

top 2021 100

A 100 legjelentősebb
Szabolcs-Szatmár-Bereg
megyei székhelyű vállalkozás

KELET
MAGYARORSZÁG



Nemzeti Adó-
és Vámhivatal





**ALWAYS
ON THE
RIGHT WAY**



SZÁLLÍTMÁNYOZÁS

- nemzetközi áruszállítás
- 3 méter magas mega szerelvények

INTEGRÁLT LOGISZTIKAI SZOLGÁLTATÁSOK

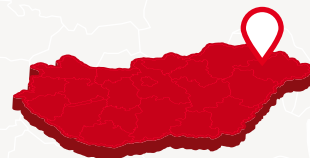
- be- és kirakodás
- anyagmozgatás
- targonca üzemeltetés
- belföldi és nemzetközi szállítás
- vámügynöki tevékenység

RAKTÁROZÁS

- 200 000 m² raktár terület
- 0-24 órás üzemelés, biztonsági szolgálat
- mozgatható rakodórampák
- akár 15 méter belső magasság

ALAPANYAG BESZÁLLÍTÁS

- silós áruszállítás
- vegyi anyagok szállítása
- ipari gázok szállítása



Tisztelt Olvasó!

Az elmúlt másfél évtizedben Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságának fontos tükrévé vált a TOP 100 Magazin, amely immár tizennegyedik alkalommal jelenik meg a Kelet-Magyarország, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Adó- és Vámigazgatósága, a Hajdú-Bihar Megyei Adó- és Vámigazgatósága, valamint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara közös kiadványaként. Azért nem beszélhetünk a 15., jubileumi számról, mert a világvárvány miatt a gazdaság, így a TOP 100-as elemzőmunka is rendhagyó évet zárt az elmúlt évben.

Visszatekintve elmondható: a gazdasági életben is mély nyomokat hagy ez a 2020/2021-es időszak. A pandémia okozta válsághelyzet soha nem látott kihívás elé állította a munkavállalókat és munkáltatókat egyaránt. Az alkalmazkodás és a cselekvőképesség próbatételét jelentette ez a vállalkozói szféra valamennyi szegmensében, de ma már elmondhatjuk: a nehéz helyzetben is nagyon sok kiemelkedő teljesítmény szemtanúi lehetünk. Megyénk cégei, vállalkozásai számos példával igazolják, hogy járvány közepette is lehet bővíteni, fejleszteni, hosszú távra tervezve megtartani a munkatér, piacot és üzleti partnereket. Ehhez nyújtottak támogatást a rendkívüli helyzetre azonnal reagáló kormányzati intézkedések, amelyek hatalmas forrásokkal segítettek a termelés, a munkahelyek megőrzését, újak teremtését, a technológia korszerűsítését, a képzést és szakképzést a gazdaság igényei szerint. Ismert nemzetközi elemzők szerint a világ gazdasági teljesítménye 2022 végére érheti el a járvány előtti szintet, és ehhez képest a magyar gazdaság már teljesítette ezt a célt. Büszkéek lehetünk arra, hogy ebből a sikerből megyénk vállalkozói is kivették részüket.

Szintén örömteli, hogy visszatérhetünk a megyei napilap több mint húsz éve teremtett hagyományához, és tehetjük közzé e TOP 100-as együttműködésben az exkluzív összeállítást. Célunk változatlanul Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdasági életének, illetve a megyét leginkább befolyásoló 100 társas vállalkozás tevékenységének bemutatása a társaságiadó-bevallások adatainak tükrében. Az első részben a megyei adóalanyi kör bemutatása után a megyei nettó árbevétel, az eredmény, a létszám- és a mérlegadatok elemzésével foglalkozunk. A második részben a 100 kiemelt vállalkozás adatait elemezzük, kiemelve hozzájárulásukat a megyei teljesítményekhez, nevesítve a legnagyobbakat. A főbb jellemzőket járási bontásban és nemzetgazdasági áganként is ismertetjük. A TOP 100 vállalkozás adatai után értékeljük a megye munkaerőpiaci helyzetét, kitérve a foglalkoztatotti munkabérekre, a foglalkoztatás gazdálkodási típus, nemzetgazdasági ágak, járások és az egyes foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerinti bontására, valamint a hiányszakmák helyzetére, továbbá az egyszerűsített foglalkoztatásra.

Ma már mindenki tisztában van azzal, hogy a megye 100 legjelentősebb vállalkozása közé tartozni érdem és megtiszteltetés. Ez a kiadvány hasznos információkat nyújt a megye gazdasági életének megismeréséhez, jövőbeni döntések megalapozásához. Gratulálunk a vállalkozások vezetőinek és dolgozóinak, hogy kiváló teljesítményükkel biztosították helyüket a 100 meghatározó vállalkozás között!



Nyéki Zsolt
főszerkesztő



Dr. Kzsuk Attila
a Nemzeti Adó- és Vámhivatal
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei
Adó- és Vámigazgatósága
igazgatója



Pekó László
a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara
elnöke



Nyéki Zsolt
a Kelet-Magyarország
főszerkesztője

IMPRESSZUM

A Kelet-Magyarország napilap, a NAV Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Adó- és Vámigazgatósága, valamint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kiadványa.

Kiadja a Mediaworks Hungary Zrt. Postacím: 4400 Nyíregyháza, Dózsa György u. 4-6. • www.mediaworks.hu • **Felelős kiadó:** Kálmán Érika elnök-vezérigazgató; **Főszerkesztő:** Nyéki Zsolt;

Regionális értékesítési vezető: Varga Zsolt; **Nyomdai munkálatok:** Virtuoz Kiadó és Nyomdaipari Kft., 1037 Budapest, Bécsi út 267.

Az elemzést készítette: a NAV Hajdú-Bihar Megyei Adó- és Vámigazgatóságának Tervezési és Elemzési Osztálya

A Kiadó az elfogadott megrendelés alapján átadott hírdetéseket tartalmáért, azok valóságáért, harmadik személyeknek okozott jogszéremért felelősséget nem vállal, nem köteles olyan tényeket, vagy körülményeket keresni, melyek jogellenes tevékenység folytatására utalnak, az ezzel kapcsolatos jogvitákból kizárólag a megrendelőt kötelező határidőre hárítja. Ezen felül a Kiadó nem tehető felelősé, és nem vállal felelősséget semmiféle kárért, közvetett, járulékos vagy másodlagos kárért, elmaradt nyereségből, jövedelem elmaradásából vagy használat kieséséből származó olyan kárért, amelyek a sajtótermékben megjelent hírdetésekből fakadnak, ill. azzal kapcsolatosak, függetlenül attól, hogy az ilyen károk szerződéssel, hanyagsággal, polgári peres eljárással, jogszabályokkal vagy egyéb ügyekkel kapcsolatosak.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye kiemelt vállalkozásai 2020-ban, betűrendben

AGROKER HOLDING ZRT.	* NYÍREGYHÁZA
AGROMIX KFT.	* MÁTÉSZALKA
AKTUÁL BAU KFT.	* NYÍREGYHÁZA
ALKALOIDA VEGYÉSZETI GYÁR ZRT.	* TISZAVASVÁRI
AUSTRIA JUICE HUNGARY KFT.	* VÁSÁROSNAMÉNY
BÁTORTRADE KFT.	* NYÍRBÁTOR
"BOGDÁNY PETROL" KFT.	* NYÍRBOGDÁNY
CARBON BLACK KFT.	* NYÍREGYHÁZA
CARL ZEISS VISION HUNGARY KFT.	* MÁTÉSZALKA
CAROFLEX KFT.	* KISVÁRDA
CONTITECH MAGYARORSZÁG KFT.	* NYÍREGYHÁZA
DBM ZRT.	* SZAKOLY
DIEHL AVIATION HUNGARY KFT.	* NYÍRBÁTOR
DRINKER KFT.	* KISVÁRDA
ÉAK NONPROFIT KFT.	* NYÍREGYHÁZA
EISSMANN AUTOMOTIVE HUNGARIA KFT.	* NYÍREGYHÁZA
EKO KONZERVIPARI KFT.	* NYÍREGYHÁZA
ERDÉRT-TUZSÉR ZRT.	* TUZSÉR
FARMOL HUNGARY KFT.	* NYÍRBÁTOR
FÉMSZERKEZET KFT.	* NYÍREGYHÁZA
FLABEG KFT.	* MÁTÉSZALKA
GABRIEL-CHEMIE HUNGÁRIA KFT.	* NYÍREGYHÁZA
GÉMTECH KFT.	* NAPKOR
GEROMI KFT.	* TISZAVASVÁRI
GLOSTER KFT.	* MÁRIAPÓCS
"GOF HUNGARY" KFT.	* NYÍREGYHÁZA
GOLD-CARS KFT.	* NYÍREGYHÁZA
"HÁDA-1" KFT.	* TISZAKANYÁR
HOYA ZRT.	* MÁTÉSZALKA
HÜBNER-H KFT.	* NYÍREGYHÁZA
HÜPERION KFT.	* NYÍREGYHÁZA-OROS
IGEPA 2R KFT.	* NYÍREGYHÁZA
JOSEF SEIBEL KFT.	* CSENGER
"KÁLLÓ-FÉM" KFT.	* NAGYKÁLLÓ
KELET-ALFI-KER KFT.	* NYÍREGYHÁZA
"KELET-TRANS 2000" KFT.	* ZÁHONY
KISS B. KER. KFT.	* VÁSÁROSNAMÉNY
LEGO MANUFACTURING KFT.	* NYÍREGYHÁZA
LEMEZCENTRUM KFT.	* NYÍREGYHÁZA
LERTON TRANS KFT.	* SZORGALMATOS
"MADA-HÚS" KFT.	* NYÍRMADA
MAGISZ KFT.	* NYÍREGYHÁZA
MARSO KFT.	* NYÍREGYHÁZA

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye kiemelt vállalkozásai 2020-ban, betűrendben

MASTER GOOD KFT. * **KISVÁRDA**
 MASTER SZOLG KFT. * **NYÍRKÉRC**
 MCE NYÍREGYHÁZA KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 MICHELIN HUNGÁRIA KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 MIRON TRADE KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 MOM ZRT. * **MÁTÉSZALKA**
 MSK HUNGARY BT. * **NYÍRBÁTOR**
 NZRT-TRADE KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 "NYIR-CHEM" KFT. * **BALKÁNY**
 NYÍREGYHÁZI-KENYÉRGYÁR KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 NYÍRERDŐ ZRT. * **NYÍREGYHÁZA**
 NYÍRSÉG-HASSO KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 NYÍRSÉGVÍZ ZRT. * **NYÍREGYHÁZA**
 NYÍRTÁVHŐ KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 NYÍRVV NONPROFIT KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 NYÍRZEM ZRT. * **KISVÁRDA**
 OPLUS KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 P & P KFT. * **NYÍRBOGÁT**
 PANNÓNIA GENERÁLEPÍTŐ ZRT. * **NYÍREGYHÁZA**
 PARMEN KONZERVIPARI ZRT. * **NYÍRMEGGYES**
 "PLATÁN AUTÓHÁZ" KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 REALTHERM KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 RÉVÉSZ TRANS KFT. * **SZORGALMATOS**
 RÉVÉSZ-NYÍRLOG KFT. * **SZORGALMATOS**
 SEMATIC HUNGÁRIA KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 SERIOPLAST HUNGARY KFT. * **NYÍRBÁTOR**
 SPECIÁL MOBIL KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 STEAM COOK KFT. * **PETNEHÁZA**
 SWISS KRONO KFT. * **VÁSÁROSNAMÉNY**
 SZABOLCS-COOP ZRT. * **NYÍREGYHÁZA**
 "SZAL-TÓ" KFT. * **MÁTÉSZALKA**
 SZATMÁR OPTIKAI KFT. * **MÁTÉSZALKA**
 SZATMÁRI KONZERVGYÁR KFT. * **TYUKOD**
 SZURO-TRADE KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 TECNICA UNGHERIA KFT. * **NAGYKÁLLÓ**
 TISZAVÍZ VÍZERŐMŰ KFT. * **TISZALÖK**
 TRIVIUM PACKAGING HUNGARY KFT. * **VAJA**
 VAGÉP ZRT. * **NYÍREGYHÁZA**
 VÁRDA-DRINK ZRT. * **KISVÁRDA**
 VIBRACOUSTIC CV AIR SPRINGS MAGYARORSZÁG KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 VIZITERV ENVIRON KFT. * **NYÍREGYHÁZA**
 ZEMPLÉNKŐ KFT. * **TIVADAR**

