

top 2023 100

A 100 legjelentősebb
Szabolcs-Szatmár-Bereg
vármegyei székhelyű vállalkozás

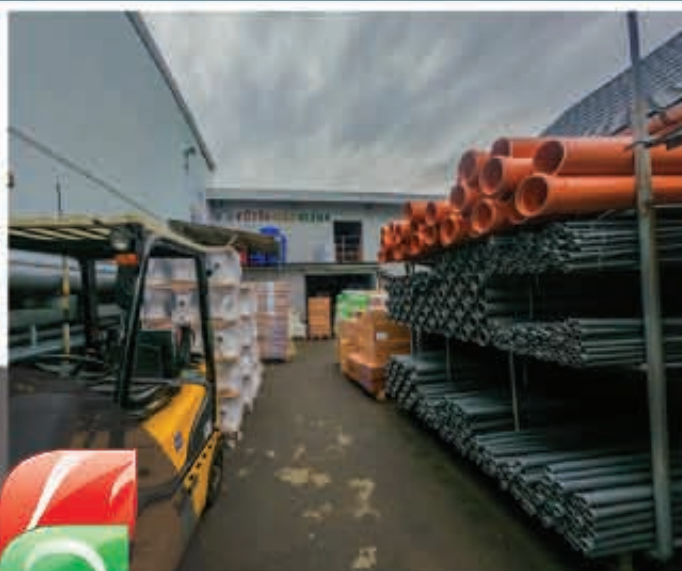
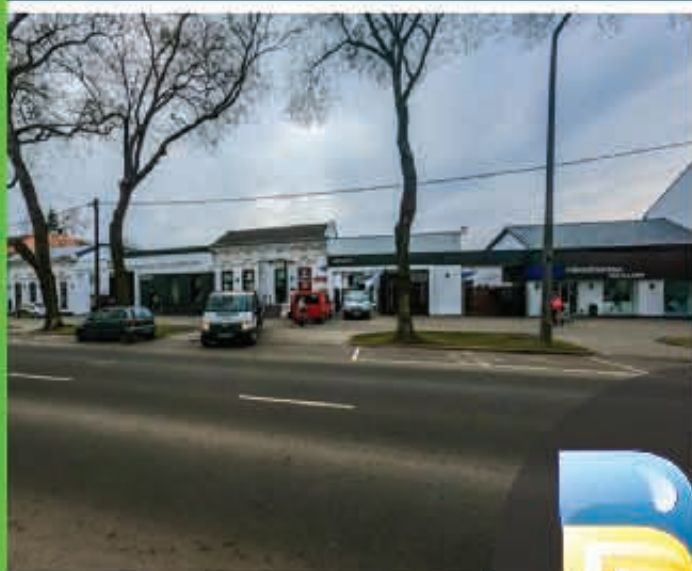
KELET
MAGYARORSZÁG



Nemzeti Adó-
és Vámhivatal

Megbízható partner a munkában.

www.madura.hu



GROUP MADURA
CORPORATION



emadura

Víz-Fűtés-Gáz-Klíma-Szanditer-Szállítás **Online**

**Gépész
Pláza**

VÍZ GÁZ FÜTÉS KLÍMA SZELLŐZÉS SZÁLLÍTÁSA

Tisztelt Olvasó!

Idén tizenhatodik alkalommal jelenik meg a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye gazdaságát bemutató TOP 100 kiadvány a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Adó- és Vámigazgatósága, Hajdú-Bihar Vármegyei Adó- és Vámigazgatósága, valamint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Kelet-Magyarország közös kiadványaként.


Célunk ebben az évben is Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye gazdasági életének, illetve a vármegyét leginkább befolyásoló 100 társas vállalkozás tevékenységének bemutatása a társaságiadó-bevallások adatainak tükrében.

Az első részben a vármegyei adóalanyi kör bemutatása után a nettó árbevétel, az eredmény, a létszám- és a mérlegadatok elemzésével foglalkozunk. A második részben bemutatjuk a 100 kiemelt vállalkozás hozzájárulását a vármegyei teljesítményekhez, nevesítve a tíz legnagyobb céget. A főbb jellemzőket járási bontásban és nemzetgazdasági áganként is ismertetjük. A TOP 100 vállalkozás adatai után értékeljük a vármegye munkaerőpiaci helyzetét, kitérve a foglalkoztatotti munkabérekre, a foglalkoztatás gazdálkodási típus, nemzetgazdasági ágak, járáások és az egyes foglalkozási főcsoportok és készség szintek szerinti bontására.

Úgy gondoljuk, hogy a vármegye 100 legnagyobb árbevételű vállalkozása közé tartozni érdem és megtiszteltetés. Különösen elismerésre és tiszteletre méltó, hogy az elmúlt évek globális kihívásai – a koronavírus világjárvány, majd a közvetlen szomszédságunkban kirobbant háború – okozta nehéz környezetben is stabil, megbízható szereplői a helyi munkaerőpiacnak.

Bízunk benne, hogy e kiadvány hasznos információkat nyújt a vármegye gazdasági életének megismeréséhez, jövőbeni döntések megalapozásához.

Ezúton gratulálunk a vállalkozások vezetőinek és dolgozóinak, hogy kiváló teljesítményükkel kivívták helyüket a 100 meghatározó vállalkozás között 2022-ben!



Nyéki Zsolt
főszerkesztő



Dr. Kzsuk Attila,
a Nemzeti Adó- és Vámhivatal
Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei
Adó- és Vámigazgatóságának
igazgatója



Pekó László,
a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei
Kereskedelmi és Iparkamara
elnöke



Nyéki Zsolt,
a Kelet-Magyarország
főszerkesztője

IMPRESSZUM

A Kelet-Magyarország napilap, a NAV Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Adó- és Vámigazgatósága, valamint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara kiadványa.

Kiadja a Mediaworks Hungary Zrt. Postacím: 4400 Nyíregyháza, Dózsa György u. 4-6. • www.mediaworks.hu • **Felelős kiadó:** Kálmán Erika elnök-vezérigazgató; **Főszerkesztő:** Nyéki Zsolt;

Hirdetésért felelős projektigazgató: Door Tamás; **Nyomdai munkálatok:** Gyomai Kner Nyomda Zrt. **Felelős vezető:** Csöndes Zoltán vezérigazgató

Az elemzést készítette: a NAV Hajdú-Bihar Vármegyei Adó- és Vámigazgatóságának Tervezési és Elemzési Osztálya.

A Kiadó az elfogadott megrendelés alapján átadott hirdetések tartalmáért, azok valódiságáért, harmadik személyeknek okozott jogszéremért felelősséget nem vállal, nem köteles olyan tényeket, vagy körülményeket keresni, melyek jogellenes tevékenység folytatására utalnak, az ezzel kapcsolatos jogvitákból kizárólag a megrendelőt tartóztatja. Ezen felül a Kiadó nem tehető felelőssé, és nem vállal felelősséget semmiféle kárért, közvetett, járulékos vagy másodlagos kárért, elmaradt nyereségből, jövedelem elmaradásából vagy használat kieséséből származó olyan kárért, amelyek a sajtótermékben megjelent hirdetésből fakadnak, ill. azzal kapcsolatosak, függetlenül attól, hogy az ilyen károk szerződéssel, hanyagsággal, polgári peres eljárással, jogszabályokkal vagy egyéb ügyekkel kapcsolatosak.

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye kiemelt vállalkozásai 2022-ben, betűrendben

„AF. ANALÓG” KFT. • NYÍREGYHÁZA
 AGROKER HOLDING ZRT. • NYÍREGYHÁZA
 „AGROMIX” KFT. • MÁTÉSZALKA
 AKTUÁL BAU KFT. • NYÍREGYHÁZA
 ALKALOIDA VEGYÉSZETI GYÁR ZRT. • TISZAVASVÁRI
 AUSTRIA JUICE HUNGARY KFT. • VÁSÁROSNAMENY
 BÁTORTRADE KFT. • NYÍRBÁTOR
 „BOGDÁNY PETROL” KFT. • NYÍRBOGDÁNY
 CARBON BLACK KFT. • NYÍREGYHÁZA
 CARL ZEISS SPORT OPTIKAI HUNGARIA KFT. • MÁTÉSZALKA
 CARL ZEISS VISION HUNGARY KFT. • MÁTÉSZALKA
 CONTITECH MAGYARORSZÁG KFT. • NYÍREGYHÁZA
 DBM ZRT. • SZAKOLY
 DIEHL AVIATION HUNGARY KFT. • NYÍRBÁTOR
 DRINKER KFT. • KISVÁRDA
 ÉAK NONPROFIT KFT. • NYÍREGYHÁZA
 EAST MILK KFT. • NYÍREGYHÁZA
 EISSMANN AUTOMOTIVE HUNGARIA KFT. • NYÍREGYHÁZA
 EKO KONZERVIPARI KFT. • NYÍREGYHÁZA
 FARMOL HUNGARY KFT. • NYÍRBÁTOR
 FÉMSZERKEZET ZRT. • NYÍREGYHÁZA
 FRONTALIT KFT. • VÁSÁROSNAMENY
 GABRIEL-CHEMIE HUNGÁRIA KFT. • NYÍREGYHÁZA
 GÉMTECH KFT. • NAPKOR
 „GOF HUNGARY” KFT. • NYÍREGYHÁZA
 „HÁDA-1” KFT. • TISZAKANYÁR
 HOYA ZRT. • MÁTÉSZALKA
 HÜBNER-H KFT. • NYÍREGYHÁZA
 HÜPERION KFT. • NYÍREGYHÁZA-OROS
 IGÉPA HUNGÁRIA KFT. • NYÍREGYHÁZA
 JOSEF SEIBEL KFT. • CSENGER
 KÁLLÓ-„FÉM” KFT. • NAGYKÁLLÓ
 KELET-ALFI-KER KFT. • NYÍREGYHÁZA
 KELETI RÉGIÓ TEJÉRTÉKESÍTŐ KFT. • GARBOLC
 „KELET-TRANS 2000” KFT. • ZÁHONY
 KENO ENERGY KFT. • NYÍREGYHÁZA
 KISS B. KER. KFT. • VÁSÁROSNAMENY
 LEGO MANUFACTURING KFT. • NYÍREGYHÁZA
 LEMEZCENTRUM KFT. • NYÍREGYHÁZA
 LERTON TRANS KFT. • SZORGALMATOS
 „MADA-HÚS” KFT. • NYÍRMADA
 MARSO KFT. • NYÍREGYHÁZA
 MASTER GOOD KFT. • KISVÁRDA

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye kiemelt vállalkozásai 2022-ben, betűrendben

MASTER SZOLG KFT. • NYÍRKÉRC
 MICHELIN HUNGÁRIA KFT. • NYÍREGYHÁZA
 MIRON TRADE KFT. • NYÍREGYHÁZA
 MOM ZRT. • MÁTÉSZALKA
 MSK HUNGARY BT. • NYÍRBÁTOR
 NZRT-TRADE KFT. • NYÍREGYHÁZA
 NYÍR-CHEM KFT. • BALKÁNY
 NYÍREGYHÁZI-KENYÉRGYÁR KFT. • NYÍREGYHÁZA
 NYÍRERDŐ ZRT. • NYÍREGYHÁZA
 NYÍRSÉG-HASSO KFT. • NYÍREGYHÁZA
 NYÍRSÉGVÍZ ZRT. • NYÍREGYHÁZA
 NYÍRTÁVHŐ KFT. • NYÍREGYHÁZA
 NYÍRZEM ZRT. • KISVÁRDA
 OPLUS KFT. • NYÍREGYHÁZA
 P & P KFT. • NYÍRBOGÁT
 PANNÓNIA GENERÁLÉPÍTŐ ZRT. • NYÍREGYHÁZA
 PARMEN KONZERVIPARI ZRT. • NYÍRMEGGYES
 PAULIK KFT. • NYÍREGYHÁZA
 PICMAC KFT. • NYÍREGYHÁZA
 „PLATÁN AUTÓHÁZ” KFT. • NYÍREGYHÁZA
 „RÁCZ TÜZÉP” KFT. • NAGYKÁLLÓ
 REALTHERM KFT. • NYÍREGYHÁZA
 RÉVÉSZ TRANS KFT. • SZORGALMATOS
 RÉVÉSZ-NYÍRLOG KFT. • SZORGALMATOS
 SEMATIC HUNGÁRIA KFT. • NYÍREGYHÁZA
 SERIOPLAST HUNGARY KFT. • NYÍRBÁTOR
 SPECIÁL MOBIL KFT. • NYÍREGYHÁZA
 STEAM COOK KFT. • PETNEHÁZA
 SWISS KRONO KFT. • VÁSÁROSNAMÉNY
 SZABOLCS-COOP ZRT. • NYÍREGYHÁZA
 „SZAL-TÓ” KFT. • MÁTÉSZALKA
 SZATMÁR OPTIKAI KFT. • MÁTÉSZALKA
 SZATMÁRI KONZERVGYÁR KFT. • TYUKOD
 SZURO-TRADE KFT. • NYÍREGYHÁZA
 TECNICA UNGHERIA KFT. • NAGYKÁLLÓ
 TRIVIUM PACKAGING HUNGARY KFT. • VAJA
 VAGÉP ZRT. • NYÍREGYHÁZA
 VÁRDA MEAT KFT. • KISVÁRDA
 VÁRDA-DRINK ZRT. • KISVÁRDA
 VIBRACOUSTIC CV AIR SPRINGS MAGYARORSZÁG KFT. • NYÍREGYHÁZA
 XOLG MASTER KFT. • NYÍREGYHÁZA
 ZEMPLÉNKŐ KFT. • PENYIGE

**15 TÁRSAS VÁLLAKOZÁS NEM JÁRULT
HOZZÁ A NYILVÁNOSSÁGHOZ**

TARTALOMJEGYZÉK

TOP 100 GAZDASÁGI DÍJ	
„LEGYEN BÁRMI A SZAKMÁD, CSAK A LEGJOBB LEGYÉL BENNE”	14
I. AZ ADÓALANYI KÖR BEMUTATÁSA	21
II. A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI	
TÁRSAS VÁLLALKOZÁSOK TELJESÍTMÉNYEI	22
1. ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE	23
2. VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNYEK	28
3. A FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÉS JÖVEDELME	31
4. JÖVEDELMEZŐSÉG ÉS HATÉKONYSÁG	34
5. MÉRLEGADATOK	35
III. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI	37
1. MÓDSZERTAN	37
2. VÁLTOZÁSOK A TOP 100-BAN	37
3. JÁRÁSOK SZERINTI MEGOSZLÁS	38
4. GAZDASÁGI MUTATÓK ELEMZÉSE	40
5. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI	49
IV. MUNKAERŐPIACI HELYZET 2022-BEN	54
TOP 100: EREDMÉNYEK ÉS KILÁTÁSOK	65
KAMARAI ÉLET	82



A gazdaság fejlesztésével új dimenziók nyílnak meg vármegyénk előtt

Ebben a kiadványban, a TOP 100-ban évről évre egy pillanatképet kapunk a vármegye gazdaságáról, de ha végigtekintünk az elmúlt évtized eredményein, láthatjuk, hogy honnan indultunk, és hová értettünk meg 2023-ban. Az akkori állapotokhoz képest jelentős fejlődésen ment keresztül a térség. Nem egy varázstsütsére jött el a változás, hanem a szisztematikus építkezésnek, az átgondolt gazdasági fejlesztéseknek köszönhetően. A pályázati programok révén jelentős támogatások érkeztek vármegyénkbe, a hatékony forrásfelhasználás előbbre vitte a gazdaságot, javította az infrastruktúrát, és új dimenziókat nyitott meg a helyi vállalkozások előtt is.

Innovatív, versenyképes vállalkozások

Fontos hangsúlyozni a gazdasági szervezetek szerepét mindebben, hiszen a térség fejlődése mögött ott állnak azok az innovatív gazdálkodó szervezetek, amelyek hisznek a folytonos megújulásban, bővítik cégeiket, ezáltal munkát biztosítanak az itt élő embereknek. Új utakra léptünk a társadalmi és gazdasági versenyképességünk javításában a nagyvállalatok, a kis- és közepes vállalkozások közreműködésével. Mindannyian felismertük, hogy a hosszú távú stratégiai céljainkat csakis szoros együttműködésben érhetjük el, s ez a kapcsolat napjainkra erősebbé vált, mint valaha. Minden meglévő erőforrásunkat a fejlődés szolgálatába állítottuk, ezzel gazdasági stabilitást, javuló foglalkoztatást értünk el, melyet a globális kihívások, a járvány vagy a szomszédunkban dúló háború negatív hatásai sem tudtak érdemben kikezdeni.

A kormányzati intézkedések a családok támogatására, a munkahelyek megvédésére fókuszáltak. Mi sem bizonyítja ezt jobban, mint hogy 60 ezerrel többen dolgoznak ma Szabolcs-Szatmár-Beregben, mint tíz évvel ezelőtt, a nyílt munkaerőpiac tárt karokkal várja a szorgalmas, dolgozni tudó szakembereket. Hozzá kell tennem, hogy



Román István főispán

közel sem egységes a kép, vannak olyan térségek a vármegyén belül, ahol az országos átlagot is felülmúlják a foglalkoztatási mutatók, míg egyes helyeken hosszabb időre van szükség az organikus fejlődéshez.

Ezzel együtt van még a vármegyében munkaerő-tartalék. Körülbelül húszezer álláskereső és ugyanennyi közfoglalkoztatott van jelenleg, reményeink szerint a munkaerő-tartalék megtalálhatja majd a helyét a több ezer újonnan létrejövő álláshelyek között. A munkahelyek robbanásszerű bővülése révén át fog rendeződni a munkaerőpiac, komoly versenyhelyzetet és bérszint növekedést generálhatnak a betelepülő cégek és befektetők.

Új gazdasági erőközpont jöhet létre

Úgy gondolom, ma már nemcsak a szavak szintjén beszélhetünk az ország keleti térségének felzárkózási lehetőségéről, hanem jelentős kormányzati támogatás és befektetésösztönzés is áll mögötte. Új gazdasági erőközpontként

emlegetik a Nyíregyháza–Miskolc–Debrecen-tengelyt. Csak Nyíregyháza térségében megközelíti az ezermilliárd forintot az a gazdaságfejlesztési csomag, amely konkrét beruházásokhoz kapcsolódik. Több ütemben 138 milliárd forint érkezik a Nyíregyházi Ipari Park infrastruktúrájának teljes körű kiépítéséhez, annak érdekében, hogy világszínvonalú cégek érkezzenek a gazdasági övezetbe. A két nagyberuházó, a dél-koreai W-Scope, valamint a BMW-beszállító, német Boysen már elkezdte az építkezést, illetve az előkészületi fázisokon hamarosan túl is jutnak. A W-Scope szeparátorfóliagyártással foglalkozik, a Boysenben elektromos autókhoz állítanak majd elöntő alkatrészeket, és a Sunwoda is Nyíregyháza mellett döntött, a kínai cég 580 milliárd forintból itt építi fel első gyárat Európában, ez az idei legnagyobb beruházás az országban. Az akkumulátoripari cég sok ezer új munkahelyet hoz létre, jelentős adóbevételekhez juttatja a vármegyeszékhelyt, s mindebből az egész térség profitál, hiszen ezáltal további gazdasági, szociális, kul-

turális fejlesztések számára nyílik lehetőség.

Fontos a környezetvédelmi előírások betartása

Rendkívül fontosnak tartom, hogy a kormányhivatal a hatósági eljárások során a legszigorúbb hazai és uniós előírások betartásával adja ki az engedélyeket, végezze a munkáját. Az építkezések feleljenek meg a környezetvédelmi előírásoknak, s a legmodernebb technológiákat alkalmazzák. Elengedhetetlen, hogy ezek a gazdaságfejlesztő beruházások úgy menjenek végbe, hogy közben megóvjuk természeti és környezeti értékeinket. Több nagyberuházás is előkészítő fázisban van jelenleg, az előttünk álló időszak tartogat még jó híreket.

Nyíregyházán kívül a vármegye számos pontján, Mátészalkán, Vásárosnaményban, Nyírbátorban is előkészítés alatt vannak olyan beruházások, melyek tovább erősítik a gazdaságot, s olyan perspektívát nyitnak meg előttünk, amit korábban elképzelni sem tudtunk.

Agrárprofilú vármegyeként az élelmiszer-feldolgozó ipar bővítése, fejlesztése prioritás marad, az idei első negyedéves adatok azt mutatják, hogy a fejlesztési források 57 százaléka érkezett ebbe a szektorba, ezen belül jelentős volt, 13 százalékot tett ki a mezőgazdasági fejlesztések aránya.

A következő év elejétől várhatóan a vidékfejlesztési program a korábbihoz képest is nagyobb összegekkel áll majd a pályázók rendelkezésére. Azt gondolom, hogy ennek eredményeképpen még hatékonyabban aknázhathatjuk ki vármegyénk adottságait, élelmiszer-alapanyagainkat még nagyobb mértékben dolgozhatjuk majd fel. Fontos megemlíteni, hogy 2024 elején elérhető lesz a GINOP Plusz program is, melyből a vállalkozói szféra munkahelyösztönző támogatásokra pályázhat.

Román István főispán
Szabolcs-Szatmár-Bereg
Vármegyei Kormányhivatal

Célunk, hogy Szabolcs-Szatmár-Bereg egy olyan hely legyen, ahol jó élni

Ahogy az elmúlt időszakban, úgy a következő években is a vármegye hosszú távú területfejlesztési stratégiájának kidolgozásában és az azzal összefüggő területi tervezésben tölt be kulcsszerepet Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye Önkormányzata. Célunk, hogy az uniós és hazai források vármegyénk gazdasági és társadalmi fejlődését szolgálják – emelte ki Seszták Oszkár, a vármegyei közgyűlés elnöke.

– A vármegye területfejlesztési tervdokumentumai (koncepció, stratégiai és operatív program) 2020–2021 folyamán elkészültek, elfogadásukat társadalmi egyeztetés előzte meg, hiszen a vármegye önkormányzata szorosan együttműködik a települési önkormányzatokkal, a gazdasági szervezetekkel és a civil szférával. Fontos hangsúlyozni, hogy a 2021–2027-es európai tervezési időszakra vonatkozóan a vármegyei területfejlesztési tervek mellett a vármegye önkormányzatának ki kellett dolgoznia a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Pluszhoz (TOP Plusz) kapcsolódó Integrált Területi Programjukat (ITP) is, a munkafolyamat során nagyban építettünk a 2014–2020-as időszak tapasztalataira és elért eredményeire.

Aktív vármegye, javuló adatok

– A 2021–2027-re elkészült Integrált Területi Program céljai illeszkednek az eddig megfogalmazott törekvéseinkhez. Szeretnénk a rendelkezésre álló forrásokból a térség társadalmi-gazdasági fejlődését szolgáló fejlesztéseket, beruházásokat támogatni. Vármegyénkről egy olyan képet kialakítani, amelyben a fejlődés jól látható, s vonzó jövőkép rajzolódik ki az itt élők előtt. S szeretnénk, hogy a fiatalok is meglássák saját lehetőségeiket. Vármegyénk egy földrajzilag és demográfiailag is jelentős területe az országnak, a százezer lakosra jutó természetes fogyás 2023 első félévében Pest vármegye után itt a legalacsonyabb. Növekedni és fejlődni viszont úgy leszünk képesek, ha meglévő értékeinkre is odafigyelünk: természeti adottságaink megőrzésére, társadalmi-kulturális közegünk és életterünk megővására. Arra törekszünk, hogy Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye „egy olyan hely legyen, ahol jó élni”, ennek jegyében foglaltuk meg 2030-ig szóló elképze-



Seszták Oszkár, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Közgyűlés elnöke

léseinket is, melyben többek között a gazdaságfejlesztésen, valamint a munkahelyek megőrzésén és bővítésén van a hangsúly. Mint az ismert, Nyíregyházán több ezer új munkahely jön létre a következő években, jó eséllyel a decentrumokban is tovább bővíthet a gazdaság. Ezen a célterületen az uniós támogatásokat a magyar állam is jelentős forringtonkkal tudja meg. Versenyképességünk megőrzéséhez elengedhetetlenek a beruházások, a vállalkozó környezet modernizálása, s nem utolsósorban, hogy egyre többen végezzenek értéket teremtő, hasznos munkát, jussanak tisztességes munkajövedelemhez az itt élő emberek. A foglalkoztatás előremozdításának lényeges eleme az aktivitási ráta növelése. Nemcsak fejlesztéspolitikai, hanem területi cél is, hogy a munkaerőpiacról kiszakadt embereket visszasegítsük a munka világába. Fontos, hogy azok közül is minél többen juthassanak munkához, akiknek jelenleg nincs a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzettségük, számukra a képzési programok, a tanulás jelenti a jövőt, a biztos megélhetést. A vármegyei munkaerő-kereslet és -kínálat összehangolásával régóta foglalkozunk, a Szabolcs-Szatmár Vármegyei Kormányhivatallal közös pályázatunk a munkaerőpiaci szereplők közötti információáramlást segíti, a vállalkozói igényekre

alapozva hozza egymáshoz közelebb a gazdaság szereplőit – mondta el Seszták Oszkár.

Majd rátért arra, hogy új munkahelyek létrehozásához stabil gazdasági háttérre és nemzetközi szinten is versenyképes vállalkozásokra van szükség. Hazai és uniós források egyaránt támogatják a kis- és középvállalkozásokat. A vállalkozói hajlandóság növelése, a vállalkozói kultúra erősítése a jövőbeli célok egyike, a 2021–2027 közötti ciklusban a pályázati felhívások ezen célok eléréséhez is hozzájárulnak.

– A beruházások elemzésekor fontos megjegyezni, hogy a Központi Statisztikai Hivatal adatai szerint vármegyénkben folytatódott a 2021. II. negyedéve óta tartó lendület, amely alatt a beruházások volumene minden negyedévben növekedett az előző év azonos időszakához képest. Az itt székhellyel rendelkező gazdasági szervezetek fejlesztési tevékenysége az előző év azonos időszakához képest 6,1 százalékkal bővült. A feldolgozóiparban még ennél is nagyobb mértékben, 22 százalékkal növekedett a fejlesztések volumene. Az egy lakosra jutó beruházásokat megvizsgálva ugyancsak javuló statisztikák tárulnak elénk, a vármegyei rangsorban (Budapestet és Pestet is beleértve) Szabolcs-Szatmár-Bereg a 10. helyen áll – emelt ki egy újabb

fontos statisztikai adatot a vármegyei közgyűlés elnöke, s még egy gondolat erejéig visszatekintett az előző uniós ciklus számaira.

A 2014–2020 közötti időszak fejlesztési forrásairól elmondta, hogy a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei helyszíneken végrehajtott (valamennyi operatív programot érintő) projektek forrásnagysága elérte a 890 milliárd forintos nagyságrendet a vármegyében, amelyből a Terület- és Településfejlesztési Operatív Programban (TOP) nyertes projektek megítélt támogatási összege (beleértve Nyíregyháza Megyei Jogú Város forrásait is) 181 milliárd forintot tett ki. Inkubátorház fejlesztésére, ipari parkok és iparterületek bővítésére 18 milliárd forint támogatás jutott, a TOP-forrásokon túl a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) országos keretéből további 88 milliárd forint segítette a gazdaságfejlesztést vármegyénkben.

Vállalkozások és települések a kedvezményezettek

– Gazdaságfejlesztési célokra a két legnépszerűbb pályázati címen juthatnak további forrásokhoz a sikeresen pályázók a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz (GINOP Plusz) és Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz (TOP Plusz) felhívásain keresztül. A GINOP Plusz több mint 31 milliárdos eddigi elnyert pályázati összege mellett, a TOP Plusz keretéből több mint 10 milliárd forint helyi gazdaságfejlesztésre fordulhatott.

A TOP Pluszban a helyi és térségi turizmusfejlesztés ismét elsőbbséget élvez, ezenfelül a települések belterületi utakra, szociális célú városrehabilitációra, energetikai korszerűsítésekre fordíthatnak támogatási forrásokat. A gyermeknevelést támogató humán beavatkozások, a helyi egészségügyi és szociális infrastruktúra, valamint a köznevelési intézmények infrastrukturális fejlesztései, ahogyan az előző időszakban, úgy most is prioritást kapnak. Úgy gondolom, a gazdasági és társadalmi igények széles vertikumát lefedik a pályázható támogatások, csak jól kell élni a lehetőségekkel.

Felhívások	Beérkezett pályázatok (db)	Igényelt támogatás (milliárd Ft)	Megítélt támogatás (milliárd Ft)	Hatályos szerződések száma (db)
TOP_Plusz	415	162	81	219
GINOP_Plusz	1153	72	32	561

Forrás: www.palyazat.gov.hu



Nyíregyháza jövő a fiatalok számára

Folyamatosak a fejlesztések a vármegyeszékhelyen, érkeznek az új beruházók és törekvésünk, hogy minél több lehetőséget tudjunk kínálni a város fiatal pályakezdőinek. Szeretnénk, ha Nyíregyháza a jövőben is kiemelkedő perspektívát jelentene számukra.

Amikor azonban az elért eredményekről, s az ígéretes jövőről beszélünk, nem szabad megfeledkeznünk arról, hogy 13 évvel ezelőtt,



2010-ben a város még gyakorlatilag a csőd szélén állt, töméntelen hitellel. Az óvodák, a szociális és egészségügyi intézmények, valamint az úthálózat leromlott állapotban voltak. A szigorú költségvetési politikának, és a jelentős kormányzati segítségnek köszönhetően mára azonban Nyíregyháza egészen más pályán mozog.

Folyamatosak a fejlesztések

Felújítottuk az összes óvodánkat, bölcsődénket, számos oktatási intézményt, az önkormányzati hatáskörbe tartozó egészségügyi és szociális intézményrendszer, középületeinket, mindezt – energiatakarékos szemlélettel. Az EU-források mellett a kormányzat sokat segített a Modern Városok Programmal, illetve célzott támogatásokkal. Utakat, biztonságos csomópontokat építettünk – s több jelenleg is folyamatban van, ezek közül egyet kiemelve: épül a

nagykörút 40 éve hiányzó szakasza is. A nyíregyháziaknak azóta kellett várni erre a fejlesztésre. Korábban csak ígértették a négy-sávosítást, de soha nem valósult meg. Az 1,2 kilométeres szakasz mellett kerékpáros- és gyalogút is lesz, a beruházás összesen 5,6 milliárd forintba kerül.

Mindezek mellett a kerékpárút-hálózatot 80 kilométeresre növeltük, elvégeztük parkok, terek rekonstrukcióját, rendbe raktuk a közösségi közlekedést, megteremtettük hiánypótló beruházásokkal, uszodával, jégpályával, atlétikai centrummal, szabadidő sport feltételeit, és új kulturális attrakciókat hoztunk létre, hogy otthon érezzék magukat a nyíregyháziak, s az egyre nagyobb számban ideérkező turisták.

Minőségi munkahelyek

Meggyőződésem, hogy Nyíregyháza nem maradhat ki a napjainkban zajló ipari-technológiai forradalmat kísérő fejlesztéssorozatból sem, melyek minőségi munkahelyeket jelentenek, ami szintén garancia lehet a fiatalok helyben boldogulására, a lakosság megtartására, valamint az életszínvonal folyamatos emelésére.

A tévhit ellenében sok magas minőségű és képzettséget igénylő állás várja majd a jövőt itthon tervezőket. Ezek mennyisége és minősége pedig biztonságot, megélhetést jelent, ami a képzési, oktatási szektor előrelépését is hozza.

Új beruházók

Nyíregyháza sikerét jól mutatja, hogy az elmúlt bő egy évben 4 új beruházó választotta városunk új befektetési területét: Tavaly nyáron vált biztos-



sá, hogy nálunk fektet be a dél-koreai W-Scope, amely szeparátorfilmet fog gyártani. Ez már épül, hiszen megszerezte a szükséges engedélyeket, és az M3-as autópályáról, a Nagykálló felé vezető szakasznál jól látszik az építkezés. A másik a német Boysen, amely egy hagyományosan BMW-beszállító cég. Ők is kapcsolódnak az elektromobilitáshoz, s nyilván nem véletlenül választották Nyíregyházát: az akkumulátorokhoz készítik majd a fém tartó- és takarólemezeket. A harmadik a kínai Sunwoda, amely komplett akkumulátorokat gyárt majd, és itt építi fel legfejlettebb, energia- és környezettudatos gyárát. És a távozó Electrolux helyére is új beruházó érkezik, hiszen a svéd Quantum cég megvette a telephelyét, Európa egyik legnagyobb hőszivattyú gyárát hozva létre.

Partneri kapcsolat

De az új beruházókon túl is elmondhatjuk, hogy a közös gondolkodásnak és a folyamatos kapcsolattartásnak köszönhetően példaértékű

partnerség alakult ki az elmúlt években a nyíregyházi helyi vállalkozások, a nagyfoglalkoztató multinacionális cégek és az önkormányzat között. Az itteni cégek szívesen és hosszú távra terveznek Nyíregyházával. Sorra jelentik be a fejlesztéseiket, kapacitásnövelő beruházásaikat. Meggyőződésünk, hogy a munkaadóknak szükségük van a képzett munkaerőre, a munkavállalóknak a biztos munkahelyekre, a városnak pedig rájuk.

Már csak ezek miatt is bízunk benne, hogy a jövőben sokan megtalálják Nyíregyházán számításait, mert a városunk biztos alapokon, s pozitív jövő előtt áll.

Szívből gratulálok mindenkinek, aki bekerült az idei TOP 100-as ranglistába. Munkájukhoz továbbra is sok sikert kívánok, amelyben számíthatnak Nyíregyháza partneri együttműködésére.

Dr. Kovács Ferenc

NYÍREGYHÁZA MEGYEI JOGÚ VÁROS polgármestere



MEGDUPLÁZTA ELSŐS HALLGATÓINAK SZÁMÁT A NYÍREGYHÁZI EGYETEM

Mára a régió markáns, meghatározó tudásközpontjának számít a Nyíregyházi Egyetem.



Országos rekorder lett a Nyíregyházi Egyetem, ahol a modellváltás óta egyértelmű jelei vannak a fejlődésnek, 2023 szeptemberében hallgatói létszáma meghaladta a 4300-at.

Az elmúlt évhez képest kétszer annyi elsőéves hallgató kezdhet meg tanulmányait a Nyíregyházi Egyetemen. A rangos felsőoktatási intézménybe az előző évi 1186 után az idén 2280 elsőst vettek fel. Már a felvételi eljárás során kiemelkedő volt az intézmény iránti érdeklődés, és komoly bizakodásra adott okot, hogy a jelentkezők száma a megelőző évhez képest háromszorosára nőtt.

– A 2023/24-es tanévre felvett 2280 hallgatóból 1768-an állami ösztöndíjas formában kezdenek meg a tanulmányaikat. Közülük nappali tagozatra 601 fő nyert felvételt az egy évvel korábbi 469 főhöz képest, ezzel hozzájárulva ahhoz, hogy a nappali tagozaton tanuló hallgatók létszáma az intézményben megközelíti az 1700-at. Levelező tagozaton és távoktatási képzéseken 1679-en kezdenek meg tanulmányaikat. A Nyíregyházi Egyetem népszerűségének komoly erősödését mutatja az is, hogy a jelentkezők száma is majd háromszorosára emelkedett egy év alatt – közölte Halkóné dr. Rudolf Éva kancellár.

Az intézmény vezetői büszkék arra, hogy a levelező tagozatos hallgatók közül az egyetem fenntartásában két éve kiemelkedően működő mátészalkai Községi Felsőoktatási Képzési Központban, illetve a kisvárdai Községi Felsőoktatási Képzési Központban is sokan kezdhették meg tanulmányaikat.

2021 augusztus elsejétől a Nyíregyházi Egyetemért Alapítvány lett a Nyíregyházi Egyetem fenntartója. A működés

és pénzügyi autonómia biztosítása mellett megkezdődött a modellváltás folyamata, a fejlődés felgyorsult az egyetemen. Több forrást kapott az intézmény, a modellváltásnak köszönhetően 1 milliárd forinttal tudnak több forrást biztosítani az oktatásra és a működésre. Minden elsőéves, nappali tagozaton tanulmányokat folytató hallgató laptopot kapott. Ezt tanulásra, jegyzetelésre, a tananyag megismerésére és vizsgafelkészülésre is használhatják. A Nyíregyházi Egyetem ezzel is fontos lépést tett a digitális egyetemmé válás útján.

A Nyíregyházi Egyetem a nemzetközi kapcsolatokban is élén jár. Ezt segíti Nyíregyháza vonzereje, mely nemcsak a hazai, hanem a külföldi diákok számára is sokat jelent. Szinte nincs olyan kontinens, ahol ne lennének külföldi kapcsolataik, így Afrikából, Dél-Amerikából és Ázsiából is vettek fel hallgatókat.

A Nyíregyházi Egyetem a térség, a régió felemelkedését szolgáló olyan intézmény, amely színes képzési palettával rendelkezik, mellyel összeköti a munkáltatókat és a leendő munkavállalókat. A két évvel ezelőtt elindult modellváltás nagy lehetőséget adott az alapítványi irányítású egyetemi vezetésnek ahhoz, hogy dinamikus növekedési pályára állítsa az intézményt. A fejlődés során a minőségi színvonalból nem engedett, sőt a felvételi ponthatárokat is magasan tartotta az intézmény.

– A modellváltással elindult egy új építkezés, tovább bővítve és erősítve a kapcsolatokat a térség munkáltatóival, piaci szereplőivel. Mára a régió markáns, meghatározó tudásközpontjának számít a Nyíregyházi Egyetem, és a modellváltó intézmények közül is az első között szerepel. A jelentkezési számadatok bizonyítják, hogy e fejlődést a diákok és szüleik is így látják. Az oktatási feladatok mellett egyre több innovációval és szakmai együttműködéssel, kutatási eredménnyel járul hozzá a térség fejlődéséhez – jelentette ki végezetül Halkóné dr. Rudolf Éva kancellár.

LTL



NYÍREGYHÁZI
EGYETEM

ESÉLYTEREMTŐ ÉS
digitális
egyetem



JELENTKEZZ A NYÍREGYHÁZI EGYETEMRE!



A DIPLOMÁDHOZ
A **LEGO® Education***
TUDÁSÁT IS MEGKAPOD!

KÉPZÉSI TERÜLETEINK:

- > Agrár- és természettudomány
- > Bölcsészettudomány
- > Gazdaság- és sporttudomány
- > Műszaki és informatika
- > Művészetközvetítés
- > Pedagógusképzések
- > Társadalomtudomány

*Módszertani képzés Kelet-Közép-Európa egyetlen LEGO Education Innovation Stúdiójában!



MINDEN KOLLÉGIUMI SZÁLLÁST IGÉNYLŐ HALLGATÓNKNAK FÉRŐHELYET BIZTOSÍTUNK!



SPORTOS
EGYETEM



MŰVÉSZETI
KÉPZÉSEK



PILOTÁ-
KÉPZÉS
55 ÉVE



ÖSZTÖNDÍJAK
MENTOROK



PEZSGŐ
HALLGATÓI
ÉLET

nye.hu/



nyiregyhazi_egyetem/



nyiregyhazi Egyetem/



NyiregyhaziEgyetem1914/



Generációk tudása - generációk óta

HELLO SZAKMA!



A SZAKKÉPZÉS-CENTRUM A CENTRUMBAN A SZAKKÉPZÉS!

Nyíregyházán és térségében DINAMIKUS fejlődés érzékelhető, amely várhatóan az elkövetkező években tovább erősödik. Az itt letölthető NAGYVÁLLALATOK, de a KIS- és KÖZÉPVÁLLALKOZÁSOK is keresik a JÓL KÉPZETT munkaerőt. A Nyíregyházi Szakképzési Centrum kiemelt feladatának tekinteli, hogy a hozzá tartozó szakképző iskolák révén a térségi munkaerőpiaci igényeket kiszolgálja.

SZAKKÉPZÉS

OKLEVELES TECHNIKUSKÉPZÉS

SZAKMAI OKTATÁS

RÉSZSZAKMÁK

SZAKMAI KÉPZÉS

SZAKKÉPESÍTÉSEK

RUGALMAS TANULÁSI UTAK

ORIENTÁCIÓ

DOBBANTÓ

MŰHELYISKOLA

EGYÜTTMŰKÖDÉS
& PARTNERSEG
A VÁLLALATOKKAL

NYÍREGYHÁZI SZAKKÉPZÉSI CENTRUM

4400 Nyíregyháza,
Dugonics L. 10. 12.
+36 42 512 377

info@nyszcz.hu
www.nyszcz.hu
www.hello-szakma.hu

PÁLYAORIENTÁCIÓ
FELNŐTTKÉPZÉS
DIGITÁLIS FEJLESZTÉS
SZAKMAI TARTALOM FEJLESZTÉSE

szakMAfest

ELSŐ ALKALOMMAL KERÜLT MEGRENDEZÉSRE, HAGYOMÁNYTEREMTŐ CÉLLAL.

A szakmák birodalmává változott a belváros 2023. szeptember 15-én. Igazi fesztiválhangulatban ismerkedhettek meg az általános és középiskolások, a fiatal élelművelő aktív vagy inaktív álláskereső, a szakképesítéssel nem rendelkezők, illetve pályakorrekció előtt állók a Nyíregyházi Szakképzési Centrum rendkívül színes palettájával és azokkal a helyi vállalkozásokkal, melyek tánt karokkal várják a jó szakembereket. Célunk minden évben a szakMAfest megszervezése, hogy minden újabb korosztályt megismerjünk a szakmákkal egy nagyszabású fesztiválon!

Több mint 25 éve, hogy együtt fejlődünk Nyíregyházával

Mozgásban tartjuk a jövőt!

www.hubner-hungary.hu



INGO HEERDT
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
HÜBNER-H KFT.



1946-ban, a németországi Kasselben alapított HÜBNER Cégcsoport az egyik legrégebbi tradícióval rendelkező rendszerellátó cég a tömegközlekedési eszközgyártás területén. A mára már több mint 3500 alkalmazottat foglalkoztató világvállalat tekintetében az 1997-ben alapított, Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhelyű HÜBNER-H Kft. kiemelkedő szerepet tölt be. A HÜBNER-H Kft. nyíregyházi gyáranak fő profilja a csuklós buszok és sínes járművek átjárórendszereinek gyártása, valamint különböző gumipari termékek, mint például ablak- és ajtórendszerek tömítésére szolgáló gumiprofilok és gumikeretek előállítására. A HÜBNER pénzügyileg stabil, nemzetközileg elismert családi vállalkozás, mely évről évre folyamatosan fejlődik.

**A Nyíregyházával
közös dinamikus
fejlődés a jövőben is
folytatódik,
mivel hiszünk
abban, hogy
„A HÜBNER összeköt.
Embereket.
Termékeket.
Helyeket”.**

A HÜBNER és Nyíregyháza

Különös öröm számunkra, hogy együtt fejlődünk Nyíregyházával, és ezen előrehaladást az eredményes gazdaságunkkal rendszeresen támogatni is tudjuk. Olyan célokat és területeket támogatunk már 26 éve, amióta jelen vagyunk a régióban, amivel a nyíregyházi városi intézményeket, az itt élőket segíthetjük. A HÜBNER-H Kft. társadalmi szerepvállalása elsősorban a sport, a kultúra, az egészség és a művészetek területére koncentrál. Emellett különösképp elkötelezték vagyunk a környezetvédelem támogatása iránt is. Mindig kiváló együttműködésben álltunk a helyi önkormányzattal és hatóságokkal, továbbá szeretnénk visszaadni sikereinkből a régiónak, a városnak és az itt élő embereknek, ezáltal igyekszünk támogatási tevékenységeinket a helyi igényekhez illeszkedve megvalósítani. Ennek legékeesebb bizonyítéka a Hübner-Nyíregyháza Blue Sharks kosárlabdacsapattal, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Oktatókórházzal és a Móricz Zsigmond Színházzal való évek óta tartó sikeres együttműködésünk, illetve az általunk szervezett és szponzorált Beach Volleyball In The City amatőr strandröplabda bajnokság, mely rendszerint Nyíregyháza szívében kerül megrendezésre. A Sóstói Múzeumfaluvál kötött stratégiai partnerségünk pedig további megnyilvánulása annak, hogy mennyire fontos számunkra a kultúra és a helyi értékek támogatása.

A folyamatos fejlődés

A töretlen fejlődésünket mutatja, hogy a ma már több mint 900 főt foglalkoztató HÜBNER Magyarország a csúcstechnológiáknak köszönhetően a kontinenseken átívelő HÜBNER Cégcsoport legnagyobb leányvállalatává vált. Jelenleg 230 000 négyzetméter iparterület áll a vállalat rendelkezésére további beruházások céljából, a hazai és a nemzetközi ügyfelek megnövekedett igényeinek kielégítésére. A folyamatos fejlesztésekkel a HÜBNER-H Kft. célja, hogy az alkalmazandó technológia minőségének és termelékenységének javításával sikeresen szerepelhessen a nemzetközi versenyben, s tovább fejleszthesse gumitermelési kompetenciáját, valamint megszilárdíthassa 70-80%-os piaci részesedését a buszok és a kötött pályás közlekedési eszközökbe gyártott átjárórendszerek tekintetében. 2023-tól egy új, korszerű keverősor zökkenőmentes üzembehelyezésével, s a gumikeverék-gyártás beindításával a nyíregyházi telephelyen is megindult az értékesítés külső partnereknek. Emellett ezen évben a Mobility Sín és a Material Solutions üzletágunk területén is nagymértékben bővítettük kapacitásunkat az ügyfelek megnövekedett igényeinek kielégítése érdekében. Büszkék vagyunk rá, hogy munkánkkal a vevői elvárásoknak történő magas minőségű megfelelés mellett értéket teremtünk a fenntartható közlekedés számára, és ezáltal mi is sokat teszünk a zöldebb jövőért.





2003. május 19-én nyitották meg a Dózsa György 44. szám alatt az üzletüket

FOTÓK: GAZDAG MIHÁLY

„LEGYEN BÁRMI A SZAKMÁD, CSAK A LEGJOBB LEGYÉL BENNE”

Madura Csaba édesapja szakmai iránymutatásával, de mégis a saját útját járva vezet három céget. A párja a kezdetek óta mellette van, a havi fizetést személyesen adják oda a dolgozóknak, miközben váltanak velük néhány szót. Az idei TOP 100 Gazdasági díjasa büszke a csapatára, akikkel nap mint nap dolgozik, és arról is beszélt, gyermekkorukban a lányai a Barbie baba helyett mivel játszottak a munkásfurgon hátsó részében.

– 1973-ban születtem Nyíregyházán, a gyerekkoromat Sóstóhegyen töltöttem, és ide jártam általános iskolába is. Munkáscsaládból származom, a szüleim az elért anyagi javakat kétkezi munkájukkal rakták össze, és ennek a szellemében neveltek engem és Tündét, a nővéremet. Iskolai tanulmányaim során, édesanyám, Erzsébet, nagyon nagy szorgósággal verte belém a tudás hatal-

mát, akinek ezért nagy hálával tartozom. Ekkor már édesapám, Madura János, anyukám öccsével, a nagybátyámmal, és két segéddel közösen víz-, gáz- és fűtészserelési munkákat végeztek. Apa 1970 óta volt kisiparos, a Kisiparosok Országos Szervezete többször kitüntette, jó nevű, elismert mesterembernek számított. Engem is vonzott a műszaki pálya. Ám eleinte repülőgép-szerelő sze-

rettem volna lenni, és a Malévnál dolgozni – emlékezett vissza a kezdetekre az idei TOP 100 Gazdasági díjas, akit a szülei mindenben igyekeztek támogatni. Folyamatosan ezt súlykolták belé: „legyen bármi a szakmád, csak a legjobb legyél benne!”

Madura Csaba pályaválasztáskor végül az épületgépész-technikumba jelentkezett, a régi 110-es szakközépiskolába, ahol egy kísérleti technikum osztályt indítottak el ezen a szakon. Tizenkét éves kora óta nyaranta már az édesapjával együtt járt dolgozni, és mint fogalmazott, a satupad alatt, már gyerekként szívta magába a tudást. A szülei azt a nézetet vallották, hogy a férj tegye le a pénzt az asztalra, a feleség is dolgozzon természetesen, de rá vár még egy má-

sik feladat, hogy teremtsen meg a meleg otthont.

A középiskolai technikum elvégzésével, Madura Csaba felvételt nyert a Debreceni Ybl Miklós Műszaki Főiskolára, ahol 1996-ban szerezte meg okleveles gépészmérnöki diplomáját. Még itt is, a debreceni főiskolás éve alatt is szükség volt rá az otthoni vállalkozásban, így folyamatosan besegített az édesapjának.

– Debrecenből hazajártam, és esténként vagy hétvégenként is kint voltam a terepen vele. Akkoriban kezdett körvonalazódni előttem, hogy miként lehetne még sikeresebbé tenni ezt a családi vállalkozást. Ezért döntöttem úgy, hogy nem jelentkezem más cégekhez, nem megyek el „világot látni”, hanem itthon maradok és igyekszem megreformálni a vállalkozást. Szerencsére apám látta bennem a tehetséget és az erre irányuló elszántságot, így teret

engedett nekem – fogalmazott Madura Csaba, aki új technológiákat vezetett be, valamint felépített egy teljesen új menedzsmentet.

