottak átlagbére 721 ezer forinttal nőtt. 2024-ben a víz- és hulladékgazdálkodás cégeinél volt a legmagasabb, 7 247 ezer forint a kifizetett fajlagos béreköltség. Az átlagbér ebben a nemzetgazdasági ágban 1 838 ezer forinttal haladta meg a vármegyei átlagot.

Az építőiparban csak az átlagkeresetek növekedési üteme haladta meg a vármegyei szintet, összegét tekintve viszont több mint negyedével elmaradt az átlagtól. A kislétszámú bányászatot leszámítva ebben a szektorban volt a legalacsonyabb a havonkénti átlagbér, mely azonban már meghaladta a garantált bérminimumot.

17. grafika

Egy főre jutó éves bérköltség
(ezer Ft/fő)



A kereskedelemben foglalkoztatottak átlagbére közel hetedével, 4 794 ezer forintra emelkedett és 615 ezer forinttal maradt el a vármegyei átlagtól. A nemzetgazdasági ágban kifizetett fajlagos bérköltség a 2023-as vármegyei átlagnál is csak 80 ezer forinttal volt több.

A szállítás, raktározás területén dolgozók átlagbére tizedével nőtt, így 2024-ben átlagosan 4 287 ezer forintot kerestek.

A vendéglátásban foglalkoztatottak átlagkeresete a 12,3 szá-

zalékos növekedés hatására átlépte a négy milliárd forintos összeget. Azonban a nemzetgazdasági ágban dolgozók így is csak a vármegyei átlagbér közel háromnegyedének megfelelő keresetet vihetnek haza.

A szolgáltatásban érdekelt társas vállalkozásoknál dolgozók átlagbére több mint hetedével volt magasabb az egy évvel korábbinál. Ezen szektorban 5 301 ezer forintos éves bért kerestek a munkavállalók.



4. JÖVEDELMEZŐSÉG ÉS HATÉKONYSÁG

2024-ben az üzemi (üzleti) eredmény 6 százalékkal csökkent az értékesítési árbevétel 2 százalékos emelkedése és az alkalmazotti létszám 1,4 százalékos csökkenése mellett. Emiatt a jövedelmezőségre jellemző mutatók romlottak az előző évihez viszonyítva. (7. táblázat)

7. táblázat

Jövedelmezőségi mutatók

Megnevezés	2023. év	2024. év	Index
Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (millió Ft)	260 780	245 011	↓ 94,0%
Értékesítés nettó árbevétele (millió Ft)	3 239 410	3 305 349	↑ 102,0%
Foglalkoztatottak száma (fő)	68 444	67 501	↓ 98,6%
Árbevétel-arányos jövedelmezőség	8,1%	7,4%	↓ 92,1%
1 főre jutó üzemi (üzleti) eredmény (millió Ft/fő)	3,8	3,6	↓ 95,3%

Az árbevétel-arányos jövedelmezőség 8,1 százalékról 7,4 százalékra, az egy főre jutó üzemi (üzleti) eredmény 3,81 millió forintról 3,63 millió forintra csökkent.

A vármegyei vállalkozások bruttó hozzáadott értéke 5,5 százalékkal nőtt a foglalkoztatotti létszám 1,4 százalékos csökkenése mellett. Ennek következtében a hatékonyságot jellemző mutató kedvezőbb, 11,46 millió forint/fő lett. (8. táblázat)

A mezőgazdaság bruttó hozzáadott értéke hatodával emelkedett. A foglalkoztatottak létszáma az előző évvel közel

8. táblázat

Egy főre jutó bruttó hozzáadott érték nemzetgazdasági áganként

Nemzetgazdasági ág megnevezése	Bruttó hozzáadott érték			Foglalkoztatottak száma			Egy főre jutó bruttó hozzáadott érték		
	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index
	millió Ft	millió Ft		fő	millió Ft/fő				
Mezőgazdaság	29 299	34 154	↑ 116,6%	3 270	3 254	↓ 99,5%	8,96	10,50	↑ 117,2%
Bányászat	93	286	↑ 307,5%	15	13	↓ 86,7%	6,20	22,00	↑ 354,8%
Feldolgozóipar	383 523	396 952	↑ 103,5%	28 613	28 468	↓ 99,5%	13,40	13,94	↑ 104,0%
Energiaipar	-2 787	-1 123	↓ 40,3%	320	287	↓ 89,7%	-8,71	-3,91	↑ 480,0%
Víz- és hulladékgazdálkodás	10 247	17 888	↑ 174,6%	1 269	1 264	↓ 99,6%	8,07	14,15	↑ 175,3%
Építőipar	77 387	79 998	↑ 103,4%	7 208	7 017	↓ 97,4%	10,74	11,40	↑ 106,1%
Kereskedelem	104 727	113 076	↑ 108,0%	11 830	11 605	↓ 98,1%	8,85	9,74	↑ 110,1%
Szállítás, raktározás	37 020	36 970	↓ 99,9%	3 082	3 012	↓ 97,7%	12,01	12,27	↑ 102,2%
Vendéglátás	10 115	11 361	↑ 112,3%	1 617	1 630	↑ 100,8%	6,26	6,97	↑ 111,3%
Szolgáltatás (együttesen)	83 252	83 878	↑ 100,8%	11 220	10 951	↓ 97,6%	7,42	7,66	↑ 103,2%
Összesen	732 876	773 440	↑ 105,5%	68 444	67 501	↓ 98,6%	10,71	11,46	↑ 107,0%

azonos maradt, így az egy főre jutó hatékonysági mutató 1,54 millió forinttal nőtt.

A bányászat az alkalmazotti létszámot és a bruttó hozzáadott értéket tekintve sem jelentős a vármegyében. Az utóbbi jelentős emelkedése miatt nőtt a nemzetgazdasági ág hatékonysága 2024-ben.

A feldolgozóiparban egy alkalmazott átlagosan 13,94 millió forint bruttó hozzáadott értéket termelt, amely 0,54 millió forinttal több a 2023-asnál.

Az energiaipar egy főre jutó bruttó hozzáadott értéke 2023-ban is negatív előjelű volt.

A víz- és hulladékgazdálkodás területén működő vállalkozások foglalkoztatotti létszámának viszonylagos változatlan-sága mellett a bruttó hozzáadott értékük háromnegyedével emelkedett. 2024-ben az egy főre jutó érték 6,08 millió forinttal 14,15 millió forintra nőtt. Ez az érték volt a második legmagasabb a nemzetgazdasági ágak között.

A vármegyei bruttó hozzáadott érték és a foglalkoztatottak tizedével rendelkező építőipari cégek hatékonysága 6,1 százalékkal 11,4 millió forint/főre nőtt.

A kereskedelem a vármegye bruttó hozzáadott értékének több mint hetedét adta. A 9,74 millió forintos egy főre jutó érték közel hatodával alacsonyabb a vármegyei átlagnál.

A szállítás, raktározás munkavállalói termelték a negyedik legmagasabb, 12,27 millió forint/fő fajlagos bruttó hozzáadott értéket, amely 0,26 millió forinttal magasabb az előző évinél.

A vármegyei átlag fölötti növekedés ellenére a vendéglátás a legkisebb hatékonyságú nemzetgazdasági ág. A mutató értéke 6,97 millió forint/fő volt 2024-ben.

A szolgáltató szektorban az egy főre jutó bruttó hozzáadott érték a tavalyi értékénél 3,2 százalékkal magasabb, 7,66 millió forint/fő lett.

5. MÉRLEGADATOK

2024 végén a vármegye társas vállalkozásainak vagyona összesen 4 134,1 milliárd forint volt, közel ötödével magasabb a 2023-asnál. A mérlegfőösszeg – az energiaipart és az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységet kivéve – minden nemzetgazdasági ágban meghaladta az egy évvel

korábbit. A 623,4 milliárd forintos állománynövekedés közel háromnegyedét a feldolgozóipari cégek mutatták ki. 35 milliárd forintos csökkenést okozott, hogy két jelentős gazdálkodó (az egyik energiaipari, a másik feldolgozóipari) más vármegyébe helyezte át a székhelyét.

Eszközök összetétele

A gazdálkodók vagyonának több mint fele befektetett eszköz, 45,7 százaléka forgóeszköz, míg 1,3 százaléka aktív időbeli elhatárolás volt. A vármegye eszközállományának összetételében eltolódás történt, a befektetett eszközök aránya 2,1 százalékponttal nőtt, a forgóeszközöké 1,3 százalékponttal, az aktív időbeli elhatárolásoké pedig 0,8 százalékponttal csökkent az előző évhez viszonyítva.

A befektetett eszközök együttes értéke 2 193,1 milliárd forint volt, több mint ötödével haladta meg az előző évet. A befektetett eszközök 85,5 százalékát a tárgyi eszközök tették ki, 13,5 százaléka a befektetett pénzügyi eszközökből, 1 százaléka pedig az immateriális javakból származott. A gazdálkodók által kimutatott halasztott adókövetelések összege nem volt jelentős. (18. grafika)

2024-ben az immateriális javak értéke 0,9 milliárd forinttal 22,1 milliárd forintra csökkent. A nemzetgazdasági ágak között legnagyobb mértékben, 1,3 milliárd forinttal a feldolgozóipar gazdálkodóinál esett vissza az immateriális javaik állománya, melynek oka egy jelentős gazdálkodó székhelyváltása. Ezt elensúlyozta az információ, kommunikáció ágban bekövetkezett 0,8 milliárd forintos növekmény. Az immateriális javak közel héttizede a feldolgozóipari cégeknél állt rendelkezésre, azon belül a fűrészárugyártással, az egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozással, -tartósítással és a falemezgyártással foglalkozó vállalatok tartották nyilván az ilyen eszközök több mint kétötödét. A tárgyi eszközök állománya öt nemzetgazdasági ág kivételével mindenhol emelkedett, összesen 430,7 milliárd forinttal. A növekmény közel kilenczede a feldolgozóipar cégeihez kötődött, és ők birtokolták ezen eszközök háromötödét. Kiemelkedő volt a növekedés a műanyag, lap, lemez, fólia, cső, profil gyártása; az akkumulátor, szárazelem gyártása és a játékgyártás szakágakban. Rajtuk kívül jelentős bővülést könyvelték el a mezőgazdaság gazdálkodói is 24,5 milliárd forinttal, ezen belül a gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztése szakágban 10,6 milliárd forinttal mutattak ki magasabb eszközállományt. A legnagyobb, 12,4, illetve 4,8 milliárd forintos csökkenést a fémszerkezet gyártása és a villamosenergia-termelés szakág gazdálkodói könyvelték el a már említett társaságok székhelyváltása miatt.

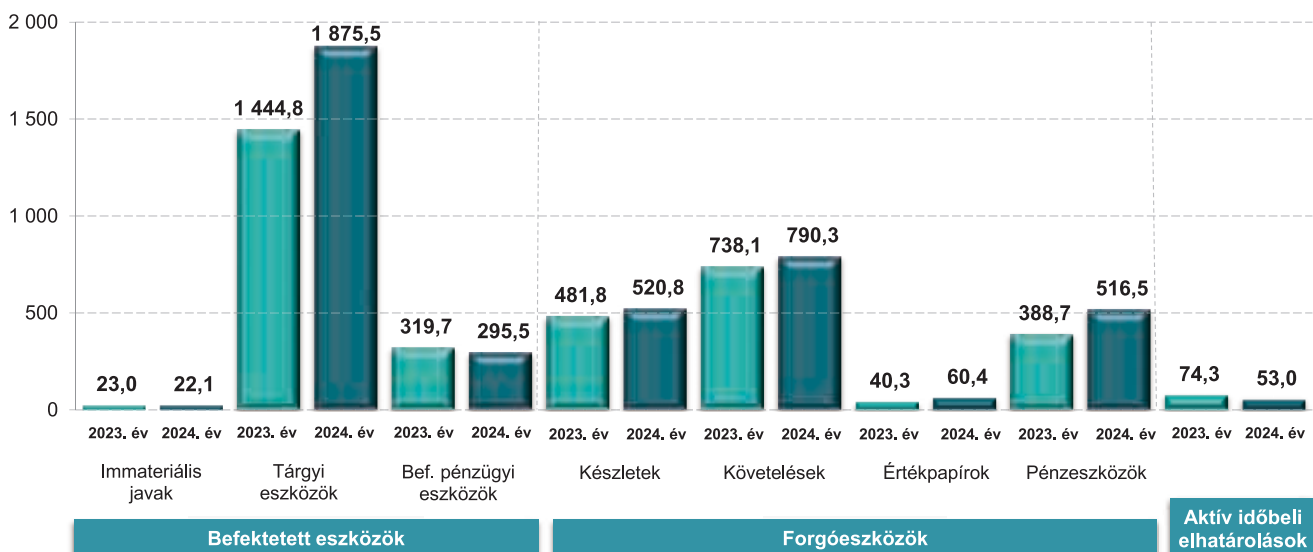
A befektetett pénzügyi eszközök értéke 7,6 százalékkal elmaradt az előző évi összegtől, ami nagyrészt a feldolgozóipari vállalkozásoknál megfigyelt 82,9 milliárd forintos csökkenésnek és a pénzügyi, biztosítási tevékenységet végző társaságoknál tapasztalt 49 milliárd forintos növekedésnek volt a következménye.

A forgóeszközök együttes összege 2023-hoz képest 14,5 százalékos növekedés eredményeként 1 888 milliárd forint lett, és az összetétele is módosult. A készletek és a követelések aránya csökkent, a pénzeszközök és az értékpapírok részesedése nőtt.

A készletek és a követelések aránya csökkent, a pénzeszközök és az értékpapírok részesedése nőtt.

18. grafika

Eszközök összetétele
(milliárd Ft)



A forgóeszközök közel háromtizedét képviselő készletek együttes értéke 39 milliárd forinttal emelkedett. A legnagyobb növekedés az állomány több mint kétötödét birtokló kereskedelmi cégeknél következett be. 15,3 milliárd forinttal több készletet mutattak ki az egyéb m.n.s. gép, berendezés nagykereskedelmével foglalkozó gazdálkodók, a vegyi áru nagykereskedőknél pedig 8,9 milliárd forint volt a növekmény. A feldolgozóipar képviselői szerepeltették könyveikben a készletek több mint kétötödét, mely összege 6,5 milliárd forinttal növekedett egy év alatt. Az egyéb feldolgozóipart leszámítva valamennyi ágazatban nőtt a készletek értéke, a legnagyobb mértékben a gépgyártásban és a fa-, papíriparban. A légi, úrjármű gyártása szakágban közel 4 milliárd forintos növekedés következett be. A legnagyobb csökkenés pedig a fémszerkezet gyártása szakágazathoz kapcsolódott székhelyváltás miatt.

A követelések tették ki a forgóeszközök 41,9 százalékát, állományuk 52,2 milliárd forinttal meghaladta az egy évvel korábbit. A növekedés háromtizede a feldolgozóipari cégeknél következett be, ezen belül az egyéb gumitermék gyártása szakágban 6,6 milliárd forinttal, a játékgyártásban 4,6 milliárd forinttal mutattak ki magasabb összeget az egy évvel korábinál. Az építőipari cégek követelésállománya is jelentősen nőtt, ezen belül az út, autópálya építésével foglalkozó társaságoké közel 5 milliárd forinttal emelkedett. A szolgáltató szektorban pedig az üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadást végző gazdálkodók követelése 4,6 milliárd forinttal nőtt egy év alatt. A fémszerkezet gyártása szakágban székhelyváltás miatt 5,7 milliárd forintos csökkenés történt. 4,8 milliárd forintos csökkenés pedig a gumiabroncs, gumitömlő gyártó cégekhez köthető.

Az értékpapírok állománya az év végén 60,4 milliárd forint volt,



mely közel másfélszerese az egy évvel korábinak. Értékük a növekedés ellenére a forgóeszközökön belül 3,2 százalékot, az összes eszközön belül mindössze 1,5 százalékot tett ki. Az értékpapírok 45 százalékát a feldolgozóipar cégei birtokolták és állományuk is ebben a nemzetgazdasági ágban nőtt legnagyobb mértékben, 13,8 milliárd forinttal. A növekedés közel fele a gumiabroncs, gumitömlő gyártásában érdekelt cégektől származott. Ezen kívül 3,7 milliárd forinttal magasabb értéket mutattak ki a villamosenergia-termelésben érdekelt vállalkozások.

A forgóeszközök több mint negyedét kitevő pénzeszközök összege 127,8 milliárd forinttal volt több az előző évinél. A feldolgozóipari cégeknél 131,6 milliárd forintos növekedés következett be, ami szinte teljes egészében a gyógyszerkészítmény gyártása szakágazatban jelentkezett. A kereskedelem vállalkozásainál 13,5 milliárd forinttal csökkent a pénzeszközök állománya.

A vármegyében működő vállalkozások aktív időbeli elhatárolásainak összege 21,3 milliárd forinttal 53 milliárd forintra csökkent 2024-ben. A csökkenésből 11,6 milliárd forint a feldolgozóipar cégeihez, 5,6 milliárd forint az építőiparhoz kötődött.

Források összetétele

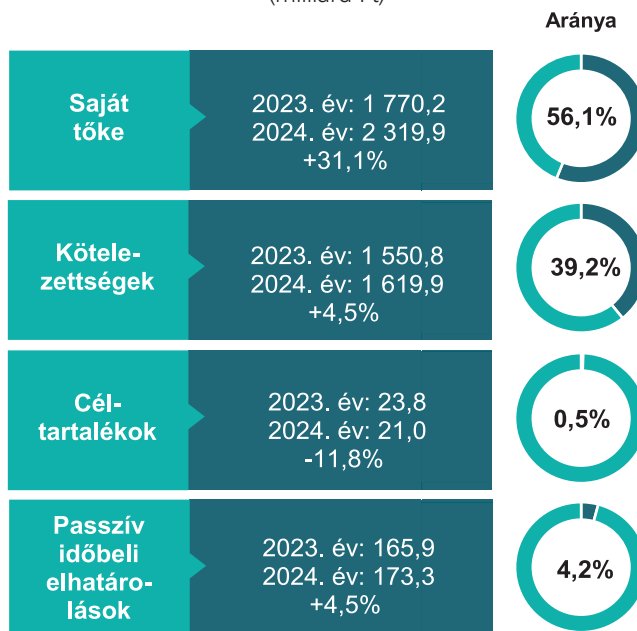
A vármegye társas vállalkozásainak eszközeit 56,1 százalékban saját forrás finanszírozta, és összege közel harmadával 2 319,9 milliárd forintra emelkedett. A kötelezettségek (idegen tőke) aránya 5 százalékponttal 39,2 százalékra mérséklődött. A céltartalékok a mérlegfőösszeg 0,5 százalékát, míg a passzív időbeli elhatárolások a 4,2 százalékát tették ki. A cégek tőkeerőssége 5,7 százalékponttal javult az előző évhez képest. (19. grafika)

A saját tőkén belül a jegyzett tőke nőtt a legnagyobb mértékben, 263,9 milliárd forinttal 433,5 milliárd forintra, így a saját tőkén belüli aránya 9,6-ról 18,7-re emelkedett. A jegyzett tőke több mint kétharmadát a feldolgozóipari vállalkozások mutatták ki, ezen belül a műanyag lap, lemez, fólia, cső, profil gyártásával foglalkozó cégeknél történt jelentős emelkedés. Rajtuk kívül a vagyionkezelés (holding) tevékenységet végző vállalkozások jegyzett tőkéje nőtt kiemelkedően.

2024-ben módosult a tulajdonosi szerkezet is: a jegyzett tőke közel kétharmada külföldiek tulajdonában állt az előző évi 42,5 százalékkal szemben, közel hatodát belföldi magánszemélyek, több mint hetedét pedig belföldi társaságok birtokolták. Az állami és önkormányzati tulajdon aránya elhanyagolható volt.

19. grafika

A források összetétele (milliárd Ft)



A saját tőke elemei közül a jegyzett, de be nem fizetett tőke összege 2024 végén 0,3 milliárd forint volt.

Kétötödével 489,6 milliárd forintra nőtt a tőketartalék, melynek közel kétharmadát a gyógyszerkészítmények gyártásában és a játékgyártásban érdekelt vállalkozások mutatták ki.

A legnagyobb összegű tőkeelem az eredménytartalék volt, mely közel hetedével 897 milliárd forintra emelkedett. A legnagyobb (119,4 milliárd forint) összeget egy feldolgozóipari vállalkozás, míg a legalacsonyabbat (-7,5 milliárd forint) egy víz- és hulladékgazdálkodásban érdekelt cég mutatta ki.

A lekötött tartalék 221,3 milliárd forintra, az értékelési tartalék 46,3 milliárd forintra, az általános tartalék 0,4 milliárd forintra nőtt 2024-ben.

A saját tőke tizede az adózott eredményből származott, mely az előző évitől 2,9 százalékkal elmaradva 232,1 milliárd forintot tett ki.

Az idegen tőke összege 1 619,9 milliárd forintra emelkedett 2024-ben. Az idegen tőke elemei közül a hátrasorolt kötelezettségek összege minimális, részaránya elenyésző, mindössze 0,6 százalék volt. (20. grafika)

A hosszú lejáratú kötelezettségek értéke több mint felével nőtt, így az idegen tőke több mint harmadát adta. A növekedést elsősorban az akkumulátor, szárazelem gyártása, a gumiab-

roncs, gumitömlő gyártása, a játékgyártás és a falamezgyártás szakágakban mutatták ki.

2024-ben a kötelezettségek közel kétharmada rövid lejáratú volt, összege tizedével 1 062,8 milliárd forintra csökkent. A csökkenést a játékgyártó, illetve a gumiabroncs, gumitömlő gyártásában érdekelt társaságok könyvelték el.

20. grafika

Az idegen tőke összetétele



A céltartalékok összege 21 milliárd forintot tett ki, és 11,8 százalékkal elmaradt a 2023-astól. A passzív időbeli elhatárolásokból 4,5 százalékkal többet, összesen 173,3 milliárd forintot mutattak ki.



III. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI

1. MÓDSZERTAN

A TOP 100 körbe tartozó cégek meghatározása előre rögzített paraméter, az értékesítés nettó árbevételének összege alapján történik. Az állományt informatikai úton, a NAV-hoz benyújtott társaságiadó-bevallásokban szereplő adatok alapulvételével állítjuk össze. Természetesen egy vállalkozás teljesítménye egyetlen mutatóval nem jellemezhető, és a Százak körén kívül is vannak olyan gazdálkodók, amelyek nagymértékben hozzájárulnak a vármegye gazdasági teljesítményéhez.

A kiadványban név szerint kizárólag olyan társaságok szerepelnek, akik nevük és adataik megjelentetéséhez hozzájárultak.

2. VÁLTOZÁSOK A TOP 100-BAN

A 100 legnagyobb nettó árbevételt elérő társas vállalkozás között 2024-ben 12 új belépő volt. Közülük tíz járult hozzá a nyilvánosságához, ebből négy vállalkozás a feldolgozóiparban, négy a kereskedelemben és két gazdálkodó a mezőgazdaságban érdekelt. (21. grafika)

21. grafika

Új belépők és helyük a 2024-es TOP 100-ban



A 2024-es új belépők közül a 81. helyre került az 1998-ban alakult BPR 2001 Baromfitenyésztő Kft. A társaság árbevétele

Egyes vállalkozások adataik közzétételét korlátozták, ebben az esetben a „nem nyilvános” felirat jelenik meg.

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye 100 legjelentősebb vállalkozása közül 83 engedélyezte, hogy nevét és főbb adatait a kiadványban szerepeltessük, de közülük 22 gazdálkodó csak korlátozottan, konkrétan meghatározott gazdasági információk megjelenítését hagyta jóvá. Két társaság csak a neve közzétételéhez járult hozzá. Ezen felül 17 vállalkozás nem élt a kiadványban való nyilvános szereplés lehetőségével.

közel háromszorosára, 5,8 milliárd forintra nőtt egy év alatt. A „JONACO” Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. 5,7 milliárd forintos értékesítésével a 82. helyen szerepel a legnagyobb gazdálkodók között.

A rangsor 91. helyén található a kereskedelemben működő EAST MILK Kft. 5,1 milliárd forint nettó árbevétellel.

A Green Pro-Tech Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. a 92. helyig jutott a legnagyobbak között. A mezőgazdaságban érdekelt társaság értékesítése több mint két és félszerese a 2023-asnak. A feldolgozóiparban szereplő KÁLLÓ- "fém" Fémfeldolgozó Kft. 93. lett a rangsorban, forgalma meghaladta az 5 milliárd forintot.

95. helyezést a 2004-ben alakult GRAND PHARMA Gyógyszer Kereskedelmi Kft.

A 100-as lista 96. helyén található CSŐSZ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. eladásainak összege 2024-ben kétötödével nőtt.

A színezék, pigment gyártását végző Gabriel-Chemie Hungária Gyártó és Kereskedelmi Kft. 4,9 milliárd forintos értékesítésével a 97. helyen szerepel a TOP 100-ak között.

A gyógyszer, gyógyászati termék nagykereskedéssel foglalkozó PHARMANOX Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. forgalmát egy év alatt közel kétötödével növelte. A vállalkozás a lista 98. pozícióját foglalta el.

Új belépőként a 100-as lista 99. helyén végzett a REALTHERM Nyílászárógyártó és Kereskedelmi Kft. 4,7 milliárd forint nettó árbevétellel.

A kiemelt körben a 12 új belépő mellett ugyanennyien megőrizték előző évi pozíciójukat, 44 előrébb, míg 32 gazdálkodó hátrébb foglalt helyet a rangsorban.

A legalább 15 pozíciót nyerő vállalkozás közül a legnagyobb előrelépést a tejtermék, tojás, zsiradék nagykereskedelmével foglalkozó Keleti Régió Tejértékesítő és Beszerző Kft. érte el. 2024-ben az árbevételét több mint kétszeresére növelve a 32. helyet foglalta el. (22. grafika)

22. grafika

A legalább 15 pozíciót nyerő vállalkozások 2024-ben



A NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft. a 99. helyről a 70. helyre ugrott. A cég árbevétele 1,6 milliárd forinttal 6,7 milliárd forintra nőtt, így 29 pozícióval lépett előrébb a Százak között.

Az 53. helyen lévő, mezőgazdasági termék ügynöki nagykereskedelmét végző SZURO-TRADE Termelő Szolgáltató és Kereskedelmi Kft. nettó árbevétele közel háromnegyedével

10 milliárd forintra emelkedett az előző évihez képest. A NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. értékesítése 5,5 milliárd forinttal nőtt, így 17 pozícióval előrébb a 39. helyen szerepelt a listán.

A KOTASZ Komplex Tanácsadó és Szolgáltató Kft. árbevétele 5,3 milliárd forintról 6,3 milliárd forintra nőtt, így 16 helyet előre lépve a 74. a Százak között.



3. JÁRÁSOK SZERINTI MEGOSZLÁS

A vármegyében társaságiadó-bevallást benyújtó vállalkozások fele a Nyíregyházi járásban működött. Ezt követte a Mátészalkai járás 8,5 százalékkal. A legkevesebb vármegyei székhelyű vállalkozás a Csengeri járásban végezte tevékenységét, ami a vármegyei társaságok 1,4 százaléka.

A TOP vállalkozások közül a legtöbb, 47 a Nyíregyházi járásban található. Tíznel több társaság csak a Mátészalkai járásból került be a Százak közé és kizárólag az Ibrányi járásban nem működött kiemelt gazdálkodó. (23. grafika)

A Százak közé tartozó vállalkozások járásuk árbevételének jelentős részét adták. Hét járás esetében az árbevétel több mint fele származott a kiemelt vállalkozásoktól, illetve négy másik járásban is hozzájuk köthető az árbevétel több mint kétötöde. A legnagyobb arányban, több mint héttizeddel a Kisvárdai járás kiemelt gazdálkodói járultak hozzá a térség nettó árbevételéhez. (9. táblázat)

A nettó árbevétel a Nagykállói, a Záhonyi és az Ibrányi kivételével minden járásban meghaladta az egy évvel korábbit. A járási értékesítés legnagyobb része kilenc járásban a feldolgozóiparból származott. A Baktalórántházai és a Fehérgyarmati járások esetében a kereskedelem, míg a Tiszavasvári és a Záhonyi kistérség cégeinél a szállítás, raktározás értékesítése volt a

legjelentősebb. A foglalkoztatás azonban csak a Kisvárdai, a Csengeri és a Baktalórántházai járásokban nőtt, a többiben elmaradt a 2023-astól.

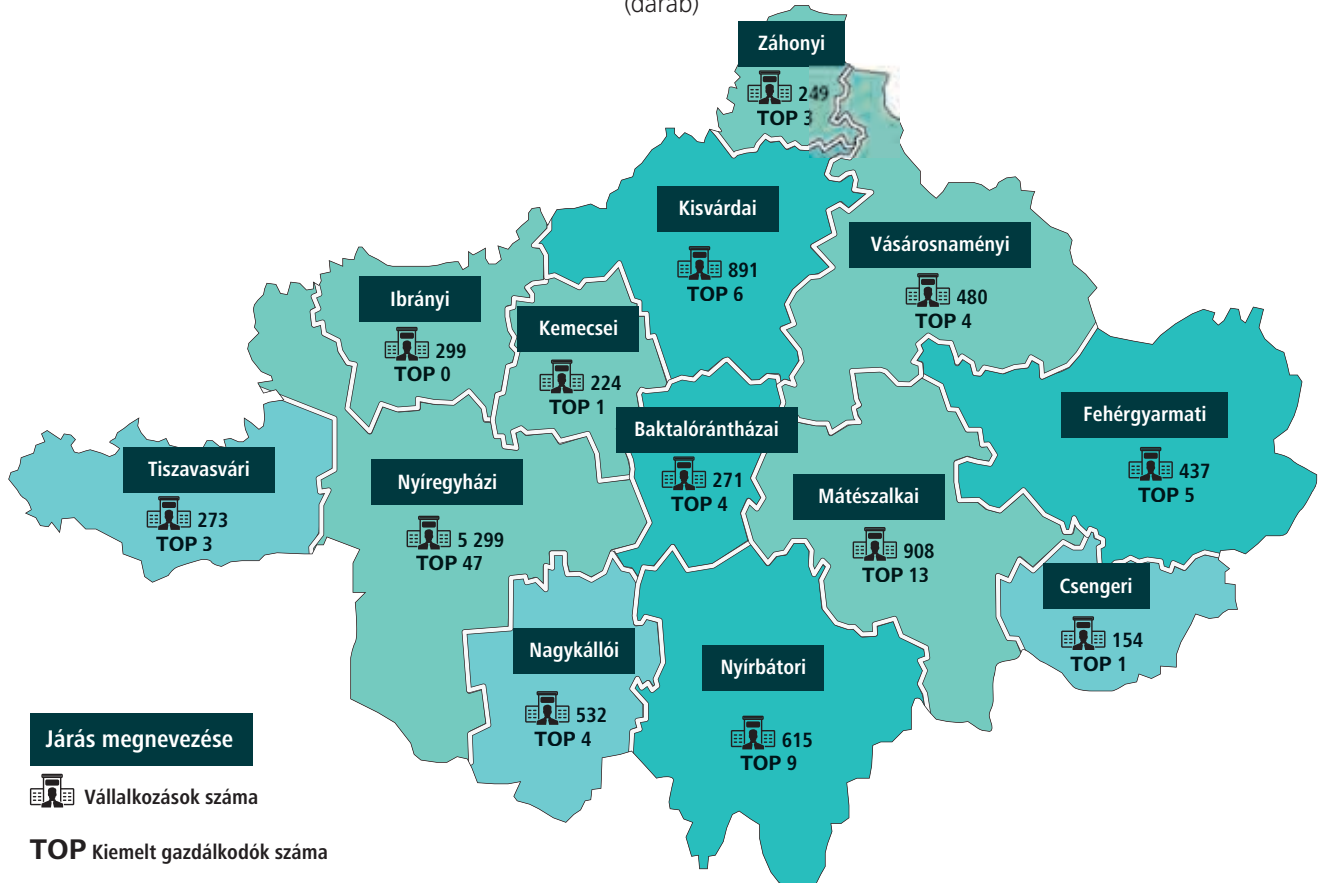
A vármegyei nettó árbevétel több mint fele a Nyíregyházi járásban realizálódott. A járás kiemelkedő szerepet játszott a foglalkoztatás terén is. Itt alkalmazták a dolgozók közel felét. A Kisvárdai járásban tevékenységet végző cégek 10,6 százalékkal járultak hozzá a vármegye árbevételéhez és itt dolgozott a foglalkoztatottak 11 százaléka. Ebben a járásban nőtt legjelentősebben, 215 fővel a létszám. A növekedés közel háromötöde a kiemelt cégekhez volt köthető.

A mátészalkai székhelyű vállalkozások adták a vármegyei értékesítés 9,8 százalékát. Itt alkalmazták a munkavállalók tizedét. A Nyírbátori járás vállalkozásai együttesen 207,3 milliárd forint nettó árbevételt értek el, ami a negyedik legmagasabb érték a vármegyében.

A többi járás részesedése az árbevételből és a foglalkoztatásból sehol sem érte el az 5 százalékot. A vármegye értékesítéséhez legalacsonyabb arányban a Kemecesei és az Ibrányi járás járult hozzá mindössze 1,3 és 1,2 százalékkal. A foglalkoztatásból való részesedés a Kemecesei mellett a Záhonyi járásban volt a legkisebb, ahol a vármegyei munkavállalók 1,2 és 1,8 százaléka dolgozott.

23. grafika

Vállalkozások járások szerinti megoszlása 2024-ben
(darab)



9. táblázat

A nettó árbevétel és a foglalkoztatottak száma járásonként 2024-ben

Járás megnevezése	Nettó árbevétel			Foglalkoztatottak létszáma		
	TOP 100 vállalkozás	Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye	Részarány (TOP 100 / vármegye)	TOP 100 vállalkozás	Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye	Részarány (TOP 100 / vármegye)
	millió Ft			fő		
Baktalórántházai	57 790	92 929	62,2%	341	1 349	25,3%
Csengeri	20 717	46 752	44,3%	384	1 363	28,2%
Fehérgyarmati	42 383	106 310	39,9%	288	2 101	13,7%
Ibrányi	-	40 371	-	-	1 215	-
Kemecsei	23 279	43 333	53,7%	143	827	17,3%
Kisvárdai	251 611	349 346	72,0%	3 675	7 417	49,5%
Mátészalkai	216 889	324 998	66,7%	3 490	6 882	50,7%
Nagykállói	43 793	100 542	43,6%	687	2 770	24,8%
Nyírbátori	125 843	207 288	60,7%	2 343	4 232	55,4%
Nyíregyházi	1 093 147	1 718 316	63,6%	12 307	33 560	36,7%
Tiszavasvári	42 602	91 997	46,3%	1 113	2 559	43,5%
Vásárosnaményi	70 257	127 594	55,1%	514	2 189	23,5%
Záhonyi	24 071	55 574	43,3%	182	1 037	17,6%
Összesen	2 012 382	3 305 350	60,9%	25 467	67 501	37,7%

A kiemelt cégek járásuk foglalkoztatásában is jelentős szerepet vállaltak. A Nyírbátori és a Mátészalkai járásban a munkavállalók több mint felét, a Kisvárdai és a Tiszavasvári esetében pedig több mint kétötödét a legnagyobb árbevételű cégek foglal-

koztatták. A Nyíregyházi járás kiemelt társaságainál dolgozott a térség munkavállalóinak több mint harmada. A kiemelt kör foglalkoztatási aránya a Fehérgyarmati járásban volt a legalsó, 13,7 százalék.