**15 TÁRSAS VÁLLAKOZÁS NEM JÁRULT
HOZZÁ A NYILVÁNOSSÁGHOZ**

TARTALOMJEGYZÉK

KAMIONSOFŐRBŐL A LOGISZTIKA NAGYÁGYÚJA	14
I. AZ ADÓALANYI KÖR BEMUTATÁSA	19
II. A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI TÁRSAS VÁLLALKOZÁSOK TELJESÍTMÉNYEI	20
1. ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE	21
2. VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNYEK	27
3. A FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÉS JÖVEDELME	30
4. JÖVEDELMEZŐSÉG ÉS HATÉKONYSÁG	33
5. MÉRLEGADATOK	34
III. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI	36
1. MÓDSZERTAN	36
2. VÁLTOZÁSOK A TOP 100-BAN	36
3. JÁRÁSOK SZERINTI MEGOSZLÁS	38
4. GAZDASÁGI MUTATÓK ELEMZÉSE	40
5. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI	49
IV. MUNKAERŐPIACI HELYZET 2020-BAN	54
TOP 10: EREDMÉNYEK ÉS KILÁTÁSOK	71
SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA	88
SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE MUNKAERŐPIACI HELYZETE; 2021. I. FÉLÉV	101
A KORONAVÍRUS-JÁRVÁNY HATÁSA SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE GAZDASÁGÁRA	104



Közös ügyünk Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságának erősödése

Az utóbbi két évre a világjárvány rányomta a bélyegét, így a gazdaság szereplőire is nagy hatást gyakorolt. Sok nehézséggel kellett megküzdünk, mára viszont sikerült elhárítanunk a veszélyek egy jelentős részét. Ehhez szükség volt a gazdasági élet és a kormányzat összefogására, hathatós együttműködésére.

Eredményes foglalkoztatási és bérpolitika

Az első időszakban a munkaerő megtartása jelentkezett komoly problémaként, ehhez nyújtottunk segítséget a gazdasági szféra szereplői számára. Magyarország Kormánya a csökkentett idejű foglalkoztatás finanszírozására bevezetett egy olyan programot, melynek keretében megyénkben 7800 honfitársunk számára nyújtottunk támogatást, hogy megmaradhasson minél több munkahely. Ezek az összegek közvetlenül a munkavállalók számlájára kerültek, természetesen a munkaadók együttműködésével. Követ-

kező lépésben jelent meg az ágazati bértámogatási program. Ez kifejezetten azoknak a szektoroknak nyílt meg, amelyeket leginkább megviseltek a vírushelyzet eredményes kezeléséhez szükséges lezárások. Ilyen ágazat volt például a vendéglátás, a turizmus, és a szolgáltatások jelentős része. Az ágazati bértámogatási program keretében 4700 munkahely megtartásához nyújtottunk támogatást, így vállalkozások százai élhették túl ezt az időszakot és működhettek tovább. Ezeknek a támogatási formáknak is köszönhető, hogy a megye munkaerőpiaci helyzete a két évvel ezelőtti



állapotoknak megfelelő szintre képes volt visszaállni. Azt gondolom, hogy ez egy óriási eredmény.

Kiemelkedő gazdasági szektorok

Megyénkben kiemelkedő jelentőségű az agrárgazdaság. Mivel a vidékfejlesztési pályázatokat a kormányhivatal kezeli, így ezeken a támogatási programokon keresztül is hozzájárulunk a gazdasági élet erősödéséhez. Az elmúlt években 130 milliárd forint vidékfejlesztési támogatás érkezett hozzánk, amelynek jelentős része különböző mezőgazda-

sági, állattartási és élelmiszerfeldolgozó beruházásokban öltött testet.

Ezen túlmenően az elmúlt időszakban voltak olyan ágazatok, amelyek a nehézségek ellenére is kiemelkedő növekedést produkáltak, a megye építőipara az idei év első felében 12%-al bővült a tavalyi év első félévéhez képest.

A megyében zajló nagyberuházások növekvő száma is egyre több feladatot ad számunkra, amit örömmel látunk. A közelmúltban a Megyeházán egy nagyon fontos megbeszélés zajlott Dr. Palkovics László innovációs és technológiai miniszter vezetésével, aki együt-

tal az északkelet-magyarországi fejlesztési zónának is a miniszteri biztosa: egy olyan iparosítási időszak előtt állunk ebben a keleti régióban, amihez hasonló az ország eddig csak a Dunántúlon tapasztalhatott meg. Ennek egyik alapja a fejlett infrastruktúra. Az M34-es és az M49-es megépítésével, mind Ukrajna, mind Románia gyorsforgalmi úton könnyen elérhetővé válik, a záhonyi fejlesztési övezetben megvalósuló projektek pedig a vasúti szállítás és logisztikai területen Európa egyik meghatározó csomópontjává fogja emelni térségünket. A megyében meglévő korszerű ipari parki infrastruktúra folyamatosan bővül, így egyre nagyobb és nívósabb teret tudunk biztosítani az ide települő nagyvállalatoknak, melyek komoly gazdasági fellendülést fognak jelenteni Szabolcs-Szatmár-Bereg megyének.

Partnerként segíteni és szolgálatni

A kormányhivatal mindent meg fog tenni annak érdekében, hogy ezek a beruházások minél hamarabb megvalósulhassanak. Azon leszünk, hogy az ezekkel kapcsolatos eljárások a lehető leggyorsabban és kimagasló szakmai színvonalon történjenek meg. Megyénk egy történelmi kiugrási lehetőség előtt áll. Arra kérek mindenkit, hogy dolgozzunk együtt Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéért és az itt élőkért, ez mindannyiunk közös ügye.

Román István
kormány megbízott
Szabolcs-Szatmár-Bereg
Megyei Kormányhivatal

Összehangolt gazdaság- élénkítő programok 2021-2027

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat célja a rendelkezésre álló európai uniós pályázati források minél hatékonyabb felhasználása.

– Az elkövetkező hét éves időszakra a TOP Plusz keretünk körülbelül 150 milliárd forint, amiből 50 milliárd Nyíregyháza városé – tájékoztatott Seszták Oszkár, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlés elnöke. – A 2021-2027-es európai tervezési időszakra vonatkozóan a megyei területfejlesztési tervek elkészítése mellett a megyei önkormányzatnak ki kell dolgozni a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Pluszhoz kapcsolódó Integrált Területi Programját. Ezen munka eredménye, hogy a mai nappal nyolc új pályázati felhívás (pl. élhető város, energetika, munkaügyi paktum) érhető el a palyazat.gov.hu honlapon.

Fókuszban a gazdaság

– A 2014-2020-as időszak Terület- és Településfejlesztési Operatív Programjának, csakúgy mint a 2021-2027-es időszak Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Pluszának – annak ellenére, hogy a kedvezményezettek alapvetően önkormányzatok, civil szervezetek, egyházi intézmények – számottevő gazdaságélénkítő szerepe van. A vállalatokat, cégeket, a gazdasági szektor résztvevőit a munkaügyi paktum érinti leginkább. Ennek a forráskerete 9,6 milliárd forint a következő hét évre.

A foglalkoztatást elősegítő programokban (Megyei Foglalkoztatási Paktum) összehangoljuk a térségi szereplők elképzeléseit, megoldást keresünk a problémákra. A projektek hozzájárulnak a megye gazdasági és foglalkoztatási fejlesztéséhez: a kitűzött célok elérése érdekében a hozzánk forduló munkáltatóknak, a leendő munkavállaló(k) után képzési és/vagy foglalkoztatási támogatást tudunk nyújtani.

– A TOP Plusz keretéből finanszírozott 2021-2027-es időszakra vonatkozó új Paktum pályázatot januárban kell beadnunk, reményeink szerint a jövő év második felében már kézzelfogható segítséget tudunk ezeken keresztül is nyújtani.

Széles körű projektek

– A foglalkoztatási paktumokon kívül számos más pályázatunk is szorosan kapcsolódik a gazdaság fejlesztéséhez, hiszen például akár egy óvoda, vagy bölcsőde építése új munkahelyeket teremt, illetve a szülőknek így lehetőségük nyílik elhelyezkedni, visszatérni a



Seszták Oszkár, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlés elnöke

munka világába. Lesznek ipari parki fejlesztéseink, amelyek önkormányzati tulajdonú telkeken valósulnak meg, de az infrastrukturális, energetikai, vagy akár a környezetvédelmi fejlesztések is mind mind élénkítik a gazdaságot. A pályázati programok ugyanazok lesznek, amelyek az előző hét évben voltak: bölcsőde és óvoda korszerűsítés, csapadékvíz elvezetés, városközpont rehabilitáció, energetikai- és turizmusfejlesztés, megyei identitásfejlesztési és közösségi programok támogatása, hátrányos helyzetű társadalmi csoportok felzárkóztatása.

Határon átvéelő programok

– A magyar-román, a magyar-szlovák és az Ukrajnát célzó együttműködési programok tervezésében is részt veszünk. Ezen programok alakításában fontos szerepet betöltő programozó és monitoring bizottságok munkájában is aktív szerepet vállalunk. Cél, hogy mihamarabb megnyíljanak a határmenti együttműködések segítő pályázati kiírások.

– Jelenleg konzorciumvezetőként koordináljuk az Interreg V-A Románia-Magyarország Program keretében megvalósuló EASYDOOR című pályázatot. A program a térség fenntartható örökségvédelmi és turisztikai fejlesztésére fókuszál, 12 millió eurós forrás segítségével. A Tisza Körlátolt Felelősségű Európai Területi Társulás által megvalósítandó projekt célja pedig, hogy mind infrastrukturális, mind szervezeti szempontból megteremtse a korszerű hulladékgazdálkodás feltételeit a Beregszászi Járásban. Makkosjánosiban egy hulladéklerakó építése, illetve egy hulladékgazdálkodási rendszer kialakítása fogja reményeink szerint a térségbe érkező szilárdhulladék mennyiségét csökkenteni.

– A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat elkötelezett a megyei és térségi fejlesztések mellett, szorosan együttműködik a települési önkormányzatokkal, annak érdekében, hogy a 2021-2027-es programozási ciklus a meghatározott célok mentén megvalósulhasson.