Kikérte édesapja véleményét

– Az „Öreg” szakmailag beleszólt a dolgokba, nagyon sok mindenben ki is kértem édesapám véleményét, de a gazdasági vonalat már egyedül csináltam. Ebben az időszakban a gépészeti vállalkozás mellett volt egy közel nyolcchek-

táros almásunk is, Nyírtúrán, illetve Sóstóhegyen. Az évek alatt azonban láttam, tapasztaltam, hogy a mezőgazdaság mennyire kiszámíthatatlan és mekkora a harc. Ezért úgy döntöttünk, hogy a közeljövőben nagyobb fókuszra fordítunk az 1992-ben alapított Madura és Madura Kft.-re, az almás meg megmaradt apámnak, amolyan hobbi-kertnek. A kétezres évek elején megismer-

tem a mostani páromat,

Horváth

Szilviát,

aki rávi-

Eleinte repülőgép-szerelő szerettem volna lenni, és a Malévnál dolgozni.

MADURA CSABA

lágított arra, hogy fejlesztenünk kell, és szükségünk van egy belvárosi telephelyre. Eleinte bérleményben, majd később megvásároltuk a Dózsa György utca 44. szám alatti ingatlanunkat, aztán sorra a többi magunk mellett. Szilvi, akinek a felsőfokú végzettsége kereskedelmi marketing szak, találta ki, hogy itt, ebben a lokációban kell bővítenünk, és a szerelés mellett egy kereskedelmi egységre is szükségünk van. Így 2003. május 19-én nyitottuk meg ezen a Dózsa György 44. szám alatt az üzletünket, és a mai napig emlékszem arra, hogy az első napi forgalmunk 43 900 forint volt. Időközben nagyon jó emberi és szakmai kapcsolat alakult ki a Lukács Karcsi bácsi által vezetett Kalevala Kft.-vel. Azt tudni kell, hogy a két fiával, Lórával és Karesszal már gyerekkorom óta haverkodtunk, és a mai napig is nagyon jó baráti és üzleti viszonyt ápolunk. Hála nekik, mert ők voltak azok, akik a pályám elején nagyon nagy bizalmat szavaztak nekünk, és a szakmai felkészültségünket, elszántságunkat látván foglalkoztattak minket, így nagyon sokat dolgozhattunk nekik. Már abban az időszakban számos társasház és középület nőtt ki a kezük alatt. Ennek köszönhetően mi is „odafértünk” a rangos munkákhoz, és megbízhatóságunkkal sikerült letenni a névjegyünket – mondta Madura Csaba, aki hozzátette, szerencsére az elmúlt húsz évet sikerült komolyabb hullámvölgy nélkül megélniük. A koronavírus alatti időszakban természetesen nekik sem volt könnyű, de ekkor is volt munkájuk és komoly megrendeléseik. A stabilitásuk annak köszönhető, hogy több lábon álltak, állnak a mai napig.

A Madura és Madura Kft. 1992-ben alakult, kivitelezéssel és épületgépészeti kereskedelemmel foglalkozott.

Madura Csaba büszke arra, hogy a maga útját járva érte el üzleti sikereit



– A cég elnevezésekor egyértelmű volt, hogy a saját nevünket adjuk a vállalkozáshoz, ami a pontos, szakszerű és jó minőségű munka iránti elkötelezettségünket volt hivatott kifejezni – mondta Madura Csaba tulajdonos-ügyvezető, okleveles gépészmérnök.

Inspirál és motivál

2005-ben a vállalkozási szegmenseket szétválasztották. Ekkor jött létre az Euro-Madura Kft., ami a mai napig is az épületgépészeti tervezést és kivitelezést végzi, és megalakulásától László Tamás a projektmérnök. A Madura és Madura Kft. intézi a szerelőmesterek és a lakosság kiszolgálását, 2011 óta Csajbók Attila kereskedelmi igazgató vezeti ezt a részleget. 2017-ben, az M-Home Kft. megalapításával, Madura Csaba belevágott a lakossági szektorba is, társasházi, családi- és ikerházak építésébe, ezt a szegmenst Kovács Nikolett projektmérnök irányítja. Ugyanebben az időszakban kibővítették a kereskedelmi egységüket egy online, gépészeti webáruházal, aminek Horváth Tamás a kereskedelmi és marketingigazgatója.

– Dózsa György utcai szaküzletünk a hét hat napján kora reggeltől áll a vásárlók rendelkezésére, szakmailag felkészült kollégák-

A lányok, kis túlzással, többet játszottak egy zuhanytussal vagy egy fényes csatlakozóval, mint a Barbie babájukkal.

MADURA CSABA

kal a kiszolgálópult mögött, az árukiadó udvarunkon és a fürdőszobaszalonunkban egyaránt. Itt mindenki segít mindenkinek. Ahogy Csajbók Attila kollégám vallja: „nem mehetsz el tőlünk csalódottan, mert meg kell találnunk a problémára a megoldást!” Nálunk nincs mellébeszélés, nincsenek értetlen tekintetek és széttárt karok, mert van megoldásunk minden helyzetre. A szaküzletünk digitális verziója az emadura.hu és a gepeszplaza.hu, ahol megrendelhető üzletünk bármely terméke. A webáruházainkat úgy terveztük, hogy bármelyik korosztály, bármilyen eszköztől kényelmesen böngésszen rajta. Szakmabeliként tudjuk, hogy a mai felgyorsult világban mindenki ideje

szűkös, a kivitelezők is feszes határidőkkel dolgoznak, ezért mindent megteszünk azért, hogy a készleten lévő termékeket akár huszonnégy órán belül kiszállítsuk a beépítési vagy a felhasználási helyre. A három cégben közel ötven alkalmazottal dolgozunk. Igyekszem őket inspirálni, motiválni, folyamatosan azt szeretném elérni, hogy mindenki szerezzen sikerélményt a munkahelyén, saját munkakörében. Hiszem és vallom azt, hogy a dolgozónak a munkahelyéről kell megélni, családot alapítani, gyerekeket nevelni. Nálunk reggel fél hatkor kezdődik az élet. A Dózsa György utcai telephelyünkről indulnak az emberek a furgonokkal oda, ahol éppen a vállalt gépészeti szerelés, munka van. A kereskedelmi egységeink hét órákor nyitnak. Becsülettel, profi módon végezzük a munkánkat, és ezek mellett a megjelenésre, reklámokra is adunk. Folyamatos megrendeléseink vannak Borsod, Hajdú és Szabolcs vármegyékből. Egy nagy családot alkotunk, nálunk a dolgozók személyesen kapják meg a páromtól és tőlem a fizetésüket. Egy nap erre van szánva, mert ekkor kapja meg a dolgozó a munkájának a gyümölcsét, és ekkor van az ideje annak, hogy váltsunk vele néhány szót. A cégünk kiterjedt alvállalkozói hálózattal rendelkezik, ennek köszönhetően lehetőségünk van arra, hogy



A néhai Madura János látta fiában a tehetséget és az elszántságot, így teret engedett neki



Madura Csaba édesanyja, Erzsébet értette meg a fiával, hogy miért fontos a tanulás

FOTÓ: MADURA CSABA MAGÁNARCHÍVUMA



Szilviával 2001 óta alkotnak egy párt

FOTÓ: MADURA CSABA MAGÁNARCHÍVUMA

a csapatunk létszámát a megrendelőink igényeinek megfelelően rugalmasan bővítsük. Pontosan fizetünk, egy lejárt számlánk sincs, és minimális nálunk a fluktuáció. Emellett jelentős figyelmet fordítunk arra is, hogy eszközparkunk mindig, maximálisan megfeleljen a kor elvárásainak, a minőségi munka igényeinek. További alapszabály nálunk az egységesített és ápoltság megjelenés – sorolta a cégvezető, akit a családjáról is kérdeztünk.

– A párommal 2001 óta vagyunk együtt, Szilvivel azóta is együtt dolgozunk. Ő elsősorban a párom, de egyben a cégeink tulajdonostársa is. Két lányunk van, Kíra 2003-ban, 2005-ben Léna született. Kíra jelenleg a Budapesti Gazdasági Egyetemen tanul, közgazdász szakon. Léna a Zrínyi Ilona Gimnáziumban tanul. Mindketten folyamatosan dolgoznak és dolgoztak is szinte minden nyáron a cégeinknél.



Madura Csaba azt szeretné elérni, hogy mindenki saját munkakörében szerezzen sikerélményt

*Pontosan fizetünk,
egy lejárt számlánk
sincs, és minimális
nálunk a fluktuáció.*

MADURA CSABA

Itt ismerkedtek meg a vállalkozásainkkal és azzal, hogyan telnek a napjaink, mit is csinálunk, közben szakmai ismeretet is szereztek. Gyerekkorukban, ahogy annak idején én is az édesapámmal, sokat voltam velem az építkezéseken. A furgonom hátulja gyakorlatilag be volt rendezve egy gyerekszobának, és folyamatosan velem voltak úton. A lányok, kis túlzással, több



**Szilvia, Kíra és Léna, a család
hölgytagjai**

FOTÓ: MADURA CSABA MAGÁNARCHÍVUMA

bet játszottak egy zuhanytussal vagy egy fényes csatlakozóval, mint a Barbie babáikkal. Ez egyébként látszik is az érdeklődésükben, „full” műszaki beállítottságuk – idézte fel Madura Csaba, aki hozzátette, hogy nem tartja magát megalomán típusú embernek, teljesen elégedett azzal, ahol most tart, jó érzéssel tölti el, hogy a hazai kkv-szektor erősítik már hosszú évek óta. Arra viszont rettentően büszke, hogy a 2020-ban elhunyt édesapja segítségével, szakmai iránymutatásával, illetve a kollégáinak a segítségével, de mégis csak a saját útját járva sikerült egy sikeres cégcsoportot felépítenie.

A ZSÚRI INDOKLÁSA:

Madura Csaba Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye egyik meghatározó épületgépészeti kereskedelmi és kivitelező cégcsoportját irányítja. Az elmúlt években a webáruházaiakkal sikeresen vetette meg lábát az e-kereskedelemben, illetve ingatlanfejlesztő tevékenységével jelentős mértékben járul hozzá Nyíregyháza városképének fejlesztéséhez. A rendelkezésükre álló infrastruktúra: saját tulajdonú telephelyek, ingatlanok (Nyíregyháza); vas-műszaki kereskedés, épületgépészeti szaküzlet (Nyíregyháza); a tevékenységeikhez szükséges géppark, amely minőségében, korszerűségében megfelel a kor technológiai kihívásainak; teherautókból és mikrobuszokból álló járműpark. Céljuk, hogy a cégeik, a működésüket meghatározó minőségi elvek folyamatos betartása mellett, térségünk legmegbízhatóbb – épületgépészeti tervezést és szerelést végző – szolgáltató cége legyen. A Madura cégcsoport 2022-es évi nettó árbevétele összesítve meghaladta a 4,5 milliárd forintot.

EUROLEASING
MBH CSOPORT

MBH BANK
CORPORATE



mbhbank.hu

***„A saját lakópark projektjeimet
már modern gépparkkal építhetem,
mert az MBH Bank mellett
az Euroleasing is mögöttem áll.”***

A saját utunkat járjuk.



Rekordmennyiségű adományt gyűjtöttek a szalkaiak



Angyalszárnyak vigyáznak a gyerekekre

Jó úton, helyes irányba haladunk



Mátészalka

A választott út és irány helyességét igazolják vissza azok a sikerek, amelyeket Mátészalka 2023-ban is elkönnyelhetett, amire büszke lehet.

Ragyogó közösség, gyémántokat érő városmarketing, fejlődő város. Így összegezhetjük röviden 2023 eredményeit. De mit jelent ez?

A város és a környék közösége a nyáron ismét bebizonyította, hogy jó célokért hatalmas összefogásra képes. A Richter Egészségváros mátészalkai programjain rekordösszeg, 19.018.000 forint gyűlt össze, amelyből a kórház egy ultrahangkészülékkel gyarapíthatta eszközparkját.

Ebben az évben rendeztük meg a legnagyobb Fényes Napok rendezvénysorozatát. Minden korosztály megtalálta a programok között a neki legjobban tetszőt, amelyet az is bizonyít, hogy a belvárosban ezeken a napokon egy gombostűt sem lehetett leejteni. Több éve dolgozunk a város imázsán. Ennek a munkának a sikerességét ragyogó „marketinggyémántok” bizonyítják. A Városmarketing Díjra benyújtott 11 pályázatunkból tízet marketing gyémántdíjjal jutalmazott a szakmai zsűri, ezzel elnyertük kategóriánk fődíját, a „Kisvárosi Első” címet. Mátészalka neve többszörös gyémántdíjasként került fel a városmarketing térképére.

Korszerű infrastruktúra

A fejlesztéseink közül több is „célba ért”. Számos átadóünnepséget tarthattunk az év

folyamán. Átvághattuk a szalagot az Északi városrészben az új önkormányzati fenntartású bölcsődénél, mely a szellemiségét, nevelési elveit visszatükröző Angyalszárny nevet kapta. A bölcsődei férőhelyek számát rövidesen tovább növeli két egyházi fenntartású intézmény. Átadásra vár a görögkatolikus egyház bölcsődéje, illetve épül a római katolikus egyháza is. Megkönnyíti az édesanyák munkába történő visszatérését a bölcsődei kapacitások bővítése.

Látványosan haladnak a környékünk forgalmára szignifikáns hatással bíró M49-es gyorsforgalmi út munkálatai is. De a mátészalkaiak is egyre több helyen „új utakon” járhatnak. Számos útszakasz újult meg a közelmúltban a városban, és elkeleztettek vagyunk a program folytatása mellett is.

Nemrég adtuk át az Ipari Parkunkban található inkubá-

torházat, amit elkészülte után egyből kibéreltek. A hivatalos átadót követően ismét bérleti szándékkal kerestek meg bennünket.

A lakosság részéről az egyik legjobban várt fejlesztésünk is rohamléptekkel halad. Ez a Belvárosi Piac, amelynek épületére már feltehetjük a bokrétát. Minden jel arra mutat, hogy a projektet a terveknek megfelelően tudjuk zárni.

Versenyképes gazdaság

A mátészalkai cégek is folyamatosan fejlődnek, fejlesztenek. Az év elején a műanyag nyílászárókat gyártó Limaker Kft. „nyitotta ki az ajtót” a kapacitásbővítés előtt: új üzemcsarnokot épített. Jelentős beruházást hajtott végre a vízmérőeszközöket gyártó MOM Zrt. is, 2000 négyzetméteres raktárcsarnokkal, új gépekkel gazdagodott. A Solaris EPC Kft. napelemes kiserőművek fejlesztésével, kivi-



Dr. Hanusi Péter

telezésével és karbantartásával foglalkozó üzeme energiahatékonysági beruházás segítségével újult meg.

A jövőben is azon dolgozunk, hogy a jó úton, helyes irányba haladjunk, és legalább hasonló sikereket érjünk el a következő évben, években is. Köszönjük a lakosság és partnereink támogatását, együttműködését.

Dr. Hanusi Péter
polgármester



Nemsokára elkészül a várva várt Belvárosi Piac

A szerteágazó gazdasági struktúra a siker egyik kulcsa



Nyírbátor gazdasági élete a 2004-es európai uniós csatlakozást követően vett új fordulatot.

Ekkor alakított ki a város egy új ipari parkot, melyet az uniós források adta lehetőségekkel élve közművesítettek, utakat építettek és elektromos hálózatot fejlesztettek, hogy a későbbiekben minél több befektetőt vonzzanak Nyírbátorba. Az ezt követő időszakban szinte minden évben újabb és újabb nagyvállalat, multinacionális külföldi tulajdonú cég telepedett Nyírbátorba, melynek következtében a város gazdasága folyamatosan növekedett. Szerencsés helyzetet jelent az is, hogy a korábbi rendszer-váltásból itt maradt állami cégek privatizációját is sikerrel vészelte át a város gazdasága, és a kétezres évek második felétől ezek a vállalatok is részben tulajdonosváltást, részben a piaci körülmények javulását követően jelentős fejlődésnek indultak. Azt lehet mondani, hogy a kétezres évek válságai, legyen szó a 2008-as pénzügyi, vagy a pár évvel ezelőtti Covid-járványról, jelentős megtorpanást nem okozott a város gazdaságának. Ennek alapvető oka az, hogy a város gazdasági struktúrája rendkívül szerteágazó, különböző nagyvállalatok különböző szektorokban, ágazatokban tevékenykednek, és a legnehezebb időszakokban is van olyan terület, ágazat, ami a gazdasági visszaesés ellenére növekedést tud produkálni, és így biztosítja a város folyamatos gazdasági fejlődését.

Új dinamika

Óriási sikernek mondható, hogy a nagyvállalatok folyamatos növekedésére épülve a helyi szolgáltató szektor, a beszállítói háttér is profitálni tudott. Több nyírbátori vállalkozás az elmúlt 20 év gazdasági növekedésének köszönhetően jelentősen tudott növekedni, fejlődni, és mára már a vármegye



2020-ban átadott új önkormányzati lakások

meghatározó gazdasági szereplőjévé vált a különböző, elsősorban beszállítói alvállalkozói szolgáltatói területeken. Ez a változás az elmúlt években egy új fejlődési lehetőséget teremtett, jelenleg több kisvállalkozás is az ipari park területén fejleszti, bővíti vagy alakítja ki termelési infrastruktúráját, és ez egy újabb dinamikát adhat a gazdaságnak. Ráadásul ez a szektor azért is fontos a város számára, mert ezeknek a vállalatoknak a tulajdonosai, vezetői helyi lakosok, akik számára a város nemcsak egy lehetséges befektetési és gazdaságfejlesztési helyszín, hanem a saját otthonuk is. Így biztosan számíthatunk arra, hogy amennyiben tovább erősödnek, más területen is számíthatunk az ő támogatásukra, segítségükre.

Megfelelő gazdasági környezet

A város tudja és érti, hogy a gazdasági növekedés időszaka csak akkor tartható fenn a jövőben,



hogyha minden érintett szereplő a saját területén mindent megtesz annak érdekében, hogy a gazdasági piaci környezet megfelelő legyen. A város az elmúlt években számtalan programot indított, ami ha nem is közvetlenül, de közvetve segíti a gazdaság további fejlődését, növekedését. Folyamatosan pályázunk az Ipari Park bővítésére. Jelenleg is egy európai uniós forrás előkészítése zajlik, amelyből újabb zöldmezős területek bevonására nyílik majd lehetőség a következő időszakban a befektetők számára. Ezen túlmenően most már harmadik ütemben bővítette a város az inkubátorházat, ami a helyi kis- és középvállalkozók, induló új vállalkozások számára biztosít megfelelő feltételt. A legnagyobb kihívás azonban nemcsak Magyarországon, egész Európában a munkaerő utánpótlása. Ezen a területen a

város már több éve elindított egy bérlakásprogramot, melynek keretében folyamatosan növeli a fiatalok számára kialakított bérlakásokat, amelyek kedvezményes áron vehetők igénybe, és több ütemben munkásszállásokat is épít a cégek részére. Az elmúlt évek legnagyobb kihívása az energiaár-változásból adódott, ezen a területen is a város szorosan együttműködik a helyi gazdaság szereplőivel, részben annak érdekében, hogy a gazdaság szereplői is kiszámítható áron, biztonságban és folyamatosan megkapják a működésükhöz szükséges energiát, másfelől pedig a városnak is fontos, hogy a saját működése szempontjából a villamos energiához és a gázhoz megfizethető áron jusson hozzá.

Az idei év végére elmondható, hogy a város az elmúlt évek gazdaságát sújtó világméretű eseményeit átvészelte, a következő évtől már ismételtelen mind pénzügyi, mind műszaki szempontból felkészült a további fejlesztésekre, a város további fejlődésének a megvalósítására. Nagyon sok uniós forrást nyert a város, és nagyon sok egyéb beruházás, befektetői fejlesztések is elindultak a településen. Ennek köszönhetően a következő évben már több mint tízmilliárd forint értékű fejlesztés valósul meg Nyírbátorban, ezzel biztosítva a város, az itt élők számára a jobb életfeltételeket, a fejlődés és a megélhetés lehetőségét.

Máté Antal
polgármester



Tervezett dolgozói garzonlakások

I. AZ ADÓALANYI KÖR BEMUTATÁSA

A vármegyében 114 669 adószámmal rendelkező gazdálkodó működött 2022 végén. Ez az érték 1,9 százalékkal maradt el az előző évitől. Az adózói kör összetételében a gazdálkodó szervezetek képviselték a legkisebb, az adószámos magánszemélyek pedig a legnagyobb arányt. (1. grafika)

A működő adózók valamivel több mint hatoda volt alanya az általános forgalmi adónak. Az igen alacsony arány az adószámos magánszemélyek magas számával indokolható, mely körben az áfaalanyok csupán 2,7 százalékot képviseltek, szemben a gazdálkodó szervezeteknél megfigyelt több mint háromötödös részaránnyal. 2022-ben a gazdálkodó szervezetek közel négyötöde, összesen 15 905 cég volt alanya a társasági adónak, valamint kilenc társaságiadó-csoport működött Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhellyel. Az ezeket alkotó 36 vállalkozásból összesen nyolc végezte a tevékenységét más vármegyében és hét tartozott a vármegye száz legnagyobb árbevételű vállalkozása közé. Ehhez képest nyolc volt az olyan Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhelyű gazdálkodók száma, amelyek másik vármegyei társaságiadó-csoporthoz tartoztak, közülük kettő szerepel a vármegye száz legnagyobb vállalkozását felvonultató listán.

Az összes gazdálkodó szervezet 55,9 százaléka korlátolt felelősségű társaság, közel negyede nonprofit szervezet, 12,3 százaléka betéti társaság volt 2022 végén. Az egyéb jogi személyiségű társaságok, a költségvetési szervezetek, a jogi személyiség nélküli társaságok és az egyéb gazdálkodó szervezetek együttesen 7,4 százalékot képviseltek. A jogi személyiségű társas vállalkozások közel négyötöde korlátolt felelősségű társaság, több mint hatoda betéti társaság volt. (2. grafika)

A kisvállalati adó (kiva) szerinti adózást az előző évitől 432-vel több, 2 058 cég választotta. A kisadózó vállalkozások tételes

1. grafika



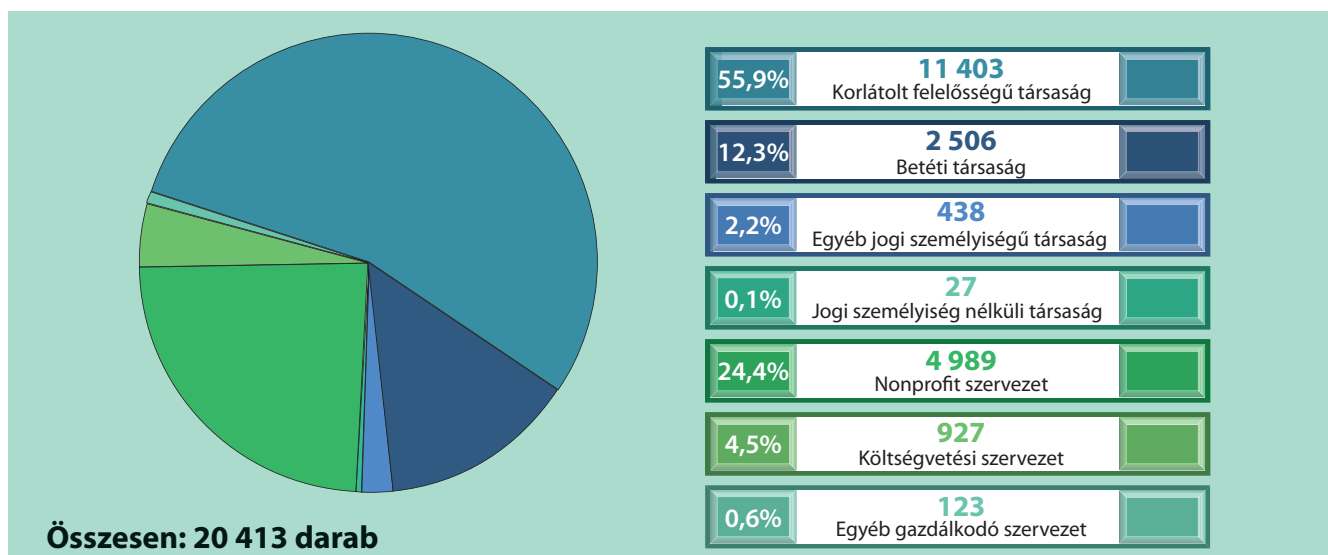
Grafika: MW, forrás: NAV

adójának (kata) hatálya alá 2022 végén 5 561 vállalkozás tartozott, amely a jogszabályi változások hatására kevesebb mint harmada az egy évvel korábbinak.

Érvényes közösségi adószámmal 9 595 gazdálkodó szervezet és 6 770 egyéni vállalkozó rendelkezett.

2. grafika

Gazdálkodó szervezetek gazdálkodási forma szerinti összetétele 2022-ben
(darab)



Grafika: MW, forrás: NAV

II. A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI TÁRSAS VÁLLALKOZÁSOK TELJESÍTMÉNYEI

A kiadvány készítésekor a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhellyel rendelkező, kettős könyvvitelt vezető vállalkozások adatait vettük alapul. A gazdálkodó szervezetek közül a költségvetési szervek nem alanyai a társasági adónak. A nonprofit szervezetek (alapítványok, közalapítványok, társadalmi szervezetek, köztestületek, lakásszövetkezetek), egyházak alanyai a társasági adónak, de vállalkozási tevékenység hiányában társaságiadó-bevallás benyújtásra nem kötelezettek. Ezek az adózók bevallást helyettesítő nyilatkozat beadásával teljesítik bevallási kötelezettségüket.

A vármegyében csak telephellyel rendelkező adózók bevallásait Nemzeti Adó- és Vámhivatal a székhelyük szerint illetékes vármegyei adó- és vámigazgatóságához nyújtják be, ezért kiadványunkban nem szerepelnek.

A kisvállalati adó szerinti adózásra áttért gazdálkodók nem társaságiadó-bevallás benyújtásával tesznek eleget a 2022-es adóévre vonatkozó bevallási kötelezettségüknek, így az ő adataik csak említés szintjén jelennek meg a kiadványban.

A naptári évvel azonos üzleti éves gazdálkodók esetén 2021-re vonatkozóan a 2129-es, 2022-re vonatkozóan pedig a 2229-es társaságiadó-bevallások adatait elemeztük. A naptári évtől eltérő üzleti évet választó gazdálkodók teljesítményének értékeléséhez a 2029-es és a 2129-es bevallásokban szereplő információkat használtuk.

Kiadványunk összesen 10 768 darab hibátlan társaságiadó-bevallás adatainak összegzéséből készült. Ez 26 darabbal kevesebb, mint az előző évben.

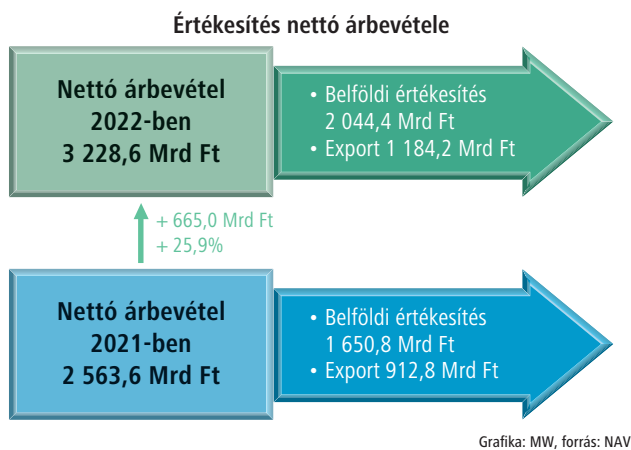


1. ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE

A vármegye társas vállalkozásai 2022-ben összesen 3 228,6 milliárd forint nettó árbevételt vallottak, mely 665 milliárd forinttal több, mint az előző évben. A bővülés közel háromötöde a belföldi értékesítés 393,6 milliárd forintos növekedéséhez köthető.

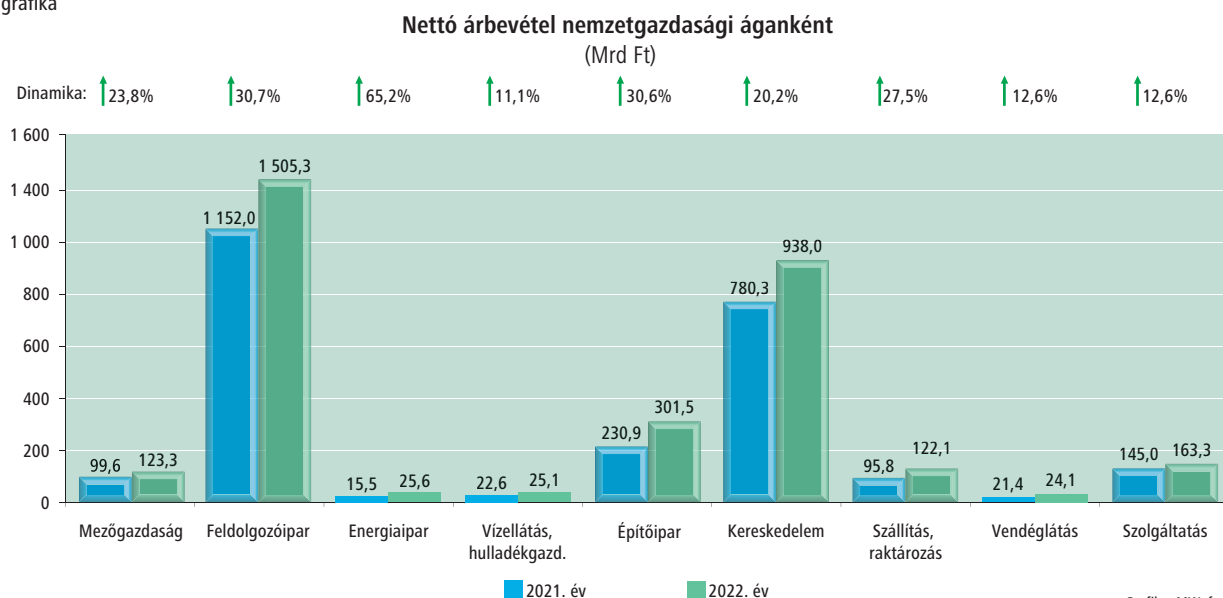
Az export 29,7 százalékkal, míg a belföldi értékesítés árbevétele 23,8 százalékkal volt magasabb a 2021-esnél. A külföldi eladások belföldit meghaladó arányú növekedése miatt az értékesítés szerkezete is változott. Az export részaránya 1,1 százalékponttal 36,7 százalékra nőtt, a vármegyei árbevétel 63,3 százaléka származott a hazai piacokról. (3. grafika)

3. grafika



Az értékesítés nettó árbevételének közel felét a feldolgozóipar, közel háromtizedét a kereskedelem, közel tizedét az építőipar, míg 5,1 százalékát a szolgáltatási szektor vállalkozásai realizálták. A többi nemzetgazdasági ág részesedése négy százalék alatt maradt. (4. grafika)

5. grafika



4. grafika

Kiemelt nemzetgazdasági ágak részesedése a nettó árbevételből 2022-ben



2022-ben a bányászatot kivéve minden nemzetgazdasági ág nettó árbevétele növekedett. (5. grafika)

A **mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat** (továbbiakban: mezőgazdaság) árbevétele 23,7 milliárd forinttal nőtt egy év alatt. A növekedés közel negyede, 5,7 milliárd forint a tejhasznú szarvasmarha tenyésztéssel foglalkozó cégektől származott. Az erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenységet végző társaságok 4,4 milliárd forinttal, míg a baromfi-tenyésztésben érdekelt cégek 4,2 milliárd forinttal növelték értékesítésüket. Ezen kívül 2,5 milliárdot meghaladó árbevétel-növekedést értek el a sertés-tenyésztéssel, a növénytermesztési szolgáltatással és a gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztéssel foglalkozó társaságok. Ez utóbbi szakágazattól származott az agrárszektor árbevételének közel negyede. Jelentősen, 1,1 milliárd forinttal csak a vetési célú magfeldolgozás szakágazat árbevétele csökkent 2022-ben.

2021-hez viszonyítva a **feldolgozóipar** értékesítése nőtt a legnagyobb összeggel, 353,3 milliárd forinttal. A növekedés közel háromtizede, 102 milliárd forint a nemzetgazdasági ág értékesítésének negyedét realizáló gumiabroncs, gumitömlő gyártásával foglalkozó cégektől származott. A baromfihús feldolgozása, tartósítása szakágazatba tartozó társaságok is jelentősen, 67,6 milliárd forinttal növelték az árbevételüket. Ezen felül három szakágazat – a játékgyártás, az egyéb gumitermék gyártása és a sportszergyártás – realizált tíz milliárd forint feletti növekedést 2022-ben. Jelentős csökkenés egyetlen szakágazatban sem következett be.

A **villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás** (továbbiakban: energiaipar) árbevétele közel kétharmadával nőtt. A 10,1 milliárd forintos növekedés héttizede a villamosenergia-termelésből, közel háromtizede a gőzellátás, légkondicionálás szakágazatból származott.

A **vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladék-gazdálkodás, szennyeződésmegsemmisítés** (továbbiakban: vízellátás, hulladékgazdálkodás) értékesítése 25,1 milliárd forintra nőtt. A nemzetgazdasági ágban kimutatható 2,5 milliárd forintos emelkedés közel kilenctizede a nem veszélyes hulladék gyűjtésével és a víztermelés, -kezelés, -ellátással foglalkozó cégektől származott.

Az **építőipar**ba tartozó cégek árbevétele 70,6 milliárd forinttal nőtt az előző évhez képest. A szektorban kimutatható növekedés közel kétharmada a lakó- és nem lakó épület építésével foglalkozó cégektől származott. Ezen kívül a villanszerelés szakágazat cégei 6,8 milliárd forinttal járultak hozzá az építőipar értékesítés-növekedéséhez.

A **kereskedelem, gépjárműjavítás** (továbbiakban: kereskedelem) vállalkozásainak értékesítése 157,7 milliárd forinttal nőtt egy év alatt. A nemzetgazdasági ág árbevétel-növekedése összegét tekintve a második legmagasabb volt a vármegyében. A legnagyobb, 19,9 milliárd forintos bővülést az egyéb máshová nem sorolható gép, berendezés nagykereskedelmével foglalkozó társaságok realizálták. Ezen kívül további négy szakágazat teljesítménye emelkedett tíz milliárd forintot is meghaladóan. Közéjük tartozott a kereskedelem legnagyobb, 119,6 milliárd forintos árbevételével rendelkező vegyi áru-nagykereskedelem. 2022-ben nyolc szakágazat teljesítménye ötmilliárd forintot meghaladóan emelkedett. A legnagyobb csökkenés a vegyes termékkörű ügynöki nagykereskedelemben következett be, a 7,5 milliárd forintos visszaesés teljes egészében egy cég székhely váltásához köthető. További három szakágazat értékesítése csökkent egymilliárd forintot meghaladóan.

A **szállítás, raktározás**ba tartozó vállalkozások árbevétele 26,3 milliárd forinttal emelkedett az előző évhez képest. A növekedés közel fele, 12,3 milliárd forint a legnagyobb teljesítményű szakágazattól, a közúti áruszállítás cégeitől származott. Ezen kívül két szakágazat – az egyéb szállítás kiegészítő szolgáltatás és a raktározás, tárolás – értékesítése nőtt ötmilliárd forintot meghaladóan.

A **szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás** (továbbiakban: vendéglátás) az előző évinél 2,7 milliárd forinttal többet értékesített. A bevétel közel háromnegyede az éttermi, mozgó vendéglátás szakágazat cégeitől származott. Jelentős vissza-

esést az egyéb szálláshely-szolgáltatás teljesítménye mutatott, mivel egy vállalkozás nemzetgazdasági ágat váltott.

A **szolgáltatási szféra** árbevétele összességében 18,3 milliárd forinttal nőtt és három nemzetgazdasági ágat leszámítva a többiben bővülés történt. A legnagyobb (6,3 milliárd forintos) a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység ágban realizálódott. Az Ingatlanügyleteket kell még kiemelni, ahol az árbevétel 5,4 milliárd forinttal emelkedett 2022-ben. Ettől a két szolgáltatási ágtól származott az értékesítés fele.

2022-ben az export a belföldi értékesítést meghaladóan, 29,7 százalékkal nőtt. A vármegyei árbevétel 36,7 százaléka külföldi, míg 63,3 százaléka a belföldi piacokról származott.

A **mezőgazdaság** vállalkozásai továbbra is jellemzően a hazai piacokra termeltek, 21,3 milliárd forinttal értékesítettek többet belföldön, mint egy évvel korábban. A szektor exportja 2,4 milliárd forinttal emelkedett.

A **bányászat** vármegyei árbevétele kizárólag belföldről származott, ami egy év alatt harmadával csökkent.

A vármegye külpiazi értékesítésének 88,4 százaléka a **feldolgozóipar**ban keletkezett. A szektor árbevételének héttizede exportból származott, ami közel harmadával haladta meg a 2021-es értéket. A gazdálkodók belföldi árbevétele több mint negyedével nőtt egy év alatt.

Az **energiaipar** teljes értékesítése hazai piacokról származott. A szektor belföldi árbevétele ugyan közel kétharmadával nőtt, de még így is csak a vármegyei összes 1,3 százaléka volt.

A **vízellátás, hulladékgazdálkodás** értékesítése szinte teljes egészében belföldről származott. A nemzetgazdasági ág cégeinek hazai árbevétele 13,2 százalékkal haladta meg az előző évit. Az **építőipar** hazai piacra történő értékesítése 68,1 milliárd forinttal nőtt 2022-ben. A nemzetgazdasági ágban árbevétel kimutató vállalkozások 97,6 százaléka kizárólag a hazai piacra termelt. Az építőipar exportja jelentősen nőtt, mely nagyrészt egy lakó- és nem lakó épület építésével foglalkozó céghez köthető. A jelentős növekedés ellenére a kivitel aránya továbbra is elhanyagolható maradt.

A korábbi évekhez hasonlóan a belföldi értékesítés legjelentősebb része, több mint kétötöde a **kereskedelemből** származott. Ebben a nemzetgazdasági ágban következett be a legnagyobb összegű, 152,6 milliárd forintos belföldiértékesítés növekedés 2022-ben. A nemzetgazdasági ág exportja 5,1 milliárd forinttal emelkedett egy év alatt, így összegét tekintve továbbra is a kereskedelmi cégek kivitele volt a második legmagasabb a vármegyében. Ennek ellenére a nemzetgazdasági ág árbevételének mindössze tizede származott külföldi piacokról. (1. táblázat)

A **szállítás, raktározás** nettó árbevételének közel negyötöde belföldi értékesítésből származott, mely összege 22,7 milliárd forinttal meghaladta az egy évvel korábbit. A szektor exportja 3,6 milliárd forinttal nőtt.

A **vendéglátás** értékesítése szinte teljes egészében hazai piacra irányult. A szektor hazai értékesítése közel hetedével nőtt.

A **szolgáltatás** szektor belföldi árbevétele tizedével nőtt, míg külpiazi értékesítése ezt meghaladóan, két és félszeresére emelkedett. Ennek ellenére a belföldi árbevétel súlya továbbra is meghatározó, 96,2 százalék volt.

1. táblázat: Belföldi és külföldi értékesítés nemzetgazdasági áganként

Nemzetgazdasági ág megnevezése	Belföldi értékesítés				Export			
	2021. év	2022. év	Eltérés	Index	2021. év	2022. év	Eltérés	Index
	M Ft		M Ft		M Ft		M Ft	
Mezőgazdaság	94 004	115 289	21 285	122,6%	5 626	8 020	2 394	142,6%
Bányászat	450	299	-151	66,4%	0	0	0	-
Feldolgozóipar	359 618	458 122	98 504	127,4%	792 426	1 047 172	254 746	132,1%
Energiaipar	15 488	25 582	10 094	165,2%	41	0	-41	-
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	22 101	25 016	2 915	113,2%	527	104	-423	19,7%
Építőipar	230 623	298 735	68 112	129,5%	235	2 786	2 551	1185,5%
Kereskedelem	691 051	843 663	152 612	122,1%	89 204	94 288	5 084	105,7%
Szállítás, raktározás	73 745	96 443	22 698	130,8%	22 021	25 624	3 603	116,4%
Vendéglátás	21 124	24 105	2 981	114,1%	311	26	-285	8,4%
Szolgáltatás	142 593	157 175	14 582	110,2%	2 438	6 176	3 738	253,3%
Összesen	1 650 797	2 044 429	393 632	123,8%	912 829	1 184 196	271 367	129,7%

2022-ben a **feldolgozóipar** minden ágazatában nőtt az értékesítés. A nemzetgazdasági ág nettó árbevételének több mint harmada a kocszgyártás, kőolajfeldolgozás, vegyianyag, -termék gyártása, gumi-, műanyagtermék gyártása (továbbiakban: vegyi-, gumiipar) ágazatból származott. Ezt követi az egyéb feldolgozóipar részaránya, mely a nemzetgazdasági ág értékesítésének közel negyedét adta. Az élelmiszer, ital, dohány gyártása (továbbiakban: élelmiszeripar) ágazat vállalkozásai a feldolgozóipar árbevételének több mint ötödét realizálták. (6. grafika)

6. grafika

Kiemelt ágazatok részesedése a feldolgozóipar nettó árbevételéből 2022-ben



Grafika: MW, forrás: NAV

Az **élelmiszeripar** vállalkozásai az előző évinél 86,8 milliárd forinttal több árbevételt realizáltak. A belföldi értékesítés 55,3 milliárd forinttal, az export 31,5 milliárd forinttal nőtt. Az árbevétel közel háromötöde a hazai piacokra irányult. A legjelentősebb szektorokban növekedés volt megfigyelhető. Közülük is kiemelkedtek a baromfihús feldolgozásával és tartósításával foglalkozó cégek, melyek a teljes élelmiszeripar növekedésének közel négyötödét adták. Ezen kívül jelentősen bővült a haszonállat-eledelel gyártásából és a kenyér, friss pékáru gyártásából származó árbevétel is.

A **textília, bőrtermék, lábbeli gyártás** (továbbiakban: textil-, bőripar) ágazat nettó árbevétele 4,9 milliárd forinttal több az előző évitől. A bővülés a kivitel növekedéséből származott, így az export súlya az értékesítésben már 83,5 százalékra nőtt 2022-ben. A két legnagyobb részaránnyal rendelkező szakágazat a lábbeligyártás és a táskafélék, szíjzat gyártása összességében 4,3 milliárd forinttal járultak hozzá az export növekedéséhez.

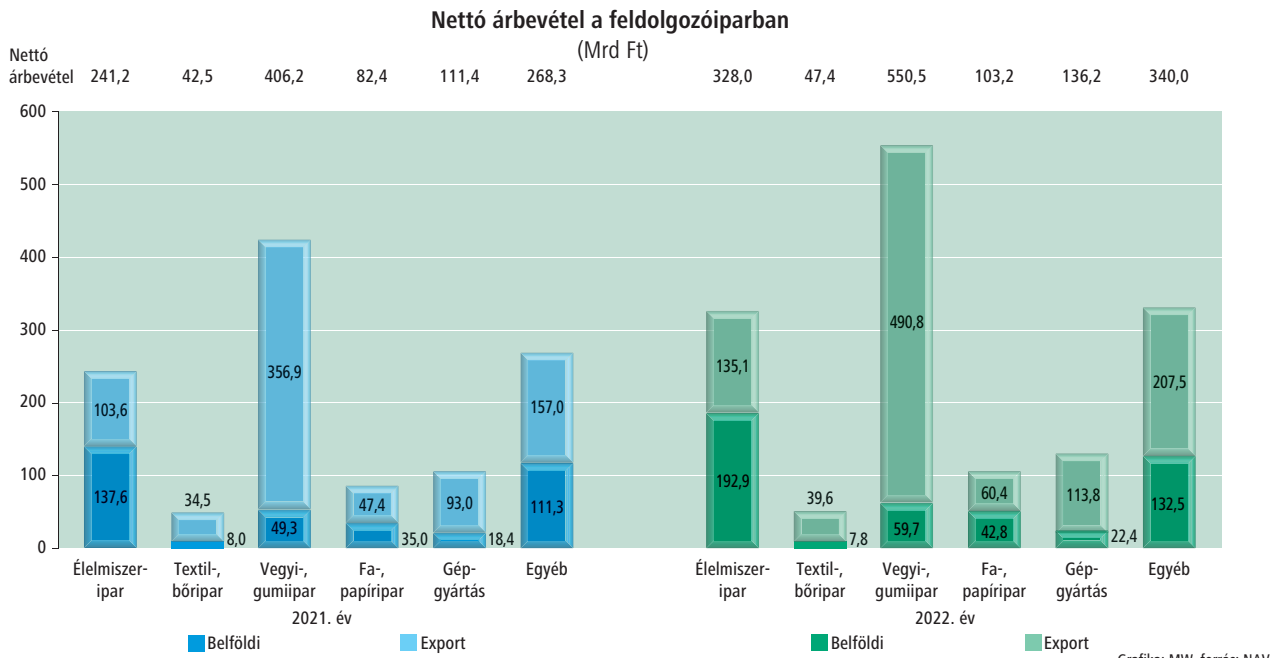
A **vegyi-, gumiipar** nettó árbevétele nőtt legnagyobb összeggel, 144,3 milliárd forinttal. Bár az ágazat exportja és belföldi értékesítése egyaránt emelkedett, a növekedés 92,8 százaléka a külpiazi többletértékesítésből származott. Az árbevétel bővülése elsősorban a gumiabroncs, gumitömlő gyártásával foglalkozó cégektől származott, de az egyéb gumitermék gyártás is jelentős növekedést könyvelt el. (7. grafika)

A **fa, papír, nyomdai tevékenység** (továbbiakban: fa-, papíripar) értékesítése negyedével meghaladta az előző évit. Az emelkedés több mint háromötöde a kivitel javulásából származott. A külpiazi értékesítés aránya 58,5 százalékra nőtt. Az exportnövekedése egy falemezgyártással foglalkozó céghez, míg a belföldi értékesítés bővülése a fűrészarugyártás és a papír csomagolóeszköz gyártás társaságaihoz köthető.

A **villamosgép, műszer gyártás, gép, berendezés gyártás, járműgyártás** (továbbiakban: gépgyártás) nettó árbevétele 24,8 milliárd forinttal több az előző évinél. A leginkább exportra termelő ágazat bevételnövekedése is nagyobb részt, 83,9 százalékban a külföldi piacokról származott. Az árbevétel-növekedés több mint kétharmada az optikai eszköz gyártása és a légi, űrjármű gyártása szakágazattól származott. Ezeken kívül jelentős növekedés volt megfigyelhető a mérőműszergyártás és a máshová nem sorolható, egyéb általános rendeltetésű gép gyártása szakágazatok értékesítésében is.

Az **egyéb feldolgozóipar** nettó árbevétele 71,7 milliárd forinttal több a 2021-esnél. Az árbevétel növekedése a külföldi és a belföldi eladások emelkedéséből egyaránt adódott. A kivitel aránya 61 százalék volt. Az árbevétel-növekedés több mint fele a játékgépgyártással, a sportszergyártással és a fémszerkezet

7. grafika



gyártással foglalkozó cégektől származott. Ezeken kívül az orvosi eszköz gyártásában és a könnyűfém csomagolóeszköz gyártásban érdekelt társaságok értékesítése hétmilliárd forintot meghaladóan nőtt.

A nemzetgazdasági ágak közül – a feldolgozóipar mellett – részletesebben kitérünk a **szolgáltatási szektor ágaira** is. Ezek nettó árbevétele 75,3 százalékban négy ágból származott. Az eladások legnagyobb része, a negyede az ingatlanügyletekhez köthető. Ezt követi a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység, melytől a szolgáltatás értékesítésének közel negyede származott. Az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységet végző vállalkozások a nemzetgazdasági ág árbevételének hetedét realizálták, míg a humán-egészségügyi,

szociális ellátás területén tevékenykedő cégek több mint tizedét. A szolgáltatáson belül az információ, kommunikáció és a közigazgatás kivételével minden ág eladása növekedett. A szolgáltatási szektor kivitele két és félszeresére nőtt, azonban az értékesítés 96,2 százalékban továbbra is belföldre irányult. Az export összege – az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység kivételével – a legtöbb szolgáltatási ágban elhanyagolható volt. (8. grafika)

8. grafika

**Kiemelt ágak részesedése
a szolgáltatás nettó árbevételéből 2022-ben**

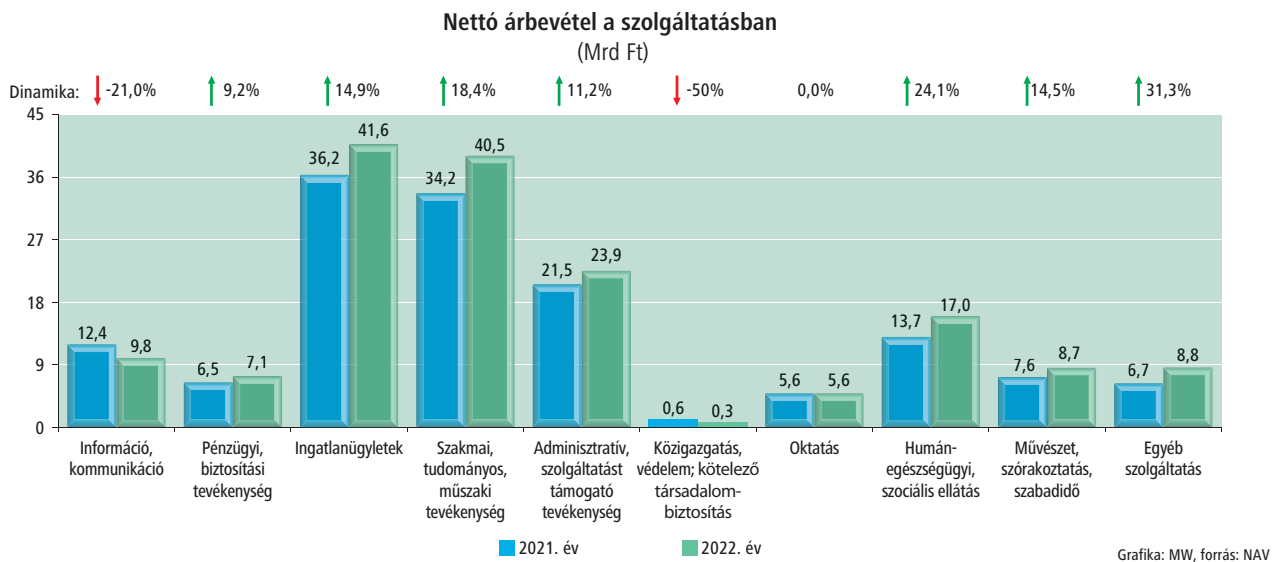


Grafika: MW, forrás: NAV

Az *információ, kommunikáció* területén tevékenykedő társaságok árbevétele 2,6 milliárd forinttal elmaradt az egy évvel korábbtól. A visszaesés egy 2021-ben még számítógépes programozással foglalkozó cég nemzetgazdasági ág váltásához köthető. A változás hatására a szakágazat értékesítése a fe-



9. grafika



lére zsugorodott, de még így is a legnagyobb arányban járult hozzá az információ, kommunikáció árbevételéhez. Továbbá hét szakágazat könyvelt el egymilliárd forintot meghaladó árbevétel-növekedést. (9. grafika)

A *pénzügyi, biztosítási tevékenységeken* belül az egyéb pénzügyi kiegészítő tevékenység szakágazat értékesítésében egymilliárd forint növekedés következett be, mely ellensúlyozta a pénzügyi lízing 0,6 milliárd forintos árbevétel-csökkenését. Mindezek hatására a pénzügyi, biztosítási tevékenység nettó árbevétele 9,2 százalékkal nőtt.