4. GAZDASÁGI MUTATÓK ELEMZÉSE

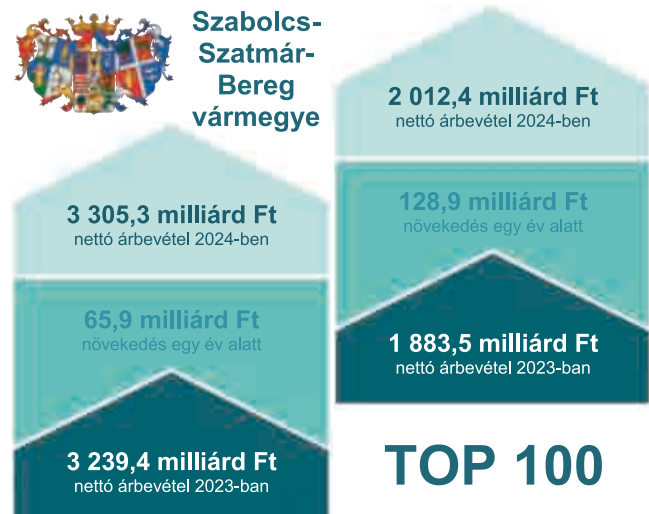
Értékesítés nettó árbevétele

A 100 legnagyobb árbevételű gazdálkodó forgalma a vármegyei ütemet lényegesen meghaladóan, 128,9 milliárd forinttal 2 012,4 milliárd forintra nőtt, értékesítésük a vármegyei összeg több mint háromötödét adta. A vármegye többi társas vállalkozásának árbevétele 63 milliárd forinttal csökkent, így a bővülés a Százakhoz köthető. (24. grafika)

A kiemelt társaságok közül 69-en együttesen 172,3 milliárd forinttal növelték eladásait, a többieknél pedig összesen 43,4 milliárd forinttal lett kevesebb a nettó árbevétel.

24. grafika

Értékesítés nettó árbevétele



A vármegye társas vállalkozásainak 38,1 százaléka szolgáltatási tevékenységet folytatott, a legnagyobb árbevételű cégek közül viszont csak egy tartozott ehhez a szektorhoz. (10. táblázat). A gazdálkodók közel negyede a kereskedelemben működött, és közülük 37 bekerült a kiemelt körbe. A vállalkozások számát tekintve „harmadik helyen állt” az építőipar, minden hetedik gazdálkodó ebben a szektorban tevékenykedett és öten kerültek be a „Százak” közé. A legtöbb kiemelt cég (44) a feldolgozóipart képviselte, és a vármegyei gazdálkodók közel tizede működött ebben a nemzetgazdasági ágban. Bányászati és energiaipari főtevékenységet végző társaság 2024-ben nem került a toplistások közé.



10. táblázat

Vállalkozások száma nemzetgazdasági áganként 2024-ben

Nemzetgazdasági ág megnevezése	TOP 100	Vár-megye	Részarány
	db		
Mezőgazdaság	6	574	1,0%
Bányászat	-	11	-
Feldolgozóipar	44	942	4,7%
Energiaipar	-	99	-
Víz- és hulladékgazdálkodás	2	39	5,1%
Építőipar	5	1 612	0,3%
Kereskedelem	37	2 488	1,5%
Szállítás, raktározás	4	419	1,0%
Vendéglátás	1	396	0,3%
Szolgáltatás (együttesen)	1	4 052	0,02%
Összesen	100	10 632	0,9%

A TOP 100 körbe tartozó gazdálkodók nettó árbevétele a szállítás, raktározás kivételével minden nemzetgazdasági ágban nőtt. (11. táblázat) A kiemelt körben is a feldolgozóipar és a kereskedelem játszott meghatározó szerepet. A „Százak” együttes árbevételének az előbbi ág közel a kétharmadát, az utóbbi a negyedét adta. A toplistás cégek növekedési üteme minden nemzetgazdasági ágban meghaladta a vármegyeit.

Az agrárszektor hat kiemelt gazdálkodója a vármegyeit jelentősen meghaladó ütemben, 22,6 százalékkal növelte értékesítését, és így a nemzetgazdasági ág árbevételének már több mint negyedét adták.

11. táblázat

Értékesítés nettó árbevétele nemzetgazdasági áganként

Nemzetgazdasági ág megnevezése	TOP 100 vállalkozás			Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye			Részarány (TOP 100/vármegye)	
	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év
	millió Ft			millió Ft				
Mezőgazdaság	30 613	37 542	↑ 122,6%	131 259	134 608	↑ 102,6%	23,3%	27,9%
Bányászat	-	-	-	279	451	↑ 161,6%	-	-
Feldolgozóipar	1 263 704	1 307 590	↑ 103,5%	1 531 318	1 542 743	↑ 100,7%	82,5%	84,8%
Energiaipar	-	-	-	26 695	13 253	↓ 49,6%	-	-
Víz- és hulladékgazdálkodás	20 050	27 527	↑ 137,3%	25 735	33 267	↑ 129,3%	77,9%	82,7%
Építőipar	66 161	74 731	↑ 113,0%	289 416	286 788	↓ 99,1%	22,9%	26,1%
Kereskedelem	447 331	507 523	↑ 113,5%	895 949	952 861	↑ 106,4%	49,9%	53,3%
Szállítás, raktározás	46 402	45 409	↓ 97,9%	127 382	126 589	↓ 99,4%	36,4%	35,9%
Vendéglátás	Nem nyilvános			26 746	29 699	↑ 111,0%	-	-
Szolgáltatás (együttesen)	5 108	6 722	↑ 131,6%	184 631	185 090	↑ 100,2%	2,8%	3,6%
Összesen	1 883 483	2 012 380	↑ 106,8%	3 239 410	3 305 349	↑ 102,0%	58,1%	60,9%

A kiemelt kör feldolgozóipari vállalkozásainak árbevétele 3,5 százalékkal 1 307,6 milliárd forintra nőtt, összegét tekintve itt következett be a második legnagyobb növekedés. A nemzetgazdasági ág eladásainak közel kilenctizede a Százakhoz kötődött.

A víz- és hulladékgazdálkodásban tevékenykedő két toplistás cég együttes értékesítése közel kétötödével 27,5 milliárd forintra nőtt, így már a szektor eladásainak több mint négyötöde hozzájuk köthető.

Az építőipar kiemelt társaságainak árbevétele a teljes nemzetgazdasági ággal ellentétben növekedett. Részarányuk a szektor árbevételéből 22,9 százalékról 26,1 százalékra emelkedett.

A legnagyobb összeggel, 60,2 milliárd forinttal a kereskedelemben érdekelt toplistás gazdálkodók értékesítése növekedett, részesedésük meghaladta az 50 százalékot.

A szállítás, raktározás területén működő négy kiemelt gazdálkodó részesedése a szektor árbevételéből lényegesen nem változott, 35,9 százalék volt, együttes értékesítésük 45,4 milliárd forintot tett ki.

2024-ben a szolgáltatási szektor vállalkozásai közül egy került be a Százak közé. Értékesítése több mint háromtizedével 6,7 milliárd forintra nőtt, amely a teljes szféra eladásainak 3,6 százalékát adta.

Fontosnak tartjuk bemutatni a nemzetgazdasági ágak és ágazatok teljesítményét befolyásoló vezető vállalkozások árbevételét, részesedését, valamint a rangsorban elfoglalt helyét. (12. táblázat)

A NYÍRERDŐ Nyírségi Erdészeti Zrt. már évek óta a mezőgazdaság vezető cége. A nemzetgazdasági ág legnagyobb vállalkozásaként a szektor teljes értékesítésének 5,8 százalékát realizálta a vármegyében.

A MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. az élelmiszeripar legnagyobb árbevételű vállalkozása, és az ágazat értékesítésének közel felét realizálta.

A vegyi-, gumiiparban tevékenykedik a vármegye legnagyobb értékesítője, a MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. A gazdálkodó mutatta ki az ágazat eladásainak közel kétharmadát. A fa-, papíripar vezető vállalkozása a SWISS KRONO Kft., mely 36 milliárd forint árbevételt realizált, és ezzel az ágazat értékesítésének közel felét adta.

2024-ben jelentősen növelte eladásait a Diehl Aviation Hungary Kft. Több mint 44 milliárd forintos forgalmával a gépgyártás vezető vállalkozása lett, és az ágazat nettó árbevételének közel negyedét realizálta.

Az egyéb feldolgozóipar kiemelkedő cége a LEGO Manufacturing Kft., mely a vármegye harmadik legnagyobb árbevételű gazdálkodója. A társaságtól származott az ágazat értékesítésének több mint háromtizede.

Közel háromötödével nőtt a NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. árbevétele, mellyel 39. a „Százak” között. A víz- és hulladékgazdálkodás vezető vállalkozása a nemzetgazdasági ág értékesítéséből 44,1 százalékkal részesedett.

Az építőiparban tevékenykedő AKTUÁL BAU Építőipari és Kereskedelmi Kft. megőrizte vezető pozícióját a szektorban.

12. táblázat

Nemzetgazdasági ágak vezető vállalkozásainak részesedése a 2024-es vármegyei árbevételből

Nemzetgazdasági ág/ ágazat	Gazdálkodó neve	Gazdálkodó nettó árbevétele	Vármegyei nettó árbevétel	Rész- arány	Helye a TOP 100-ban
		millió Ft			
Mezőgazdaság	NYÍRERDŐ Nyírségi Erdészeti Zrt.	7 765	134 608	5,8%	61.
Bányászat			451		
Feldolgozóipar			1 542 743		
- Élelmiszeripar	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	180 992	388 401	46,6%	2.
- Textil-, bőripar			16 628		
- Vegyi-, gumiipar	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	333 660	522 670	63,8%	1.
- Fa-, papíripar	SWISS KRONO Kft.	36 015	77 993	46,2%	10.
- Gépgyártás	Diehl Aviation Hungary Kft.	44 333	189 835	23,4%	4.
- Egyéb feldolgozóipar	LEGO Manufacturing Kft.	106 973	347 216	30,8%	3.
Energiaipar			13 253		
Víz- és hulladékgazdálkodás	NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt.	14 686	33 267	44,1%	39.
Építőipar	AKTUÁL BAU Építőipari és Kereskedelmi Kft.	32 709	286 788	11,4%	11.
Kereskedelem	KELET-ALFI-KER Kereskedelmi Kft.	42 853	952 861	4,5%	6.
Szállítás, raktározás	RÉVÉSZ TRANS Nemzetközi Fuvarozó Szállítmányozó és Szolgáltató Kft.	18 932	126 589	15,0%	29.
Vendéglátás	Nem nyilvános	-	29 699	-	-
Szolgáltatás (együttesen)	NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft.	6 722	185 090	3,6%	70.

32,7 milliárd forintos árbevételével a nemzetgazdasági ág értékesítésének több mint kilencedét realizálta.

A kereskedelem kiemelkedő vállalkozása az élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelmével foglalkozó KELET-ALFI-KER Kereskedelmi Kft. volt, mely a vármegye hatodik legnagyobb értékesítését vallotta.

A szállítás, raktározás forgalmának több mint hetede a RÉVÉSZ TRANS Nemzetközi Fuvarozó Szállítmányozó és Szolgáltató Kft.-nél keletkezett. A gazdálkodó 18,9 milliárd forintos forgalmával a lista 29. helyén végzett.

A szolgáltató társaságok közül a legmagasabb nettó árbevételt, 6,7 milliárd forintot az ingatlankezeléssel foglalkozó NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft. érte el.



A tíz legmagasabb nettó árbevételt elérő gazdálkodó együttes értékesítése a vármegyei eladások 27,6 százalékát tette ki. (25. grafika) A tíz cégből nyolc a feldolgozóiparban, kettő pedig a kereskedelemben végzi tevékenységét. 2024-ben a tíz legjelentősebb társaság közé egy új belépő került. Rajta kívül négy cég pozíciója változatlan maradt, két gazdálkodó javított, három pedig rontott a helyezésén.

Évek óta a vármegye legnagyobb értékesítője a MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft., amely 333,7 milliárd forint nettó árbevételt ért el. A gazdálkodóhoz kötődött a vármegyei eladások tizede

A kiemelt körben 2024-ben is a második helyen állt a baromfi-hús feldolgozásával, tartósításával foglalkozó MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. A társaság 4,2 százalékkal növelte árbevételét az előző évhez viszonyítva.

Változatlanul harmadik helyezett lett a játékgyártó LEGO Manufacturing Kft., melynek forgalma közel hatodával bővült. A vállalkozás realizálta a teljes vármegyei értékesítés 3,2 százalékát. A légi, űrjármű gyártásával foglalkozó Diehl Aviation Hungary Kft. 2024-ben tíz helyet lépett előre a listán, és így a negyedik helyet szerezte meg. A társaság mutatta ki a legnagyobb

ütemű növekedést a tízek között, és a gépgyártás legnagyobb értékesítője lett.

Az egyéb feldolgozóipart képviselő Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. nettó árbevétele 6,4 százalékkal emelkedett az előző évihez viszonyítva, így az ötödik helyen áll a toplistán.

A KELET-ALFI-KER Kereskedelmi Kft. nettó értékesítése 12,7 százalékkal emelkedett, amivel egy helyet előre lépve a hatodik helyen szerepelt a tízes listán.

A vegyi-, gumiipar második legnagyobb árbevételű cége a ContiTech Magyarország Kft., mely 41,7 milliárd forintos értékesítésével a hetedik helyet foglalta el a „Százak” között. Az ágazat forgalmának 8 százaléka a gazdálkodóhoz köthető.

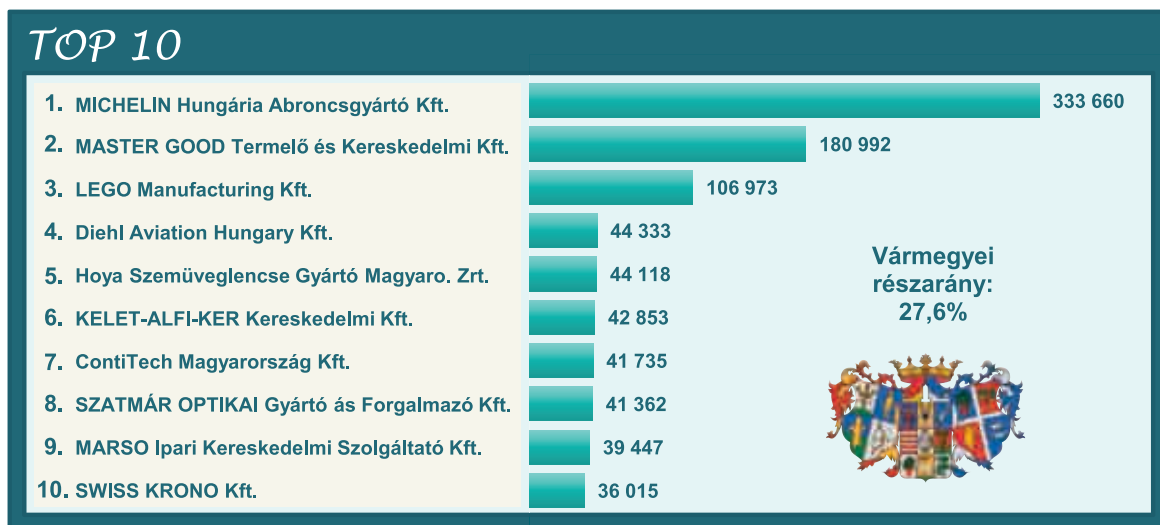
4,7 milliárd forinttal 41,4 milliárd forintra növelte eladásait a SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft., mellyel egy helyet lépett előre a listán.

A kereskedelem második legnagyobb árbevételű cége a MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft., mely 39,4 milliárd forint forgalmával kilencedik lett a toplistán.

A falemezgyártással foglalkozó SWISS KRONO Kft. 2024-ben több mint 36 milliárd forint árbevételt mutatott ki, amivel a tizedik helyet szerezte meg a rangsorban.

25. grafika

Legmagasabb nettó árbevételt elérő vállalkozások 2024-ben
(millió Ft)



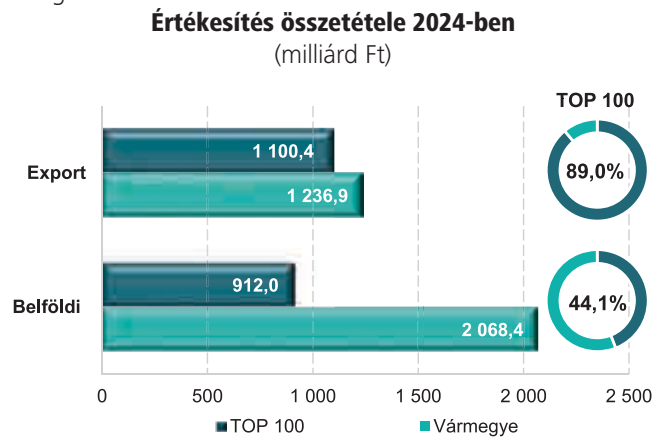
Exportárbevétel

Míg a vármegyei székhelyű gazdálkodók termékeiknek, szolgáltatásaiknak közel kétötödét értékesítették külföldön, addig a TOP 100-as körben ez az arány jóval magasabb, 54,7 százalék volt. (26. grafika)

A Százak közel háromnegyede folytatott külpiaci értékesítést, melynek együttes összege 1 100,4 milliárd forint volt, és 50,4 milliárd forinttal emelkedett az előző évihez viszonyítva. A kiemelt kör vármegyei kivitelből való részesedése a 2023-ast 1,6 százalékponttal meghaladva 89 százalékot tett ki. 39 társaság kivitele nőtt összesen 79,4 milliárd forinttal, míg 37-en 29 milliárd forinttal kevesebb külpiaci értékesítést vallottak.

A kiemelt cégek hazai piacokra 912 milliárd forintot értékesítettek, mely a vármegyei összeg több mint kétötödét jelentette.

26. grafika



Adózás előtti eredmény

Az adózás előtti eredmény több mint fele a toplistás cégektől származott. (13. táblázat)

13. táblázat

Adózás előtti eredmény	2023. év	2024. év	Eltérés	Index
	millió Ft			
TOP 100 vállalkozás	111 568	122 426	10 858	↑ 109,7%
Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye	257 783	239 153	-18 630	↓ 92,8%
Résarány (TOP 100/vármegye)	43,3%	51,2%	-	-

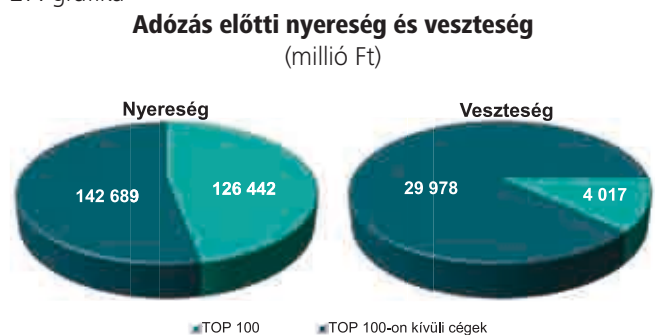
2024-ben a kiemelt társaságok közül 94 működött nyereségesen. Ők adták a vármegyei adózás előtti nyereség 47 százalékát, együttesen 126,4 milliárd forintot. Az adózás előtti nyereség közel tizedével nőtt a kiemelt körben, a vármegyei pedig 7,2 százalékkal mérséklődött.

A gazdasági évet hat kiemelt cég zárta együttesen 4 milliárd forint veszteséggel. (27. grafika)

A kiemelt vállalkozások adózás előtti eredménye az előző évinél közel 11 milliárd forinttal volt több.

A vármegyei csökkenés közel kétötödét az ingatlanügyletek szektorban működő kiemelt körön kívüli társaságok könyvelték el.

27. grafika



A Százak közül 51 vállalkozásnak összesen 40,3 milliárd forinttal növekedett, 49 cégnek viszont együttesen 29,4 milliárd forinttal csökkent az adózás előtti eredménye.

Foglalkoztatottak száma

A vármegyei munkavállalók több mint harmadát 2024-ben is a 100 legnagyobb árbevételű társas vállalkozás foglalkoztatta. A kiemelt cégeknél együttesen 586 fővel nőtt a dolgozók száma az egy évvel korábbihoz képest. (14. táblázat)

16 vállalkozás rendelkezett 500 főt, ebből hat társaság 1 000 főt meghaladó állományi létszámmal.

A TOP vállalkozások közül 52, összesen 1 038 fővel több, 38 társaság pedig együttesen 452 fővel kevesebb munkavállalónak biztosított munkát, mint egy évvel korábban. Tíz gazdálkodó esetében nem változott a dolgozói létszám.

14. táblázat

Foglalkoztatottak létszáma	2023. év	2024. év	Eltérés	Index
	fő			
TOP 100 vállalkozás	24 881	25 467	586	↑ 102,4%
Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye	68 444	67 501	-943	↓ 98,6%
Résarány (TOP 100/vármegye)	36,4%	37,7%	-	-

A Százak dolgozói létszáma összességében a vármegyei csökkenéssel szemben, 2,4 százalékkal nőtt. Az érintett hét nemzetgazdasági ág közül hatban nőtt és egyben változatlan maradt a kiemelt cégeknél dolgozók száma. (15. táblázat)

A TOP vállalkozásoknál alkalmazásban állók közel héttizede a feldolgozóiparban kapott munkát 2024-ben. Kétszámjegyű



arányt a kiemelt körben csak a kereskedelem tudhat még magáénak, a többi nemzetgazdasági ágban működő kiemelt cégek együttesen a munkavállalók 14,7 százalékát alkalmazták. A mezőgazdaságban tevékenykedő hat toplistás cégnél összesen 34 fővel nőtt az alkalmazottak száma, továbbra is a nemzetgazdasági ág dolgozóinak közel negyedét foglalkoztatták. A 44 kiemelt feldolgozóipari vállalkozás a nemzetgazdasági ágban dolgozók több mint háromötödének biztosított munkát. Munkavállalók száma 351 fővel haladta meg az egy évvel korábbit.

A víz- és hulladékgazdálkodás kiemelt cégei alkalmazták a nemzetgazdasági ág munkavállalóinak több mint négyötödét. Az alkalmazottak száma 42 fővel nőtt a 2023-ashoz viszonyítva. A vármegye építőipari vállalkozásainál foglalkoztatottak 5,1 százalékát alkalmazta az öt toplistás cég. A kiemelt kör alkalmazottainak száma 356 főre emelkedett.

A kiemelt körben is a kereskedelmi szektor volt a második legnagyobb munkaadó. Az itt dolgozók közel kétötöde a kiemelt vállalkozásoknál talált munkát.

A szállítás, raktározás területén működő TOP 100-as cégek 5,4 százalékkal 817 főre növelték az alkalmazottaik számát. A nemzetgazdasági ágban dolgozók több mint negyedének a négy kiemelt cég volt a munkáltatója.

A szolgáltatási szektorban a kiemelt vállalkozásnál a foglalkoztatottak száma nem változott, ezzel szemben a vármegyében 2,4 százalékkal mérséklődött. Ennek hatására a kiemelt vállalkozások alkalmazottainak részaránya 6,5 százalékra nőtt.

2024-ben a kiemelt kör tíz legnagyobb foglalkoztatója 208 fős növekedést követően a vármegyei dolgozók 17,4 százalékának biztosított munkát. (16. táblázat)

A cégek közül az átlagos állományi létszám hat vállalkozásnál együttesen 418 fővel nőtt, négyenél összesen 210 fővel csökkent 2024-ben.

A tíz legnagyobb foglalkoztató közül két társaság javított a pozícióján, hat vállalkozás megőrizte helyezését és két gaz-

15. táblázat

Foglalkoztatottak száma nemzetgazdasági áganként

Nemzetgazdasági ág megnevezése	TOP 100 vállalkozás			Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye			Részarány (TOP 100/vármegye)	
	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év
	fő			fő				
Mezőgazdaság	739	773	↑ 104,6%	3 270	3 254	↓ 99,5%	22,6%	23,8%
Bányászat	-	-	-	15	13	↓ 86,7%	-	-
Feldolgozóipar	17 002	17 353	↑ 102,1%	28 613	28 468	↓ 99,5%	59,4%	61,0%
Energiaipar	-	-	-	320	287	↓ 89,7%	-	-
Víz- és hulladékgazdálkodás	1 032	1 074	↑ 104,1%	1 269	1 264	↓ 99,6%	81,3%	85,0%
Építőipar	353	356	↑ 100,8%	7 208	7 017	↓ 97,4%	4,9%	5,1%
Kereskedelem	4 265	4 379	↑ 102,7%	11 830	11 605	↓ 98,1%	36,1%	37,7%
Szállítás, raktározás	775	817	↑ 105,4%	3 082	3 012	↓ 97,7%	25,1%	27,1%
Vendéglátás	Nem nyilvános			1 617	1 630	↑ 100,8%	-	-
Szolgáltatás (együttesen)	581	572	↓ 98,5%	11 220	10 951	↓ 97,6%	5,2%	5,2%
Összesen	24 881	25 467	↑ 102,4%	68 444	67 501	↓ 98,6%	36,4%	37,7%

16. táblázat

A legnagyobb foglalkoztatók dolgozói létszáma

Sorrend		Gazdálkodó neve	2023. év	2024. év	Index	Helye a TOP 100-ban
2024. év	2023. év		fő			
1.	1.	LEGO Manufacturing Kft.	2 658	2 553	96,0%	3.
2.	2.	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	1 866	1 933	103,6%	2.
3.	3.	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	1 282	1 328	103,6%	1.
4.	6.	Diehl Aviation Hungary Kft.	941	1 134	120,5%	4.
5.	4.	Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.	1 093	1 126	103,0%	5.
6.	5.	NYÍRZEM Nyírség-Zemplén Coop Kereskedelmi Zrt.	992	1 023	103,1%	14.
7.	7.	HÜBNER - H Gumi- és Műanyagipari Kft.	831	810	97,5%	15.
8.	8.	EISSMANN Automotive Hungaria Kft.	704	682	96,9%	23.
9.	9.	Carl Zeiss Vision Hungary Optikai Kft.	653	591	90,5%	19.
10.	14.	SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft.	534	582	109,0%	8.

dálkodó eggyel hátrább lépett a Százak legnagyobb foglalkoztatói között. Az első három helyen nem volt változás a 2023-ashoz képest.

A vármegye legnagyobb foglalkoztatója továbbra is a LEGO Manufacturing Kft. Minden huszonhatodik vármegyei munkavállaló ennél a cégnél dolgozott.

A második helyezett MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. 3,6 százalékkal növelte munkavállalóinak számát. A vállalkozás a vármegyei élelmiszeriparban dolgozók több mint harmadát, a kisvárdai járás munkavállalóinak pedig több mint negyedét foglalkoztatta 2024-ben.

A MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. 1 328 főnek biztosított munkát, mellyel megőrizte harmadik helyét a listában. A cég a vármegye vegyi-, gumiipari vállalkozásai által alkalmazottak közel háromtizedét foglalkoztatta.

Ötödével több dolgozónak biztosított munkát a légi-, űrjármű gyártással foglalkozó Diehl Aviation Hungary Kft., amivel két helyet előrelépve negyedik lett a rangsorban.

A Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. ötödik a legnagyobb foglalkoztatók között. A vállalat a mátészalkai járás dolgozóinak közel hatodát, illetve az egyéb feldolgozóiparban foglalkoztatottak több mint nyolcadát alkalmazta. A hatodik helyezett NYÍRZEM Nyírség-Zemplén Coop Kereskedelmi Zrt. továbbra is a kereskedelmi szektor legnagyobb vármegyei székhelyű munkáltatója volt.

A vegyi-, gumiiparban dolgozók 17,4 százalékát foglalkoztató HÜBNER - H Gumi- és Műanyagipari Kft. a lista hetedik helyén szerepelt.

A textil-, bőripar dolgozóinak ötödét foglalkoztató EISSMANN Automotive Hungaria Kft. megőrizte nyolcadik pozícióját.

A CARL ZEISS VISION Hungary Optikai Kft. 591 fős dolgozói létszámával megtartotta a kilencedik helyezését.

Új belépőként a SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft. 582 fős alkalmazotti létszámával a tizedik helyezett a legnagyobb foglalkoztatók között.

Jövedelmezőség és hatékonyság

A száz legnagyobb árbevételt elérő vállalkozás értékesítési nettó árbevétele a vármegyeinél nagyobb mértékben növekedett. Továbbá az üzemi (üzleti) tevékenység eredménye, a

foglalkoztatotti létszám és a jövedelmezőségre jellemző mutatók – a vármegyei csökkenéssel ellentétben – a kiemelt körben nőttek. (17. táblázat)

17. táblázat

Jövedelmezőségi mutatók a TOP 100 körben

Megnevezés	TOP 100 vállalkozás			Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye		
	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index
Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (millió Ft)	129 258	138 974	↑ 107,5%	260 780	245 011	↓ 94,0%
Értékesítés nettó árbevétele (millió Ft)	1 883 483	2 012 381	↑ 106,8%	3 239 410	3 305 349	↑ 102,0%
Foglalkoztatottak száma (fő)	24 881	25 467	↑ 102,4%	68 444	67 501	↓ 98,6%
Árbevétel-arányos jövedelmezőség	6,9%	6,9%	↑	8,1%	7,4%	↓
Egy főre jutó üzemi (üzleti) eredmény (millió Ft/fő)	5,20	5,46	↑ 105,0%	3,81	3,63	↓ 95,3%

A Százak árbevétel-arányos üzemi (üzleti) eredménye meg-
egyezett az előző évvel és 0,5 százalékponttal maradt el
a vármegyei arányszámtól. 5 százalékkal nőtt a TOP 100
cégek létszamarányos üzemi (üzleti) eredménye, melynek
értéke 1,83 millió forint/fővel haladta meg a vármegyei
átlagot.

2024-ben a száz kiemelt vállalkozás vizsgált hatékonysági
mutatói közül kettő javult és egy romlott. A vetítési alapul
szolgáló adatok közül csak a saját tőke növekedési üteme
haladta meg a bruttó hozzáadott érték 15,1 százalékos emel-
kedését. A tényezők eltérő ütemű növekedésének hatására a
tőkehatékonyság 3,7 százalékponttal 39,9 százalékra csök-
kent, az eszközhatékonyság pedig 0,7 százalékponttal 21,1
százalékra nőtt. (18. táblázat)

18. táblázat

Hatékonysági mutatók a TOP 100 körben

Megnevezés	2023. év	2024. év	Index
Bruttó hozzáadott érték (millió Ft)	377 306	434 450	↑ 115,1%
Saját tőke (millió Ft)	864 999	1 088 666	↑ 125,9%
Eszközök (millió Ft)	1 850 122	2 060 774	↑ 111,4%
Foglalkoztatottak száma (fő)	24 881	25 467	↑ 102,4%
Tőkehatékonyság	43,6%	39,9%	↓
Eszközhatékonyság	20,4%	21,1%	↑
Termelékenységi mutató (millió Ft/fő)	15,16	17,06	↑ 112,5%

Az egy főre jutó bruttó hozzáadott érték átlagosan 12,5
százalékkal 17,06 millió forintra nőtt, mely közel másfélsze-
rese a vármegyei értéknek. A mutató – a szállítás, raktározás
kivételével – valamennyi nemzetgazdasági ágban emelkedett.

19. táblázat

Egy főre jutó bruttó hozzáadott érték nemzetgazdasági áganként a TOP 100 körben

Nemzetgazdasági ág	Bruttó hozzáadott érték			Foglalkoztatottak száma			Egy főre jutó bruttó hozzáadott érték		
	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index
	millió Ft			fő			millió Ft/fő		
Mezőgazdaság	8 688	11 630	↑ 133,9%	739	773	↑ 104,6%	11,76	15,05	↑ 128,0%
Feldolgozóipar	285 964	322 574	↑ 112,8%	17 002	17 353	↑ 102,1%	16,82	18,59	↑ 110,5%
Víz- és hulladékgazdálkodás	8 305	15 079	↑ 181,6%	1 032	1 074	↑ 104,1%	8,05	14,04	↑ 174,4%
Építőipar	14 067	15 139	↑ 107,6%	353	356	↑ 100,8%	39,85	42,53	↑ 106,7%
Kereskedelem	43 786	51 913	↑ 118,6%	4 265	4 379	↑ 102,7%	10,27	11,85	↑ 115,4%
Szállítás, raktározás	13 576	13 780	↑ 101,5%	775	817	↑ 105,4%	17,52	16,87	↓ 96,3%
Vendéglátás	Nem nyilvános			Nem nyilvános			-	-	-
Szolgáltatás (együttesen)	1 921	2 777	↑ 144,6%	581	572	↓ 98,5%	3,31	4,85	↑ 146,5%
Összesen	376 307	432 892	↑ 115,0%	24 747	25 324	↑ 102,3%	15,21	17,09	↑ 112,4%
Vármegye összesen	732 876	773 440	↑ 105,5%	68 444	67 501	↓ 98,6%	10,71	11,46	↑ 107,0%

és csak két szektorban maradt el a vármegyei értéktől. (19.
táblázat)

A TOP 100-ba bekerült, mezőgazdaságban működő hat cég
bruttó hozzáadott értéke több mint harmadával nőtt, míg a
foglalkoztatottak száma csak 4,6 százalékkal. Így a szektor
hatékonysága 3,29 millió forinttal 15,05 millió forint/főre
változott.

A kiemelt kör bruttó hozzáadott értékének közel háromne-
gyede a feldolgozóipari cégekhez kötődött. A hozzáadott
érték több mint nyolcadával és a foglalkoztatotti létszám 2,1
százalékkal nőtt, ezért az egy főre jutó mutató is hasonlóké-
pen több mint tizedével emelkedett. A 18,59 millió forint/
fő érték harmadával volt magasabb a nemzetgazdasági ág
vármegyei átlagánál.

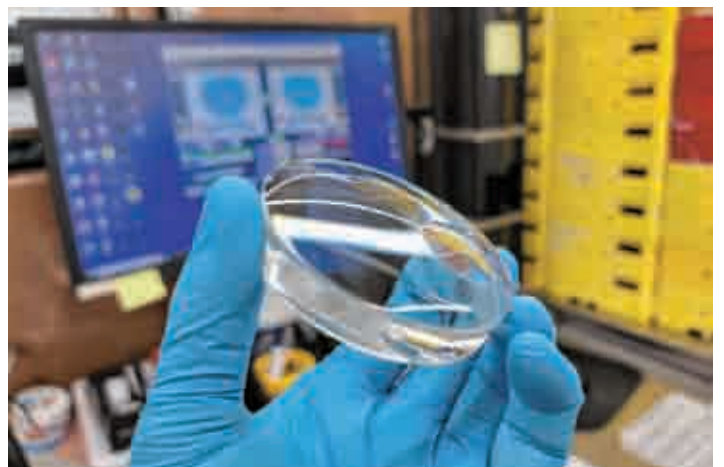
A víz- és hulladékgazdálkodási szektorhoz tartozó két kiemelt
cég hatékonysága közel háromnegyedével 14,04 millió for-
int/főre nőtt.