Tervezett felhívások a 2021-2027-es TOP Plusz keretében

A TOP Plusz tervezett felhívásai:

TOP Plusz-1.1.1-21 Helyi gazdaságfejlesztés
TOP Plusz-1.1.2-21 4 és 5 számjegyű utak fejlesztése
TOP Plusz-1.1.3-21 Helyi és térségi turizmusfejlesztés
TOP Plusz-1.2.1-21 Élhető települések
TOP Plusz-1.2.2-21 Szociális célú városrehabilitáció
TOP Plusz-1.2.3-21 Belterületi utak fejlesztése
TOP Plusz-1.3.1-21 Fenntartható városfejlesztési stratégiák támogatása
TOP Plusz-1.3.2-21-Fenntartható városfejlesztés (1. prior. ERFA)
TOP Plusz-2.1.1-21 Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése
TOP Plusz-2.1.2-21 Fenntartható energiahatékonyság
TOP Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések
TOP Plusz-3.1.2-21 Szociális célú városrehabilitáció (ESZA)
TOP Plusz-3.1.3-21 Helyi humán fejlesztések
TOP Plusz-3.2.1-21 Fenntartható humán fejlesztések (ESZA)
TOP Plusz-3.3.1-21 Gyermekeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése
TOP Plusz-3.3.2-21 Helyi egészségügyi és szociális infrastruktúra fejlesztése
TOP Plusz-3.3.3-21 Fenntartható humán infrastruktúra (ERFA)



Befektetésösztönzés és gazdaságfejlesztés a cél Nyíregyházán

A színvonalas, munkahelyteremtő beruházások vonzása, a gazdaságfejlesztés, és a befektetésösztönzés érdekében az utóbbi években számos, egymásra épülő, stratégiai lépést valósítottunk meg Nyíregyházán.

Az egyik nem titkolt célunk, hogy a nyíregyházi és megyei fiatalok, ha végeznek a tanulmányaikkal és szeretnének hazajönni, akkor legyenek ehhez színvonalas munkahelyek, legyenek megfelelő feltételek, hogy itt telepedjenek le, itt alapítsanak családot, mert a térség jövője ezen is múlik. De a beruházások az új munkahelyeken túl az adóbevételek szempontjából is fontosak.

Nyíregyházi Iparfejlesztési és Városi Tőkealap

A megvalósításhoz olyan feltételeket kellett biztosítanunk, mint az ösztönzési, szabályozási rendszer, a megfelelő stratégia és pénzügyi háttér. De ide tartoznak az infrastrukturális beruházások is, és persze befektetési terület is szükséges. Megalkottunk egy befektetésösztönzési stratégiát és egy akciótervet, valamint egy beruházásösztönzési rendeletet. Elkezdtük a Déli Ipari Park bővítését, amely által új iparterület jön létre. Az önkormányzat, az MFB-vel partnerségben létrehozott két alapot. A Városi tőkealap célja, hogy a helyi vállalkozások olyan fejlesztésekhez, beruházásokhoz kaphassanak tőkejuttatást, amelyek elősegítik a város, illetve Szabolcs-Szatmár-Bereg megye fejlődését is. Elmondható,



Dr. Kovács Ferenc
Nyíregyháza polgármestere

hogy ma már minden szempontból megfelelő szinten és felkészültséggel tudjuk fogadni a befektetőket. Mindemellett nálunk rendelkezésre áll a megfelelő humán erőforrás, és biztosított a színvonalas szakképzés is.

Kiváló befektetési célpont

Az FDI Intelligence globális felmérésein a 2021/2022-es évadban Nyíregyháza felkerült a világ 5 legjobb befektetésösztönzési célpontjainak listájára a feltörekvő városok kategóriában. A Financial Times tőkeáramlásokkal és befektetésekkel foglalkozó részlege évről évre elemzi és rangsorolja a befektetési szempontból legvonzóbb városokat. A lap számos tényezőt vizsgál az egyes kategóriák összeállításakor, mint például a helyi gazdaságfejlesztést, a befekte-

tetés-ösztönzést elősegítő intézkedéseket, vagy az elmúlt években végrehajtott gazdaságfejlesztést szolgáló beruházásokat. Erre az elismerésre egyfajta első lépésként tekintünk, amely hozzájárulhat a város hosszabb távú céljainak eléréséhez, hiszen azt támasztja alá, hogy Nyíregyháza több szempontból is ideális helyszíne lehet az új befektetéseknek.

Egy másik, a közelmúltban kiérdemelt elismerés, hogy a Külgazdasági és Külügyminisztérium és a Nemzeti Befektetési Ügynökség 2020-ban az elmúlt évek munkájának eredményeit elismerve „Az Év Ipari Parkja díjat” a Nyíregyházi Ipari Parknak ítélte oda.

A cégek „otthon” érzik magukat

A fejlesztéseink jelentős része azt szolgálja, hogy a városlakók, az ide érkező turisták, és „a városban gondolkodó” befektetők is jól érezzék magukat. Szlogenünk mára már közhely: „Nyíregyháza többet ad!” - többet ad a nyíregyháziaknak, de a városunkban működő cégeknek, vállalkozásoknak is. A céljaink közősek, hiszen az erős, jól működő vállalkozásoknak köszönhető a jó gazdasági teljesítmény, a stabil gazdaság, és a növekvő foglalkoztatottság. A közös célok mellett a kialakult partneri együttműködés, az együtt gondolkodás az, ami a jövőben is garantálhatja a jó eredményeket.

Szívből gratulálok mindenkinek, aki bekerült az idei TOP 100-as ranglistába! Munkájukhoz további sok sikert kívánok, amelyben továbbra is számíthatnak a megveszélhely partneri együttműködésére.

Új szakasz kezdődött a Nyíregyházi Egyetem életében

■ Az egyetem 2021. augusztus 1-től alapítvány által fenntartott magánegyetem. Fenntartója a Nyíregyházi Egyetemért Alapítvány. Ez nagyon sok változást hoz az intézmény életébe: több erőforrás, jobb infrastruktúra, jelentős béremelések, egyre színvonalasabb oktatás, versenyképes diplomák, nemzetközi piac, korszerű brand. A modellváltó egyetem egyre erősebb motorja lesz a helyi társadalmi életnek, az értelmiségképzésnek és a gazdaságfejlesztésnek, ezt részletezi Halkóné dr. Rudolf Éva, a Nyíregyházi Egyetem kancellárja.

Hatalmas lépés

- Az elsődleges és óriási hozadéka ennek a változásnak, hogy soha nem látott támogatást kapott az egyetemünk, aminek köszönhetően előrébb léphetünk nemcsak a hazai, hanem a nemzetközi felsőoktatási rangsorokban is. Legfőbb feladatunk most, hogy átálljunk az alapítványi működésre. A legfontosabb döntéseket az alapítvány öt tagú kuratóriuma és az egyetem szenátusa hozza meg karöltve az egyetem vezetésével. Az alapítvány és az Innovációs és Technológiai Minisztérium keretmegállapodást és olyan közfeladat finanszírozási szerződést írt alá, ami meghatározza a következő évekre az egyetem magas fokú finanszírozását. Ez azonban csak akkor hívható le, ha teljesítjük a szerződésben előírt elvárásokat is, amelyek a minőségi felsőoktatás irányába terelik az egyetemet. Ezeket az indikátorokat az egyetem közösségének együtt kell teljesíteni, így mindenkinek óriási felelőssége lesz. A jelentős támogatás minden területen érezhető majd, de ennek érdekében mérhető módon kell elvégezni a feladatokat. A költségvetési soraink messze magasabb összegűek lesznek, mint ami eddig volt, ráadásul ezen kívül bruttó 10,3 milliárdos fejlesztési forrásban is részesülünk.

Fókuszban a versenyképesség

- Az intézményfejlesztési tervünket, a vezetési koncepciónkat még hatékonyabbá szeretnénk



tenni ezeknek a támogatásoknak a segítségével. A nagyívű költségvetésből orvosolni tudunk egy régóta fennálló problémát. A felsőoktatásban dolgozók illetménye eddig nagyon alacsony volt. Januártól jelentős béremelést tudunk biztosítani az oktatóinknak, de nem maradnak béremelés nélkül az oktatást segítő munkatársak sem. Ráadásul béren kívüli juttatásokat, például cafeteriát is tudunk majd biztosítani, amire eddig nem volt lehetőségünk. Terveink között szerepel a digitális oktatás teljes körű megteremtése. Legyen a Nyíregyházi Egyetem „A digitális egyetem”! Ez jelenti többek között olyan tananyagok kidolgozását, amivel a hallgatók tanulmányaik során bizonyos résztanulmányokat digitálisan sajátítanak majd el. Ehhez meg kell teremteni a hátteret is, képezni a pedagógusokat. Éppen ezért a következő tanévben minden elsős hallgató és az összes oktatónk laptopot fog kapni. Ez nagy segítség a hallgatók számára. A jogszabályi előírások alapján már most is járó ösztöndíjakon túl, speciális plusz ösztöndíjakat is fogunk alapítani, ami elősegíti a hallgatók tanulmányait, és reméljük, hogy újra népszerűvé fog tenni bizonyos szakokat. Tervezzük számos szak távoktatási formában történő elindítását is, amivel még több hallgatót tudunk képezni. Sok elképzelésünk van, és már van is mire alapozni. A megnövekedett források hatékonyabbá, még minőségibbé teszik az oktatást, egyre több tanult, kiművelt, jó szakmai képesítéssel



Halkóné dr. Rudolf Éva,
a Nyíregyházi Egyetem kancellárja

rendelkező fiatal tudunk útjára bocsátani. Így járunk hozzá a térség gazdasági fejlődéséhez.

Együttműködés

- Természetesen mindezt egyedül nehéz lenne véghez vinni, együttműködő partnerekre van szükségünk. Éppen ezért monitorozzuk a gazdasági szektorokat, hogy milyen fejlesztések várhatóak, milyen szakemberekre lesz majd szükség, és ennek megfelelően próbáljuk meg a képzéseinket alakítani. Nemcsak a nagyvállalatokkal, hanem a KKV szektorral is keressük a folyamatos partnerséget. Kooperatív és duális képzési formában egyre több céggel vagyunk kapcsolatban. Próbáljuk folyamatosan kiszolgálni az igényeket közös projektekké, kutatásokkal, különböző szolgáltatásokkal. Nagyon szorosan együttműködünk a várossal is. Ismert, hogy a városvezetés egyik fő célkitűzése

a gazdaság élénkítése, fejlesztése. Ennek egyik alapját pedig a jó szakemberek jelentik. Folyamatosan azon vagyunk, hogy minél gyorsabban tudjunk reagálni a helyi és a térségben lévő cégek, vállalatok humánerőforrás igényeire is. Nagyon jó a kapcsolattunk a szakképzési centrumokkal is, így adva egy minőségi alapot a jövő nemzedéke számára.

Multinacionális közeg

- Kiléptünk a nemzetközi felsőoktatási színtérre is. A világ minden tájáról toborozzuk a hallgatókat. Egyre több szak nyílik majd meg előttük. Úgyhogy ne lepődjenek meg a városlakók, ha sok külföldi hallgató sétálgat majd a városban és sok idegen nyelvet fognak hallani. Nagy hangsúlyt szeretnénk fektetni a külföldi hallgatók számára a magyar, mint idegen nyelv oktatására is. Azok a külföldi hallgatók, akik már most is ide járnak, nagyon jól érzik magukat, hiszen minden feltételt igyekszünk megteremteni a számukra. Szeretnénk egyre nagyobb teret hódítani a nemzetközi felsőoktatási piacon is. Ehhez egyre hangsúlyosabb marketing tevékenységre is szükség van, figyelni kell azokat a kommunikációs csatornákat, közösségi tereket, ahol elérhetjük a célközönséget, nemcsak a fiatalokat, hanem a leendő partnereket, vállalatokat is. Szeretnénk, hogy a Nyíregyházi Egyetem egy jól csengő, 21. századi brand legyen. Egyetemünk versenyképességének erősítésével a magyar fiatalok képzésének színvonala, így Magyarország innovációs teljesítménye is nő.



NYÍREGYHÁZI
EGYETEM

DIGITÁLIS ÉS
ESÉLYTEREMTŐ
EGYETEM

KÖVESS MINKET KÖZÖSSÉGI FELÜLETEINKEN!

nyiregyhaziegyetem/



nyiregyhazi_egyetem/



NyiregyhaziEgyetem1914/



nye.hu/



MI ÍGY SEGÍTJÜK
A TANULMÁNYAIDAT!