A szolgáltató ágakon belül a legnagyobb árbevételt ismét az *ingatlanügyletekkel* foglalkozó vállalkozások realizálták

2022-ben. Az 5,4 milliárd forintos értékesítés-növekedés a két legnagyobb részesedéssel bíró szakágazathoz köthető. A javulás négyötöde a saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadásával és üzemeltetésével foglalkozó cégektől, ötöde pedig a saját tulajdonú ingatlan adásvételét végző társaságoktól származott.

A szolgáltató szektor másik meghatározó ága a *szakmai, tudományos, műszaki tevékenység*. A nettó árbevétel itt nőtt a legnagyobb összeggel, 6,3 milliárd forinttal. A növekedés héttizede az ág árbevételéből legnagyobb részesedéssel bíró, mérnöki tevékenységgel és műszaki tanácsadással foglalkozó társaságaihoz köthető. Itt található a legtöbb, 1 248 darab vállalkozás.

Az *adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységet* végző társaságok nettó árbevétele 2,4 milliárd forinttal több a 2021-esnél. A növekedés az export erősödéséből származott, mely négyszerese az egy évvel korábbinak. A szolgáltatási ágak közül itt volt a legmagasabb a kivétel összege és az aránya is. A munkaerőkölcsönzéssel foglalkozó társaságok árbevétele jelentősen csökkent 2022-ben, melyet a többi szakágazat bevétel-növekedése ellensúlyozott.

A *közigazgatás* és az *oktatás* nettó árbevételében jelentős változás nem következett be.

A *humán-egészségügyi, szociális ellátás* területén 3,3 milliárd forinttal nőtt az árbevétel. A benyújtott bevételek adatai alapján a növekedés a szakorvosi- és a fogorvosi járóbeteg-ellátáshoz köthető. A szolgáltatási ág bevételéhez is ezek a szakágazatok járultak hozzá a legnagyobb arányban.

A *művészet, szórakoztatás, szabadidő* ágba tartozó cégek értékesítése hetedével nőtt az előző évhez viszonyítva. A társaságiadó-bevallások alapján az értékesítést valló vállalkozások több mint háromnegyede magasabb nettó árbevételét mutatta ki, mint egy évvel korábban.

Az *egyéb szolgáltatások* területén tapasztalt növekedés közel háromötöde a fizikai közérzetet javító szolgáltatások területén működő gazdálkodóknál realizálódott.



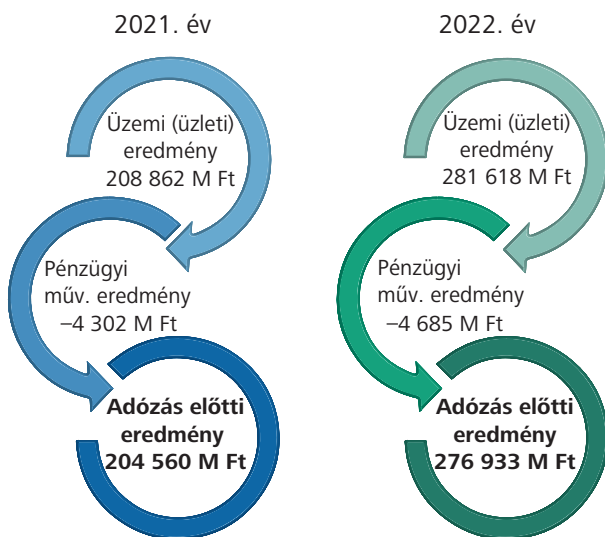
2. VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNYEK

Adózás előtti eredmény

A Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei társas vállalkozások adózás előtti eredménye 72,4 milliárd forinttal emelkedett. Ennek elsődleges oka, hogy az üzemi (üzleti) eredmény 72,8 milliárd forinttal nőtt. (10. grafika)

10. grafika

Adózás előtti eredmény

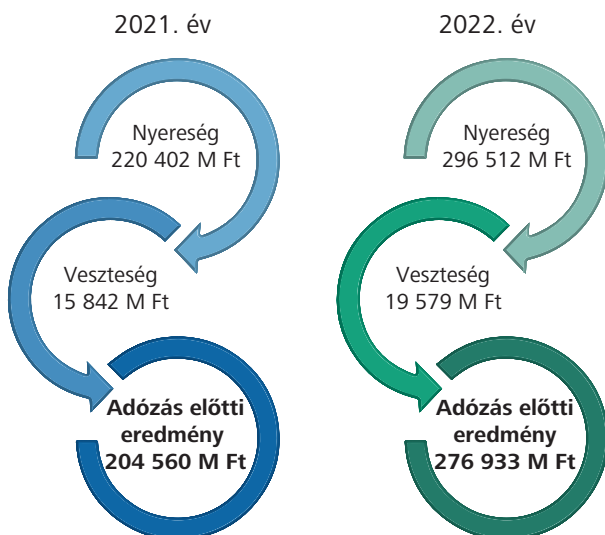


Grafika: MW, forrás: NAV

A vállalkozások adózás előtti eredménye széles intervallumban mozgott. A legnagyobb nyereséget a feldolgozóipar vállalkozásai érték el. Az adózás előtti eredmény 2021-hez viszonyított emelkedése abból adódott, hogy a nyereség a veszteségnél nagyobb összeggel, 76,1 milliárd forinttal nőtt. (11. grafika)

11. grafika

Gazdálkodók adózás előtti eredménye

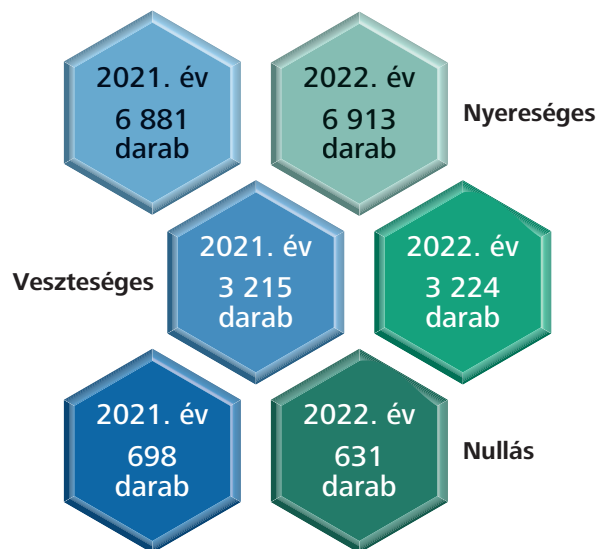


Grafika: MW, forrás: NAV

2022-ben a társas vállalkozások 64,2 százaléka nyereséggel, 29,9 százaléka veszteséggel, 5,9 százaléka pedig nullás eredménnyel zárta az évet. A megelőző évhez viszonyítva a nyereségek és a veszteségek száma nőtt, ugyanakkor „nullásoké” csökkent. (12. grafika)

12. grafika

Gazdálkodók eredményesség szerinti összetétele

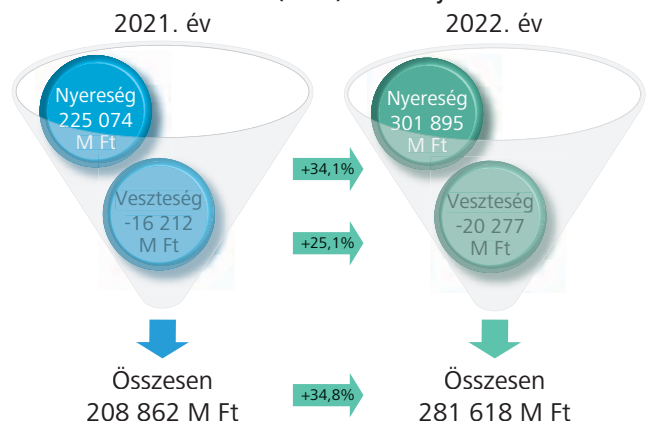


Grafika: MW, forrás: NAV

Az üzemi (üzleti) nyereség 76,8 milliárd forinttal nőtt, míg a veszteség 4,1 milliárd forinttal romlott. (13. grafika)

13. grafika

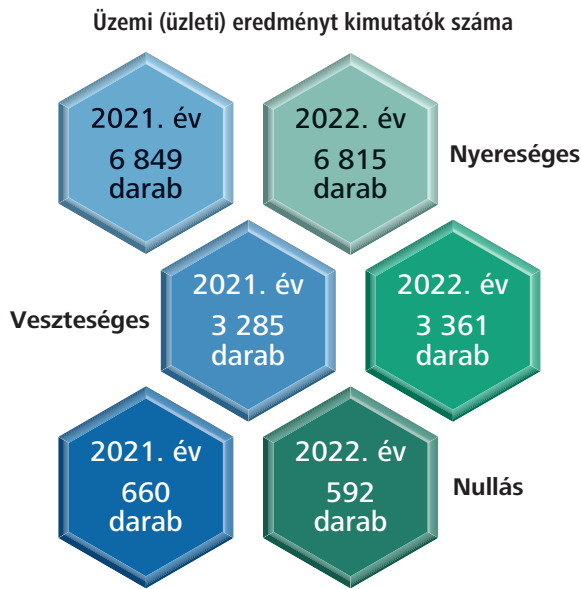
Üzemi (üzleti) eredmény



Grafika: MW, forrás: NAV

A nyereséget kimutatók száma 34-gyel, a nullás eredményt kimutatóké 68-cal csökkent, míg a veszteségeseké 76-tal nőtt. (14. grafika)

14. grafika

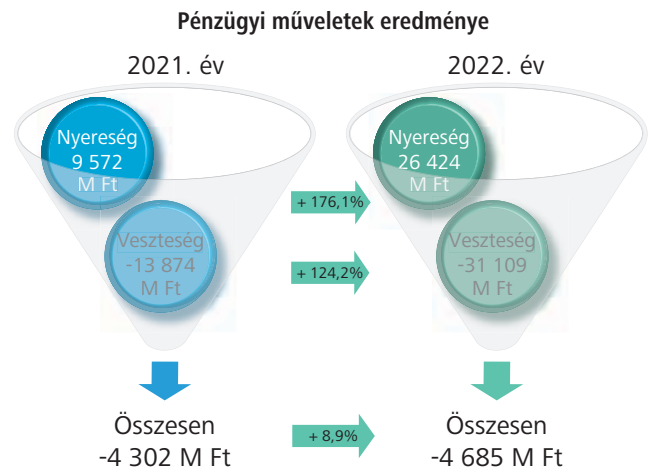


Az üzemi (üzleti) eredmény 902 gazdálkodónál fordult át veszteségből nyereségbe. Együttes eredményük a 2021-es -5,9 milliárd forinttal szemben 2022-ben 10,7 milliárd forint lett.



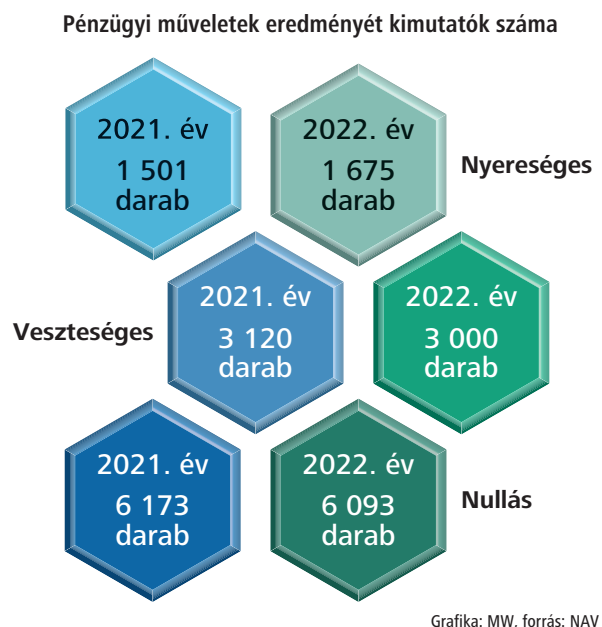
A vizsgált időszakban a pénzügyi műveletek eredménye 0,4 milliárd forinttal romlott. A nyereség 16,9 milliárd forinttal nőtt, a veszteség 17,2 milliárd forinttal romlott. (15. grafika)

15. grafika



2022-ben 1 675 vállalkozás nyereséget, 3 000 gazdálkodó pedig veszteséget mutatott ki. A pénzügyi műveletekkel kapcsolatosan 6 093 cég nem mutatott ki eredményt. (16. grafika)

16. grafika



A kamatbevételek több mint négy és félszeresére, míg a fizetett kamatok több mint kétszeresére emelkedtek.

A vármegyében működő vállalkozások kapott osztalékként a 2021-esnél közel négyszeresével magasabb, 8,3 milliárd forintot számoltak el.



Az adózás előtti eredmény nemzetgazdasági áganként

A 2022-es gazdasági évet – a vízellátás, hulladékgazdálkodás kivételével – valamennyi nemzetgazdasági ág nyereséggel zárta.

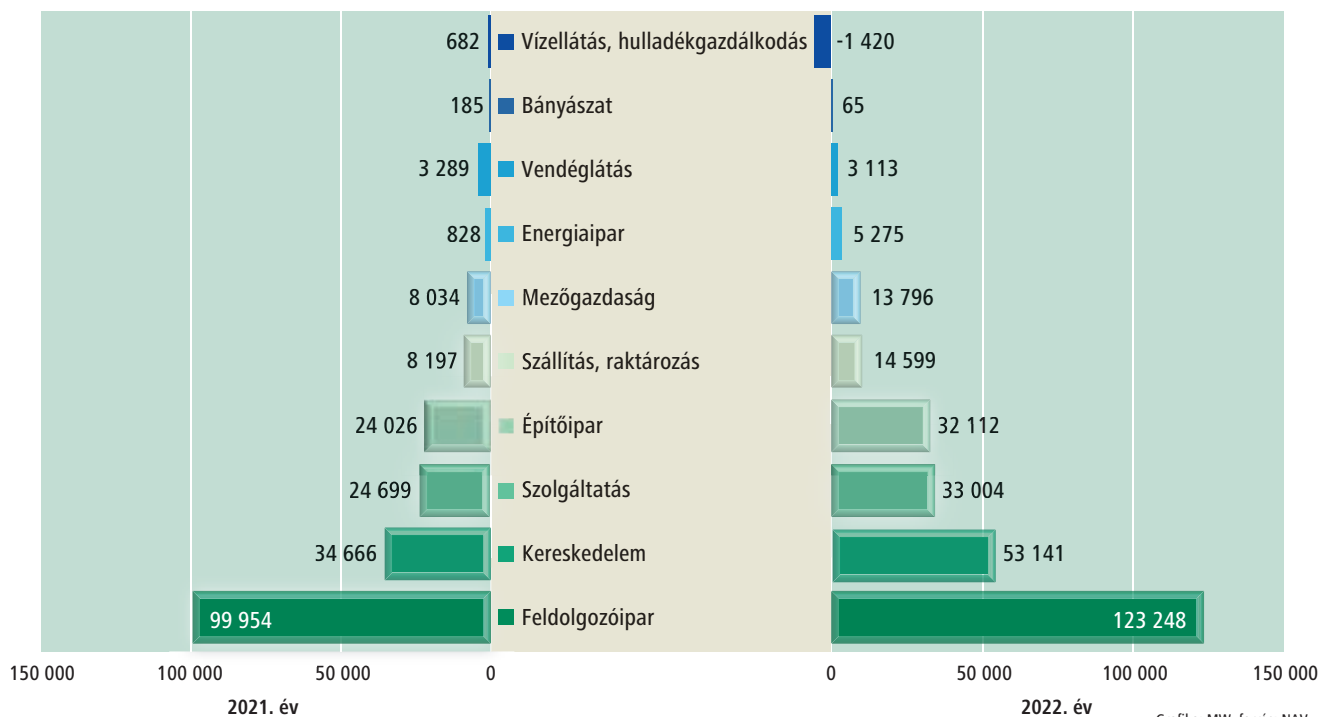
A vármegyei adózás előtti eredmény 44,5 százalékát a feldolgozóipar adta. Ezt követi a kereskedelem 19,2 százalékkal, majd 12 százalék körüli aránnyal a szolgáltatás és az építőipar következett. A többi ág vármegyei teljesítményből való részese-dése csak a szállítás, raktározás és a mezőgazdaság esetében érte el az 5 százalékot.

A legnagyobb, 23,3 milliárd forintos növekedést a feldolgozóipar mutatta ki. Csökkenés három ágban következett be, ezek közül a legnagyobb a vízellátás, hulladékgazdálkodás esetén, melynek adózás előtti eredménye 2,1 milliárd forinttal maradt el a 2021-esétől. (17. grafika)

A gazdálkodók eredményességét nemzetgazdasági áganként vizsgálva megállapítható, hogy mind a nyereséges, mind a veszteséges vállalkozások között a legnagyobb számban – számosságukból adódóan – a szolgáltató és a kereskedelmi vállalkozások voltak jelen.

17. grafika

Adózás előtti eredmény nemzetgazdasági áganként
(M Ft)



Grafika: MW, forrás: NAV

3. A FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÉS JÖVEDELME

A foglalkoztatottak száma

A társaságiadó-bevallást benyújtó vállalkozások közel héttizede minősült foglalkoztatónak 2022-ben. Számuk 63-mal több az előző évinél. A 7 417 foglalkoztató együttesen 782 fővel többet alkalmazott, mint 2021-ben. Ezen felül a kiva szerinti adózásra áttérő 167 gazdálkodó együttesen 615 főt alkalmazott. Ezt is figyelembe véve 1 397 fős munkavállalói létszámnövekedés történt 2022-ben.

A munkáltatók több mint kétötöde mindössze egy főt foglalkoztatott és 21,7 százaléka alkalmazott ötnél több embert. 93 munkáltató jelzett legalább 100 fős foglalkoztatotti létszámot, összesen 32 814 főt. A 10 legnagyobb foglalkoztató között három olyan vállalkozás van, amely árbevétele alapján nem került be a TOP 100-as körbe. Két gazdálkodó az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység nemzetgazdasági ágban együttesen 2 441 főt foglalkoztatott 2022-ben. Egy textil-, bőripar ágazatba tartozó gazdálkodónál 1 940 fő dolgozott 2022-ben.

Foglalkoztatáscsökkenés a nemzetgazdasági ágak közül a mezőgazdaságban, a bányászatban, a szállítás, raktározásban és a szolgáltatásban volt megfigyelhető. (2. táblázat)

A **mezőgazdaság** átlagléttszáma 0,2 fővel esett vissza, mivel a dolgozók száma a munkáltatók számát meghaladó ütemben csökkent 2022-ben.

A **bányászatban** a foglalkoztatók és a munkavállalók száma is elhanyagolható.

A legnagyobb munkaadó az ágak közül továbbra is a **feldolgozóipar**, 2022-ben a munkavállalók több mint kétötöde dolgozott a szektorban. A foglalkoztatotti létszám 824 fővel, az átlagléttszám 1,5-tel nőtt egy év alatt, mely a második legmagasabb a vármegyében. A nemzetgazdasági ágat nagy koncentráció jellemezte, a munkavállalók háromtizedét mindössze öt cég alkalmazta.

Az **energiaiparban** hattal kevesebb munkáltató három fővel több munkavállalót foglalkoztatott, melynek következtében az átlagléttszám 2,3 fővel emelkedett az előző évhez képest. A szektorban dolgozók kétharmadát két vállalkozás foglalkoztatta.

A **vízellátás, hulladékgazdálkodás** foglalkoztatóinak száma eggyel, a foglalkoztatottak száma 20-szal nőtt. Az átlagléttszám – 1,5 százalékos csökkenése ellenére – továbbra is a legmagasabb a nemzetgazdasági ágak között. A szektor foglalkoztatása erősen koncentrált, a munkavállalók több mint négyötödét két foglalkoztató alkalmazta.

Az **építőipar** a vármegyei dolgozók több mint tizedének biztosított munkát. A nemzetgazdasági ágban nőtt legnagyobb arányban, 4,6 százalékkal a foglalkoztatók száma, melyek 5,9 százalékkal több főt alkalmaztak 2022-ben. A munkáltatók és a munkavállalók számának eltérő arányú bővülése miatt az egy vállalkozásra jutó foglalkoztatottak száma 0,1 fővel nőtt. Az építőiparra a kis létszámú vállalkozások jellemzőek. A nemzetgazdasági ág munkaadóinak több mint harmada csak egy munkavállalót foglalkoztatott, míg mindössze négy cég alkalmazott 100-nál több dolgozót.

A harmadik legnagyobb foglalkoztató a **kereskedelem**, mely a vármegyei alkalmazottak több mint hatodának biztosított munkát. A dolgozók száma 3,7 százalékkal nőtt, míg a foglalkoztatók száma 1,9 százalékkal csökkent. Az egy vállalkozásra jutó átlagos létszám 6,2 főről 6,5 főre emelkedett.

A **szállítás, raktározásban** foglalkoztatottak száma 1,2 százalékkal csökkent egy év alatt. A munkáltatók száma eggyel nőtt 2022-ben. Így az egy vállalkozásra jutó átlagos létszám 0,1 fővel mérséklődött, mely továbbra is a negyedik legmagasabb a nemzetgazdasági ágak között.

A **vendéglátásban** 17-tel kevesebb munkáltató mindössze eggyel kevesebb főt foglalkoztatott 2022-ben. Az átlagléttszám 0,3 fővel 5,6 főre nőtt, mellyel megelőzte a szolgáltatás és az építőipar átlagléttszámát a nemzetgazdasági ágak között. A vendéglátás

2. táblázat: Foglalkoztatottak és foglalkoztatók száma nemzetgazdasági áganként

Nemzetgazdasági ág megnevezése	Foglalkoztatottak száma			Foglalkoztatók száma			Átlaglétszám		
	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index
	fő			db			fő/db		
Mezőgazdaság	3 492	3 305	94,6%	395	384	97,2%	8,8	8,6	97,7%
Bányászat	19	18	94,7%	6	5	83,3%	3,2	3,6	112,5%
Feldolgozóipar	27 686	28 510	103,0%	810	799	98,6%	34,2	35,7	104,4%
Energiaipar	300	303	101,0%	32	26	81,3%	9,4	11,7	124,5%
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	1 296	1 316	101,5%	32	33	103,1%	40,5	39,9	98,5%
Építőipar	6 859	7 265	105,9%	1 269	1 328	104,6%	5,4	5,5	101,9%
Kereskedelem	11 706	12 134	103,7%	1 890	1 855	98,1%	6,2	6,5	104,8%
Szállítás, raktározás	3 051	3 015	98,8%	341	342	100,3%	8,9	8,8	98,9%
Vendéglátás	1 624	1 625	100,1%	306	289	94,4%	5,3	5,6	105,7%
Szolgáltatás	13 296	12 620	94,9%	2 273	2 356	103,7%	5,8	5,4	93,1%
Összesen	69 329	70 111	101,1%	7 354	7 417	100,9%	9,4	9,5	101,1%

tásban működő foglalkoztatók jellemzően kevés munkavállalót alkalmaztak, több mint harmaduk csak egy főt foglalkoztatott, tíz vagy annál több főt pedig mindössze 45 gazdálkodó.

A **szolgáltatási** szektorban volt a legmagasabb a munkaadók és a második legnagyobb a munkavállalók száma. A 2 356 foglalkoztató a vármegyei összesnek több mint a háromtizedét tette ki és a munkavállalók közel ötödének biztosított munkalehetőséget. 2022-ben a foglalkoztatottak száma 676 fővel maradt el az egy évvel korábbtól. Az átlaglétszám 5,4 főre csökkent, mely – a bányászatot leszámítva – a legalacsonyabb volt a nemzetgazdasági ágak között.

A **feldolgozóipar**on belül az **élelmiszeripar**ban vállalt munkát az ágban dolgozók közel ötöde. Az ágazat foglalkoztatottinak száma 14-gyel csökkent az egy évvel korábbihoz viszonyítva. A munkáltatók számának csökkenése mellett a munkavállalók száma nem változott, így az átlagos létszám 2,1 fővel nőtt 2022-ben. A legnagyobb, 128 fős létszámbővítés a baromfihús feldolgozása, tartósítása szakágazatban történt. A húsfeldolgozás, -tartósítás és a kenyér; friss pékáru gyártása szakágazatokban viszont csökkent az átlagos statisztikai létszám legalább 30 fővel. (3. táblázat)

A munkavállalók közel hatodának a **textil-, bőripar** biztosított munkát. Az ágazatban 35 fővel kevesebb munkavállaló és hárommal több foglalkoztató volt 2022-ben. A szektorban 6 százalékkal visszaesett az átlaglétszám, ennek ellenére továbbra is a második legmagasabb volt.

A **vegyi-, gumiipar** adott munkát a nemzetgazdasági ágban dolgozók szintén közel hatodának. Az átlagos dolgozói létszám a foglalkoztatottak számának csökkenése miatt mérséklődött 2022-ben. A 95,7 fős átlaglétszám a legmagasabb a feldolgozóipar ágazataiban között.

A **fa-, papíripar** vállalkozásainál dolgozók átlaglétszáma továbbra is a legalacsonyabb volt. Az 1 578 munkavállaló több mint harmada a fűrészárugyártás szakágazatban dolgozott.

A **gépgyártásban** tevékenykedő cégek esetében az alkalmazottak száma 10,3 százalékkal nőtt, míg a foglalkoztatók száma közel tizedével csökkent 2022-ben. A 49,8 fős átlaglétszám a harmadik legnagyobb.

Az **egyéb feldolgozóipar**ba tartozott a foglalkoztatók több mint kétötöde, melyek a nemzetgazdasági ágban dolgozók közel harmadának adtak munkát. Az alkalmazottak száma 7,1 százalékkal nőtt. Az ágazatban három foglalkoztató hajtott végre 100 főnél nagyobb létszámbővítést, illetve egy 100 főt



meghaladó dolgozói létszámmal rendelkező társaság a vármegyébe helyezte a székhelyét 2022-ben.

A **szolgáltató ágakon belül** az **adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek** területén talált munkát a foglalkoztatottak több mint harmada. A dolgozói létszám 580 fővel visszaesett egy év alatt. A csökkenés a munkaerőkölcsönzés szakágazatban végbement 968 fős létszámviSSzaesésnek köszönhető. Oka, hogy a szakágazat két gazdálkodója székhelyet váltott. A csökkenést részben ellensúlyozta az egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodás szakágazat 364 fős alkalmazotti létszámbővülése. Az átlaglétszám hatodával 16,2 főre csökkent 2022-ben, de továbbra is ez a legmagasabb érték a szolgáltató ágak között.

A legtöbb munkáltató a **szakmai, tudományos, műszaki tevékenységek** területén volt érdekelt. Ebben az ágban található a második legtöbb munkavállaló is. (4. táblázat)

Béreköltség, átlagbér

A vármegye társas vállalkozásai által 2022-ben elszámolt 280,6 milliárd forint béreköltség 43,8 milliárd forinttal volt több az egy évvel korábbinál. Az egy főre jutó éves béreköltség 17,2 százalékkal 4 002 ezer forintba nőtt és – a szolgáltató ágakat együtt vizsgálva – minden szektorban meghaladta a 2021-esét. Az átlagbér a mezőgazdaságban, a feldolgozóiparban, az energiaiparban és a vízellátás, hulladékgyártásban haladta meg a vármegyei átlagot. (18. grafika)

3. táblázat: A feldolgozóiparban foglalkoztatottak és foglalkoztatók száma

Ágazat megnevezése	Foglalkoztatottak száma			Foglalkoztatók száma			Átlaglétszám		
	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index
	fő			db			fő/db		
Élelmiszeripar	5 153	5 153	100,0%	192	178	92,7%	26,8	28,9	107,8%
Textil-, bőripar	4 446	4 411	99,2%	54	57	105,6%	82,3	77,4	94,0%
Vegyi-, gumiipar	4 557	4 498	98,7%	47	47	100,0%	97,0	95,7	98,7%
Fa-, papíripar	1 616	1 578	97,6%	124	114	91,9%	13,0	13,8	106,2%
Gépgyártás	3 389	3 737	110,3%	82	75	91,5%	41,3	49,8	120,6%
Egyéb feldolgozóipar	8 525	9 133	107,1%	311	328	105,5%	27,4	27,8	101,5%
Feldolgozóipar összesen	27 686	28 510	103,0%	810	799	98,6%	34,2	35,7	104,4%

4. táblázat: A szolgáltatásban foglalkoztatottak és foglalkoztatók száma

Szolgáltatási ág megnevezése	Foglalkoztatottak száma			Foglalkoztatók száma			Átlaglétszám		
	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index
	fő			db			fő/db		
Információ, kommunikáció	590	572	96,9%	162	177	109,3%	3,6	3,2	88,9%
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	695	682	98,1%	104	106	101,9%	6,7	6,4	95,5%
Ingatlanügyletek	1 756	1 637	93,2%	279	275	98,6%	6,3	6,0	95,2%
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	2 053	2 099	102,2%	727	793	109,1%	2,8	2,6	92,9%
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	4 989	4 409	88,4%	261	273	104,6%	19,1	16,2	84,8%
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	43	42	97,7%	9	9	100,0%	4,8	4,7	97,9%
Oktatás	269	332	123,4%	133	122	91,7%	2,0	2,7	135,0%
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1 353	1 387	102,5%	410	408	99,5%	3,3	3,4	103,0%
Művészet, szórakoztatás, szabadidő	802	703	87,7%	86	89	103,5%	9,3	7,9	84,9%
Egyéb szolgáltatás	746	757	101,5%	102	104	102,0%	7,3	7,3	100,0%
Szolgáltatás összesen	13 296	12 620	94,9%	2 273	2 356	103,7%	5,8	5,4	93,1%

A **mezőgazdaságban** 2022-ben 16 százalékkal emelkedtek az átlagbérek, összegük 183 ezer forinttal haladta meg a vármegei átlagot.

A **bányászatban** dolgozó mindössze 18 fő éves átlagbére kiemelkedő, 38,2 százalékos növekedést követően 1 756 ezer forint volt.

A **feldolgozóipari** vállalkozásoknál kifizetett átlagbér 16,2 százalékkal emelkedett, így a foglalkoztatottak keresték a harmadik legnagyobb összeget, 4 661 ezer forintot.

A legmagasabb átlagjövedelmet 2022-ben is az **energiaiparban** dolgozók kapták. Az iparágban foglalkoztatottak átlagbére 573 ezer forinttal 5 834 ezer forintra nőtt.

A **vízellátás, hulladékgazdálkodás** cégeinél kifizetett fajlagos bérköltség több mint tizedével haladta meg az egy évvel korábbit. Az átlagbér ebben a nemzetgazdasági ágban volt a második legmagasabb 2022-ben és 804 ezer forinttal haladta meg a vármegei átlagot.

18. grafika

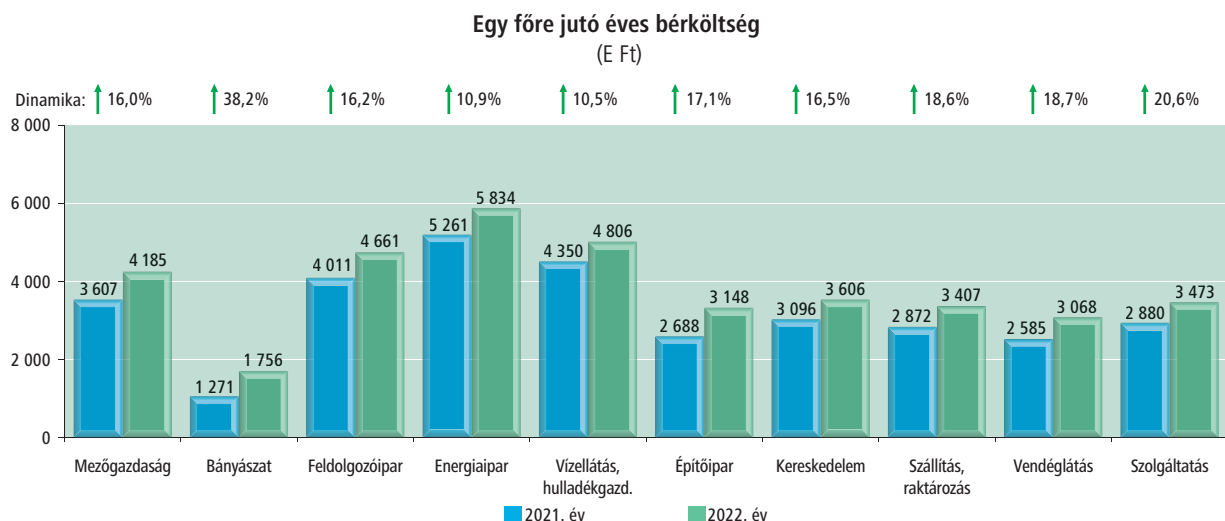
Az **építőiparban** dolgozók átlagosan 17,1 százalékkal kerestek többet, mint egy évvel korábban.

A **kereskedelemben** foglalkoztatottak átlagbére hatodával 3 606 ezer forintra emelkedett, mely a nemzetgazdasági ágak között az ötödik legmagasabb érték. A dolgozók átlagbére 396 ezer forinttal maradt el a vármegei átlagtól.

A **szállítás, raktározás** területén dolgozók átlagbére 18,6 százalékkal nőtt, így 2022-ben átlagosan 3 407 ezer forintot kerestek.

A **vendéglátás** területén dolgozók átlagkeresete 18,7 százalékkal nőtt. 2022-ben – a bányászatot leszámítva – továbbra is itt volt a legalacsonyabb az éves átlagbér. A nemzetgazdasági ág munkavállalói a vármegei átlagbérnél 934 ezer forinttal kerestek kevesebbet.

A **szolgáltatásban** érdekelt társas vállalkozásoknál dolgozók átlagbére több mint ötödével volt magasabb az egy évvel korábrinál. Ezen szektorban 3 473 ezer forintos bért vihettek haza a munkavállalók.



Grafika: MW, forrás: NAV

4. JÖVEDELMEZŐSÉG ÉS HATÉKONYSÁG

Az üzemi (üzleti) eredmény nagyobb arányban növekedett, mint a vetítési alapok, így a jövedelmezőségre jellemző mutatók kedvezőbb képet mutattak a 2021-es értéknél. (5. táblázat)

5. táblázat: Jövedelmezőségi mutatók

Megnevezés	2021. év	2022. év	Index
Üzemi (üzleti) eredmény (M Ft)	208 862	281 618	134,8%
Értékesítés nettó árbevétele (M Ft)	2 563 626	3 228 625	125,9%
Foglalkoztatottak száma (fő)	69 329	70 111	101,1%
Árbevétel-arányos jövedelmezőség	8,1%	8,7%	-
1 főre jutó üzemi (üzleti) eredmény (M Ft/fő)	3,01	4,02	133,6%

Az árbevétel-arányos üzemi (üzleti) eredmény értéke 8,1 százalékról 8,7 százalékra nőtt 2022-ben. Ennek oka, hogy az üzemi (üzleti) tevékenység eredményének növekedése 8,9 százalékponttal meghaladta az értékesítés nettó árbevételének emelkedését.

Az egy főre jutó üzemi (üzleti) eredmény értéke 3,01 millió forintról 4,02 millió forintra emelkedett, mivel a mutató számológója ez esetben is nagyobb ütemben nőtt, mint a nevezőben lévő foglalkoztatotti létszám.

Hasonlóan kedvezően alakult az egy főre jutó hozzáadott érték is. A vármegyei vállalkozások bruttó hozzáadott értéke 20,8 százalékkal nőtt 2022-ben, a foglalkoztatotti létszám 1,1 százalékos emelkedése mellett. Emiatt a hatékonyságot jellemző mutató közel ötödével lett kedvezőbb. (6. táblázat)

A **mezőgazdaság** bruttó hozzáadott értéke ötödével nőtt a foglalkoztatottak számának 187 fős csökkenése mellett. Emiatt

az egy főre jutó hatékonysági mutató növekedése ebben a nemzetgazdasági ágban volt a második legnagyobb arányú, 26,9 százalékos.

A **bányászat** az alkalmazotti létszámot és a bruttó hozzáadott értéket tekintve sem jelentős a vármegyében. Azonban a bruttó hozzáadott érték létszámcsökkenést meghaladó ütemű visszaesése miatt 2022-ben romlott a nemzetgazdasági ág hatékonysága.

A **feldolgozóipari** cégeknél állt alkalmazásban a vármegyei foglalkoztatottak több mint kétötöde, akik a bruttó hozzáadott érték több mint felét állították elő. Így a szektorban volt a legmagasabb az egy alkalmazott által termelt bruttó hozzáadott érték, mely 21,5 százalékkal magasabb a 2021-esnél.

Az **energiaipar** egy főre jutó bruttó hozzáadott értéke negatív előjelű volt 2022-ben. A mutató csökkenése a gőzellátás, légkondicionálás ágazat bruttó hozzáadott értékének – az anyagköltségek kiugró növekedése miatti – jelentős visszaesése kapcsán következett be.

A **vízellátás, hulladékgazdálkodás** területén tevékenykedő vállalkozások bruttó hozzáadott értéke közel 1,5 milliárd forinttal csökkent a foglalkoztatás 20 fős növekedése mellett, így az egy főre jutó érték 16,1 százalékkal 6,44 millió forintra csökkent.

A vármegyei bruttó hozzáadott érték és a foglalkoztatottak számának tizedével rendelkező **építőipari** cégek hatékonysága 2022-ben 16,5 százalékkal 9,13 millió forint/fő-re nőtt.

A **kereskedelem** is a vármegyei átlagnál alacsonyabb hatékonyságú nemzetgazdasági ág. A szektor cégei a vármegyei munkavállalói létszám 17,3 százalékát, a bruttó hozzáadott értéknek pedig a 15,9 százalékát adták. Az egy főre jutó érték a 20,7 százalékos emelkedés ellenére közel tizedével alacsonyabb a vármegyei átlagnál.

A **szállítás, raktározás** területén tevékenykedő munkavállalók termelték a második legmagasabb, 12,14 millió forint/fő fajlagos bruttó hozzáadott értéket, amely

6. táblázat: Egy főre jutó bruttó hozzáadott érték nemzetgazdasági áganként

Nemzetgazdasági ág megnevezése	Bruttó hozzáadott érték			Foglalkoztatottak száma			1 főre jutó bruttó hozzáadott érték		
	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index
	M Ft			fő			M Ft/fő		
Mezőgazdaság	22 969	27 586	120,1%	3 492	3 305	94,6%	6,58	8,35	126,9%
Bányászat	265	175	66,0%	19	18	94,7%	13,95	9,72	69,7%
Feldolgozóipar	292 954	366 316	125,0%	27 686	28 510	103,0%	10,58	12,85	121,5%
Energiaipar	4 686	-1 717	-	300	303	101,0%	15,62	-	-
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	9 949	8 476	85,2%	1 296	1 316	101,5%	7,68	6,44	83,9%
Építőipar	53 753	66 317	123,4%	6 859	7 265	105,9%	7,84	9,13	116,5%
Kereskedelem	87 996	110 220	125,3%	11 706	12 134	103,7%	7,52	9,08	120,7%
Szállítás, raktározás	29 172	36 616	125,5%	3 051	3 015	98,8%	9,56	12,14	127,0%
Vendéglátás	7 620	8 341	109,5%	1 624	1 625	100,1%	4,69	5,13	109,4%
Szolgáltatás	65 346	71 825	109,9%	13 296	12 620	94,9%	4,91	5,69	115,9%
Összesen	574 710	694 155	120,8%	69 329	70 111	101,1%	8,29	9,90	119,4%

27 százalékkal magasabb a 2021-esnél. A növekedés oka, hogy a foglalkoztatásuk kismértékű visszaesése mellett a nemzetgazdasági ág vállalkozásai negyedével több bruttó hozzáadott értéket mutattak ki.

Annak ellenére, hogy a **vendéglátó szektor** hatékonysága közel tizedével nőtt, az egy alkalmazott által termelt bruttó hozzáadott érték fele a vármegyei átlagnak.

A **szolgáltató szektor**ban tevékenykedő több, mint négyezer vállalkozás bruttó hozzáadott értéke – 5,1 százalékos létszámcsökkenés mellett – összességében 9,9 százalékkal lett magasabb. Emiatt a hatékonyság a tavalyi értéknél közel hatodával több, 5,69 millió forint/fő lett, ami a vármegyei átlag közel háromötöde.

5. MÉRLEGADATOK

A vármegyei társas vállalkozások mérlegfőösszege tovább gyarapodott, 2022 végére 3 263,6 milliárd forintra emelkedett.

Eszközök összetétele

A cégek eszközállományának összetételében jelentős mértékű eltolódás nem tapasztalható. A bevallási adatok szerint a vállalkozások vagyonának közel fele befektetett eszközben, több mint fele forgóeszközben testesült meg, míg 1,8 százaléka aktív időbeli elhatárolás volt.

A **befektetett eszközök** együttes értéke 1 568 milliárd forint volt, 225,9 milliárd forinttal több, mint az előző évben. A befektetett eszközök 1,7 százaléka az immateriális javakból származott, melyek értéke 9,1 milliárd forinttal emelkedett. Legnagyobb hányadát, 79,5 százalékát a tárgyi eszközök tették ki, 18,8 százaléka a befektetett pénzügyi eszközökből tevődött össze.

19. grafika



A **tárgyi eszközök** értéke közel ötödével, a **befektetett pénzügyi eszközök**é tizedével nőtt.

A **forgóeszközök** együttes összege 2021-hez képest 302,4 milliárd forintos növekedés eredményeként 1 636,4 milliárd forint lett, és összetétele is módosult. A készletek és a pénzeszközök aránya nőtt.

Az állomány 30,4 százalékát képviselő **készletek** együttes értéke 104,2 milliárd forinttal nőtt.

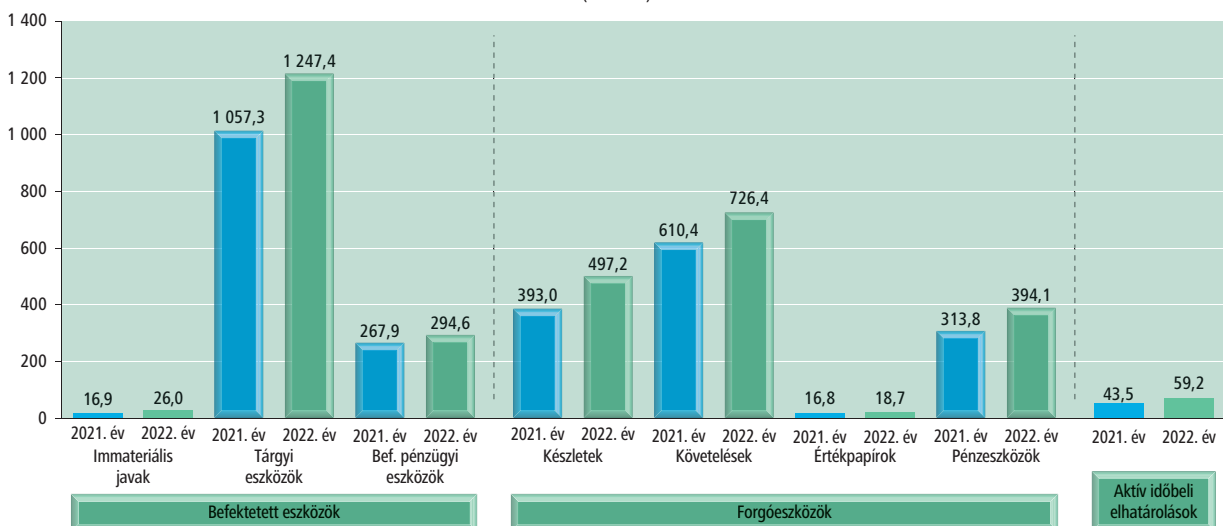
A forgóeszközök legnagyobb részét, 44,4 százalékát továbbra is a **követelések** tették ki. Év végi értékük az előző évihez viszonyítva 116 milliárd forinttal emelkedett.

Az **értékpapírok** állománya az év végén 18,7 milliárd forintot tett ki, mely 2021-hez viszonyítva 1,9 milliárd forinttal nőtt.

A forgóeszközök közel negyedét kitevő **pénzeszközök** összege 80,3 milliárd forinttal volt több az előző évinél.

A vármegyében működő vállalkozások **aktív időbeli elhatárolásainak** összege több mint harmadával nőtt 2022-ben. (19. grafika)

Eszközök összetétele
(Mrd Ft)

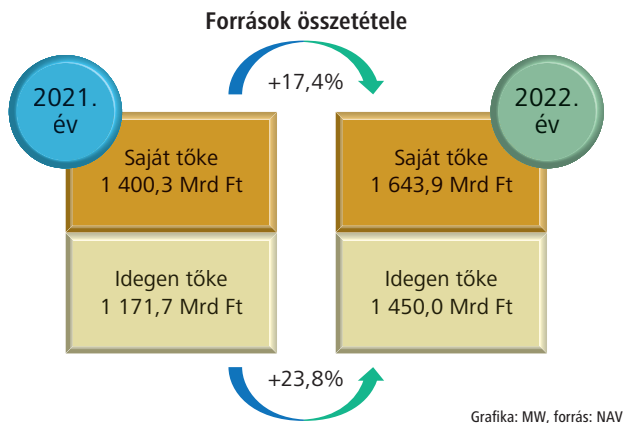


Grafika: MW, forrás: NAV

Források összetétele

A vállalkozások vagyonán belül a saját tőke 17,4 százalékkal és az idegen tőke állománya közel negyedével nőtt. A társas vállalkozások saját forrásból finanszírozták az összes eszköz 50,4 százalékát, összege a 2021-eshez képest 243,6 milliárd forinttal növekedett. (20. grafika)

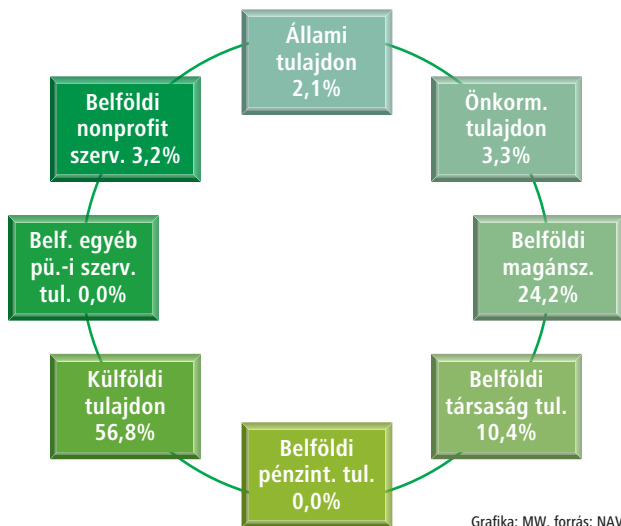
20. grafika



A jegyzett tőke a saját tőke 13,4 százalékát képviselte. (21. grafika)

21. grafika

A jegyzett tőke tulajdonosi szerkezete 2022-ben



A legnagyobb, 56,8 százalék a külföldiek részesedése, melyet a belföldi magánszemélyek követtek 24,2 százalékkal és a belföldi társaságok 10,4 százalékkal.

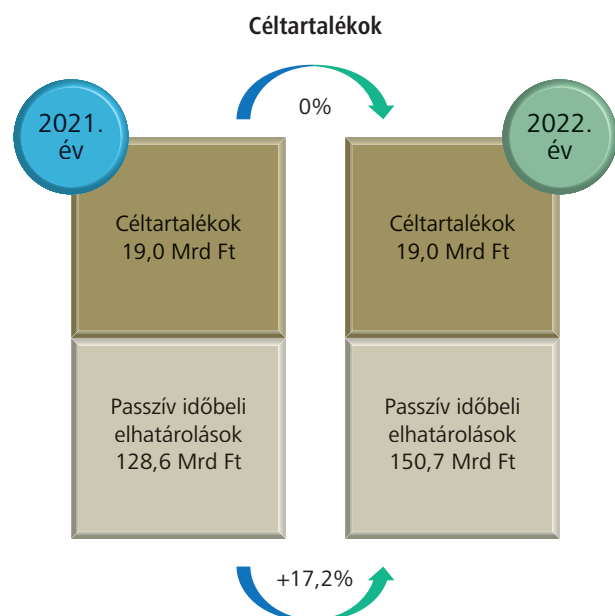
Az idegen tőke összege 1 450 milliárd forintra emelkedett, forrásokon belüli részaránya pedig 44,4 százalékra nőtt. A kötelezettségek több mint héttizedét a rövid, több mint negyedét a hosszú lejáratúak képviselték. A hátra sorolt kötelezettségek aránya 0,7 százalék volt.