Egy kiemelt építőipari vállalkozás hatékonysági mutatója több
mint kilencszeresére nőtt, így a mutató több mint három és
félszerese volt a nemzetgazdasági ág vármegyei értékének.
A Százak hatékonyságának 6,7 százalékos javulása a fent
említett céghez köthető.

A kereskedelem 37 kiemelt vállalkozása 11,85 millió forint/
fő átlagos hozzáadott értékkel rendelkezett, ami 2,11 millió
forinttal haladta meg a szektor vármegyei értékét.

A szállítás, raktározás területén tevékenykedő négy kiemelt
vállalkozás 16,87 millió forint/fő átlagos hozzáadott értéke
közel kétötödével haladta meg a nemzetgazdasági ág vár-
megyei értékét.

A TOP 100 körben a szolgáltató szféra rendelkezett a legala-
csonyabb fajlagos bruttó hozzáadott értékkel. A szektorba
tartozó kiemelt cég hatékonysága közel felével, 4,85 millió
forint/főre emelkedett, miután 1,5 százalékos foglalkoztatotti
létszámcsökkenés mellett a bruttó hozzáadott érték közel
másfélszeresére nőtt.



Mérlegfőösszeg

A kiemelt körbe tartozó vállalkozások vagyona 210,7 milliárd forinttal nőtt. Ők rendelkeztek a vármegyei összes eszközérték felével. (20. táblázat)

20. táblázat

Mérlegfőösszeg	2023. év	2024. év	Eltérés	Index
	millió Ft			
TOP 100 vállalkozás	1 850 122	2 060 774	210 652	↑111,4%
Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye	3 510 682	4 134 063	623 381	↑117,8%
Részarány (TOP 100/vármegye)	52,7%	49,8%	-	-

2024-ben a toplistás cégek közül 71-nek együttesen 236 milliárd forinttal nőtt a mérlegfőösszege. A növekmény negyede egy játékgyártással foglalkozó társasághoz köthető. 29 vállalkozásnál történt csökkenés, eszközállományuk összesen 25,3 milliárd forinttal maradt el az előző évitől.

A tíz legnagyobb eszközértékkel rendelkező társaság reprezentálta a vármegyei eszközérték háromtizedét, 1 250,4 milliárd forintot. A 2023-ashoz viszonyítva nyolc társaság megőrizte helyezését, egy cég egy pozíciót ugrott előre és egy új vállalkozás lépett be a TOP 10-es körbe. (21. táblázat)

A játékgyártási tevékenységet végző LEGO Manufacturing Kft megőrizte az első helyét rangsorban. Mérlegfőösszege 2023-hoz képest több mint hatodával nőtt és a vármegyei eszközállomány közel tizedét birtokolta.

272,1 milliárd forintos mérlegfőösszeggel a lista második helyén állt a Tiszavasvári járásban működő ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt. A gyógyszerkészítmény gyártásban érdekelt vállalat birtokolta a vegyi-, gumiipari cégek eszközeinek harmadát. A MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. 181 milliárd forintos mérlegfőösszege 2024-ben is harmadik volt a rangsorban.

21. táblázat

A legmagasabb mérlegfőösszeg vállalkozások

Sorrend		Gazdálkodó neve	2023. év	2024. év	Index	Helye a TOP 100-ban
2024. év	2023. év		millió Ft			
1.	1.	LEGO Manufacturing Kft.	331 047	390 154	117,9%	3.
2.	2.	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt.	253 486	272 142	107,4%	34.
3.	3.	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	181 519	181 006	99,7%	1.
4.	4.	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	128 579	153 899	119,7%	2.
5.	5.	SWISS KRONO Kft.	49 718	65 425	131,6%	10.
6.	6.	Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.	39 480	46 162	116,9%	5.
7.	7.	ContiTech Magyarország Kft.	37 093	42 319	114,1%	7.
8.	8.	MASTER SZOLG Szolgáltató Kft.	31 513	39 508	125,4%	25.
9.	10.	STEAM COOK Termelő és Szolgáltató Kft.	25 763	32 603	126,5%	18.
10.	12.	Diehl Aviation Hungary Kft.	21 880	27 144	124,1%	4.



A negyedik helyezett a baromfi hús feldolgozásával és tartósításával foglalkozó MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft., eszközértéke közel ötödével nőtt 2024-ben. A társaság reprezentálta az élelmiszeripari vállalatok mérlegfőösszegének több mint kétötödét.

A vármegye ötödik legnagyobb vagyonával a Vásárosnaményi járásban található SWISS KRONO Kft. rendelkezett. A társaság birtokolta a fa-, papíripar ágazat eszközértékének közel háromötödét.

Az orvosi eszközt gyártó Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. hatodával növelte vagyonát, így 2023-hoz hasonlóan a hatodik helyen szerepelt.

A hetedik helyezett ContiTech Magyarország Kft. eszközállománya hetedével 42,3 milliárd forintra emelkedett.

A továbbra is nyolcadik helyen álló MASTER SZOLG Szolgáltató Kft. 39,5 milliárd forintos eszközértéke volt a legmagasabb a kereskedelem vállalkozásai között.

A STEAM COOK Termelő és Szolgáltató Kft. mérlegfőösszege több mint negyedével 32,6 milliárd forintra nőtt, ezért egy helyet javítva kilencedik a rangsorban.

A légi, űrjármű gyártásával foglalkozó Diehl Aviation Hungary Kft. vagyona közel negyedével emelkedett egy év alatt. Így új belépőként tizedik a listában.

Források összetétele

A TOP 100 vállalkozás saját tőkéje 2024-ben 1 088,7 milliárd forint volt. A kiemelt cégek eszközeiket 52,8 százalékban, az egyéb cégek 59,4 százalékban finanszírozták saját forrásból. (28. grafika)

28. grafika

A saját és idegen tőke 2024-ben



A toplistás vállalkozások saját tőkéje negyedével gyarapodott egy év alatt, ami 5,2 százalékponttal volt alacsonyabb a vármegyei aránynál. (22. táblázat)

5. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI

A TOP 100 vállalkozások által engedélyezett adatokat a következőkben mutatjuk be. A táblázat a vállalkozások alapadatain – név, szakágazat, tevékenység kezdete – kívül nyolc kiemelt adatot tartalmaz, az értékesítés nettó árbevételét, az exportértékesítés összegét, az adózás előtti eredményt,

22. táblázat

Saját tőke	2023. év	2024. év	Eltérés	Index
	millió Ft			
TOP 100 vállalkozás	864 999	1 088 666	223 667	↑ 125,9%
Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye	1 770 207	2 319 877	549 670	↑ 131,1%
Részarány (TOP 100/vármegye)	48,9%	46,9%	-	-

A Százak közül 82 vállalkozás saját tőkéje összesen 233,2 milliárd forinttal emelkedett. A kiemelt cégek közül 18 vállalkozásnak mérséklődött a saját tőkéje, együttesen 9,5 milliárd forinttal.

A céltartalékok közel háromnegyedét a kiemelt társas vállalkozások képezték, a passzív időbeli elhatárolásoknak pedig több mint harmadát mutatták ki.

2024-ben a Százak céltartaléka 15,7 milliárd forintot, míg a passzív időbeli elhatárolásaik összege 60,2 milliárd forintot tett ki.

az üzemi (üzleti) eredményt, a saját tőke és a mérlegfőösszeg értékét, az átlagos állományi létszámot és a hozzáadott értéket. Az adatokat 2023-ra és 2024-re vonatkozóan is feltüntetjük, illetve a két időszak közötti változás mértékét is szemléltetjük.



A NAV elemzése a bevallott adatok alapján

Sorrend	A vállalkozás neve	Szakágazat	Értékesítés nettó árbevétele			Exportértékesítés			Átlagos statisztikai állományi létszám (fő)		
			2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index
1.	1. MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	Gumiabroncs, gumitömlő gyártása	334 665	333 660	99,7%	319 266	317 096	99,3%	1 282	1 328	103,6%
2.	2. MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	Baromfihús feldolgozása, tartósítása	173 680	180 992	104,2%	84 487	85 973	101,8%	1 866	1 933	103,6%
3.	3. LEGO Manufacturing Kft.	Játékgyártás	92 559	106 973	115,6%	92 210	106 665	115,7%	2 658	2 553	96,0%
4.	14. Diehl Aviation Hungary Kft.	Légi, űrjármű gyártása	27 882	44 333	159,0%	27 837	44 296	159,1%	941	1 134	120,5%
5.	5. Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.	Orvosi eszköz gyártása	41 461	44 118	106,4%	35 736	38 592	108,0%	1 093	1 126	103,0%
6.	7. KELET-ALFI-KER Kereskedelmi Kft.	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	38 021	42 853	112,7%	4 379	4 211	96,2%	532	576	108,3%
7.	4. ContiTech Magyarország Kft.	Egyéb gumitermék gyártása	44 091	41 735	94,7%	39 988	38 514	96,3%	404	411	101,7%
8.	9. SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft.	Optikai eszköz gyártása	36 656	41 362	112,8%	36 651	41 358	112,8%	534	582	109,0%
9.	8. MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft.	Gépjárműalkatrész-nagykereskedelem	37 291	39 447	105,8%	6 724	6 432	95,7%	363	366	100,8%
10.	6. SWISS KRONO Kft.	Falemezgyártás	40 008	36 015	90,0%	32 801	30 095	91,8%	156	165	105,8%
11.	12. AKTUÁL BAU Építőipari és Kereskedelmi Kft.	Lakó- és nem lakó épület építése	30 090	32 709	108,7%	0	0	-	97	98	101,0%
12.	10. NZRT-TRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vegyí áru nagykereskedelme	30 403	31 052	102,1%	449	1 138	253,5%	42	40	95,2%
13.	16. AGROKER HOLDING Kereskedelmi Zrt.	Vegyí áru nagykereskedelme	27 425	30 283	110,4%	1 104	3 450	312,5%	119	112	94,1%
14.	13. NYÍRZEM Nyírség-Zemplén Coop Kereskedelmi Zrt.	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	29 210	30 059	102,9%	0	0	-	992	1 023	103,1%
15.	15. HÜBNER - H Gumi- és Műanyagipari Kft.	Gumiabroncs, gumitömlő gyártása	27 657	28 274	102,2%	Nem nyilvános			831	810	97,5%
16.	11. TECNICA UNGHERIA Gyártó, Kereskedelmi és Logisztikai Kft.	Sportszergyártás	30 235	27 784	91,9%	30 233	27 776	91,9%	540	547	101,3%
17.	26. CARBON BLACK Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vegyí áru nagykereskedelme	18 549	26 257	141,6%	13 397	22 881	170,8%	38	38	100,0%
18.	21. STEAM COOK Termelő és Szolgáltató Kft.	Baromfihús feldolgozása, tartósítása	21 454	26 062	121,5%	6 718	15 725	234,1%	207	284	137,2%
19.	18. Carl Zeiss Vision Hungary Optikai Kft.	Optikai eszköz gyártása	25 992	23 985	92,3%	23 113	21 144	91,5%	653	591	90,5%
20.	22. "BOGDÁNY PETROL" Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	M.n.s. egyéb vegyi termék gyártása	21 279	23 279	109,4%	Nem nyilvános			Nem nyilvános		
21.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános								
22.	17. SEMATIC HUNGÁRIA Felvonógyártó és Kereskedelmi Kft.	Fémszerkezet gyártása	26 592	21 979	82,7%	25 738	21 313	82,8%	584	534	91,4%
23.	20. EISSMANN Automotive Hungaria Kft.	Közúti jármű alkatrészeinek gyártása	24 247	21 751	89,7%	23 427	20 839	89,0%	704	682	96,9%
24.	19. Trivium Packaging Hungary Kft.	Könnyűfém csomagolóeszköz gyártása	24 620	21 014	85,4%	16 792	15 690	93,4%	221	208	94,1%
25.	24. MASTER SZOLG Szolgáltató Kft.	Egyéb m.n.s. gép, berendezés nagykereskedelme	20 606	20 927	101,6%	0	0	-	7	6	85,7%
26.	37. NYÍRSÉG-HASSO Sütőipari és Gabonaiipari Kft.	Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme	13 890	20 775	149,6%	61	160	262,3%	107	105	98,1%
27.	29. Szatmári Konzervgyár Kft.	Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	17 130	20 717	120,9%	9 820	12 598	128,3%	358	384	107,3%
28.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános								
29.	28. RÉVÉSZ TRANS Nemzetközi Fuvarozó Szállítmányozó és Szolgáltató Kft.	Közúti áruszállítás	17 495	18 932	108,2%	7 655	8 385	109,5%	404	485	120,0%
30.	30. SERIOPLAST Hungary Termelő és Kereskedelmi Kft.	Műanyag csomagolóeszköz gyártása	16 918	18 795	111,1%	16 909	18 749	110,9%	228	229	100,4%
31.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános								
32.	62. Keleti Régió Tejértékesítő és Beszerző Kft.	Tejtermék, tojás, zsiradék nagykereskedelme	7 584	17 512	230,9%	0	0	-	1	1	100,0%
33.	38. AUSTRIA JUICE Hungary Kft.	Gyümölcs-, zöldséglé gyártása	13 569	17 040	125,6%	1 986	1 235	62,2%	170	170	100,0%
34.	32. ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt.	Gyógyszerkészítmény gyártása	16 214	16 321	100,7%	16 031	16 034	100,0%	471	457	97,0%
35.	35. VAGÉP Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.	Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem	14 838	15 664	105,6%	512	218	42,6%	100	102	102,0%
36.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános								
37.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános								
38.	36. "HÁDA-1" Ipari és Kereskedelmi Kft.	Használati cikk bolti kiskereskedelme	14 603	14 730	100,9%	Nem nyilvános			509	539	105,9%
39.	56. NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt.	Víztermelés, -kezelés, -ellátás	9 203	14 686	159,6%	0	0	-	558	577	103,4%
40.	40. FARMOL Hungary Termelő és Kereskedelmi Kft.	Testápolási cikk gyártása	13 355	14 212	106,4%	13 220	14 092	106,6%	292	316	108,2%
41.	43. XOLG MASTER Szolgáltató Kft.	Egyéb m.n.s. gép, berendezés nagykereskedelme	12 217	14 088	115,3%	2 928	2 285	78,0%	0	0	-
42.	41. Oplus Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gépjárműüzemanyag-kiskereskedelem	13 185	13 995	106,1%	0	0	-	68	70	102,9%
43.	33. Vibracoustic CV Air Springs Magyarország Légrugó Technológia Kft.	Egyéb gumitermék gyártása	15 978	13 825	86,5%	15 443	13 244	85,8%	145	144	99,3%
44.	50. "GOF HUNGARY" Gabona-, Olajos és Fehérje- növények Termelését Koordináló Kft.	Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme	10 357	13 316	128,6%	121	349	288,4%	77	84	109,1%
45.	47. Észak-Alföldi Környezetgazdálkodási Nonprofit Kft.	Nem veszélyes hulladék gyűjtése	10 847	12 841	118,4%	0	0	-	474	497	104,9%
46.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános								
47.	45. VÁRDA-DRINK Szeszepari Zrt.	Desztillált szeszes ital gyártása	11 610	11 948	102,9%	2 001	2 100	104,9%	77	76	98,7%
48.	55. MOM Magyar Optikai Művek Zrt.	Mérőműszergyártás	9 475	11 894	125,5%	7 218	9 020	125,0%	297	310	104,4%
49.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános								
50.	52. PARMEN Konzervipari Termelési és Kereskedelmi Zrt.	Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	10 105	11 294	111,8%	4 847	5 792	119,5%	138	162	117,4%

Saját tőke			Mérlegfőösszeg			Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye			Adózás előtti eredmény			Bruttó hozzáadott érték			Tevékenység kezdete	Sorszám
2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index		
Nem nyilvános			181 519	181 006	99,7%	Nem nyilvános			17 137	13 289	77,5%	Nem nyilvános			1993.06.30	1.
48 858	70 913	145,1%	128 579	153 899	119,7%	10 224	19 331	189,1%	12 146	24 674	203,1%	27 561	38 863	141,0%	2000.05.03	2.
100 925	223 451	221,4%	331 047	390 154	117,9%	26 465	22 235	84,0%	2 932	3 380	115,3%	66 064	74 172	112,3%	2008.09.23	3.
4 932	6 431	130,4%	21 880	27 144	124,1%	1 004	1 771	176,4%	1 148	1 080	94,1%	10 465	15 053	143,8%	2011.02.15	4.
31 774	35 827	112,8%	39 480	46 162	116,9%	7 413	3 845	51,9%	7 751	4 134	53,3%	17 437	16 015	91,8%	1994.03.23	5.
6 897	7 291	105,7%	11 783	14 233	120,8%	Nem nyilvános			1 548	1 044	67,4%	4 312	4 706	109,1%	2005.01.10	6.
28 772	34 229	119,0%	37 093	42 319	114,1%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			9 694	11 041	113,9%	1993.06.30	7.
5 364	7 407	138,1%	15 746	17 414	110,6%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			6 497	7 580	116,7%	2008.03.27	8.
8 559	8 950	104,6%	24 875	26 629	107,1%	860	650	75,6%	580	520	89,7%	3 423	4 728	138,1%	1990.10.25	9.
17 854	16 094	90,1%	49 718	65 425	131,6%	3 303	1 355	41,0%	Nem nyilvános			9 940	8 250	83,0%	1988.11.01	10.
6 710	8 248	122,9%	21 522	21 140	98,2%	3 856	4 530	117,5%	4 697	4 911	104,6%	6 750	6 415	95,0%	1996.03.08	11.
8 544	12 425	145,4%	18 242	19 266	105,6%	447	3 698	827,3%	1 346	3 957	294,0%	1 708	2 426	142,0%	2008.07.10	12.
4 127	4 192	101,6%	10 618	11 423	107,6%	449	504	112,2%	183	176	96,2%	192	47	24,5%	1993.05.31	13.
12 702	12 843	101,1%	18 006	17 456	96,9%	664	8	1,2%	971	210	21,6%	5 347	5 349	100,0%	1999.02.24	14.
Nem nyilvános			21 933	26 371	120,2%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1997.04.15	15.
6 053	6 895	113,9%	10 265	10 752	104,7%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			5 418	4 831	89,2%	2007.10.27	16.
6 886	7 913	114,9%	10 466	13 129	125,4%	463	787	170,0%	434	780	179,7%	986	1 431	145,1%	1996.07.01	17.
6 339	8 670	136,8%	25 763	32 603	126,5%	889	1 689	190,0%	781	1 434	183,6%	2 933	4 770	162,6%	2013.09.27	18.
8 725	10 056	115,3%	13 588	13 401	98,6%	1 773	1 495	84,3%	1 698	1 584	93,3%	8 747	8 912	101,9%	1992.01.01	19.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2000.03.28	20.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2000.03.13	21.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2000.03.13	22.
5 581	3 228	57,8%	12 881	10 259	79,6%	2 095	-164	-	2 067	-423	-	7 152	6 758	94,5%	1997.03.18	23.
12 781	13 297	104,0%	16 827	17 829	106,0%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			2 482	2 886	116,3%	1992.11.01	24.
5 642	7 021	124,4%	31 513	39 508	125,4%	1 469	2 915	198,4%	2 330	1 520	65,2%	1 677	3 129	186,6%	2006.04.28	25.
5 957	6 636	111,4%	14 261	14 621	102,5%	-485	1 113	-	216	852	394,4%	191	2 342	1226,2%	1997.07.01	26.
4 840	5 123	105,8%	15 355	19 054	124,1%	344	37	10,8%	-115	75	-	2 933	2 524	86,1%	1996.01.29	27.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1996.01.29	28.
5 963	7 110	119,2%	18 358	19 130	104,2%	2 687	2 679	99,7%	2 318	2 338	100,9%	7 086	7 565	106,8%	1998.02.01	29.
4 064	5 433	133,7%	9 746	11 599	119,0%	631	1 984	314,4%	374	1 757	469,8%	3 150	4 374	138,9%	2008.05.28	30.
37	40	108,1%	708	1 792	253,1%	-1	4	-	-1	4	-	-2	-13	650,0%	2009.08.27	31.
6 811	7 543	110,7%	9 796	8 295	84,7%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1992.12.18	32.
248 782	268 167	107,8%	253 486	272 142	107,4%	-1 579	-699	44,3%	2 715	7 471	275,2%	3 825	5 227	136,7%	1991.10.01	33.
5 080	5 424	106,8%	8 400	9 506	113,2%	945	943	99,8%	1 187	1 085	91,4%	1 784	1 803	101,1%	1992.04.30	34.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2005.08.09	35.
1 506	3 077	204,3%	20 090	25 740	128,1%	-2 394	1 274	-	-2 219	1 571	-	3 435	9 255	269,4%	1996.11.01	36.
2 599	2 810	108,1%	4 182	4 582	109,6%	631	822	130,3%	622	776	124,8%	3 238	3 787	117,0%	2010.04.27	37.
3 725	5 108	137,1%	14 883	22 962	154,3%	1 070	2 025	189,3%	1 388	1 583	114,0%	1 348	2 074	153,9%	2012.01.02	38.
1 448	2 701	186,5%	3 312	5 325	160,8%	1 122	574	51,2%	1 111	506	45,5%	1 615	1 434	88,8%	2010.11.26	39.
2 795	2 918	104,4%	5 082	5 391	106,1%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2004.12.16	40.
2 169	2 819	130,0%	12 026	14 010	116,5%	115	647	562,6%	78	17	21,8%	896	1 617	180,5%	2004.03.11	41.
3 894	4 366	112,1%	13 460	12 929	96,1%	452	427	94,5%	610	648	106,2%	4 870	5 824	119,6%	2007.03.02	42.
2 425	3 264	134,6%	6 054	7 715	127,4%	610	1 002	164,3%	582	922	158,4%	6 903	8 136	117,9%	1991.12.31	43.
1 483	1 771	119,4%	4 874	5 358	109,9%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			2 576	3 396	131,8%	1989.07.01	44.
4 746	4 826	101,7%	11 025	10 804	98,0%	502	289	57,6%	297	163	54,9%	1 480	1 383	93,4%	1997.12.31	45.

A NAV elemzése a bevallott adatok alapján

Sorszám	Sorszám	A vállalkozás neve	Szakágazat	Értékesítés nettó árbevétele			Exportértékesítés			Átlagos statisztikai állományi létszám (fő)		
				2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index
51.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános									
52.	34.	"AGROMIX" Terményszárító és Takarmánykeverő Kft.	Haszonállat-eledelel gyártása	14 852	10 368	69,8%	2 680	1 431	53,4%	49	44	89,8%
53.	81.	SZURO-TRADE Termelő Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Mezőgazdasági termék ügynöki nagykereskedelme	5 790	10 016	173,0%	61	775	1270,5%	76	72	94,7%
54.	54.	KISS B. Ker. Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelme	9 703	9 791	100,9%	1	2	200,0%	99	109	110,1%
55.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános									
56.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános									
57.	61.	Nyíregyházi-Kenyérgyár Termelő és Kereskedelmi Kft.	Kenyér; friss pékáru gyártása	7 634	8 474	111,0%	250	241	96,4%	170	203	119,4%
58.	46.	"KELET-TRANS 2000" Fuvarozó és Kereskedelmi Kft.	Egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatás	11 029	8 277	75,0%	2 498	2 280	91,3%	127	118	92,9%
59.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános									
60.	51.	ZEMPLÉNKŐ Kelet-magyarországi Építőipari Fővállalkozó és Bányászati Kft.	Lakó- és nem lakó épület építése	10 283	7 973	77,5%	0	0	-	47	48	102,1%
61.	57.	NYÍRERDŐ Nyírségi Erdészeti Zrt.	Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység	9 103	7 765	85,3%	2 089	1 721	82,4%	445	428	96,2%
62.	66.	"SZAL-TÓ" Kereskedelmi Kft.	Ital nagykereskedelme	7 298	7 643	104,7%	105	10	9,5%	87	84	96,6%
63.	65.	"MADA-HÚS" Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Húsfeldolgozás, -tartósítás	7 348	7 410	100,8%	536	559	104,3%	71	70	98,6%
64.	63.	VÁRDA MEAT Termelő és Kereskedelmi Kft.	Baromfihús feldolgozása, tartósítása	7 548	7 390	97,9%	3 449	3 429	99,4%	78	79	101,3%
65.	64.	LERTON TRANS Fuvarozó és Szállítmányozó Kft.	Közúti áruszállítás	7 362	7 349	99,8%	5 920	6 062	102,4%	193	171	88,6%
66.	49.	"GROVI" Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gépjárműüzemanyag-kiskereskedelem	10 360	7 227	69,8%	0	0	-	37	26	70,3%
67.	67.	HÜPERION Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vasáru-, festék-, üveg-kiskereskedelem	7 271	7 215	99,2%	68	54	79,4%	45	44	97,8%
68.	70.	Szabolcs-Coop Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	6 891	6 836	99,2%	0	0	-	258	243	94,2%
69.	71.	BÁTORTRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Tejhasznú szarvasmarha tenyésztése	6 771	6 817	100,7%	246	253	102,8%	184	184	100,0%
70.	99.	NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft.	Ingalankezelés	5 108	6 722	131,6%			Nem nyilvános	581	572	98,5%
71.	77.	DRINKER Kereskedelmi Kft.	Élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelme	5 975	6 492	108,7%	0	0	-	26	25	96,2%
72.	85.	IGEPA HUNGÁRIA Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Egyéb háztartási cikk nagykereskedelme m.n.s.	5 608	6 418	114,4%	16	11	68,8%	23	24	104,3%
73.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános									
74.	90.	KOTASZ Komplex Tanácsadó és Szolgáltató Kft.	Baromfitenyésztés	5 332	6 269	117,6%	0	0	-	26	29	111,5%
75.	87.	Speciál Mobil Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kiskereskedelem	5 591	6 155	110,1%			Nem nyilvános	39	41	105,1%
76.	84.	Picmac Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gépjárműalkatrész-kiskereskedelem	5 608	6 145	109,6%	1 554	1 718	110,6%	14	14	100,0%
77.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános									
78.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános									
79.	89.	"RÁCZ TŰZÉP" Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vasáru-, festék-, üveg-kiskereskedelem	5 497	5 894	107,2%	0	0	-	55	54	98,2%
80.	86.	TRIAGRO Nemzetközi Mezőgazdasági Kft.	Sertésenyésztés	5 591	5 890	105,3%	0	0	-	62	81	130,6%
81.	-	BPR 2001 Baromfitenyésztő Kft.	Baromfitenyésztés	1 928	5 769	299,2%	0	0	-	11	24	218,2%
82.	-	"JONACO" Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	4 483	5 736	128,0%	3 431	4 199	122,4%	48	45	93,8%
83.	80.	GLOSTER Zöldség – Gyümölcs Feldolgozó és Kereskedelmi Kft.	Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	5 882	5 644	96,0%	3 216	2 866	89,1%	79	79	100,0%
84.	76.	PAULIK Fafeldolgozó Kft.	Fűrészáru gyártás	6 100	5 521	90,5%	688	645	93,8%	113	109	96,5%
85.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános									
86.	-	SZOVIKER Szolgáltató, Vegyipari és Kereskedelmi Kft.	Fémszerkezet gyártása			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános
87.	95.	Szamos-Coop Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	5 203	5 273	101,3%	0	0	-	111	113	101,8%
88.	91.	MCE Nyíregyháza Kft.	Fémszerkezet gyártása	5 306	5 224	98,5%	3 781	4 818	127,4%	127	135	106,3%
89.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános									
90.	94.	NYIR-CHEM Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vegyű áru nagykereskedelme	5 206	5 099	97,9%	4	5	125,0%	21	21	100,0%
91.	-	EAST MILK Kft.	Tejtermék, tojás, zsiradék nagykereskedelme	4 905	5 078	103,5%	209	126	60,3%	77	90	116,9%
92.	-	Green Pro-Tech Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztése	1 888	5 032	266,5%	0	0	-	11	27	245,5%
93.	-	KÁLLÓ-"fém" Fémfeldolgozó Kft.	Fémszerkezet gyártása	3 817	5 015	131,4%	33	6	18,2%	65	65	100,0%
94.	-	Nem nyilvános	Nem nyilvános									
95.	-	GRAND PHARMA Gyógyszer Kereskedelmi Kft.	Gyógyszer-kiskereskedelem			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános
96.	-	CSÓSZ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kiskereskedelem	3 515	4 933	140,3%	527	391	74,2%	52	47	90,4%
97.	-	Gabriel-Chemie Hungária Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Színezék, pigment gyártása	4 703	4 902	104,2%	2 793	2 920	104,5%	63	71	112,7%
98.	-	PHARMANOX Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Gyógyszer, gyógyászati termék nagykereskedelme	3 421	4 743	138,6%			Nem nyilvános	8	9	112,5%
99.	-	REALTHERM Nyílászárógyártó és Kereskedelmi Kft.	Műanyag építőanyag gyártása	4 890	4 739	96,9%			Nem nyilvános			Nem nyilvános
100.	100.	FLABEG Automotive Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	5 071	4 679	92,3%	3 807	4 098	107,6%	170	181	106,5%

Saját tőke			Mérlegfőösszeg			Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye			Adózás előtti eredmény			Bruttó hozzáadott érték			Tevékenység kezdete	Sorrend
2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index	2023. év	2024. év	Index		
																51.
2 435	2 036	83,6%	5 952	4 535	76,2%	252	208	82,5%	21	114	542,9%	865	718	83,0%	1991.04.16	52.
4 198	4 963	118,2%	18 488	18 485	100,0%	315	826	262,2%	203	17	8,4%	1 147	1 443	125,8%	1996.07.11	53.
2 054	2 264	110,2%	4 890	5 327	108,9%	48	239	497,9%	108	251	232,4%	717	760	106,0%	1997.12.31	54.
																55.
																56.
3 826	4 912	128,4%	6 372	7 791	122,3%	1 284	1 199	93,4%	1 355	1 299	95,9%	2 944	3 366	114,3%	1998.06.05	57.
2 061	2 164	105,0%	6 057	5 141	84,9%	1 571	-29	-	1 517	107	7,1%	2 872	2 678	93,2%	1996.12.31	58.
																59.
6 123	6 920	113,0%	10 442	11 166	106,9%	1 460	1 129	77,3%	1 154	1 192	103,3%	2 145	1 696	79,1%	2000.09.06	60.
10 354	9 722	93,9%	13 394	13 270	99,1%	369	47	12,7%	877	347	39,6%	3 297	3 145	95,4%	1994.10.01	61.
798	749	93,9%	2 384	2 450	102,8%	377	175	46,4%	416	346	83,2%	882	722	81,9%	1994.01.01	62.
	Nem nyilvános			Nem nyilvános		51	73	143,1%		Nem nyilvános		502	578	115,1%	1998.12.30	63.
2 434	3 278	134,7%	9 265	9 662	104,3%	689	1 042	151,2%	751	845	112,5%	1 730	2 161	124,9%	2013.09.27	64.
1 508	1 284	85,1%	6 805	5 788	85,1%	721	709	98,3%	731	431	59,0%	2 653	2 724	102,7%	2006.10.30	65.
927	503	54,3%	1 728	1 104	63,9%	885	277	31,3%	873	267	30,6%	1 201	639	53,2%	1994.05.30	66.
1 514	1 588	104,9%	2 684	2 587	96,4%	366	316	86,3%	417	331	79,4%	533	432	81,1%	2007.06.02	67.
4 321	4 564	105,6%	5 675	5 917	104,3%	336	248	73,8%	426	306	71,8%	1 635	1 605	98,2%	1999.11.02	68.
5 812	6 916	119,0%	17 136	17 303	101,0%	308	806	261,7%	390	760	194,9%	2 057	2 989	145,3%	1989.02.16	69.
	Nem nyilvános			Nem nyilvános								1 921	2 777	144,6%	1990.04.15	70.
2 514	2 815	112,0%	6 322	4 246	67,2%	176	144	81,8%	1 010	262	25,9%	437	427	97,7%	1991.03.01	71.
580	295	50,9%	2 437	2 596	106,5%	190	10	5,3%	13	-173	-	316	217	68,7%	1994.12.15	72.
																73.
4 086	4 338	106,2%	8 678	10 431	120,2%	398	292	73,4%	455	170	37,4%	747	899	120,3%	2014.09.01	74.
	Nem nyilvános			Nem nyilvános												75.
202	286	141,6%	886	819	92,4%	93	143	153,8%	94	136	144,7%	220	318	144,5%	2008.07.30	76.
																77.
																78.
1 787	1 477	82,7%	3 211	3 416	106,4%	191	183	95,8%	201	157	78,1%	135	375	277,8%	2001.11.29	79.
3 833	5 332	139,1%	5 633	6 703	119,0%	1 571	1 513	96,3%	1 588	1 502	94,6%	2 014	2 222	110,3%	1998.01.15	80.
666	3 981	597,7%	10 081	10 952	108,6%	159	539	339,0%	8	56	700,0%	327	1 089	333,0%	1998.10.13	81.
103	406	394,2%	6 921	7 647	110,5%	-326	368	-	-292	40	-	195	971	497,9%	1996.08.21	82.
5 326	5 222	98,0%	8 749	7 916	90,5%	190	163	85,8%	329	101	30,7%	1 067	899	84,3%	1993.03.01	83.
	Nem nyilvános		4 742	5 057	106,6%		Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			84.
	Nem nyilvános			Nem nyilvános												85.
	Nem nyilvános			Nem nyilvános												86.
2 135	2 483	116,3%	2 925	3 177	108,6%	399	281	70,4%		Nem nyilvános		902	1 043	115,6%	1998.12.29	87.
1 528	1 773	116,0%	3 371	4 423	131,2%	269	501	186,2%	268	542	202,2%	1 908	1 980	103,8%	1988.12.01	88.
																89.
989	1 089	110,1%	2 004	2 050	102,3%	264	227	86,0%	265	220	83,0%	278	268	96,4%	1999.01.05	90.
881	1 144	129,9%	1 740	2 651	152,4%	365	336	92,1%	356	319	89,6%	1 007	1 106	109,8%	2011.02.23	91.
774	2 535	327,5%	5 485	12 470	227,3%	99	527	532,3%	102	164	160,8%	245	1 286	524,9%	2011.03.04	92.
2 859	3 514	122,9%	5 983	6 479	108,3%	652	850	130,4%	805	937	116,4%	1 176	1 467	124,7%	1995.02.01	93.
	Nem nyilvános			Nem nyilvános												94.
	Nem nyilvános			Nem nyilvános												95.
796	800	100,5%	2 089	2 187	104,7%		Nem nyilvános			Nem nyilvános		496	517	104,2%	1995.06.15	96.
2 425	2 337	96,4%	2 604	4 316	165,7%	440	181	41,1%	389	293	75,3%	1 132	945	83,5%	2003.02.17	97.
367	436	118,8%	697	793	113,8%	222	248	111,7%	226	240	106,2%	304	354	116,4%	2007.10.17	98.
	Nem nyilvános			Nem nyilvános												99.
161	199	123,6%	2 237	2 923	130,7%	109	201	184,4%	-4	43	-	1 281	643	50,2%	2000.08.03	100.

IV. MUNKAERŐPIACI HELYZET

A munkaerőpiaci helyzet bemutatásának célja a társaságiadó-bevallásokból kinyerhetőnél aktuálisabb és egyben szélesebb körű információk ismertetése.