NÁLUNK LAPTOPOT KAP
2022. SZEPTEMBERÉBEN
MINDEN ELSŐS, NAPPALI
TAGOZATOS HALLGATÓ

INTÉZMÉNYI ÖSZTÖNDÍJAK
NEMZETKÖZI TAPASZTALATSZERZÉSI LEHETŐSÉG
SZÉLESKÖRŰ SPORTOLÁSI LEHETŐSÉG
SZÓRAKOZÁS ÉS RENGETEG PROGRAM
MINDEN IGÉNYLŐNEK KOLLÉGIUMI ELHELYEZÉS
OKTATÁSI INNOVÁCIÓK / MODERN ESZKÖZÖK
DIGITÁLIS OKTATÁSTÁMOGATÁS
INGYENES NYELVTANULÁSI LEHETŐSÉG
TEHETSÉGTÁMOGATÁS
MENTORPROGRAMOK
ELÉRHETŐ ÁRAK

EGYÉNI
TANULÁSI
UTAKAT
BÍZTOSÍTUNK!

DIPLOMA

INNOVÁCIÓ



ÖSZTÖNDÍJAK

egyetem

ÖSZTÖNDÍJAT ADUNK MINDEN NAPPALIS OSZTATLAN
TANÁRKÉPZÉSBEN TANULÓ ELSŐ ÉVES HALLGATÓNAK

NYÍREGYHÁZA

MENTORRENDSZER

PEZSGÓ HALLGATÓI ÉLET

TÉRÍTÉSMENTES
IDEGEN NYELVI ÓRÁK



JELENTKEZZ

A NYÍREGYHÁZI EGYETEMRE!



digitális
egyetem



NYIREGYHAZIEGYETEM

www.nye.hu

Generációk tudása - generációk óta

A JÖVŐ GYÁRÁT ÉPÍTJÜK NYÍREGYHÁZÁN

Az Electrolux felelős munkáltatóként munkatársai jóllétére, az innovációra és a fenntarthatóságra alapozza jövőjét.

Az Electrolux nyíregyházi gyáregysége a következő években jelentős átalakuláson megy keresztül. A 100 millió eurós beruházásnak köszönhetően megújul a gyár, hogy új termékek gyártására is alkalmas gyártósorokat és gyártási technológiát építsen ki az Electrolux. Ez nem csak a nyíregyházi telephely, de az Electrolux Magyarország életében is jelentős mérföldkő, hiszen a fejlesztés utat nyit a legmodernebb gyártási technológiáknak a digitalizáció és a robotika eszközeivel. **Gönczy Sándort**, az Electrolux Csoport Globál Mérnöki szenior alelnökét, az Electrolux Magyarország ügyvezető igazgatóját és **Szentpéteri Ferencet**, az európai hűtőgépgyártás vezetőjét, egyben a nyíregyházi Electrolux gyár igazgatóját kérdeztük.

Mit jelent pontosan a beruházás, ami a nyíregyházi telephely jövőjét nagyban befolyásolja?

G.S.: Az Electrolux folyamatosan fejleszti gyártóbázisait, vállalatunk Magyarországon az elmúlt 30 év alatt több mint 140 milliárd forint értékben hajtott végre beruházást. Fejlesztéseink fókuszában a gyártás hatékonysága, a termékfejlesztés és az egészséges, ergonómikus munkakörnyezet biztosítása áll. A nyíregyházi beruházás új gyártástechnológia bevezetését, új beépíthető és nagyméretű szabadon álló hűtőszekrény-termékcsalád fejlesztését, a termékek versenyképességének növelését célozza. A termékfejlesztésnek köszönhetően még energia-takarékosabban működő hűtőgépeket gyárt a vállalat az új, szigorúbb energiatörvény előírásait figyelembe véve. A helyi beruházás az Electrolux magyarországi működésének legnagyobb értékű gyártástechnológiai korszerűsítése és termékfejlesztése.

Hogyan készül fel a vállalat az új gyártástechnológia kialakítására?

SZ.F.: Az Electroluxnál hiszünk abban, hogy sikereink igazi megte-



Gönczy Sándor

remtői a munkatársaink, így azt valljuk, hogy csak úgy dolgozhatunk közösen egy jobb életért, ha együtt és egységben cselekszünk. Nem csak a termékfejlesztésbe és az új gyártástechnológia kialakításába ruház be az Electrolux, hanem a jelenlegi munkatársak készségeinek és tudásának fejlesztésébe is befektet. Ez egy

jó lehetőség a munkatársaknak arra, hogy fejlődjenek, a szaktudásukat bővítsék. Emellett nagyban számítunk a térségben élő mérnöki tehetségekre is, akik a digitalizáció, robotika, ipari 4.0 irányelveinek megfelelő gyáregységünkben kihívásokra és előrelépési lehetőségekre számíthatnak vállalatunknál.

Mi a nyíregyházi gyár közép- és hosszú távú stratégiai célja?

SZ.F.: Stratégiánk három fő pillére az emberek, az innováció és a környezet. Sikerünk kulcsa munkatársaink elégedettsége. A világ vezető háztartási készülék-gyártó vállalata, a svéd Electrolux Csoport kiemelt tagjaként, modern, befogadó, innovatív közösségként minden nap teszünk azért, hogy egészséges környezetben, jó





hangulatban kimagasló teljesítményt nyújtunk. Ebben minden támogatást megadunk a kollégáknak, és mindenkit arra ösztönzünk, hogy javaslataival segítse a még hatékonyabb működést.

Az Electroluxon belül stratégiai gyáregység vagyunk, ami azt jelenti, hogy az ipar 4.0 referenciagyáráként digitális, ipari automatizációs és robot technológiák bevezetésén dolgozunk, ennek jegyében újul meg a következő években nyíregyházi gyárunk, mellyel párhuzamosan stabil és nyereséges jövőt teremtünk.



Szentpéteri Ferenc

Emellett elköteleztük magunkat a fenntartható és környezettudatos fejlődés, a zéró károsanyag-kibocsátás mellett. A fenntarthatóság minden szempontból meghatározza életünket, felelős vállalként figyelünk környezetünk és bolygónk sorsára. Aktívan hozzájárulunk ahhoz, hogy vállalatunk

2030-ra klímasemleges legyen. Zöld megoldásokkal csökkentjük a hulladék mennyiségét és a károsanyagkibocsátást.

Hogyan kell elképzelni az Electrolux mindennapjait, milyen egy svéd vállalatnál dolgozni?

G.S.: Vállalati szinten hiszünk a sokszínűségben, működésünk a bizalomra, elfogadásra épül, ami a gyakorlatban mindig megtérül. Nálunknincsrosszötlet, mindenkinek teret adunk, hogy elmondhassa a javaslatát. Erre dedikált programjaink is vannak, amelyeknek fókuszában kimondottan a meglévő folyamataink fejlesztése áll, gyári szinten a „Javasolj és Nyerj!” program, irodai dolgozók körében pedig az „Onbeat” programunk biztosítja, hogy munkavállalóink ötleteit szervezeti szinten befogadjuk, értékeljük és díjazzuk is. Időt szentelünk arra, hogy megálljunk, közösen elemezzük a kihívást, amivel szembesülünk, hogy megoldást találjunk rá.

Az Electroluxnál a munkatársak jólléte központi szerepet tölt be, odafigyelünk és gondoskodunk arról, hogy a munka és a magánélet egyensúlya meglegyen, hiszen csak úgy érhetünk el közös sikereket a munkában, ha van időnk másból töltekezni.

ELECTROLUX NYÍREGYHÁZA

Az Electrolux vezető háztartásigépgyártó vállalként több mint 100 éve, a világ minden pontján, milliók számára kíván élvezhetőbb és fenntarthatóbb életet biztosítani.

Az Electrolux működését három stratégiai cél vezérli: fenntartható működés, jobb élményeket teremteni, folyamatosan fejlődni.

A vállalat 1991-ben kezdte meg működését Magyarországon, jelenleg három helyszínen, Budapesten, Jászberényben és Nyíregyházán rendelkezik telephelyekkel. Az Electrolux nyíregyházi hűtőszekrénygyára 2005-ben kezdte meg működését, a vállalatcsoport egyik kiemelt európai gyártóbázisa 44 000 m² termelési területtel, 14 000 m² készáruraktár területtel és 30 000 darab termék befogadására alkalmas készáruraktár kapacitással.

Fő profilja a felső kategóriás hűtőgépek gyártása. Az itt gyártott hűtőszekrényeket az Electrolux közvetlenül az európai piacokon értékesíti. **2021-ben jelentős mérföldkőhöz érkezett a telephely: legördült a 11 000 000. termék a gyártósorról.**



FOTÓ: SÍPEKI PÉTER

Kamionsofőrből

A LOGISZTIKA NAGYÁGYÚJA

» Huszonhét különböző cég, ezer munkavállaló, közel 200 ezer négyzetméter raktárkapacitás, ötszáz gépjárműszerelvény, tizennégy különböző szolgáltatás – ezekkel a számokkal lehetne talán a legegyszerűbben érzékeltetni a Révész Cégcsoport működési portfólióját. Bármennyire is hihetetlen, ezt a rengeteg különböző céget, szolgáltatást és munkavállalót egyetlen ember irányítja, immár több mint 40 éve. Ez az ember nem más, mint Révész Bálint, a Révész Cégcsoport alapítója, tulajdonosa és első számú vezetője, a Kelet-Magyarország TOP 100 Gazdasági díjának idei nyertese.

Miben látja a saját és a cégé sikerének a kulcsát? – tettük fel a kérdést Révész Bálintnak.

– Az én sikerem a cég sikere is egyben. Egymás nélkül nem tudunk létezni. Véleményem szerint csak akkor lehetünk sikeresek valamiben, ha szeretjük azt, amit csinálunk, nem félünk keményen dolgozni és képesek vagyunk áldozatokat hozni a cél érdekében – beszélt alapértékeiről a sikeres vállalkozó, aki leszögezte, természetesen ő sem nagyvállalkozónak született, hosszú és nehéz volt az út, ami idáig vezetett.

Révész Bálint egy kis nyírségi faluban, Szorgalmatoson látta meg a napvilágot. Szerény körülmények közt nőtt fel, édesapja süketnéma volt.

*Az én sikerem a cég
sikere is egyben.
Egymás nélkül nem
tudunk létezni.*

RÉVÉSZ BÁLINT

– A testi fogyatékoság akkoriban nem volt olyan elfogadott, mint manapság, de édesapám keményen dolgozott, nem adta fel és nem hagyta soha, hogy megalázzák. Az ő sziklaszilárd egyénisége volt mindig is a követendő példa a számomra. Két testvérem született. Az öcsém, Lajos Szorgalmatoson, szerény körülmények között élte le az életét, sajnos őt néhány éve elvesztettük. A húgom, Ica 10 évvel fiatalabb tőlem, őt sem kímélte az élet, 35 éves korára egy ritka kromoszóma betegség következtében megvakult. A mai napig támogatom és segítem őt mindenben – beszélt a családi háttéréről a Révész Cégcsoport vezetője.

Révész Bálint karosszérialakatosnak tanult, de nem volt lehetősége kitanulni a szakmát, mert el kellett mennie dolgozni, hogy a családja meg tudjon élni. Mindig is érdekelte a vezetés, így amikor a tiszalöki „téeszbe” traktorost kerestek, kapott az alkalmon és jelentkezett.