A céltartalékok összege az előző évvel megegyezően 19 milliárd forint volt.

A passzív időbeli elhatárolások állományában 17,2 százalékos növekedés történt. (22. grafika)

22. grafika



III. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI

1. MÓDSZERTAN

A TOP 100 körbe tartozó cégek meghatározása előre rögzített paraméter, az értékesítés nettó árbevétele alapján történik. Az állományt számítástechnikai úton, a NAV-hoz benyújtott társaságiadó-bevallásokban szereplő adatok alapulvételével állítjuk össze. Természetesen egy vállalkozás teljesítménye egyetlen mutatóval nem jellemezhető, és a TOP 100 körén kívül eső gazdasági társaságok közül többen, annak ellenére, hogy e kiadványban nem szerepelnek, szintén nagymértékben hozzájárultak a vármegye gazdasági teljesítményéhez.

A kiadványban kizárólag olyan gazdálkodók szerepelnek, akik nevük és adataik megjelentetéséhez hozzájárultak. Egyes vál-

lalkozások adataik közzétételét korlátozták, vagy nem járultak hozzá az adatok nyilvánosságához, abban az esetben a „nem nyilvános” felirat jelenik meg.

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye gazdasági életét meghatározó 100 legjelentősebb vállalkozása közül 85 járult hozzá ahhoz, hogy nevét és főbb adatait e kiadványban szerepeltessük, ebből 28 cég csak korlátozottan, egyes gazdasági információk megjelenítését hagyta jóvá. Ezen túl két vállalkozás csak a neve közlését engedélyezte, további 15 vállalkozás pedig nem élt a nyilvánosság lehetőségével.

2. VÁLTOZÁSOK A TOP 100-BAN

Új belépők

2022-ben kilenc új belépő szerepelt a kiemelt körben. Közülük hat cég a kereskedelemben érdekelt, míg egy-egy gazdálkodó az építőiparba, a feldolgozóiparba és a szolgáltatásba tartozik. A kiadványunkban az újak közül hét társaság járult hozzá adatai közléséhez. (23. grafika)

Az új belépők között a legmagasabb pozíciót a KENO Energy Kft. foglalta el. 2022-ben 10,1 milliárd forintos nettó árbevételével a társaság egészen a 52. helyezéig jutott. Az elektromos háztartási cikk nagykereskedelemmel foglalkozó cég a „legfiatalabb” a Százak között.

23. grafika

Új belépők a 2022-es TOP 100-ban



Grafika: MW, forrás: NAV

A tejtermék, tojás, zsiradék nagykereskedő Keleti Régió Tejértékesítő és Beszerző Kft. 8,8 milliárd forintos értékesítésével a 61. helyen szerepel a legnagyobb gazdálkodók között. A 72. helyen szerepel a PAULIK Fafeldolgozó Kft., 6,9 milliárd forint nettó árbevételével. A fűrészarugyártással foglalkozó társaság bevétele közel kétszeresére nőtt.

Az egyéb háztartási cikk nagykereskedelemmel foglalkozó IGEPA HUNGÁRIA Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. 5,9 milliárd forint árbevételével a 85. helyig jutott a legnagyobbak között. A szolgáltatás új belépője a RÉVÉSZ-NYÍRLOG Logisztikai, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. a TOP 100-as listában a 93. helyen szerepel. A saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése tevékenységet folytató vállalkozás árbevétele több mint kétötödével 5,1 milliárd forintra nőtt.

A tejtermék, tojás, zsiradék nagykereskedelme tevékenységet végző EAST MILK Kft. 2011-ben alakult. Az előző évit harmadával meghaladó, 4,9 milliárd forintos nettó árbevételének több mint kilenczede belföldi értékesítésből származott.

A listán 97. helyen szereplő Picmac Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. gépjárműalkatrész-kiskereskedelemmel foglalkozik. A gazdálkodó nettó árbevétele harmadával nőtt, 2022-ben már 4,8 milliárd forintot tett ki.

Cserélődések

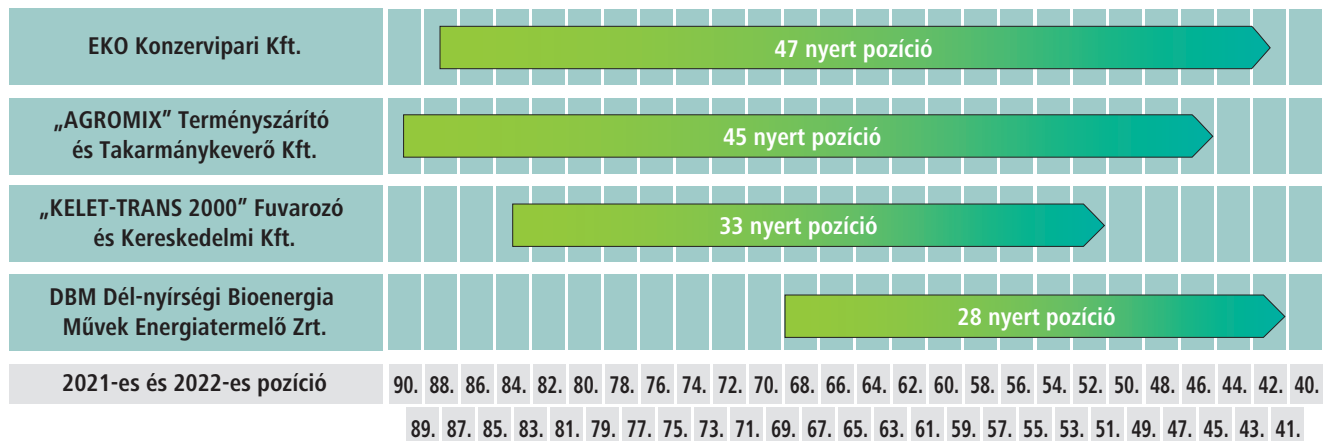
A TOP 100 adózó közül 10 megőrizte előző évi pozícióját, 35 előrébb, míg 46 gazdálkodó hátrébb foglalt helyet a rangsorban, továbbá kilenc társaság új belépőként szerepelt a listán. A négy legnagyobb pozíciót nyerő vállalkozás közül 47 helyet lépett előre az élelmiszeriparban működő EKO Konzervipari Kft., amely 2022-ben 7 milliárd forinttal növelte az egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósításból származó árbevételét, így 42. a rangsorban. Az „AGROMIX” Terményszárító és Takarmánykeverő Kft. értékesítése több mint két és félszeresére nőtt 2021-hez viszonyítva. Ennek eredményeként a haszonállat-eledelel gyártással foglalkozó társaság 45 pozíciót előre lépve 45. a listán.

Az 1997 óta működő, egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatást végző „KELET-TRANS 2000” Fuvarozó és Kereskedelmi Kft. árbevétele 5,6 milliárd forinttal nőtt 2022-ben, így 33 pozíciót javítva 51. helyezett lett a Százak között.

28 helyet javított a DBM Dél-nyírségi Bioenergia Művek Energiatermelő Zrt., mely a 41. helyet foglalta el 2022-ben. A 2006-ban alakult villamosenergia-termelést folytató vállalkozás árbevétele kétszeresére nőtt egy év alatt. (24. grafika)

24. grafika

A legtöbb pozíciót nyerő vállalkozások 2022-ben



Grafika: MW, forrás: NAV

3. JÁRÁSOK SZERINTI MEGOSZLÁS

A vármegyében 13 járás található, ahol 10 768 – társaságiadó-bevallást benyújtó – vállalkozás végez tevékenységet. A járások között gazdasági téren jelentős eltérések mutatkoztak.

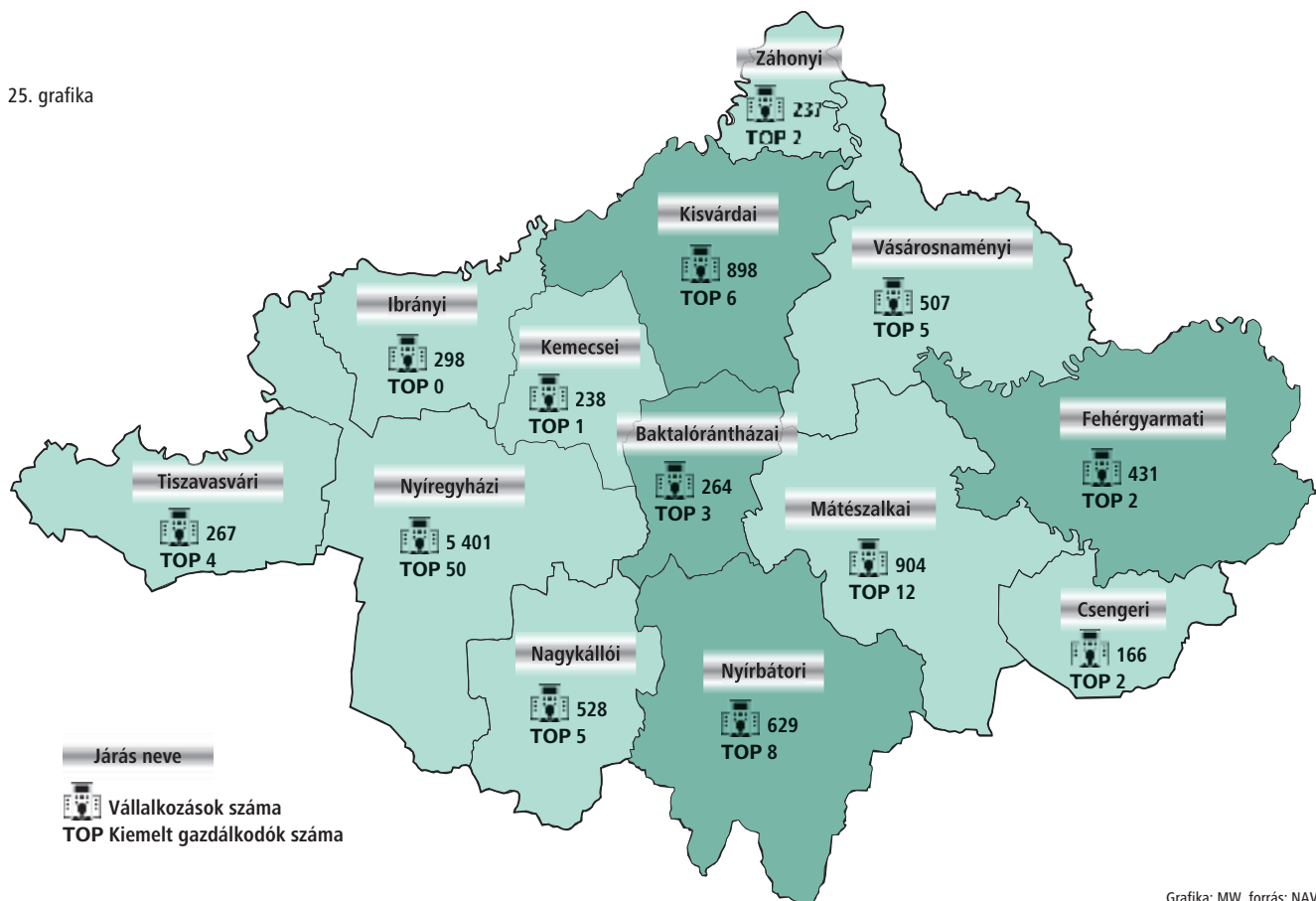
A legjelentősebb járás a korábbi évekhez hasonlóan a *Nyíregyházi*, ahol a vármegyei vállalkozások fele, 5 401 található. Ezt követi a *Mátészalkai* járás, ahol összesen 904 társaság működött, ami a vármegyei adózók 8,4 százaléka. A vármegye társaságiadó-bevallást benyújtó vállalkozásainak 41,5 százalé-

ka a többi 11 járásban található. A legkevesebb, 166 társas vállalkozás a *Csengeri* járásban rendelkezik székhellyel, ami a vármegyei társaságok 1,5 százaléka. (25. grafika)

A vármegye gazdaságát meghatározó TOP vállalkozások legnagyobb számban a *Nyíregyházi* járásban találhatóak, összesen 50 cég. Ezt követi a *Mátészalkai* járás 12, a *Nyírbátori* 8 és a *Kisvárdai* 6 kiemelt gazdálkodóval. A Százak közül 24 társaság a többi kilenc járás gazdasági fejlődéséhez járult hozzá.



25. grafika



Grafika: MW, forrás: NAV

A vármegyei 3 228,6 milliárd forint nettó árbevétel több mint fele a *Nyíregyházi* járásban realizálódott. A *Kisvárdai* járásban tevékenységet végző cégek tizede, a *Mátészalkaiban* 9,3 százalékkal és a *Nyírbátori*ban 5,6 százalékkal járultak hozzá a vármegye árbevételéhez. A többi járásban ez a részarány nem érte el az 5 százalékot. A legalacsonyabb az *Ibrányi* és a

Csengeri járás részesedése: a vármegye nettó árbevételéhez mindössze 1,3 és 1,1 százalékkal járultak hozzá. (7. táblázat). Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye nettó árbevételének háromötödét a 100 legjelentősebb társas vállalkozás adta. A Százak közé tartozó vállalkozások járásuk árbevételének jelentős részét adták. Hét járás esetében az árbevétel több mint

7. táblázat: A nettó árbevétel és a foglalkoztatottak száma járásonként 2022-ben

Járás megnevezése	Nettó árbevétel			Foglalkoztatottak létszáma		
	TOP 100 vállalkozás	Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye	Részarány (TOP 100 / vármegye)	TOP 100 vállalkozás	Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye	Részarány (TOP 100 / vármegye)
	M Ft			fő		
Baktalórántházai	46 262	78 036	59,3%	216	2 935	7,4%
Csengeri	14 092	34 957	40,3%	471	1 363	34,6%
Fehérgyarmati	21 950	97 436	22,5%	44	2 169	2,0%
Ibrányi	-	42 782	-	-	1 241	-
Kemecsei	23 321	44 084	52,9%	143	891	16,0%
Kisvárdai	225 340	324 439	69,5%	3 362	7 026	47,9%
Mátészalkai	188 436	298 984	63,0%	3 320	6 800	48,8%
Nagykállói	55 496	117 097	47,4%	623	2 767	22,5%
Nyírbátori	97 396	179 617	54,2%	1 883	3 931	47,9%
Nyíregyházi	1 115 350	1 725 839	64,6%	12 285	35 034	35,1%
Tiszavasvári	44 775	92 625	48,3%	1 019	2 544	40,1%
Vásárosnaményi	82 649	132 870	62,2%	529	2 188	24,2%
Záhonyi	20 346	59 859	34,0%	174	1 222	14,2%
Összesen	1 935 413	3 228 625	59,9%	24 069	70 111	34,3%

fele származott a kiemelt vállalkozásoktól, illetve három másik járásban is hozzájuk köthető az árbevétel több mint kétötöde. A **Nyíregyházi** járás toplistás vállalkozásai a vármegye bevételeinek több mint harmadát teljesítették. Ezt követi a **Kisvárdai** járás, ahol a kiemelt gazdálkodók a vármegye bevételeinek 7 százalékát adták.

A **Nyíregyházi** járásban 25 kiemelt vállalkozás árbevétele haladta meg a tízmilliárd forintot. Az általuk teljesített, összesen 935,3 milliárd forint a vármegye árbevételének közel háromtizede volt. A feldolgozóiparban tevékenykedő gazdálkodók 776,6 milliárd forint értékesítése a járás árbevételének 45 százalékát adta.

A **Kisvárdai** járás 324,4 milliárd forintos értékesítésének több mint háromötödét a feldolgozóiparban működő gazdálkodók adták.

A térség TOP vállalkozásai 225,3 milliárd forinttal járultak hozzá a járás nettó árbevételéhez.

A **Mátészalkai** járás kiemelt gazdálkodóitól származó 188,4 milliárd forint nettó árbevétel adta a járási bevétel 63 százalékát.

2022-ben Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye társas vállalkozásai összesen 1,1 százalékkal többet, összesen 70 111 főt alkalmaztak. A foglalkoztatottak száma nyolc járásban nőtt és ötben csökkent. A legjelentősebb, 725 fős növekedés a **Nyíregyházi** járásban volt. Ezen kívül a **Baktalórántházi** járásban történt számottevő, 518 fős emelkedés, ahol a társaságok több mint

ötödével több munkavállalónak biztosítottak munkát. A növekedés főként az egyéb emberierőforrás-ellátás, -gazdálkodás szakágazatban végbement létszámbővítésnek az eredménye. A vármegyei munkavállalók több mint harmadát, 24 069 főt a toplistás gazdálkodók foglalkoztatták, a számuk 2021-hez viszonyítva közel 1 157 fővel nőtt.

A **Nyíregyházi** járás kiemelkedő szerepet játszott a foglalkoztatás terén is. Itt alkalmazták a vármegye dolgozóinak felét, 35 034 főt. A járás 50 kiemelt társaságában tevékenykedett a térség munkavállalóinak több mint harmada.

A **Kisvárdai** járás vállalkozásai 7 026 főnek biztosítottak állást. Az itt található hat kiemelt társaság a járási alkalmazottak közel felét, 3 362 főt láttak el munkával.

A **Mátészalkai** járásban végzett munkát a vármegye dolgozóinak közel tizede, 6 800 fő. A járás alkalmazottainak közel felét a Százak foglalkoztatták.

TOP 100-as gazdálkodók alkalmazták a **Nyírbátori** járásban dolgozók közel felét, a **Tiszavasvári** járásban kétötödét, illetve a **Csengeriben** a több mint egyharmadát.

A kiemelt kör foglalkoztatási aránya a **Fehérgyarmati** járásban volt a legalacsonyabb, 2 százalék.

A **Kemecsei** járásban volt a legkisebb a foglalkoztatás.

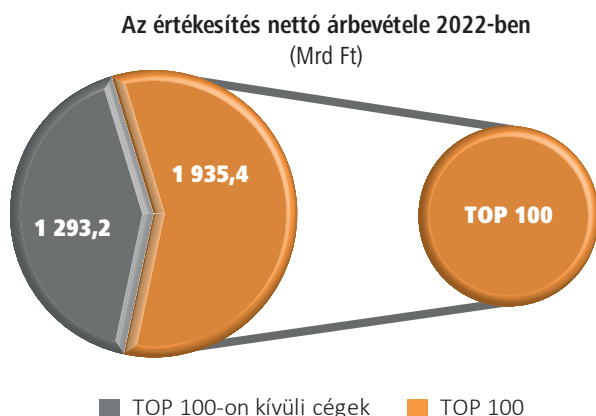
A kiemelt kör öt legnagyobb munkaadója egyenként ezer fő fölötti átlagléttszámmal működött. Közülük kettő-kettő a **Nyíregyházi**, és a **Kisvárdai** és egy a **Mátészalkai** járásban végezte tevékenységét.

4. GAZDASÁGI MUTATÓK ELEMZÉSE

Értékesítés nettó árbevétele

2022-ben a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei nettó árbevétel 3 228,6 milliárd forint volt, melynek 59,9 százaléka a TOP 100-aktól származott. (26. grafika)

26. grafika



A kiemelt vállalkozások nettó árbevétele 469 milliárd forinttal volt több az előző évinél. A vármegye társas vállalkozásainak értékesítését meghaladóan, 32 százalékkal nőtt a TOP 100 ár-

bevétele. A kiemelt kör növekedése adta a vármegyei bővülés héttizedét. (8. táblázat)

8. táblázat:

Nettó árbevétel	2021. év	2022. év	Eltérés	Index
	M Ft			
Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye	2 563 626	3 228 625	664 999	125,9%
TOP 100 vállalkozás	1 466 396	1 935 413	469 017	132,0%
Részarány (TOP 100/vármegye)	57,2%	59,9%	-	-

A Százak közül 91 társaság együttesen 487,6 milliárd forinttal több nettó árbevételt mutatott ki, mint egy évvel korábban. 9 vállalkozás pedig összesen 18,6 milliárd forinttal kevesebb értékesítést vallott.

Az előző évekhez hasonlóan a legtöbb TOP 100-as vállalkozás a feldolgozóiparban végezte tevékenységét, ezt követte a kereskedelem.

Ezzel szemben a vármegyében működő legtöbb gazdálkodó a korábbi évekhez hasonlóan a szolgáltatási ágban található. Ezt követik a kereskedelem és az építőiparban tevékenykedő társaságok. (9. táblázat)

9. táblázat: Vállalkozások száma nemzetgazdasági áganként 2022-ben

Nemzetgazdasági ág megnevezése	TOP 100	Vármegye	Részarány
	db		
Mezőgazdaság	2	588	0,3%
Bányászat	-	10	-
Feldolgozóipar	43	995	4,3%
Energiaipar	2	89	2,2%
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	2	42	4,8%
Építőipar	7	1 620	0,4%
Kereskedelem	39	2 520	1,5%
Szállítás, raktározás	4	439	0,9%
Vendéglátás	-	408	-
Szolgáltatás	1	4 057	0,02%
Összesen	100	10 768	0,9%

2022-ben hét nemzetgazdasági ág vállalkozásainak száma csökkent, a legjelentősebb visszaesés a kereskedelemben volt megfigyelhető, ahol 84-gyel kevesebb cég működött, mint egy évvel korábban. A legnagyobb emelkedés a szolgáltatásban következett be. Ebben a nemzetgazdasági ágban az előző évinél 50-nel több vállalkozás volt.

A toplistás vállalkozások nettó árbevételének jelentős része – a vármegyei arányokhoz hasonlóan – a feldolgozóiparban és a kereskedelemben képződött. (10. táblázat)

Vármegyei szinten csökkenés csak a bányászat árbevételében következett be, ahol eggyel kevesebb vállalkozás működött, mint 2021-ben. A kiemelt körbe tartozó cégek minden nemzetgazdasági ágban magasabb árbevételt vallottak, mint egy évvel korábban. A TOP 100 cégek növekedési üteme minden ágban meghaladta a vármegyeit. A Százak bevétel-növekedése a vízellátás, hulladékgazdálkodás és a kereskedelem ágakban maradt el a Százak átlagától.

10. táblázat: Értékesítés nettó árbevétele nemzetgazdasági áganként

Nemzetgazdasági ág megnevezése	TOP 100 vállalkozás			Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye			Részarány (TOP 100/vármegye)	
	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év
	M Ft			M Ft				
Mezőgazdaság	11 402	16 206	142,1%	99 630	123 309	123,8%	11,4%	13,1%
Bányászat	-	-	-	450	299	66,4%	-	-
Feldolgozóipar	922 697	1 239 240	134,3%	1 152 044	1 505 294	130,7%	80,1%	82,3%
Energiaipar	9 513	17 063	179,4%	15 529	25 582	164,7%	61,3%	66,7%
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	15 978	18 015	112,7%	22 628	25 120	111,0%	70,6%	71,7%
Építőipar	67 127	93 852	139,8%	230 858	301 521	130,6%	29,1%	31,1%
Kereskedelem	404 035	500 427	123,9%	780 255	937 951	120,2%	51,8%	53,4%
Szállítás, raktározás	32 131	45 553	141,8%	95 766	122 067	127,5%	33,6%	37,3%
Vendéglátás	-	-	-	21 435	24 131	112,6%	-	-
Szolgáltatás	3 513	5 057	144,0%	145 031	163 351	112,6%	2,4%	3,1%
Összesen	1 466 396	1 935 413	132,0%	2 563 626	3 228 625	125,9%	57,2%	59,9%

A *mezőgazdaság* kiemelt vállalkozásai adták a nemzetgazdasági ág árbevételének több mint nyolcadát. A nemzetgazdasági ág árbevétel-növekedésének ötöde a két kiemelt vállalkozástól származott.

A *feldolgozóipar* TOP 100-as vállalkozásai járultak hozzá a legnagyobb mértékben a nemzetgazdasági águk árbevételéhez. A feldolgozóiparban tevékenykedő kiemelték vármegyei árbevételből való részesedése 2,2 százalékponttal magasabb az előző évitől, mivel az értékesítés a Százak körében nagyobb arányban növekedett. A nemzetgazdasági ág esetében a bevétel-növekedés kilenczede a 43 kiemelt cégtől származott. A feldolgozóipar TOP cégei adták a Százak árbevételének közel kétharmadát, ami 17,4 százalékponttal magasabb, mint a vármegyei érték.

2022-ben az *energiaipar* kiemelt gazdálkodóinak értékesítése a nemzetgazdasági ágét meghaladó ütemben emelkedett. A növekedés üteme mindkét körben a legmagasabb volt. A nemzetgazdasági ág árbevételének kétharmada a két kiemelt cégtől származott.

A *vízellátás, hulladékgazdálkodás* TOP cégeitől származó árbevétel-növekedés 1,7 százalékponttal meghaladta a nemzetgazdasági ágét. A szektor két toplistás vállalkozása az ág árbevételének több mint héttizedét adta.

Az *építőipar* kiemelt gazdálkodóinak nettó árbevétele is nagyobb arányban növekedett a vármegyeinél. A nemzetgazdasági ág értékesítésének több mint háromtizede a hét TOP cégtől származott.

A *kereskedelem* értékesítésének több mint felét a TOP 100-as kör gazdálkodói bonyolították. A nemzetgazdasági ágban tapasztalt árbevétel-növekedés háromötöde a kiemelt cégektől származott. A kereskedelem toplistás vállalkozásai adták a TOP árbevételének negyedét.

A *szállítás, raktározás* ág kiemelt köre jelentősen, több mint kétötödével növelte árbevételét. Az emelkedés üteme ebben a körben 14,3 százalékponttal magasabb a vármegyeinél, így az ágba tartozó TOP cégek részaránya 37,3 százalékra emelkedett.

2022-ben a *szolgáltatás* toplistás vállalkozása a nemzetgazdasági ág értékesítésének mindössze 3,1 százalékát adta. A kiemelt és a teljes körben tapasztalt növekedés ebben az ágban tért el a legnagyobb mértékben, 31,4 százalékponttal.

A mezőgazdaság legnagyobb értékesítési árbevételét – a korábbi évekhez hasonlóan – a NYÍRERDŐ Nyírségi Erdészeti Zrt. realizálta a nemzetgazdasági ág értékesítésének 7,2 százalékát. (11. táblázat) A MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. az élelmiszeripar legnagyobb árbevételű vállalkozása, mely az ágazat értékesítésének felét adta.

Az EISSMANN Automotive Hungaria Kft. a textil-, bőripar legnagyobb nettó árbevétellel rendelkező társasága.

A MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. továbbra is a vármegye legnagyobb értékesítője volt. A vegyi-, gumiipar nettó árbevételének közel kétharmadát a cég adta.

A fa-, papíripar értékesítésének közel fele a SWISS KRONO Kft.-től származott.

A SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft. sok éve a gépgyártás vezető vállalkozása, melyhez az ágazati bevétel több mint negyede köthető.

Az egyéb feldolgozóipar kiemelkedő cége a LEGO Manufacturing Kft., mely a vármegye harmadik legnagyobb árbevételű gazdálkodója. A társaságtól származott az ágazat értékesítésének több mint ötöde.

Az energiaipar legmagasabb nettó árbevételét a DBM Dél-nyírségi Bioenergia Művek Energiatermelő Zrt. érte el, mely a szektor értékesítésének közel felét adta.

A NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. a vízellátás, hulladékgazdálkodás vezető társasága, melytől a nemzetgazdasági ág bevételének közel kétötöde származott. A kereskedelem kiemelkedő vállalkozása a MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft. volt, mely a vármegye ötödik legnagyobb értékesítését vallotta.

A szállítás, raktározásban jelen lévő társaságok közül a legnagyobb árbevételt a RÉVÉSZ TRANS Nemzetközi Fuvarozó Szállítmányozó és Szolgáltató Kft. mutatta ki. A társaság a nemzetgazdasági ág bevételének több mint hetedét adta.

A szolgáltatást végző gazdálkodók közül a legmagasabb nettó árbevételt a RÉVÉSZ-NYÍRLOG Logisztikai, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. érte el.

A vármegye tíz legnagyobb árbevételt kimutató vállalkozása a vármegyei értékesítéshez több mint negyedével és a növekedéshez harmadával járult hozzá. (12. táblázat) A vármegyei árbevétel-növekedés kétötöde a külföldi piacokról származott. A tízes esetében ez az arány még magasabb, a bővülés több mint fele köthető a kivitel erősödéséhez. A tízes lista szereplői közül hét a feldolgozóiparban, három pedig a kereskedelemben végzi tevékenységét.

11. táblázat: Vezető vállalkozások részesedése a 2022-es vármegyei árbevételből

Nemzetgazdasági ág/ ágazat megnevezése	Gazdálkodó neve	Gazdálkodó nettó árbevétele	Vármegyei nettó árbevétel	Részarány	Helye a TOP 100-ban
		M Ft			
Mezőgazdaság	NYÍRERDŐ Nyírségi Erdészeti Zrt.	8 934	123 309	7,2%	58.
Bányászat			299		
Feldolgozóipar			1 505 294		
- Élelmiszeripar	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	162 603	328 013	49,6%	2.
- Textil-, bőripar	EISSMANN Automotive Hungaria Kft.	24 481	47 431	51,6%	18.
- Vegyi-, gumiipar	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	354 546	550 453	64,4%	1.
- Fa-, papíripar	SWISS KRONO Kft.	48 957	103 152	47,5%	4.
- Gépgyártás	SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft.	36 656	136 211	26,9%	9.
- Egyéb feldolgozóipar	LEGO Manufacturing Kft.	74 622	340 034	21,9%	3.
Energiaipar	DBM Dél-nyírségi Bioenergia Művek Energiatermelő Zrt.	11 604	25 582	45,4%	41.
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	NYÍRSÉGVÍZ Nyiregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt.	9 759	25 120	38,8%	54.
Építőipar	AKTUÁL BAU Építőipari és Kereskedelmi Kft.	31 062	301 521	10,3%	12.
Kereskedelem	MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft.	42 284	937 951	4,5%	5.
Szállítás, raktározás	RÉVÉSZ TRANS Nemzetközi Fuvarozó Szállítmányozó és Szolgáltató Kft.	17 918	122 067	14,7%	27.
Vendéglátás			24 131		
Szolgáltatás	RÉVÉSZ-NYÍRLOG Logisztikai, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	5 057	163 351	3,1%	93.

12. táblázat: A legmagasabb nettó árbevételt elérő vállalkozások

Sorrend		Gazdálkodó neve	Értékesítés nettó árbevétele		Index	Helye a TOP 100-ban
2022. év	2021. év		2021. év	2022. év		
M Ft						
1.	1.	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	257 682	354 546	137,6%	1.
2.	2.	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	106 025	162 603	153,4%	2.
3.	3.	LEGO Manufacturing Kft.	55 751	74 622	133,8%	3.
4.	4.	SWISS KRONO Kft.	39 708	48 957	123,3%	4.
5.	6.	MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft.	34 546	42 284	122,4%	5.
6.	10.	CONTITECH Magyarország Kft.	28 448	42 237	148,5%	6.
7.	7.	Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.	34 282	41 461	120,9%	7.
8.	11.	AGROKER HOLDING Kereskedelmi Zrt.	27 716	38 634	139,4%	8.
9.	8.	SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft.	31 757	36 656	115,4%	9.
10.	5.	NZRT-TRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	37 960	34 552	91,0%	10.

A továbbra is első helyen szereplő MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. adta a vármegyei nettó árbevétel több mint tizedét. A cég értékesítése közel kétötödével emelkedett. A toplista második helyén változatlanul a MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. áll, mely több mint felével növelte árbevételét az előző évhez viszonyítva.

A LEGO Manufacturing Kft. nettó árbevétele harmadával nőtt 2022-ben. A harmadik helyen álló vállalkozás értékesítése továbbra is külföldre irányult.

A lista negyedik helyén a SWISS KRONO Kft. állt. A társaság értékesítésében bekövetkezett 9,2 milliárd forintos növekedés szinte teljes egészében külföldről származott.

A MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft. több mint ötödével növelte értékesítését egy év alatt. A növekedés hatására a társaság egy helyet előre lépve az ötödik helyen szerepelt a listában. A CONTITECH Magyarország Kft.-t a 13,8 milliárd forintos árbevétel-növekedés a hatodik helyre „repítette”.

A Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. megőrizte hetedik helyét a toplistában. A nettó árbevétele ötödével emelkedett az előző évihez viszonyítva.

Az AGROKER HOLDING Kereskedelmi Zrt. értékesítése közel kétötödével nőtt, melynek hatására a nyolcadik helyre került a tízes listában. A cég a kereskedelem második legnagyobb árbevételét realizálta 2022-ben.

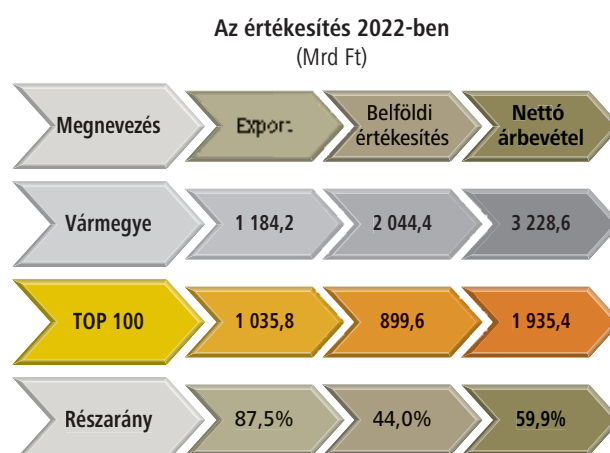
A SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft. a rangsor kilencedik helyén szerepelt. A gazdálkodó 15,4 százalékkal több nettó árbevételt mutatott ki, mint egy évvel korábban.

Az NZRT-TRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. a kereskedelem harmadik legnagyobb összegű értékesítésével tizedik a legnagyobb árbevételű cégek között.

Exportárbevétel

A vármegyei kivitel összege 271,4 milliárd forinttal volt magasabb az egy évvel korábbinál, így az értékesítés nettó árbevétele 36,7 százalékban exportból származott. Az arány a TOP 100 körben magasabb volt, 2022-ben az árbevétel 53,5 százalékban származott a külföldi piacokról. A toplistás vállalkozások több mint háromnegyede értékesített külföldre, ők realizálták a vármegyei kivitel 87,5 százalékát. (27. grafika)

27. grafika



Grafika: MW, forrás: NAV



Adózás előtti eredmény

Az adózás előtti eredmény több mint fele a kiemelt cégektől származott. (13. táblázat)

13. táblázat

Adózás előtti eredmény	2021. év	2022. év	Eltérés	Index
	M Ft			
Szabolcs-Szatmár- Bereg vármegye	204 560	276 933	72 373	135,4%
TOP 100 vállalkozás	106 914	141 846	34 932	132,7%
Részarány (TOP 100/vármegye)	52,3%	51,2%	-	-

2022-ben a kiemelt társaságok – öt kivételével – nyereségesen működtek. A nyereséges TOP 100-as vállalkozások adták a vármegyei adózás előtti nyereség közel felét, együttesen 145,6 milliárd forintot. Az adózás előtti nyereség vármegyei szinten a kiemelt kört meghaladó arányban, több mint harmadával nőtt. A gazdasági évet öt kiemelt cég zárta együttesen -3,8 milliárd forint veszteséggel. (28. grafika)

28. grafika



A kiemelt vállalkozások adózás előtti eredménye az előző évinél közel 34,9 milliárd forinttal magasabb volt. A vármegyei növekedés közel fele származott a kiemelt körtől.

A Százak közül 76 vállalkozásnak összesen 45,1 milliárd forinttal növekedett, 24 cégnek pedig együttesen 10,2 milliárd forinttal mérséklődött az adózás előtti eredménye.

Foglalkoztatottak száma

A vármegye TOP 100 vállalkozása a foglalkoztatottak több mint harmadának biztosított munkát 2022-ben. A kiemelt cégeknél együttesen 1 157 fővel dolgoztak többen, mint egy évvel korábban. (14. táblázat)

14. táblázat

Foglalkoztatottak létszáma	2021. év	2022. év	Eltérés	Index
	fő			
Szabolcs-Szatmár- Bereg vármegye	69 329	70 111	782	101,1%
TOP 100 vállalkozás	22 912	24 069	1 157	105,0%
Részarány (TOP 100/vármegye)	33,0%	34,3%	-	-

13 vállalkozás rendelkezett 500 főt, ebből öt társaság 1 000 főt meghaladó állományi létszámmal.

A TOP vállalkozások közül 55, összesen 1 515 fővel több, 33 társaság pedig együttesen 358 fővel kevesebb munkavállalónak biztosított munkát, mint egy évvel korábban. 12 gazdálkodó esetében nem változott a dolgozói létszám.

A Százak foglalkoztatása összességében a vármegyei növekedést meghaladva, 5 százalékkal nőtt. Az érintett nyolc nemzetgazdasági ág felében emelkedett, felében csökkent a kiemelt cégeknél dolgozók száma. (15. táblázat)

15. táblázat: Foglalkoztatottak száma nemzetgazdasági áganként

Nemzetgazdasági ág megnevezése	Átlagos statisztikai állományi létszám							
	TOP 100 vállalkozás			Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye			Részarány (TOP 100/vármegye)	
	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év
	fő			fő				
Mezőgazdaság	653	651	99,7%	3 492	3 305	94,6%	18,7%	19,7%
Bányászat	-	-	-	19	18	94,7%	-	-
Feldolgozóipar	15 613	16 628	106,5%	27 686	28 510	103,0%	56,4%	58,3%
Energiaipar	137	136	99,3%	300	303	101,0%	45,7%	44,9%
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	1 049	1 088	103,7%	1 296	1 316	101,5%	80,9%	82,7%
Építőipar	630	618	98,1%	6 859	7 265	105,9%	9,2%	8,5%
Kereskedelem	3 974	4 120	103,7%	11 706	12 134	103,7%	33,9%	34,0%
Szállítás, raktározás	771	736	95,5%	3 051	3 015	98,8%	25,3%	24,4%
Vendéglátás	-	-	-	1 624	1 625	100,1%	-	-
Szolgáltatás	85	92	108,2%	13 296	12 620	94,9%	0,6%	0,7%
Összesen	22 912	24 069	105,0%	69 329	70 111	101,1%	33,0%	34,3%



A TOP vállalkozásoknál alkalmazásban állók közel héttizede a feldolgozóiparban kapott munkát 2022-ben. Kétszámjegyű arányt a kiemelt körben csak a kereskedelem tudhat még magáénak, a többi nemzetgazdasági ágban működő kiemelt cégek együttesen a munkavállalók 13,8 százalékát alkalmazták. A **mezőgazdaságban** bekövetkezett 187 fős csökkenés több mint négyötöde a baromfitenyésztés és a zöldségféle, dinnye, gyökér-, gumósnövény termesztése szakágazatban dolgozó munkavállalók számának visszaeséséhez kapcsolódott. A vármegyei csökkenéssel szemben a TOP 100-as körben a dolgozók száma közel bázisszinten maradt.

A **feldolgozóipar** 43 kiemelt vállalkozása a nemzetgazdasági ágban dolgozók közel háromötödének biztosított munkát. Dolgozók száma 1 015 fővel meghaladta az egy évvel korábbit. A Százak közül az energiaiparba tartozó két kiemelt gazdálkodó

136 főt foglalkoztatott, mely a vármegyei több mint negytedede. Számuk jelentősen nem változott a TOP-os körben és a vármegyében sem.

A **vízellátás, hulladékgazdálkodás** kiemelt cégei alkalmazták a nemzetgazdasági ág munkavállalóinak több mint négyötödét. Az alkalmazottak száma 39 fővel nőtt a 2021-eshez viszonyítva.

A vármegye **építőipari** vállalkozásainál foglalkoztatottak 8,5 százalékát a hét toplistás cég alkalmazta. A Százak kör alkalmazottainak száma 618 főre csökkent, ami a nemzetgazdasági ágak között a harmadik legalacsonyabb dolgozói létszám.

A **kereskedelemben** dolgozók több mint harmada a kiemelt vállalkozásoknál talált munkát. Számuk ebben a nemzetgazdasági ágban 3,7 százalékkal nőtt.

A **szállítás, raktározási** vállalkozások munkavállalóinak száma vármegyei szinten 1,2 százalékkal csökkent. 2022-ben a közúti áruszállításban dolgozók 73 fős csökkenését részben ellensúlyozta a raktározás, tárolás és az egyéb postai, futárpostai tevékenység szakágazatokban együttesen lezajlott 37 fős létszámnövekedése.

A vármegye **szolgáltatási** szektorában bekövetkezett létszámcsökkenés és az ide tartozó TOP cégeknél történt létszámnövekedés együttes hatására a kiemelt vállalkozás részaránya 0,7 százalékra emelkedett.

2022-ben a kiemelt körből a nyilvánosságot vállaló **kilenc legnagyobb foglalkoztató** 422 fős növekedést követően a vármegyei dolgozók 15,1 százalékának biztosított munkát. (16. táblázat)

A nyilvánosságot vállaló cégek közül az átlagos állományi létszám hét vállalkozásnál együttesen 478 fővel nőtt, kettőnél összesen 56 fővel csökkent 2022-ben.

A nyilvános kilenc legnagyobb foglalkoztató közül két társaság javította a pozícióját, hat vállalkozás megőrizte helyezését, míg egy gazdálkodó eggyel lépett hátrább a Százak legnagyobb foglalkoztatói között.

A LEGO Manufacturing Kft. 194 fővel növelte átlagos állományi létszámát a 2021-eshez képest, ezzel változatlanul az első

16. táblázat: A legnagyobb foglalkoztatók dolgozói létszáma

Sorrend		Gazdálkodó neve	Átlagos statisztikai állományi létszám		Index	Helye a TOP 100-ban
2022. év	2021. év		2021. év	2022. év		
			fő			
1.	1.	LEGO Manufacturing Kft.	2 504	2 698	107,7%	3.
2.	2.	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	1 634	1 693	103,6%	2.
3.	3.	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	1 287	1 319	102,5%	1.
4.	4.	Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.	1 045	1 093	104,6%	7.
5.	5.	NYÍRZEM Nyírség-Zemplén Coop Kereskedelmi Zrt.	1 006	1 013	100,7%	15.
6.	6.	HÜBNER - H Gumi- és Műanyagipari Kft.	844	827	98,0%	16.
7.	-	Nem nyilvános			-	-
8.	7.	EISSMANN Automotive Hungaria Kft.	765	726	94,9%	18.
9.	10.	NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt.	589	615	104,4%	54.
10.	14.	CARL ZEISS VISION Hungary Optikai Kft.	461	573	124,3%	24.

helyen szerepelt. A vármegye egyéb feldolgozóipar ágazatában dolgozók közel háromtizedének biztosított munkát. A MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. 3,6 százalékkal növelte munkavállalóinak számát, így a cég a második legnagyobb foglalkoztató a kiemelt körben. A vállalkozás a vármegyei élelmiszeriparban dolgozók közel harmadát, a kisvárdai járás munkavállalóinak pedig közel negyedét foglalkoztatta 2022-ben. A MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. 1 319 főnek biztosított munkát, mellyel megőrizte harmadik helyét a listában. A cég a vármegye vegyi-, gumiipari vállalkozásai által alkalmazottak közel háromtizedét foglalkoztatta. A Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. negyedik a legnagyobb foglalkoztatók között. A vállalat a mátészalkai járás dolgozóinak közel hatodát, illetve az egyéb feldolgozóiparban foglalkoztatottak közel nyolcadát alkalmazta. A NYÍRZEM Nyírség-Zemplén Coop Kereskedelmi Zrt. foglal-

koztatását növelve továbbra is ötödik a tízes listán. 2022-ben a vállalkozás a kisvárdai dolgozók hetedének, illetve a kereskedelembe munkát vállalók 8,3 százalékának biztosított munkát. A vegyi-, gumiiparban dolgozók 18,4 százalékát foglalkoztató HÜBNER – H Gumi- és Műanyagipari Kft. hatodik a rangsorban. Az EISSMANN Automotive Hungaria Kft. munkavállalóinak száma 726 volt 2022-ben. A vállalkozásnál kapott munkát a textil-, bőripar dolgozóinak hatoda. A NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. egy hellyel javította a helyezését a tízes listában. A társaság a vízellátás, hulladékgazdálkodás legnagyobb foglalkoztatójaként a szektor munkavállalóinak közel felét foglalkoztatta. A TOP 10-es listába új belépő CARL ZEISS VISION Hungary Optikai Kft. a dolgozóinak számát közel negyedével növelve négy helyet lépett előre a vármegye legnagyobb foglalkoztatói között.

Jövedelmezőség és hatékonyság

A 100 legnagyobb árbevételt elérő vállalkozás üzemi (üzleti) tevékenységének eredménye, árbevétele és a foglalkoztatása a teljes körnél dinamikusabban növekedett. (17. táblázat)

17. táblázat: Jövedelmezőségi mutatók a TOP 100 körben

Megnevezés	TOP 100			Teljes kör		
	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index
Üzemi (üzleti) eredmény (M Ft)	110 806	155 630	140,5%	208 862	281 618	134,8%
Értékesítés nettó árbevétele (M Ft)	1 466 396	1 935 413	132,0%	2 563 626	3 228 625	125,9%
Foglalkoztatottak száma (fő)	22 912	24 069	105,0%	69 329	70 111	101,1%
Árbevétel-arányos jövedelmezőség	7,6%	8,0%	-	8,1%	8,7%	-
1 főre jutó üzemi (üzleti) eredmény (M Ft/fő)	4,84	6,47	133,7%	3,01	4,02	133,6%



Kedvezően változott a létszámárányos üzemi (üzleti) eredmény is, mely értéke háromötödével meghaladta a vármegyei átlagot.

A 100 kiemelt vállalkozás minden vizsgált hatékonysági mutatója javult a 2021-es értékhez képest, mivel a vetítési alapul szolgáló adatok növekedési üteme elmaradt a bruttó hozzáadott értékük közel háromtizedes növekedésétől. (18. táblázat)

18. táblázat: Hatékonysági mutatók a TOP 100 körben

Megnevezés	2021. év	2022. év	Index
Bruttó hozzáadott érték (M Ft)	297 824	381 310	128,0%
Saját tőke (M Ft)	723 660	823 878	113,8%
Eszközök (M Ft)	1 423 052	1 728 863	121,5%
Foglalkoztatottak száma (fő)	22 912	24 069	105,0%
Tőkehatékonyság	41,2%	46,3%	-
Eszközhatékonyság	20,9%	22,1%	-
Termelékenységi mutató (M Ft/fő)	13,00	15,84	121,8%

A Százak árbevétel-arányos üzemi (üzleti) eredmény értéke 7,6 százalékról 8 százalékra nőtt 2022-ben, mely 0,7 százalékponttal maradt el a vármegyei arányszámtól.

A tényezők eltérő ütemű növekedésének hatására a tőkehatékonyság 5,1 százalékponttal 46,3 százalékra, az eszközhatékonyság pedig 1,2 százalékponttal 22,1 százalékra nőtt.



Az egy főre jutó bruttó hozzáadott érték átlagosan 21,8 százalékkal 15,84 millió forintra nőtt, mely háromötödével több a vármegyei értéknél. A mutató az energiaipar és a vízellátás, hulladékgazdálkodás kivételével minden nemzetgazdasági ágban növekedett. A kiemelt kör vállalatai esetében a fajlagos érték mindössze három nemzetgazdasági ágban maradt el a vármegyei értéktől. (19. táblázat)

A két kiemelt *agrárvállalkozás* bruttó hozzáadott értéke háromtizedével nőtt, míg a foglalkoztatottak száma jelentősen nem változott. Így a szektor hatékonysága fejenként 2,24 millió forinttal 9,66 millió forintra nőtt.

A kiemelt körben a *feldolgozóipari* cégekhez kötődött a bruttó hozzáadott érték több mint háromnegyede. Értéke közel harmadával emelkedett 2021-hez képest. Az alkalmazottak száma 6,5 százalékkal nőtt, emiatt az egy főre jutó érték 17,77 millió forintra növekedett. Ez az érték 38,3 százalékkal magasabb a szektor vármegyei átlagánál.

Az *energiaipar* területén tevékenykedő két kiemelt cég bruttó hozzáadott értéke negatív előjelű lett 2022-ben, az anyagköltségek nagymértékű növekedése miatt.

A *vízellátás, hulladékgazdálkodási* szektorhoz tartozó két kiemelt cég hatékonysága is kevesebb a vármegyei TOP 100 átlagától. A mutató értéke a foglalkoztatottak számának nö-

vekedése mellett 18,3 százalékkal csökkenő bruttó hozzáadott érték miatt maradt el a 2021-esről.

A hét kiemelt *építőipari* vállalkozás hatékonysági mutatója több mint kétötödével nőtt, és kétszerese a nemzetgazdasági ág vármegyei értékének. A hatékonyság javulása abból következett, hogy a bruttó hozzáadott érték 38,8 százalékkal nőtt a létszám kismértékű csökkenése mellett.

A toplistás vállalkozások között is a *kereskedelem* foglalkoztatása volt a második legmagasabb. A 39 kiemelt vállalkozás hatékonysága közel harmadával volt több a szektor vármegyei értékénél. A 12,07 millió forint/fő érték 2,41 millió forinttal haladta meg a 2021-eset.