A felhasznált adatok a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhellyel rendelkező társas vállalkozások, egyéni vállalkozók és költségvetési szervek által a kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adóról, járulékokról és egyéb adatokról benyújtott havi bevallásokból származnak, melyeket a munkáltatók a dolgozóikra vonatkozóan adnak be. Mivel a munkavállalók jelentős része más vármegyei székhelyű gazdálkodónál áll alkalmazásban, illetve szinte minden évben vannak olyan, a statisztikai adatokat nagyban befolyásoló munkáltatók, akik a székhelyüket más vármegyébe vagy éppen más vármegyéből

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyébe helyezik át, ezért a fejezet nem a foglalkoztatás változásaira, sokkal inkább a munkaerő állományának összetételére koncentrálna.

A bemutatásra kerülő adatok a munkáltatók oldaláról nemzetgazdasági ág alapján, valamint járasonként, míg a munkavállalók oldaláról foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerint kerülnek megbontásra. Külön hangsúlyt kap az elemzésben a foglalkoztatottak életkor és nemek szerinti összetétele annak érdekében, hogy az egyes korcsoportok, illetve a férfiak és nők közötti, gyakran igen jelentős különbségek is láthatóak legyenek. A fentiekén túl az elemzés célját közvetlenül nem szolgáló, de az abban szereplő adatokat némileg árnyaló információk külön kiemelve, keretbe foglalva kerülnek megjelenítésre.

Foglalkoztatotti létszám és átlagos életkor

A Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhelyű gazdálkodóknál 2024-ben havonta átlagosan 143,5 ezer fő részesült munkaviszonyból származó bérjövedelembe. A férfiak és a nők létszámában nőtt a különbség. Előbbi nem képviselői a teljes foglalkoztatotti kör 48 százalékát, utóbbiak 52 százalékát tették ki. (29. grafika)

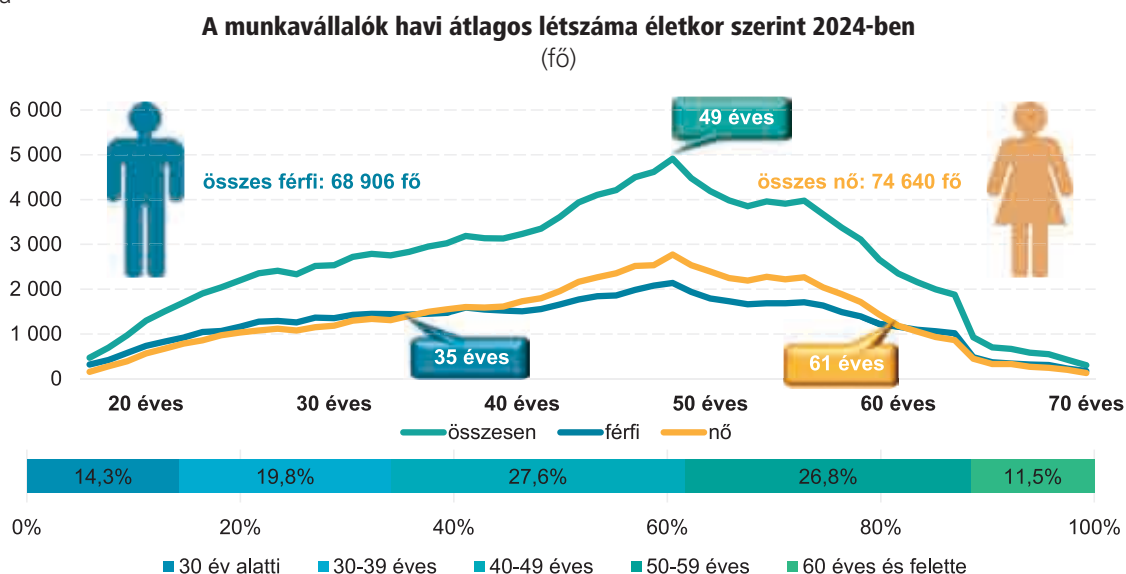
Korcsoportokra bontva pedig még nagyobb különbségek mutatkoztak. A 35 éves vagy annál fiatalabb munkavállalók 53,9 százaléka volt férfi. Ezt követően viszont egészen a 61 éves korosztállyal bezárólag a nők képviseltek nagyobb hányadot a munkaerőpiacon. Ebben a korcsoportban a foglalkoztatottak 54,9 százaléka nő volt. A 62 éves vagy annál idősebb munkavállalóknál ismét a férfiak kerültek többségbe, részarányuk az összes alkalmazott 52,9 százalékát tette ki.

Az összes foglalkoztatott 27,6 százaléka a 40-49 éves korosztályból került ki, a náluk egy évtizeddel idősebbek a dolgozók

több mint negyedét, az egy évtizeddel fiatalabbak pedig az ötödét képviselték. A 30 év alatti munkavállalók töltötték be az álláshelyek 14,3 százalékát, a 60 éves vagy annál idősebb korosztály pedig 11,5 százalékkal részesült a vármegyei foglalkoztatásból. Általánosságban megfigyelhető folyamat, hogy a munkavállalói állomány évről évre egyre jobban elöregszik, aminek hatására a következő néhány évben várhatóan már az 50-59 éves korcsoport lesz a legnépesebb a 60 év felettiek arányának további növekedése mellett.

Mindkét nem esetében elmondható, hogy a legtöbb munkavállalót a 49 évesek adták. A dolgozók átlagos életkora 2024-ben 44,7 év volt. A férfiak esetében ennél valamivel alacsonyabb, 44,1 éves, a nőknél pedig magasabb, 45,4 éves átlagkor volt megfigyelhető. Az átlagos életkor 2023-ban még 44,5 év, 2019-ben pedig a 2024-esnél még 1,2 évvel alacsonyabb, 43,5

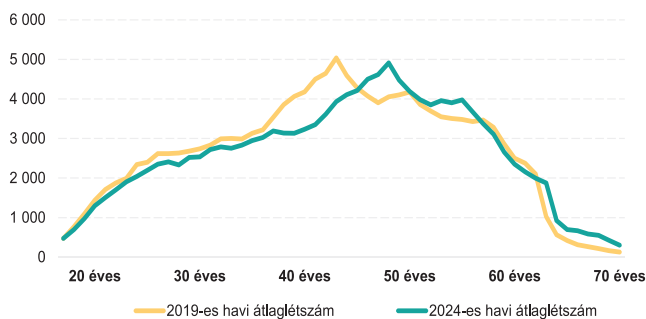
29. grafika



év volt. Ebben az időszakban tehát éves szinten 3 hónappal emelkedett a foglalkoztatottak átlagos életkora. (30. grafika)

30. grafika

A munkavállalók havi átlagos létszáma életkor szerint (fő)



Hogy mennyire változatos a munkaerőállomány összetétele, mi sem mutatja jobban, mint az, hogy a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhelyű munkáltatók által foglalkoztatott legidősebb férfi egy 92 éves egyéb ügyintéző, a legidősebb nő pedig egy 92 éves egyéb, máshova nem sorolható egyszerű

szolgáltatási és szállítási foglalkozású személy volt 2024-ben. A skála másik végén pedig 65 olyan, 15 éves fiatalember és 25 ugyanennyi idős olyan ifjú hölgy volt, akik többnyire mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelőjeként, lakatosként, illetve cukrászként, pék, édesipartermék-gyártójaként dolgoztak. Az ő foglalkoztatásukra többnyire részmunkaidőben került sor.

NYUGDÍJASOK SZEREPE

2024-ben 5 674 vármegyei székhelyű munkáltató havonta átlagosan 9 206 főt alkalmazott nyugdíj mellett, akiknek több mint háromnegyede társas vállalkozásoknál dolgozott, a többiek kétharmadának pedig költségvetési szerv volt a munkáltatója. Az érintett egyéni vállalkozók esetében a teljes állomány több mint negyede, társas vállalkozásoknál pedig a 8,9 százaléka dolgozott nyugdíj mellett. A költségvetési szerveknél ez az arány csupán 2,8 százalék volt.

Foglalkoztatotti munkabérek

Az ebben a részben ismertetett átlagos jövedelmek elsősorban az év folyamán munkaviszonyból származó havi bruttó bérjövödelmek egyszerű számtani átlagaként kerültek előállításra, és tartalmazzák a teljes- és a részmunkaidőben megkeresett jövedelmeket egyaránt. Mivel a heti negyven órától eltérő munkaidőben foglalkoztatottak adatai némiképp torzíthatják az értékeket, ezért a teljes munkaidőben foglalkoztatottak átlagos bérei külön is bemutatásra kerülnek csakúgy, mint a medián munkabérek, melyek azt mutatják meg, hogy mekkora jövedelemre tett szert az a dolgozó, akinél a többet, illetve kevesebbet keresők száma megegyezett. Utóbbi érték bemutatása azért lehet érdekes, mert a jutalmak és végkielégítések kifizetése, illetve más tényezők gyakran eredményeznek olyan

kiugró béreket, amelyek jelentősen felfelé húzzák az átlagos jövedelmeket, de eseti jellegükből kifolyólag nem tekinthetők köznapni értelemben vett bérek.

A vármegyei székhelyű munkáltatók által kifizetett munkaviszonyból származó havi átlagos bérjövödelem 429,2 ezer forint volt 2024-ben, a férfiaknál ez az összeg 437,3 ezer forintot, a nőknél 421,8 ezer forintot tett ki. Előbbi nem bérei a 49, az 52-61 és a 70 éveseket leszámítva minden egyes korosztályban meghaladták az utóbbiét. A legnagyobb különbség a nők javára 42,4 ezer forint volt, ami a 70 éveseknél volt megfigyelhető, míg a 69 éves férfiak 190,8 ezer forinttal kerestek többet a nőknél. Ehhez azt is hozzá kell tenni, hogy az idősebb munkavállalók esetében volt a legnagyobb a bérkülönbség, azonban itt már jelentős torzító hatást gyakoroltak a részmunkaidős foglalkoztatás keretében kifizetett bérek. (31./a grafika) A teljes foglalkoztatotti kör mediánbére az átlagbérnél 76,8 ezer forinttal kevesebb, 352,4 ezer forint volt, ami meghaladta a garantált bérminimum összegét.

GYED, GYES

Vármegyei székhelyű munkáltatóknál GYED, illetve GYES folyósítása mellett havonta átlagosan 1 652 fő végzett munkát 2024-ben. A részükre kifizetett munkaviszonyból származó átlagos bérjövödelem 595,4 ezer forint volt, ami 38,7 százalékkal, mintegy 166,2 ezer forinttal haladta meg a vármegyei átlagbért. Ezeket a dolgozókat az esetek 93,8 százalékában heti negyven órában foglalkoztatták és átlagos életkoruk 35,9 év volt.

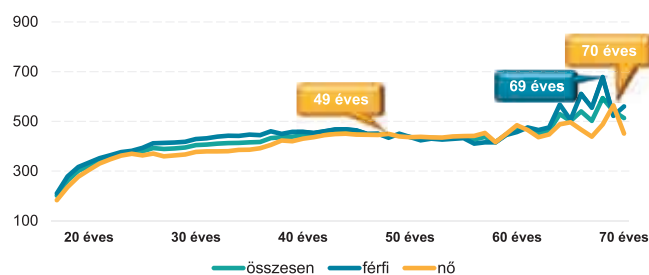


Kizárólag a heti negyven órában dolgozókat vizsgálva a teljes foglalkoztatotti kör átlagos havi munkabére 464,3 ezer forint, a férfiaké 474,7 ezer forint, a nők pedig 454,6 ezer forint volt. Teljes munkaidős foglalkoztatás esetében a 49 éves munkavállalóknál, valamint 52-70 éves kor között több

korosztályban is a nők fizetése volt magasabb. 65 éves kor alatt teljes munkaidős foglalkoztatásnál a férfiak keresete a 34 éves korosztályban haladta meg a legnagyobb mértékben, 76 ezer forinttal a nőké. (31./b grafika)

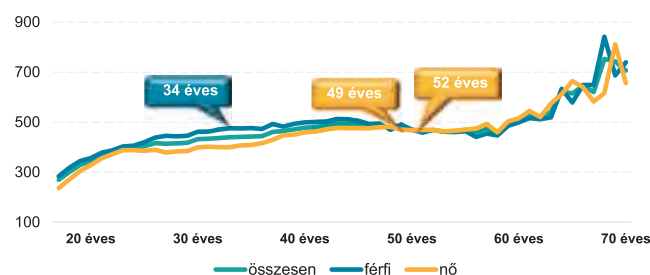
31./a grafika

A munkavállalók havi átlagos bruttó munkabére életkor szerint 2024-ben
(ezer Ft/fő)



31./b grafika

A heti 40 órában dolgozók havi átlagos bruttó munkabére életkor szerint 2024-ben
(ezer Ft/fő)

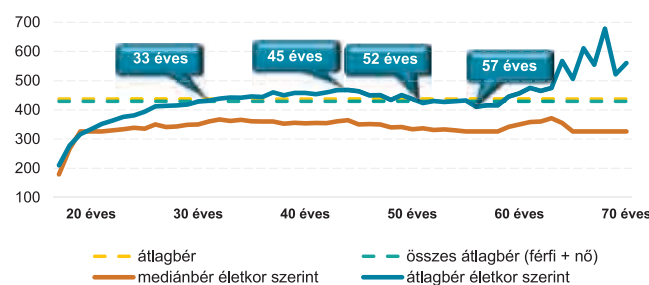


A férfiaknál 45 éves korig nőttek a bérek, majd 57 éves korig csökkenés következett be. Az újabb csúcstól a 69 évesek által havi átlagban megkeresett 678,2 ezer forint jelentette, ami 209,7 ezer forinttal haladta meg a 45 évesek átlagos keresetét. Amíg egy 33 éves férfi átlagos munkabére már meghaladta az összes férfi átlagos bérét, addig az 52-59 évesek már kevesebbet kerestek. A férfiak átlagos bére a 31 év feletti korosztályokban szinte végig meghaladta a teljes foglalkoztatotti kör (férfiak és nők együtt) átlagos bérét. (32./a grafika)
A mediánbér a férfiak esetében a garantált bérminimumot kismértékben meghaladó összeg, 340,1 ezer forint volt, ami 97,2 ezer forinttal maradt el az átlagos bérüktől.

A másik nemtől eltérően a nők átlagos bérezése 45-58 éves korig növekedett, amit viszonylag nagy ingadozások követtek. Az 58 éves nők havi 453,6 ezer forintos keresetét a férfiak már 38 évesen megkeresték. A nőknél 40 év felett az 59 éveseket leszámítva minden korosztályban meghaladta az átlagkereset az összes nő átlagát, ami jelentős eltérés a férfiakhoz képest, az átlagos bérük pedig ugyanebben a korosztályban a teljes foglalkoztatotti kör (férfiak és nők együtt) átlagos bérét is meghaladta. (32./b grafika)
A nők mediánbére 358 ezer forint volt, ami 63,8 ezer forinttal maradt el az átlagos bérüktől. Esetükben tehát a medián- és az átlagbér különbsége nagyjából kétharmada volt a férfiakénak.

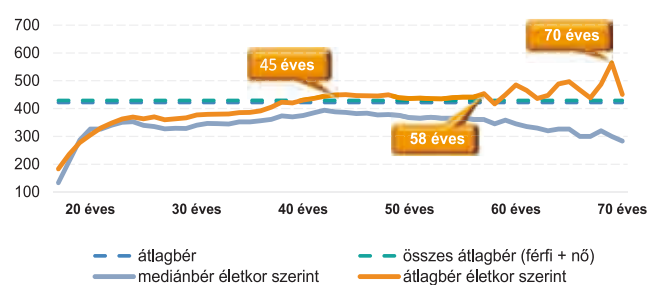
32./a grafika

A férfiak havi átlagos bruttó munkabére és mediánbére 2024-ben
(ezer Ft/fő)



32./b grafika

A nők havi átlagos bruttó munkabére és mediánbére 2024-ben
(ezer Ft/fő)



Foglalkoztatás nemzetgazdasági ágak szerint

i KÜLÖN ADÓZÓ JÖVEDELMEK

2024-ben a vármegye gazdálkodói összesen 67,9 milliárd forintot fizettek ki külön adózó jövedelmek címén, melynek 95,2 százaléka osztalék, 4,6 százaléka pedig árfolyamnyereség volt. Az osztalékjövedelmek háromnegyedét, a vállalkozásból kivont vagyron felét és az árfolyamnyereségből származó jövedelmek szinte egészét férfiak kapták.

Mivel a vármegye gazdaságában elhanyagolható súlya van a háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítás, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra nemzetgazdasági ág, melyben munkavállalók alkalmazására csak elvétve került sor, ezért nincs feltüntetve az elemzésben.

A foglalkoztatottak 22,6 százalékának munkát adó feldolgozóipar volt a vármegye legnagyobb munkáltatója 2024-ben, de a közigazgatás is jelentős, 19 százalékos részesedéssel bírt. Rajtuk

kívül még a kereskedelem és a humán-egészségügyi, szociális ellátás rendelkezett kétszámjegyű részesedéssel a nemzetgazdasági ágak közül, az összes szolgáltatási ág pedig együttesen a munkavállalók 47,9 százalékát foglalkoztatta. A pénzügyi, biztosítási tevékenység; az információ, kommunikáció; az energiaipar és a bányászat munkáltatói ezer fő alatti foglalkoztatotti létszámmal rendelkeztek. A négy szektor együttes részesedése csupán 1,3 százalék volt a vármegye munkaerőpiacán. (23. táblázat)

A munkavállalók nemek szerinti megoszlása az egyes nemzetgazdasági ágakban jelentősen eltért. Az összes szektorból tízben a férfiak, kilencben a nők voltak többségben. A legkisebb különbség az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységeknél volt megfigyelhető, ahol a nők aránya 3,4 százalékponttal haladta meg a férfiakét. A bányászatban végzett munkákat szinte kizárólag férfiak végezték, de jelentős volt a létszámfőlényük a szállítás, raktározás; az építőipar és a víz- és hulladékgazdálkodás területén is. A nők száma több mint négyszeresen haladta meg a férfiakét a humán-egészségügyi, szociális ellátás és több mint háromszorosan az oktatás területén, de a közigazgatás és az egyéb szolgáltatások esetében is kétszeres volt a létszámuk a férfiakéhoz képest.

23. táblázat:

Munkavállalók havi átlagos létszáma és életkora nemzetgazdasági áganként 2024-ben

Nemzetgazdasági ág	Munkavállalók havi átlagos létszáma	Részarány a vármegyén belül	Munkavállalók nemek szerinti megoszlása		Munkavállalók átlagos életkora	
			férfi	nő	férfi	nő
	fő	férfi	nő	év	év	
Mezőgazdaság	4 976	3,5%	79,8%	20,2%	44,7	49,0
Bányászat	13	0,0%	90,1%	9,9%	44,5	61,6
Feldolgozóipar	32 487	22,6%	62,6%	37,4%	42,4	45,2
Energiaipar	292	0,2%	74,1%	25,9%	49,1	49,2
Víz- és hulladékgazdálkodás	1 374	1,0%	82,7%	17,3%	46,8	45,5
Építőipar	9 717	6,8%	86,5%	13,5%	42,1	45,2
Kereskedelem	18 061	12,6%	47,3%	52,7%	43,9	45,0
Szállítás, raktározás	4 160	2,9%	87,4%	12,6%	47,3	45,9
Vendéglátás	3 554	2,5%	38,5%	61,5%	40,1	42,4
Információ, kommunikáció	720	0,5%	60,5%	39,5%	43,3	44,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	817	0,6%	36,1%	63,9%	40,7	38,2
Ingatlanügyletek	1 564	1,1%	57,2%	42,8%	47,5	47,0
Szakmai, tudományos, m szak tevékenység	3 240	2,2%	46,4%	53,6%	45,5	46,3
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	3 672	2,6%	48,3%	51,7%	46,7	47,8
Közigazgatás	27 339	19,0%	32,5%	67,5%	45,6	44,4
Oktatás	10 556	7,3%	23,3%	76,7%	46,0	46,3
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	15 335	10,7%	18,6%	81,4%	47,3	46,5
Mvészet, szórakoztatás, szabadidő	1 630	1,1%	53,7%	46,3%	42,8	43,8
Egyéb szolgáltatás	4 039	2,8%	32,7%	67,3%	46,3	46,9
Összesen	143 546	100,0%	48,0%	52,0%	44,1	45,4

A férfiaknál és a nőknél is a pénzügyi, biztosítási tevékenység és a vendéglátás területén dolgozók átlagéletkora volt a legalacsonyabb. A legidősebbek a férfiak esetében az energiaipar és az ingatlanügyletek dolgozói, a nőknél a bányászatban és az energiaiparban foglalkoztatottak voltak. Hat szektorban a nők, tizenháromban a férfiak voltak fiatalabbak. Az energiaipar területén a két nem közötti korkülönbség csupán 0,1 év volt.

A legmagasabb átlagos béreket az energiaipar, a humán-egészségügyi, szociális ellátás, valamint a víz- és hulladék-gazdálkodás gazdálkodói fizették a munkavállalóknak, míg a legalacsonyabb keresete az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek, a vendéglátás és az építőipar területén dolgozóknak volt. (24. táblázat)

Az átlagos bérek az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek kivételével minden nemzetgazdasági ágban meghaladták a minimálbért és csak további kettőben maradtak el a garantált bérminimumtól. A nők esetében valamivel árnyaltabb a kép, mivel ők a részmunkaidős foglalkoztatás magas aránya miatt a bányászat, a vendéglátás és az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek esetében is minimálbér alatt kerestek.

A nők csupán a közigazgatás; a szállítás, raktározás; az oktatás; az egyéb szolgáltatások; az építőipar és a művészet, szórakoztatás, szabadidő területén érték el a férfiakénál ma-

gasabb átlagos béreket. A legnagyobb bérelőnyre a férfiak a humán-egészségügyi, szociális ellátásban, a bányászatban és az ingatlanügyletekben tevékenységet végző munkáltatóknál tudtak szert tenni.

SZJA-BEVALLÁSOK

A 2024-es személyijövedelemadó-bevallásokban a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei lakóhelyű magán-személyek és egyéni vállalkozók által szerepeltetett összes munkaviszonyból származó bérjövedelem 49,1 százalékkal haladta meg a vármegyei székhelyű gazdálkodók által a munkavállalók részére együttesen kifizetett béreket. A legmagasabb éves bérjövedelem 604,5 millió forint volt, az első tíz helyen pedig hat férfi és négy nő szerepelt. Havi átlagban legalább egymillió forint jövedelmet 9 814-en értek el. A bérjövedelemben részesülők 51,4 százaléka volt férfi.

Az összes nemzetgazdasági ágból hatban garantált bérminimummal megegyező, kettőben pedig azt el nem érő, de a minimálbért meghaladó mediánbéreket fizettek. A medián-

24. táblázat

Munkaviszonyból származó havi átlagos bérjövedelem és medián bérjövedelem nemzetgazdasági áganként 2024-ben

Nemzetgazdasági ág	Havi átlagos bruttó munkabér			Havi medián bruttó munkabér		
	összesen	férfi	nő	összesen	férfi	nő
Ft/fő						
Mezőgazdaság	372 974	377 831	353 814	326 000	326 000	301 000
Bányászat	347 079	367 234	163 000	326 000	326 000	122 250
Feldolgozóipar	501 128	544 344	428 904	433 210	473 157	374 940
Energiaipar	645 702	660 069	604 503	552 867	566 954	515 000
Víz- és hulladék-gazdálkodás	599 505	601 475	590 105	543 167	548 298	530 000
Építőipar	318 591	317 016	328 648	305 200	300 752	326 000
Kereskedelem	372 476	397 313	350 202	326 000	326 000	326 000
Szállítás, raktározás	353 277	349 693	378 150	326 000	326 000	326 000
Vendéglátás	275 113	291 677	264 745	266 800	305 432	266 800
Információ, kommunikáció	395 268	424 519	350 391	326 000	326 000	326 000
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	444 835	461 815	435 247	376 268	382 466	375 940
Ingatlanügyletek	359 203	412 244	288 457	320 000	326 000	266 800
Szakmai, tudományos, m szakmai tevékenység	409 212	432 149	389 339	330 000	340 000	326 000
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	257 879	281 288	235 971	236 000	266 800	193 400
Közigazgatás	345 184	309 885	362 212	163 000	133 400	243 800
Oktatás	559 404	550 266	562 180	538 000	538 000	538 000
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	612 169	805 950	568 004	465 000	481 034	462 178
Mvészet, szórakoztatás, szabadidő	387 860	387 178	388 652	326 000	326 000	352 758
Egyéb szolgáltatás	333 808	325 887	337 656	352 000	326 000	353 000
Összesen	429 243	437 315	421 791	352 381	340 058	358 000

bér egy szektorban megegyezett a minimálbérrel, kettőben pedig elmaradt attól. A férfiak mediánbérei nyolc szektorban egyeztek meg a garantált bérminimummal, négyben pedig ettől elmaradtak. A nőknél öt nemzetgazdasági ágban volt a garantált bérminimummal megegyező, hatban pedig ennél alacsonyabb a munkaviszonyból származó bérjövodelemek helyzeti középértéke.



i ÁTLAG FELETTI JÖVEDELMEK

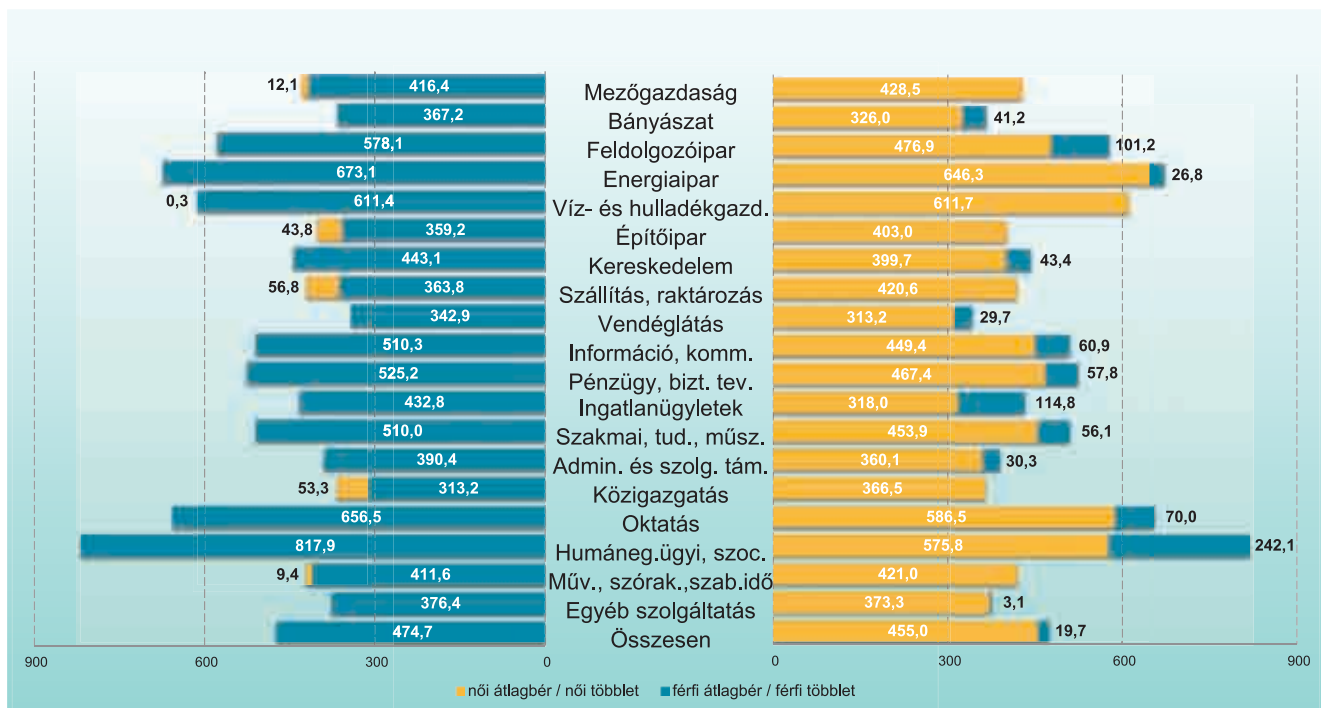
2024-ben a vármegyében a munkavállalók 36,9 százaléka keresett a vármegyei átlag felett. A férfiaknál és a nőknél is megegyezett ez az arány a vármegyei átlaggal. A saját nemük átlagánál a férfiak 35,9 százaléka és a nők 38,1 százaléka keresett többet, míg a férfiak 37,7 százalékának és a nők 35,3 százalékának munkabére haladta meg a másik nem havi átlagos jövedelmét.

A medián- és az átlagbérek közötti legnagyobb eltérés a közigazgatás és a humán-egészségügyi, szociális ellátás területén volt megfigyelhető. Előbbiben a magasabb kifizetések a mediánbérnél 182,2 ezer forinttal, utóbbiban 147,2 ezer forinttal eredményeztek magasabb átlagbéreket, de az energiapiar területén is jelentős, 92,8 ezer forintos eltérést lehetett tapasztalni. Mindkét nem esetében igaz, hogy csak az egyéb szolgáltatások és a vendéglátás gazdálkodóinál fordult elő, hogy a mediánbér meghaladta az átlagbért.

A kizárólag heti negyven órában foglalkoztatott munkavállalóknál a férfiak a közigazgatásban havonta átlagosan 313,2 ezer forintot, a humán-egészségügyi, szociális ellátásban pedig 817,9 ezer forintot kerestek. A nőknél a vendéglátás és az energiapiar jelentette a bérszála két végletét 313,2 ezer forintos, illetve 646,3 ezer forintos havi átlagbérrel. Teljes munkaidős foglalkoztatásban a férfiak esetében a közigazgatás kivételével minden szektor átlagos bérei meghaladták a garantált bérminimum összegét, a nőknél két esetben volt elmaradás ettől. (33. grafika)

33. grafika

Havi átlagos bruttó munkabérek heti 40 órás foglalkoztatás esetén nemzetgazdasági ágak szerint 2024-ben
(ezer Ft/fő)

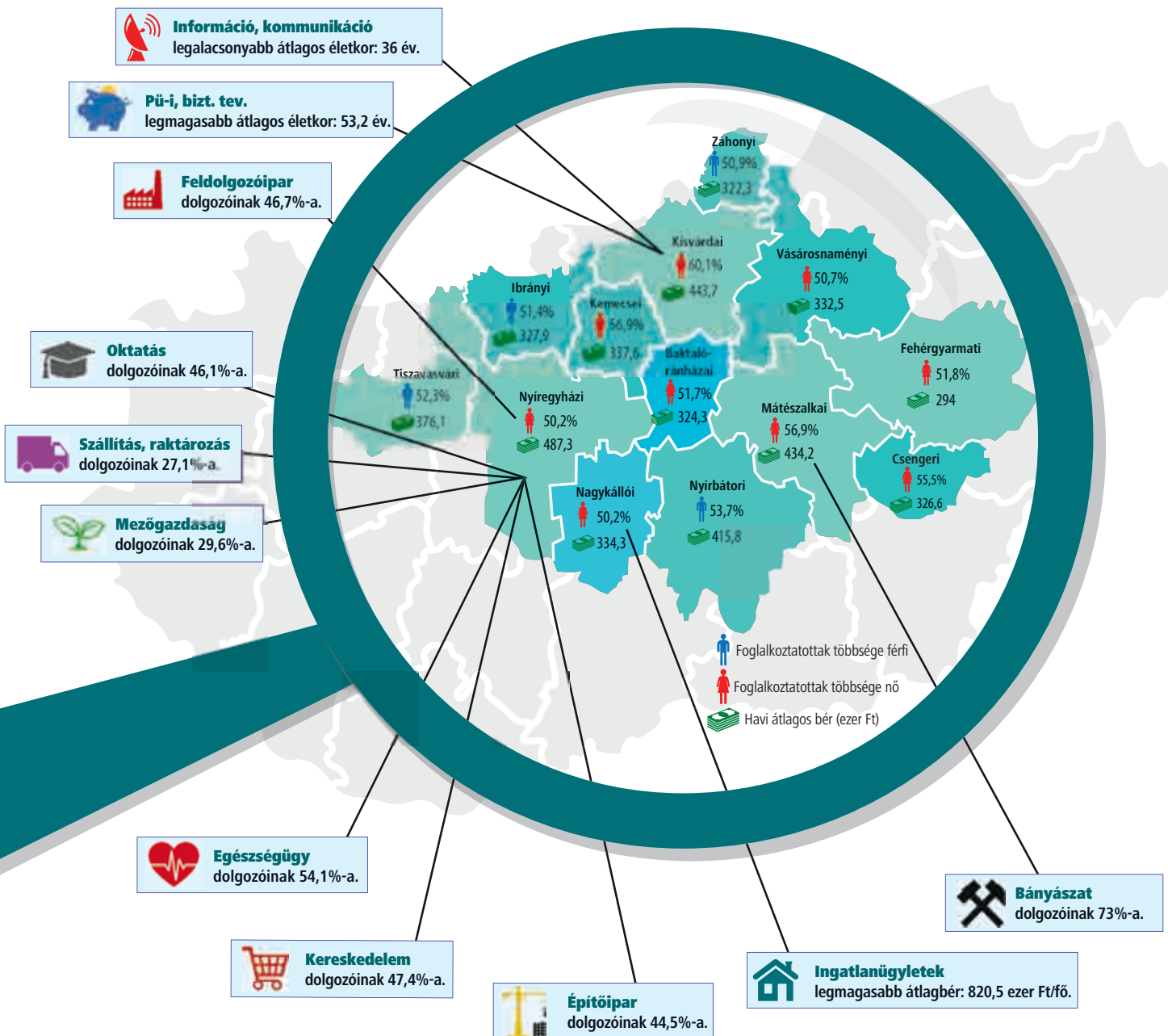


Foglalkoztatás járások szerint

A Nyíregyházi járás munkáltatóinál havonta átlagosan 64,1 ezer dolgozó részesült munkaviszonyból származó bérjüvedelemben, ami a teljes vármegyei foglalkoztatotti létszám 44,7 százaléka. (25. táblázat) A bányászatot leszámítva minden nemzetgazdasági ágban a Nyíregyházi járás vállalkozásai voltak a legnagyobb munkáltatók a vármegyében. A járás dolgozóinak közel negyede feldolgozóipari cégeknél állt alkalmazásban, de kétszámjegyű részesedést tudhatott magáénak a kereskedelem, a humán-egészségügyi, szociális ellátás és a közigazgatás is.



Főbb foglalkoztatási adatok járások szerint 2024-ben¹



¹ Csak azokban a szektorokban, ahol a járás átlagos foglalkoztatotti létszáma minimum tíz fő.

A második legtöbb munkavállaló, a teljes vármegyei állomány kilencede a Mátészalkai járás vállalkozásainál dolgozott. A legnagyobb munkáltató a feldolgozóipar volt, amely 28,4 százalékát foglalkoztatta a járás munkavállalóinak. Ezen kívül még a közigazgatás és a humán-egészségügyi, szociális ellátás rendelkezett kétszámjegyű részesedéssel a járás munkaerőpiacán. A bányászatban foglalkoztatási szempontból ez a térség volt a legmeghatározóbb a vármegyében, azonban a járáson belül ez a szektor volt a legkisebb.