– Mondhatjuk azt is, hogy a szántóföldeken, traktorosként indult kamionos pályafutásom. Itt tanultam meg teherautót vezetni és itt szereztem meg a jogosítványaimat is. Ekkor dőlt el, hogy ezzel szeretnék később is foglalkozni. Később Budapestre költöztem, ahol a BKV-nál vállaltam munkát buszsofőrként. Szabadidőmben, másodállásban színpadon hordtam ki egy IFA-val, amit már én vásároltam meg magamnak. Ekkor adódott életem nagy lehetősége. Kamionsofőröket kerestek az akkori Hungarokamionhoz, egy speciális munkára. Billences teherautókat kellett Stuttgartból „lábon” levinni Szíriába. Ott repülőre szálltunk, és indultunk vissza Németországba az újabb körre. Egy hónapban kétszer jártam meg Szíriát. Nem volt veszélytelen az út már akkoriban sem, viszont ebből a keresetből alapoztam meg a későbbi vállalkozásomat. Mai fejjel nem biztos, hogy vállalnám, de akkoriban fiatal voltam, vakmerő és imádtam vezetni. 1980-ban megszületett Tamás fiam, ez új célt adott az életemnek. Innentől kezdve azért dolgoztam egyre keményebben, hogy neki könnyebb élete legyen, mint amilyen nekem volt. Hazaköltöztem Szorgalmatosra, és elkezdtem felépíteni fuvarozási vállalkozásomat – emlékezett vissza a kezdetekre Révész Bálint.

A TOP 100 Gazdasági díjasa 1994-ig kamionsofőrként járta a világot, emellett pedig vezette az egyre növekvő cé-

gét. 1987-ben született meg Nikolett lánya, ami egy újabb mérföldkő volt az életében. A korábbiaknál is keményebben kezdett dolgozni. A 2000-es évek elejére már több mint 300 szerelvényből álló flotta járta Magyarország és Európa útjait. A 2004-es határnyitás negatív hatással volt a fuvarozási és szállítmányozási üzletágra. Révész Bálintnak komoly döntéseket kellett meghoznia. Eladta az akkoriban zászlóshajóként működő Révész Eurotrans Kft.-t, és újrapozicionálta a céget. A fő tevékenységi köre lett a speciális, tartályos szállítmányozás és – felmérve a multinacionális cégek komplexebb szolgáltatási igényét – ekkor kezdte el a logisztikai bázis kiépítését, mára pedig sikerült létrehoznia Magyarország egyik legjelentősebb fuvarozási, szállítmányozási és logisztikai nagyvállalatát.

– Az ezredforduló a magánéletemben is változásokat hozott. Megismerkedtem második feleségemmel, Viktóriával, akivel egy csodálatos életet építettünk fel közösen. Három gyermekem született ebből az új kapcsolatból. Regina 18, Levente 16, és legkisebb lányom, Valentina már 13 éves – beszélt magánéletéről a vállalkozó, aki kiemelte, az üzleti sikerek ellenére a családjára a legbüszkébb.

– Tamás fiam már évek óta velem dolgozik a cégben. 10 éve nő, és két csodálatos unokám született a kapcsolatukból. Nikolett lányomat ősszel vezetem az oltárhoz, ő most a családalapítás boldog időszakát éli. Regina lassan befejezi a gimnáziumi tanulmányait és pályaválasztás előtt áll. Levente fiam pedig a Formula-autózásban látja a jövőjét, Valentina pedig az általános iskola hetedik osztályába jár. Emellett persze ropant büszke vagyok a vállalatra is, melyet létrehoztam. Ha visszanézek, azt látom, hogy nem volt könnyű az ide vezető út, de minden percét élveztem és élvezem a mai napig is – tette hozzá.

*A szántóföldeken,
traktorosként
indult kamionos
pályafutásom.*

RÉVÉSZ BÁLINT



FOTÓ: SIREKI PÉTER

Révész Bálint a kezdetekkor rengeteget ült a volán mögött, volt, hogy Szíriáig vezette el a kamiont



A tisztesség, a becsületesség és az őszinteség mindenek felett áll.

RÉVÉSZ BÁLINT

– Természetesen meghallgatom a cégcsoport vezetőinek a véleményét, de minden döntésemet a feleségemmel beszélem meg legelőször. Az ő véleménye a legfontosabb a számomra, hiszen minden döntés eredménye kihat a családuk életére is – emelte ki a cégvezető, aki számára mindig is fontos volt, hogy támogassa azokat a helyi kötődésű közösségeket, amik értékeket teremtenek. A legtöbbször anyagi segítségnyújtásról van szó, hiszen mindig, mindenhol abból van a legkevesebb.

– A Révész Cégcsoport évek óta arany fokozatú támogatója a Nyíregyházi Móricz Zsigmond Színháznak, mert ebben a rohanó világban nagyon fontosak azok a kulturális értékek, melyeket a teátrum képvisel. Emellett lelkes támogatója vagyok a Cantemus Kórusnak is, mely szintén óriási értéke városunknak. Az egészséges életmódra nevelés pedig talán a legfontosabb dolog, melyet adhatunk a jövő generációjának. Ennek a leghatékonyabb eszköze a sport. Hiszek abban, ahogyan Szent-Györgyi Albert is mondta: a sport és testnevelés az ifjúság egészségének, edzettségének és az életre való nevelésének legfőbb tényezője – valott a sporthoz való viszonyáról Révész

FOTÓ: SIREKI PÉTER

Bálint fia, Tamás is sokat segít az operatív munkában

– A tisztesség, a becsületesség és az őszinteség mindenek felett áll, számomra ezek a legfontosabb emberi értékek, ezek mentén építettem fel a vállalatot. Alapvető szempont volt, hogy a cégben is olyan embereket válasszak magam mellé, akik hasonló elveket, értékeket képviselnek, mint jómagam. Emellett elengedhetetlen a kitartás és a komoly, minőségi szolgáltatás. Vannak olyan multinacionális vállalatok, melyeknek már több mint

30 éve nyújtok minden változás és nehézség ellenére valamilyen szolgáltatást. Néhányuknak stratégiai partnere is lettem az évek alatt. Ilyen például a Michelin, a TVK, a Messer Hungarogáz vagy a BorsodChem, hogy csak a legnagyobbakat említsem – mondta büszkén Révész Bálint, akitől megkérdeztük, egyedül hozza-e meg a stratégiai döntéseket, vagy kikéri valamelyik üzlettárs vagy családtag véleményét.

A RÉVÉSZ CÉGCSOPORT FELÉPÍTÉSE, SZOLGÁLTATÁSAI:

A cégcsoport tevékenységi köre szerteágazó. Vannak az alapvállalatok, mint a tiszaujvárosi Révész Trans vagy a nyíregyházi Lerton Trans, melyek továbbra is a fuvarozással és szállítmányozással foglalkoznak. Révész Bálint felismerve a multinacionális vállalatok komplex szolgáltatás iránti igényét, nagyon komoly logisztikai bázist épített ki az elmúlt évtizedben. Ezzel Kelet-Magyarország legnagyobb logisztikai szolgáltatója lett a Révész Cégcsoport. A raktárokat főleg multinacionális cégek, így a Lego Manufacturing Kft., a Michelin Hungária Kft. és a Flextronics International Kft. bérlik hosszú távra. A Legóval kötött szerződés alapján alkal-

mazottakat szállító buszjáratokat is üzemeltetnek, mintegy 40 buszból álló saját és alvállalkozói flottával. A logisztika, a szállítmányozás és fuvarozás, valamint az ingatlanfejlesztés mellé tavaly belépett egy földgáz kis- és nagykereskedelemmel, valamint tranzitszállításokkal is foglalkozó vállalat. A ZREnergy Kft.-t tavaly májusban vásárolták meg. A cégcsoport célja, hogy a földgáz- és villamosenergia-nagykereskedelmi piacon is megjelenjenek oly módon, hogy a Magyarországon keresztül zajló tranzitszállítások aktív részei legyenek. Ezt a Magyar Energetikai és Közműszabályozási Hivatal (MEKH) is jóváhagyta.

Bálint, akiről köztudott, hogy a technikai sportok szerelmese.

– Aki ismer, az tudja, hogy a technikai sportok megszállott rajongója vagyok. Tamás fiammal több mint tíz évig együtt versenyeztünk a ralikrossz kategóriában. Én mára felhagytam az aktív versenyzéssel, Tomi is már csak hobbiból vesz részt terepraliversenyeken. Szoktam mondani, hogy Levente fiam is benzingőzben született, hiszen ő is imádja az autóversenyzést. A gokart és a Formula–4 után 2022-ben a Formula–3-as versenysorozatban fog debütálni. Célja természetesen a Formula–1, de addig még nagyon nehéz út áll előtte. Mivel fuvarozási vállalatom van és szenvedélyem az autósport, így mindig is nagy vágyam volt, hogy legyen egy kamionos versenycsapatom is, természetesen magyar versenyzővel. Az álmom két évvel ezelőtt vált valóra, létrehoztuk a Révész Racinget, ahová Kiss Norbert kamionversenyzőt szerződtettük pilótának. Már az elején tudtam, hogy ez egy jó döntés, ami ebben az évben be is bizonyosodott, hiszen megnyertük a FIA ETRC Európa-bajnokságot, mégpedig az összes kategóriában (egyéni, csapat és virtuális bajnokság), sporttörténelmet írva ezzel az eredménnyel. Nagyon büszke vagyok Norbira és a csapatra egyaránt – emelte ki Révész Bálint, akivel beszélgetve nem kerülhettük meg a labdarúgás téma-körét sem.

– Mélyen hiszem azt tíz év után is, amellett, hogy vannak negatív tapasztalataim is, hogy Nyíregyházán nagyon szeretik a focit, persze kimondottan a jó focit. Ez volt a mozgatórugója annak, hogy évekként ezelőtt megvettem a Spartacus Football Clubot. Sok energiát és pénzt fektettem bele az elmúlt években, de sajnos még nem hozta meg a várt eredményt. Persze nem adom fel, nem vagyok olyan típus, de már nem tudom, mit fog hozni a jövő. A Spartacus családhoz tartozik a Bozsik



Révész Bálint a stratégiai kérdésekben mindig kikéri felesége, Viktória véleményét

Labdarúgó Akadémia, valamint, különálló szakágként, a Spartacus Torna Club, amely torna és versenyaerobik alap- és utánpótlásképzéssel foglalkozik. A két utánpótlás-nevelő intézmény több mint 500 gyermeknek teremt sportolási lehetőséget a megyeszékhelyen. A torna azért is áll közelebb a szívemhez, mert mindkét lányom, Regina és Valentina is ebben a sportágban versenyez – így a Révész Csoport vezetője.

– Nekem fontos, hogy mindennap legyen miért felkelni. Legyen cél, tenniva-

ló, amiért érdemes élni. Egy ilyen méretű vállalat esetében általában nincs megállás. Nap mint nap érkeznek új lehetőségek, de persze nem lehet és nem is érdemes mindennel foglalkozni. Vannak még céljaim, terveim az elkövetkezendő évekre és remélem, hogy a Jóisten adott nekem még időt, hogy valóra váltsam elképzeléseimet. Egyelőre még nem szeretnék kiszállni az üzleti életből, de tulajdonképpen nem is lehet. A legtöbb döntést a mai napig én hozom meg a cégcsoport minden területén. Vannak nagyon jó munkatársaim, akik néha már a gondolataimat is kitalálják, de a végső szót nekem kell kimondani. Üzlettársam nincs és továbbra sem szeretnék, mert ez mindig ingoványos talaj. A nagyobbik fiam már velem dolgozik, Nikolett lányom a családalapítás idejét éli, a másik három gyermekem pedig még nagyon fiatal. Ebben a pillanatban még nem szeretném átadni az irányítást, mert úgy érzem, hogy van elég erőm tenni a dolgomat – beszélt rövid távú terveiről Révész Bálint, aki vallja, a feszített tempójú munka mellett nagyon fontos, hogy harmonikus legyen az otthoni, családi élet.