A *szállítás, raktározás* területén tevékenykedő négy kiemelt vállalkozás 18,25 millió forint/fő átlagos hozzáadott értékkel rendelkezett, ami másfélszerese a nemzetgazdasági ág vármegyei értékének.

A legnagyobb átlagos hatékonysági mutatóval a TOP 100 körben a *szolgáltató szféra* rendelkezett. A kiemelt kör cégei közül egy tartozik a nemzetgazdasági ágba, mely mindössze 92 fős foglalkoztatás mellett közel negyedével, 2,7 milliárd forintra növelte a bruttó hozzáadott értékét. Emiatt a hatékonysága 15,1 százalékkal, 29,54 millió forint/főre nőtt, ami több mint ötszöröse a nemzetgazdasági ág vármegyei átlagának.

19. táblázat: Egy főre jutó bruttó hozzáadott érték nemzetgazdasági áganként a TOP 100 körben

Nemzetgazdasági ág megnevezése	Bruttó hozzáadott érték			Foglalkoztatottak száma			1 főre jutó bruttó hozzáadott érték		
	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index	2021. év	2022. év	Index
	M Ft			fő			M Ft/fő		
Mezőgazdaság	4 844	6 290	129,9%	653	651	99,7%	7,42	9,66	130,2%
Feldolgozóipar	224 427	295 452	131,6%	15 613	16 628	106,5%	14,37	17,77	123,7%
Energiaipar	927	-4 660	-	137	136	99,3%	6,77	-	-
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	8 183	6 689	81,7%	1 049	1 088	103,7%	7,80	6,15	78,8%
Építőipar	8 412	11 672	138,8%	630	618	98,1%	13,35	18,89	141,5%
Kereskedelem	38 391	49 715	129,5%	3 974	4 120	103,7%	9,66	12,07	124,9%
Szállítás, raktározás	10 459	13 434	128,4%	771	736	95,5%	13,57	18,25	134,5%
Szolgáltatás	2 181	2 718	124,6%	85	92	108,2%	25,66	29,54	115,1%
Összesen	297 824	381 310	128,0%	22 912	24 069	105,0%	13,00	15,84	121,8%
Vármegye összesen	574 710	694 155	120,8%	69 329	70 111	101,1%	8,29	9,90	119,4%

Mérlegfőösszeg

A TOP 100-ak együttes mérlegfőösszege 1 728,9 milliárd forint volt, mely a vármegyeit meghaladó ütemben, 21,5 százalékkal nőtt. A kiemelt körbe tartozó vállalkozások eszközérték növekedése 305,8 milliárd forint volt. A vármegyei összegről való részesedésük a 2021-eshez hasonlóan alakult, 53 százalékot tett ki. (20. táblázat)

20. táblázat

Mérlegfőösszeg	2021. év	2022. év	Eltérés	Index
	M Ft			
Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye	2 719 579	3 263 601	544 022	120,0%
TOP 100 vállalkozás	1 423 052	1 728 863	305 811	121,5%
Részarány (TOP 100/vármegye)	52,3%	53,0%	-	-

A mérlegfőösszeg egy év alatt a kiemelt vállalkozások több mint négyötödénél emelkedett összesen 353,2 milliárd forinttal, míg közel ötödénél együttesen 47,4 milliárd forinttal



mérséklődött. A legjelentősebb, 74,7 milliárd forintos növekedés, és a legnagyobb, 21,3 milliárd forintos csökkenés is a feldolgozóiparhoz köthető.

A tíz legnagyobb eszközértékkel rendelkező társaság reprezentálta a vármegyei eszközérték több mint háromtizedét, 990,5 milliárd forintot. A 2021-eshez viszonyítva öt társaság megőrizte helyezését, négy vállalkozás javított, egy cég úgy lépett vissza egyet, hogy a mérlegfőösszege több mint tizedével emelkedett. (21. táblázat)

A rangsor első helyén – 2021-hez hasonlóan – a Tiszavasvári járásban működő ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt. állt. A vállalat a vármegyei eszközérték közel 7,3 százalékát birtokolta. A játékgártásban érdekelt LEGO Manufacturing Kft. eszközállománya több mint felével nőtt, megőrizve pozícióját a másodikon helyen állt.

A legnagyobb árbevételű MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. mérlegfőösszege közel másfélszeresére 201,7 milliárd forintra nőtt, így harmadik a rangsorban.

A negyedik helyezett a baromfi hús feldolgozásával és tartósításával foglalkozó MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. eszközértéke több mint kétötödével nőtt egy év alatt.

A vármegye ötödik legnagyobb vagyonával rendelkező társasága a Vásárosnaményi járásban található SWISS KRONO Kft. A társaság eszközértéke a 2021-es ötödével meghaladva 53,3 milliárd forint lett.

Az orvosi eszközt gyártó Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. hatodával növelte vagyonát, ezzel kettőt előre lépve a hatodik lett.

A hetedik helyezett CONTITECH Magyarország Kft. eszközállománya egy év alatt 4 milliárd forinttal nőtt.

A nyolcadik helyre lépett a MASTER SZOLG Szolgáltató Kft., vagyona közel hetedével emelkedett.

A könnyűfém csomagolóeszköz gyártással foglalkozó Trivium Packaging Hungary Kft. vagyona több mint harmadával emelkedett egy év alatt. Így új belépőként kilencedik a listában.

A MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft. 24,1 milliárd forintos mérlegfőösszegével tizedik a rangsorban.

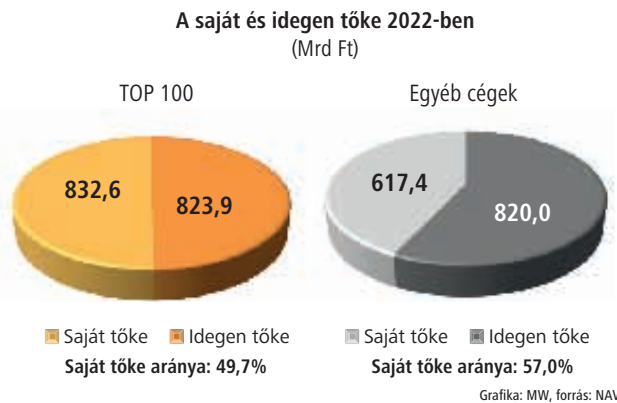
21. táblázat: A legmagasabb mérlegfőösszegű vállalkozások

Sorrend		Gazdálkodó neve	Mérlegfőösszeg		Index	Helye a TOP 100-ban
2022. év	2021. év		2021. év	2022. év		
1.	1.	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt.	220 367	236 977	107,5%	32.
2.	2.	LEGO Manufacturing Kft.	144 730	219 400	151,6%	3.
3.	3.	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	136 841	201 674	147,4%	1.
4.	4.	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	84 453	120 249	142,4%	2.
5.	5.	SWISS KRONO Kft.	44 364	53 321	120,2%	4.
6.	8.	Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.	33 895	39 480	116,5%	7.
7.	6.	CONTITECH Magyarország Kft.	34 861	38 816	111,3%	6.
8.	9.	MASTER SZOLG Szolgáltató Kft.	27 480	31 349	114,1%	21.
9.	14.	Trivium Packaging Hungary Kft.	18 562	25 145	135,5%	13.
10.	12.	MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft.	20 261	24 077	118,8%	5.

Források összetétele

A TOP 100-as kör esetében a tőke közel fele saját forrásból származott. Az egyéb cégeknél ez az arány magasabb, 57 százalék volt. (29. grafika)

29. grafika



A toplistás vállalkozások saját tőkéje a vármegyei aránynál alacsonyabb ütemben, közel hetedével gyarapodott egy év alatt. Ezért a kiemelték részaránya az előző évihez viszonyítva 1,6 százalékponttal kevesebb, 50,1 százalék volt. (22. táblázat)

22. táblázat

Saját tőke	2021. év	2022. év	Eltérés	Index
	M Ft			
Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye	1 400 252	1 643 931	243 679	117,4%
TOP 100 vállalkozás	723 660	823 878	100 218	113,8%
Részarány (TOP 100/vármegye)	51,7%	50,1%	-	-

A Százak közül 88 vállalkozás saját tőkéje összesen 109,5 milliárd forinttal emelkedett. A növekedés közel ötödét egy gyógyszerkészítmény gyártásban érdekelt társaság realizálta. A kiemelt cégek közül 12 vállalkozásnak mérséklődött a saját tőkéje, együttesen 9,3 milliárd forinttal.

A céltartalékok 67,4 százalékát a kiemelt társas vállalkozások képezték, míg a passzív időbeli elhatárolások negyztizedét mutatták ki. 2022-ben a Százak céltartaléka 12,8 milliárd forintot, míg a passzív időbeli elhatárolások összege 59,6 milliárd forintot tett ki. (30. grafika)

5. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI

A TOP 100 vállalkozások által engedélyezett adatokat a következőkben mutatjuk be. A táblázat a vállalkozás alapadatai – név, szakágazat, tevékenység kezdete – kívül nyolc kiemelt adatot tartalmaz, az értékesítés nettó árbevételét, az exportértékesítés összegét, az adózás előtti eredményt,



30. grafika

Céltartalékok és a passzív időbeli elhatárolás 2022-ben

(Mrd Ft)



az üzemi (üzleti) eredményt, a saját tőke és a mérlegfőösszeg értékét, az átlagos állományi létszámot és a hozzáadott értéket. Az adatokat 2021-re és 2022-re vonatkozóan is feltüntetjük, illetve a két időszak közötti változás mértékét is szemléltetjük.

RANGSOR		A VÁLLALKOZÁS NEVE	SZAKÁGAZAT	ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE			EXPORTÉRTÉKESÍTÉS			ÁTL. STAT. LÉTSZÁM (FŐ)		
2022.	2021.			2021.	2022.	22/21	2021.	2022.	22/21	2021.	2022.	22/21
1.	1.	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	Gumiabroncs, gumitömlő gyártása	257 682	354 546	137,6%	241 370	337 463	139,8%	1 287	1 319	102,5%
2.	2.	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	Baromfihús feldolgozása, tartósítása	106 025	162 603	153,4%	58 450	84 366	144,3%	1 634	1 693	103,6%
3.	3.	LEGO Manufacturing Kft.	Játékgyártás	55 751	74 622	133,8%	55 376	74 093	133,8%	2 504	2 698	107,7%
4.	4.	SWISS KRONO Kft.	Falemezgyártás	39 708	48 957	123,3%	33 323	42 212	126,7%	146	152	104,1%
5.	6.	MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft.	Gépjárműalkatrész-nagykereskedelem	34 546	42 284	122,4%	7 685	9 150	119,1%	278	336	120,9%
6.	10.	CONTITECH Magyarország Kft.	Egyéb gumitermék gyártása	28 448	42 237	148,5%	23 569	35 985	152,7%	369	367	99,5%
7.	7.	Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.	Orvosi eszköz gyártása	34 282	41 461	120,9%	29 429	35 736	121,4%	1 045	1 093	104,6%
8.	11.	AGROKER HOLDING Kereskedelmi Zrt.	Vegyi áru nagykereskedelme	27 716	38 634	139,4%	2 838	2 820	99,4%	120	119	99,2%
9.	8.	SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft.	Optikai eszköz gyártása	31 757	36 656	115,4%	31 754	36 651	115,4%	485	534	110,1%
10.	5.	NZRT-TRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vegyi áru nagykereskedelme	37 960	34 552	91,0%	353	163	46,2%	45	41	91,1%
11.	9.	KELET-ALFI-KER Kereskedelmi Kft.	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	28 535	33 763	118,3%	3 913	4 398	112,4%	542	530	97,8%
12.	18.	AKTUAL BAU Építőipari és Kereskedelmi Kft.	Lakó- és nem lakó épület építése	19 776	31 062	157,1%	0	0	-	100	105	105,0%
13.	15.	Trivium Packaging Hungary Kft.	Könnyűfém csomagolóeszköz gyártása	22 719	30 288	133,3%	14 751	21 258	144,1%	230	219	95,2%
14.	17.	SEMATIC HUNGÁRIA Felvonógyártó és Kereskedelmi Kft.	Fémszerkezet gyártása	21 499	28 377	132,0%	Nem nyilvános			449	560	124,7%
15.	13.	NYÍRZEM Nyírség-Zemplén Coop Kereskedelmi Zrt.	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	23 656	26 811	113,3%	0	0	-	1 006	1 013	100,7%
16.	16.	HÜBNER - H Gumi- és Műanyagipari Kft.	Gumiabroncs, gumitömlő gyártása	21 550	26 661	123,7%	Nem nyilvános			844	827	98,0%
17.	26.	TECNICA UNGHERIA Gyártó, Kereskedelmi és Logisztikai Kft.	Sportszergyártás	13 861	25 321	182,7%	13 849	25 298	182,7%	351	451	128,5%
18.	14.	EISSMANN Automotive Hungaria Kft.	Táskafélék, szíjzat gyártása	23 199	24 481	105,5%	22 330	23 590	105,6%	765	726	94,9%
19.	19.	„BOGDÁNY PETROL” Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Gyógyszeralapanyag-gyártás	17 010	23 321	137,1%	14 531	19 415	133,6%	132	143	108,3%
20.	23.	Diehl Aviation Hungary Kft.	Légi, űrjármű gyártása	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános		
21.	47.	MASTER SZOLG Szolgáltató Kft.	Egyéb m.n.s. gép, berendezés nagykereskedelme	8 207	22 622	275,6%	67	63	94,0%	31	29	93,5%
22.	12.	CARBON BLACK Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vegyi áru nagykereskedelme	24 486	22 331	91,2%	19 353	18 501	95,6%	42	41	97,6%
23.	-	Nem nyilvános										
24.	21.	CARL ZEISS VISION Hungary Optikai Kft.	Optikai eszköz gyártása	16 188	20 479	126,5%	14 280	17 874	125,2%	461	573	124,3%
25.	20.	NYÍRSÉG-HASSO Sütőipari és Gabonaipari Kft.	Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme	16 568	20 368	122,9%	22	157	713,6%	98	102	104,1%
26.	27.	SERIOPLAST Hungary Termelő és Kereskedelmi Kft.	Műanyag csomagolóeszköz gyártása	13 703	18 529	135,2%	13 695	18 517	135,2%	200	209	104,5%
27.	22.	RÉVÉSZ TRANS Nemzetközi Fuvarozó Szállítmányozó és Szolgáltató Kft.	Közúti áruszállítás	15 622	17 918	114,7%	5 650	7 108	125,8%	427	394	92,3%
28.	43.	STEAM COOK Termelő és Szolgáltató Kft.	Baromfihús feldolgozása, tartósítása	9 029	16 928	187,5%	6 174	4 418	71,6%	88	170	193,2%
29.	-	Nem nyilvános										
30.	28.	Vibracoustic CV Air Springs Magyarország Légrugó Technológia Kft.	Egyéb gumitermék gyártása	13 687	15 559	113,7%	13 012	14 970	115,0%	138	138	100,0%
31.	38.	„GOF HUNGARY” Gabona-, Olajos és Fehérje-növények Termelését Koordináló Kft.	Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme	10 199	15 107	148,1%	446	245	54,9%	67	69	103,0%
32.	32.	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt.	Gyógyszerkészítmény gyártása	12 654	14 510	114,7%	12 279	14 256	116,1%	455	365	80,2%
33.	-	Nem nyilvános										
34.	36.	MSK Hungary Gépgyártó Bt.	M.n.s. egyéb általános rendeltetésű gép gyártása	11 235	14 043	125,0%	Nem nyilvános			298	318	106,7%
35.	25.	Austria Juice Hungary Kft.	Gyümölcs-, zöldségféle gyártása	14 540	13 569	93,3%	738	1 986	269,1%	182	170	93,4%
36.	41.	„HÁDA-1” Ipari és Kereskedelmi Kft.	Használtcikk bolti kiskereskedelme	9 476	13 507	142,5%	38	113	297,4%	435	487	112,0%
37.	53.	ZEMPLÉNKŐ Kelet-magyarországi Építőipari Fővállalkozó és Bányászati Kft.	Lakó- és nem lakó épület építése	7 660	13 200	172,3%	Nem nyilvános			Nem nyilvános		
38.	31.	VAGÉP Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.	Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem	12 684	12 624	99,5%	224	40	17,9%	104	103	99,0%
39.	35.	SZURO-TRADE Termelő Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Mezőgazdasági termék ügynöki nagykereskedelme	11 661	12 621	108,2%	2 428	375	15,4%	83	72	86,7%
40.	49.	FARMOL Hungary Termelő és Kereskedelmi Kft.	Testápolási cikk gyártása	7 978	11 784	147,7%	7 924	11 708	147,8%	320	301	94,1%
41.	69.	DBM Dél-nyírségi Bioenergia Művek Energiatermelő Zrt.	Villamosenergia-termelés	5 812	11 604	199,7%	Nem nyilvános			32	32	100,0%
42.	89.	EKO Konzervipari Kft.	Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	4 186	11 150	266,4%	2 862	7 140	249,5%	191	223	116,8%
43.	48.	Oplus Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gépjárműüzemanyag-kiskereskedelem	8 036	11 065	137,7%	0	0	-	55	61	110,9%
44.	42.	PARMEN Konzervipari Termelési és Kereskedelmi Zrt.	Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	9 384	11 040	117,6%	4 525	5 702	126,0%	180	165	91,7%
45.	90.	„AGROMIX” Terményszárító és Takarmánykeverő Kft.	Haszonállat-eledel gyártása	4 149	10 703	258,0%	604	1 448	239,7%	45	49	108,9%
46.	46.	VÁRDA-DRINK Szeszipari Zrt.	Desztillált szeszes ital gyártása	8 459	10 703	126,5%	1 774	2 923	164,8%	60	69	115,0%
47.	-	Nem nyilvános										
48.	68.	„AF. ANALÓG” Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vegyi áru nagykereskedelme	Nem nyilvános			Nem nyilvános			9	11	122,2%
49.	-	Nem nyilvános										
50.	-	Nem nyilvános										

A NAV elemzése a bevallott adatok alapján

SAJÁT TŐKE			MÉRLEGFOŐSSZEG			ÜZEMI (ÜZLETI) TEV. EREDMÉNYE			ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY			BRUTTÓ HOZZÁADOTT ÉRTÉK			TEVÉKENYSÉG KEZDETE	RANGSOR
2021.	2022.	2021/22	2021.	2022.	2021/22	2021.	2022.	2021/22	2021.	2022.	2021/22	2021.	2022.	2021/22		
Nem nyilvános			136 841	201 674	147,4%	Nem nyilvános			20 891	25 568	122,4%	Nem nyilvános			1993.06.30	1.
24 527	38 572	157,3%	84 453	120 249	142,4%	6 671	15 069	225,9%	7 212	15 520	215,2%	18 738	32 823	175,2%	2000.05.03	2.
65 705	68 174	103,8%	144 730	219 400	151,6%	4 323	11 022	255,0%	1 899	2 514	132,4%	36 272	44 648	123,1%	2008.09.23	3.
14 488	25 064	173,0%	44 364	53 321	120,2%	13 853	13 492	97,4%	12 491	10 696	85,6%	20 198	23 406	115,9%	1988.11.01	4.
7 020	8 414	119,9%	20 261	24 077	118,8%	1 134	1 971	173,7%	1 049	1 711	163,1%	3 040	4 544	149,5%	1990.10.25	5.
25 205	31 272	124,1%	34 861	38 816	111,3%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			7 629	10 922	143,2%	1993.06.30	6.
27 169	31 774	117,0%	33 895	39 480	116,5%	7 422	7 413	99,9%	7 521	7 751	103,1%	15 764	17 437	110,6%	1994.03.23	7.
3 200	4 550	142,2%	12 536	10 490	83,7%	856	1 639	191,5%	778	1 520	195,4%	756	1 799	238,0%	1993.05.31	8.
4 046	5 364	132,6%	14 366	15 746	109,6%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			5 321	6 497	122,1%	2008.03.27	9.
9 635	10 311	107,0%	26 599	15 780	59,3%	-189	-123	65,1%	-133	772	-	3 000	470	15,7%	2008.07.10	10.
4 342	5 386	124,0%	7 208	10 246	142,1%	Nem nyilvános			1 022	1 559	152,5%	3 345	4 165	124,5%	2005.01.10	11.
2 258	3 295	145,9%	10 640	19 091	179,4%	615	1 114	181,1%	595	1 327	223,0%	1 685	1 890	112,2%	1996.03.08	12.
12 913	14 386	111,4%	18 562	25 145	135,5%	151	494	328,1%	127	400	315,0%	3 162	4 006	126,7%	1992.11.01	13.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2000.03.13	14.
11 043	11 787	106,7%	16 148	17 655	109,3%	707	453	64,1%	727	803	110,5%	4 587	4 649	101,4%	1999.02.24	15.
Nem nyilvános			19 242	22 050	114,6%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1997.04.15	16.
4 269	4 998	117,1%	8 300	12 003	144,6%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			2 128	3 725	175,0%	2007.10.27	17.
5 873	4 749	80,9%	12 182	12 507	102,7%	2 304	1 998	86,7%	2 180	2 021	92,7%	7 631	7 956	104,3%	1997.03.18	18.
6 260	7 486	119,6%	11 176	14 358	128,5%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2000.03.28	19.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2011.02.15	20.
2 350	3 527	150,1%	27 480	31 349	114,1%	917	2 299	250,8%	802	1 357	169,2%	1 195	2 655	222,1%	2006.04.28	21.
5 774	6 950	120,4%	9 580	8 421	87,9%	1 008	921	91,4%	982	895	91,1%	1 541	1 615	104,8%	1996.07.01	22.
																23.
5 860	7 119	121,5%	10 949	12 342	112,7%	1 756	1 124	64,0%	1 714	1 292	75,4%	5 480	6 504	118,7%	1992.01.01	24.
5 716	5 925	103,7%	13 790	13 508	98,0%	1 332	335	25,1%	1 285	434	33,8%	2 138	2 147	100,4%	1997.07.01	25.
4 802	5 190	108,1%	9 654	10 702	110,9%	1 384	2 108	152,3%	1 219	1 753	143,8%	3 027	3 737	123,5%	2008.05.28	26.
6 651	7 661	115,2%	16 869	18 574	110,1%	2 468	2 488	100,8%	2 127	2 468	116,0%	6 091	6 843	112,4%	1998.02.01	27.
3 822	5 573	145,8%	15 147	23 108	152,6%	1 705	1 765	103,5%	1 676	1 657	98,9%	2 339	3 202	136,9%	2013.09.27	28.
																29.
2 392	2 797	116,9%	4 560	5 399	118,4%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2004.12.16	30.
1 285	1 478	115,0%	8 601	9 108	105,9%	380	349	91,7%	211	201	95,3%	841	958	113,8%	2004.03.11	31.
216 213	233 761	108,1%	220 367	236 977	107,5%	-1 229	-372	30,3%	1 706	1 995	116,9%	4 708	5 126	108,9%	1991.10.01	32.
																33.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1993.12.01	34.
6 360	6 811	107,1%	8 718	9 796	112,4%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1992.12.18	35.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2005.08.09	36.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			639	1 937	303,2%	690	2 073	300,4%	Nem nyilvános			2000.09.06	37.
3 697	4 434	119,9%	5 730	7 880	137,5%	811	984	121,3%	802	1 104	137,7%	1 494	1 718	115,0%	1992.04.30	38.
3 504	3 998	114,1%	14 746	15 613	105,9%	636	686	107,9%	456	495	108,6%	1 507	1 391	92,3%	1996.07.11	39.
2 726	2 684	98,5%	4 149	4 423	106,6%	706	706	100,0%	697	741	106,3%	2 790	2 849	102,1%	2010.04.27	40.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2006.06.15	41.
4 728	5 321	112,5%	10 242	15 608	152,4%	-59	-30	50,8%	-191	-226	118,3%	497	1 801	362,4%	1993.03.11	42.
1 003	1 498	149,3%	1 929	2 461	127,6%	352	519	147,4%	340	510	150,0%	657	672	102,3%	2010.11.26	43.
4 249	4 452	104,8%	11 023	9 982	90,6%	278	690	248,2%	201	250	124,4%	1 068	1 513	141,7%	1997.12.31	44.
2 182	2 419	110,9%	4 842	4 902	101,2%	193	262	135,6%	177	266	150,3%	409	746	182,3%	1991.04.16	45.
1 900	2 597	136,7%	3 825	5 341	139,6%	286	807	282,2%	270	765	283,3%	5 520	6 175	111,9%	1991.12.31	46.
																47.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1997.08.01	48.
																49.
																50.

RANGSOR		A VÁLLALKOZÁS NEVE	SZAKÁGAZAT	ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE			EXPORTÉRTÉKESÍTÉS			ÁTL. STAT. LÉTSZÁM (FŐ)		
2022.	2021.			2021.	2022.	22/21	2021.	2022.	22/21	2021.	2022.	22/21
51.	84.	„KELET-TRANS 2000” Fuvarozó és Kereskedelmi Kft.	Egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatás	4 569	10 150	222,1%	2 463	2 569	104,3%	132	134	101,5%
52.	-	KENO Energy Kft.	Elektromos háztartási cikk nagykereskedelme	0	10 138	-	0	0	-	2	19	950,0%
53.	40.	GÉMTECH Gépészeti Mérnöki Technológiai Tervező és Gyártó Kft.	Fémszerkezet gyártása	9 759	9 920	101,6%	3 627	1 953	53,8%	154	216	140,3%
54.	44.	NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt.	Víztermelés, -kezelés, -ellátás	8 770	9 759	111,3%	0	0	-	589	615	104,4%
55.	37.	FÉMSZERKEZET Építő és Szerelő Zrt.	Lakó- és nem lakó épület építése	10 968	9 636	87,9%	0	0	-	135	129	95,6%
56.	-	Nem nyilvános										
57.	75.	XOLG MASTER Szolgáltató Kft.	Egyéb m.n.s. gép, berendezés nagykereskedelme	5 190	8 974	172,9%	0	0	-	0	0	-
58.	63.	NYÍRERDŐ Nyírségi Erdészeti Zrt.	Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység	6 453	8 934	138,4%	1 688	2 253	133,5%	486	474	97,5%
59.	50.	HÜPERION Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vasáru-, festék-, üveg-kiskereskedelem	7 960	8 894	111,7%	163	179	109,8%	39	44	112,8%
60.	55.	KISS B. Ker. Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelme	7 432	8 859	119,2%	0	9	-	87	100	114,9%
61.	-	Keleti Régió Tejértékesítő és Beszerző Kft.	Tejtermék, tojás, zsíradék nagykereskedelme	5 443	8 750	160,8%	Nem nyilvános			Nem nyilvános		
62.	71.	MOM Magyar Optikai Művek Zrt.	Mérőműszergyártás	5 765	8 621	149,5%	4 163	6 681	160,5%	210	280	133,3%
63.	-	Nem nyilvános										
64.	61.	JOSEF SEIBEL Cipőipari és Kereskedelmi, Szolgáltató Kft.	Lábbeligyártás	6 535	8 288	126,8%	6 534	8 287	126,8%	160	156	97,5%
65.	58.	ÉAK Észak-Alföldi Környezetgazdálkodási Nonprofit Kft.	Nem veszélyes hulladék gyűjtése	7 208	8 256	114,5%	0	0	-	460	473	102,8%
66.	-	Nem nyilvános										
67.	70.	REALTHERM Nyílászárógyártó és Kereskedelmi Kft.	Műanyag építőanyag gyártása	5 797	7 418	128,0%	Nem nyilvános			Nem nyilvános		
68.	65.	LERTON TRANS Fuvarozó és Szállítmányozó Kft.	Közüti áruszállítás	6 313	7 289	115,5%	4 972	5 902	118,7%	187	168	89,8%
69.	77.	BÁTORTRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Tejhasznú szarvasmarha tenyésztése	4 949	7 272	146,9%	598	267	44,6%	167	177	106,0%
70.	62.	„RÁCZ TÚZÉP” Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vasáru-, festék-, üveg-kiskereskedelem	6 525	7 178	110,0%	0	0	-	46	50	108,7%
71.	-	Nem nyilvános										
72.	-	PAULIK Fafeldolgozó Kft.	Fűrészáru gyártás	3 656	6 932	189,6%	221	484	219,0%	119	114	95,8%
73.	59.	P & P Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme	7 024	6 899	98,2%	Nem nyilvános			Nem nyilvános		
74.	97.	Nyíregyházi-Kenyérgyár Termelő és Kereskedelmi Kft.	Kenyér, friss pékáru gyártása	3 917	6 898	176,1%	57	213	373,7%	174	187	107,5%
75.	60.	LEMEZCENTRUM Kereskedelmi, Szolgáltató és Termelő Kft.	Lakó- és nem lakó épület építése	6 622	6 851	103,5%	10	1	10,0%	38	41	107,9%
76.	67.	MIRON TRADE Kft.	Fa-, építőanyag-, szaniteráru-nagykereskedelem	6 261	6 828	109,1%	0	0	-	5	2	40,0%
77.	-	Nem nyilvános										
78.	72.	Szabolcs-Coop Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	5 638	6 584	116,8%	0	0	-	265	268	101,1%
79.	76.	„SZAL-TÓ” Kereskedelmi Kft.	Ital nagykereskedelme	5 022	6 567	130,8%	178	260	146,1%	87	90	103,4%
80.	64.	Pannónia Generálépítő Zrt.	Lakó- és nem lakó épület építése	6 361	6 479	101,9%	0	12	-	74	71	95,9%
81.	80.	„MADA-HÚS” Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Húsfeldolgozás, -tartósítás	4 756	6 256	131,5%	458	485	105,9%	73	75	102,7%
82.	-	Nem nyilvános										
83.	-	Nem nyilvános										
84.	98.	VÁRDA MEAT Termelő és Kereskedelmi Kft.	Baromfihús feldolgozása, tartósítása	3 853	5 985	155,3%	1 850	2 845	153,8%	73	78	106,8%
85.	-	IGÉPA HUNGÁRIA Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Egyéb háztartási cikk nagykereskedelme m.n.s.	3 678	5 910	160,7%	87	76	87,4%	30	26	86,7%
86.	30.	Szatmári Konzervgyár Kft.	Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	13 240	5 804	43,8%	7 510	3 565	47,5%	292	315	107,9%
87.	52.	Speciál Mobil Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános		
88.	78.	DRINKER Kereskedelmi Kft.	Élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelme	4 941	5 731	116,0%	0	0	-	20	22	110,0%
89.	83.	NYÍR-CHEM Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vegyí áru nagykereskedelme	4 621	5 714	123,7%	29	19	65,5%	24	22	91,7%
90.	88.	KÁLLÓ- „fém” Fémmfeldolgozó Kft.	Fémszerkezet gyártása	4 222	5 679	134,5%	17	1	5,9%	63	68	107,9%
91.	100.	NYÍRTÁVHŐ Nyíregyházi Távhőszolgáltató Kft.	Gőzellátás, légkondicionálás	3 702	5 459	147,5%	0	0	-	105	104	99,0%
92.	82.	Gabriel-Chemie Hungária Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Színezék, pigment gyártása	4 694	5 384	114,7%	Nem nyilvános			Nem nyilvános		
93.	-	RÉVÉSZ-NYÍRLOG Logisztikai, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése	3 513	5 057	144,0%	Nem nyilvános			85	92	108,2%
94.	-	Nem nyilvános										
95.	92.	FRONTALIT Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Bútor, szőnyeg, világítóberendezés nagykereskedelme	4 097	5 007	122,2%	Nem nyilvános			31	32	103,2%
96.	-	EAST MILK Kft.	Tejtermék, tojás, zsíradék nagykereskedelme	3 678	4 947	134,5%	269	419	155,8%	75	75	100,0%
97.	-	Picmac Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gépjárműalkatrész-kiskereskedelem	3 612	4 823	133,5%	794	1 219	153,5%	11	12	109,1%
98.	95.	„PLATÁN-AUTÓHÁZ” Kereskedő és Szolgáltató Kft.	Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem	3 943	4 716	119,6%	1 132	1 886	166,6%	40	39	97,5%
99.	-	Nem nyilvános										
100.	91.	Carl Zeiss Sport Optikai Hungaria Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Optikai eszköz gyártása	4 113	4 687	114,0%	4 108	4 680	113,9%	192	200	104,2%

SAJÁT TŐKE			MÉRLEGFOSSZEG			ÜZEMI (ÜZLETI) TEV. EREDMÉNYE			ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY			BRUTTÓ HOZZÁADOTT ÉRTÉK			TEVÉKENYSÉG KEZDETE	RANGSOR
2021.	2022.	22/21	2021.	2022.	22/21	2021.	2022.	22/21	2021.	2022.	22/21	2021.	2022.	22/21		
2 062	3 287	159,4%	5 027	6 086	121,1%	95	1 222	1284,8%	119	1 293	1086,6%	1 175	2 935	249,8%	1996.12.31	51.
-4	1 311	-	2	6 216	310800,0%	-8	1 616	-	-8	1 411	-	0	2 013	-	2021.12.15	52.
5 591	6 730	120,4%	15 088	20 492	135,8%	1 046	1 637	156,5%	1 026	1 289	125,6%	2 270	3 695	162,8%	2009.12.15	53.
3 543	1 225	34,6%	26 995	20 460	75,8%	-173	-2 449	1415,6%	-140	-2 318	1655,7%	5 248	3 001	57,2%	1996.11.01	54.
2 013	2 016	100,1%	7 004	7 333	104,7%	44	57	127,7%	19	24	126,3%	837	883	105,6%	1989.09.15	55.
																56.
579	2 462	425,2%	7 010	11 792	168,2%	698	2 385	341,6%	627	2 078	331,4%	713	2 435	341,4%	2012.01.02	57.
9 456	10 352	109,5%	11 759	13 604	115,7%	333	662	198,8%	410	993	242,2%	2 900	3 889	134,1%	1994.10.01	58.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2007.06.02	59.
1 369	1 980	144,6%	3 999	5 251	131,3%	291	556	191,1%	296	629	212,5%	520	813	156,3%	1997.12.31	60.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2009.08.27	61.
992	1 365	137,6%	3 249	4 221	129,9%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1989.07.01	62.
																63.
6 745	7 512	111,4%	8 543	9 556	111,9%	65	184	283,1%	284	213	75,0%	578	749	129,6%	1996.01.03	64.
3 360	3 463	103,1%	9 458	10 746	113,6%	27	142	516,3%	26	310	1192,3%	2 936	3 688	125,6%	2007.03.02	65.
																66.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1993.09.09	67.
1 890	1 824	96,5%	6 825	5 962	87,4%	690	1 112	161,2%	613	941	153,5%	2 314	2 666	115,2%	2006.10.30	68.
5 368	5 095	94,9%	13 363	15 655	117,2%	939	453	48,3%	949	482	50,8%	1 944	2 401	123,5%	1989.02.16	69.
1 450	1 609	111,0%	2 153	3 097	143,8%	293	403	137,5%	275	385	140,0%	169	312	184,6%	2001.11.29	70.
																71.
1 149	2 522	219,5%	3 480	4 514	129,7%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			910	2 155	236,8%	2009.05.15	72.
265	786	297,0%	1 806	1 767	97,8%	47	253	543,6%	27	216	800,0%	Nem nyilvános			1993.02.01	73.
1 726	2 547	147,6%	3 458	4 892	141,5%	306	895	292,5%	307	902	293,8%	1 240	2 230	179,8%	1998.06.05	74.
2 179	2 771	127,1%	4 965	3 761	75,8%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1992.04.01	75.
489	525	107,4%	3 221	2 683	83,3%	511	544	106,5%	514	553	107,6%	549	605	110,2%	2007.12.12	76.
																77.
3 500	3 940	112,6%	4 692	5 251	111,9%	418	426	101,9%	417	468	112,2%	1 344	1 561	116,1%	1999.11.02	78.
504	762	151,2%	1 430	2 093	146,4%	103	338	329,1%	110	368	334,5%	521	842	161,8%	1994.01.01	79.
386	388	100,5%	3 121	3 450	110,5%	52	58	111,5%	39	29	74,4%	520	542	104,2%	2013.09.20	80.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			74	106	142,6%	Nem nyilvános			405	502	123,8%	1998.12.30	81.
																82.
																83.
1 271	1 685	132,6%	7 777	7 645	98,3%	565	468	82,8%	566	423	74,7%	1 379	1 346	97,6%	2013.09.27	84.
214	425	198,6%	1 680	2 329	138,6%	-119	356	-	-158	193	-	249	623	250,6%	1994.12.15	85.
Nem nyilvános			12 388	12 808	103,4%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1996.01.29	86.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2007.11.06	87.
2 693	3 295	122,4%	3 175	3 562	112,2%	345	600	173,9%	351	641	182,6%	554	830	149,8%	1991.03.01	88.
734	839	114,4%	2 006	1 952	97,3%	79	183	232,9%	80	171	213,8%	59	110	186,2%	1999.01.05	89.
1 478	2 142	144,9%	3 141	5 316	169,2%	270	747	276,7%	253	777	307,1%	591	1 218	206,1%	1995.02.01	90.
7 772	8 967	115,4%	9 952	17 901	179,9%	49	135	277,2%	49	154	314,3%	Nem nyilvános			1992.07.15	91.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2003.02.17	92.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			1 211	1 697	140,1%	Nem nyilvános			2 181	2 718	124,6%	2005.07.28	93.
																94.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			598	726	121,4%	Nem nyilvános			2003.10.27	95.
335	594	177,3%	1 016	1 418	139,6%	68	298	438,2%	70	300	428,6%	551	861	156,3%	2011.02.23	96.
79	173	220,0%	434	788	181,6%	55	121	218,4%	50	120	240,0%	113	201	177,3%	2008.07.30	97.
205	380	185,4%	1 178	1 634	138,7%	80	296	370,0%	55	232	421,8%	321	561	174,8%	1991.02.15	98.
																99.
2 281	2 528	110,8%	3 396	5 045	148,6%	184	239	129,9%	197	253	128,4%	1 490	1 750	117,4%	2005.03.11	100.

IV. MUNKAERŐPIACI HELYZET 2022-BEN

A munkaerőpiaci helyzet bemutatásának célja a társaságiadó-bevallásokból kinyerhetőnél aktuálisabb és egyben szélesebb körű információk ismertetése.

A felhasznált adatok a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhellyel rendelkező társas vállalkozások, egyéni vállalkozók és költségvetési szervek által a kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adóról, járulékokról és egyéb adatokról benyújtott havi bevallásokból származnak, melyeket a munkáltatók a dolgozóikra vonatkozóan adnak be. Mivel a munkavállalók jelentős része más vármegyei székhelyű gazdálkodónál áll alkalmazásban, illetve szinte minden évben vannak olyan, a statisztikai adatokat nagyban befolyásoló munkáltatók, akik a székhelyüket más vármegyébe vagy éppen más vármegyéből

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyébe helyezik át, ezért a fejezet nem a foglalkoztatás változásaira, sokkal inkább a munkaerő állományának összetételére koncentrál.

A bemutatásra kerülő adatok a munkáltatók oldaláról nemzetgazdasági ág alapján, valamint járásonként, míg a munkavállalók oldaláról foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerint kerülnek megbontásra. Külön hangsúlyt kap az elemzésben a foglalkoztatottak életkor és nemek szerinti összetétele annak érdekében, hogy az egyes korcsoportok, illetve a férfiak és nők közötti, gyakran igen jelentős különbségek is láthatóak legyenek. A fentiekén túl az elemzés célját közvetlenül nem szolgáló, de az abban szereplő adatokat némileg árnyaló információk külön kiemelve kerülnek megjelenítésre.

Foglalkoztatotti létszám és átlagos életkor

A Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei székhelyű gazdálkodóknál 2022-ben havonta átlagosan 146,0 ezer fő részesült munkaviszonyból származó bérjövetelemben. A férfiak és a nők létszámában összességében nem volt jelentős különbség. Előbbi nem képviselői a teljes foglalkoztatotti kör 48,8 százalékát, utóbbiak 51,2 százalékát tették ki. (31. grafika)

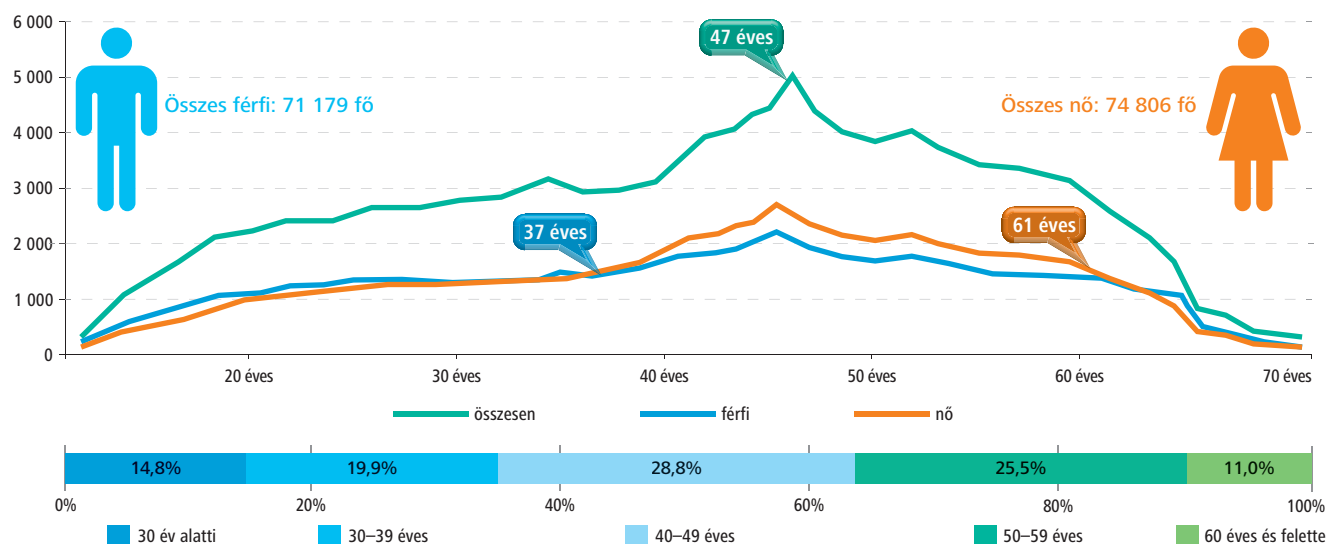
Korcsoportokra bontva viszont már nagy különbségek mutatkoztak. A 37 éves vagy annál fiatalabb munkavállalók 54,2 százaléka volt férfi. Ezt követően viszont egészen a 61 éves korosztállyal bezárólag a nők képviseltek nagyobb hányadot a munkaerőpiacon. Ebben a korcsoportban a foglalkoztatottak 54,7 százaléka nő volt. A 62 éves vagy annál idősebb munkavállalóknál ismét a férfiak kerültek többségbe, részarányuk az összes alkalmazott 55,1 százalékát tette ki.

NYUGDÍJASOK SZEREPE

2022-ben 4 998 vármegyei székhelyű munkáltató havonta átlagosan 7 639 főt alkalmazott nyugdíj mellett, akik közül ötből négyen társas vállalkozásoknál dolgoztak, a többiek háromötödének pedig költségvetési szerv volt a munkáltatója. Az érintett egyéni vállalkozók esetében a teljes állomány több mint negyede, társas vállalkozásoknál pedig a 8,2 százaléka dolgozott nyugdíj mellett. A költségvetési szerveknél ez az arány csupán 1,9 százalék volt.

31. grafika

A munkavállalók havi átlagos létszáma életkor szerint 2022-ben (fő)



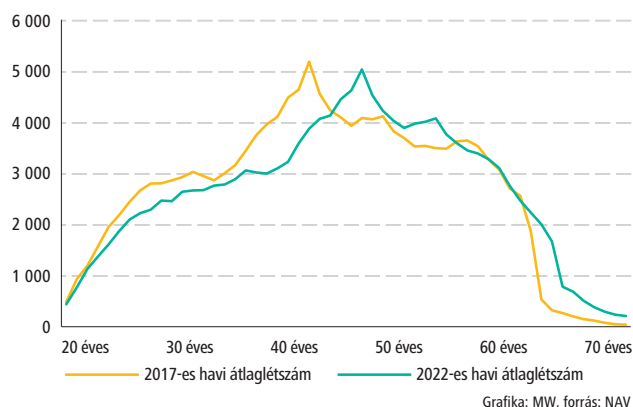
Grafika: MW, forrás: NAV

Az összes foglalkoztatott közel háromtizede a 40-49 éves korosztályból került ki, a náluk egy évtizeddel idősebbek a dolgozók negyedét, az egy évtizeddel fiatalabbak pedig az ötödét képviselték. A 30 év alatti munkavállalók töltötték be az álláshelyek 14,8 százalékát, a 60 éves vagy annál idősebb korosztály pedig 11,0 százalékkal részesült a vármegyei foglalkoztatásból.

Mindkét nem esetében elmondható, hogy a legtöbb munkavállalót a 47 évesek adták. A dolgozók átlagos életkora 2022-ben 44,3 év volt. A férfiak esetében ennél valamivel alacsonyabb, 43,7 éves, a nőknél pedig magasabb, 44,9 éves átlagkor volt megfigyelhető. Az átlagos életkor 2021-ben még 44,0 év, 2017-ben pedig a 2022-esnél még 1,6 évvel alacsonyabb, 42,7 év volt. Ebben az időszakban tehát éves szinten 4 hónappal emelkedett a foglalkoztatottak átlagos életkora. (32. grafika)

32. grafika

A munkavállalók havi átlagos létszáma életkor szerint (fő)



Foglalkoztatotti munkabérek

Az ebben a részben ismertetett átlagos jövedelmek elsősorban az év folyamán munkaviszonyból származó havi bruttó bérjöv-

vedelmek egyszerű számtani átlagaként kerültek előállításra, és tartalmazzák a teljes- és a részmunkaidőben megkeresett jövedelmeket egyaránt. Mivel a heti negyven órától eltérő munkaidőben foglalkoztatottak adatai némiképp torzíthatják az értékeket, ezért a teljes munkaidőben foglalkoztatottak átlagos béréi külön is bemutatásra kerülnek csakúgy, mint a medián munkabérek, melyek azt mutatják meg, hogy mekkora jövedelemre tett szert az a dolgozó, akinél a többet, illetve kevesebbet keresők száma megegyezett. Utóbbi érték bemutatása azért lehet érdekes, mert a jutalmak és végkielégítések kifizetése, illetve más tényezők gyakran eredményeznek olyan kiugró béreket, amelyek jelentősen felfelé húzzák az átlagos jövedelmeket, de eseti jellegükből kifolyólag nem tekinthetők köznapni értelemben vett bérnek.

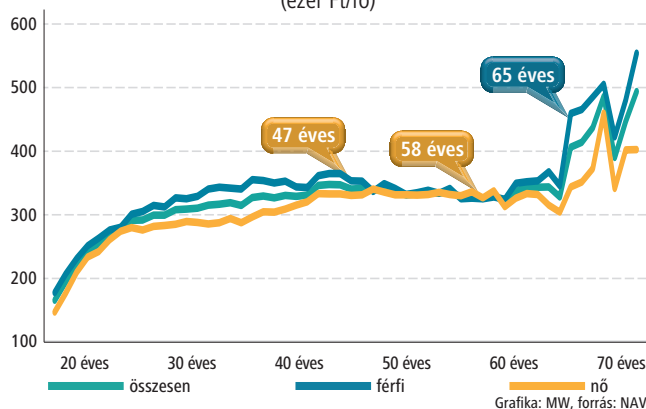
A vármegyei székhelyű munkáltatók által kifizetett munkaviszonyból származó havi átlagos bérjövdelem 319,1 ezer forint volt 2022-ben, a férfiaknál ez az összeg 330,2 ezer forintot, a nőknél 308,5 ezer forintot tett ki. Előbbi nem béréi a 47, az 53 és az 55-58 éveseket leszámítva minden egyes korosztályban meghaladták az utóbbiét. A legnagyobb különbség a nők javára 9,4 ezer forint volt, ami az 56 és az 58 éveseknél volt megfigyelhető, míg a 65 éves férfiak 111,4 ezer forinttal kerestek többet a nőknél. Az idősebb munkavállalók esetében ennél is nagyobb volt a bérkülönbség, azonban itt már jelentős torzító hatást gyakoroltak a részmunkaidős foglalkoztatás keretében kifizetett bérek. (33./a grafika)

A teljes foglalkoztatotti kör mediánbére az átlagbérnél 51,1 ezer forinttal kevesebb, 268 ezer forint volt, ami meghaladta a garantált bérminimum összegét.