A Kisvárdai járás munkáltatóinál állt alkalmazásban a vármegye munkavállalóinak több mint tizede, mintegy 15,2 ezer ember. A legtöbb dolgozó a közigazgatásban helyezkedett el.

A többi járás egyszámjegyű részesedéssel bírt a vármegyei foglalkoztatásból. Közülük a Baktalórántházai, a Fehérgyarmati, az Ibrányi, a Kemecei, a Vásárosnaményi és a Záhonyi közigazgatás, a Csengeriben, a Nagykállói, a Nyírbátori és a Tiszavasvári feldolgozóipar volt a legnagyobb munkáltató.



A munkavállalók átlagos életkora a férfiak esetében a Nyírbátori, a nők esetében pedig a Fehérgyarmati járásban volt a legalacsonyabb (42,4 év, illetve 43,4 év), míg a legidősebbek 2024-ben a férfiaknál a Tiszavasvári, a nőknél a Nyíregyházi járásban foglalkoztatottak voltak átlagosan 45,7, illetve 45,9 évvel.

Az átlagbérek mind a férfiak, mind a nők esetében a Nyíregyházi járásban voltak a legmagasabbak, míg a legkevesebbet mindkét nem képviselői közül a Fehérgyarmati járás munkavállalói vihették haza. A nők átlagos keresete kizárólag a Nagykállói járásban haladta meg a férfiakét. A legkisebb különbség, 2,1 ezer forint a Kemecei járásban volt megfigyelhető, a legnagyobb pedig 49,3 ezer forinttal a Záhonyi járás dolgozóinak átlagos bérében volt férfiak és nők között. 2024-ben a vármegye tizenhárom járásából egyben mindkét nem, illetve további ötben csak a nők és egyben csak a férfiak átlagos bére elmaradt a garantált bérminimumtól.

i 64 ÉV FELETTIEK FOGLALKOZTATÁSA

A 64 év feletti férfiak foglalkoztatására elsősorban tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr; gazdasági, költségvetési szervezet vezetője és portás, telepőr, egyszerű ór munkakörben került sor. A hasonló korú nők esetében a leggyakoribb foglalkozások az általános irodai adminisztrátor, az egyéb takarító és kisegítő, illetve a bolti eladó voltak. A 64 év feletti munkavállalók negyede a fenti hat foglalkozás valamelyikét űzte 2024-ben.

25. táblázat

Munkavállalók havi átlagos létszáma, életkora és bére járásonként 2024-ben

Járas	Munkavállalók havi átlagos létszáma	Részarány a vármegyén belül	Munkavállalók átlagos életkora		Havi átlagos bruttó munkabér	
			férfi	nő	férfi	nő
	fő	év	Ft/fő	Ft/fő		
Baktalórántházai	3 551	2,5%	42,7	45,2	343 142	306 703
Csengeri	2 834	2,0%	44,0	45,6	328 651	324 921
Fehérgyarmati	7 190	5,0%	43,6	43,4	299 880	288 562
Ibrányi	3 424	2,4%	44,6	45,4	330 095	325 557
Kemecei	2 865	2,0%	44,4	45,2	338 833	336 711
Kisvárdai	15 184	10,6%	42,7	44,9	450 654	439 089
Mátészalkai	16 219	11,3%	44,0	45,3	441 282	428 904
Nagykállói	5 705	4,0%	43,6	45,6	321 722	346 772
Nyírbátori	8 881	6,2%	42,4	44,2	435 942	392 453
Nyíregyházi	64 143	44,7%	44,5	45,9	494 610	480 085
Tiszavasvári	5 061	3,5%	45,7	45,8	393 806	356 601
Vásárosnaményi	5 672	3,9%	44,3	45,2	339 953	325 235
Záhonyi	2 817	1,9%	45,5	44,9	346 515	297 208
Összesen	143 546	100,0%	44,1	45,4	437 315	421 791

Foglalkoztatás az egyes foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerint

A Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszere (FEOR-08) összesen tíz foglalkozási főcsoportot nevesít, melyből a Fegyveres szervek foglalkozásai megnevezésű nem képezi vizsgálatunk tárgyát, mivel az csak a Magyar Honvédségnél jellemző.

A vármegyei székhelyű munkáltatók alkalmazottai legnagyobb számban szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásúak voltak 2024-ben. Ők adták a teljes munkavállalói létszám 27,8 százalékát, míg mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozásokat a teljes állomány csupán 1 százaléka űzött. A dolgozók közel hatoda egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozású, több mint nyolcada pedig felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozású volt. Kétszámjegyű részesedéssel rajtuk kívül még a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők voltak jelen a vármegye foglalkoztatásában. (26. táblázat)

A kilenc foglalkozási főcsoportból négyben a férfiak, ötben a nők voltak többségben. A legnagyobb különbség az ipari és építőipari foglalkozások esetében volt megfigyelhető, ahol csupán minden hatodik munkavállaló nő. Hasonlóan magas arányban voltak jelen a férfiak a mezőgazdasági

és erdőgazdálkodási, valamint a gépkezelő, összeszerelő, járművezető foglalkozásokban, míg az irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozásoknál négyből három munkavállaló nő volt. A nemek aránya a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások esetében volt a legkiegyenlítettebb.

A legalacsonyabb munkavállalói átlagos életkor férfiaknál az irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások dolgozóira, nőknél pedig a gépkezelőkre, összeszerelőkre, járművezetőkre volt jellemző. A legmagasabb átlagkora mindkét nem esetében a gazdasági, igazgatási, érdekképviseleti vezetőknek, törvényhozóknak volt. A foglalkozási főcsoportokból hatban a nők, háromban a férfiak átlagéletkora volt magasabb. A legnagyobb különbség az irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások munkavállalóinál volt megfigyelhető a két nem között.

Az összes munkavállaló 41,2 százaléka szellemi, 58,8 százaléka fizikai foglalkozású volt, azonban a nemek között jelentős eltérés mutatkozott ezen a téren. Az összes szellemi foglalkozású munkavállaló közel kétharmada nő volt, míg a férfiak tették ki a fizikai foglalkozásúak közel háromötödét. A férfiaknál öt fizikaira két szellemi foglalkozású munka-

26. táblázat

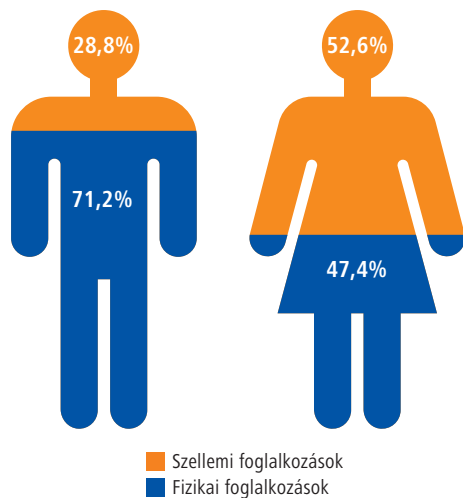
Munkavállalók havi átlagos létszáma és életkora foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerint 2024-ben

Foglalkozási főcsoport / készségszint	Munkavállalók havi átlagos létszáma	Részarány a vármegyén belül	Munkavállalók nemek szerinti megoszlása		Munkavállalók átlagos életkora	
			férfi	nő	férfi	nő
	fő	férfi	nő	év	év	
Gazdasági, igazgatási, érdekképviseleti vezetők, törvényhozók	8 333	5,8%	58,8%	41,2%	49,5	49,2
Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	19 571	13,6%	31,8%	68,2%	45,1	44,8
Egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	23 222	16,2%	29,7%	70,3%	43,4	45,5
Irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások	8 024	5,6%	23,1%	76,9%	41,9	45,3
Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	14 022	9,8%	31,0%	69,0%	44,4	45,1
Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	1 421	1,0%	81,3%	18,7%	43,1	45,8
Ipari és építőipari foglalkozások	13 247	9,2%	83,1%	16,9%	44,0	46,1
Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	15 847	11,0%	80,4%	19,6%	44,1	42,2
Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	39 859	27,8%	49,6%	50,4%	42,9	45,6
Szellemi foglalkozások	59 150	41,2%	33,6%	66,4%	45,3	45,5
Fizikai foglalkozások	84 396	58,8%	58,1%	41,9%	43,6	45,2
4-es készségszint	26 599	18,5%	39,1%	60,9%	46,9	45,6
3-as készségszint	24 527	17,1%	31,0%	69,0%	43,9	45,5
2-es készségszint	52 561	36,6%	59,2%	40,8%	43,9	44,8
1-es készségszint	39 859	27,8%	49,6%	50,4%	42,9	45,6
Összesen	143 546	100,0%	48,0%	52,0%	44,1	45,4

vállaló jutott, a nőknél viszont a szellemi foglalkoztatottak voltak létszámfőlényben. (34. grafika)

34. grafika

Szellemi és fizikai foglalkozások aránya a férfiak és a nők között 2024-ben



KÜLFÖLDI MUNKAVÁLLALÓK SZEREPE

2024-ben a magyaron kívül több, mint hatvan különböző nemzet állampolgárai vállaltak munkát Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyében, a számuk havonta átlagosan meghaladta a kilencszázat, ami az összes munkavállaló valamivel több mint fél százaléka. A külföldiek több mint négytizede Fülöp-szigeteki, közel negyede pedig ukrán állampolgár volt. Rajtuk kívül öt százalék feletti arányban még a román munkavállalók voltak jelen a vármegye munkaerőpiacán. A külföldi munkavállalók között tízből hét férfi. A két nem bérezésében nem volt jelentős különbség, amíg ugyanis a férfiak havonta átlagosan 556,8 ezer forintot kerestek, addig a nőknél ez az összeg 554,9 ezer forint volt. A külföldi férfiak és nők tehát közepesen nagyobb jövedelemre tettek szert, mint magyar társaik. Markánsabb különbség rajzolódott ki ugyanakkor a szellemi és a fizikai munkások bérezésében. Előbbi kategóriában ugyanis a külföldi munkavállalók havi átlagban 1 079,3 ezer forintot, utóbbiak pedig 387,2 ezer forintot kerestek.

A FEOR-08 az alábbi négy készségi szintet határozta meg:

- 04** A 4-es készségi szintre az egyetemi, főiskolai (vagy azzal egyenértékű) végzettség a jellemző.
- 03** A 3-as készségi szint foglalkozásai felsőfokú vagy érettségire épülő szakképzésben szerzett végzettséget, gimnáziumban, szakközépiskolában, technikumban szerzett képesítést igényelnek.
- 02** A 2-es készségi szinten érettségire épülő szakképzésben szerzett végzettségre, gimnáziumban, szakközépiskolában szerzett képesítésre, szakiskolai (szakmunkásképző iskolai) szakképesítésre, alacsony (általános iskolai) végzettségre van szükség.
- 01** Az 1-es készségi szint foglalkozásai nem igényelnek szakmai végzettséget (ez lényegében a szakképzettséget nem igénylő foglalkozások főcsoportjának felel meg).

Az összes munkavállaló 36,6 százaléka a 2-es készségi szintbe tartozó foglalkozást űzött, a 4-es készségi szint foglalkozásaiban tevékenykedők száma pedig 1,4 százalékponttal meghaladta a 3-as készségi szint foglalkozásait végzőkét. A férfiak csak a 2-es készségi szinten voltak többségben. A 3-as készségi szinten három férfira hét női, a 4-esen pedig kettő férfira három női munkavállaló jutott. A férfiaknál az 1-es, a nőknél a 2-es készségi szint foglalkozásainak dolgozói rendelkeztek a legalacsonyabb átlagos életkorral, míg a legidősebbek a férfiak esetében a 4-es, a nők esetében pedig az 1-es és 4-es készségi szint foglalkozásait űzték. A legmagasabb átlagos munkabérből a gazdasági, igazgatási, érdekképviseleti vezetők, törvényhozók részesültek,



a legalacsonyabbat pedig a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásokat végzők vihették haza. Előbbi foglalkozási főcsoport munkavállalóinak átlagos bruttó bére közel három és félszerese volt az utóbbinak. A minimálbér összegét kizárólag a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásokat végzők átlagbére nem érte el, de a mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozásúak fizetése is elmaradt a garantált bérminimumtól. (27. táblázat)

A szellemi foglalkozásúak átlagos bére hathetedével haladta meg a fizikai foglalkozásúakét. A nemek közötti bérkülönbségek mindkét csoportban jelentősek voltak. A szellemi foglalkozású férfiak fizetése 15,4 százalékkal, a fizikai foglalkozásúaké pedig 31,7 százalékkal haladta meg az azonos csoportba tartozó nőket, ami havi 86,3 ezer forintos, illetve 84,8 ezer forintos bérelőnynek felelt meg. Az egymással szomszédos készségszinteket vizsgálva megállapítható, hogy a bérkülönbség a 2-es és a 3-as készségszint között volt a legalacsonyabb, a 3-as és a 4-es készségszint foglalkozásai között pedig a legmagasabb. A bérszála tetején elhelyezkedő, 4-es készségszintű foglalkozások átlagos béreinek a 3-as készségszinten a 64,8 százalékát, a 2-esen az 53,1 százalékát, az 1-esen pedig csupán a 30 százalékát keresték meg a munkavállalók.

A nemek közötti bérkülönbség az 1-es készségszinten volt a legkisebb és a 4-es készségszint foglalkozásainál a legnagyobb. Utóbbi esetben a férfiak a női kollégáiknál havi szinten átlagosan 66,1 ezer forinttal magasabb bruttó bérre tettek szert.



27. táblázat

Munkaviszonyból származó havi átlagos bérjövdelem foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerint 2024-ben

Foglalkozási főcsoport / készségszint	Havi átlagos bruttó munkabér		
	összesen	férfi	nő
	Ft/fő		
Gazdasági, igazgatási, érdekképviselői vezetők, törvényhozók	783 856	763 796	812 486
Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	721 247	785 255	691 431
Egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	479 840	506 168	468 700
Irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások	385 816	400 144	381 506
Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	339 408	370 039	325 676
Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	310 528	334 113	208 281
Ipari és építőipari foglalkozások	415 281	426 689	359 165
Gépkézeltők, összeszerelők, jármű vezetők	446 585	450 977	428 512
Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	224 577	244 335	205 123
Szellemi foglalkozások	589 789	647 089	560 784
Fizikai foglalkozások	316 723	352 258	267 464
4-es készségszint	748 259	788 515	722 368
3-as készségszint	484 662	513 863	471 520
2-es készségszint	397 147	423 718	358 617
1-es készségszint	224 577	244 335	205 123
Összesen	429 243	437 315	421 791



Ön szerint öt év múlva melyik befektetés éri majd a legtöbbet?

- állampapír
- bankbetét
- ingatlan
- részvény

E kérdésben döntünk ügyfeleink érdekében 30 éve.

**HOLD Privát vagyonkezelés
120 millió forinttól**

www.hold.hu



Florian Fischer
A MICHELIN HUNGÁRIA KFT.
ÜGYVEZETŐJE

Michelin Hungária – Egy befogadó, fenntartható és elkötelezett közösség

A Michelin nyíregyházi telephelye 2025-ben sok szempontból jelentős fejlődést ért el a technológiai és gyártási területeken, mindemellett példát mutatott a társadalmi felelősségvállalás, a munkavállalói jóllét és a környezeti fenntarthatóság terén is. A vállalat „All Sustainable” (Minden fenntartható) megközelítése három pilléren épül: People (Emberek), Profit (Gazdasági teljesítmény) és Planet (Bolygó) – ezek egyensúlyát tekinti a hosszú távú siker kulcsának.

Emberek a középpontban

A Michelin kultúrájának középpontjában továbbra is az emberek állnak. A vállalat 2025-ben számos kezdeményezést indított a munkavállalói jóllét, biztonság és fejlődés érdekében.

A **Haladjunk együtt** felmérés egy évente rendszeresen visszatérő lehetőség: a munkavállalók kifejthetik véleményüket a vállalat stratégiájáról, vezetéséről, és szabadon megfogalmazhatják észrevételeiket. Az idén a felmérésben a kollégák 97 százaléka vett részt, és a nyíregyházi gyárban **94 százalékos elkötelezettségi szintet** mértek. Ez az eredmény a bizalomra, párbeszédre és együttműködésre épülő vállalati kultúrát tükrözi. Az elkötelezettségi szintet mi sem mutatja jobban, mint az, hogy az őszi folyamán nagyszabású eseményekkel ünnepeltük a dolgozók hűségét és kitartó munkáját mind a négy telephelyünkön. Több mint **200 kollégánk vehetett át tiszteletdíjat** elismerést, közülük jó néhányan **40-45 éve dolgoznak** már vállalatunknál.



Annak érdekében, hogy fenntarthatassuk munkavállalóink érdeklődését, és ösztönözni tudjuk őket arra, hogy ismerjék meg a saját területükön az újdonságokat, bővítsék ismeretanyagukat, ami a szakmai karrierjüket is segítheti, **folyamatos képzési, fejlesztési lehetőségeket** biztosítunk számukra.

Több mint 2500 négyzetméteren **újultak meg az irodák, tárgyalók, étkezők**. A wellbeing-



szemlélet fontos szempontot töltött be az új munkapozitív kialakításánál. A nyíregyházi gyár a **prémiumszegmensben** erősít továbbra is. A telephelyen olyan márkák számára készülnek nagy teljesítményű abroncsok, mint a Ferrari, Porsche, Land Rover, Volvo és Tesla.

Fenntarthatóság

A gyár már korábban átállt a 100 százalékosan elektromos vulkanizáló présekre, amelyek zöldárammal működnek, így a **szén-dioxid-kibocsátás nullára** csökkent a személyabroncsgyártás során. A Michelin nyíregyházi gyára a cégcsoporton belül úttörő szerepet tölt be a zöldenergiák alkalmazásában, és példát mutat a fenntartható gyártásban. A Michelin **innovációs elkötelezettségét** mutatja az is, hogy csatlakozott a **Modern Gyárak Éjszakája** országos rendezvényen.

Társadalmi felelősségvállalás

Hiszünk benne, hogy feladatunk a helyi közösségek támogatása, ezért rendszeresen az adományozások, közösségi rendezvények és az önkéntes munkák, melyek erősítik a helyi társadalmi kapcsolatainkat. Az idén a gyár aktívan részt vett a Bike2Work városi kihívásban, ösztönözve a környezetbarát közlekedést. Az Értelmi Fogyatékosággal Élők és Segítőik Országos Érdekvédelmi Szövetsége (ÉFOÉSZ) szervezésében már évek óta részesei vagyunk az „Ez a Mi napunk” elnevezésű rendezvénynek, ahol az anyagi támogatás mellett munkatársaink önkéntesként segítik a program sikerét a Nyíregyházi Állatparkban.

Amire büszkék vagyunk

- A telephely elnyerte a **„Családbarát Munkahely” tanúsítványt 2025-ben is.**
- A Michelin Hungária Kft. 2025-ben – első alkalommal – nyerte el a **Sokszínű és Méltányos Munkahely – Kiváló Minősítés-t** a Hungarian Business Leaders Forumtól, ami a sokszínűség, befogadás és társadalmi felelősségvállalás iránti elkötelezettséget díjazza.
- Gyárunk az **Operational Excellence díjjal** büszkélkedhet, amely a szervezeti alapok és működési kiválóság terén elért fejlődést ismeri el.





id. Bárány László
 ÜGYVEZETŐ TULAJDONOS
 MASTER GOOD CÉGCSOPORT

Tradíciót és modern szemléletet ötvöznek

A Bárány család 118 éve, négy generációra kiterjedően foglalkozik baromfitenyésztéssel, ezáltal Magyarország legrégebbi baromfitenyésztő dinasztiája. A tradíciót elindító első generáció a Széchenyi grófok uradalmi baromfitenyésztője volt. A generációk együttműködésének köszönhetően a tradíciót és a modern szemléletet kitűnően ötvözi a vállalkozás, amely világszinten is versenyképes. A vállalkozás kezdetben 5 fővel indult (1994), majd 1998-ban egy intenzív fejlődése kezdődött, jelentős léptékű és összegű beruházásokkal és foglalkoztatási létszám bővüléssel. Tevékenységének meghatározó részét Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyében végzi, 100%-ban integrált baromfiprofilú vállalkozás.

A Master Good-cégcsoport Északkelet Magyarország területén működik, integrált takarmánytermelést, baromfitenyésztést, keltetést, brojlerhízlalással és feldolgozással foglalkozik. Agrártevékenységét – amely magában foglalja a takarmánynövények integrációját, baromfitenyésztést, keltetést, takarmánygyártást, ipari brojlercsirke-hízlalást, valamint a tanyasi csirke szabadtartású baromfinevelését, és egy egyedülálló technológia kifejlesztésének köszönhetően a csirketrágya feldolgozását – a Baromfi Coop Kft. végzi. Az élő baromfi elsődleges feldolgozását (vágás, darabolás), az előkészített és továbbfeldolgozott termékek előállítását, valamint az értékesítést a Master Good Kft. szervezi és irányítja.

A fokozódó verseny és a folyamatos piaci kihívások szűkessé tették a cég tevékenységi körének bővítését, megteremtve ezzel egy teljes körű baromfiintegráció alapjait.

A petneházi továbbfeldolgozó üzem, ad otthont a fűszerezett, kényelmi ételeink és paníros termékeink gyártásának. 2020-ban a Master Good-cégcsoport megvásárolta a Ságát, amely Magyarország vezető baromfiipari húskészítménygyártója. Ezzel kibővítette a termékskáláját a húskészítmények kategóriájával, és valóban meg tudja valósítani a szántóföldtől a fogyasztó asztaláig koncepciót.

www.mastergood.hu





Chresten Bruun
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
LEGO Manufacturing Kft.

A jövő építőinek készítünk játékokat Nyíregyházán

A nyíregyházi LEGO gyár 2008 óta működik, s ma már több mint 4300 dolgozóval gyártjuk itt a világszerte ismert és népszerű kreatív játékokat. A 2014-ben átadott új gyárban minden termelési fázis megtalálható, az építőköcskák fröccsöntésétől a kész játékok csomagolásáig.

Új gyárunkat gyakorlatilag az átadástól kezdve folyamatosan bővítjük, annak érdekében, hogy megfelelő gyártókapacitással rendelkezünk, és így a gyerekek és felnőttek szerte a világon megkaphassák a kívánságlistájukon szereplő LEGO készleteket.

2025 szeptemberében átadtuk kapacitásnövelő bővítésünket, melynek eredményeként a gyár termelési kapacitása 30 százalékkal nőtt. A legújabb bővítési fázis befejezésével telephelyünk mérete bő kétszerese lett a 2014-es átadáshoz képest – a 120 000 négyzetméterről mára már 262 000 négyzetméterre bővültünk. Ezzel a magyarországi üzem a második legnagyobb LEGO gyáregység lett a világon.

Eltűnnek a műanyag zacskók

2025-ben jelentős lépéseket tett a vállalat az egyszer használatos műanyag csomagolás megszüntetése felé. Folyamatosan szerelik át a csomagoló sorokat új, papírzacskókat előállító gépekre, így az év végére már világszinten a LEGO szettek több mint felében papír csomagolás kerül csak, jövőre pedig teljesen eltűnhetnek a műanyag zacskók a szettek közül.

A LEGO Csoport célul tűzte ki, hogy 2032-re 37 százalékkal csökkenteni gyártórészlegeinek szén-dioxid-kibocsátását annak érdekében, hogy mérsékelje a klímaváltozás negatív hatásait. 2021 nyarán telepítettük első napelemparkunkat a gyár melletti területen. Jelenleg három napelempark található telephelyünkön, amelyek több mint 24 000 napelemet tartalmaznak. 2025 végéig további 11 000 panelt telepítünk a területen és kilenc új épület tetején, így a teljes kapacitás meghaladja majd a 17 MWp-t.

A LEGO Csoport célja, hogy csökkentse fosszilis gázfüggőségét. Ennek a célnak az eléréséhez a nyíregyházi gyár fűtéséhez geotermikus energiát tervezünk alkalmazni, és 2028-ig leválasztjuk fűtési rendszerünket a földgázzal. Az elmúlt két év során két kutat fűrtünk, és több mint 2 kilométer mélyen találtunk megfelelő hőforrást. A következő két évben kiépítjük a gyárban a forró víz keringtetéséhez szükséges infrastruktúrát és technológiát. A zárt rendszer, amelyben a kiszivattyúzott vizet visszapumpálják a kitermelési hely közelébe, 2028-ra válik teljesen működőképesé.

A gyár körüli biológiai sokféleség megőrzése és támogatása érdekében biodiverz zöldfelületeket hozunk létre az épületek között. Szárazságtűrő növényi szigeteket ültettünk, amelyek élőhelyet nyújthatnak a rovaroknak, madaraknak és más állatoknak. A projekt részeként több mint 700 fát, 45 000 cserjét és évelő növényt ültettünk 47 000 négyzetméteren, továbbá 3 800 négyzetméteren méhlegelőt alakítottunk ki.

A világ egyik legismertebb márkája

Ma a LEGO a világ egyik legismertebb márkája, rendre a világ 5 legjobb reputációjával bíró márkája közé választják. A régió egyik legnagyobb munkaadójaként itt helyben is nagy hangsúlyt fektetünk a barátságos, nyitott és befogadó vállalati kultúránkra. Ezt 2025-ben egy nagy országos kutatás is visszaigazolta: a Randstad megkérdezése szerint mi vagyunk Magyarország 2. legvonzóbb munkahelye!

2025 szeptemberében immár harmadik alkalommal rendeztük meg a LEGO Játékváros rendezvényt, ezúttal a Városi Stadionban. Az idei év programjai számos szalon kapcsolódottak a személyes jóléthez, avagy wellbeinghez, amelyben az önfeléd játékon kívül fontos szerepet játszik többek között a testmozgás, a szabadban való időtöltés, a fenntartható életmód vagy a társas programok megélése is, illetve mindezek jótékony hatása.

Továbbra is elkötelezettek vagyunk az inkluzív és inspiráló munkakörnyezet kialakítása iránt, valamint a helyi közösségek támogatása mellett. A vállalat küldetése továbbra is az, hogy inspirálja és fejlessze a holnap építőit. A LEGO Helyi Közösségi Szerepvállalás Program keretében a vállalat a helyi intézményeket és kezdeményezéseket támogat, hosszú távú partnerségeket alakítottunk ki nem kormányzati szervezetekkel, hogy rászoruló gyerekek is hozzáférhessenek a játékon keresztül történő tanulás élményéhez.

A folyamatos építkezés és a közösség iránti elköteleződés is azt jelzi, hogy a LEGO Csoport rendkívül stabil pozícióban van, és hosszú távon tervez további sikereket elérni itt Nyíregyházán.

Aki szeretné karrierjét a LEGO gyárral együtt építeni, annak nincs más dolga, mint felkeresni a LEGO Csoport karrier oldalát az interneten: www.lego.com/careers.





Richard von Ketteler
 ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
 DIEHL AVIATION HUNGARY KFT.

A légitársaságok nélkülözhetetlen pillére

A Diehl Aviation Hungary Kft. motiváló környezetet, hosszú távú jövőképet, fejlődési lehetőséget, biztos hátteret nyújt a munkavállalóinak. Egyedülálló fejlődés, dinamikus növekedés jellemezi a Diehl tevékenységeinek egyik fontos bázisát, a nyírbátori telephelyet már 14 éve.

Mára Magyarország egyik legdinamikusabban fejlődő repülőgép alkatrész gyára, illetve a légi közlekedési iparban nemzetközi szinten is a legszínvonalasabb beszállítók egyikévé váltunk. Hazánkban 2011-ben még csak mi voltunk jelen ebben az iparágban, mindössze 28 munkatárssal. Nemcsak hazánkban, de a német Diehl konzern életében is teljesen egyedülálló a történetünk, ugyanis nem volt még akkoriban példa rá, hogy Németországon kívül más országba telepítsenek gyáregységet.

Eleinte az Aviation konzern laupheim-i telephelyének beszállítójaként gyártottunk fedélzeti kabinelemeket (klímacsöveket, ajtókat és ajtókereteket), majd bővült a profil, és belefogtunk a repülőgép oldalfalak, valamint a szigetelőcsoomagok előállításába is. A nálunk leggyártott termékeket főként az Airbus 320, A330, A350 típusú repülőgépekbe építik, de a világ legnagyobb utasszállítója, az A380-s modell utasteri elemei is itt készültek.

Tudatos tervezés, biztos jövőkép

Kezdetekben a gyártás fejlesztésére és ütemezésére fektettünk nagyobb hangsúlyt, elsajátítottuk ezeket a különleges munkafolyamatokat és mélyítettük a szaktudásunkat. Majd 2014-ben elérkezett számunkra az a pont, hogy szükségünk lett egy másik gyártócsarnokra is ahhoz, hogy a vevői igényeket maximálisan kiszolgálhassuk.

A második csarnokunkat 2016-ban adtuk át, ezt követően pedig 2017-ben építettük meg a logisztikai csarnokot, hogy a kiszállítással is magasabb fokozatra kapcsolhassunk. Létrehoztuk 2017-ben a debreceni mérnök és szolgáltatóközpontunkat is, ahol mérnöki, és üzlettámogatási feladatokat látnak el. Ebben az időszakban világhosszúvá vált, hogy szükség lesz további bővítésre is, 2022-ben átadtuk a harmadik gyáracsarnokot. Az elmúlt években elértük, hogy Magyarországon immáron két telephelyen, 1430 munkatárssal alakíthatjuk a jövő technológiáját.

Magyarország évről évre hangsúlyosabb szerepet kap a nemzetközi vállalat életében. Az a célunk, hogy azokat a beruházásokat, amelyeket létrehoztunk, minél hatékonyabban ki tudjuk használni és teljesítsük a felénk támasztott elvárásokat.



Janovics Judit
 VEZÉRIGAZGATÓ
 HOYA ZRT.

Innovációval bővülő piacok

A HOYA ZRT. számára az egyik legnagyobb kihívást a globális gazdasági környezet és a technológiai szektorban tapasztalt változások jelentették. A vállalat 2024-ben egy informatikai incidenssel is szembesült, amely hatással volt a Vision Care üzletág eredményeire. Ennek ellenére sikerült rekord árbevétel elérni, köszönhetően a szemüveglencse üzletágban tapasztalt keresletnövekedésnek és a gyártási kapacitások maximális kihasználásának.

A HOYA ZRT. az elmúlt években több innovatív technológiai fejlesztést hajtott végre. Bevezettük a legújabb generációs felületmegmunkáló és antireflex-rétegező technológiákat. Kapacitásbővítés céljából új gyártósorokat telepítettünk Mátészalkán.

Az ügyfélkapcsolatok javítását és a dolgozói elégedettséget szolgálva CRM és IT-fejlesztéseket hajtottunk végre, illetve aktív, HR irányította tevékenységeket vezettünk be.

A HOYA ZRT. Mátészalkán működik, és jelentős gazdasági szereplő a térségben. Több mint 1300 főt foglalkoztat (kölcsonzótt munkavállalókkal együtt), ezzel a régió egyik legnagyobb munkaadója.

Új munkahelyeket teremtettünk

Helyi beszállítók számára stabil felvevőpiacot biztosítunk. A fejlesztések révén új munkahelyeket teremtettünk, ezzel hozzájárulva a térség munkaerőpiaci kihasználtságának növeléséhez.

A HOYA ZRT. célja a piaci pozíció további erősítése. Ennek érdekében elkerülhetetlen a gyártási hatékonyság növelése és a jelenlegi beépített kapacitás maximális kihasználása. További céljaink: az innovatív lencsetechnológiai-fejlesztés és termékportfólió-növelés. Továbbá a nemzetközi piacok bővítése, különösen az európai és amerikai régiókban. Eközben nem feledkezünk meg a fenntarthatósági célok eléréséről és környezettudatos működés erősítéséről sem.

Kiemelkedő pillanatként említhetjük a 2024-es informatikai incidenst követő gyors válságkezelést, valamint az értékesítési eredmények visszaállítását a Vision Care üzletágban. Mindez megmutatta a vállalat rugalmasságát és a dolgozók elkötelezettségét.

A HOYA ZRT. TOP 10-es helyezését az alábbi gazdasági tényezők támogatták:

- *Stabil árbevétel-növekedés (2024-ben 45,2 milliárd Ft).*
- *Magas saját tőke és befektetett eszközök értéke.*
- *Exportorientált termelés, különösen az európai piacokra, de különlegességnek számít a japán piacra történő szállítás is.*
- *Innovatív termékportfóliónk újdonsága a rétegekkel ellátott lencsék.*



Virág Viktória
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
KELET-ALFI-KER KERESKEDELMI KFT.

Stratégiai építkezés, fenntarthatóság és közösségi jelenlét az Alfinál

A Kelet-Alfi-Ker Kft. 2024-ben is tovább erősítette azt az irányítást, amely a hazai élelmiszer-kiskereskedelem egyik legnagyobb átalakulását hozza. A társaság korábbi üzleti partnerétől átvette a közép és dél-alföldi régió irányítását, így újabb kis- és nagykereskedelmi egységekkel bővült a hálózat.

– A bővülés számunkra új felelősség is. A célunk világos: egységesebb működés, gyorsabb informatikai rendszerek, személyre szabott vásárlói élmény, valamint olyan digitális és környezeti fejlesztések, amelyekkel a hálózat a jövő kereskedelméhez igazodik. Mihamarabb szeretnénk elérni, hogy minden régióban azonos minőségben és szemlélettel működjünk, miközben a digitalizációt is fejlesztjük – fogalmazott Virág Viktória, a Kelet-Alfi-Ker Kft. ügyvezető igazgatója.

Fenntartható kereskedelmi hálózat

A Reál-csoporton belül 2024-ben tovább folytatódott az előző években megkezdett strukturális átalakulás, azaz a választék, az árazás és az akciók országos szintű harmonizálása. Az elmúlt év végére több, jelentős összegű beruházással sikerült elérni, hogy kereskedelmi szempontból egységesebb, összehangoltabb folyamatokkal, informatikai és információs háttérrel működjünk. Ezen az úton 2025-ben is továbbhaladunk: jövőbeli célkitűzéseink között szerepel az ellátási láncunk felülvizsgálata és racionalizálása.

A Kelet-Alfi-Ker Kft. jövőképe egy emberközpontú, digitálisan támogatott, fenntartható kereskedelmi hálózat, ahol a modern technológia és a hazai értékek egymást erősítve szolgálják a mindennapi vásárlói élményt.



Continental Nyíregyháza: növekedés és új lendület

A Continental nyíregyházi telephelye 2025-ben is a folyamatos fejlődés és innováció jegyében működik. A több mint hat évtizedes múltra visszatekintő gyár – amely immár 63 éve gyárt kiváló minőségű gumipari termékeket – továbbra is meghatározó szereplője a műszaki gumitermékek hazai és nemzetközi piacának.

A nyíregyházi egység három fő termékcsoporthoz erősíti pozícióját: gumikeverékek, haszongépjárművekhez és vasúti járművekhez gyártott légrugó rendszerek, valamint motor- és váltótartó alkatrészek. A gyár termelési portfóliója az elmúlt évben tovább bővült, új szériagyártások indultak, és több stratégiai partnerrel is sikerült új üzleteket kötni.