– Szerencsére nekem ez megadatott. Bár a feleségem is nagyon sokat dolgozik, igyekszik megteremteni számomra azt a háttérrel, hogy nyugodtan koncentrálhassak a munkámra. Ő csodálatos gyermekem van, akik a boldogságot jelentik a számomra. Az ő biztonságos jövőjükért dolgozom nap mint nap – zárta Révész Bálint, a TOP 100 idei Gazdasági díjasa.

A ZSÚRI INDOKLÁSA

Révész Bálint | A Révész Cégcsoport tulajdonos-ügyvezetője

A Révész Cégcsoport Magyarország egyik meghatározó logisztikai szolgáltatója, melynek alapítója, tulajdonosa és első számú vezetője Révész Bálint. A társaság története egészen a 80-as évek elejéig vezethető vissza. Az ezredforduló piaci változásai komplex, folyamatszempléltű integrált szolgáltatások létrehozását eredményezték, így jött létre Kelet-Magyarország legnagyobb egybefüggő raktárbázisa, mellyel a Révész Cégcsoport partnereinek teljes körű logisztikai szolgáltatásokat nyújt. A több mint 1000 alkalmazott folyamatosan azért dolgozik, hogy új és meglévő partnereik minőségi szolgáltatásban részesüljenek. A cégcsoport több mint 500 gépjárművel, valamint több mint 100 ezer négyzetméternyi raktárterülettel rendelkezik. Révész Bálint a társadalmi felelősségvállalásból is kiveszi a részét, erre példák a teljesség igénye nélkül: támogatja a Nyíregyháza Spartacus Football Club Kft.-t, a Nyíregyházi Sportcentrumot és a Móróc Zsigmond Színházat is. A Révész Truck Racing Team versenyzője, Kiss Norbert ebben az évben egyéniben és csapatban is Európa-bajnok lett!

*Minden döntésemet
a feleségemmel
beszélem meg
legelőször.*

RÉVÉSZ BÁLINT

Az MSK Coverttech a siker útján

Az MSK Reiner Hannen által, 1975-ben alapított független családi vállalkozás, melynek központja mai napig Németországban található. Leányvállalataik Magyarországon, Amerikában, Franciaországban és Kínában találhatóak, ahol prémium minőségű csomagolóberendezéseket és logisztikai rendszereket gyártanak és értékesítenek.

A cégcsoport vezetését Christina Hannen - az alapító felesége - és Linda Hannen – lányuk – végzi, napjainkban közel 600 dolgozót foglalkoztatnak. Az MSK Coverttech Group legnagyobb gyártóegysége az MSK Hungary Nyírbátorban található, ahol standard és egyedi, vevői igényekre szabott megoldásokkal nagy sebességű berendezéseket gyártanak, ráadásul saját MSK EMSY szoftverfejlesztései központjuk is itt található.

Az MSK a csomagoló- és raklaprendszerek, valamint a raklapszállító rendszerek nemzetközi gyártójává nőtte ki magát, ezzel helyet biztosítva magának a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei TOP 30 legjobb gyárai között. Ügyfeleik között szerepel a Bayer, az Unilever, a MOL, a Rockwood és még

sokan mások, akik rendíthetetlenül bíznak az MSK-ban.

Az különböző iparágak széleskörű kiszolgálása miatt, az MSK a koronavírus ellenére is számos megrendelést teljesített a 2021/2022-es gazdasági évre, így már a 2022-es évre fókuszálnak, ahol szeretnék kihasználni teljes kapacitásukat, és folyamatos bővülésüket annak érdekében, hogy a rendeléseket továbbra is sikeresen bonyolítsák le.

A másik fókusz a sikeres megrendelések mellett, a folyamatos automatizálás. Az MSK továbbra is aktívan figyelemmel kíséri az Ipar 4.0 automatizálás növekvő tendenciáját. A nemzetközi MSK-csapatok optimalizálják az MSK-termékeket, vagy új termékeket fejlesztenek ki a digitalizálással kapcsolatban, ilyen például az APP, amely az MSK-rendszerek mobil állapotának figyelésére szolgál. Elemzik a hatékonyságnövelő és előrejelző karbantartási eszközöket, és még sok más feladatot látnak el.

Ugyanakkor az MSK Hungary nemcsak sikereik miatt van jelen a TOP cégek régiójában, hanem nagy hangsúlyt fektet a társadalmi felelősségvállalásra is, különösen a fenntarthatóságra, a tapasztalt munkavállalók és az új belépők rendszeres támogatá-

sának formájában. Emellett rendszeresen szponzorálnak regionális sportrendezvényeket és tevékenységeket, mint például a Dragon Race-t, és más különféle sporteseményeket, például strandröplabda- és úszóversenyeket, amelyeken rendszeresen részt vesznek az MSK kollégái és családjaik is. Továbbá támogatják a közösségek, intézmények tevékenységeit is.

A jövőre és a következő generációra is gondolva duális képzés formájában várják az érdeklődőket, ahol vállalati környezetben sajátíthatják el a szükséges gyakorlati ismereteket.

A hagyományt az innovációval és a fenntarthatósággal ötvözve az MSK Csoport jelentős növekedésen megy keresztül, tovább bővítve az MSK „családját”. Legyen tagja az MSK csapatának, és keressen nyitott pozíciókat kereskedelmi és műszaki szakmákban az MSK honlapján.

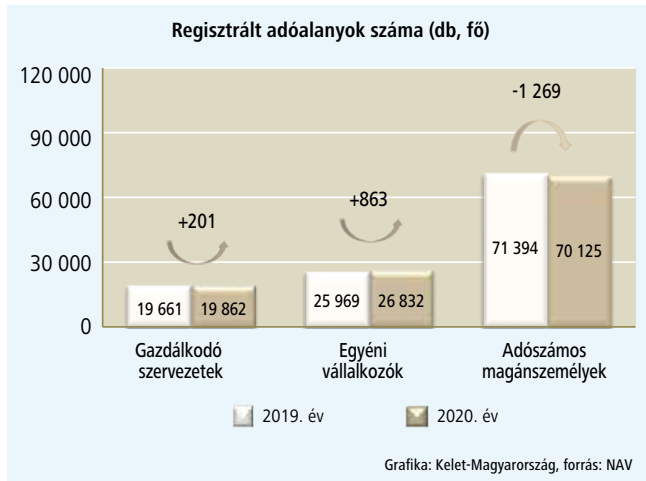


MSK Hungary Bt.
4300 Nyírbátor, MSK tér 1.
+36 42 511 130
www.msk.hu

I. AZ ADÓALANYI KÖR BEMUTATÁSA

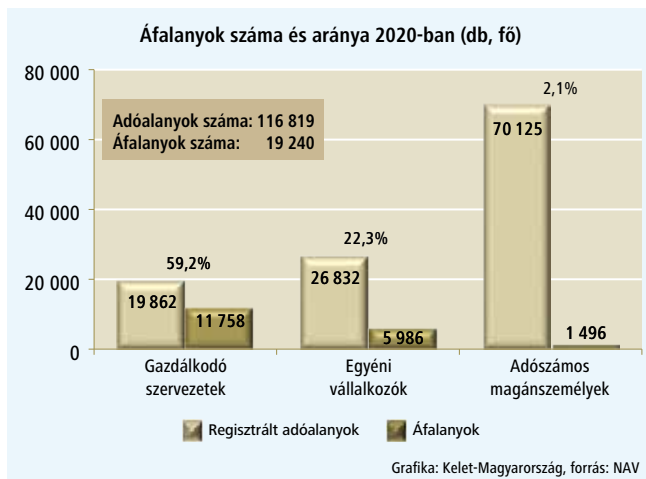
A megyében 116 819 adószámmal rendelkező gazdálkodó működött 2020 végén. Ez az érték 0,2 százalékkal maradt el az előző évitől. Az egyéni vállalkozók száma 863 fővel, a gazdálkodó szervezeteké 201 darabbal nőtt, az adószámos magánszemélyeké 1 269 fővel csökkent egy év alatt. (1. grafika)

1. grafika



Az adózoói kör összetételében a gazdálkodó szervezetek 17 százalékkal, az egyéni vállalkozók 23 százalékkal képviseltették magukat. Az adószámos magánszemélyek aránya háromötödöt tett ki. A működő adózók mindössze 16,5 százaléka, 19 240 adózó volt alanya az általános forgalmi adónak, ami 2019-hez képest 0,1 százalékpontos csökkenést jelent. (2. grafika)

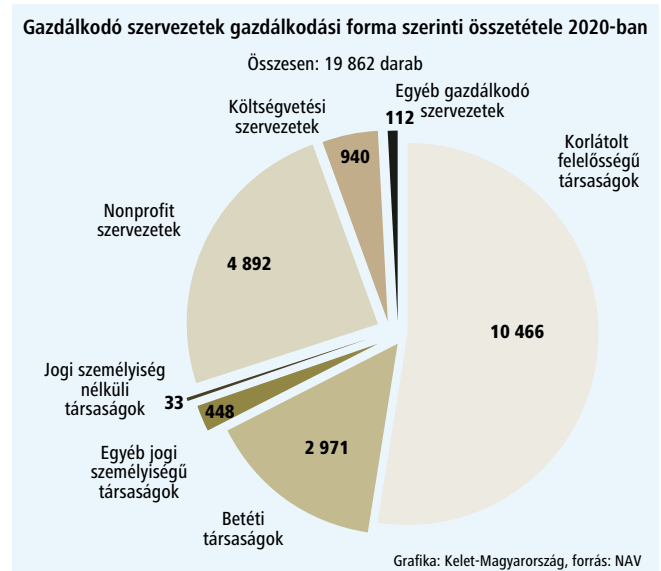
2. grafika



Az igen alacsony arány az adószámos magánszemélyek magas számával indokolható, mely körben az áfaalanyok aránya csupán 2,1 százalék. A gazdálkodó szervezetek közel háromötöde és az egyéni vállalkozók 22,3 százaléka tartozott az áfaalanyok közé. Az összes gazdálkodó szervezet több mint fele korlátolt felelősségű társaság, 15 százaléka betéti társaság, 2,3 százaléka

egyéb jogi személyiségű társaság volt 2020 végén. A nonprofit szervezetek aránya 24,6 százalékot, a költségvetési szervek 4,7 százalékot tett ki. (3. grafika)

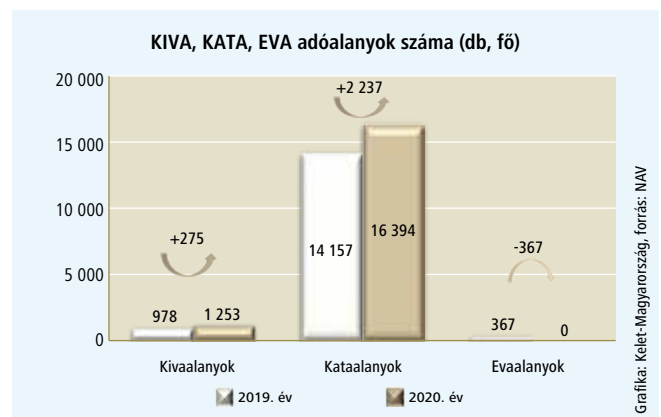
3. grafika



A gazdálkodó szervezetek 78,3 százaléka, összesen 15 545 adózó volt a társasági adó alanya. A kisvállalati adó (kiva) szerinti adózást az előző évi 978-cal szemben 1 253 vállalkozás választotta. A kisadózó vállalkozások tételes adójának (kata) hatálya alá 2020 végén 16 394 adózó tartozott, amely 15,8 százalékkal haladta meg az egy évvel korábbit. A kátát választó adóalanyok 95,6 százaléka egyéni vállalkozó és 4,4 százaléka társas vállalkozás. (4. grafika) Míg a törvényi változások kedvezően befolyásolták a kata- és a kivaalanyok számának alakulását, addig az evaalanyok száma folyamatosan csökkent. 2019 végén a megyében még 367-en tartoztak az eva hatálya alá, 2020-ra pedig ez az adózási forma teljesen megszűnt.