Kizárólag a heti negyven órában dolgozókat vizsgálva a teljes foglalkoztatotti kör átlagos havi munkabére 342,9 ezer forint, a férfiaké 354,8 ezer forint, a nőké pedig 331,3 ezer forint volt. Teljes munkaidős foglalkoztatás esetében a 47 és az 55-64 éves munkavállalóknál is a nők fizetése volt magasabb csakúgy, mint a 68 éves munkavállalóknál. Ezt megelőzően teljes munkaidős foglalkoztatásnál a férfiak keresete a 36 éves korosztályban haladta meg a legnagyobb mértékben, 64,3 ezer forinttal a nőkét. (33./b grafika)

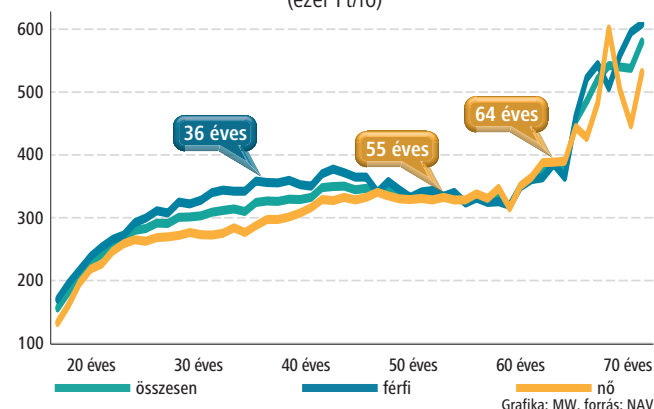
33/a. grafika

A munkavállalók havi átlagos bruttó munkabére életkor szerint 2022-ben (ezer Ft/fő)



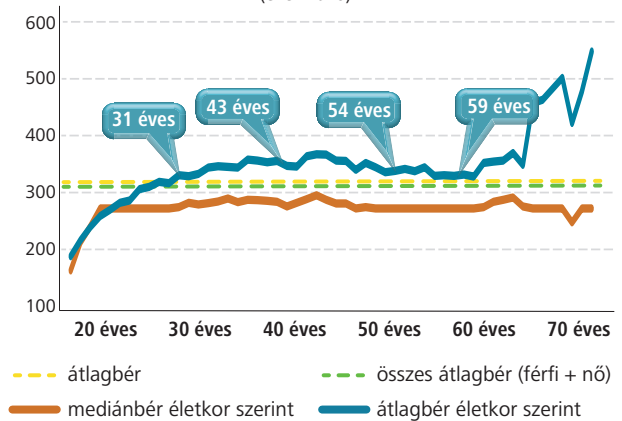
33/b. grafika

A heti 40 órában foglalkoztatottak havi átlagos bruttó munkabére életkor szerint 2022-ben (ezer Ft/fő)



34/a. grafika

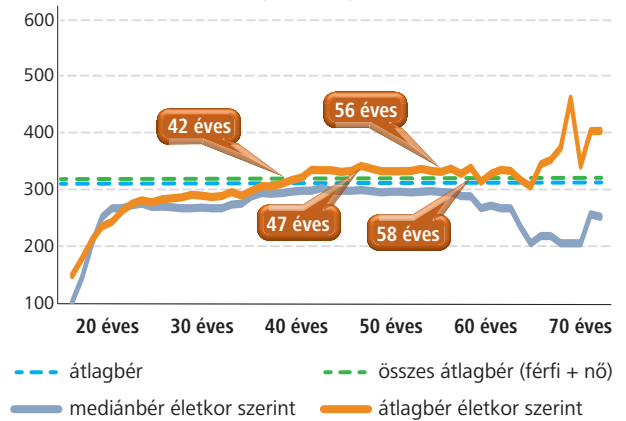
A férfiak havi átlagos bruttó munkabére és mediánbére 2022-ben
(ezer Ft/fő)



Grafika: MW, forrás: NAV

34/b. grafika

A nők havi átlagos bruttó munkabére és mediánbére 2022-ben
(ezer Ft/fő)



Grafika: MW, forrás: NAV

GYED, GYES

Vármegyei székhelyű munkáltatóknál GYED, illetve GYES folyósítása mellett havonta átlagosan 1 527 fő végzett munkát 2022-ben. A részükre kifizetett munkaviszonyból származó átlagos bérjövdelem 438,0 ezer forint volt, ami 37,3 százalékkal, mintegy 118,9 ezer forinttal haladta meg a vármegyei átlagbért. Ezen dolgozók foglalkoztatására az esetek 93,1 százalékában heti negyven órában került sor, átlagos életkoruk pedig 35,6 év volt.

A férfiaknál 43 éves korig nőttek a bérek, majd 59 éves korig csökkenés következett be. Az újabb csúcsot a 68 évesek által havi átlagban megkeresett 490,8 ezer forint jelentette, ami 135,3 ezer forinttal haladta meg a 43 évesek átlagos keresetét. Amíg egy 32 éves férfi átlagos munkabére már meghaladta az

összes férfi átlagos bérét, addig az 50-59 évesek már kevesebbet kerestek. A férfiak átlagos bére a 31-54 éves korosztályban végig meghaladta a teljes foglalkoztatotti kör (férfiak és nők együtt) átlagos bérét. (34/a. grafika)

A mediánbér a férfiak esetében a garantált bérminimummal megegyező összeg, 260 ezer forint volt, ami 70,2 ezer forinttal maradt el az átlagos bérüktől.

A másik nemtől eltérően a nők átlagos bérezése 47-58 éves korig növekedett, majd a 68 éveseket követően jelentősen ingadozott. A legmagasabb bért elérő 47 éves nők havi 332,0 ezer forintos keresetét a férfiak már 32 évesen megkeresték. A nőknél 41-58 éves korban haladta meg az átlagkereset az összes nő átlagát, ami jelentős eltolódás a férfiakhoz képest, az átlagos bérük pedig a 42-56 éves korosztályban haladta meg a teljes foglalkoztatotti kör (férfiak és nők együtt) átlagos bérét. (34/b. grafika)

A nők mediánbére 278,2 ezer forint volt, ami 30,3 ezer forinttal maradt el az átlagos bérüktől. Esetükben tehát a medián- és az átlagbér különbsége kevesebb, mint a fele volt a férfiakénak.

Foglalkoztatás nemzetgazdasági ágak szerint

Mivel a vármegye gazdaságában elhanyagolható súlya van a háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra nemzetgazdasági ágak, melyben munkavállalók alkalmazására csak elvétve került sor, ezért nincs feltüntetve az elemzésben.

A foglalkoztatottak 22,5 százalékának munkát adó feldolgozóipar volt a vármegye legnagyobb munkáltatója 2022-ben, de a közigazgatás is jelentős, 19,9 százalékos részesedéssel bírt. Rajtuk kívül még a kereskedelem és az egészségügy rendelkezett kétszámjegyű részesedéssel a nemzetgazdasági ágak közül, az összes szolgáltatási ág pedig együttesen a munkavállalók 48,4 százalékát foglalkoztatta. A pénzügyi, biztosítási tevékenység; az információ, kommunikáció; az energiaipar és a bányászat munkáltatói ezer fő alatti foglalkoztatotti létszámmal rendelkeztek. A négy szektor együttes részesedése csupán

1,3 százalék volt a vármegye munkaerőpiacán. (23. táblázat)

A munkavállalók nemek szerinti megoszlása az egyes nemzetgazdasági ágakban jelentős eltéréseket mutatott. Az összes szektorból tizenegyben a férfiak, nyolcban a nők voltak többségben. A legkisebb különbség a szolgáltatást támogató tevékenységeknél volt megfigyelhető, ahol a férfiak aránya 0,2 százalékponttal haladta meg a nőkéét. A bányászatban végzett munkákat szinte kizárólag férfiak végezték, de jelentős volt a létszámförlényük az építőiparban és a szállítás, raktározás területén is. A nők száma több mint négyszeresen haladta meg a férfiakét az egészségügy és több mint háromszorosan az oktatás területén, de a közigazgatás és az egyéb szolgáltatások esetében is kétszeres volt a létszámuk a férfiakéhoz képest. A férfiaknál és a nőknél is a pénzügyi, biztosítási tevékenység és a vendéglátás rendelkezett a legalacsonyabb munka-

23. táblázat: Munkavállalók havi átlagos létszáma és életkora nemzetgazdasági áganként 2022-ben

Nemzetgazdasági ág	Munkavállalók havi átlagos létszáma	Részarány a vármegyén belül	Munkavállalók nemek szerinti megoszlása		Munkavállalók átlagos életkora	
			férfi	nő	férfi	nő
	fő				év	
Mezőgazdaság	5 224	3,6%	78,5%	21,5%	44,8	49,1
Bányászat	17	0,0%	94,1%	5,9%	40,8	64,5
Feldolgozóipar	32 821	22,5%	62,2%	37,8%	42,1	44,9
Energiaipar	307	0,2%	74,7%	25,3%	49,2	47,2
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	1 414	1,0%	83,4%	16,6%	46,7	44,6
Építőipar	9 972	6,8%	88,2%	11,8%	41,7	44,2
Kereskedelem	17 641	12,1%	48,3%	51,7%	43,0	44,2
Szállítás, raktározás	4 337	3,0%	87,8%	12,2%	46,5	45,5
Vendéglátás	3 567	2,4%	40,8%	59,2%	39,6	41,9
Információ, kommunikáció	702	0,5%	59,4%	40,6%	42,7	44,5
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	821	0,6%	37,5%	62,5%	39,1	38,4
Ingatlanügyletek	1 897	1,3%	59,6%	40,4%	46,2	45,2
Szakmai, műszaki tevékenység	3 125	2,1%	49,3%	50,7%	44,1	44,8
Szolgáltatást támogató tevékenység	3 885	2,7%	50,1%	49,9%	45,8	47,5
Közigazgatás	29 005	19,9%	33,4%	66,6%	45,0	43,9
Oktatás	10 275	7,0%	22,9%	77,1%	47,9	46,0
Egészségügy	15 224	10,4%	19,6%	80,4%	47,0	46,1
Szórakoztatóipar	1 590	1,1%	53,8%	46,2%	42,0	43,3
Egyéb szolgáltatás	4 161	2,8%	34,0%	66,0%	45,2	46,4
Összesen	145 985	100,0%	48,8%	51,2%	43,7	44,9

vállalói átlagéletkorral. A legidősebbek a férfiak esetében az energiaipar, az oktatás, valamint az egészségügy dolgozói voltak. A nőknél a bányászat, a mezőgazdaság, valamint az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek delkeztek a legmagasabb átlagéletskorral. Nyolc

a nők, tizenegyben a férfiak voltak fiatalabbak. A szakmai, műszaki tevékenységek és a pénzügyi, biztosítási tevékenységek területén a két nem közötti korkülönbség csupán 0,7 év volt. A legmagasabb átlagos béreket az energiaipar, az egészségügy, valamint a vízellátás, hulladékgazdálkodás gazdálkodói fizették a munkavállalóknak, míg a legalacsonyabb keresete a szolgáltatást támogató tevékenységek, a vendéglátás és a bányászat területén dolgozóknak volt. (24. táblázat)



i SZJA-BEVALLÁSOK

A 2022-es személyijövedelemadó-bevallásokban a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei lakóhelyű magánszemélyek és egyéni vállalkozók által szerepeltetett összes munkaviszonyból származó bérjövdelem 47,8 százalékkal haladta meg a vármegyei székhelyű gazdálkodók által a munkavállalók részére együttesen kifizetett béreket. A legmagasabb éves bérjövdelem 450,9 millió forint volt, az első tíz helyen pedig három kivétellel csak férfiak szerepeltek. Havi átlagban legalább egymillió forint jövedelmet 4 149-en értek el. A bérjövdelemben részesülők 51,6 százaléka volt férfi.

24. táblázat: Munkaviszonyból származó havi átlagos bérjövedelem és medián bérjövedelem nemzetgazdasági áganként 2022-ben

Nemzetgazdasági ág	Havi átlagos bruttó munkabér			Havi medián bruttó munkabér		
	összesen	férfi	nő	összesen	férfi	nő
	Ft/fő					
Mezőgazdaság	274 678	282 438	246 274	260 000	260 000	200 000
Bányászat	237 676	246 529	97 500	260 000	260 000	97 500
Feldolgozóipar	380 038	415 205	322 117	323 194	355 556	280 265
Energiaipar	507 921	525 174	456 978	435 526	451 441	370 641
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	390 494	389 534	395 306	363 513	363 580	361 110
Építőipar	251 275	249 312	265 898	253 200	250 000	260 000
Kereskedelem	289 161	307 250	272 253	260 000	260 000	260 000
Szállítás, raktározás	270 343	268 550	283 259	260 000	260 000	260 000
Vendéglátás	210 005	214 403	206 972	200 000	212 743	200 000
Információ, kommunikáció	319 579	328 639	306 348	260 000	260 000	260 000
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	341 939	365 302	327 899	295 849	315 000	282 688
Ingatlanügyletek	263 884	297 518	214 283	249 332	260 000	200 000
Szakmai, műszaki tevékenység	326 449	342 860	310 496	260 000	260 000	260 000
Szolgáltatást támogató tevékenység	187 615	204 113	171 046	166 316	200 000	137 149
Közigazgatás	242 633	219 204	254 405	117 920	100 000	160 000
Oktatás	366 221	386 365	360 247	330 270	350 000	330 000
Egészségügy	481 767	663 009	437 505	360 015	365 621	359 414
Szórakoztatóipar	302 979	302 588	303 436	260 000	260 000	286 000
Egyéb szolgáltatás	255 689	247 489	259 914	260 000	247 500	286 000
Összesen	319 101	330 195	308 545	268 000	260 000	278 200

Az átlagos bérek a szolgáltatást támogató tevékenységek kivételével minden nemzetgazdasági ágban meghaladták a minimálbért, viszont további ötben elmaradtak a garantált bérminimumtól. A nők esetében valamivel árnyaltabb a kép, mivel ők a részmunkaidős foglalkoztatás magas aránya miatt a bányászat és a szolgáltatást támogató tevékenységek esetében is minimálbér alatt kerestek.

A nők csupán a közigazgatás, az építőipar, a szállítás-, raktározás, az egyéb szolgáltatások, a vízellátás-, hulladékgazdálkodás, valamint a szórakoztatóipar területén érték el a férfiakénál magasabb átlagos béreket. A legnagyobb bérelőnyre a férfiak az egészségügyben, a bányászatban és a feldolgozóiparban tevékenykedő munkáltatóknál tudtak szert tenni.

ÁTLAG FELETTI JÖVEDELMEK

2022-ben a vármegyében a munkavállalók 36,4 százaléka keresett a vármegyei átlag felett. A férfiaknál és a nőknél is közel megegyezett ez az arány a vármegyei átlaggal. A saját nemük átlagánál a férfiak 34,5 százaléka és a nők 39,1 százaléka keresett többet, míg a férfiak 38,2 százalékának és a nők 34,5 százalékának munkabére haladta meg a másik nem havi átlagos jövedelmét.

Az összes nemzetgazdasági ágból nyolcban garantált bérminimummal megegyező, kettőben pedig azt el nem érő, de a minimálbért meghaladó mediánbéreket fizettek ki a munkáltatók. A mediánbér egy szektorban a minimálbérrel egyezett meg, kettőben pedig elmaradt attól. A férfiak mediánbérei nyolc szektorban megegyeztek a garantált bérminimummal, ötben pedig ettől elmaradtak.

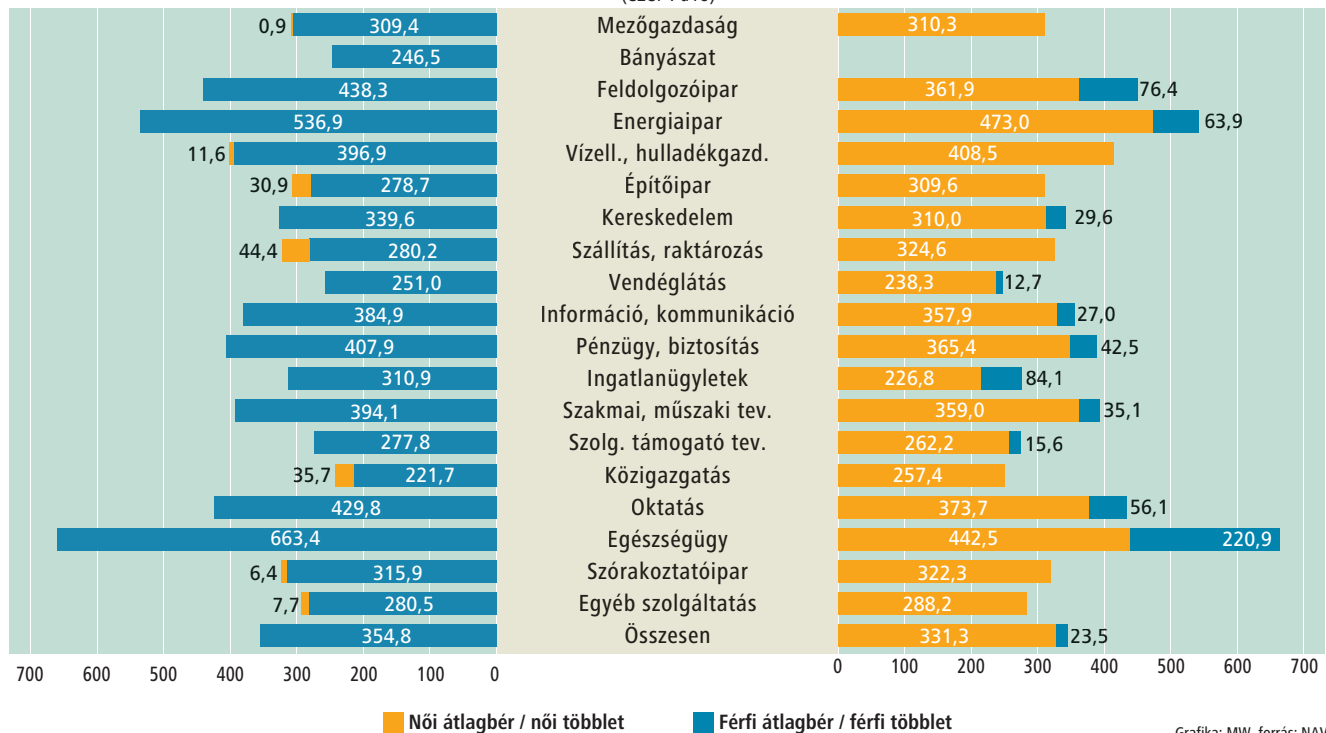
A nőknél öt nemzetgazdasági ágban volt a garantált bérminimummal megegyező, hatban pedig ennél alacsonyabb a munkaviszonyból származó bérjövedelmek helyzeti középértéke.

A medián- és az átlagbérek közötti legnagyobb eltérés a közigazgatás és az egészségügy területén volt megfigyelhető. Előbbiben a magasabb kifizetések a mediánbérnél 124,7 ezer forinttal, utóbbiban 121,8 ezer forinttal eredményeztek magasabb átlagbéreket, de az energiaiparban is jelentős, 72,4 ezer forintos eltérést lehetett tapasztalni. A nőknél csak az egyéb szolgáltatások, a férfiaknál pedig ezen túl még a bányászat és az építőipar gazdálkodóinál fordult elő, hogy a mediánbér meghaladta az átlagbért.

A kizárólag heti negyven órában foglalkoztatott munkavállalóknál a férfiak a közigazgatásban havonta átlagosan 221,7 ezer forintot, az egészségügyben pedig 663,4 ezer forintot kerestek. A nőknél az ingatlanügyletek ág és az energiaipar jelentette a bérszála két végletét 226,8 ezer forintos, illetve 473,0 ezer forintos havi átlagbérrel. Teljes munkaidős foglalkoztatásban a férfiak esetében csak három szektor átlagos bérei maradtak el a garantált bérminimum összegétől. A nők között nem volt főállású foglalkoztatott a bányászatban. (35. grafika)

35. grafika

Havi átlagos bruttó munkabérek heti 40 órás foglalkoztatás esetén nemzetgazdasági ágak szerint 2022-ben
(ezer Ft/fő)



Foglalkoztatás járások szerint

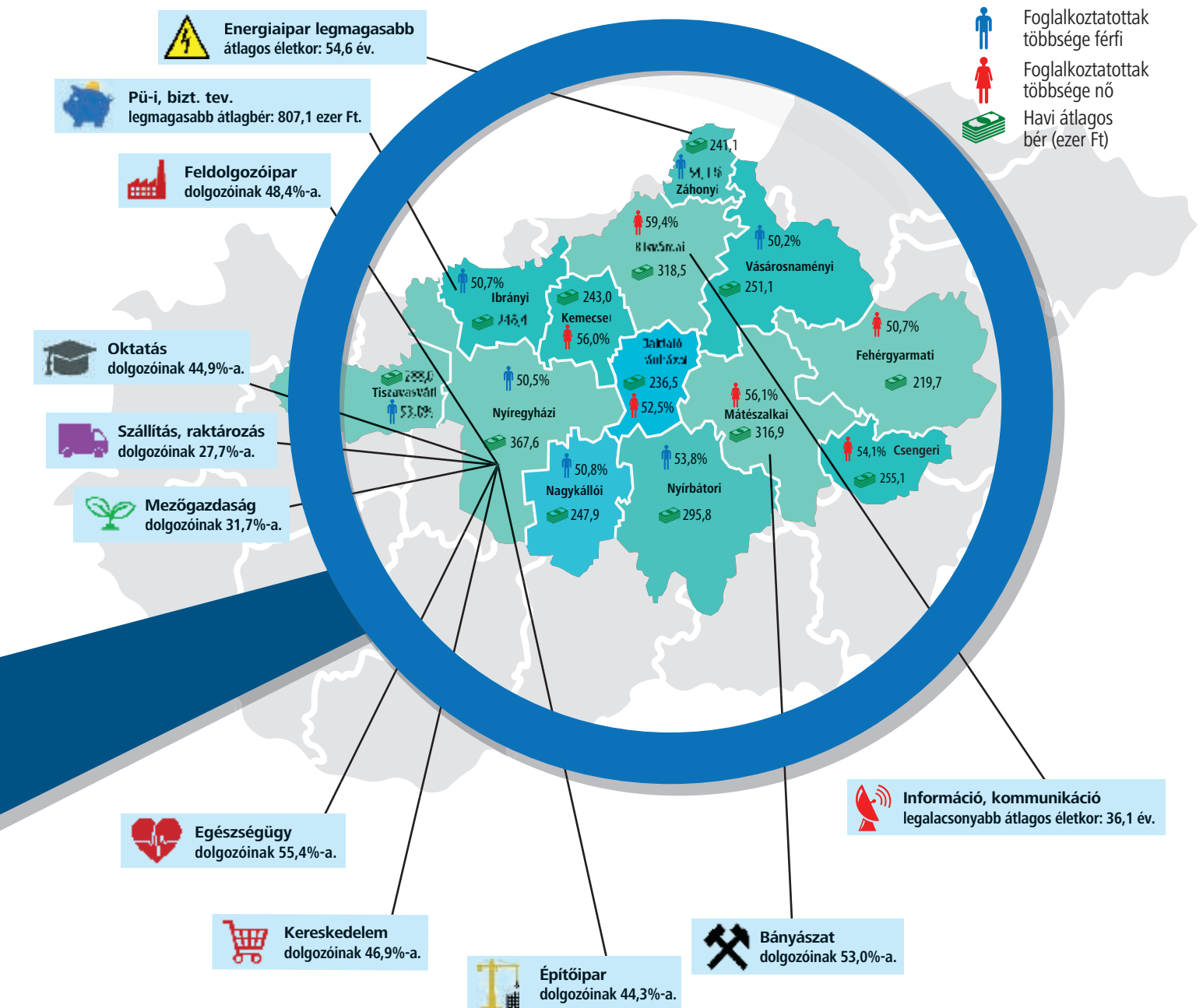
A Nyíregyházi járás munkáltatóinál havonta átlagosan 65,4 ezer dolgozó részesült munkaviszonyból származó bérjövedelembe, ami a teljes vármegyei foglalkoztatotti létszám 44,8 százaléka. (25. táblázat) A bányászatot leszámítva minden nemzetgazdasági ágban a

Nyíregyházi járás vállalkozásai voltak a legnagyobb munkáltatók a vármegyében. A járás dolgozóinak közel negyede feldolgozóipari cégeknél állt alkalmazásban, de kétszámjegyű részesedést tudhatott magáénak a közigazgatás, az egészségügy és a kereskedelem is.

25. táblázat: Munkavállalók havi átlagos létszáma, életkora és bére járásonként 2022-ben

Járas	Munkavállalók havi átlagos létszáma	Részarány a vármegyén belül	Munkavállalók átlagos életkora		Havi átlagos bruttó munkabér	
			férfi	nő	férfi	nő
	fő		év		Ft/fő	
Baktalórántházai	3 523	2,4%	42,9	44,5	244 950	228 895
Csengeri	3 050	2,1%	43,3	45,0	259 751	251 176
Fehérgyarmati	7 418	5,1%	42,8	43,0	226 839	212 747
Ibrányi	3 365	2,3%	43,7	45,0	256 648	235 863
Kemecsei	2 919	2,0%	43,7	44,3	248 173	238 981
Kisvárdai	15 058	10,3%	42,8	44,4	330 353	310 325
Mátészalkai	16 395	11,2%	43,3	44,6	330 273	306 515
Nagykállói	5 756	4,0%	43,3	45,3	246 567	249 324
Nyírbátori	8 549	5,9%	42,3	43,9	310 956	278 201
Nyíregyházi	65 379	44,8%	44,1	45,5	378 022	356 949
Tiszavasvári	5 316	3,6%	45,0	45,2	306 156	266 916
Vásárosnaményi	6 145	4,2%	43,5	44,8	261 396	240 779
Záhonyi	3 112	2,1%	45,3	44,6	261 383	217 083
Összesen	145 985	100,0%	43,7	44,9	330 195	308 545

Főbb foglalkoztatási adatok járások szerint 2022-ben



A második legtöbb munkavállaló, a teljes vármegyei állomány kilencede a Mátészalkai járás vállalkozásainál dolgozott. A legnagyobb munkáltató a feldolgozóipar volt, amely 27,8 százalékát foglalkoztatta a járás munkavállalóinak. Ezen kívül még a közigazgatás és az egészségügy rendelkezett kétszámjegyű részesedéssel a járás munkaerőpiacán. A bányászatban foglalkoztatási szempontból ez a térség volt a legmeghatározóbb a vármegyében, azonban a járáson belül ez a szektor volt a legkisebb.

A Kisvárdai járás munkáltatóinál állt alkalmazásban a vármegye munkavállalóinak több mint tizede, mintegy 15,1 ezer ember. A legtöbb dolgozó a közigazgatásban helyezkedett el.

A többi járás egyszámjegyű részesedéssel bírt a vármegyei foglalkoztatásból.

Közülük a Baktalórántházai, a Fehérgyarmati, az Ibrányi, a Kemecsei, a Vásárosnaményi és a Záhonyi közigazgatás, a Csengeri, a Nagykállói, a Nyírbátori és a Tiszavasvári feldolgozóipar volt a legnagyobb munkáltató.

A munkavállalók átlagos életkora a férfiak esetében a Nyírbátori, a nők esetében pedig a Fehérgyarmati járásban volt a legalacsonyabb (42,3 év, illetve 43,0 év), míg a legidősebbek 2022-ben a férfiaknál a Záhonyi, a nőknél a Nyíregyházi járás foglalkoztatottai voltak átlagosan 45,3, illetve 45,5 évvel.

Az átlagbérek mind a férfiak, mind a nők esetében a Nyíregyházi járásban voltak a legmagasabbak, míg a legkevesebbet mind-

két nem képviselői közül a Fehérgyarmati járás munkavállalói vihették haza. A nők átlagos keresete kizárólag a Nagykállói járásban haladta meg a férfiakét. A legkisebb különbség, 2,8 ezer forint is itt volt megfigyelhető, a legnagyobb pedig 44,3

ezer forinttal a Záhonyi járás dolgozóinak átlagos bérében volt férfiak és nők között. A vármegyében tizenháromból összesen hat olyan járás volt 2022-ben, amelyben mindkét nem átlagos bére elmaradt a garantált bérminimumtól.

Foglalkoztatás az egyes foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerint

A Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszere (FEOR-08) összesen tíz foglalkozási főcsoportot nevesít, melyből a Fegyveres szervek foglalkozásai megnevezésű nem képezi vizsgálatunk tárgyát, mivel az csak a Magyar Honvédségnél jellemző.

A vármegyei székhelyű munkáltatók alkalmazottai legnagyobb számban szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásúak voltak 2022-ben. Ők adták a teljes munkavállalói létszám 29,0 százalékát, míg mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozásokat a teljes állomány csupán 0,9 százaléka űzött. A dolgozók közel hatoda egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozású, több mint nyolcada pedig felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozású volt. Kétszámjegyű részesedéssel rajtuk kívül még a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők voltak jelen a vármegye foglalkoztatásában. (26. táblázat) A kilenc foglalkozási főcsoportból négyben a férfiak, ötben a nők voltak többségben. A legnagyobb különbség a mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások, valamint az ipari

és építőipari foglalkozások esetében volt megfigyelhető, ahol csupán minden hatodik munkavállaló nő. Hasonlóan magas arányban voltak jelen a férfiak a gépkezelő, összeszerelő, járművezető foglalkozásokban, míg az irodai és ügyviteli (üggyfélkapcsolati) foglalkozásoknál négyből három munkavállaló nő volt. A nemek aránya a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások esetében volt a legkiegyenlítettebb.

A legalacsonyabb munkavállalói átlagos életkor férfiaknál az irodai és ügyviteli (üggyfélkapcsolati) foglalkozások dolgozóira, nőknél pedig a gépkezelőkre, összeszerelőkre, járművezetőkre volt jellemző. A legmagasabb átlagkora mindkét nem esetében a gazdasági, igazgatási, érdekképviselési vezetőknek, törvényhozóknak volt. A foglalkozási főcsoportokból hatban a nők, háromban a férfiak átlagéletkora volt magasabb. A legnagyobb különbség a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások és az irodai és ügyviteli (üggyfélkapcsolati) foglalkozások munkavállalóinál volt megfigyelhető a két nem között.

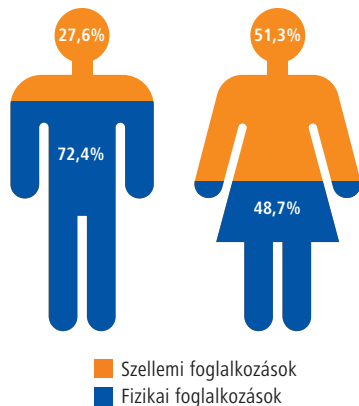
26. táblázat: Munkavállalók havi átlagos létszáma és életkora foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerint 2022-ben

Foglalkozási főcsoport / készségszint	Munkavállalók havi átlagos létszáma	Részarány a vármegyén belül	Munkavállalók nemek szerinti megoszlása		Munkavállalók átlagos életkora	
			férfi	nő	férfi	nő
Gazdasági, igazgatási, érdekképviselési vezetők, törvényhozók	8 005	5,5%	59,0%	41,0%	49,1	48,7
Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	19 151	13,1%	32,1%	67,9%	44,6	44,3
Egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	23 224	15,9%	30,2%	69,8%	43,0	44,7
Irodai és ügyviteli (üggyfélkapcsolati) foglalkozások	7 645	5,3%	23,5%	76,5%	41,1	44,2
Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	14 193	9,7%	32,5%	67,5%	43,5	44,4
Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	1 310	0,9%	83,4%	16,6%	44,6	46,8
Ipari és építőipari foglalkozások	14 065	9,6%	83,1%	16,9%	43,8	45,7
Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	16 127	11,0%	80,8%	19,2%	43,9	41,9
Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	42 265	29,0%	49,8%	50,2%	42,4	45,6
Szellemi foglalkozások	58 025	39,7%	33,9%	66,1%	44,8	44,8
Fizikai foglalkozások	87 960	60,3%	58,6%	41,4%	43,2	45,0
4-es készségszint	25 913	17,7%	39,3%	60,7%	46,5	45,1
3-as készségszint	24 467	16,8%	31,4%	68,6%	43,4	44,8
2-es készségszint	53 340	36,5%	60,4%	39,6%	43,7	44,2
1-es készségszint	42 265	29,0%	49,8%	50,2%	42,4	45,6
Összesen	145 985	100,0%	48,8%	51,2%	43,7	44,9

Az összes munkavállaló 39,7 százaléka szellemi, 60,3 százaléka fizikai foglalkozású volt, azonban a nemek között jelentős eltérés mutatkozott ezen a téren. Az összes szellemi foglalkozású munkavállaló közel kettőharmada nő volt, míg a férfiak tették ki a fizikai foglalkozásúak közel háromötödét. A férfiaknál öt fizikaira két szellemi foglalkozású munkavállaló jutott, a nőknél viszont a két csoport aránya nagyjából megegyezett. (36. grafika)

36. grafika

Szellemi és fizikai foglalkozások aránya a férfiak és a nők között 2022-ben



Grafika: MW, forrás: NAV

A FEOR-08 az alábbi négy készség szintet határozta meg:

04

A 4-es készség szintre az egyetemi, főiskolai (vagy azzal egyenértékű) végzettség a jellemző.

03

A 3-as készség szint foglalkozásai felsőfokú vagy érettségire épülő szakképzésben szerzett végzettséget, gimnáziumban, szakközépiskolában, technikumban szerzett képesítést igényelnek.

02

A 2-es készség szinten érettségire épülő szakképzésben szerzett végzettségre, gimnáziumban, szakközépiskolában szerzett képesítésre, szakiskolai (szakmunkásképző iskolai) szakképesítésre, alapfokú (általános iskolai) végzettségre van szükség.

01

Az 1-es készség szint foglalkozásai nem igényelnek szakmai végzettséget (ez lényegében a szakképzettséget nem igénylő foglalkozások főcsoportjának felel meg).

Grafika: MW, forrás: NAV

Az összes munkavállaló 36,5 százaléka a 2-es készség szintbe tartozó foglalkozást űzte, a 4-es készség szint foglalkozásaiban tevékenykedők száma pedig 0,9 százalékponttal meghaladta a 3-as készség szint foglalkozásait végzőkét.

A férfiak csak a 2-es készség szinten voltak többségben. A 3-as készség szinten három férfira hét női, a 4-esen pedig kettő férfira három női munkavállaló jutott.

A férfiaknál az 1-es, a nőknél a 2-es készség szint foglalkozásainak dolgozói rendelkeztek a legalacsonyabb átlagos életkorral,

míg a legidősebbek a férfiak esetében a 4-es, a nők esetében pedig az 1-es készség szint foglalkozásait űzték.

i 64 ÉV FELETTIEK FOGLALKOZTATÁSA

A 64 év feletti férfiak foglalkoztatására elsősorban gazdasági, költségvetési szervezet vezetőjeként, tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr és portás, telepőr, egyszerű őrk munkakörben került sor. A hasonló korú nők esetében a leggyakoribb foglalkozások az általános irodai adminisztrátor, az egyéb takarító és kisegítő, illetve a bolti eladó voltak. A 64 év feletti munkavállalók 23,8 százaléka a fenti hat foglalkozás valamelyikét űzte 2022-ben.

A legmagasabb átlagos munkabérben a gazdasági, igazgatási, érdekképviselői vezetők, törvényhozók részesültek, a legalacsonyabbat pedig a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásokat végzők vihették haza. Előbbi foglalkozási főcsoport munkavállalóinak átlagos bruttó béré több mint három és félszerese volt az utóbbinak. A minimálbér összegét kizárólag a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásokat végzők átlagbére nem érte el, de a mezőgazdasági és erdőgazdálkodási, valamint a kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozásúak fizetése is elmaradt a garantált bérminimumtól. (27. táblázat)



27. táblázat: Munkaviszonyból származó havi átlagos bérjövedelem foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerint 2022-ben

Foglalkozási főcsoport / készségszint	Havi átlagos bruttó munkabér		
	összesen	férfi	nő
	Ft/fő		
Gazdasági, igazgatási, érdekképviselési vezetők, törvényhozók	603 748	611 395	592 725
Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	515 565	597 335	476 943
Egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	368 140	387 548	359 759
Irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások	290 291	300 796	287 058
Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	259 458	274 925	252 000
Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	232 128	244 684	168 834
Ipari és építőipari foglalkozások	319 264	326 693	282 681
Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	340 920	342 871	332 687
Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	168 776	183 298	154 343
Szellemi foglalkozások	439 046	498 907	408 340
Fizikai foglalkozások	239 977	265 755	203 556
4-es készségszint	546 998	614 270	503 434
3-as készségszint	371 192	392 440	361 454
2-es készségszint	303 605	321 595	276 122
1-es készségszint	168 776	183 298	154 343
Összesen	319 101	330 195	308 545

A szellemi foglalkozásúak átlagos bére öthatodával haladta meg a fizikai foglalkozásúakét. A nemek közötti bérkülönbségek mindkét csoportban jelentősek voltak. A szellemi foglalkozású férfiak fizetése 22,2 százalékkal, a fizikai foglalkozásúaké pedig 30,6 százalékkal haladta meg az azonos csoportba tartozó nőket, ami havi 90,6 ezer forintos, illetve 62,2 ezer forintos bérelőnynek felelt meg.

Az egyes készségszinteket vizsgálva megállapítható, hogy a bérkülönbség a 2-es és a 3-as készségszint között volt a legalacsonyabb, a 3-as és a 4-es készségszint foglalkozásai között pedig a legmagasabb. A bérszála tetején elhelyezkedő, 4-es készségszintű foglalkozások átlagos béreinek a 3-as készségszinten a 67,9 százalékát, a 2-esen az 55,5 százalékát, az 1-esen pedig csupán a 30,9 százalékát keresték meg a munkavállalók. A nemek közötti bérkülönbség az 1-es készségszinten volt a legkisebb és a 4-es készségszint foglalkozásainál

a legnagyobb. Utóbbi esetben a férfiak a női kollégáik által megkeresettnél havi szinten átlagosan 110,8 ezer forinttal magasabb bruttó bérre tettek szert.

i KÜLÖN ADÓZÓ JÖVEDELMEK

2022-ben a vármegye gazdálkodói összesen 50,7 milliárd forintot fizettek ki külön adózó jövedelmek címén, melynek 94,6 százaléka osztalék, 4,6 százaléka pedig árfolyamnyereség volt. Az osztalékjövedelmek háromnegyedét és az árfolyamnyereségből származó jövedelmek 85,7 százalékát férfiak kapták, a vállalkozásból kivont vagyonszerzésből nőkhöz kötődött.

Foglalkoztatás a munkáltató működési ideje szerint

A munkáltatók 42,1 százaléka 1990 és 2009 között jött létre, az ezt megelőző években alakultak pedig alig több mint három százalékot tettek ki. Az egy munkáltatóra jutó átlagos foglalkoztatotti létszám 9 fő volt 2022-ben. A tevékenységüket az elmúlt bő egy évtizedben megkezdő vállalkozások 7,4 fős átlagos létszámukkal ettől némiképp elmaradtak, míg az ezredforduló környékén alakult cégek 10,3 fős átlagos foglalkoztatotti létszámmal hasonló mértékben meghaladták

a vármegyei átlagot. A dolgozók számát illetően a legjelentősebb vállalatméret egyértelműen az 1989-ben és azt megelőzően létrejött vállalkozások esetében mutatkozott, náluk egy cégre 17,9 munkavállaló jutott.

A munkáltatók tevékenységének kezdete szerint vizsgálva jelentős különbségek figyelhetők meg az egyes foglalkoztatotti csoportok között. Míg az 1990 előtt alakult vállalkozásoknál a dolgozók 55,1 százaléka fizikai foglalkozásokat űzött 2022-



ben, addig az ezredfordulót megelőző és követő évtizedben alakult cégeknél a dolgozók héttizede már ilyen munkakört töltött be. A tevékenységüket 2010-ben és azt követően kezdő vállalkozásoknál a két csoport szerepe már sokkal kiegyenlítettebbé vált, de 50,5 százalékos arányukkal a fizikai foglalkozások súlya még mindig valamivel meghatározóbb volt. (28. táblázat) A munkavállalók átlagos életkora esetében párhuzamosan alakult az őket foglalkoztató munkáltatók alapítása óta eltelt évek számával. Az 1990 előtt létrejött vállalkozások foglalkoztatták a legidősebbeket, a 2010-es és '20-as években alakultak pedig a legfiatalabbakat. Elmondható tehát, hogy mind a fizikai, mind a szellemi foglalkoztatottak legnagyobb munkatapasztalattal rendelkező rétegére elsősorban a legrégebb ideje működő cégek támaszkodtak.

Érdekesség, hogy ez nem tükröződött a munkabérekben. Az ezredforduló környékén alakult vállalkozások szellemi foglal-

koztatottjai átlagosan 5,7, illetve 3,2 százalékkal kerestek többet az 1990 előtt alakult és a „legfiatalabb” cégeknél dolgozó társaiknál. A fizikai foglalkozások esetében a munkaerő iránti kereslet bizonyult meghatározónak, mivel a legmagasabb átlagos bért a 2000 előtti és utáni évtizedben alakult vállalkozások fizették ki. Ezt követték a rendszerváltás előtti időszakban létrejött cégek és a tevékenységüket 2010-ben és azt követően megkezdő cégek által kifizetett átlagos munkabérek. A bérkülönbség azonban itt már lényegesen nagyobb volt, az ezredforduló cégek nagyjából harmadával fizettek nagyobb béreket a fizikai dolgozóiknak, mint az 1990 előtt létrejött és a 2010-es és '20-as években alakult vállalkozások.

Jelentős különbségek figyelhetők meg a munkavállalók nemek szerinti megoszlásában is aszerint, hogy a munkáltató mennyi ideje folytatja a tevékenységét. Az 1990 előtt létrejött vállalkozások 56,1 százalékban női dolgozókra támaszkodtak, míg az ezredforduló környékén alakultaknál 57,5 százalékos többségben a férfiak voltak. A legjelentősebb eltérés egyértelműen a 2010-ben és azt követően alakult vállalkozásoknál volt megfigyelhető, ezek ugyanis a vármegyei átlagtól lényegesen eltérve az esetek háromötödében nőket foglalkoztattak 2022-ben.

A munkaviszonyból származó bérjövédelmet fizető költségvetési szervek átlagosan 2006 óta működnek a vármegyében, míg a társas vállalkozások átlagosan két évvel rövidebb működési idővel rendelkeznek. A „legfiatalabbak” az egyéni vállalkozások, melyek átlagosan 2009 óta végeznek valamilyen gazdasági tevékenységet, így elmondható, hogy minden gazdasági forma képviselői nagyjából másfél évtizede biztosítanak álláslehetőséget a dolgozóiknak, ezzel erősítve a vármegyei munkaerőpiac stabilitását.

Az elmúlt öt évben alakult vállalkozások az esetek közel harmadában szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásokban alkalmaztak munkavállalókat 2022-ben. A foglalkozási főcsoportokból az egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások, valamint a kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások voltak még a három leggyakoribb között 15,6 százalékos, illetve 11,8 százalékos súllyal. A felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások 9,8 százalékos részesedésükkel a negyedik helyre szorultak, míg mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások betöltésére az esetek csupán 0,4 százalékában került sor. Utóbbi érték azt jelenti, hogy a tevékenységüket 2017 után kezdő vállalkozások a 11 281 munkavállalójuk közül havonta átlagosan mindössze negyven főt foglalkoztattak ilyen munkakörökben 2022-ben.

28. táblázat: Munkavállalók havi átlagos létszáma, bérjövédelve és életkora a munkáltatók tevékenységének kezdete szerint

Munkáltató tevékenységének kezdete	Szellemi foglalkozások			Fizikai foglalkozások		
	Munkavállalók havi átlagos létszáma	Havi átlagos bruttó munkabér	Munkavállalók átlagos életkora	Munkavállalók havi átlagos létszáma	Havi átlagos bruttó munkabér	Munkavállalók átlagos életkora
	fő			Ft/fő	év	fő
1965-1989	4 355	424 622	45,9	5 342	205 799	45,2
1990-2009	21 105	448 998	45,3	49 381	272 275	44,2
2010-2022	32 565	434 525	44,4	33 237	197 484	43,4
Összesen	58 025	439 046	44,8	87 960	239 977	43,9

**Florian Fischer**A MICHELIN HUNGÁRIA KFT.
ÜGYVEZETŐJE

Michelin Magyarország: „Minden fenntartható” stratégia egy mozgásban lévő életért

A több mint 27 éves magyarországi jelenlétével a Michelin elkötelezett amellett, hogy felelős vállalként működjön, és nélkülözhetetlen része legyen a mai kor problémái megoldásának. Ennek érdekében üzleti stratégiánkban a „Minden fenntartható” megközelítést alkalmazzuk úgy, hogy minden egyes döntésünk meghozatalánál az emberi, gazdasági és környezetvédelmi szempontokat együttesen mérlegeljük.

Folyamatosan beruházásokat hajtunk végre a Magyarországon lévő négy telephelyünk fejlesztése érdekében, melyek egy abroncsgyár Nyíregyházán, egy-egy logisztikai telephely Tuzséron és Vácott, illetve egy kereskedelmi iroda Budapesten. Arra is büszkék vagyunk, hogy újabb egy évre bekerültünk Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye Top 100 munkáltatója közé.

Vállalatunk kreativitását és innovációs képességét a több mint 1260 magyarországi munkavállalónk tehetsége és sokszínűsége táplálja. Munkáltatói kultúránk alapja, hogy odafigyelünk a munkatársaink egészségére és biztonságára, a sokszínűség és a tehetséggondozás, valamint a mindenki számára biztosított tisztességes és egyenlő bánásmód alkotja.

Nyíregyházi gyárunkban munkatársaink évente közel 2 millió nagy teljesítményű, csúcskategóriás abroncsot gyártanak olyan lenyűgöző autókra, mint például a Ferrari, Porsche, Land Rover és AMG.

Mivel a természeti erőforrások megőrzését az egyik legfontosabb feladatunknak tartjuk, a Michelin ambiciózus célt tűzött ki maga elé: 2050-re abroncsainknak 100 százalékban fenntartható anyagokat kell tartalmaznia. Ennek



a megközelítésnek a célja, hogy még több megújuló vagy újrahasznosított anyagot építsünk be a Michelin-termékekbe, miközben megőrizzük azok teljesítményét, és minimálisra csökkentjük általános környezeti hatásukat.

A „Minden fenntartható” stratégiánkkal összhangban a nyíregyházi gyárunkban új gyártástechnológiákat alkalmazunk a környezeti lábnyomunk csökkentése érdekében. Két fő irányra koncentrálunk: az energiahatékonyságra és a széndioxid-kibocsátás csökkentésére.

Egy nagyszabású projektet indítottunk, melynek keretében az eddig gőzzel működő vulkanizáló préseinket 100 százalékban átalakítjuk elektromos présekké 2023 végére. Ezáltal 6-szor jobb lesz energiahatékonyságunk.

Mivel a prések zöldárammal fognak működni, ez a projekt a CO₂-kibocsátás csökkentésére is pozitív hatással lesz. Közel 15 milliárd forintos beruházással elérhetjük, hogy nyíregyházi telephelyünk az elkövetkezendő évektől karbonsemleges telephelyként működjön.

Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye egyik legnagyobb vállalatként, elkötelezettek vagyunk amellett, hogy jelentős szerepet játszunk helyi közösségünk életében. Az elmúlt 7 évben több mint 42,7 milliárd forint adót fizettünk be, és több mint 1700 helyi beszállítóval dolgoztunk együtt.

Annak érdekében, hogy hozzáadott értéket teremtsünk helyi közösségünknek, munkatársaink az elmúlt 27 évben több mint 21 ezer órányi önkéntes munkát végeztek. Az idén például önkéntes munkával, illetve anyagi támogatással segítettük az ÉFOÉSZ egyesületet az „Ez a mi napunk” rendezvényük keretében.

Nemrégiben büszkén adtuk át a nyíregyházi kórháznak adományként az innovatív MICHELIN AirProne nevű orvostechnikai eszközt. Ez egy légpárnából álló készlet, amelyet a Covid egészségügyi válság idején a Michelin és az Amiens Egyetemi Kórház közösen fejlesztett ki annak érdekében, hogy az akut légzési distressz szindrómában (ARDS) szenvedő betegeket el tudják látni az intenzív osztályon.

Továbbá annak érdekében, hogy felhívjuk közösségeink figyelmét napjaink sürgető környezeti kihívásaira, csapatunk tagjai önként vesznek részt az együttműködésen alapuló és kreatív Klíma freskó (Climate Fresk) workshop terjesztésében és animálásában. Munkatársaink voltak az első magyar animátorai ennek a kezdeményezésnek. Ők indították el a workshop magyar nyelvű adaptációját, és már lelkesen tervezik terjesztését közösségeinkben.





id. Bárány László
ÜGYVEZŐ TULAJDONOS
MASTER GOOD CÉGCSOPORT

Tradíciót és modern szemléletet ötvöznek

A Bárány család 116 éve, négy generációra kiterjedően foglalkozik baromfitenyésztéssel, ezáltal Magyarország legrégebbi baromfitenyésztő dinasztiája. A tradíciót elindító első generáció a Széchenyi grófok uradalmi baromfitenyésztője volt. A generációk együttműködésének köszönhetően a tradíciót és a modern szemléletet kitűnően ötvözi a vállalkozás, amely világszinten is versenyképes. A vállalkozás kezdetben 5 fővel indult (1994), majd 1998-ban egy intenzív fejlődése kezdődött, jelentős léptékű és összegű beruházásokkal, és foglalkoztatási létszámbővüléssel. A teljes egészében integrált baromfiprofiliú vállalat tevékenységének meghatározó részét Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyében végzi. A Master Good cégcsoport Északkelet Magyarország területén működik, integrált takarmánytermeltetéssel, baromfitenyésztéssel, keltetéssel, brojlerhizlálással és -feldolgozással foglalkozik.

Agrártevékenységét – amely magában foglalja a takarmánynövények integrációját, baromfitenyésztést, -keltetést, takarmánygyártást, ipari brojlercsirke-hizlálást, valamint a „Tanyasi csirke” szabadtartású baromfinevelését, és egy egyedülálló technológia kifejlesztésének köszönhetően a csirketrágya feldolgozását – a Baromfi Coop Kft. végzi. Az élő baromfi elsődleges feldolgozását (vágás, darabolás), az előkészített és tovább feldolgozott termékek előállítását, valamint az értékesítést a Master Good Kft. szervezi és irányítja. A fokozódó verseny és a folyamatos piaci kihívások szükségessé tették a cég tevékenységi körének bővítését megteremtve ezzel egy teljes körű baromfiintegráció alapjait. A petneházi továbbfeldolgozó üzem, ad otthont a fűszerezett, kényelmi ételeink és paníros termékeink gyártásának. Három éve, 2020-ban a Master Good cégcsoport megvásárolta a Ságát, amely Magyarország vezető baromfiipari húskészítménygyártója. Ezzel kibővítette a termékskáláját a húskészítmények kategóriájával, és valóban meg tudja valósítani a „szántóföldtől a fogyasztó asztaláig” koncepciót. www.mastergood.hu





Chresten Bruun
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
LEGO Manufacturing Kft.