Szalkáné Nagy Edit, a pénzügyi és kontrolling terület vezetője így fogalmazott: – **A globális gazdasági kihívások ellenére 2025-ben is sikerült növekedési pályán maradnunk. A hatékonyság növelése és a fenntartható működés továbbra is kulcsfontosságú célkitűzéseink közé tartozik.**

A gyárban jelenleg is több fejlesztési projekt zajlik, amelyek célja az automatizálás kiterjesztése és a termelési folyamatok optimalizálása. Az új technológiák bevezetésével csökken a kézi munkaerőigény, ami nemcsak a termelékenység növelését, hanem hozzájárul a környezeti lábnyom csökkentéséhez is.

– **A digitalizáció és az ipar 4.0 megoldások révén egyre inkább adatvezérelt, előrejelző működésre állunk át, amely hosszú távon versenyelőnyt biztosít számunkra – tette hozzá a vezető.**

A Continental nyíregyházi telephelyén a vállalati kultúra fejlesztése továbbra is kiemelt figyelmet kap. A jól ismert három alappillér – emberközpontúság, közösségépítés és anyagi megbecsülés – 2025-ben is meghatározó értékek maradtak. A vállalat rendszeresen felülvizsgálja juttatási rendszerét, hogy az a piaci viszonyokhoz igazodva versenyképes maradjon.

– **Fontos számunkra, hogy kollégáink érezzék: munkájuk értékes és megbecsült. A hosszú távú siker kulcsa az elkötelezett, támogató közösségben rejlik.**

A csapatkohézió erősítése érdekében a vállalat 2025-ben is számos közösségi programot szervezett: sportesemények, kerékpártúrák, családi nap és új belső kezdeményezések segítik a munkatársak közötti kapcsolatépítést. A ContiTech Magyarország Kft. célja, hogy a jövőben is stabil növekedési pályán maradjon, és tovább erősítse pozícióját a műszaki gumitermékek piacán – mind hazai, mind nemzetközi szinten.



Brendan Graham
CÉGVEZETŐ
SZATMÁR OPTIKAI KFT.



A Szatmár Optikai Kft. hivatalosan is Nagyszer Munkahely!

Szatmár
Optika

A Szatmár Optikai Kft. immár 16 éve a mátészalkai térségben meghatározó üzleti szereppel bír, ismert és elismert optikai cég, a nemzetközi brit Specsavers csoport tagja. **Munkatársaink véleménye alapján, 3. évben is megkaptuk a Nagyszerű Munkahely minősítést és Felelős Foglalkoztató Arany Minősítéssel rendelkezünk.**

A Szatmár Optikai Kft. – a Specsavers csoport európai és ázsiai gyártó- és logisztikai egységein belül – a legnagyobb alapterületű, a legtöbb munkavállalót foglalkoztató és legkomplexebb tevékenységgel rendelkező gyáregység.

Fő tevékenységünk a receptúra lencsék gyártása és a szemüvegek összeszerelése, teljes mértékben egyéni vevői

igények szerint. A hét minden napján működünk és napi szinten 25.000 darab lencsét készítünk el és 15.000 darab szemüveget. Az általunk gyártott termékeket csak Specsavers üzletekben lehet megvásárolni, melyek külföldön találhatóak, így teljes mértékben exportra gyártunk minden megrendelést.

A kiszállítások tőlünk főként Angliába és a Skandináv országokba történnek, ahol az üzletek eljuttatják a megrendelt és elkészített terméket a vásárlók felé.

A vevői elégedettséget és a termékek minőségi gyártását 725 fős csapatunk és jelentős optikai gépparkunk biztosítja. Folyamatosan biztosítunk gyakorlati helyet diákoknak, akik betekintést nyerhetnek a szemüvegyártás folyamatába.

Mátészalkán az üzleti kultúránk kiemelkedő, a munkatársaink a legfontosabb értékünk a működés során. Figyelembe vesszük dolgozóink véleményét, javaslataikat és egyéni élethelyezeteiket. Kiemelt téma cégünkönél a sokszínűség és be-

fogadás kultúrája, alapvető elvárás minden munkatársunk felé, hogy tiszteljük és fogadjuk el egymást és egymás véleményét, a különbözőségeket.

Kiemelkedő figyelmet kap a napi működésünk során a fenntarthatóság, környezetünk állagának megóvása és az erre irányuló beruházások.





Becser Zoltán
 ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
 MARSO Kft.

35 éve mozgásban tartják Magyarországot és a régiót

A MARSO Kft. idén ünnepli fennállásának 35. évfordulóját. A nyíregyházi alapítású vállalat mára nemcsak Magyarország, hanem a közép-kelet-európai régió egyik meghatározó abroncs- és autószoftalgoritáló cégcsoportjává nőtte ki magát. A MARSO ma már négy országban – Magyarországon, Romániában, Szerbiában és Szlovákiában – is sikeresen működik, és a nemzetközi cégcsoport irányítása továbbra is Nyíregyházáról történik.

Egy történet, amely értékekre épül

A vállalat 1990-ben indult, néhány elhivatott szakemberrel, akik hittek abban, hogy a siker kulcsa nemcsak a jó üzleti döntésekben, hanem az emberi kapcsolatokban rejlik. Ez a filozófia ma is meghatározza a működést: a MARSO alapértékei az emberség, korrektség, becsületesség és csapatszellem. Ezek azok a pillérek, amelyek 35 éve biztosítják a cég stabilitását és fejlődését. A folyamatos növekedés eredményeként a MARSO cégcsoport szinten ma már több mint 600 munkavállalót foglalkoztat (Magyarországon több, mint 400 főt), és a cégcsoport teljes nettó árbevétele 2024-ben is meghaladta a 72 milliárd forintot (idehaza közel 40 milliárd forint). Magyarországon évente több mint egymillió abroncs értékesítésével a piac egyik vezető szereplője a MARSO.

Több, mint abroncs – komplex mobilitási megoldások

Bár a MARSO neve elsősorban a gumibroncsokhoz kötődik, a vállalat mára sokkal többet kínál ennél. A „minden, ami autó” szemlélet jegyében komplex szolgáltatásportfóliót épített ki:

- országos MARSOPONT autószerelviz-hálózatot,
- flottakezelési és leasing szolgáltatásokat,
- valamint WEBFLEET telematikai megoldásokat, amelyek segítik a vállalkozásokat a hatékonyabb járműüzemeltetésben.

A jövő központja továbbra is Nyíregyháza

Bár a MARSO már régóta nemzetközi vállalat, a stratégiai döntések, a fejlesztési irányok és az operatív irányítás továbbra is Nyíregyházáról történnek. Ez nemcsak a vállalat vezetésének elkötelezettségét mutatja a szülőváros iránt, hanem azt is, hogy a kelet-magyarországi régió gazdasági központjaként Nyíregyháza képes nemzetközi vállalatokat is kiszolgálni. A MARSO az elmúlt években olyan fejlesztéseket valósított meg, amelyek révén tovább erősíti piaci



pozícióját a közép-kelet-európai térségben. A digitalizáció, a logisztikai innovációk és az ügyfélélmény fejlesztése egyaránt fontos szerepet játszik abban, hogy a vállalat készen álljon a jövő kihívásaira.

Lokálpatriótaként a közösségért

A MARSO sikerének egyik legfontosabb titka, hogy soha nem feledkezik meg gyökereiről. Bár a logó már négy országban jelen van, a vállalat továbbra is lokálpatrióta szemlélettel támogatja Nyíregyháza közösségi életét, sportját és kultúráját. A cég rendszeres támogatója a Móricz Zsigmond Színháznak és a MARSO Tenisz Centrum működtetésével a vállalat aktív szerepet vállal a város sportéletében és az utánpótlás-nevelésben is. Az elmúlt években több nemzetközi ITF teniszverseny házigazdájaként is hozzájárult Nyíregyháza sportturizmusához. A sport iránti elkötelezettség azonban túlmutat a profi világon: a MARSO Tenisz Centrum Egyesület kézilabda-szakosztálya értelmi fogyatékosokkal élőknek is lehetőséget ad a mozgás örömeire, a MARSO munkatársaiból szerveződött futballcsapat pedig évtizedek óta szereplője a városi bajnokságnak.

A MARSO – 35 éve mozgásban tart

A MARSO története jól példázza, hogyan válhat egy kelet-magyarországi vállalkozás regionális vezető szereplővé anélkül, hogy elveszítené emberi arcát. A cég múltja, jelene és jövője egyaránt arról szól, hogy mozgásban tartja az embereket – akár autóval, akár értékrendben, akár közösségben.

„A MARSO-nál mozgásban tartjuk ügyfeleinket, hogy mindig időben hazaérjenek!” – ez a szlogen ma is hűen tükrözi mindazt, amit a vállalat képvisel: megbízhatóságot, szakértelmet és elkötelezettséget – immár 35 éve.



1604260



Szabadné Kázmér Orsolya
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
SWISS KRONO KFT.

Swiss Krono Kft. – A fa legjava

Megbízhatóság, innováció, kiváló minőségű, környezetbarát termékek

A SWISS KRONO Kft. a termékeik minőségét és teljesítményét meghatározó európai szabvány, az EN 300 szerint gyártott OSB lapokat – irányított szálelrendezésű faforgácslemezeket – állít elő természetes nyersanyagokból környezetbarát ragasztóval, amely megfelel a legszigorúbb környezeti követelményeknek is.

A fa alapanyagokat gyakorlatilag CO²-semleges technológiával állítja elő. Telephelyükön az összes termelési hulladékot, mint például a kérget vagy az aprításból származó forgácsot egy speciális biomassa erőműben elektromos energiává alakítják.

A SWISS KRONO OSB/3 kedvező ár-érték arányú, nagy szilárdságának és vízállóságának is köszönhetően erős alternatíva az építőiparban. A különböző fafajból gyártott OSB/3 lapokat teherhordó és merevítő célokra használják. A ContiFinish®-felületének köszönhetően belső helyiségekben történő alkalmazásra is kiváló.

A lapok 6 és 40 mm közötti vastagságban kaphatóak, továbbá négyoldalú N+F csatlakozással is elérhetőek, mely lehetővé teszi a hézagmentes felhelyezést.

Az ebben az évben lezárult kapacitásbővítő beruházásának köszönhetően több, mint másfelszeresére nő az üzem gyártókapacitása, amely folyamatos felfuttatással az éves 590.000 m³ volument is eléri.

2025-től a cég termékportfóliójában OSB/4 lapok is elérhetőek, illetve a belsőépítészeti számára is egy kedvező, innovatív, környezetbarát, ugyanakkor dekoratív és egyedi alternatívát kínál az ökológiai BE.YOND ecoWALL falpaneljeivel. A falpanelek 6 kollekcója közel 350 dekort kínál.



Amire büszkék vagyunk

A SWISS KRONO Kft. rendelkezik **Bisnode tanúsítvánnyal**, melyet kizárólag a pénzügyileg stabil vállalkozások kaphhatnak meg, továbbá a vállalat elnyerte a **Zöld**

Minősítés Díjat, mivel működésük során kiemelt figyelmet fordítanak a **környezetvédelemnek** és a **fenntarthatóság** jegyében dolgoznak a mindennapokban.



A cég elhivatott, magas szakértelemmel rendelkező, lojális, és fejlődésorientált munkatársai nagyban hozzájárulnak a mindennapi operatív sikerekhez.



**Ha Ön is a fa legjavát szeretné,
keresse a céget bizalommal:
www.swisskrono.com**

**Committed
to excellence.
Since 1846.**



Seeing beyond

A világ legsokoldalúbb márkája, a ZEISS

A ZEISS márka világszerte az innováció és a precizitás szimbóluma, amely a legmagasabb szintű megoldásokat kínálja az optika és optoelektronika területén. Több mint 175 éve meghatározó vállalat a szemüvegipar, az orvostechika, a biológiai kutatás, a 3D mérés-technika, az autópár, valamint a fotó- és filmipar területén. A ZEISS-csoport a föld több mint 50 országában, közel 46 500 munkavállalót foglalkoztat.

Magyarország is fontos szerepet tölt be a ZEISS életében, hiszen **a Mátészalkán található gyár szemüveglencsét, optikai megmunkáló szerszámokat és távcsöveket is készít**. A mátészalkai telephelyen és a budapesti kereskedelmi központban már több mint 600 fő dolgozik. Növekvő trendet mutat a távcső és kamera üzletág is, hiszen majd 200 fővel üzemelő egysége szintén hozzájárul a helyi gazdasághoz. Így a ZEISS Mátészalkán körülbelül 800 családnak biztosít megélhetést, ami a vállalat társadalmi felelősségvállalásának fontos része.

A kereskedelmi központ Budapestről teljes Kelet-Európát ellátja kiváló minőségű ZEISS termékekkel és innovatív szemvizsgáló berendezésekkel is. A mátészalkai gyárban jelenleg üveg szemüveglencsék gyártása folyik, amelyeket a világ minden

részére exportálnak. A ZEISS összes üveglencséje ebben a gyárban készül, ami a helyi gyártás jelentőségét hangsúlyozza. A szemüveglencsék műanyag és üveg változatait naponta több mint 3000 keretbe szerelik be, részben a helyi európai disztribúciós raktárból, részben pedig a globális gyártóbázisokról származó termékekből.

A mátészalkai gyár mechanikai részlege a ZEISS-cégcsoport többi gyártóegysége számára különféle mechanikai eszközöket, magas minőséget képviselő moldokat (formacsészék) és a FreeForm termékek gyártásához szükséges polírozó szerszámokat is gyárt. Ezeket a ZEISS Vision Care minden gyárában használják, ami tovább növeli a mátészalkai gyár jelentőségét a vállalat globális működésében. Magyarországon a Mátészalkán 1969-ben megalapított és 1992-ben a ZEISS által többségében átvett optikai kultúra több mint 30 éve innovatív és ikonikus színtöltja a városnak, szorosán együttműködve a további fejlesztéseken, a hosszú távú foglalkoztatás elkötelezettjeként.

A ZEISS globális szintű törekvése, hogy a jövőben megszerezze és hosszú távon magáénak tudhassa a **„Great Place to Work” minősítést**. A vállalat ennek érdekében számos lépést tesz Magyarországon is, hogy a ZEISS olyan munkahely legyen, ahol jó dolgozni.

<https://www.zeiss.com/corporate/en/home.html>

Magyar Nemzet

Kövesd műsorainkat
és iratkozz fel! 



Friss hírek, politikai elemzések, történelmi összefüggések, ahogy szakértőink látják.





TRIVIUM PACKAGING

A Trivium Packaging a fémcsomagolás egyik globális vezetője, több mint 60 telephellyel, nagyrészt Európában, Észak-Amerikában és Dél-Amerikában, körülbelül 7500 embert foglalkoztat és éves bevétele 3 milliárd dollár. A Trivium Packaging európai székhelye Hollandiában található. A Trivium Packaging két erős vállalkozást egyesített 2019-ben, összpontosítva a fémcsomagolásra és egy növekvő és fenntartható iparra.

A Trivium-nál szilárdan hiszünk abban, hogy üzleti vállalkozásunk sikere az emberek sikereitől függ, és folyamatosan törekszünk olyan munkakörnyezet létrehozására, ahol alkalmazottaink értékesnek érzik magukat, és képességeiknek megfelelően, önérvényesítve tudnak dolgozni. Ezt a „Családbarát munkahely” tanúsítvány is bizonyítja. A fenntarthatóság a Trivium üzleti stratégiájának központi eleme. Mivel az egyik legnagyobb fémcsomagolás gyártó cég vagyunk - és a fém végtelenségig újra hasznosítható - így fontos szerepet játszunk a világ előtt álló fenntarthatósági problémák kezelésében. Ez azt is magában foglalja, hogy termékeink növekedésének felgyorsítása mellett a fenntarthatóság mércéjét is emelnünk kell munkafolyamataink és teljes ellátási láncunk mentén.

A vajai gyár 1982-től működik és átlagosan 300 főt foglalkoztat. Fémdobozok és alkatrészek gyártásával foglalkozik, illetve nyomdászati és fémbevonási technológiákat és folyamatokat működtet.

Trivium Packaging Hungary Kft.
H - 4562 Vaja, Rohodi út 1-3.
Tel.: +36 44 584 325



A vajai üzemben gyártott Doothie állateledeles nyomtatott doboz a „the Canmaker Can of the Year Awards” szakmai versenyen fenntarthatósági kategóriában bronz díjat kapott



**HUNGARO
CHEMICALS**
Kézenfekvő TISZTASÁG

Élelmiszeripari, ipari, valamint intézményhygiéniai tisztító- és fertőtlenítőszeresek gyártása és forgalmazása

Manufacturing and distributing cleaning and disinfectants products for food industry, industry and professional institutional hygiene

Hungaro Chemicals Kft.

4445 Nagycserkesz, Halmosbokor 6., Tel.: +36 (42) 508-970

E-mail: hunchem@hunchem.hu

www.hungarochemicals.hu



Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara

2025 kihívásai és stratégiai alkalmazkodás

2025-ben a gazdasági szereplők továbbra is összetett és gyorsan változó környezettel néznek szembe. A globális és hazai makrogazdasági folyamatok – mint az energiaárak instabilitása, a piaci kereslet hullámozása, valamint az új, szigorú uniós és hazai szabályozási környezet – folyamatosan komoly terhet rónak a vállalkozásokra. Ebben az összefüggésben a versenyképesség fenntartásához a vállalkozásoknak ma nem elég reagálni: proaktív stratégiákra és előrelátó fejlesztésekre van szükség.

A közép- és kisvállalkozások számára kulcskérdéssé vált az értékteremtés – nem pusztán költségcsökkentés, hanem olyan

szolgáltatások és termékek kialakítása, amelyek piaci előnyt jelentenek. Emellett a digitalizáció, az ESG-irányelvek, a fenntarthatóság, valamint a zöldátállás kihívásai és lehetőségei elválaszthatatlanok lettek.

A kamara célja, hogy 2025-ben is meghatározó szereplőként segítse tagjait az alkalmazkodásban, felkészítse őket a változó körülményekre, és érdemi támogatást nyújtson a versenyképességük erősítéséhez.

Új hangsúlyok: digitalizáció, fenntarthatóság és értékteremtés

Az innováció és digitális transzformáció továbbra is központi szerepet játszik. 2025-ben már nemcsak a „weboldal, közösségi média, e-kereskedelem” jelenti a kihívást, hanem a





vállalkozás egész szervezeti működésének digitalizálása, az adatvezérelt döntéshozatal és az automatizált folyamatok integrálása.

Ugyanakkor a jogszabályi nyomás – különösen az ESG (Environmental, Social, Governance)-kritériumok, a fenntartható beszállítói lánc iránti elvárások, az energiahatékonysági szabványok – nem engednek késlekedést. A vállalkozásoknak mérniük kell környezeti hatásukat, energiateljesítményüket, valamint készülniük kell a jelentéstételi kötelezettségekre. A zöldátállás nemcsak „pluszköltség”, hanem hosszú távú versenyelőny lehet – energiateljesítmény, megújuló energia, hulladékcsökkentés, fenntartható beszállítói láncok, körforgásos megoldások.

A hibrid munkarend és a humán menedzsment újradefiniálása szintén kulcsterület: toborzás, megtartás, generációk együttműködése, készségfejlesztés – mindezekre innovatív, adat- és kultúraalapú válaszok szükségesek.

Kamarai szerep és támogatás – konkrét feladatok 2025–2026

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara 2025-ben is elkötelezett abban, hogy formálja és erősítse a helyi gazdasági ökoszisztémát. Fő tevékenységei a következők:

- **Jogszabályfigyelés, tájékoztatás, proaktív érdekképviselet:**

- A kamara aktív szerepet vállal abban, hogy a vállalkozások időben értesüljenek a jogszabályi módosításokról, kötelezettségekről és lehetőségekről – online felületen, hírleveleken, fórumokon és személyes konzultációkban.
- Erőteljes közreműködés a jogalkotási folyamatokban – kamarai vélemények, módosítási javaslatok, egyeztetések a minisztériumokkal.





– Az MKIK és a NAV között létrejött együttműködés – amelynek célja az adózási folyamatok egyszerűsítése és az adótudatosság növelése – országos hatókörű, amelyben a területi kamarák aktív szerepet vállalnak helyi vállalkozói fórumok szervezésében.

• **Tanácsadás és mentorprogramok:**

– Digitális, pénzügyi és ESG-mentorálás: a kkv-k számára gyakorlatias, lépésről lépésre támogatás az adatvezérelt működés, kiberbiztonság, energiahatékonyság és beszállítói megfelelés területén.

– **NIS2-felkészülés: az MKIK „Kiberbiztonsági védőháló a kkv-szektor számára”** című, 10 állomásos országos rendezvénysorozatot indított az SZTFH partnerségével; a területi kamarák szervezőként/megvalósítóként vesznek részt.

• **Pályázati és finanszírozási támogatás:** A kamara továbbra is koordinálja a pályázati lehetőségek feltérképezését, helyi igények felmérését, és közvetít partnerségeket, szakértői háttérrel biztosít a sikeres fejlesztési projektekhez.

Demján Sándor Tőkeprogram: A kamara által kezelt tőkeprogram célja, hogy mikro-, kis- és középvállalkozásokhoz gyors, kedvező feltételekkel juthasson tőkeberuházásokhoz, digitalizációhoz, energiahatékonyság fejlesztéséhez.

• **Szolgáltatások fejlesztése és új eszközök bevezetése:**

Az alapvető szolgáltatások – mint üzleti partnerkeresés, információszolgáltatás, kamarai regisztráció – mellett a kamara tovább bővíti speciális, célzott szolgáltatásait a tagvállalkozások igényei szerint.

– Modern Vállalkozások Program 2.0: Az MKIK keretében futó program keretében – „Vállalkozz digitálisan” tematikával – országos roadshow-t rendeznek, célzottan a digitális hozzáférés és tudásfejlesztés támogatására.

– Kiberbiztonsági védőháló a kkv-k számára: Országos, tízalkalmas rendezvénysorozat indul, amely segíti a vállalkozásokat a NIS2 auditra való felkészülésben.

– Országos Kamarai Beszállítói Program: Az egész országon átívelő program, amely lehetőséget nyújt a kisebb vállalkozásoknak, hogy nagyvállalatok beszállítói láncába kerüljenek – a vármegye is részese lehet ennek a hálózati lehetőségnek.

– Országos mecenatúra program: Az MKIK új programot indított, amely a társadalmi felelősségvállalást és a vállalkozói kezdeményezéseket támogatja országos keretek között.

• **Regisztráció, kamarai hozzájárulás, tagság**

– A kötelező kamarai nyilvántartás és éves hozzájárulás jogszabályi keretet ad a tisztességes piaci működésnek és a vállalkozások elérhetőségének átlátható rendszeréhez.





- A regisztrált vállalkozások számos térítésmentes szolgáltatásban részesülnek, mint üzleti tanácsadás, partnerkeresés, pályázati figyelés. Emellett az építőipari kivitelezői nyilvántartás is a kamara feladata, amely továbbra is kötelező regisztráció az érintett vállalkozások számára.
- Az önkéntes kamarai tagság kiegészítő előnyöket biztosít, több kedvezményes szolgáltatással. A tagsági rendszer lehetőséget teremt, hogy a vállalkozások fokozottabb elkötelezettséggel vegyenek részt a kamarai közösség életében.

Együttműködések, hálózatépítés és kihelyezett ügyfélszolgálat

Az együttműködések továbbra is alapvető eszközök a hatékony kamarai működésben:

- A kamara – vármegyei, regionális és országos szervezetekkel – szakmai partnerségeket ápol, közös kezdeményezéseket indít, ágazati szabványokat, jó gyakorlatokat terjeszt.
- A határon átnyúló kapcsolatok, különösen a határ menti régiókkal, stratégiai lehetőséget jelentenek az export, technológiaátadás és kulturális kapcsolatok terén.

Szakképzés, duális képzés és utánpótlás

- A szakképzés és a szakmai utánpótlás biztosítása továbbra is kiemelt kamarai feladat. A duális képzés

ösztönzése, pályaorientációs programok, illetve a gyakorlati képzőhelyek fejlesztése kulcsfontosságúak ahhoz, hogy a vármegye vállalkozásainak versenyképes szakemberek álljanak rendelkezésre.

- 2025-ben a **XVIII. Szakma Sztár Fesztiválon** Budapesten **több mint 50 szakmában közel 200 diák** versenyzett (április 28–29., HUNGEXPO), többezres látogatószámmal; a 2026-os előkészítő folyamatban van. A WorldSkills, EuroSkills és hasonló nemzetközi versenyek továbbra is jelentős ösztönzőerőt jelentenek: a kamara szerepe, hogy fiatalokat motiváljon, felkészítse őket, és támogassa nemzetközi szereplésüket. A **WorldSkills/EuroSkills** terén Magyarország 2025-ben **rekord-szereplést** ért el a heringi Európa-bajnokságon (szeptember 9–13.), ami jól mutatja a hazai szakképzés színvonalát és a kamarai háló toborzó-felkészítő munkáját.
- A gyakorlati oktatói képzés és vizsga tovább fejlődik: a kamara segíti, hogy a gyakorlati oktatók pedagógiai, kommunikációs, dokumentációs kompetenciákat is elsajátítsanak.
- Emellett a mestervizsga és mesterképzési rendszer fejlesztése – szakmai továbbképzések, mentorprogramok – lehetőséget ad a meglévő mesterek és vállalkozók folyamatos fejlődéséhez.





• **Kamarai elismerések, motivációs eszközök és vállalkozói közösség**

– A vármegye vállalkozásainak elismerése továbbra is kiemelt ügyünk, melynek érdekében nagy figyelmet fordít kamaránk a díjak, elismerések odaítélésére. Évente kiosztjuk az év vállalkozása díjakat, valamint külön elismeréseket adunk át az innováció terén kiemelkedő cégeknek. Emellett számos szakmai elismeréssel, mint például a kiváló oktató és gyakorlati képzőhely cím, ismerjük el a szakmai utánpótlás biztosításában végzett munkát.

– Kamarai klubok és szakmai közösségek megerősítése: HR Klub, Női Vállalkozók Klubja, Turisztikai Klub továbbfejlesztése tematikus programokkal.

– Vállalkozói közösségi programok: panelbeszélgetések, workshopok, előadások, mentorálóesemények.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara 2025–26-ban is arra törekszik, hogy ne csak reagáljon a változásokra, hanem formálja azokat. A tagvállalkozások számára nyújtott szolgáltatások, tanácsadás, hálózati lehetőségek és képzések révén célunk, hogy a vármegye gazdasága rugalmasabb, versenyképesebb és fenntarthatóbb legyen.



Új lendületben a vármegye vállalkozásai

Folytatódik a Vállalkozásfejlesztési Program 2025-ben is

A tavalyi sikeres Vállalkozásfejlesztési Program-sorozatunkat 2025-ben is folytattuk, amely a vármegye kis- és középvállalkozásainak fejlődését, megújulását és piaci megerősödését segíti. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara az előző év tapasztalataira építve idén is változatos szakmai programokkal és országosan elismert előadókkal várta a vállalkozókat.

Turizmus és vendéglátás a középpontban

A tavasz egyik legnagyobb érdeklődést kiváltó eseménye volt a „Légy a vendégem!” programsorozat indulása. Az első állomást május 8-án Tarpán, a Deleő Pincészetben tartották, ahol a helyi turisztikai vállalkozások a vendégélményről és a vidéki turizmus fejlesztési lehetőségeiről cseréltek tapasztalatot.

A sorozat szeptemberben a Vinnai Vadászházban folytatódott, ahol a vadászati turizmus és a természetközeli vendéglátás volt a téma, majd október 3-án, a leveleki Levente Rendezvényházban Ördög Nóra és Nánási Pál előadása zárta a programsorozatot. A népszerű házaspár inspiráló beszámolója arról szólt, miként válhat az élmény a turizmus igazi motorjává.

Inspiráció és innováció a vállalkozóknak

Május 15-én Geszti Péter tartott telt házas előadást „Nem adom fel! – Megújulás és innováció” címmel Nagykállóban. Az ismert előadó gondolatai sok helyi vállalkozót ösztönöztek arra, hogy új szemlélettel közelítsenek a fejlesztésekhez és a marketinghez.

A nyár folyamán (2025. június 2–3.) mesterségesintelligencia-tanfolyamot szerveztünk AI vezetőknél – gyakorlati workshop címmel, az STRT előadójával, P. Tóth Andrással a TÉR



Központban, ahol a résztvevők gyakorlati példákon keresztül ismerhették meg az AI-ban rejlő üzleti lehetőségeket.

Az év egyik legfontosabb szakmai eseménye október 16-án valósult meg Nyíregyházán, Balogh Petya vezetésével. A „Személyes márkáépítés vezetőknél” című tréning célja, hogy a vállalkozók és vezetők megértsék a személyes márká szerepét az üzleti sikerben, valamint gyakorlati eszközöket kapjanak saját márkájuk építéséhez. A program főelőadója Balogh Petya volt, aki a startupvilágban és a befektetésekben szerzett tapasztalatait osztotta meg a résztvevőkkel. Emellett további, az STRT által meghívott szakértők tartottak előadásokat, különböző aspektusokból (kommunikáció, online jelenlét, networking és hitelesség).





A kézművesség és szépségipar is célkeresztben

A kamara továbbra is kiemelten támogatja a helyi kreatív iparágakat. 2025. augusztus 1–2-án hat vármegyei kézműves-vállalkozás mutatkozhatott be a PanyolaFeszt Kézműves utcájában, a kamara támogatásával.

A szépségipar képviselőinek szeptember 21-én szerveztünk szakmai napot „Szépség és a Kamara” címmel az érpataki Zsindelyes Cottage-ban. A rendezvényen neves szakemberek – többek között Schiffer Miklós és Fátrai Krisztina – tartottak bemutatókat, amelyekből a helyi vállalkozók új technikákat és inspirációt meríthettek. A Vállalkozásfejlesztési Program 2025-ben is bizonyítja, hogy a helyi gazdaság igazi ereje az összefogásban



és a tudásmegosztásban rejlik. A vármegye vállalkozói idén is új ötletekkel, szakmai



tapasztalatokkal és értékes kapcsolatokat építve zárják az évet – felkészülten a jövő kihívásaira.



Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei
Kereskedelmi és Iparkamara
Nyíregyháza, Széchenyi u. 2.
Tel.: 42/311-544; 42/416-074
E-mail: info@szabkam.hu
Honlap: www.szabkam.hu



SZÉCHENYI KÁRTYA PROGRAM MAX+

KEDVEZŐ FINANSZÍROZÁSI PROGRAM
VÁLLALKOZÁSOKNAK
ÁLLAMI TÁMOGATÁSSAL



Szabolcs-Szatmár Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara

4400 Nyíregyháza, Széchenyi u. 2.

Tóthné Gecsey Zsuzsa

gecsey.zsuzsa@szabkam.hu
+36-30-339-4822

Molnár Tamás

tamas.molnar@szabkam.hu
+36-30-596-7221

Tóth Gergő

toth.gergo@szabkam.hu
+36-30-239-4855



KAVOSZ.HU

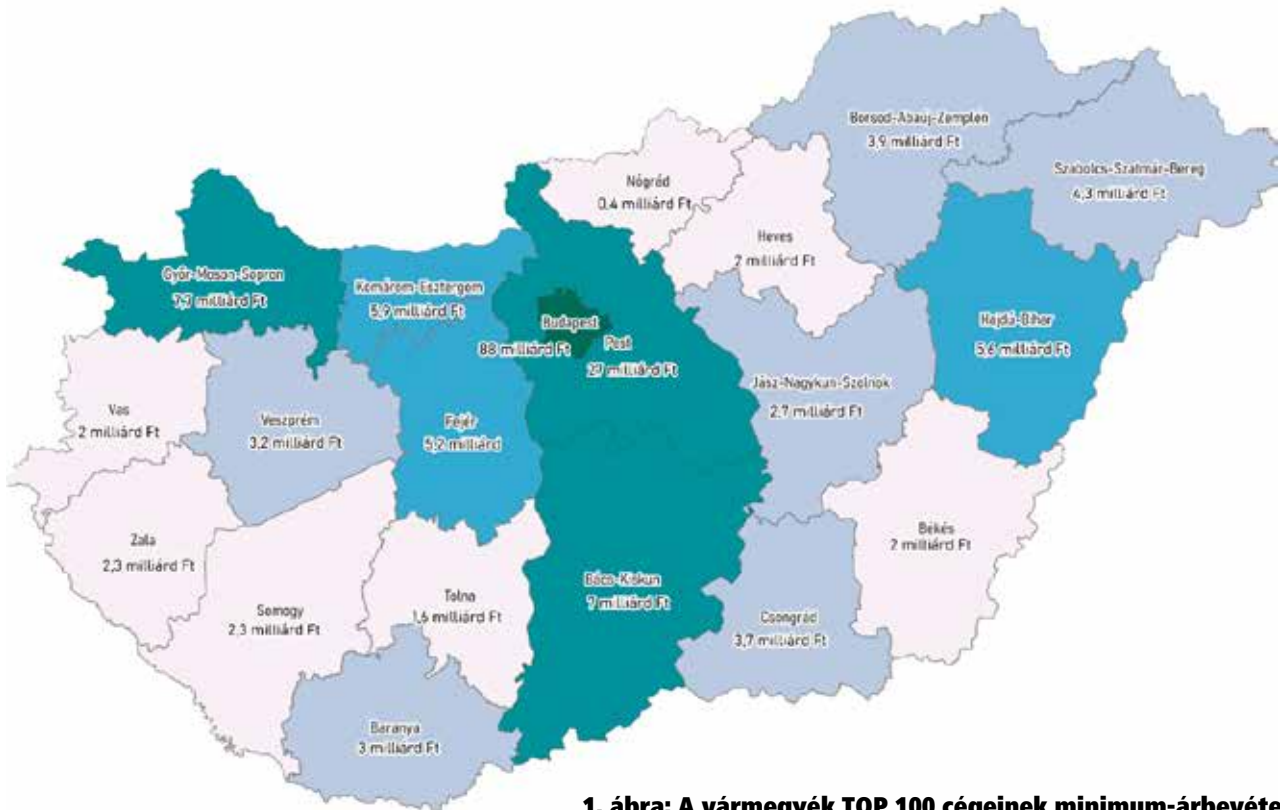


*Kivéve a Széchenyi Beruházási Hítel MAX+ és Agrár Széchenyi Beruházási Hítel MAX+ „ZÖLD” alkonstrukcióit, melyeknél a nettó kamat fix 1,5%/év; a nettó kamat az ügyfelek által ténylegesen fizetendő üzleti kamat mértékét jelenti, amely az üzleti kamat (bruttó kamat) kamattámogatással csökkentett mértéke (támogatási jogviszony esetén).

A tájékoztatás nem teljes körű és nem minősül ajánlatnak. A Széchenyi Kártya Program MAX+ (a továbbiakban: Program) termékeit kis- és középvállalkozások igényelhetik a Széchenyi Mikrohitel Konstrukció kivételével, amely mikro- és kisvállalkozások számára érhető el. A Program termékeire és az azokhoz kapcsolódó támogatásokra vonatkozó részletes feltételeket és kondíciókat (kamat, kezelési költség, díj, egyéb költség) a KAVOSZ Zrt. mindenkor hatályos Széchenyi Kártya Program Üzletszabályzata, illetve annak Széchenyi Mikrohitel Konstrukció Szabályzata és a Széchenyi Újralindítási Lízingszabályzat Szabályzata, valamint ezen dokumentumok mellékletét tartalmazzák, amelyek megtekinthetők a www.kavosz.hu honlapon. A Programban részt vevő finanszírozók köréről a www.kavosz.hu honlapon tájékozódhat.