Érvényes közösségi adószámmal 8 847 gazdálkodó szervezet és 6 247 egyéni vállalkozó rendelkezett.

4. grafika



II. A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI TÁRSAS VÁLLALKOZÁSOK TELJESÍTMÉNYEI

A kiadvány készítésekor a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhellyel rendelkező, kettős könyvvitelt vezető vállalkozások adatait vettük alapul. A gazdálkodó szervezetek közül a költségvetési szervek nem alanyai a társasági adónak. A nonprofit szervezetek (alapítványok, közalapítványok, társadalmi szervezetek, köztestületek, lakásszövetkezetek), egyházak alanyai a társasági adónak, de vállalkozási tevékenység hiányában társaságiadó-bevallás benyújtásra nem kötelezettek. Ezek az adózók bevallást helyettesítő nyilatkozat beadásával teljesítik bevallási kötelezettségüket.

A megyében csak telephellyel rendelkező adózók bevallásait a székhelyük szerinti Nemzeti Adó- és Vámhivatal illetékes megyei adó- és vámigazgatóságához nyújtják be, ezért kiadványunkban nem szerepelnek.

A kisadózó vállalkozások tételes adója, a kisvállalati adó szerint adózók nem társaságiadó-bevallás benyújtásával tesznek eleget a 2020-as adóévre vonatkozó bevallási kötelezettségüknek, így az ő adataik csak említés szintjén jelennek meg a kiadványban.

Elemzésünk 10 490 darab hibátlan társasági-adó-bevallás adatainak összegzéséből készült, amely 1 százalékkal, 102 darabbal kevesebb, mint az előző évi. A visszaesés nemcsak a bevallási darabszámban, hanem a gazdasági adatokban és a foglalkoztatásban is megfigyelhető. Ennek oka a koronavírus világjárvány (továbbiakban: járvány) kitörése, elhúzódása, melynek hatásai a mai napig érzékelhetők.



1. ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE

2020-ban a megye társas vállalkozásai összesen 2 209,6 milliárd forint nettó árbevételt realizáltak, amely 1,1 százalékkal, 23,7 milliárd forinttal kevesebb az előző évitől. A visszaesés a belföldi értékesítés 1,6 százalékos csökkenéséhez köthető. Ennek oka a már említett járvány volt.

Az export lényegesen nem tért el a 2019-es értéktől, összesen 792 milliárd forint volt. A belföldi értékesítés árbevétele 1 417,6 milliárd forint volt 2020-ban, amely 23,4 milliárd forinttal kevesebb az előző évitől. A megyei árbevétel közel kettőharmada belföldi értékesítésből, több mint harmada pedig exportból származott. (5. grafika)

Nemzetgazdasági áganként nézve: az értékesítés nettó árbevételéből legnagyobb részesedése, 43,5 százalék a feldolgozóipar-nak volt. Ezt követte a kereskedelem részaránya, mely a megyei értékesítés 30,6 százalékát adta.

Az építőipar a megyei értékesítés nettó árbevételének közel tizedét birtokolta, míg 5,9 százalékát a szolgáltatási szektor vállalkozásai realizálták. (6. grafika)

A 2020-as nettó árbevétel – a feldolgozóipar, a kereskedelem, az építőipar és a szolgáltatási szektor kivételével – a többi nemzetgazdasági ágban emelkedett az előző évhez viszonyítva. (7. grafika)

A **feldolgozóipar** árbevétele a 2019-es 969,8 milliárd forintról 960,5 milliárd forintra mérséklődött. A nemzetgazdasági ágon belül a legnagyobb visszaesés egy gumibroncsot és gumitömlőt gyártó vállalkozáshoz köthető, melynek 28,1 milliárd forinttal csökkent az értékesítése. Továbbá egy lábbelik gyártásával foglalkozó társaság 2020-as nettó árbevétele 5,5 milliárd forinttal volt kevesebb az előző évinél.

A nemzetgazdasági ág értékesítése annak ellenére esett vissza, hogy egy játégyártó vállalkozás 9,4 milliárd forintos értékesítés növekedést ért el. Továbbá egy baromfihús feldolgozását és tartósítását végző cég nettó árbevétele 77,8 milliárd forintról 83,5 milliárd forintra emelkedett.

A **kereskedelem, gépjárműjavítás** (továbbiakban: kereskedelem) ágba tartozó vállalkozások értékesítése 9,3 milliárd forinttal csökkent. A nemzetgazdasági ágon belül a legnagyobb visszaesés, 6,1 milliárd forint egy egyéb termék ügynöki nagykereskedelmét végző társaságnál következett be. Továbbá egy

használtcikk bolti kiskereskedelmével foglalkozó cég előző évi nettó árbevétele 4 milliárd forinttal csökkent 2020-ban.

Ezen túl a nemzetgazdasági ágban kimutatható visszaeséshez nagyban hozzájárult az is, hogy két 8 milliárd forint feletti nettó árbevétellel rendelkező vállalkozás is székhelyet váltott. A két társaság előző évi értékesítése 16,3 milliárd forint volt. Egy villamos háztartási készülék kiskereskedelmével foglalkozó vállalkozás végleg megszűnt, melynek 2019-es nettó árbevétele 5,3 milliárd forint volt.

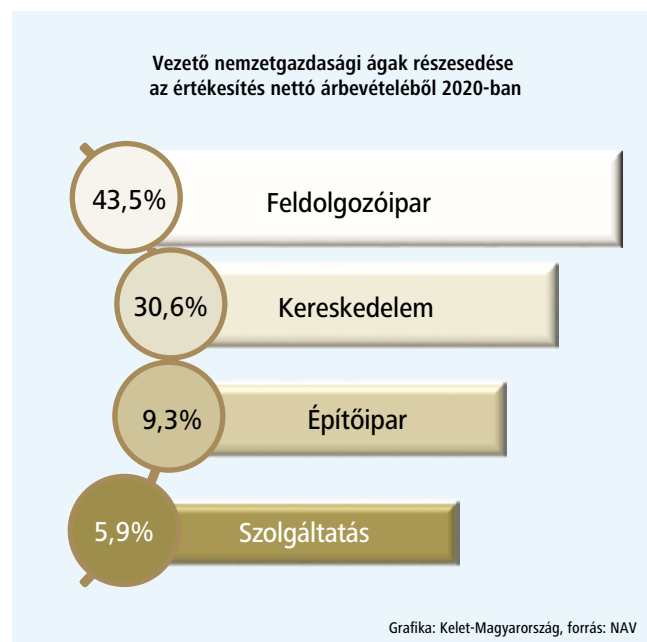
Az **építőipar**ba tartozó cégek árbevétele 9 milliárd forinttal esett vissza az előző évhez képest. A szektorban kimutatható 4,2 százalékos csökkenés oka, hogy két lakó- és nem lakó épület építésével foglalkozó társaság értékesítésének összege együttesen 5,1 milliárd forinttal mérséklődött az előző évihez viszonyítva.

A nemzetgazdasági ág forgalma annak ellenére visszaesett, hogy egy szintén lakó- és nem lakó épület építésével foglalkozó cég árbevétele 3,4 milliárd forinttal növekedett 2019-hez viszonyítva.

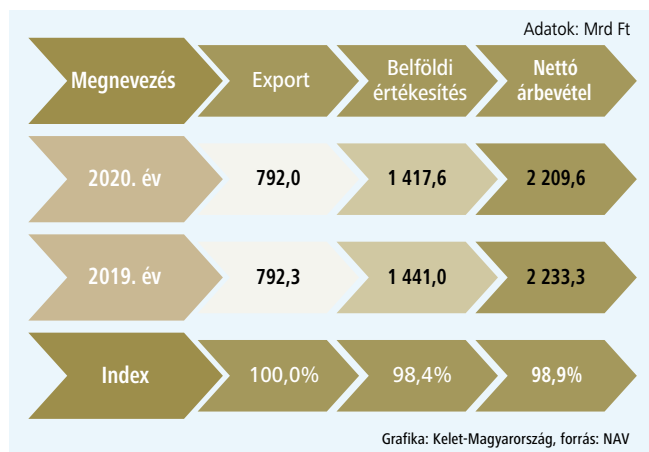
A **szolgáltatási** szektor árbevétele a 2019-es 135,1 milliárd forintról 130,3 milliárd forintra mérséklődött. A legnagyobb, 2,7 milliárd forintos értékesítés visszaesés egy saját tulajdonú ingatlan adásvételével foglalkozó vállalkozásnál következett be. A társaság 2020-as nettó árbevétele 0,8 milliárd forint volt. A nemzetgazdasági ágban kimutatható mérséklődéshez nagyban hozzájárult az is, hogy az itt tevékenykedő cégek harmada csökkentette előző évi értékesítését.

A **szállítás, raktározás**ba tartozó vállalkozások árbevétele 0,3 milliárd forinttal nőtt az előző évhez képest. A növekedés oka, hogy egy egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatást végző társaság értékesítése 1,3 milliárd forintra emelkedett. A cég 2019 végén alakult. A szektorban kimutatható 0,3 százalékos növekedés annak ellenére következett be, hogy egy közúti áruszállítást végző vállalkozás értékesítése 1 milliárd forinttal visszaesett 2020-ban.

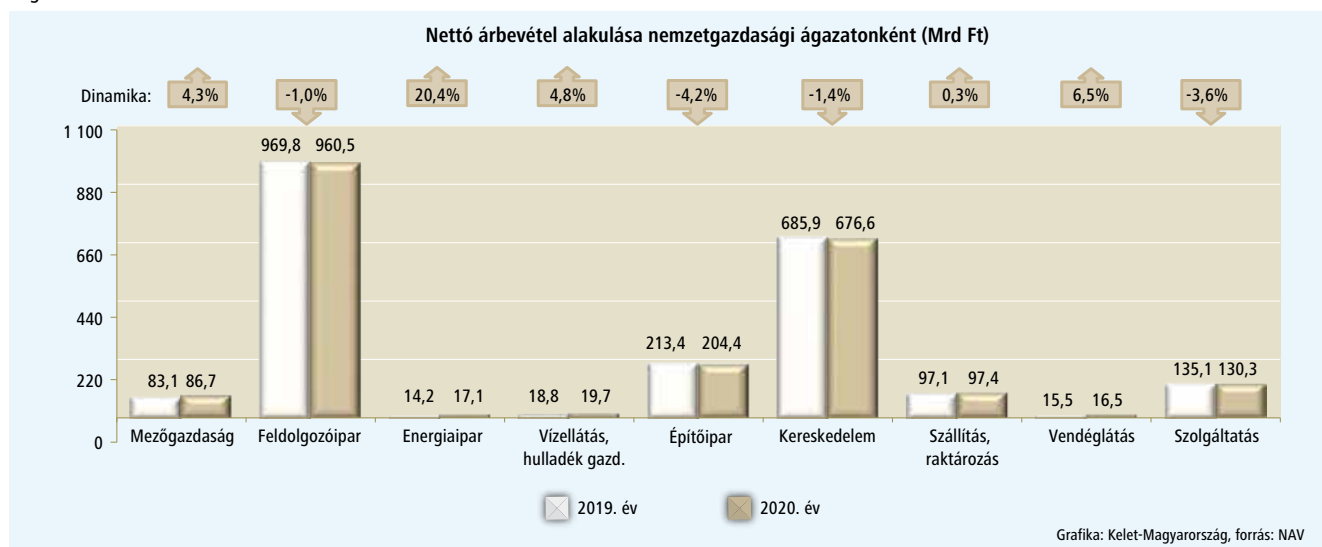
6. grafika



5. grafika



7. grafika



A legnagyobb mértékben, 3,6 milliárd forinttal a **mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat** (továbbiakban: mezőgazdaság) árbevétele emelkedett. A nemzetgazdasági ágon kimutatható 4,3 százalékos növekedés azzal magyarázható, hogy az itt tevékenykedő vállalkozások több mint kettőtöbbször növelte előző évi értékesítését. Ezen belül is egy baromfitegyesítéssel foglalkozó társaság 1 milliárd forinttal emelte nettó árbevételét az előző évhez képest.