A jövő építőinek készítünk játékokat Nyíregyházán

A nyíregyházi LEGO®-gyár idén ünnepli fennállásának 15. évfordulóját, s ma már több mint 3200 dolgozóval gyártjuk itt a világszerte ismert és népszerű kreatív játékokat. A 2014-ben átadott új gyárkomplexumban minden termelési fázis megtalálható, az építőkockák fröccsöntésétől a kész játékok csomagolásáig.

Új gyárunkat gyakorlatilag az átadástól kezdve folyamatosan bővítjük, annak érdekében, hogy megfelelő gyártókapacitással rendelkezünk, és így a gyerekek és felnőttek szerte a világon megkaphassák a kívánságlistájukon szereplő LEGO készleteket. A gyártókapacitás növelése érdekében tavaly nyáron megkezdtük gyárunk nagyszabású bővítését, most szeptemberben pedig egy további beruházást is bejelentettünk. A beruházás során további fröccsöntőmodulokkal, csomagoló- és raktárterületekkel, valamint adminisztrációs és energiaépülettel bővítjük gyárunkat. Jövőre pedig a csomagolókapacitásunkat bővítjük egy további ütemben, aminek következtében mintegy harmadával több LEGO készlet készülhet el Nyíregyházán. A bővítés során terveink szerint legalább 250 új munkahely jön majd létre gyárunkban a következő években. Az új csarnokok, üzemrészek 2023 során megkezdtek működésüket, az idén bejelentett új bővítés pedig terveink szerint 2025-re készül el.

A LEGO Csoport célul tűzte ki, hogy 2032-re 37 százalékkal csökkentse gyártórészlegeinek szén-dioxid-kibocsátását annak érdekében, hogy mérsékelje a klímaváltozás negatív hatásait.



2021 nyarán telepítettük első napelemparkunkat a gyár melletti területen. Mintegy 9 ezer szolárpanel került installálásra egy ötektáros területen, amelyek együttesen ezer háztartás éves energiafogyasztásának megfelelő zöldenergiával járulnak hozzá a gyár szén-dioxid-kibocsátásának csökkentéséhez.

A megújuló energia mellett a termékek esetében és a csomagolásnál is cél a fenntartható alapanyagokra való áttérés. A jelenlegi tervek szerint a dobozokban található műanyag csomagolás helyett 2025-ig papírzacsokra áll át a vállalat.

Ma a LEGO márka a világ legismertebbjei közé tartozik, rendre a világ 5 legjobb reputációjával bíró márkája közé választják. A régió egyik legnagyobb munkaadójaként itt helyben is nagy hangsúlyt fektetünk a barátságos, nyitott és befogadó vállalati kultúránkra.

Gyárunk fennállásának 15 éves évfordulója alkalmából 2023. szeptember elején megrendeztük a LEGO® JÁTÉKVÁROS rendezvényt Nyíregyháza belvárosában, ahol minden a játékról és a kreativitásról szólt, s családi és gyerekprogramokkal töltöttük meg a belváros utcáit.

A folyamatos építkezés és a közösség iránti elköteleződés is azt jelzi, hogy a LEGO Csoport rendkívül stabil pozícióban van, és hosszú távon tervez további sikereket elérni itt, Nyíregyházán.

Aki szeretné karrierjét a LEGO-gyárral együtt építeni, annak nincs más dolga, mint felkeresni a LEGO Csoport karrieroldalát az interneten: www.lego.com/careers.





Szabadrné Kázmér Orsolya
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
SWISS KRONO KFT.

Megbízhatóság, innováció, kiváló minőségű termékek

A SWISS KRONO Group jelenleg 8 országban 10 telephelyen 5000 dolgozót foglalkoztat. A munkavállalók az elkötelezettségükkel és szakmai tapasztalatukkal hozzájárulnak a vállalat sikeréhez. A SWISS KRONO termékek és szolgáltatások világszerte ismertek a kiváló minőségükről és a megbízható tartósságukról. A SWISS KRONO Group számára magától értetődő, hogy a vállalat teljesíti a legmagasabb technikai és ökológiai követelményeket. A cégcsoport a vevőorientált megoldások tradíciója alapján többletértéket kínál a vevőinek bel- és külföldön egyaránt.

A SWISS KRONO Kft. az EN 300 szerint gyártott, környezetbarát OSB-lapokat állít elő. A SWISS KRONO OSB/3 kedvező ár-érték arányú, erős alternatíva az építőiparban. A különböző fajtából gyártott OSB/3 lapokat teherhordó és merevítő célokra használják. A ContiFinish®-felületének köszönhetően belső helyiségekben történő alkalmazásra is kiváló. A SWISS KRONO OSB/3 a kiváló méret-stabilitásának és a nagyon jó szilárdsági tulajdonságainak köszönhetően remek választás a felhasználók számára. A lapok előnye, hogy vékonyabb lapvastagság esetén is nagyon szilárdak – így kedvezőbb súly mellett egyszerűbb feldolgozással számolhatunk. A lapok továbbá négyoldalú N+F csatlakozással is elérhetőek, mely lehetővé teszi a hézagmentes felhelyezést.

Cégünk évente közel 380.000 m³ OSB-vel szolgálja ki partnereit nemzetközi piacokon. Kapacitásbővítő beruházásunknak köszönhetően pedig ez a szám majdnem a duplájára nő a következő évben.

A SWISS KRONO Kft. a belsőépítészet számára is egy kedvező, innovatív, környezetbarát, ugyanakkor dekoratív és egyedi alternatívát kínál az ökológiai BE.YOND ecoWALL falpaneljeivel. A falpanelek remekül funkcionálnak belsőépítészeti designelemként, ezzel egyediséget kölcsönözve a térnek. A panelek relatív nagy méretük ellenére egyszerűen összeszerelhetők, így bárki könnyedén felfrissítheti belső tereit. A termékportfólió 6 kollekciója közel 350 dekort kínál.



Rétegelt lemez gyártással bővíti termékkörét a Swiss Krono Kft.



2016-ban a svájci SWISS KRONO Csoport Európa egyik legmodernebb OSB-gyárát építette fel Magyarországon, ezáltal mintegy 160 új munkahelyet teremtve Vásárosnaményban.

A cég az elmúlt évek sikerét tovább gondolva, valamint a kapacitás bővítő beruházásán túl, új termékkörrel, rétegelt lemez gyártásával bővíti a termékportfólióját. Tekintettel a gyártás-tech-

nológiából adódó nagy munkaerőigényre, ezzel a beruházással mintegy 90 új munkahelyet teremt majd a vásárosnaményi üzem.

Az olyan vállalati alapelvek, mint felelősség-tudatosság, lojalitás és siker-orientáltság lehetővé tették, hogy a Swiss Krono Kft. egy sikeres, stabil céggé nője ki magát, ahová a munkavállalók örömmel jönnek be dolgozni nap, mint nap.



**További információért keresse fel
a www.swisskrono.com weboldalt.**

1369724



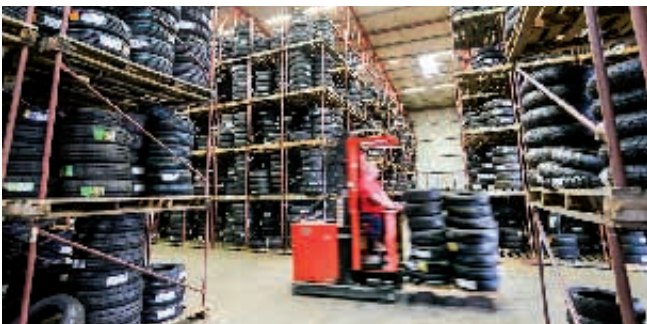
Becser Zoltán
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
MARSO Kft.

Mozgásban tart a MARSO

Az 1990-ben alapított MARSO Kft. tulajdonosai már a cég indulásakor letették a jövőbeni sikerek alapköveit. A jó üzleti döntések mellett nagyon jó emberi kapcsolatokat építettek a beszállítóikkal, a vásárlóikkal és a munkavállalóikkal egyaránt. A vállalkozás olyan fontos emberi értékek mentén folytatja mai nap is működését, mint az „emberség, korrektség, becsületesség és a csapatszellem”, melyek a vállalkozás alapértékei is egyben.

A négy országban jelen lévő (Magyarország, Románia, Szerbia és Szlovákia) MARSO-cégcsoport napjainkban már több mint 600 főt foglalkoztat, a forgalma megközelíti a 70 milliárd forintot. Forgalmazzák a teljes gumiabroncs-palettát, tavaly pedig közel 1,8 millió abroncsot értékesítettek.

Két éve kidolgoztak egy új stratégiai rendszert, melynek alapvető célja, hogy a folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően ne csak a hazai, hanem a közép-kelet-európai piacon is vezető szerepet töltsenek be. Az átgondolt stratégia részeként a kereskedelem területén egyre erősebb az online jelenlétük, ahol a vásárlók kényelme az elsődleges, illetve a szervizhálózatukat is igyekeznek egyfajta teljes körű szolgáltatóközponttá fejleszteni. A MARSO ugyan már 4 országban van jelen, és idehaza országosan 29 szervizponton is megtalálható a MARSO logó, mégsem felejt el, honnan indult, hogy Nyíregyháza a szülővárosa. A vállalat minden évben sokat tesz a város közösségéért, életéért. Továbbra is lokálpatrióta módon támogatja a helyi sportot, kultúrát és egészségügyet vagy akár a civil szervezeteket. MARSO Tenisz Centrum néven a Városi Stadionban található tenisz-sportlétesítményt üzemelteti, és felelősséget vállal a tenisz-sportutánpótlás gondozásáért. Jelentős támogatója a Mórícz Zsigmond Színháznak és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kórházak és Egyetemi Oktatókórháznak. Tavaly nyáron a MARSO Tenisz Centrum Egyesületen belül megalkult egy kézilabda-szakosztály, ahol az ép fiatalok mellett sportolási lehetőséget biztosítanak értelmi fogyatékkal élőknél és látássérülteknek egyaránt.



Adorján Zoltán
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
CONTITECH Magyarország Kft.

Tovább bővül a Continental Nyíregyházán

Adorján Zoltán, a nyíregyházi gyár igazgatója elmondta, a vármegyeszékhelyen működő gyárban immár 61 éve, 1962 óta gyártanak különböző gumipari termékeket. Napjainkban a cég a műszaki gumitermékgyártás három nagy területén vesz részt aktívan: gumikeverékek; haszongépjármű-alvázakhoz, kabinokhoz, vezetőülésekhez és vasúti kocsikhoz kötődő légrugórendszerek, ill. járműipari motor- és váltótartó alkatrészek.

– Ebben az évben sikeresen elindítottuk az új termékeink szériagyártását, és további projekteken dolgozunk, amivel várhatóan 2024-ben is tovább nő a termelésünk és értékesítésünk. Az új projektek révén automatizált ipari megoldásokkal is kiegészült a kézimunka-igényes tevékenységünk, ami kibővíti és ezáltal hozzájárul a fenntartható működésünkhöz – fogalmazott a ContiTech Magyarország Kft. ügyvezető igazgatója, aki szerint a cégcsoport hosszú távra tervezi Nyíregyházán, és további intenzív növekedéssel számol a következő években.

Adorján Zoltán elmondta, a nehezen kiszámítható gazdasági körülmények (inflációs környezet, a háborús helyzet, elszabaduló energia- és alapanyagárak) jóval terv fölötti költségeket idéztek elő, így annak ellenére, hogy árbevételük jelentősen nőtt, az üzemi eredményük elmarad a tervtől.

– Az említett negatív hatások ellenére fenn kell tartanunk a gyárunkban kialakított pozitív cégekultúrát, amit a már ismert három pillérre kell tovább építenünk. Az első pillér az emberközpontúság, ami minden esetben korrekt és tisztességes bánásmódot jelent; a második a közösségépítés, ahol tovább bővítettük ez évben az aktivitásokat: sportbajnokságokkal, kerékpártúrákkal, versenyekkel és számos új csapatépítési lehetőséggel. Végül pedig nagyon fontos az anyagi megbecsülés is, amiért sokat tettünk ebben az évben – tette hozzá a nyíregyházi gyár vezetője.





Tóth István
ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ
HOYA ZRT.

Sikeres jövőnk biztosítékai

Társaságunk bővülése, növekedése az igen nehéz üzleti környezet – pandémia, háború – ellenére töretlenül folytatódott a 2022-es üzleti évünkben is. A legutóbbi esztendő árbevétele kétszerese lett a 3 évvel ezelőttinek.

Ez a növekedési folyamat annak a 2021-ben megkezdett fejlesztésnek az eredménye, melynek során a befektetett eszközök értéke az elmúlt 3 évben megháromszorozódott, és a folyamat tovább tart. A Tulajdonos továbbra is jelentős beruházásokat tervez a mátészalkai leányvállalatnál, amely egyrészt érinti a fő telephely gépparkjának – az automatizálást, fenntarthatóságot célzó – korszerűsítését. Másrészt folyamatban vannak az új telephely gyártókapacitásának a kiépítési munkálatai is. Terveink szerint a következő üzleti évben indulhat meg a gyártás. A kivitelezési munkálatokhoz igyekszünk környékbeli vállalkozásokat igénybe venni, ezzel is támogatva a térség fejlődését. Mindezek fontos pillérei a dolgozóink, beszállítóink által is nagyra értékelt bizalomnak. Annak, hogy a Hoya Zrt. megbízható és kiszámítható partner, akire a jövő biztosan alapozhat.

A fejlesztésekkel kapcsolatosan újra előtérbe került a munkaerőpiac feszessége. A Hoya Zrt. a több mint 1300 fő saját és bérelt dolgozók együttes foglalkoztatotti létszámmal a mátészalkai térség egyik meghatározó munkáltatója. Sajnos újra szembesülünk a már jól ismert gondokkal, hogy nehéz munkaerőt találni, felvenni és megtartani. Ezért is fordítunk kiemelt figyelmet a dolgozóinkra, akik elkötelezett hozzáállásukkal biztosítékai a sikereinknek, nélkülözhetetlen szereplői a jövőnknek. A tisztelet, a párbeszéd és a kölcsönös bizalom szellemében példaértékű együttműködésünk az érdekképviseléssel. Figyelünk a dolgozóinkra a javadalmazási rendszerünk folyamatos fejlesztésével, de helyi képzések, külföldi üzleti tanulmányutak szervezésével is bővítjük dolgozóink ismereteit. A Hoya által a mindennapi működés során nyújtott innovatív, kiterjedt nemzetközi környezet motiváló minden fiatal munkavállaló számára. Társaságunk az átképzéstől az integrációig a HR-eszközök széles skáláját veti be, hogy a bővülés munkaerőigényét biztosítani tudjuk. Napjaink másik kiemelt területe a fenntarthatóság, a természeti erőforrásokkal való hatékony gazdálkodás. Az energiahatékonysági beruházások mellett Társaságunk elkötelezetten környezettudatos. Ebben az üzleti évben Társaságunk 100 százalékban zöldenergiát vásárol, ezzel is hozzájárulva a CO₂-emisszió csökkentéséhez, amely a Hoya csoport közös célja. A társadalmi felelősségvállalás keretében Társaságunk kiemelt figyelmet fordít a közvetlen környezetének támogatására. A 400 millió Ft-os éves helyi iparüzési adófizetésen túl rendszeresen támogatjuk a helyi kulturális, oktatási, sport- és egészségügyi intézményeket, azoknak a rendezvényeit. A kölcsönös előnyök szellemében továbbra is erősítjük a helyi beszállítóinkkal a kapcsolatainkat mindkét fél meglegedésére.





Pintér István
VEZÉRIGAZGATÓ
AGROKER HOLDING ZRT.

Agroker Holding cégcsoport, 75 éve a mezőgazdaság szolgálatában

Idén ünnepli a nyíregyházi székhelyű Agroker Holding Zrt. részvénytársassággá alakulásának 30. évfordulóját, működése viszont közel 75 évre nyúlik vissza. A cégcsoport egy 100%-ban magyar tulajdonú családi vállalkozás, amely több mint 160 munkavállalót foglalkoztat.

A holding fő területei: inputanyagok (növényvédő szer, műtrágya, vetőmag, alkatrész) kis- és nagykereskedelmi értékesítése, integrátori tevékenység, amely magában foglalja a szántóföldi növények és iparalma-termelés finanszírozását inputanyagokkal, a mezőgazdasági termelőeszközök kis- és nagykereskedelmi forgalmazása, szervizelése, terményfeldolgozás, almasűrítvény-gyártás és gyümölcsstermesztés.

A fejlesztéseink az elmúlt időszakban elsősorban a terménykereskedelemben kapcsolódnak, hogy a korszerű terményszárítókunkkal és tárolókapacitásaink bővítésével minél nagyobb területi lefedettségben tudjunk megfelelni a gazdálkodók növekvő igényeinek.

Észak-Alföld és Észak-Magyarország régióiban tevékenykedünk, közel húszezer ügyféllel állunk kapcsolatban. A térségben 12 szaktanácsadó értékesítő munkatársunk áll a gazdálkodó partnerek rendelkezésére, ők támogatják ügyfeleinket a mezőgazdasági inputanyagok kiválasztásában és szakszerű felhasználásában.

Elkötelezettek vagyunk abban, hogy a gazdálkodók megismerjék és alkalmazzák a legújabb agrártudományi eredményeket és technológiákat a hatékonyabb és eredményesebb gazdálkodás érdekében.



A bizonytalan piaci körülmények és kockázati tényezők az elmúlt években beigazolták, hogy a fenntartható és sikeres vállalkozás feltétele a folyamatos megújulás. Ezt a gondolatot tartjuk szem előtt üzletpolitikánk kialakításában.

Egyik fő célkitűzésünk a fenntartható gazdálkodás elősegítése. Tudjuk, hogy a mezőgazdaság komoly hatással van a környezetre, ezért fontosnak tartjuk azon módszerek és technológiák alkalmazását, amelyek minimalizálják a környezeti terhelést. Hiszünk abban, hogy a modern precíziós mezőgazdasági technológiákkal nemcsak a fogyasztók egészségéhez járulunk hozzá, hanem hozzásegítjük a jövő generációját is egy fenntarthatóbb jövőhöz.

Az Agroker Holdingnál a motivált munkatársak jelentik a fejlődés kulcsát. Családbarát munkahelyként elkötelezetten törekszünk arra, hogy mindenkinek lehetőséget biztosítsunk a munka és a családi élet közötti egyensúly megteremtésére. A korszerű munkakörnyezet megteremtésével versenyképes feltételt biztosítunk munkatársainknak. Alapítónknak, Kovács Károlynak mindig is szívügye volt az Agroker közössége, és ezt a szellemi örökséget visszük tovább.

A mezőgazdaság egy nélkülözhetetlen iparág, és a célunk az, hogy a sok évtizedes tapasztalatainkból átörökössük a jövő nemzedékének azokat az értékeket, amelyek a fenntarthatósághoz, fejlődéshez szükségesek. Hiszünk a szaktudáson alapuló, kölcsönös partneri kapcsolatokban, mottónk 75 éve változatlanul: „Agroker, az elérhető partner”.





Brendan Graham
CÉGVEZETŐ
SZATMÁR OPTIKAI KFT.



Küldetésünk jobbá tenni az emberek látását és hallását

A Szatmár Optikai Kft. immár 13 éve a mátészalkai térségben meghatározó üzleti szereppel bír, ismert és elismert optikai cég, a nemzetközi brit Specsavers csoport tagja.

Fő tevékenységünk a receptúralencsék gyártása és a szemüvegek összeszerelése, teljes mértékben egyéni vevői igények szerint. A hét minden napján működünk, és napi szinten 21 ezer darab lencsét készítünk el, és 10 ezer darab szemüveget. Az általunk gyártott termékeket csak Specsavers üzletekben lehet megvásárolni, melyek külföldön találhatóak, így teljes mértékben exportra gyártunk minden megrendelést. A vevői elégedettséget és a termékek minőségi gyártását 650 fős csapatunk és jelentős optikai gépparkunk biztosítja. Folyamatosan biztosítunk gyakorlati helyet diákoknak, akik betekintést nyerhetnek a szemüvegyártás folyamatába.

Mátészalkán az üzleti kultúránk kiemelkedő, a munkatársaink a legfontosabb értékeink a működés során. Figyelembe vesszük munkatársaink véleményét, javaslataikat és egyéni élethelyzeteiket. Kiemelt téma cégünknel a sokszínűség és a befogadás kultúrája, alapvető elvárás minden dolgozónk felé, hogy tiszteljük és fogadjuk el egymást és egymás véleményét, a különbségeket.

Kiemelkedő figyelmet kap a napi működésünk során a fenntartható működés, környezetünk állagának megóvása és az erre irányuló beruházások. Együttműködésben vagyunk a Nyíregyházi Egyetemmel, amely értékes ötletekkel és projektekkal segíti környezetünk védelmét.



FARMOL

NYÍRBÁTOR

Elérhetőségek:

E-mail: info-hu@farmol.com

telefon: +36-42/511-010

cím: 4300 Nyírbátor, Derzsi utca 34.



A Farmol Hungary Kft. 2010-ben alakult, kozmetikai termékek gyártásával foglalkozik.

Termékeink széles palettáját túlnyomórészen a hajápolási és testápolási cikkek nyújtják, vevőink a szektor nagy multinacionális cégei.

Anyacégünk olaszországi székhelyű és további leányvállalatok vannak jelen Olaszországban, Szlovákiában, Tunéziában. Egy folyamatosan fejlődő, fiatalos cégcsoport tagjaként mi is évről-évre gyarapítjuk tudásunkat és a szakmai kihívásainkat.

Gyártási folyamataink biztonságát és megfelelését az ISO tanúsítványaink és az ehhez kapcsolódó ellenőrzések biztosítják.

Munkatársaink számára igényes munkakörnyezetet biztosítunk és céges buszjáratunkal tesszük kényelmesebbé a munkahelyre jutást. Ha kedvet kapott, hogy csapatunk tagja legyen a megjelölt elérhetőségeken egyikén keressen bennünket.





TRIVIUM

PACKAGING

A Trivium Packaging a fémcsomagolás egyik globális vezetője, több mint 60 telephellyel, nagyrészt Európában, Észak-Amerikában és Dél-Amerikában, körülbelül 7500 embert foglalkoztat és éves bevétele 3 milliárd dollár. A Trivium Packaging európai székhelye Hollandiában található. A Trivium Packaging két erős vállalkozást egyesített 2019-ben, összpontosítva a fémcsomagolásra és egy növekvő és fenntartható iparra.

A Trivium-nál szilárdan hiszünk abban, hogy üzleti vállalkozásunk sikere az emberek sikereitől függ, és folyamatosan törekszünk olyan munkakörnyezet létrehozására, ahol alkalmazottaink értékesnek érzik magukat, és képességeiknek megfelelően, önérvényesítve tudnak dolgozni. Ezt a „Családbarát munkahely” tanúsítvány is bizonyítja.

A fenntarthatóság a Trivium üzleti stratégiájának központi eleme. Mivel az egyik legnagyobb fémcsomagolás gyártó cég vagyunk – és a fém végtelenségig újrahasznosítható – így fontos szerepet játszunk a világ előtt álló fenntarthatósági problémák kezelésében. Ez azt is magában foglalja, hogy termékeink növekedésének felgyorsítása mellett a fenntarthatóság mércéjét is emelnünk kell munkafolyamataink és teljes ellátási láncunk mentén.

A vajai gyár 1982-től működik és átlagosan 300 főt foglalkoztat. Fémdobozok és alkatrészek gyártásával foglalkozik, illetve nyomdászati és fémbevonási technológiákat és folyamatokat működtet.

Trivium Packaging Hungary Kft.
H - 4562 Vaja, Rohodi út 1-3.
Tel.: +36 44 584 325



A vajai üzemben gyártott Doothie állateledeles nyomtatott doboz a „the Canmaker Can of the Year Awards” szakmai versenyen fenntarthatósági kategóriában bronz díjat kapott



GÉPEK, ESZKÖZÖK



ALKATRÉSZ, SZERVÍZ



MŰTRÁGYA



NÖVÉNYVÉDELEM



VETŐMAG



TERMÉNY



KERTÁPOLÁS



SZOLGÁLTATÁS

A 70 éves múlttal rendelkező, nyíregyházi székhelyű Agroker Holding Zrt. a mezőgazdaságot kiszolgáló kereskedelem meghatározó szereplője.

TEVÉKENYSÉGEINK:

Mezőgazdasági inputanyag kis- és nagykereskedelem:

Vetőmag, műtrágya, növényvédő szer

Műszaki üzletág:

Erőgépek és munkagépek kereskedelme, gép-alkatrész kereskedelem, szervíz

Terménykereskedelmi üzletág:

Terményfelvásárlás, integrátori tevékenység

Kertészeti áruházunk kínálata:

A mezőgazdaság, erdészet és kertészet egész területére kínálunk gépeket, eszközöket, kiegészítőket profi és hobbihasználóknak egyaránt.



AGROKER HOLDING ZRT. | 4400 Nyíregyháza, Kinizsi u. 2.

+36 80 512 222 | info@agrokerholding.hu | www.agrokerholding.hu

1365068

SUZUKI WINTER+ akár 0% THM

VITARA LIMITED EDITION

NEM CSAK ÚTON VAGY. JÓ ÚTON VAGY. SUZUKI

Nyíregyháza,
Tiszavasvári út 37/d.
☎ +36 42 420 273

Sárospatak,
Wesselényi u. 36/b.
☎ +36 47 511 418

Kisvárd,
Árpád u. 27.
☎ +36 45 416 142

Speciál
SUZUKI

Szombaton is nyitva vagyunk!

www.specialsuzuki.hu

1365077



AZ IRÁNYMUTATÓ BMW i5, CÉGEKNEK AKÁR 5,99% KAMATTAL.

Mag3 Nyíregyháza



100% ELEKTROMOS

A kép illusztráció. BMW i5 átlagfogyasztás: 16–20,5 kWh/100 km; CO₂-kibocsátás: 0 g/km. A hirdetésben megjelölt finanszírozás fix kamatozású, nyíltvégű pénzügyi lízingkonstrukcióban érhető el, kizárólag vállalkozások részére. Fix kamatozás esetén a futamidő során a havi nettó lízingdíjak mértéke nem változik. A Lízingbevevőnek kötelező az általa kiválasztott biztosítóval teljes körű casco biztosítást kötni akként, hogy a biztosítás társbiztosítottja a Merkantil Bank Zrt., mint Lízingbeadó lesz. A finanszírozás további feltételeiről a Merkantil Bank Zrt. Gépjármű Nyíltvégű Pénzügyi Lízing Üzletszabályzatból és Tájékoztatókból, valamint Hirdetményekből tájékozódhat, amelyek megtekinthetők a Merkantil Bank Zrt. honlapján vagy székhelyén. A finanszírozási ajánlat a BMW 5-ös sorozaton belül az 520i, 520d, 520d xDrive, i5 eDrive40 és i5 M60 xDrive modellekre érvényes, 2023.10.27-től 2023.12.31-ig leadott megrendelésre vagy visszavonásig. A hirdetés nem minősül ajánlattételnek, a tájékoztatás nem teljeskörű. Részletes tájékoztatásért forduljon márkakereskedésünkhöz, aki mint közvetítő, a Merkantil Bank Zrt. finanszírozó képviselőjében jár el.

Munkaerőhiánnyal küzd?

Munkavállalót keres?

Biztos, kiszámítható kollégákra van szüksége?



MUNKALAND
MAGYARORSZÁG KFT.

✓ **munkaerő - kölcsönzés**

✓ **munkaerő - közvetítés**

✓ **vendégmunkások foglalkoztatása**

**Keressen Bennünket és segítünk
megtalálni Önnek a legjobb megoldást!**

www.philippine-jobs.com

www.vietnamesejob.com

36 70 350 3552

info@munkaland.hu

- ÉPÍTŐIPARI SZOLGÁLTATÁSOK A TERVEZÉSTŐL A KIVITELEZÉSIG
- PRÉMIUM ALAPANYAGOK, PRECÍZ KIVITELEZÉS, 20 ÉVES TAPASZTALAT

Selyem-Ber
Kft.

**TÁRSASHÁZAK, CSALÁDI-
ÉS IKERHÁZAK, LAKÓPARKOK**
NYÍREGYHÁZA FREKVENTÁLT RÉSZÉIN

Akár A+ energetikai minősítéssel is!!!

ENERGIATAKARÉKOS
REZSICSÖKKENTETT KÖLTSÉGEKKEL FENNTARTHATÓ

LAKÓINGATLANAINK



...SOK 100 ELÉGEDETT LAKÓ...

- **RÁKÓCZI UTCA** - CÉDRUS LAKÓPARK -
TÁRSASHÁZI LAKÁSOK (AKADÁLYMENTESÍTHETŐ)
- **POMPÁS UTCA** - CSALÁDI HÁZAK
- **CSONGOR UTCA** - CSALÁDI- ÉS IKERHÁZAK
- **MÁK UTCA** - TÁRSASHÁZI LAKÁSOK
- **MAKAY ISTVÁN UTCA** - IKERHÁZAK
- **SZÓDAHÁZ UTCA** - 3 LAKÁSOS SORHÁZ

BŐVÍTETTÜK TEVÉKENYSÉGEINKET:
TELJES KÖRŰ GENERÁLKIVITELEZÉS SAJÁT TELEKRE,
A TERVEZÉSTŐL A HITELÜGYINTÉZÉSIG!

www.selyember.hu

06 30 983 6468



SELYEMBERKFT



A KENO a megújuló energiarendszerek egyik legnagyobb forgalmazója és gyártója Európában, nagykereskedelmi szegmensben. A legnépszerűbb márkák forgalmazásán túl, a napelemes és a fűtési rendszerek gyártására szakosodtunk, amely a KENSOL márkanévet viseli. Ezentúl legújabb projektünk a KENO Home, amely a csoportunk alapgonczolataira építve, az értékek és a fenntartható építéssel kapcsolatos megoldások érdekében jött létre. A CLT panelek a házaink alapvető építőkővei így évek helyett, már pár hónap alatt egy kulcsrakész ház tulajdonosa lehet.

• Hőszivattyúk • Napelemes rendszereslemek • Inverterek • Tartószerkezetek • AC/DC dobozok • Smart Home • E-Mobility

KENO Energy Kft.
4400 Nyíregyháza, Bocskai u. 15.

www.keno-energy.hu

www.keno-home.com

1366672



SZÁZ ÚJ MUNKAHELYET TEREMT A CALLCOMM ZRT. NYÍREGYHÁZÁN

Száz új munkahelyet teremt, álláshelyeket őriz meg és átfogó képzési programot valósít meg a CallComm Zrt. Nyíregyházán, melyre a Külgazdasági és Külügyminisztériumtól megítélt állami támogatás teremt lehetőséget.



A közel 300 millió forint értékű készpénztámogatás az új munkahelyek megteremtését, valamint a munkavállalók kompetencia fejlesztését hivatott elősegíteni. A program keretében vállalt **100 új munkahelyet** 2024 év végéig teremt meg a **CallComm Zrt.**, amelynek új CallCentere Nyíregyházi Egyetem épületében működik.

A képzések által magasabb szintű nyelvtudás és szakmai kompetenciák elsajátítására lesz lehetősége a munkatársaknak, melynek eredményeként magasabb színvonalon tudják majd kiszolgálni a vállalat partnereit, emellett a megnövekedett igényeket kiszolgálva megnyílik az angol nyelvtudást igénylő projektek elnyerésének lehetősége is.

A CallComm Zrt. a régió meghatározó telemarketing szolgáltatója, Magyarország egyetlen, tőzsdén is jegyzett callcenteres cégének, az eSense Nyrt.-nek a 100%-os leányvállalata.

CallComm Zrt.
4400 Sóstói út 31/B
www.callcomm.hu



1369591



Az Európai Unió
társfinanszírozásával

A DigitalTech EDIH térítésmentes képzésekkel és tanácsadási szolgáltatásokkal támogatja a hazai kkv-szektor és az állami szervezetek digitális átállását. Digitális megoldásokkal a versenyképesség nő, a vállalatok működése hatékonyabbá válik. A DigitalTech EDIH ügyfelei meghatározó hazai egyetemek nemzetközileg elismert szakértőitől kaphatnak azonnal alkalmazható, naprakész tudást kezdőtől a haladó szintig.

Válasszon széleskörű képzési kínálatunkból

- digitális készségek fejlesztése
- kiberbiztonság
- blokklánc technológia
- digitális pénzügyek
- üzletfejlesztés
- oktatástechnológia

Vegye igénybe térítésmentes képzéseinket és személyre szabott tanácsadásainkat is! További részletek <https://digitaltechedih.hu>
digitaltechedih@primom.hu

ÜZLETFEJLESZTÉS | FINTECH | BLOCKCHAIN | EDTECH | KIBERBIZTONSÁG



Enterprise Europe Network az Ön biztos támasza, ha küpiacok iránt érdeklődik. Magas színvonalú és sokrétű szolgáltatásaival segíti a még nem, vagy csak alkalmilag exportáló cégeket, de segítséget nyújt a már exportáló kis- és középvállalkozásoknak is. Üzleti és innovációs partnerkereső szolgáltatásai révén hozzásegíti a vállalkozásokat, hogy még versenyképesebben tudjanak működni a küpiacokon. Vegye igénybe Ön is ingyenes szolgáltatásainkat!

- Személyre szabott tanácsadás – üzletfejlesztési tanácsadás, innovációs tanácsadás, K+F és iparjogvédelmi tanácsadás
- Üzleti események szervezése
- Nemzetközi partnerkövetítés – online üzleti adatbázis, nemzetközi projektek
- Európai Unió pályázati lehetőségek

További részletek:
www.primom.hu, een@primom.hu

 digitaltechedih.hu

13/07/1



Az olasz Serioplast Group leányvállalataként működő vállalkozás, idén 15 éve, 2008-ban, kezdte meg működését.

Fő tevékenységünk a műanyag flakonok gyártása a FMCG ipar legfontosabb szereplői számára.

Nyírbátorban **két telephelyen** több mint 20 000 m² területen végezzük a háztartási tisztító és takarítószer, műanyag csomagolóanyagok gyártását kiváló minőségben. Emellett a flakon gyártásához **szükséges gépeket is kollégáink fejlesztik és építik** olaszországi központunkban, az R&D Centerünkben pedig **a forma tervezésével és receptúra fejlesztésekkel** foglalkoznak szakértő kollégáink.

Kiemelt célunk, hogy partnereink számára folyamatosan elérhetőek legyenek a lehető **legalacsonyabb árú, de legmagasabb, minőségi** csomagolások.

Elhivatottak vagyunk a környezetvédelem mellett

- Célcsoportunk kiemelten figyel a **fenntartható fejlődésre és környezetvédelemre**. Műanyag csomagolóanyagjainkban egyre magasabb százalékban használunk újrahasznosított alapanyagokat.
- Műanyag csomagolóanyagoknál a jövőt illetően kulcskérdés az **újrahasznosítás**, azaz a használt műanyag csomagolóanyagok visszagyűjtése és abból újból alapanyag előállítása. Büszkén mondhatjuk, hogy célcsoportunk ebben is elől jár.
- Fontos számunkra, hogy a gyártás során a lehető legkevesebb vizet és energiát használjuk fel, valamint a keletkezett műanyag hulladékot újrahasznosítsuk, így folyamatainkat mindig a fenntarthatóság elvei szerint alakítjuk ki.

Fontos célkitűzéseink

- Intelligens, moduláris és könnyen reprodukálható folyamatok, szervezeti struktúrák és gépek használata.
- Az anyag-, energia, közlekedés és időfelhasználás optimalizálása.
- A hulladék erőforrássá alakítása egy új körforgásos gazdaság kialakítása.
- A dolgozóink folyamatos fejlesztése és oktatása azzal a céllal, hogy mindenki megtalálja számára megfelelő pozíciót nálunk és szívesen marad hosszútávon is.
- A családbarát munkahely címünk megtartása.



Serioplast Hungary Kft. 4300 Nyírbátor, Derzsi út 34. – Tel.: 06-42/510-530 – www.serioplast.com

1369345

Frissesség az East Milk sajátja



A tejtermékek gyártásával és forgalmazásával foglalkozó East Milk Kft 2011-ben alakult. Az alapítás óta eltelt 12 év során, mára Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye friss fogyasztású tejtermék előállításának meghatározó vállalkozásává fejlődött. Jól mutatja ezt, a nyíregyházi központú cég tavaly elért, közel 4,947 milliárdos nettó árbevétele.

A társaság alapító tulajdonosai örömmel nyugtázzák, hogy a teljes körű tejtermékellátás mellett a húskészítmények forgalmazásában is hasonló sikereket értek el.

A mai napig 100%-ban magyar tulajdonú East Milk Kft. 3 telephelyen tevékenykedik, melyről a cégvezetés részletesebb információval is szolgál:

- Nyíregyházi központunkban mintegy 3000 m²-es raktárépületben, valamint egy 300 m²-es irodaépületben végezzük munkánkat.
- Porcsalman található a tejüzemünk, mely most esett át egy nagyszabású korszerűsítésen.
- Berettyóújfaluban pedig egy logisztikai központunk teszi olajozottá a termékeink terítését.
- Logisztikai hálózatunk teljes egészében lefedi az Észak-Kelet Magyarországi piacot, mellyel egyedülálló szolgáltatást tudunk biztosítani Partnereink számára.

Ami a logisztikát illeti, e téren hatalmas feladat hárul már most is az East Milk Kft. menedzsmentjére, hiszen napi szinten mintegy 1100-1200 vevőpontra szállítanak árut 25 terítőjáratral. Ám nincs megállás, a további fejlődés újabb állomásaként a cég sikeresen megvásárolt egy 15.000 m²-es ipari területet, melyen egy feldolgozási- és logisztikai központ kialakítását tervezik a jövőben.

Persze már jelenleg is van mire szerénynek lenniük.

- Mostanra 90 alkalmazottal, 5 milliárd forintos éves bevétellel és több, mint 80 saját márkás termékkel rendelkezünk, melynek bővítésén nap mint nap dolgozunk.



- Porcsalmai tejüzemünkben kizárólag magyar gazdák által termelt tejet dolgozunk fel ezzel is segítve a térség mezőgazdaságának fejlődését.

A tejüzemben csak a legkiválóbb minőségű hazai tejet dolgozzák fel, amelyből a népszerű Szatmári és East Milki brand név alatt futó tejtermékeket állítanak elő. A napi 26 ezer liter kapacitású üzemben a partneri igényekhez igazodva szeletelt és reszelt sajt is készül vákuum csomagolásban, a poharas tejtermékekből pedig óránként 12 ezer darab hagyhatja el a korszerű töltő gépet, a precíz technológiának köszönhetően pedig igazi rögzös túró kerül a vákuumozott tasakokba. Az East Milk többféle ízesítésű Szatmári vajkréme, és Szatmári szendvicskréme automatikus gépsoron műanyag tégelybe lezárva, különféle sajtokkal együtt a fogyasztók által kedvelt reggeli, uzsonna és vacsora résztvevők.

- Mindezek mellett minden, a piacon fellelhető tejtermék megtalálható raktárunkban, illetve húskészítmények terén is széles választékkal állunk vevőink rendelkezésre, kielégítve a fogyasztók minden felénk érkező piaci igényt.





2023: az alkalmazkodás éve a változó gazdasági környezetben

A folyamatosan változó gazdasági környezet miatt az alkalmazkodás éve volt 2023. Az élet több területén kellett olyan próbatételeknek megfelelni, amelyek azonnali reagálást követeltek magánemberektől, vállalkozásoktól, szervezetektől egyaránt. Ilyen körülmények között csak az lehetett sikeres, aki szolgáltatás- vagy termékfejlesztésének köszönhetően olyan hozzáadott értéket tudott adni vásárlóinak és partnereinek, amely által pluszversenyelőnyt ért el a piacon.

A gazdasági-társadalmi folyamatokat 2023. évben meghatározták a gazdasági válság leküzdésével kapcsolatos intézkedések, amelyeket kiegészítettek az orosz-ukrán háború által megoldandó feladatok, az energiaválság, a környezeti terhelések növekedése, a klímaválság.

A változó helyzethez való alkalmazkodás a gazdálkodók számára nagy kihívást jelent nemcsak a tevékenységük folyamatosságának biztosításával, hanem a munkavállalók munkakörülményeinek megteremtésével is.

Az új kihívások új megoldásokat és hozzáállást igényelnek. Elengedhetetlenné vált a bevételek és kiadások naprakész elemzése, a készletgazdálkodás optimalizálása, az ügyfélélményt és ügyfélszolgálatot elősegítő digitális fejlesztések bevezetése. Felértékelődött a digitális fejlődés és tudás. Olyan fogalmakat kellett megismerni és használni, mint fenntarthatóság,

energiahatékonyság, klímavédelem, zöldátállás. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara a gazdasági érdekérvényesítés, a tagoknak nyújtott szolgáltatások biztosításával már eddig is komoly eredményeket ért el, melyek a vállalkozók mindennapi munkája során közvetlenül használhatóak. De tovább kellett bővíteni a tudás- és eszközpalettánkat az új feladatok megoldásához.

A fentiek segítése érdekében kamaránk figyelemmel kísérte, kíséri és értelmezi a törvényi változásokat, és naprakészen tájékoztatja ezekről a gazdálkodó szervezeteket honlapján (www.szabkam.hu), Facebook-oldalán, hírlevélben, e-mailben és az ügyfélszolgálatán telefonos megkeresésekre is válaszolva.

Regisztráció a kamarában

A gazdálkodó szervezeteknek a tárgyévi kamarai hozzájárulást az országos gazdasági kamara részére kell megfizetniük. A kamarai regisztráció elsődleges célja a tisztességes piaci magatartás elősegítése, a gazdálkodó szervezetek átlátható nyilvántartásának megteremtése. A regisztráció során vármegyénkben a közel 37 ezer nyilvántartott – kamarai hozzájárulás fizetésére kötelezett – vállalkozás jelentős része tett eleget a törvényi előírásnak 2023-ban is, megfizetve az éves kamarai hozzájárulást.

A regisztrált vállalkozások számára a vármegyei kereskedelmi és iparkamara számos térítésmentes szolgáltatást biztosít, melyek használatával az érintettek bővíthetik üzleti partnereik körét, bővíthetik vállalkozásuk működéséhez szükséges tu-

dásukat, új ötletekre és tapasztalatokra tehetnek szert. E cél elérése érdekében a kamaránk folyamatosan fejleszti szolgáltatásait az üzleti partnerkeresésben, adatbázis kezelésében, tanácsadásban és minden olyan területen, amely felmerül a napi munka során.

A 2020. évben kialakított MKIK Vállalkozói Piacter célja szintén a cégek közötti üzleti kapcsolatok élénkítése és támogatása. A Vállalkozói Piacter létrehozásával a kamarai hálózat ingyenes lehetőséget kíván biztosítani a vállalkozások számára szabad kapacitásaik, illetve termékeik, szolgáltatásaik megjelenítésére, ezzel is segítve üzleti tevékenységük működését a megváltozott gazdasági helyzetben is.

A kamarai regisztráció nem azonos a már évek óta bevezetett építőipari regisztrációval, mely kifejezetten az építőipari kivitelezők számára jelent kötelezettséget. Ezen kivitelezői nyilvántartás adattartalma ingyenesen hozzáférhető a www.kivreg.hu oldalon, mely nemcsak az alvállalkozókat kereső építőipari cégek, hanem az építetők, lakás-, házfelújítók számára is biztos támpontot nyújthat döntésük megalapozásában.

Együttműködések a vállalkozók érdekében

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara elsődleges törekvése, hogy partneri kapcsolatot alakítson ki minden olyan vármegyei, regionális és országos szervezettel, melyekkel a napi munka során tagvállalkozásai kapcsolatba kerülhetnek, így többek között partnere Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Önkormányzata, Nyíregyháza MJV Önkormányzata, a NAV Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Adó- és Vámigazgatósága, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal szinte minden szervezete, valamint a vállalkozásfejlesztési intézmények. Az építőipari vállalkozások érdekében a vármegyei kamara rendszeresen szervez közös programokat, képzéseket és továbbképzéseket a vármegyei mérnök és építész kamarákkal.

A kamara más vármegyei kereskedelmi és iparkamarákkal is szorosan együttműködik, ezeknek az együttműködéseknek köszönhetően már több alkalommal került sor kölcsönös vállalkozói látogatásokra, céglátogatásokra és tapasztalatcserékre.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyében működő foglalkoztatási paktumban kamaránk is részt vesz partnereként. A foglalkoztatási paktumok minden esetben a helyi igényekre alapozva, a helyi szereplők bevonásával és összefogásával támogatják új munkahelyek megteremtését, melynek köszönhetően



a munkanélküliség csökkenése, a foglalkoztatás színvonalának növelése, valamint a munkaerőpiacról jelenleg kiszorult hátrányos helyzetű rétegek integrációja valósulhat meg.

A 2023-as évben tovább súlyosbodott a szakképzett munkaerő hiánya. 2023-ban véget ért a nagy sikerű Országos Vállalkozói Mentorprogram, amely alkalmazkodva az új gazdasági igényekhez a részt vevő kis- és közepes vállalkozások számára a fenntarthatóság elemeit boncolgatta. A jó tapasztalatokra alapozva folytatjuk a mentorálás gyakorlatát, amely során különböző témákban sikeres vállalkozások önzetlenül, proaktívan adják át szakmai tudásuk javát és menedzsmentrendszerük eszköztárát, ezzel fejlesztve a mentorált vállalkozás működési hatékonyságát. 2021 őszén indult el és 2023-ban folytatódott az Országos Vállalkozói Mentorprogram Pénzügyi tudatosság programja, amely gyakorlatias, naprakész vállalkozói, pénzügyi tudással és cégre szabott pénzügyi tanácsadással segíti a kis- és közepes vállalkozások pénzügyi tudásának bővítését és hatékony pénzügyi menedzsmentjének megteremtését: a programra várjuk minden, a jól tervezett és kiszámítható finanszírozásban érdekelt vállalkozás jelentkezését a vallalkozztudatosan.hu weboldalon.

Szakmai rendezvények, információs napok

A kamara kiemelt feladatként kezeli, hogy a vállalkozások számára minél több hasznos, a mindennapi tevékenységük végzéséhez szükséges információval szolgáljon. Ehhez kapcsolódóan folyamatosan tematikus szakmai előadásokat, fórumokat, konferenciákat szervez, továbbá levél és elektronikus hírlevél formájában is tájékoztatja a vármegyei vállalkozásokat az azokat érintő hírekről, eseményekről. Közzéadta a vállalkozások körében a vármegyei napilap mellékleteként megjelenő kamarai szakmai kiadványunk, mely szintén fontos információt tartalmaz a gazdasági élet szereplőinek. A felsoroltak mellett szintén rendszeres az üzleti partnerkeresésben való díjmentes közreműködés a tagvállalat által megadott paraméterek és országok vonatkozásában.

A vállalkozók jelentős részét érintő, nagy horderejű változásokról konzultációs lehetőséggel egybekötött szakmai napokat és fórumokat szervez a kamara évente több alkalommal. Minden évben nagy érdeklődés kíséri az adófórumot, a közbeszerzési tájékoztatót, a fogyasztóvédelmi, a környezetvédelmi,



a munkabiztonsági és munkavédelmi, valamint a termékdíjjal és a pályázati lehetőségekkel foglalkozó tájékoztató előadásokat.

A kamara tagjai kisebb egységekbe, egy-egy szakmát tömörítő szakmai tagozatokba, klubokba rendeződhetnek, amelyek minden érdeklődő számára nyitottak, eseményeiken a szakmát érintő legfontosabb kérdések megvitatására kerül sor. Évek óta sikeres ilyen vállalkozói kezdeményezés a HR Klub, a Könyvelők Klubja, a Női Vállalkozók Klubja, valamint az idén megalakult Fiatal Vállalkozói Klub. A szakmai klubok mellett mester szakmai tagozatok is működnek a kamarában, melyek szakmai fórumot teremtenek az adott szakmacsoport mesterei, gyakorlati oktatói, cégei számára a megfelelő tapasztalatcsere és a tudásbázis folyamatos bővítésére. Jelenleg az alábbi mester szakmai tagozatok működnek a kamara keretén belül: cukrász, építész, épületgépész, fodrász, kozmetikus, kézápoló és műkörömpépítő, kereskedő, pincér és szakács.

Idén is folytatódott a Modern Vállalkozások Programja, aminek keretén belül a kamara több szakmai információs napot szervezett a vármegyei vállalkozások számára. A projekt célja a kis- és középvállalkozások informatikai képességeinek fejlesztése, ezáltal a vállalkozások versenyképességének javítása.

Nemzetközi kapcsolatok

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara kiemelten fontosnak tartja, hogy biztosítsa a vármegyei vállalkozások piaci információkkal való ellátását, üzleti kapcsolataik erősítését, valamint a piaci pozícióik megszerzésében és megtartásában való háttértámogatást. Ennek érdekében a kamara központi szerepet szán a közös projektek kidolgozásának és megvalósításának egyaránt. A vármegye kedvező geopolitikai helyzetének eredményeként, szoros kapcsolatot ápol a szomszédos országok határ menti vármegyéinek kamaráival. A szlovák és a román kamarai együttműködések folyamatosak és intenzívek.