A vármegyei TOP 100 cégek összehasonlítása

Az 1. ábra a magyar vármegyékben működő TOP 100 vállalat közül a legkisebb árbevételű cég árbevételi küszöbértékét mutatja be, vagyis azt, hogy mekkora bevétel szükséges ahhoz, hogy egy vállalat bekerüljön a vármegyei élmezőnybe.



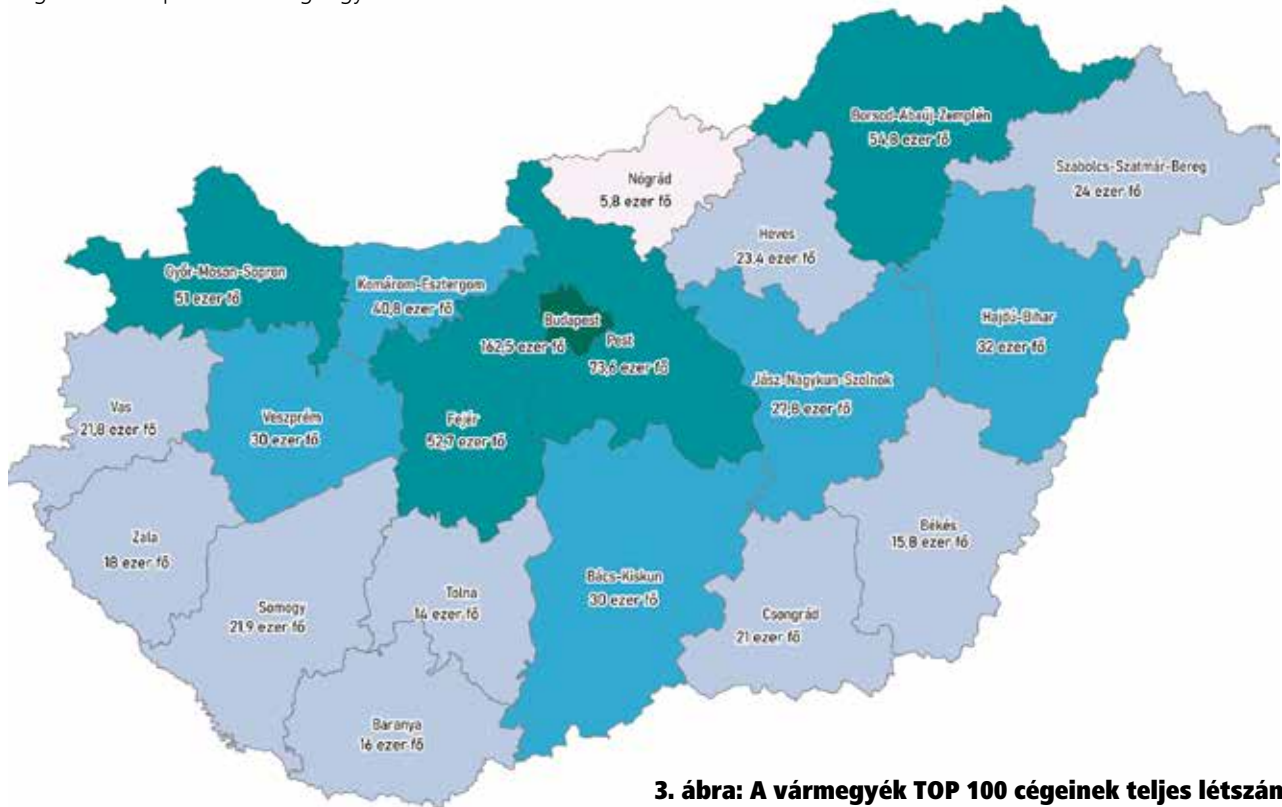
1. ábra: A vármegyék TOP 100 cégeinek minimum-árbevétele

A 2. ábra a magyar vármegyék TOP 100 vállalatának átlagos árbevételét szemlélteti, bemutatva a területi különbségeket a vállalati méret és gazdasági súly tekintetében.



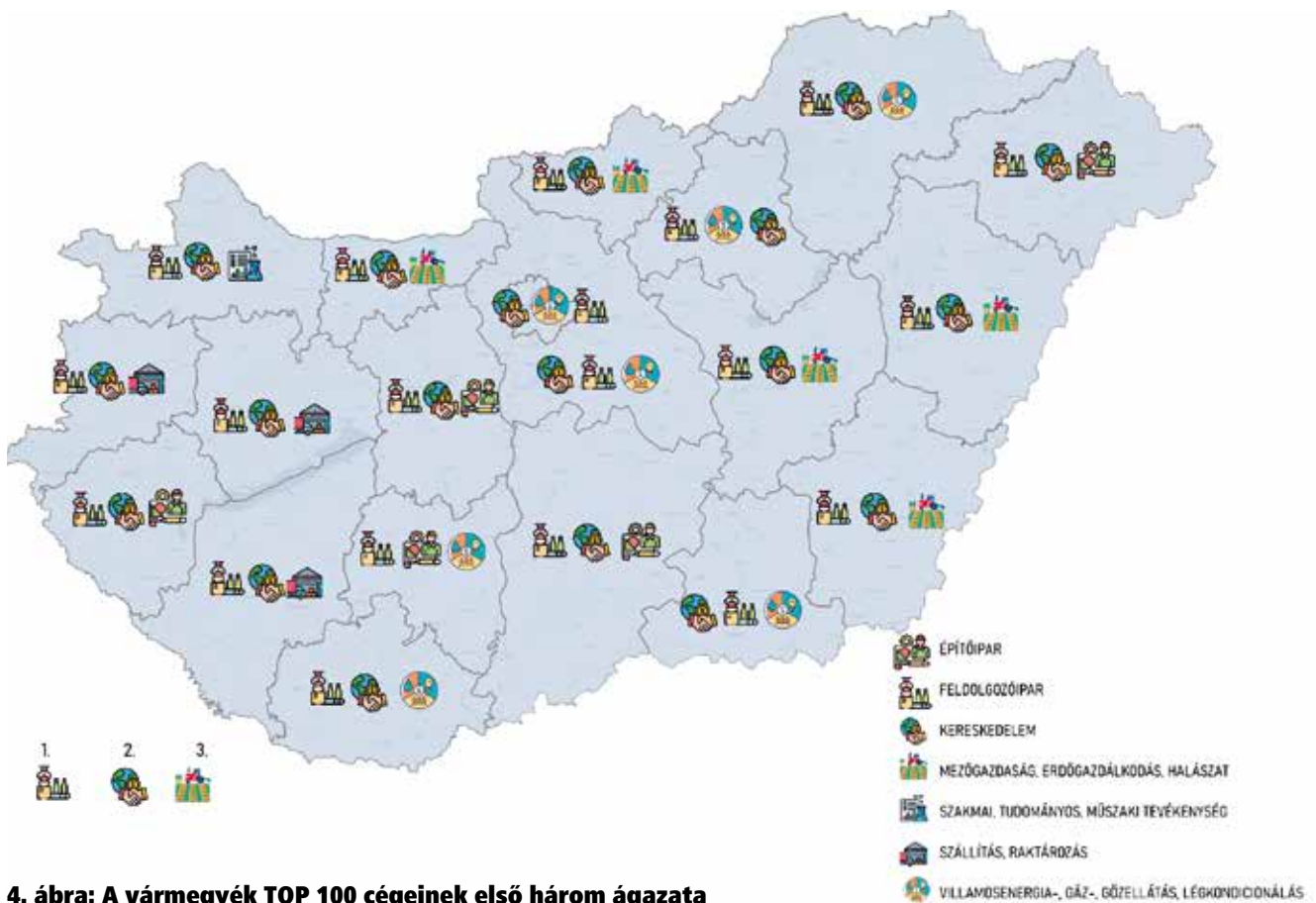
2. ábra: A vármegyék TOP 100 cégeinek átlagos árbevétele

A 3. ábra a magyar vármegyék TOP 100 vállalatának összesített foglalkoztatotti létszámát ábrázolja, bemutatva, hogy mely térségekben összpontosul a legnagyobb vállalati munkaerő.



3. ábra: A vármegyék TOP 100 cégeinek teljes létszáma

A 4. ábra a vármegyék TOP 100 vállalatának három legmeghatározóbb gazdasági ágazatát mutatja be, rávilágítva a térségek gazdasági specializációjára és szerkezetére.



4. ábra: A vármegyék TOP 100 cégeinek első három ágazata

KÜLÖNBSÉGET TEREMTÜNK



**Küldetésünk, hogy megkönnyítsük az életet
termékeinkkel és szolgáltatásainkkal.
Felelős munkáltatóként megbecsülünk!**

Csatlakozz és találd meg a helyed nyírbátori csapatunkban!

- Munka helyett hivatás,
- skandináv munkakultúra,
- stabilitás és biztonság.



Hozz egy jó döntést, tartozz közénk!
careers.coloplast.com



Háda

- **1995 óta**
- **38 település**
- **93 üzlet**

   [hada.hu](https://www.hada.hu)



1605204

 **Vibracoustic**



Vibracoustic CV Air Springs

kiváló teljesítmény, maximum élettartam

A Vibracoustic CV Air Springs Nyíregyházaán innovatív, prémium minőségű légrugókat fejleszt és gyárt a világ haszongépjármű piacára.

Vevőink élvezik a piacvezető kamion, kabin és utánfutó, valamint busz légrugó termékskálánk előnyeit anélkül, hogy kompromisszumot kötnének

a kényelem, biztonság, megbízhatóság és tartósság terén. Légrugóink döntő szerepet játszanak a haszongépjárműveink stabilitásában



Scan the QR code or visit
www.vibracoustic.com
for more information

és kényelmében.

A Vibracoustic globális piacvezető a rezgéscsillapításért felelős termékek-nél az autópárhban. 10.000 munkavá-laló 41 telephelyen 17 országon ke-resztül azért dolgoznak, hogy a vevők követelményeit teljes mértékben kie-légítsék – minden nap.

We are Vibracoustic. We are driving comfort.

1604232

Stabil alapokon épülő innováció

A Szuro-Trade Kft. és a GOF Hungary Kft. fejlődésének története



Több mint 25 éve meghatározó szereplője a hazai agráriumnak a Szuro-Trade cégcsoport, amely mára a kelet-magyarországi térség egyik legjelentősebb gabona- és olajosnövény-felvásárló, -feldolgozó vállalatává nőtte ki magát. A cégcsoport több mint 200 munkatársat foglalkoztat, tevékenysége pedig a GOF Hungary Kft. révén az élelmiszeripar, a vetőmag- és növényvédőszer-kereskedelem, valamint a malomipar területére is kiterjed.



Szurovcsák András
üzgyvezető

árfeltételek a felvásárlás alapértékei - ezek nélkül nem lehet tartós bizalmat építeni a gazdákkal” - mondja Szurovcsák András, a Szuro-Trade Kft. ügyvezetője.

Vertikális rendszer, amely értéket teremt
A vállalat saját földjein is termel, a gabonák és olajos növények között kiemelt helyen szerepel a gluténmentes zab, amelyet a GOF Hungary Kft. nyíregyházi zabüzeme dolgoz fel. Így a teljes vertikum - a termeléstől a feldolgozásig - egy kézben marad.

A GOF Hungary Kft. ezen felül malomipari tevékenységet is végez Dunaföldváron, ahol modern, energiatakarékos technológia működik, a hatékonyság és fenntarthatóság jegyében.

Fejlesztések és fenntarthatóság
A cégcsoport az elmúlt években több jelentős beruházást hajtott végre: megújuló energiaforrásokra épülő szárítóberendezéseket, napelemes rendszereket és digitalizált folyamatirányítást vezettek be. Ezek a fejlesztések nemcsak a környezetterhelést csökkentik, hanem növelik az üzemi



hatékonyságot és a versenyképességet is. „A beruházásainknál mindig a jövőbe fektetünk: az energiahatékonyság, az automatizálás és a fenntartható működés ma már alapkövetelmény” - mondja Szurovcsák András, a cég ügyvezetője.

Komplex szolgáltatások - a stabilitás záloga

A vállalatnál az inputanyag-kereskedelem - beleértve a vetőmagok, növényvédőszer és műtrágyák forgalmazását - szorosan kapcsolódik a terményfelvásárláshoz. Ennek köszönhetően a gazdálkodók egy kézből intézhetik az egész évet lefedő folyamatot: megvehetik a szükséges alapanyagokat, majd ugyanitt, korrekt feltételek mellett le is adhatják a betakarított terményt. Ez a komplex, integrált rendszer hatalmas előny a

partnerek számára, hiszen időt, költséget és adminisztrációt takarít meg, miközben biztonságot ad a teljes gazdasági ciklus során.

A cégcsoport tevékenységi köre az agráriumon túl is kiterjed: járműszerviz és vizsgabázis is működik, ahol teherautók, kamionok és személyautók műszaki vizsgáztatása, javítása és karbantartása elérhető. A szolgáltatási portfólió szélessége stabil hátteret teremt, amely - függetlenül az ágazati kihívásoktól - biztosítja a vállalat kiegyensúlyozott és fenntartható működését.

A jövő iránya: modernizáció és felelős működés

A következő évek fejlesztései a digitalizáció, az adatvezérelt döntéshozatal, valamint a fenntartható energiahasználat további erősítésére irányulnak. A cégcsoport célja, hogy a hatékonyság mellett a környezet iránti felelősség és a technológiai innováció is meghatározó pillére legyen működésének. „A stabil alapokra épített innováció a siker záloga - mi ebben hiszünk, és így dolgozunk nap mint nap” - foglalja össze az ügyvezető.

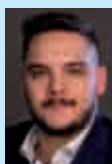
A felvásárlás mint a működés központi eleme

A Szuro-Trade működésének alapja a terményfelvásárlás: kilenc telephelyen végzik a gabonák, olajos növények és ipari kultúrák átvételét, korszerű szárító- és tisztítóberendezésekkel, valamint digitális nyilvántartási rendszerekkel támogatva a folyamatokat. „A pontosság, a gyorsaság, a megbízhatóság, a rugalmasság és a kedvező

Gluténmentes innováció magyar földön

A GOF Hungary új korszaka a zabfeldolgozásban

Gluténmentes zabból új korszak: a GOF Hungary Kft. új, izgalmas terméksaládjára a mezőgazdaságból indult, az innovációban teljesebben ki - ez jellemzi leginkább a GOF Hungary Kft. fejlődését, amely a „GoFit” márkanév alatt új fejezetet nyitott a gluténmentes zabfeldolgozásban. Magyarországon - sőt, régiós szinten is - egyedülállóként működött a kizárólag gluténmentes zabfeldolgozásra szakosodott üzemét, amely az alapanyag-termeléstől a késztermékek minden fázisát saját kezében tart.



Szűcs Soma
értékesítési vezető

vizsgálatok egyaránt biztosítják: az érkező alapanyagoktól a félkész termékeken át egészen a végtermékig minden gyártási lépés szigorúan ellenőrzött. Ez az átlátható és kontrollált folyamat teszi lehetővé, hogy a GoFit termékek valóban garantáltan gluténmentesek legyenek - amint azt a vállalat is hangsúlyozza.

Új termékek: a megújulás élvonalában

- „Ma a fogyasztók nemcsak egészséges, hanem változatos és élvezetes gluténmentes ételeket keresnek. Ez inspirálta bennünket, hogy a klasszikus zabtermékeken túl új kategóriákat is bevezessünk” - nyilatkozta Szűcs Soma értékesítési vezető.

„A legújabb fejlesztések közül kiemelkedik a PURE PLATINUM POWER terméksalád, amely a márka prémiumvonalát képviseli. A Pure Platinum Power granolák igazi energiaforrások - válogatott, gluténmentes zabpehelyből, hozzáadott cukor és édesítőszer nélkül készülnek, természetes édességüket kizárólag a gyümölcsöknek és a datolyának köszönhetik. Több ízváltozatban érhető el, és a vissza-

jelzések alapján a fogyasztók hamar megszerették ezeket. A fejlesztések sorából nem hiányzik a gluténmentes zab alapú sör sem, amely igazi különlegesség a magyar piacon. A zab természetes édessége és krémes karaktere különösen jól illik a sörfőzés világába. Olyan terméket alkottunk, amely egyszerre különleges élményt nyújt és megfelel a gluténmentes életmód elvárásainak” - mondja az értékesítési vezető.

Szűcs Soma hozzátette: „A prémium-terméksalád dinamikusan fejlődik, és az idei évben több új, innovatív fejlesztéssel lépünk piacra. Ezek az újdonságok nemcsak az ízek, hanem a felhasználási formák és a tápanyagtartalom tekintetében is új szintet képviselnek.”

Ezek a fejlesztések azt mutatják, hogy a GOF Hungary Kft. gluténmentes zabüzeme nemcsak követi a trendeket, hanem alakítja is azokat: a zab mint „superfood” és



mint kreatív alapanyag egyre szélesebb körben jelenik meg az étkezésekben - legyen szó reggeliről, köretől vagy akár desszertől.

Záró gondolat

A GOF Hungary Kft. példája annak, hogyan lehet mezőgazdasági hagyományt és élelmiszeripari innovációt összekapcsolni - mégpedig úgy, hogy közben a modern fogyasztói igényeket is kiszolgálja. Az új termékpaletta pedig azt üzeni: a gluténmentesség nem korlát, hanem lehetőség arra, hogy izgalmas, ízletes és tudatos megoldások jelenjenek meg. A zab mindennapi használata új dimenziót nyer, és most már a legújabb formában is könnyedén felfedezhető.

RENAULT 5 E-TECH ELECTRIC

GARANCIA + KARBANTARTÁS*
5
ÉV
VAGY 100.000 KM



az év autója
2025

elérhető 89 000 Ft-os havidíjjal* 5,5% THM-mel

A garancia részletes feltételeit az Általános Jótállási Feltételek és G+ Általános Szerződési Feltételek tartalmazzák. Előbbiek a fogyasztónak a jogszabályból eredő jogait nem érintik. ***Mintapélda 89 000 Ft-os zártvégű pénzügyi lízing konstrukcióra:** bruttó vételár: 10.999.000,-Ft, futamidő: 36 hónap, finanszírozott összeg: 6.049.450,- Ft, havi törlesztő részlet 88.403,-Ft, utolsó kiemelt törlesztő: bruttó 3.739.660,-Ft, bruttó önerő kalkulált összege: 4.949.550,-Ft, THM: 5,5%, rögzített kamatozású ügyleti kamat: 5,31%, lízingbevevő által fizetendő teljes összeg: 6.833.772,-Ft, casco biztosítás megkötése és fenntartása mellett. A 89 000 Ft-os konstrukció esetén az Euroleasing Zrt, mint finanszírozást nyújtó társaság utolsó kiemelt törlesztőrészesletet alkalmaz. Jelen finanszírozási ajánlat kizárólag az Euroleasing Zrt, mint finanszírozást nyújtó társaság (továbbiakban: finanszírozó) forint alapú, rögzített kamatozású, zártvégű pénzügyi lízing ajánlata magánszemélyeknek, amely minimum 45% kezdő lízingdíj, valamint minimum 36, maximum 60 hónap futamidő esetén érvényes. A folyósítás feltétele a pozitív hitelbírálat. Az ügyfelet terheli zártvégű pénzügyi lízing esetén a gépjármű tulajdonjogának a futamidő végén történő megszerzésére tekintettel fizetendő visszerthes vagyonszerzési illeték. A THM meghatározása az aktuális Üzletszabályzatban foglalt feltételek, illetve hatályos jogszabályok figyelembevételével történik, a feltételek változása esetén ennek mértéke módosulhat. A konkrét ajánlatban és szerződésben a THM megjelenítése finanszírozó részéről a jogszabály rendelkezései szerint legalább 1 tizedesjegyre kerekítve történik. A finanszírozó az Üzletszabályzatban feltüntetett díjak érvényesítésére jogosult, továbbá a finanszírozással kapcsolatos, harmadik személy részére fizetendő költségeket jogosult az ügyfélre tovább hárítani. Hitelbiztosítási nyilvántartásba vételi díj: 7.000 Ft. **THM: 5,5%-6,5%.** A THM nem tükrözi a finanszírozás kamatkockázatát és nem tartalmazza a casco biztosítás díját. **A finanszírozás teljes futamideje alatt Casco biztosítás fenntartása szükséges.** Az akció új, Renault 5 személygépjárművekre érvényes. A tájékoztatás nem teljes körű és nem minősül szerződéses ajánlatnak, továbbá a finanszírozó fenntartja a finanszírozási kondíciók változtatásának, valamint az akció visszavonásának jogát. Az akció 2025. november 1-től visszavonásig tart. Jelen ajánlatban meghatározott feltételek a lejárat időpontjáig benyújtott finanszírozási kérelmek esetén alkalmazandók, amennyiben az ügyfél megfelel a bírálati feltételeknek. Az ajánlatban szereplő finanszírozási kondíciók érvényességét befolyásolja a kereskedő partnereknél rendelkezésre álló készlet. **Reprezentatív példa zártvégű pénzügyi lízing esetén:** bruttó vételár: 10.999.000,-Ft, futamidő: 60 hónap, finanszírozott összeg: 3.000.000,-Ft, havi törlesztő részlet 58.306,-Ft, bruttó önerő kalkulált összege: 7.999.000,-Ft, THM: 6,5%, rögzített kamatozású ügyleti kamat: 6,22%, lízingbevevő által fizetendő teljes összeg: 3.498.360,- Ft, casco biztosítás megkötése és fenntartása mellett. Renault 5 E-Tech electric fogyasztás l/100 km: 0; CO₂-kibocsátás g/km: 0, áramfogyasztás (Wh/km): 14,5-14,9. Az üzemanyagfogyasztásra és CO₂-kibocsátásra vonatkozó adatok meghatározása a Bizottság (EU) 2017/1151 rendeletében előírt WLTP vizsgálati eljárással történt. A gépkocsi tényleges fogyasztása eltérhet ezen értékektől a vezetési stílus, a gépkocsi terhelése, az időjárási viszonyok, továbbá az útvonalválasztás függvényében. A hirdetésben közölt adatok nem teljes körűek, és nem minősülnek szerződéskötési ajánlatnak. A részletekért keresse fel hivatalos Renault Márka-kereskedőjét. A gépjárművek elérhetősége, a műszaki adatok és megoldások, valamint a felszereltségek országokonként eltérhetnek és bármikor módosíthatók. A képek illusztrációk.

renault.hu

Gold Cars Kft.
4400 Nyíregyháza
Tiszavavárdi út 35/a.
Tel.: +36 42 504 666
www.goldcars.hu

3529 Miskolc
Testvérvárosok útja 2.
Tel.: +36 46 503 555

A Renault 5
E-tech Electric
modelleket keresd
a márká-
kereskedésekben!





NaturCleaning®

Nature is our laboratory



Az év társadalmilag felelős vidéki vállalkozása

A Naturcleaning története 2010-ben kezdődött – egy hitelkártyával, sok elhivatottsággal és azzal a hittel, hogy a tisztaság nem járhat együtt vegyszerszaggal és környezetszennyezéssel. Ma, 15 évvel később, a Naturcleaning Magyarország egyik vezető környezetbarát tisztítószermarkája. A vállalat 2014 óta az ISO 9001, ISO 14001 és GMP szabványok szerint működik, biztosítva a minőség, a környezetvédelem és a gyártási folyamatok legmagasabb szintű megfelelését.

Négy generáció, egy közös küldetés

A Naturcleaning egy különleges közösség: négy generáció dolgozik együtt nap mint nap, egy célért: egy tisztább, élhetőbb világért. Büszkék vagyunk arra, hogy olyan munkahelyet teremtettünk, ahol a kisgyermekes édesanyák is rugalmasan, biztonságban és értékkeremtően dolgozhatnak. Számunkra a tisztaság nemcsak a termékekben, hanem az emberi kapcsolatokban és az együttműködésben is megnyilvánul.

A Naturcleaning elkötelezett a hiteles, átlátható működés mellett, amit számos díj és minősítés is elismer:

- 2021-ben az első magyar fejlesztésű környezetbarát tisztítószermarkaként elnyerte a Green Brand Hungary tanúsítványt – a nemzetközi, független védjegyet, amely a fenntarthatóságot ismeri el. A minősítést 2023-ban és 2025-ben is megújítottuk, megerősítve elkötelezettségünket a zöldfejlesztés iránt.

- 2022-ben a Naturcleaning elnyerte az Észak-Alföldi Innovációs Díjat.

- 2023-ban az Üzleti Etikai Díjat, elismerve a cég példamutató működését és értékalapú szemléletét.

- 2025-ben a vállalkozás AZ ÉV TÁRSADALMILAG FELELŐS VIDÉKI VÁLLALKOZÁSA elismerést kapta.

Felelősség és szemléletformálás

A társadalmi felelősségvállalás számunkra nem kampány, hanem alapérték.

Három alkalommal szerveztük meg a Nyíregyházi Női Expo és Konferenciát, amely a testi-lelki harmóniát, az önfejlesztést és a női közösségek erejét ünnepli. A rendezvény karbonsemleges – a CO₂-kibocsátást pontosan mértük, és faültetéssel kompenzáltuk, ezzel is példát mutatva a tudatos szervezésre. Célunk, hogy megmutassuk: a tudatos életmód, a testi-lelki egyensúly és a környezet

iránti tisztelet nem egymás mellett, hanem egymást erősítve létezhet.

Innováció és nemzetközi terjeszkedés

A folyamatos fejlesztés és a minőség iránti elkötelezettség nemcsak hazai, hanem nemzetközi szinten is elismerést hozott.

A Naturcleaning jelenleg Romániában, Szlovákiában és Csehországban is elérhető, illetve Dániában és Svédországban is megkezdte terjeszkedését – ezzel a magyar zöldinnováció nagykövetévé vált.

A vállalat az NFÜ Modern Mintaüzem Program aktív résztvevője, ahol a fenntartható gyártási folyamatok, a digitalizáció és a zöld technológiai megoldások fejlesztésére fókuszál.

Egy tisztább jövőért

A Naturcleaning célja, hogy ne csak tiszta otthonokat, hanem tudatos gondolkodású közösségeket teremtsen. Hiszünk abban, hogy a tisztaság nemcsak a felületeken, hanem a szívekben és a gondolatokban kezdődik.

Kulcsár Ildikó

Cudy Future Kft. ügyvezetője

Naturcleaning – Tisztaság, ami jót tesz a világnak.

KAPCSOLAT

Web: www.naturcleaning.hu/

E-mail: info@naturcleaning.hu

Cím: 4400 Nyíregyháza, Simai u. 58/C



OMODA | JAECCO
TITAN

OMODA
VÁLTS A JÖVŐRE

OMODA 9 SHS
SUPER HYBRID SYSTEM

SZUPER HIBRID RENDSZER

TOBB MINT
1.000.000 KM
MOTOR GARANCIA*



ALAP AZ EXTRA

Ár tájékoztató, nem kötelező ajánlat. *A garancia részleteit lásd a https://www.omodajaeccotitan.hu/omoda/9shs/oldalon. Szeged és Mátészalka | JAECCO márkaműhelyekben.

Az Omoda 9 SHS megérkezett – most már elérhető az Omoda Jaecoo Titánnal!

A prémium hibrid SUV a legmodernebb technológiát és a luxusérzetet egyesíti az Omoda „Art in Motion” dizájnfilozófiájával.

A „Super Hybrid System” hajtáslánc 455 lóerős teljesítményt és 700 Nm nyomatékot kínál, amivel a modell mindössze 4,9 másodperc alatt gyorsul 0-ról 100 km/h-ra. Kombinált üzemmódban akár 1100 kilométeres hatótávot biztosít, miközben a fejlett futómű, az elektromágneses lengéscsillapítás és a kényelmi extrák – például a fűthető-szellőztethető ülések, a panoráma tető és a prémium hangrendszer – kompromisszumok nélküli vezetési élményt nyújtanak.

Az Omoda 9 SHS, most megtekinthető és kipróbálható az Omoda Jaecoo Titánnal, Nyíregyházán, a Debreceni út 228. alatt.

4400 NYÍREGYHÁZA
DEBRECENI U.228

WWW.OMODAJAECCOTITAN.HU

OMODA | JAECCO
TITAN



HÍREK, HELYBEN, AZONNAL.



SZON.HU
ISMERJÜK EGYMÁST

Agroker Holding Zrt.

75 éve a mezőgazdaság szolgálatában

Bor Zoltán vezérigazgató írása

A nyíregyházi székhelyű Agroker Holding Zrt. több mint hét évtizede meghatározó szereplője a magyar mezőgazdasági piacnak. A 100%-ban magyar tulajdonban lévő vállalat ma is ugyanazzal az elkötelezettséggel szolgálja a gazdálkodókat, mint alapításakor: megbízhatósággal, szakmai tudással és emberi közelséggel.

Az Agroker Holding fő tevékenysége az inputanyagok – növényvédő szerek, műtrágyák, vetőmagok és alkatrészek – kis- és nagykereskedelmi értékesítése, valamint a terményfelvásárlás. Az Észak-Alföld és Észak-Magyarország agrárkereskedelmének meghatározó szereplőjeként több mint 7000 ügyfelet látunk el, napi szinten a térség kulcsfontosságú termőterületeit fedve le. A vállalat 130 munkatársat foglalkoztat és hat logisztikai központból működik saját szállítási flottájával. Működési filozófiánk lényege: a gazdák számára elérhető, gyors és korrekt partner legyünk. Ez nem csak terméket jelent – a vevőhöz illeszkedő, rugalmas kiszolgálást és transzparens árazást kínálunk. A másnapra történő szállítás az Agroker standardja a régióban.



Bor Zoltán
vezérigazgató

Az elmúlt évek folyamatos fejlesztésének eredménye működésünk precizitásának és gyorsaságának növelése. A közeljövőben új webshopot indítottunk, amely lehetővé teszi ügyfeleinknek az online rendeléseket és önkiszolgáló vásárlást. Az



idei évben pedig korszerű CRM-rendszert vezetünk be, amely a partneri kapcsolatok mélyebb, személyre szabottabb kezelését teszi lehetővé. A digitalizáció számunkra nem öncél – eszköz arra, hogy a gazdák közvetlenebb és kényelmesebb hozzáférést kapjanak a szolgáltatásainkhoz. Az elmúlt években a vállalat folyamatosan bővítette szárító- és tárolókapacitásait, hogy egyre több térségben tudjon gyors, megbízható és versenyképes szolgáltatást nyújtani. Emellett az almasűrítmenny-gyártás és a gyümölcsstermesztés is fontos szerepet tölt be a cég tevékenységi körében, erősítve az Agroker Holding agrárvertikumon belüli sokszínűségét.

Több országos és regionális szereplővel versenyzünk; ami megkülönböztet minket, az a helyi jelenlét, a gyors döntés és a személyes kapcsolat. Tapasztalt értéke-

sítőink és szaktanácsadóink a mindennapokban segítik partnereinket a legjobb termékek kiválasztásában, a helyi adottságokhoz igazodó, hatékony és fenntartható megoldások megtalálásában. A következő években a régiós lefedettség finomhangolása, a készlet- és kiszállítási megbízhatóság további növelése, valamint a digitális ügyfélkapcsolati megoldások fejlesztése lesz fókuszban. Célunk változatlan: a gazdák számára a legegyszerűbb, leggyorsabb és legkorrektebb választás maradjon.

A mai, gyorsan változó gazdasági környezetben a legnagyobb érték a stabilitás és az alkalmazkodóképesség. A fenntartható fejlődés számunkra nemcsak környezeti, hanem gazdasági és emberi dimenziót is jelent. Arra törekszünk, hogy működésünkkel hozzájáruljunk a magyar mezőgazdaság hosszú távú versenyképességéhez, miközben megőrizzük alapértékeinket: a korrektséget, a szakmai igényességet és a partnereink iránti elkötelezettséget. Az Agroker lényege az elérhetőség: elérhető raktár, elérhető ár, elérhető ember. Ezért mondjuk: Agroker – az elérhető partner.

Az Agroker Holding sikerének kulcsa ma is az összetartó, elhivatott csapat. Családias légkörben dolgozunk, ahol a tudás, a tapasztalat és az együttműködés teremti meg a jövő alapjait. Számunkra a legnagyobb elismerés a partnereink bizalma – ezt tükrözi, hogy a Top 100 rangsorában idén helyet szereztünk. Ez a helyezés a kollégáink napi munkájának és ügyfeleink hűségének közös eredménye. Ahogy az elmúlt 75 évben, úgy ma is ugyanaz az érték vezérel bennünket: a gazdák bizalma és a közös fejlődés.



PAULIK
FAFELDOLGOZÓ KFT.

MEGBÍZHATÓSÁG, SZAKÉRTELEM, INNOVÁCIÓ

Professionális erdészeti-mezőgazdasági és felfeldolgozási megoldásokat kínálunk kiemelkedő technológiai színvonalon. Szakértő csapatunkkal a minőséget, a megbízhatóságot és a fenntarthatóságot helyeztük előtérbe az ügyfeleink igényeihez igazodva.

- **MEZŐGAZDASÁGI MELLÉKTERMÉKEK FELDOLGOZÁSA:**
Gyümölcsösök felszámolása, tuskó és faanyag aprítása, teljeskörű biomassza hasznosítása.
- **AKÁCS TERMÉKEK GYÁRTÁSA:**
Karam, kerítés, villanypásztor rendszerek oszlopainak gyártása. Akác karók fűrészelése, szőlészeti támrendszerek alapanyagainak készítése.
- **RAKODÓLAPOK:**
DUC EUR minősített rakodólapok, EGYESI méretű egyutas raklapok és fa csomagolóanyagok gyártása a megrendelő igényei szerint.
- **ERDÉSZETI SZOLGÁLTATÁSOK:**
Lábon álló erdő vásárlása, faanyag felvásárlása.

Modern gyártóeszközök, kiemelkedően fejlett technológiai szakértelem

ELÉRHETŐSÉGEK: ☎ +36 30 120 3279 🌐 www.paulik.hu

1605072

Kelet-Magyarország egyik legszéleskörűbb takarító vállalkozása, több mint 20 év tapasztalattal.

TE CSAK VEZESD A CÉGET, ÉS BÍZD RÁNK A PISZKOS MUNKÁT!

☎ +36 30 415 6424
🌐 ERVO.HU

ER-VO
MINDEN ANNYI SZÉRTÉS

- ✓ IPARI TAKARÍTÁS
- ✓ IRODATAKARÍTÁS
- ✓ HIGIÉNIAI KARBANTARTÁS
- ✓ KÉZI ÉS GÉPI ZÖLDTERÜLET-KEZELÉS
- ✓ GÉPI UTCASEPRÉS
- ✓ MOSODAI SZOLGÁLTATÁS (HOZOM-VISZEM)
- ✓ IPARI KOMMUNÁLIS ÉS TAKARÍTÓGÉPEK BÉRLÉSE

1606321

Innovációs projektek a START Nonprofit Kft.-nél

A kertvárosi piac üzemeltetését a START Nonprofit Kft. vette át. A Fokos utcán található vásártéren csütörtökön és pénteken 14–18 óráig, szombaton és vasárnap 7–13 óráig várjuk a környék eladóit és vásárlóit termelői piacon, tematikus vásárokon és börzéken.