A szatmárnémeti kereskedelmi kamarával számos közös projektet valósított meg kamaránk az elmúlt években és jelenleg is zajlik egy határ menti együttműködési program a két kamara közös részvételével. Nyitottak vagyunk az új gazdasági kapcsolatokra. A növekvő szakemberhiány pótlására jó kapcsolatot sikerült kiépíteni Indonézia magyarországi gazdasági képviselőjével. Több vállalkozásnál dolgoznak már bérelt munkavállalók. A Német–Magyar Kamarával folytatódott a



2022-ben kialakított gyümölcsöző munka. Exportpartnerek keresésében, németországi vállalkozói jelenléttel és még sok más dologgal bizalommal fordulunk hozzájuk. A nemzetközi kapcsolatok fokozatos átrendeződése miatt egyre jobban változik a partneri kapcsolatok köre. A világpiac változásai adnak alapot új nemzetközi irányok felfedezéséhez és eredményes működéséhez. Az Európai Unióval való hagyományos kapcsolatokat kiegészítik a gyorsan fejlődő együttműködések új országokkal, így Törökországgal, Indiával, Távol-Kelettel, balti államokkal. Magyarország Törökországgal való kapcsolata egyre mélyül, ebben a török követséggel folytatott gazdasági egyeztetések segítik vármegyénk vállalkozóit. Sok kiállítás részvételében, B2B-találkozók megszervezésében, partneri megbeszélések egyeztetésében tudunk segíteni a vármegyei vállalkozásoknak. Rendszeresen tartja a kamara a kapcsolatot a nagykövetségek külgazdasági irodáival annak érdekében, hogy a vármegyei vállalkozások számára térítésmentesen biztosítsa az üzleti partnerkeresést, valamint az adott ország piacaira vonatkozó információszerzést, egyéni igények alapján. Magyarország külképviseletein szakmailag képzett gazdasági attasék dolgoznak. Az ő hálózatuk sok segítséget nyújt egy-egy nemzetközi kérdés megoldásában.

A nemzetközi kapcsolatok közül szoros a flamand régióval való együttműködés, ami elsősorban annak köszönhető, hogy Közép-Európában egyedülálló módon a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara a Kelet-Flandriai Kereskedelmi és Iparkamara kiemelt partnere.



A vármegyei vállalkozások érdekében a kereskedelmi és iparkamara együttműködik – az előzőeken kívül – a szerb, olasz, lengyel, ukrán és német kamarákkal és intézményekkel.

Új kezdeményezésként a kamara folytatja a 2022-ben elindított nemzetközi pályázatokon való részvételét azzal a szándékkal, hogy olyan programokat valósítson meg, amelyekkel minél több vállalkozó juthat új tapasztalatokhoz, ismerhet meg külföldi jó gyakorlatokat, és használhatja fel azokat itthon, a saját vállalkozásában.

Széchenyi Kártya Program

A Széchenyi Kártya Folyószámlahitel 2002 óta érhető el a kis-, közép- és mikrovállalkozások számára. A vállalkozások igényeihez igazodva mára komplex hitelprogrammá fejlődött. 2023-ban a Széchenyi Kártya MAX+ termékcsalád célzottan biztosítja a vállalati működés fenntartásához, fejlődéséhez szükséges forrásokat, lehetővé teszi a vállalkozások beruházási elképzeléseinek megvalósítását, segítik a cégek likviditási helyzetének stabilizálását.

- a **Széchenyi Kártya Folyószámlahitel MAX+** néven ismert folyószámlahitel átmeneti likviditási problémák áthidalására szolgál. Az igénylők minden olyan vásárlásra felhasználhatják, amelyek a vállalkozás érdekében felmerültek.
- a **Széchenyi Likviditási Hitel MAX+** célja a vállalkozás tevékenységéhez szükséges forgóeszköz számlával igazolható beszerzésének finanszírozása.
- a **Széchenyi Beruházási Hitel MAX+** ingatlanvásárlásra, gép-berendezés, eszköz beszerzésére és a beruházáshoz kapcsolódó forgóeszköz beszerzésére, fejlesztésekre, beruházások finanszírozására fordíthatják a KKV-szektor vállalkozásai.

- az **Agrár Széchenyi Beruházási MAX+** széles körben felhasználható agrárberuházási hitelcélok, illetve hozzá kapcsolódó forgóeszköz-beszerzésre. A hitel elősegíti az agrárvállalkozások fejlesztési elképzeléseinek megvalósítását.



- a **Széchenyi Mikrohitel MAX+** az induló vállalkozások részére bevett kifejezetten kezdő, hazai mikro- és kisvállalkozások fejlődését segítő állami támogatásban részesített beruházási hitel, amely felhasználható agrár- és nem agrárberuházási célok finanszírozására.
- a **Széchenyi Lízing MAX+** szintén elérhető a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások számára, amely felhasználható agrár- célú és nem agrárcélú lízingügyletek, így például új vagy használt haszongépjármű, gép, berendezés, immateriális javak és ingatlan finanszírozására.





- Az **Agrár Széchenyi Kártya (MAX+)** A mezőgazdasági szektorban dolgozó vállalkozások részére kialakított, kedvezményes feltételrendszerű, állami kamat- és kezességi díjtámogatásban részesített szabad felhasználású folyószámlahitel.

Valamennyi hiteltermék előnye, hogy az államilag támogatott hitelekhez az állam kamatkezelési és kezességdíj-támogatást nyújt. Az egyszerűsített hitelbírálatból adódóan egyszerűen, rövid időn belül hozzá lehet jutni a Széchenyi Kártya Program által biztosított finanszírozáshoz.

Békéltető testület

A békéltető testület a vármegyei kereskedelmi és iparkamarák által működtetett független testület, mely a fogyasztói jogviták alternatív vitarendezési eljárás keretében történő rendezésével foglalkozó szervezet. A testületek működését a fogyasztóvéde-



lemről szóló 1997. évi CLV. törvény szabályozza. A békéltető testület feladata, hogy megkísérelje a fogyasztói jogvita rendezése céljából egyezség létrehozását a felek között, ennek eredménytelensége esetén az ügyben döntést hoz a fogyasztói jogok egyszerű, gyors, hatékony és költségkímélő érvényesítésének biztosítása érdekében.

2024. január 1-től a vármegyei békéltető testületek regionális alapon működve látják el feladataikat. Mindez nem jelent változást a fogyasztói problémák gyors és hatékony – a fogyasztókhoz minél közelebbi – megoldása területén.

A 21. század technikai fejlődésével lépést tartva, jövő évtől megnyílik a fogyasztók számára az online meghallgatás lehetősége, vagyis az, hogy a békéltető testület a meghallgatást a felek személyes jelenléte nélküli, hang- és képi átvittet egyidejűleg biztosító elektronikai eszköz útján, online formában tartsa meg. A fogyasztó kérésére, a békéltető testület továbbra is tart személyes meghallgatást a vitás ügyekben.

Alapvető változás a következő évtől, hogy a békéltető testületek alávetési nyilatkozat nélkül is érdemi, kötelezést tartalmazó határozatot hozhatnak a vállalkozásokkal szemben, ha a kérelem megalapozott és a fogyasztó érvényesíteni kívánt igénye – sem a kérelemben, sem a kötelezést tartalmazó határozat meghozatalakor – nem haladja meg a 200 000 Ft-ot.

Teljesítésigazolási Szakértői Szerv

A Teljesítésigazolási Szakértői Szerv (továbbiakban: TSZSZ) 2013-ban kezdte meg működését azzal a céllal, hogy az építőipari vállalkozások napi működését gátló körbetartozás ellen lépjen fel hatékonyan. A TSZSZ a hazai építési beruházásokkal kapcsolatos vitás ügyekben járhat el immáron nyolc éve, de a szerződést biztosító mellékkötelezettségek (pl.: bankgarancia, zálogjog) esetében is rendelkezik ezzel a joggal, amennyiben vita alakul ki a felek között. A kérelmeket elektronikusan nyújthatja be a fővállalkozó, az alvállalkozó, a megrendelő vagy a tervező a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarához, amennyiben a felek között írásos szerződés kötött, melynek másolatát is be kell nyújtani a többi szükséges dokumentummal együtt. Az eljárás térítésköteles. A területi kamarák az ügyfélszolgálatokon keresztül terjesztik a TSZSZ propagandaanyagait, szórólapjait, szakmai kiadványokat. Szakterületi képviselőjük útján részt vesznek a TSZSZ által időközönként, a TSZSZ székhelyén megtartott közös tanácskozásokon.



Kamarai díjak, elismerések

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara fontosnak tartja, hogy a vármegyében sikeresen működő vállalkozások tevékenységét sajátos eszközeivel népszerűsítse, eredményességüket, példaértékű munkájukat kitüntetések átadásával tegye elismertté a vármegye gazdasági-társadalmi életében. Ennek érdekében alapította meg díjait, melyekkel az év vállalkozását, valamint az év kereskedelmi, kézműves-, ipari és szolgáltatóvállalkozását tünteti ki.

A kimagasló innovációs tevékenység elismeréseként Észak-Alföldi Regionális Innovációs Díjat adományoz a kamara a Magyar Tudományos Akadémia Debreceni Akadémiai Bizottságának és a régió másik két kamarájának együttműködésével.

A példamutató üzleti magatartás elismeréseként Üzleti Etikai Díjra jelöli a kamara vállalkozókat. Legújabb kezdeményezésünk a Design Management Díjra való jelölés, amely kivívta a felkért vállalkozások tetszését.



A szakképzés területén a kamara megalapította a Kiváló Oktató és Tanuló, valamint a Kiváló Gyakorlati Képzőhely címeket is, melyek célja a szakmai oktatásban, valamint a szakmai tanulmányok elsajátításában végzett munka elismerése és példaként való bemutatása. A kamara elnökségének határozata értelmében azon tanulók és felkészítő tanáraik, akik a szakmai versenyeken előkelő helyezést érnek el, differenciált pénzjutalomban részesülnek.

Szakképzés, mesterképzés

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara éppúgy, mint más területi kamarák, számos feladatot végez a szakképzés területén. Országosan egységes elvek alapján folyik többek között a duális képzési tanácsadói hálózat működtetése, a duális képzőhelyek nyilvántartásba vétele, illetve hatósági ellenőrzése, a pályaorientációs tanácsadás, az ágazati alapvizsgára és szakmai vizsgára történő delegálási feladatok ellátása. Ezenkívül feladatai közé





tartozik a kamarai gyakorlati oktató képzés és vizsgáztatás, a mesterképzés és vizsgáztatás, szakmai tanulmányi versenyek szervezése (Szakma Kiváló Tanulója Verseny / Országos Szakmai Tanulmányi Verseny, EuroSkills, WorldSkills), valamint a vármegye húzóágazataiban munkacsoportok működtetése, a helyi gazdasági fejlődés irányainak megfelelő szakképzés és felnőttképzés munkaerőpiaci relevanciáinak elősegítésére.

Általános információk a WorldSkills Hungary Programról

Magyarország 2006-tól tagja a WorldSkills International, valamint 2007-től a WorldSkills Europe nemzetközi szervezetnek. 2011 óta a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a szakképzési törvény által előírt feladatként szervezi és koordinálja a nemzetközi szakmai versenyeken való részvétellel kapcsolatos, hazai, előkészítő tevékenységeket, illetve elősegíti a versenyeken való sikeres részvételt.

A WorldSkills Hungary Program részeként Magyarország fiatal szakemberei két nemzetközi versenysorozatban, a két évente megrendezendő WorldSkills és EuroSkills versenyeken mérettetik meg magukat. A szakmák, a szakképzés csúcsát



szimbolizáló versenyeken az egyes szakmák hazai válogatóversenyén legkiválóbb eredményt elérő versenyző képviselheti az országot. A versenyek rendezésének jogát évről évre más ország nyeri el, így minden év új izgalmakat tartogat. A versenyzők az intenzív felkészítés során a szakmájukban elismert szakemberek irányításával és korszerű eszközök segítségével hozzák ki magukból a legjobbat. A WorldSkills Hungary Program a szakképzés iránti elkötelezettségre és a közös sikerre épül. Egy misszió, amely nemcsak a világot nyitja meg, hanem olyan csapatot kovácsol, ami akar és képes is tenni azért, hogy értéket teremtsen.

A WorldSkills Hungary Program célja:

- külföldi jó gyakorlatok adaptálása a hazai szakképzés rendszerébe,
- tehetséggondozás,
- nemzetközi szakmai kapcsolatrendszer kiépítése, szakmai együttműködések generálása,
- a szakmatanulás, a szakképzésbe való bekapcsolódás iránti motiváció növelése,
- a szakmák társadalmi elismertségének növelése,
- eredményes szereplés a WorldSkills- és EuroSkills-versenyeken.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara célja az, hogy a nemzetközi versenyek hírét és népszerűségét terjessze a helyi fiatalok körében, hogy a jövőben akár a vármegyei fiatal szakemberek egyikének szurkolhassunk a nemzetközi elismerésért.

Támogatóink:



Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara
Nyíregyháza, Széchenyi u. 2.
Tel.: 42/311-544; 42/416-074
E-mail: info@szabkam.hu
Honlap: www.szabkam.hu



A vertical rocket launch is depicted against a dark, star-filled sky. A large, reddish-orange planet, resembling Mars, dominates the upper right portion of the frame. A rocket is shown in the process of ascending, leaving a bright, white plume of fire and smoke that extends from the bottom of the image. The rocket itself is a small silhouette against the bright trail. The overall scene conveys a sense of reaching distant goals.

Munkaerő.
Bárhonnan.



Szent Damján Görögkatolikus Kórház, Kisvárd



Tudatos tervezéssel teremtyük meg a betegellátás fejlődésének lehetőségeit

Egy kórház életében sosincsnek könnyű évek. Minden évkezdett annak a feltérképezése, hogyan változik meg az életünk az új évben, és mit tehetünk azért, hogy jobbá váljunk. Idén sem volt ez másként – tudatos tervezéssel, erős hittel és összefogással vettük bele magunkat az előttünk álló feladatokba és a váratlan kihívásokat is tartogató hétköznapiakba. Ezt a szemléletet szeretnénk évről évre továbbvinni.

A betegellátás folyamatos fejlesztéseket igényel, örömmel szolgál, hogy fontos területeken léphettünk előre 2023-ban, intézményünkben számos korszerűsítés és fejlesztés ért révbbe, valósult meg, amelyek javítják a betegellátás minőségét, növelik a megbízhatóságot, és nem utolsósorban komfortosabb munkakörnyezetet teremtenek dolgozóink számára.

A sürgősségi osztály bővítése és felújítása már 2022-ben is tartott, betegeink pedig azóta nap mint nap megtapasztalhatják a nagyobb befogadótér és az új vizsgálóhelyiségek kényelmét. A laboratórium építészeti felújításának befejezése után év elején megérkeztek az új laborautomaták is, így újra a régi, megszokott helyére, tágas

környezetbe költöztethetett vissza laboratóriumi egységünk. További lépésként a labormintavételi helyeknél tervezzük olyan beteghívó rendszer kiépítését, melynek köszönhetően hatékonyabbá tehetjük a mintavételi vizsgálatok menetét és kényelmesebbé a várakozással töltött időt.

Az idei évben az egyik leglátványosabb fejlesztés a járóbeteg-szakellátásunkat érintette. A több ütemben történt korszerűsítés során nyáron több szakrendelő és a hozzájuk tartozó betegforgalmat kiszolgáló területek újultak meg, és többek között a mozgásszervi megbetegedések rehabilitációjában, valamint fül-orr-gégészeti ellátásban alkalmazható eszközpark is új orvostechnikai eszközökkel bővült.

Új szolgáltatásként indult útjára az onkológiai betegek és hozzátartozóik ingyenes mentálhigiénés támogatása, hogy segíthessük a daganatos betegség feldolgozásának lelki folyamatait.

A tudatos tervezés részeként továbbra is fontosnak tartjuk, hogy ne csak a kórház falain belül érvényesüljön szakembereink tudása és elhivatottsága, hanem jelen legyünk azokon a szakmai, tudományos és társadalmi eseményeken, amelyek előmozdítják a fejlődést, vagy



akár segíthetnek az emberek szemléletformálásában. Ezért idén is részt vettünk országos konferenciákon, csatlakoztunk szűrőprogramokhoz, és ahogyan korábban, mi magunk is szerveztünk prevenciókat, a betegségek megelőzésének jelentőségére irányuló szűréseket. Hisszük, hogy szükség van az egészségnevelésre a gyermekközösségekben, ezért szívügyünknek tekintjük többek között az óvodásoknak tartott egészségnapokat, ahol játékos formában ismertettük meg a gyermekekkel az egészséges életmódhoz vezető út tudatos lépéseit.

Tudjuk, hogy a jövőre nézve rengeteg feladatunk van, a tudatosan megkezdett munkát folytatni fogjuk, hiszen hosszú távú törekvésünk az egészségügyi ellátás színvonalának emelése, a kórházi

infrastruktúra további javítása, a betegelégedettség növelése és munkatársaink megtartása. Orvosaink, ápolóink, egészségügyi dolgozóink példaértékű, emberfeletti munkát végeznek, akiknek köszönettel tartozunk, hiszen a gyógyítást – ami az alapfeladatunk – hatalmas hittel végeztük. Egyházi fenntartású egészségügyi intézményként a lehető legmagasabb szakmai színvonalon, keresztény értékrend szerint azt tettük, amit eddig mindig is: embereken segítettünk. Köszönjük mindazoknak, akik különféle módokon idén is támogattak minket ebben a nemesebb feladatban.

Hegyi Henrik Dénes
főigazgató
Szent Damján Görögkatolikus
Kórház, Kisvárd

Háda

**MAGYAR
VÁLLALAT**

1995 ÓTA

37 TELEPÜLÉS

90 ÜZLET



1369323

Vibracoustic



A Vibracoustic CV Air Springs Nyíregyháza innovatív, prémium minőségű légrugókat fejleszt és gyárt a világ haszonjármű piacára.

Vesdünk a vezék a piacvezető kamion, kabin és utánfutó valamint busz légrugó termékcsalónk előnyeit onékol, hogy kompromisszumot köthetnek a kényelem, biztonság, megbízhatóság és tartósság terén. Légrugóink döntő szerepet játszanak a haszonjárművek stabil lítésében és kényelmében.

**Vibracoustic CV Air Springs -
kiváló teljesítmény, maximum
élettartam**

A Vibracoustic globális piacvezető a regése lapításait tele és termékeket az autópárhán. 10 000 munkavá láló 11 telephelyen 10 országban kereszöl. azért dolgoznak hogy a vevők követelményeit teljes mértékben kielégítsék - minden nap.

www.vibracoustic.com

1370747

FIZESSEN ELŐ A MANDINERRE!



CSATLAKOZZON ÖN IS A MANDINER FOLYAMATOSAN BŐVÜLŐ KÖZÖSSÉGÉHEZ!



mandiner.hu/elofizetes

| mandiner |
a polgári karakter

Már nemzetközi utakon is fuvaroz a Gégeny Trans

Mindennapos matekóra és folyamatos sakkozás a fuvarozás, Gégeny Tamás mégis egyre nagyobb sikereket ér el. Nem véletlen, hogy idén megkapta a vállalkozása területén elért kimagasló eredményért és közéleti tevékenységért a 2023. Év Vállalkozója Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyében kitüntető díjat fuvarozó kategóriába.

Nemcsak egyszerű fuvarozó, hanem a szakma egyik kiemelkedő egyénisége, aki kitartó, lelkiismeretes és precíz munkával lett több mint negyed évszázad alatt piacvezető a belföldi fuvarozásban, és képviseli a legtöbb szakmai platformon a hazai szállítmányozókat. Idén pedig új utakra is gurul, hiszen a környező országokba is vállalnak export- és importfuvarokat.



Gégeny Tamás

Fókuszban a versenyelőny

– Eddig sem volt könnyű a helyzetünk, de nehéz 2024-es év elé nézünk, hiszen a fuvarozás költségei folyamatosan növekednek, az üzemanyagok, útdíjak 50-60%-ban fognak drágulni, amit nehéz lesz teljes egészében áthárítani a megrendelőkre. Havonta részt veszek fuvarozás szakmai rendezvényeken az ország minden táján, ahol a jelenlegi nehéz gazdasági helyzetről, a jövő évi kilátásokról, a szakma összetettségéről beszélgetünk. A Magyar Közúti Fuvarozók Egyesület Árufuvarozási Tanácsának 2018-tól vagyok tagja, melynek a tisztújító közgyűlésén 2022 májusában a tanács elnökévé is választottak. Segítjük 2500 árufuvarozó vállalkozó munkáját, illetve az érdekeit képviseljük. A magyar államnál próbálunk meg elérni olyan kiváltságokat, kedvező adózási rendszert, hogy versenyképesek maradjunk a lengyel, román, ukrán fuvarozókkal szemben. Nagy probléma például, hogy a határ túlsó oldalán van, ahol 70-100 forinttal is olcsóbb az üzemanyag, van, ahol a biztosítás, a casco kedvezőbb, van, ahol kevesebb járulékot kell fizetni a dolgozók után, vagy éppen olcsóbb a munkaerő, így ezzel előnyösebb helyzetben vannak. Ezért képviseljük a hazai vállalkozók érdekeit, hogy ne szenvedjünk versenyhátrányt az alacsonyabb költségekkel működő külföldi cégekkel szemben. Próbáljuk elérni, hogy minél több vállalat a hazai fuvarozókat részesítse előnyben.

– A minisztérium is mellénk állt, látják, hogy tényleg meg kell erősíteni a hazai fuvarozókat. A fuvarozók képviselőivel folytatott párbeszéd eredményeként a Gazdaságfejlesztési Minisztérium javaslatára a kormány arról döntött, hogy újabb in-



tézkedésekkel segíti a stratégiai jelentőségű ágazat szereplőinek megerősödését, ezáltal a magyar áru-fuvarozásban tevékenykedő vállalkozások versenyképességének további növelését. Szeretnénk elérni, hogy a logisztikai szektor teljesítménye, a GDP 5%-ról 10%-ra emelkedjen. A fuvarozó vállalkozások versenyképességének további javítása érdekében november 10-én együttműködési megállapodást kötött a Gazdaságfejlesztési Minisztérium a fuvarozói ágazat két jelentős képviselőjével, a Magyar Közúti Fuvarozók Egyesületével, valamint a Magánvállalkozók Nemzeti Fuvarozó Ipartestületével. A tárca folyamatosan egyeztet a fuvarozói érdekképviselőkkel, hogy megfelelő intézkedések szülessenek az ágazat megerősítése érdekében. Az egyeztetések a jövőben is folyamatosak maradnak azért, hogy a magyar árukat magyar fuvarozók szállítsák.

Szakmai fórumok

– Rendszeresen részt veszek különböző szakmai rendezvényeken, legutóbb Budapesten a KözútVilág Expón, a közúti fuvarozók legnagyobb hazai konferenciáján, ami az árufuvarozásban dolgozó nagyszámú piaci szereplő egymástól gyakran jelentősen eltérő problémáit hozza közös nevezőre. Olyan esemény volt ez, ahol a többféle igény és elvárás áttekintését és azok megoldási lehetőségét szakavatott körben vitatjuk meg, a fuvarozók szakmai szervezeteinek közreműködésével. Novemberben a Magyar Lízingszövetség által szervezett nagyszabású konferencián fogunk a jövő évi kilátásokról beszélgetni néhány fuvarozóval, járműkereskedővel, például a jövő évi lízingpiacról, beruházási kedvről, a járműparkok korszerűsítéséről, alternatív lehetőségekről, a Magyar Lízingszövetség Eszköz és Kamionbizottságának moderálásával.



Értékként kezelik a munkatársat

– A következő néhány évben körülbelül 10 ezer gépkocsivezető eléri a nyugdíjkorhatárt, és szeretnénk, ha újra lennének államilag támogatott gépjárművezetők képzések, mint ahogy volt régen is. Ezek az állami képzések hiányoznak a rendszerből, pedig egy belföldes kamionsofőr akár nettó 400-500 ezer forintot, egy nemzetközi gépkocsivezető akár 1 millió forintot is kereshet havonta. Így hamar megtérülne a képzés ára. Nálunk hétfőtől péntekig dolgoznak a sofőrök, a hétvégét otthon tölthetik, ami nagyon baráti munkahely. Mindig az a célunk, hogy a munkavállalóink elégedettek legyenek, ezt tükrözi a Felelős Foglalkoztatató díj is, amit tavaly elnyertünk. Ha jó a légkör, elégedettek a dolgozók, az a legjobb reklám a cégnek, mi mindig erre törekszünk. Értékként kezeljük a munkatársakat, és olyan szervezeti kultúrát teremtünk, amely lehetővé teszi a cég és a személyes célok kölcsönösen előnyös összehangolását. Jutalmazzuk a több éve nálunk dolgozókat, biztosítjuk az előrelépés lehetőségét is, folyamatosan fejlesztjük az infrastruktúrát, hogy minél jobb körülmények között dolgozhassanak. Nagy hangsúlyt fektetünk a megjelenésre, akár az 50 dolgozónkról, akár a járműparkunkról legyen szó. Piacvezetőként úgy gondolom, hogy ez is elengedhetetlen, hogy megfelelően képviseljük a céget. Folyamatosan ügyelünk arra is, hogy a 40 járművünk műszakilag is mindig kifogástalan állapotban legyen, amiről márkaszerviz gondoskodik.



A LemezCentrum Kft. 1992 óta aktív részese az építőiparnak a keleti régióban.

Gyártás és forgalmazás terén egyaránt nagy tapasztalattal rendelkeznek, mi sem bizonyítja ezt jobban, mint visszatérő vásárlóink elégedettsége.

Cégünk számára fontos és elengedhetetlen a kimagasló minőség, mindez kedvező árral párosítva. A korszerű gyártástechnológiának és a modern gépparkunknak köszönhetően garantálni tudjuk a legjobb minőséget ügyfeleink részére, rövid határidőn belül.

Lemezeink kiválóan alkalmazhatók mind lakossági, mind ipari épületek kivitelezése során. Minden egyes lemezprofilunkat saját magunk gyártjuk. Maximálisan bízunk termékeink minőségében, ezért egyes termékeinkre akár 20 év garanciát is vállalunk.

Különböző trapéz- cserepeslemez és kerítéselem gyártó sorunknak köszönhetően széleskörű felhasználási lehetőségeket kínálunk. Ezek az acéllemezből készült elemek hosszú

éveken át ellenállnak az időjárás viszontagságainak.

Lemeztermékeink közel 30 féle RAL színben, különböző fa mintázattal, kő és terepmintás mellett, terracotta, corten és horganyzott kivitelben is rendelhetőek.

A közel 30 éves 100% magyar tulajdonú vállalat számára nagyon fontos az ügyfelek maximális elégedettsége. Ami nem csupán a modern szerszámgépeknek, hanem a precíz és jól képzett munkaerőnek is köszönhető.

Szolgáltatásaink:

- Trapéz- Cserepeslemez gyártása
- Szendvicspanel értékesítése
- Szelemenek (Z-C-U) gyártása
- Acél kerítéselemek gyártása
- Élhajlított elemek gyártása
- Táblásítás, egyedi hasítás
- Kiegészítők széles választéka
- Csarnok és acélszerkezetek gyártása és szerelése





Az új Audi Q8

Karakteres fellépés elegáns formában. Az új Audi Q8 vonzó arányaival, sportos kupé vonalvezetésével, tágas belterével és dinamikus menetteljesítményével Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegye Top100 cégét is meggyőzi.

Engedje, hogy Önt is lenyűgözzön az új generációs Audi Q8 markáns formavilága, magával ragadó világítástechnikája és a dinamikus motorkínálata által nyújtott szabadságérzet.



Az Audi Q8 kombinált üzemanyag-fogyasztása: 8,4 l/100 km, kombinált szén-dioxid-kibocsátása: 221 g/km. A hirdetés tájékoztató jellegű, nem minősül ajánlattételnek. Visszavonásig, vagy új árlista kiadásáig érvényes. A képen látható autó illusztráció, extrafelszereltséget tartalmazhat.

AUTÓ SZÉLES

Nyíregyháza, Hunyadi u. 57.

42 / 508 - 280 | autoszeles.hu

HÍREK, HELYBEN, AZONNAL.



SZON.HU

SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG
VÁRMEGYEI HÍRPORTÁL

Avena GoFit

„A ZAB MINDENKIÉ”

Avena GoFit gluténmentes zabtermékek az egészséges táplálkozás képviselőjében

A kizárólagosan magyar tulajdonban lévő GOF Hungary Kft. az egyik legértékesebb gabonát, a zabot dolgozza fel gluténmentes nyíregyházi üzemében.

Garantáltan gluténmentes zabtermékek Avena GoFit márkanéven találhatóak meg a piac polcain.

Az Üzletág alapanyagigényét teljes mértékben a vállalat által, saját földterületein megtermelt zab biztosítja. A vetésterületek előkészítésétől kezdve a folyamat valamennyi lépését, a zab termékek polcig való eljutását a GOF Hungary Kft. koordinálja. Ezzel biztosítva az alapanyag zavartalan ellátását, és annak kiváló minőségét.

A zabbfeldolgozó üzem technológiája egyedülálló Magyarországon, de Európában is az élmezőnybe sorolható. A jelenlegi alapanyagterméssel a hazai igények mellett egyre növekvő exportértékesítés is előtérbe került, leginkább nyugati- és dél-európai országokba.



Büszkeséggel tölt el minket, hogy ebben az évben a prémium zabpehelytermékünk **Érték és Minőség Nagydíjat nyert el.**

Legújabb termékcsaládunk a **Gluténmentes granolák**, melyet reggelire, smoothie feltételként, süteményekhez adva, desszertként javasolunk elfogyasztani.

Az Avena GoFit csapata nem elégszik meg ennyivel, hiszen folyamatosan a termékfejlesztés. A fókusz marad a gluténmentes zabon, ellőköll szándékunk, hogy a zabot ne csak lőeledelként ismerjék az emberek, hanem minél szélesebb körben fogyasszák és használják fel az ételkészítésben. Fontos megjegyezni, hogy ha valaki gluténérzékeny, vagy cőliákias, akkor mindenképpen garantáltan gluténmentes zabterméket fogyasszon, keresse a polcokon az Avena GoFit termékeit!

www.avenagofit.com

GOF HUNGARY KFT.

A zab a csapadékosabb, hűvösebb területek gabonája, a Kárpát medence a zabtermesztés déli határa. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, a GOF Hungary Kft. termőterületein tonnaszámba aratják és dolgozzák fel ezt az egészséges és gluténmentes gabonát.

A zab az egyik legértékesebb gabonafélényünk, **SUPERFOOD**-nak minősül, hiszen számos jótékony hatással rendelkezik.

Rák megelőző hatása mellett -a teljesség igénye nélkül- segíti a zsírégetést, ételmi rostban gazdag, csökkenti a koleszterinszintet, DIABETES-és IR étrend alapanyaga lehet.

A zabból készült zabpehelytermékek sokrétően felhasználhatóak, könnyen beilleszthetőek az egészséges étrendbe.

Az egészségtudatosságra törekvők és a sportolók is megtalálhatják számításukat, ha az Avena GoFit zabpehelytermékeit választják. Az alap zabpehelytermékek mellett, zabtészta, zabkőretek, gluténmentes granolák gazdagítják a termékportfóliánkat.

136617



Szuro-Trade Kft., Nyíregyháza, Debreceni utca 293.



Folyamatos fejlesztések a Szuro-Trade Kft.-nél

A Szuro-Trade Kft.-t 1996-ban családi vállalkozásként alapítottuk. A folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően váltunk mára a keleti régió egyik meghatározó termény-kereskedelmi szereplőjévé.

Ezt igazolják az évek óta fennálló üzleti kapcsolataink is. Mindamelltt örömmel tölt el, ha munkánkat mások is ismerik, hiszen Szurovcákné Berecz Ágnes tulajdonos-ügyvezetőnk kapta a Portfólió Csoport által támogatott 2023-as Év Női Agrárvállalkozója kitüntető címet, melyet a napokban vehetett át az Agrárszektor Konferencia ünne-

pélyes díjkiosztóján. Kezdetektől fő célkitűzésünk, hogy a számos termelő megélhetését biztosító növénytermesztés, terményfeldolgozás és terményértékesítés komplexen működő szolgáltatásaival segítsük a gazdákat.

Jelenleg az ország keleti régiójában 9 szárító és tároló telephelyen összeségében 200 ezer tonna tárolókapacitással rendelkezünk. Munkánk során mindig fontos szerepet kapott a korszerű, hatékony, környezetkímélő technológiák alkalmazása.

Magyarországon egyedülálló fejlesztésünknek köszönhetően fosszilis energia hasz-



Szurovcákné Berecz Ágnes
tulajdonos-ügyvezető

nálata nélkül üzemeltetjük telephelyeinken a szárító- és tüzelőberendezéseinket. Az alkalmazott technológia so-

rán egyedi tüzeléstechnikai rendszert használunk, mely a termény rostálása során keletkező melléktermék elégetésével keletkező hőenergiát hasznosítja a terményszárítás folyamatában, ezzel 100%-ban kiváltva a gázfelhasználást.

Mindamelltt, hogy ez egy környezetkímélő eljárás, mégis fontos megemlítenünk a gazdasági oldalát is. Az utóbbi időkben tapasztalt egyre kiszámíthatatlanabb energiaár-változásoktól tudjuk függetleníteni magunkat, kiszámíthatóbbá tenni termelésünket, és ezáltal megőrizni versenyképességünket.

136616



PAULIK
FELDOLGOZÓ

TERMÉKEINK:
RAKODÓLAP
 UIC EUR minősített rakodólapok
 (UIC-435-2 szabvány szerinti gyártással és ISPM15 szabvány szerinti hőkezeléssel)
 EGYEDI méretű rakodólapok a megrendelő igénye szerint
FŰRÉSZÁRU
 szélezett és szélezetlen fűrészáru
 fűrészelt karó és oszlop
**FELDOLGOZOTT FAIPARI ÉS
 MEZŐGAZDASÁGI MELLÉKTERMÉKEK**
 tuskó apríték
 gyümölcsfa apríték
 biomassa
 fűrészpor
 Telephely:




4254 Nyíradony,
Állomás u. 11.

Telefonszám: +36 30/415-1697
info@paulik.hu

www.paulikkft.hu

1371074

Start · Start · Start · Start · Start

Több évtized után is
fejleszti a megváltozott
munkaképességűek
rehabilitációs foglalkoztatását

**4 NAPOS MUNKAHÉT
BEVEZETÉSÉVEL**

számos munkakörben a



Hétvége! :)

Start

**START Rehabilitációs
Foglalkoztató Nonprofit Kft.**
 (Nyíregyháza, Árok u. 15.)
 és vidéki üzemei.

1370770



RÁCZ TÜZÉP
MATERIX
 ÉPÍTŐANYAG SZAKKERESKEDÉS

**BARKÁCS- ÉS
FESTÉKÁRUHÁZ**

Tervektől a megvalósításig!

KISZÁLLÍTÁS

WEBÁRUHÁZ

racztuzep.hu

1369350



*Fémszerkezet
Építő és Szerelő Zrt.*

PANNÓNIA



GENERÁLÉPÍTŐ ZRT.

Igények szerint acél vagy vasbeton szerkezettel, az épület funkciójának legmegfelelőbb anyagokkal, könnyű szerkezetes szendvicspanel, trapézlemez vagy más térelhatárolások alkalmazásával, korszerű alumínium nyílászárók, függönyfalak beépítésével kivitelezünk.

Megtervezzük és megépítjük Önnek a kereskedelmi vagy üzemi épületeket, csarnokokat, köz-mű- és útépítéssel, komplett generál kivitelezéssel, vagy fővállalkozásban is.



Elérhetőségeink: Nyíregyháza, Lombkorona u. 10-16.

Telefon: +36 42 461 118

E-mail: info@femszerkezet.hu, info@pannoniageneral.hu



ZSÚR TEPERTŐS HATSZOG

ELŐBESZÍTET, AGÉNSZÁRMAZOTT



A Nyíregyházi KenyérgyárKft.-t **1998-ban** alapították. A vállalkozás kezdetben csak friss pékáru gyártásával foglalkozott, majd **2005-ben** fagyasztott pékáru gyártásával bővítette tevékenységét.

2010-ben épült az **első mirelit üzem**, ezáltal a gyártócsarnok mérete 2480 m²-re nőtt. Ekkor került beüzemelésre egy teljesen automata leveles vonal.

2015-ben egy újabb beruházásnak köszönhetően elősütött bagettek, ciabatták gyártásra alkalmas gép-sor megvásárlásra került sor. A gyártóvonal már ekkor teljesen automata volt az alapanyagtól a becsomagolt késztermékig.

A folyamatosan növekvő vásárlói igényeknek köszönhetően **2022-ben egy teljesen új üzemcsarnok** megépítésére került sor, ahol a kor jelenlegi legmodernebb berendezéseinek történhet a termékek előállítása. A fagyasztott pékáru gyártásának legfőbb édes jellegű terméke a kakaós csiga, túrós táskák, előbbiből 8 millió, utóbbiból 7 millió darabot gyártott 2022-ben.

2019-től a hazai értékesítés export értékesítéssel bővült, a környező országokon túl Nyugat-Európába is folyamatosan szállít.

Gyártásuk megfelel a szigorú hazai és külföldi szabványok követelményeinek, RSPO és IFS tanúsítvánnyal rendelkezik, melyet évről évre folyamatosan megújít.

A beruházásoknak köszönhetően a cég nagy hangsúlyt fektet a termékinnovációra, melynek köszönhetően jelenleg szezonális termékei a gesztenyés rúd, a fahéjas szilvás párna vagy a baconos-tormás croissant, illetve a kézműves mákos és diós bejgli.

www.frigotti.hu

NYÍREGYHÁZI KENYÉRGYÁR

Nyíregyháza, Gomba utca 2-4. Telefon: +36 70 684 7936, E-mail: nykenyer@nykenyer.hu



LEVELES SAJTOS-TEJFŐLŐS POGÁCSA

ELŐBESZÍTET, AGÉNSZÁRMAZOTT



Nettó Súly: 800 g



MINI CROISSANT

ELŐBESZÍTET, AGÉNSZÁRMAZOTT



Nettó Súly: 400 g



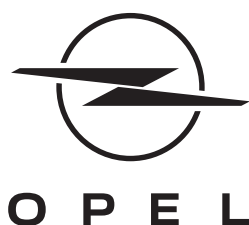
MINI PIZZÁS CSIGA

ELŐBESZÍTET, AGÉNSZÁRMAZOTT



Nettó Súly: 400 g

ISMERJE MEG EGYEDÜLÁLLÓ SZOLGÁLTATÁSAINKAT!



Márkaszervizünk meghosszabbított nyitvatartással várja:

Hétköznapiokon: 7:00-19:00

Szombaton: 8:00-16:00

Szerviz időpont egyeztetés: 06 42 598 959

**A Csősz-Platán Cégcsoport karosszéria műhelye
mindent elintéz Ön helyett!**

Teljes körű szolgáltatás a karambolt szenvedett gépkocsik elszállításától
a kulcsrakész átadásig.

MŰSZAKI VIZSGA az Ön időpontjához igazodva

Csak nálunk, szombaton is!

Előzetes időpont egyeztetés: **06 42 598 959**

Prémiumotthonok építői



Amikor az építőipari vállalkozásokról esik szó, a tapasztalat és a megbízhatóság kulcsfontosságú tényezők. Büszkén mondhatjuk el, hogy a Sziszák és Társa Kft. ezeknek eleget téve már több mint két évtizede meghatározó szereplője a nyíregyházi ingatlanpiacnak.

– Ez idő alatt számos tervből, álomból teremtettünk valóságot, hoztunk létre otthonokat, és ugyanazzal az izgalommal vágunk bele most is projektjeinkbe, mint amilyen izgatottan fogtunk a legelsőbe – fejtette ki dr. Sziszák György, a Sziszák és Társa Kft. tulajdonosa. – Vegyük például a befejezés előtt álló Alkotás utcai projektünket!

– A telekosztástól indultunk, új utcarészt alakítottunk ki, és 19 család lakhelyét alkottuk meg. Itt a 110 négyzetméteres mediterrán stílusból a 170 négyzetméteres szintes, modern dizájnú házig különböző elképzeléseket valósítottunk meg minden esetben prémiumminőségű építőanyagokat használva. Ma más az építkezés az internet világában, tudjuk, mit jelent egy fiatalos, modern otthont teremteni, és nem riadunk vissza az újításoktól. Küldetésünk továbbra is az egyedi igények szerint megvalósuló prémiumotthonok építése, amelybe már a kezdetektől bevonjuk a tulajdonost.

Közel a természethez

– A Gólyahír utcában hat telken egy olyan egyedülálló lakóövezetet hozunk létre, ahol a változatosság és a harmónia kéz a kézben jár. A projekt keretében két ikerház és négy családi ház emelkedik majd az ég felé, mindegyikük a tőlünk megszórt prémiumminőségével és innovatív megközelítésével. Ez a terület zöldövezeti zónában helyezkedik el, ami azt jelenti, hogy a leendő lakók a természet közelségét élvezhetik mindennapjaik során, miközben valójában a város szívéhez közel vannak. Az első ütemben épülő két ingatlan már megvásárolható.



– Az építkezés során rengeteg adminisztrációs teendő adódik, ami gyakran időigényes

latos teendőket is mi intézzük. Ezzel is biztosítva, hogy ügyfeleinknek csak az új otthonuk kellemes terheivel kelljen foglalkozniuk.

Nagyszabású tervek

– Fejlődésünk részeként a következő évben egy budapesti társasház építését kezdjük meg, amely első

lépése cégünk középtávú tervének, a fővárosi kivitelezői piacon történő szerepvállalásnak. A nyíregyházi és a fővárosi ingatlanárak közötti áthidalásra egy speciális finanszírozási formát dolgoztunk ki, amely magasan többet hoz a jelenleg elérhető befektetéseknél úgy is, ha az ingatlan értéknövekedését nem számoljuk. Jó pénzügyi döntés lehet ez bárkinek, aki mondjuk a gyermeke tanulmányi ideje alatt nem alberletre szeretné költeni a pénzt.



és bonyolult lehet. Mi azonban elköteleztük magunkat amellett, hogy ügyfeleink számára az építkezés folyamata zökkenőmentes és egyszerű legyen. Ezért vállaljuk, hogy az építkezéssel kapcsolatos valamennyi dokumentációt, ügyintézt és még a hiteligényléssel kapcsó-





Az Eissmann Automotive Hungaria Kft-t, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye 2018-as TOP 100 gazdasági díj nyertes cégét a világ számos neves autógyáránál megbecsült szállító partnerként tartják nyilván. Termékei nemcsak design elemek, hanem komoly funkciókat is ellátnak. A termelés fő alapanyagai a bőr, a műbőr, a karbon, a textil, az alumínium, a króm, a fröccsöntött műanyag. A gyártás során az igényes kézimunka mellett a legmodernebb gyártástechnológia is jelen van. A főbb technológiák: szabás, varrás, kasírozás, vákuumkasírozás, membránpréselés, habosítás, ultrahangos hegesztés, fröccsöntés. Az Eissmann Automotive Hungaria Kft. fő profilja az 1997-es alapítás óta a gépjárművekbe bőrrel bevont termékek, elegáns belső elemek, mint például a sebességváltó markolatok, kézifék markolatok, fejtámlák, könyöklők, kormánylégszák takarók, díszlecek gyártása. A vállalat a cégcsoporton belül a legkiforrottabb termelési rendszerrel és a legjobb eredménnyel rendelkezik. Európa legrangosabb versenyében elnyerte az „Év Gyára Díjat” 2015-ben. A cégcsoporton belül tréning és kompetencia központként működik, ami azt jelenti, hogy Németországtól Mexikón át, mind a kilenc leányvállalat munkatársai rendszeresen tanulnak, tréningeken vesznek részt Nyíregyházán. A vállalat 2015-ben 16 ezer négyzetméterre bővítette a csarnokát, és megvásárolta a szomszédos telket, amivel jelenlegi területét megduplázta. A gyár fejlődése ezzel nem állt meg, 2019-ben nagymértékű fejlesztéseket hajtottak végre, megépült többek között egy 7.700 m²-es új csarnok, majd az itt létesített fröccsöntő üzemben 2020-ban újabb jelentős beruházások tették egyre korszerűbbé a termelést.

The products of the company, registered as the renowned supplier partner of many prestigious automakers worldwide, and winner of the TOP 100 2018 Economic Award of Szabolcs-Szatmár-Bereg County, are not only design elements, but also have serious functions. The main raw materials of the production are leather, artificial leather, carbon, textile, aluminium, chrome, and injection-moulded plastic. During the production, in addition to the precise manual labour, the most modern manufacturing technology is present. The major technologies include: tailoring, sewing, lamination, vacuum lamination, membrane pressing, foaming, ultrasonic welding, and injection moulding. The main business of Eissmann Automotive Hungaria Kft. is, since its foundation in 1997, the manufacture of leather-coated products and elegant interior elements for cars such as gear stick knobs, handbrake grips, headrests, arm rests, steering wheel airbag covers and trims. The company has the most sophisticated production system and the best results within the Group. In 2015, the company won the "Factory of the Year Award" in Europe's most prestigious competition. It operates as a training and competence centre within the Group. It means that the colleagues of all the nine subsidiaries from Germany through Mexico regularly study and take part in trainings in Nyíregyháza. In 2015, the company has expanded its production hall to 16,000 square meters and bought the adjacent plot to double its current area. The factory's development has not stopped; major investments will be made in 2019, among others, a new 7,700 m²-sized hall will be built. In 2020, the company made significant investments in its injection molding plant established here.



BÉRELHETŐ

full extrás, Exclusive 7 és 9 személyes Mercedes és Ford kisbusz!
Akár 1 napra is, és akár „háztól házig” szállítva is!

Cégeknek:

- Céges rendezvényekre, konferenciákra, továbbképzésekre
- Partnerlátogatásra, csapatépítő kirándulásokra
- Cafeteriaelemként dolgozói elismerésre
- exkluzív rendezvényen való megjelenésre
- vagy ha szeretett autójuk javítása hosszabb időt vesz igénybe a szervizben

Magánszemélyeknek, családoknak, baráti társaságoknak:

- kirándulásokra, nyaralásokra
- szabadidős tevékenységekhez (pl. síelésre)
- exkluzív megjelenésre (pl. esküvő, diplomaosztó)

Felár ellenében bérelhető: tetősínek keresztartóval, hálanc és igény esetén vonóhorog, valamint külföldre is vihető!

Egyedi árakért és kívánságokért írjon nekünk e-mailt
(konyaripeter.toniccargo@gmail.com) az időpont feltüntetésével együtt,
vagy keressen telefonon a +36-20/916-1088-as számon.



www.toniccargo.hu/kisbusz-berles/

1371126

De-GLASS

minden ami üveg

Nyíregyháza, Bogyó u. 10.

Telefon: +36 42 460-833, Mobil: +36 70 455-83-72

iroda@deglass.hu

- **Sík-, színes-, savmaratott üvegek, tükrök szabása.**
- **Hőszigetelő és tiffany üvegek, edzett üvegajtók gyártása.**
- **Zuhanykabinok, üvegkorlátok.**
- **Üvegcsiszolás, domborítás, fazettázás, hajlítás.**
- **Műanyag nyílászárók értékesítése és szerelése.**
- **Biztonsági üvegek.**



1374672



**GOLDEN
PALACE
GÖD**

GOLDEN PALACE GÖD Prémium Nyugdíjas Apartmanház

A **Dunakanyar kapujában**, hét hektáros területen, ősfákkal övezett, horgásztóval is rendelkező parkjában várja nyugdíjasházunk, **65 éves kortól új senior lakóit**. Az impozáns épületben, található **85 db 40-149 m² területű, elegánsan berendezett, légkondicionált prémium apartman**, könyvtár, színház és mozi terem. A kellemes időtöltéshez járul hozzá, igényes **wellness** részlegünk, **bel- és kültéri medencénk (szezonálisan igénybe vehető) pezsgőfürdővel és szaunával**, valamint fizioterápia kezelése lehetősége. Professzionális szakembereink **0-24 órában**, gondozói és ápolói ellátással, helyben elérhető orvosi szolgáltatással gondoskodnak arról, hogy **Ön mindig biztonságban érezze magát** nálunk.

Hisszük és valljuk, hogy a Golden Palace Prémium Nyugdíjas Apartmanház lakóinak mindenből kiemelkedő minőség jár!



www.goldenpalacegod.hu | +36-70-6211-222

1372637

Coloplast Hungary Kft.

Nyírbátor

GYÓGYÁSZATI SEGÉDESZKÖZÖKET GYÁRTUNK, TÖBB
MINT 2600 DOLGOZÓT FOGLALKOZTATUNK.

A régió stabil és meghatározó munkáltatója vagyunk.

- skandináv vállalati kultúra
- modern és biztonságos munkakörnyezet
- kiemelkedő juttatási csomag

Támogatjuk a fejlődésedet.
Dolgozz nálunk!



Lásd meg mindenben a rendkívülit



ZEISS szemüveglencsék

A rendkívüli dolgok ott lapulnak napjaink minden pillanatában. Fedezd fel ezeket a csodákat a minden helyzetben éles látást biztosító, személyre szabott ZEISS szemüveglencsékkel!

www.zeiss.hu/vision



Seeing beyond

Biztonságot adunk mindenkinek

**Legyen egy stabil,
családi tulajdonban
lévő vállalat tagja:**

- családbarát értékrend
- világszínvonalú munkakörnyezet
- biztonság hosszú távon
- szakmai fejlődés



V O L V O

**A tisztán elektromos EX30.
A Volvo legjava, minden eddiginél
kisebb kiszereelésben.**



A képen szereplő gépjármű illusztráció. A Volvo EX30 áramfogyasztása 16,7 – 17,4 kWh, CO₂-kibocsátása 0 g/km.

Vela Autó Kft.

Nyíregyháza, Pazonyi u. 33.

velaauto.hu