A piaci napokon köszönettel fogadjuk azokat az adományokat, a háztartásokban feleslegessé vált eszközöket, ruhaneműket és egyéb értékeket, melyeket felajánlanak a szociális szervezetek és rászorulóik részére.




A START Nonprofit Kft.-vel együttműködve Nyíregyházán, a Fokos utca 1/B szám alatt nyitotta meg a Magyar Posta Zrt. az első olyan postapartnerségét, amely Posta Drive kényelmi szolgáltatást is nyújt: az új létesítmény akadálymentesített környezetben várja az ügyfeleket.

🏠 4400 Nyíregyháza, Árok u. 15. ☎ (42) 411-433 @ titkarsag@startrehab.hu

1611323

De-GLASS

minden ami üveg

Nyíregyháza, Bogyó u. 10.

- Téli kertek, lapozható üvegfalak
- Hőszigetelő és tiffany üvegek, edzett üvegajtók gyártása
- Zuhanykabinok, üvegorlátok
- Üvegcsiszolás, domborítás, fazettázás, hajlítás
- Műanyag nyílászárók értékesítése és szerelése
- Biztonsági üvegek



Telefon:
+36 70 455 8354
iroda@deglass.hu

1607750



KINTO

99 900
FT/HÓ + ÁFA

119 900
FT/HÓ + ÁFA

149 900
FT/HÓ + ÁFA



0%
KEZDŐ
BEFIZETÉS

CÉGAUTÓ CSAK ENNYIÉRT? AZ ÉV TARTÓSBÉRLET - AJÁNLATA

Itt a lehetőség, hogy valódi Toyota hibrid céges autóra üljön akár 0% kezdő befizetéssel, ráadásul a finanszírozást, biztosítást és adókat is magukban foglaló, mégis csábítóan kedvező havi díjak mellett!

Válassza a stílusos Yaris Cross-t már 99 900 + áfa/hótól, a dinamikus C-HR-t 119 900 Ft + áfa/hótól, avagy a tágas Corolla Touring Sports-ot 159 900 Ft + áfa/hótól, és fejlessze tovább vállalkozását a legendás Toyota minőségre építve!

A képen látható gépkocsik illusztrációk. A tájékoztatás nem teljes körű, további részletek a toyota.hu/kinto/trio-ajánlat oldalán. Az ajánlatok a legkésőbb 2025.09.30-éval bezárólag a Szolgáltatóval megkötött Egyedi Bérleti Szerződés esetén, avagy a Szolgáltató általi visszavonásig érvényesek. A tartós bérleti konstrukció futamideje 24 hónap. A futamidő lejártát követően az Ügyfél köteles a gépjárművet a Szolgáltató részére visszaadni. A kalkuláció 0% kezdő befizetés (önrész) figyelembevételével készült. A tényleges szerződéskötés vonatkozásában a minimális önrész a Szolgáltató hitelbírálati döntésének függvényében alakul.

Toyota Titán
4400 Nyíregyháza, Debreceni u. 222.
www.toyotatitan.hu

TOYOTA TITÁN
A minőség ötvözete

A Gégency Trans Kft. újabb rangos elismerésben részesül

Gégency Tamás a 2025. Év Vállalkozója

„Velünk áruja pontosan és időben célba ér.” Ez a mondat nem pusztán mottó, hanem a Gégency Trans Kft. működésének alapelve. A fuvarozó- és logisztikai vállalat negyed évszázada írja sikertörténetét Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye gazdasági életében. A cég neve mára egyet jelent a pontossággal, megbízhatósággal, szakmai alázattal és a stabilitással – ezek az értékek elengedhetetlenek a mai sikeres üzleti világban.



A következetes munka, a felelős vállalatirányítás és a tisztességre épülő üzleti modell idén országos szinten is elismerést hozott. A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) döntése alapján a vármegyénkben Gégency Tamás, a cég alapító ügyvezetője elnyerte a 2025. Év Vállalkozója díjat. Az elismerést december 5-én, a Magyar Vállalkozók Napján adják át Budapesten, a Művészetek Palotájában ünnepélyes keretek között, az ország legsikeresebb vállalkozóinak jelenlétében.



Gégency Tamás

Egy díj, amely egy életműről szól

A VOSZ által odaítélt Év Vállalkozója díj nem csupán egy cég teljesítményét, hanem egy életpályát ismer el. Gégency Tamás több mint húsz éve építi vállalkozását ugyanazzal az eltökéltséggel, amely az alapításkor jellemezte: felelősségvállalás az ügyfelekért, megbízhatóság a partnerek felé, és példamutató hozzáállás a munkatársak iránt.

Ahogy ő fogalmaz: „A siker nem a szerencsén múlik, hanem a mindennapok következetes munkáján. A megbízhatóságot nem lehet ígérni – csak bizonyítani.”

A Gégency Trans Kft. ma már a magyar fuvarozói és logisztikai piac meghatározó szereplője. A vállalat stabil növekedését a korszerű járműpark, a fejlett logisztikai háttér, valamint az ügyfélközpontú szemlélet biztosítja. A cég partnerei tudják: ha a Gégency Transszal dolgoznak, a határidők, pontos szállítás nem csupán ígéretek.

A siker mögött álló csapat

A vállalat sikere nemcsak az alapító vezetői erőnyeinek, hanem egy elkötelezett csapatnak is köszönhető. A dolgozók többsége hosszú évek óta a cég tagjai, ami ritkaság a logisztikai szektorban. A menedzsment tudatosan építi a csapategységet és a lojalitást, hiszen a fuvarozás világa gyors tempót és felelősségteljes döntéseket követel meg.

„Minden szállítmány mögött emberek állnak, akik nemcsak feladatot, hanem felelősséget is vállalnak. A munkatársaink nélkül a Gégency Trans nem tartana ott, ahol ma van” – emeli ki Gégency Tamás.

A cég működésének egyik sarokköve a folyamatos fejlesztés. A modernizált járműpark, a digitális logisztikai rendszerek és a hatékony ügyfélkapcsolati megoldások mind azt a célt szolgálják, hogy a vállalat versenyképes maradjon a gyorsan változó piacon. Ugyanakkor a technológia mögött mindig ott áll az emberi tényező – a döntések, amelyek a megbízhatóságot a gyakorlatban is biztosítják.

Elismerések és szakmai hitelesség

A 2025-ös Év Vállalkozója díj mellett Gégency Tamás munkásságát a XIX. Vármegyei Prima Díjátadó Gálán, november 14-én Nyíregyházán is elismerték. A két díj nemcsak szakmai, hanem erkölcsi visszaigazolás is: a hosszú távon gondolkodó, értékalapú vállalkozás ma is példamutató lehet.

Ezek a sikerek azt bizonyítják, hogy a vidéki vállalkozások is képesek országos szintű eredményeket elérni, ha megőrzik gyökereiket, és

nem engednek el alapértékeket, mint a tisztesség, a kitartás és az emberi tartás.

A Gégency Trans Kft. története jól mutatja: a tartós siker nem a gyors növekedésben, hanem a stabil, kiszámítható fejlődésben és a megbízhatóságban rejlik. Ebben a szemléletben fogja a jövőben is végezni a szállítmányozási megbízásokat, hogy továbbra is a legjobbak maradjanak a vármegyében.

Jövőkép: növekedés és megújulás

A Gégency Trans Kft. jövőképe világos: tovább erősíteni jelenlétét a hazai és nemzetközi piacon, miközben megőrzi alapfilozófiáját. A vállalat számára a fejlődés nem öncél, hanem felelősség a partnerek és a munkatársak iránt. A cél, hogy a cég a modern logisztika kihívásai között is megőrizze emberközpontú működését.

A vállalat hitvallása változatlan:

„A megbízhatóság nem lehetőség, hanem kötelesség.” Ezen elv mentén végzi mindennapi munkáját a szállítmányozócég – legyen szó belöldi vagy nemzetközi szállításról. A partnerek iránti tisztelet, a minőség iránti elkötelezettség és a pontos teljesítés nem csupán jelszavak, hanem a mindennapokban is megélt értékek.

A Gégency Trans Kft. története azt üzeni, hogy a sikeres vállalkozás nem csak üzleti számokról szól. A hitelesség, a kitartás és a szakmai szenvedély az, ami hosszú távon is megkülönbözteti a jó vállalatot a kiválótól.

A 2025. Év Vállalkozója díj pedig méltó elismerése annak az útnak, amelyen Gégency Tamás és csapata több mint húsz éve halad – biztos irányítással, elhivatottan, megbízhatóan.

Újszerű Opel Astrák és Corsák extra garanciával /

Csősz Ferenc és Csősz László ajánlásával

OPEL CORSA



~~5 789 000 Ft~~ helyett
5 289 000 Ft

OPEL ASTRA



~~7 990 000 Ft~~ helyett
6 549 000 Ft

Csősz Kft.

4400 Nyíregyháza, Rákóczi u. 60.

Tel.: +36 42 598 959

www.opelcsosz.hu

30 ÉVES AZ  OPEL **csősz** 30



Az ajánlat a készlet erejéig vagy visszavonásig érvényes. A tájékoztatás nem teljes körű. Részletekért kérjük érdeklődjön márkakereskedésünkben. A képen látható autók illusztrációk.

Kombinált használat esetén, a WLTP mérési ciklus szerint az Opel Astra belső égésű modellek üzemanyag fogyasztása: 5-6 l/100 km, CO2 kibocsátása: 113-135 g/km, az Opel Corsa modellek üzemanyag fogyasztása: 4,5-5,6 l/100 km, CO2 kibocsátása: 101-124 g/km.



Nyíregyházi Kenyérgyár Kft. – Tradíció és innováció 1998 óta

A Nyíregyházi Kenyérgyár Kft. 1998-ban alapították, kezdetben kizárólag friss pékáruk gyártásával foglalkozott. A vállalat 2005-ben bővítette tevékenységét a fagyasztott pékáruk előállításával, amellyel új piacokat és lehetőségeket nyitott meg.

2010-ben megépült az első mirelit üzem, amellyel a gyártócsarnok mérete 2480 m²-re nőtt. Ekkor került beüzemelésre az első teljesen automata leveles tésztagyártó vonal, amely jelentős technológiai előrelépést hozott.

A fejlődés 2015-ben is folytatódott: a vállalat újabb beruházás keretében elősütött bagettek és ciabatták gyártására alkalmas, teljesen automata gépsort vásárolt, amely az alapanyagoktól egészen a csomagolt késztermékig automatizált gyártást tett lehetővé.

A folyamatosan növekvő vásárlói igények hatására 2022-ben új, modern üzemcsarnok épült, ahol a kor legkorszerűbb technológiájával történik a termelés. A fagyasztott pékáruk között a legnépszerűbb édes termékek a kakaós csiga és a túrós táska, melyekből 2024 évben összesen 15 millió darabot gyártott.

A vállalat 2019 óta nemcsak belföldön, hanem exportpiacokon is jelen van. Termékei a környező országok mellett Nyugat-Európa több piacára is rendszeresen eljutnak.

A gyártás megfelel a legszigorúbb hazai és nemzetközi előírásoknak, a cég RSPO és IFS tanúsítványokkal rendelkezik, amelyeket évről évre megújít.

A beruházásoknak és fejlesztéseknek köszönhetően a Nyíregyházi Kenyérgyár Kft. kiemelt figyelmet fordít a termékinnovációra. Ennek eredményeként 2025-ben bevezetésre kerültek a legújabb, otthon percek alatt elkészíthető termékek: a mini hot-dog és a mini belga csokis-meggyes párnácska valamint új kenyérünk a Kovászos hosszú érésű vekni 500 g.

A cég szezonális termékei között továbbra is megtalálhatók a kézműves mákos és diós bejgli, valamint egyéb különleges finomságok.

www.frigotti.hu

NYÍREGYHÁZI KENYÉRGYÁR

Nyíregyháza, Gomba utca 1. Telefon: +36 70 684 7936, E-mail: nykenyer@nykenyer.hu



A Szatmári közel áll a szabolcsiak és a beregiek szívéhez is



Az East Milk Kft. naponta 35 ezer liter tejet vásárol a környező gazdáktól, így jutnak el a termékei az iskoláktól a kórházon és börtönön át a multik polcaiiig.

- A Dunántúlról származom, de egy finom szatmári tölött káposzta tejfőllel verhetetlen - árulta el Leithi Vilmos, az East Milk Kft. ügyvezetője, akinek különösen közel áll a szívéhez a térség. Olyannyira, hogy egy termékcsaládot is elnevezett róla.

A tejipari cég kezdetben Milki márkanévvel ellátott termékeket gyártott, de felismerték, hogy a vásárlók szívéhez közelebb állna egy közérthetőbb, magyar brand.

- Nekünk a vevőink a legfontosabbak, úgyhogy örömmel engedünk a kérésnek. A feldolgozóüzemünk Szatmárban van, így született meg a Szatmári termékcsalád.

Az East Milk Kft. 2011-ben alakult, a cég tulajdonosait évtizedes barátság köti össze. Három évvel később vásárolták meg Porcsalmán azt az ingatlan, ahol ma is működik a feldolgozóüzemük.

- Erre nagyon büszke vagyok, mert a lehetőségekhez képest remek kis üzemet sikerült létrehozunk. Modern, de lelkületében még érezhető a tejipar régi tradícióira emlékeztető milió.

Újabb mérföldkő a vállalkozás életében

A Berettyótej Kft. 2017-ben olvadt be az East Milk Kft-be; a társaság átvette a munkavállalókat és az eszközöket, s létrehozta a berettyóújfalui telephelyét. A vállalkozás

logisztikai központja és irodai adminisztrációs egysége a szabolcs-szatmár-beregi megyeszékhelyen van. A cég 2023-ban újabb mérföldkőhöz érkezett: megvásárolta a korábban évekig bérelt nyíregyházi ingatlan, amivel egy 22 ezer négyzetméteres terület, s rajta egy 5000 négyzetméteres csarnok büszke tulajdonosai lettek.

- Jelenleg közel száz embert foglalkoztatunk, és ötmilliárd forint feletti árbevétel mellett eredményesen gazdálkodunk. Tizenhét Coop-hálózattal állunk szerződésben, a vevőink között vannak multik, független vásárlók, nagykereskedelmi egységek, szállodák, önkormányzatok, benne vagyunk az Iskolatej programban.

Folytatódnak a fejlesztések

Leithi Vilmos, az East Milk Kft. ügyvezetője szívesen beszélt a terveikről is.

- Bízunk benne, hogy sikeresen pályázunk és megnyerjük azt a másfél milliárd forintos támogatást, amiből egy komolyabb beruházást kívánunk finanszírozni. Ha nem sikerül, akkor önerőből modernizálunk. Az üzemhez kapcsolódó szennyvíztisztító építése megkezdődött, és már megrendeltünk néhány csomagológépet. Vannak termékfejlesztéssel kapcsolatos elképzeléseink is, valamint szeretnénk a termékek külső megjelenését egységesíteni.



Székhely:
4400 Nyíregyháza,
István bokor 2.
Tejüzem: 4761 Porcsalma,
Batthyány István út 36.
www.eastmilk.hu

1603945



Tervektől a megvalósításig.

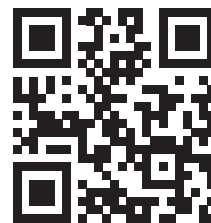


KISZÁLLÍTÁS



WEBÁRUHÁZ

racztuzep.hu



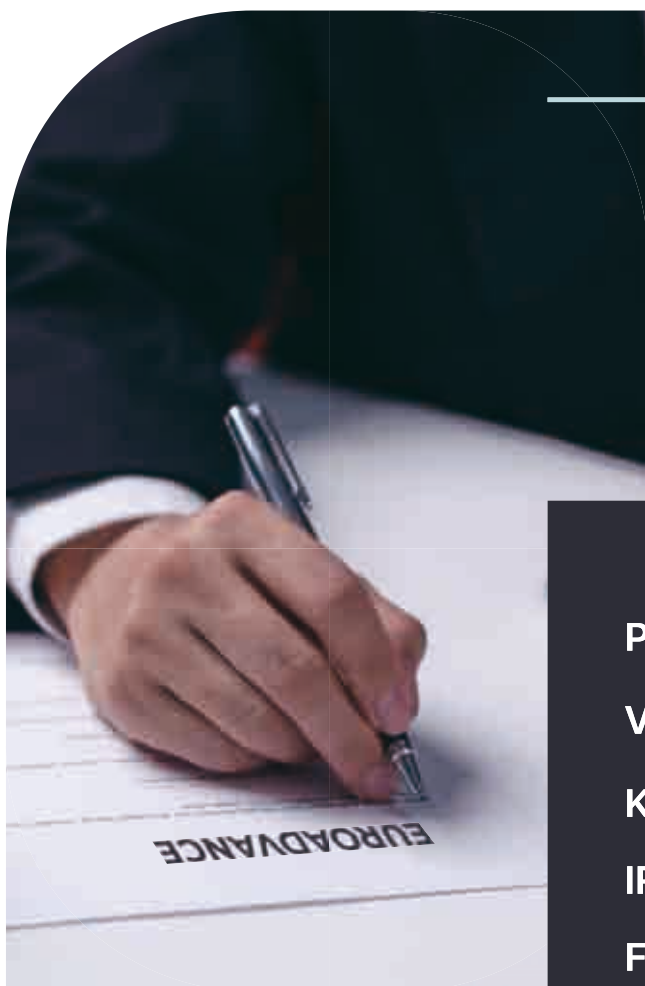
1604281

**MINDEN HÍR.
ÖNNEK.
AZONNAL.**

ORIGO 

- Itthon ▪ Nagyvilág ▪ Tudomány ▪ Sport ▪ TV ▪ Bulvár ▪ Gazdaság
- Autó-Motor ▪ Techbázis ▪ Kultúra ▪ Filmklub ▪ Utazás ▪ Gasztró

origo.hu



A VÁLLALKOZÁSOK SZOLGÁLATÁBAN TÖBB MINT 30 ÉVE

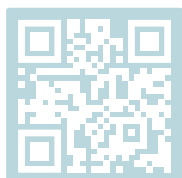
**PÁLYÁZAT- ÉS PROJEKTMENEDZSMENT
VÁLLALATI TANÁCSADÁS
KÖZBESZERZÉSEK LEBONYOLÍTÁSA
IRÁNYÍTÁSI RENDSZEREK KIÉPÍTÉSE
FELNŐTTKÉPZÉS**

**KERESSE
BIZALOMMAL
CÉGÜNKET!**

**EUROADVANCE CONSULTING
AND TECHNOLOGIES KFT.**

**TANÁCSADÓI KÖZPONTUNK:
4551 NYÍREGYHÁZA
SZÁLLÁSI U. 18/A.**

**GYÁRTÓÜZEMÜNK:
4320 NAGYKÁLLÓ, IPARI PARK**



**+36 42 506 338
EUROADVANCE.HU**

TOVÁBBI ÜZLETÁGAINK

**LEBOMLÓ ÉS ÚJRAHASZNOSÍTOTT
CSOMAGOLÓANYAG GYÁRTÁSA
ZÖLDSÉG-, GYÜMÖLCS- ÉS GOMBATÁLCÁK**

**3D NYOMTATÁS
PROTOTÍPUSTÓL KIS SZÉRIÁS GYÁRTÁSIG
AKÁR KÖRNYEZETBARÁT ALAPANYAGBÓL**



TÖBB VEVŐT SZERETNE?

100 Éves Patika
GYÓGYSZERTÁR 1898 ÓTA



CSATLAKOZZON A 100 ÉVES PATIKA PARTNERPROGRAMHOZ!

- ✓ Üzleti növekedés
- ✓ Szélesebb elérés
- ✓ Exkluzív előnyök



TOVÁBBI INFORMÁCIÓ
WWW.100EVESPATIKAPARTNER.HU



1606137

A jövő elkezdődött, ne döntson nélkülünk!

Speciál
SUZUKI



NYÍREGYHÁZA | SÁROSPATAK | KISVÁRDA

www.specialsuzuki.hu

A kép illusztráció, a tájékoztatás nem teljes körű, a változtatás jogát fenntartjuk.
További részletek a Suzuki márkakereskedésében vagy a suzuki.hu oldalon.

1604422



MÓRICZ ZSIGMOND SZÍNHÁZ



AJÁNDÉKOZZON VIDÁM BÉRLETET KARÁCSONYRA!

moriczszinhas.hu

A RIVIÉRA VADORZÓI * ARANYLAKODALOM NE MOST, DRÁGÁM! * AZ ÖLDÖKLÉS ISTENE

1610145

Színházi élmények a fa alá



VIDÁM bérletet, aján-
dékutalványt, két ün-
nep közti előadásokat és
szilveszteri programot is
kínál a Mórícz Zsigmond
Színház.

Közeledik a karácsony, s a legtöbben már azon gondolkodnak, mivel lephetnék meg szeretteiket. A nyíregyházi Mórícz Zsigmond Színház megkönnyíti az ajándékkeresést: a négy előadást tartalmazó VIDÁM bérlet, ajándékutalvány vagy akár egy két ünnep közti színházjegy is tökéletes meglepetés lehet a fa alatt.

– A VIDÁM bérletben két nagyszínpadi előadás – az Aranylakodalom és a Ne most, drágám! – és egy kamaraszínpadi produkció – Az öldöklés istene – mellett A Riviéra vadorzói című előadás is szerepel: ez utóbbit a Rózsakert Szabadtéri Színpadon láthatja majd a közönség – mondta Kirják Róbert, a színház igazgatója, és hozzátette: mind a négy darab öffe-



ledt szórakozást és felejthetetlen színházi élményt garantál.

– Az Aranylakodalom, ami a nagyszerű Legénybúcsú folytatása, felhőtlen estével ajándékozza meg a nézőket. A két főszereplőnek, Alexnek és Simonnak ezúttal ki sem kell lépnie a rendelőjük falai közül, hogy izgalmassá és rendkívül mulatságossá tegyék az Alex esküvőjét megelőző pillanatokat. A bérletben ugyancsak szereplő Ne most, drágám! című frenetikus bohózat főszereplője Gilbert, aki nagy kanállal falja a nőket, mindezt persze a neje tudta nélkül. Ezúttal hiba csúszik a számításába... A Krúdy Kamarában

látható majd Az öldöklés istene című darab, amiben két házaspár találkozik, hogy megbeszéljék gyermekeik iskolai verekedését, ám az értelmes beszélgetés groteszk vagdalkozásba torkollik, és feltárl a szereplők valódi énje. A VIDÁM bérlet negyedik előadása A Riviéra vadorzói, ami egy humorral, fordulatokkal és váratlan csavarokkal teli történet, és ami magával ragadó zenét, táncot és szípkázó párbeszédet kínál – mesélte az előadásokról Kirják Róbert, aki többek között a két ünnep közötti időszakról is beszélt.

– Év végén különösen népszerűek színházi ajándékutalványaink, és a megnövekedett igények miatt, ahogy nézőink már megszokhatták, emelt számban kínálunk exkluzív színházi élményeket. Ilyenkor talán azoknak is egy kicsit több idejük van, akik a rohanós munkanapokon nem jutnak el hozzánk. Sikerdarabokkal várunk mindenkit: több alkalommal is bemutatjuk A dzsungel könyve című musicalt

(a családok kedvéért december 27-én, szombaton délelőtt 11 órától is), láthatja a közönség A padlást, a Legénybúcsút, a Csodálatos vagy, Júlia című darabot, a Z naplóját, de a Ne most, drágám! és a Három nővér is szerepel az év végi programok között. Sőt, az idei VIDOR Fesztiválon óriási sikert aratott Cicikrisztus is újra láthatja a közönség, ezúttal a Szindbádban. A gyerekek a téli szünetben december 28-án délelőtt 10 órától A hercegnő és a boldogság, illetve 29-én és 30-án 10 órától pedig a Bogyó és Babóca újabb kalandjai című előadásokon szórakozhatnak a Bárány Frigyes Stúdióban. December 31-én délután öttől szilveszteri előadásra is várjuk a nézőket, akik az Aranylakodalom című vígjátékot láthatják – ezt követően pedig akár a Szindbád Bisztróban is folytathatják a programot, ahol szilveszteri vacsorára és évbúcsúztatóra várják mindazokat, akik közösen, egy vidám buliban lépnének át a következő esztendőbe.

1610145

SERIOPLAST HUNGARY KFT.

"Nemzetközi szinten, helyben gyártva - Nyírbátor szívében"

A Serioplast Hungary Kft. az olasz Serioplast Group leányvállalataként 2008-ban kezdte meg működését Nyírbátorban. Vállalatunk fő tevékenysége a műanyag flakonok gyártása a gyorsan forgó fogyasztási cikkek (FMCG) iparágának vezető szereplői számára.

A Serioplast Group jelenleg 16 országban, 33 gyártóüzemmel és több mint 2050 munkavállalóval van jelen világszerte. A nemzetközi háttér biztosítja, hogy partnereink számára a legmagasabb minőségi, technológiai és fenntarthatósági elvárásoknak is meg tudjunk felelni.

Két nyírbátori telephelyünkön, több mint 20 000 m²-en, háztartási tisztító- és takarítószerkezhöz gyártunk kiváló minőségű műanyag csomagolóanyagokat. A flakonok gyártásához szükséges gépeket olaszországi központunkban fejlesztjük és építjük, míg kutatás-fejlesztési központunk (R&D Center) szakértői a formatervezésen és az anyagösszetétel fejlesztésén dolgoznak. Célunk, hogy partnereink számára folyamatosan elérhető legyenek a versenyképes termékek, és magas minőségi színvonalat képviselő csomagolási megoldások.

Elkötelezettség a fenntarthatóság iránt

Vállalatcsoportunk kiemelt figyelmet fordít a környezetvédelemre és a fenntartható működésre. Termékeink gyártása során egyre nagyobb arányban használunk újrahasznosított alapanyagokat. Stratégiai célunk, hogy az újrahasznosítás teljes körfolyamata a használt csomagolóanyagok visszagyűjtésétől az új alapanyag előállításáig megvalósuljon.

Fontos számunkra a víz- és energiafelhasználás minimalizálása, valamint a gyártás során keletkező hulladék újrahasznosítása. Működésünket és fejlesztéseinket minden esetben a fenntarthatóság elvei mentén alakítjuk.

Célkitűzéseink

- Intelligens, moduláris és könnyen reprodukálható folyamatok, szervezeti struktúrák és gépek alkalmazása
- Az anyag-, energia-, közlekedési és időfelhasználás optimalizálása
- A hulladék erőforrássá alakítása, ezzel támogatva a körforgásos gazdaság megvalósítását
- Munkatársaink folyamatos fejlesztése és képzése, hogy mindenki megtalálhassa a számára legmegfelelőbb karrierutat a vállalatnál
- A családbarát munkahelyi környezet fenntartása és erősítése

Serioplast Hungary Kft.
4300 Nyírbátor, Derzsi út 34.
www.serioplast.com



160435

A térség meghatározó foglalkoztatója: Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt.



A közel egy évszázados múltunkra építve, az Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt. örömmel számol be legújabb fejlesztéseiről, amelyek a kapacitásbővítéstől az utánpótlás-biztosításon át a technológiai megújulásig terjednek.

Szabad Béla cégvezető úr, mint a régió egyik legnagyobb foglalkoztatója az alábbiak szerint foglalta össze a vállalat jelenlegi helyzetét és jövőbeni terveit:

„Cégünk az elmúlt időszakban nemcsak megerősítette piaci pozícióját, hanem jelentős mértékű piaci részesedésnövekedést is elért. A vállalat stabil alapon áll, és további növekedésre, valamint innovatív megoldások bevezetésére törekszik. Árbevételünk több mint a másfélszerese lett a korábbi tervhez képest, amellyel stabil bevételre tettünk szert. A jövőre vonatkozóan bizakodóan nyilatkozom.

Ezek a gazdasági mutatók nemcsak pénzügyi sikernek számítanak, hanem azt bizonyítják, hogy a cégünk gyorsan alkalmazkodott a változó igényekhez és komoly szereplőjévé váltunk a nemzetközi piacnak. Ez a gazdasági fellendülés kapacitásnövekedést is jelent, mely új munkahelyek teremtéséhez és a helyi gazdaság fejlődéséhez vezet.

Külön ki szeretném emelni, hogy idén két nagy készülék telepítése valósult meg a Hatóanyaggyártás termelési területen,

ezzel még inkább javíthatjuk cégünk piaci helyzetét, az árbevétel növekedését, továbbá a versenyképesség javítását. Ezek mindegyike hosszú távú garanciát és jövőbeli sikeres fejlődést jelent az Alkaloida számára.

Fontos említést tennem a cég másik fő pilléréről, a Késztermék divízióról. Ezen a területen is jelentős lépéseket tettünk a kapacitásbővítés eléréséhez, és a Corporate részéről napjainkban is folynak elemzések, tárgyalások a terület fejlesztésének érdekében. Bizakodóak vagyunk, és a közeljövőben a késztermék üzletág termék bővítésére fókuszálunk.

Az a gazdasági növekedés, amit a munkatársak régóta vártak, ebben a költségvetési évben tehát megvalósult. Ez a nyereséges működés lehetővé teszi olyan egyéb beruházások megvalósítását, amellyel a munkavállalói közérzet javítását tűzte ki célul. Ennek keretében belül újulnak meg irodák, vizesblokkok és egyéb közösségi térként funkcionáló helyiségek.

Meggyőződésem, hogy a sikerhez valóban hosszú távú, fenntartható fejlesztés szükséges. Nemcsak a gyors profitorra kell koncentrálnunk, hanem a továbbiakban is figyelniünk kell a magas szintű, biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítására, a munkavállalók védelmére.

Fontos feladat a technológiai folyamatok zárt rendszerűvé tétele, továbbá idén új munkavédelmi eszközök bevezetésére is sor került.

Az egyéni védőeszközök cseréje is elkezdődött, melyek kiválasztása nemcsak

biztonsági, hanem a munkatársak egyéni véleményének, kényelmi szempontjainak figyelembevételével történt.

Az utánpótlás biztosítása elengedhetetlen feltétele a sikernek. Az Alkaloida hosszú ideje aktív részese az utánpótlás-gondozásnak – duális képzőhelyként –, kétéves vegyésztechnikus képzésnek, de az egyetemisták részére is rendszeresen biztosítunk lehetőséget a szakmai gyakorlatok teljesítésére. Sajnos, mára egyre kevesebben jelentkeznek a képzésre Tiszavasváriból és annak környezetéből, így egy új kezdeményezés indult el a képzés fellendítésére. Idén szeptemberben a Nyíregyházi Szakképzési Centrummal és a Nyíregyházi SZC Tiszavasvári Szakképző Iskola és Kollégiummal együttműködve, egyéves vegyész technikus képzést indítottunk el. Ennek eredményeképpen a megvalósuló képzés új utat indíthat az utánpótlás biztosításában.



Így a létszám bővítés kapcsán nem csupán munkahelyet tudunk biztosítani az új munkatársak részére, hanem szakirányú képzésbe is integráljuk őket. A képzés során maximális támogatást biztosítunk a tanulók számára (fizetett távollét, utazási támogatás stb.). Az elméleti képzés jelenleg Nyíregyházán zajlik. Az ágazati vizsgát követően az oktatás a cég tanlaborában és a termelési területen, Tiszavasváriban valósul meg. Az első csapat 2026 szeptemberében vizsgázik.

Célunk az, hogy az egyéves képzési programot minden évben el tudjuk indítani, ezzel is támogatva a szakmai fejlődést és az utánpótlás biztosítását. Bizunk benne, hogy minden év szeptemberében elegendő jelentkező csatlakozik a programhoz, amely hosszú távon hozzájárul a vállalat versenyképességének és fenntartható működésének erősítéséhez.

A gyógyszeripar folyamatosan változó trendjei és kihívásai arra ösztönöznek bennünket, hogy továbbra is magas szinten végezzük munkánkat, biztosítsuk a hatékony, megbízható gyógyszerkezelést a betegek számára. Továbbra is célunk, hogy az elkövetkező években még több országban jelen legyünk, hogy a régi és az új termékeink minőségükkel, hatékonyságukkal vigyék jó híret cégünknek. A vármegye egyik meghatározó foglalkoztatójaként természetesen célunk az is, hogy továbbra is stabil munkahelyet, hosszú távú foglalkoztatást tudjunk biztosítani jelenlegi és leendő munkatársaink számára.”

1606902

FARMOL

NYÍRBÁTOR

Elérhetőségek:

E-mail: info-hu@farmol.com

telefon: +36-42/511-010

cím: 4300 Nyírbátor, Derzsi utca 34.



A Farmol Hungary Kft. 2010-ben alakult, kozmetikai termékek gyártásával foglalkozik.

Termékeink széles palettáját túlnyomórészt a hajápolási és testápolási cikkek nyújtják, vevőink a szektor nagy multinacionális cégei.

Anyacégünk olaszországi székhelyű és további leányvállalatok vannak jelen Olaszországban, Szlovákiában, Tunéziában. Egy folyamatosan fejlődő, fiatalos cégcsoport tagjaként mi is évről-évre gyarapítjuk tudásunkat és a szakmai kihívásainkat.

Gyártási folyamataink biztonságát és megfelelését az ISO tanúsítványaink és az ehhez kapcsolódó ellenőrzések biztosítják.

Munkatársaink számára igényes munkakörnyezetet biztosítunk és céges buszjáratunkal tesszük kényelmesebbé a munkahelyre jutást. Ha kedvet kapott, hogy csapatunk tagja legyen a megjelölt elérhetőségek egyikén keressen bennünket.





**Tonic
Cargo RENT**

BÉRELJEN TELJES KÖRŰ SZOLGÁLTATÁSSAL ÚJ,

- exkluzív 7–9 személyes kisbuszokat,
- kabriót,
- menedzserautót.

Céges vagy családi utakra,
rövid/hosszú távra egyaránt,
akár egyedi feltételekkel!

FIGYELJE FOLYAMATOS AKCIÓINKAT!



www.toniccargo.hu/online-foglalas/

+36-20/9161-088

konyaripeter.toniccargo@gmail.com



MINDEN PASSZOL.

BMW TÉLI KERÉKKÉSZLET
50% KEDVEZMÉNNYEL.

Mag3 Nyíregyháza



A tájékoztatás nem teljes körű. Az akció a készlet erejéig érvényes. A pontos árakért és készletinformációkért kérjük, keresse Márkakereskedésünket.



Megérkezett az új Volkswagen T-Roc!

Stilusos, magabiztos és innovatív – a T-Roc most még karakteresebb megjelenéssel és fejlettebb technológiával érkezik. Prémium belső tér, modern vezetéstámogató rendszerek és élményszerű vezetés vár minden kanyarban.

Fedezze fel az új T-Roc-ot személyesen az Autó Szélesnél, és tapasztalja meg, milyen, amikor a dinamizmus találkozik a kifinomultsággal!



Autó Széles Kft.
4400 Nyíregyháza, Hunyadi utca 57.
Tel: 42/508-280
www.autoszeles.hu

A Volkswagen T-Roc modell
kombinált üzemanyag-fogyasztása: 5,5 – 6,4 l / 100 km;
kombinált CO₂-kibocsátása: 126 – 145 g/km.
A hirdetés tájékoztató jellegű, nem minősül ajánlattételnek.
Visszavonásig, vagy új árlista kiadásáig érvényes.
A képen látható autó illusztráció, extrafelszereltséget tartalmazhat.