A nemzetgazdasági ágon kimutatható növekedés annak ellenére következett be, hogy egy sertéstegetéssel foglalkozó cég értékesítése 1,1 milliárd forinttal visszaesett 2020-ban. Továbbá egy baromfitegyesítést végző vállalkozás más megyébe helyezte székhelyét. A székhelyváltó társaság 2019-es nettó árbevétele 1,7 milliárd forint volt.

A **vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmegsejtés** (továbbiakban: vízellátás, hulladékgazdálkodás) értékesítése a 2019-es 18,8 milliárd forintról 19,7 milliárd forintra nőtt. A növekedés arra vezethető vissza, hogy két vállalkozás összesen 0,9 milli-

árd forinttal emelte előző évi nettó árbevételét. Az egyik nem veszélyes hulladék gyűjtésével, a másik hulladék újrahasznosításával foglalkozó társaság.

A legnagyobb arányú, 20,4 százalékos növekedés a **villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás** (továbbiakban: energiaipar) árbevételében következett be. A 2,9 milliárd forintos növekedés elsősorban annak eredménye, hogy egy korábban kereskedelmi társaság fő tevékenységét váltott. Az ágváltó vállalkozás értékesítése 1,1 milliárd forint volt 2020-ban. A nemzetgazdasági ágon kimutatható növekedéshez nagyban hozzájárult az is, hogy az itt tevékenykedő cégek közel fele növelte előző évi nettó árbevételét.

A **szálláshely-szolgáltatás, vendéglátásban** (továbbiakban: vendéglátás) tevékenykedő vállalkozások értékesítése 1 milliárd forinttal nőtt 2019-hez viszonyítva. A 6,5 százalékos növekedés annak köszönhető, hogy két vállalkozás fő tevékenységét váltott. Az ágváltó társaságok együttes nettó árbevétele 1,7 milliárd forint volt 2020-ban. Az egyik cég egyéb szálláshely-szolgáltatással, a másik éttermi, mozgó vendéglátással foglalkozik.

Belföldi értékesítés és export

2020-ban a belföldi értékesítés 1,6 százalékkal esett vissza, a kivitel lényegesen nem változott. Nemzetgazdasági ágonkénti alakulását tekintve – a korábbi évekhez hasonlóan – a **kereskedelem** részaránya a legjelentősebb, a megyei belföldi értékesítés több mint kettőtöbbször ebben a szektorban jelentkezett. A nemzetgazdasági ág értékesítésének 87,2 százaléka a hazai piacra irányult és 590,3 milliárd forintot tett ki. A belföldi értékesítés 11,2 milliárd forintos csökkenése elsősorban annak eredménye, hogy két korábban már említett vállalkozás székhelyét váltott. A tejtermék, tojás, zsiradék nagykereskedelmét végző cég hazai piacra történő értékesítése 8,3 milliárd forint volt 2019-ben. Az elektronikus, híradás-technikai berendezés és alkatrészei nagykereskedelmével foglalkozó társaságé 7,4 milliárd forintot tett ki. Továbbá egy már említett, használtcikk bolti kiskereskedelmét végző vállalkozásnak 3,8 milliárd



1. táblázat: Belföldi- és külföldi értékesítés alakulása nemzetgazdasági áganként

Nemzetgazdasági ág megnevezése	Belföldi értékesítés				Külföldi értékesítés			
	2019. év	2020. év	Eltérés	Index	2019. év	2020. év	Eltérés	Index
	M Ft		M Ft		M Ft		M Ft	
Mezőgazdaság	78 656	81 338	2 682	103,4%	4 442	5 380	938	121,1%
Bányászat	388	427	39	110,1%	0	0	0	-
Feldolgozóipar	296 197	304 413	8 216	102,8%	673 614	656 058	-17 556	97,4%
Energiaipar	14 167	17 011	2 844	120,1%	0	58	58	-
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	18 537	19 122	585	103,2%	287	598	311	208,4%
Építőipar	212 692	203 457	-9 235	95,7%	692	908	216	131,2%
Kereskedelem	601 507	590 327	-11 180	98,1%	84 392	86 306	1 914	102,3%
Szállítás, raktározás	73 730	61 641	-12 089	83,6%	23 419	35 753	12 334	152,7%
Vendéglátás	15 501	16 081	580	103,7%	36	406	370	1127,8%
Szolgáltatás	129 675	123 772	-5 903	95,4%	5 375	6 523	1 148	121,4%
Összesen	1 441 050	1 417 589	-23 461	98,4%	792 257	791 990	-267	100,0%

forinttal csökkent az árbevétele a hazai piacon 2020-ban. A nemzetgazdasági ág exportja 84,4 milliárd forintról 86,3 milliárd forintra emelkedett. A növekedés egy személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelmével foglalkozó társasághoz köthető, melynek külföldi piacra történő értékesítése 3,2 milliárd forint volt. A cég előző évi árbevétele kizárólag hazai piacról származott. (1. táblázat)

A nemzetgazdasági ágak közül a **feldolgozóipar** belföldi értékesítésében következett be a legnagyobb mértékű, 8,2 milliárd forintos emelkedés 2020-ban. A legnagyobb növekedést egy baromfi hús feldolgozásával és tartósításával foglalkozó társaság érte el, melynek hazai piacon megszerzett bevétele 36,1 milliárd forintról 40,8 milliárd forintra nőtt. Továbbá egy egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozást, -tartósítást végző cég belföldi értékesítése több mint kétszeresére emelkedett. A legnagyobb összegű export csökkenés is a feldolgozóiparhoz köthető, mely az előző évhez viszonyítva 17,6 milliárd forint volt. A legnagyobb export visszaesés egy korábban már említett gumiabroncs, gumitömlő gyártásával foglalkozó vállalkozásnál következett be, melynek külföldre történő értékesítése 29,8 milliárd forinttal csökkent. Továbbá egy lábbeligyártó cég kivitele több mint kettőtötötödével, 7,4 milliárd forintra csökkent.

Az **építőipar** belföldi értékesítése 212,7 milliárd forintról 203,5 milliárd forintra esett vissza 2020-ban. A vállalkozások 97,5 százaléka kizárólag a hazai piacra termelt. A belföldi értékesítés 4,3 százalékos csökkenéséhez nagyban hozzájárult, hogy a szektorban 6 cégnek is 1 milliárd forintnál nagyobb összeggel esett vissza az árbevétele. A legnagyobb visszaesés egy fentebb már említett lakó- és nem lakó épület építésével foglalkozó vállalkozáshoz köthető, mely kizárólag a hazai piacra értékesített. Az építőipar exportja 0,7 milliárd forintról 0,9 milliárd forintra növekedett. A legnagyobb, 0,3 milliárd forintos növekedés egy szintén lakó- és nem lakó épület építését végző társasághoz kapcsolható.

A **szolgáltatási** szektor belföldi árbevétele 123,8 milliárd forint volt, ami 5,9 milliárd forinttal kevesebb az egy évvel korábrinál. A legnagyobb belföldi értékesítés-csökkenés, 2,7 milliárd forint egy korábban már említett saját tulajdonú ingatlan adásvételét végző vállalkozáshoz köthető. A társaság kizárólag a hazai piacon van jelen. Ezt követte egy egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzésével foglalkozó társaság hazai piacra történő értékesítése, mely 1,1 milliárd forinttal csökkent az előző évhez viszonyítva.

A szektor belföldi árbevétele annak ellenére visszaesett, hogy egy üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadással foglalkozó társaság 1,6 milliárd forinttal növelte előző évi hazai értékesítését. A társaság kizárólag hazai piacról szerzett bevételt. A nemzetgazdasági ág exportja 1,1 milliárd forinttal nőtt 2020-ban. A legnagyobb növekedést egy számítógépes programozást végző cég érte el, melynek exportja 0,7 milliárd forinttal emelkedett.

A **mezőgazdaság** belföldi értékesítése 2,7 milliárd forinttal emelkedett. A 3,4 százalékos növekedéshez nagyban hozzájárult, hogy a szektorban jelenlévő cégek közel fele növelte a hazai piacra történő értékesítését. Közülük egy fentebb már említett vállalkozás belföldi árbevétele 1 milliárd forinttal emelkedett. A baromfitenyésztést végző társaság közel ötszörösére növelte értékesítési bevételeit 2020-ban, mely kizárólag hazai piacra irányult.

A **szállítás, raktározás** nettó árbevétele közel kettőharmada belföldi értékesítésből származott. A legnagyobb mértékű, 12,1 milliárd forintos belföldi értékesítés csökkenés ezen ágba következett be. Továbbá a szektor exportja nőtt a legnagyobb mértékben a nemzetgazdasági ágak közül. Mind az export növekedése, mind a belföldi értékesítés csökkenése egy egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatással foglalkozó vállalkozáshoz köthető. Míg a társaság bázis évi exportja árbevétele csupán ötödét tette ki, addig 2020-ban már az értékesítése négyötöde külföldi piacra irányult.

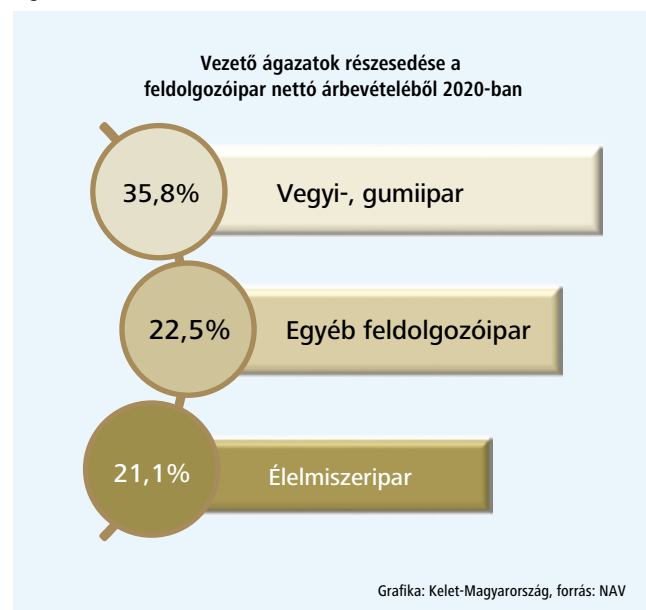
A **vízellátás, hulladékgazdálkodás** árbevétele szinte teljes egészében a hazai piacról származott. A belföldi értékesítés 0,6 milliárd forinttal nőtt. A növekedés jelentős hányada egy korábban már említett nem veszélyes hulladék gyűjtését végző vállalkozáshoz köthető. A társaság a hazai piacról származó bevételét 0,5 milliárd forinttal emelte. A kivitel a 2019-es 0,3 milliárd forintról 0,6 milliárd forintra emelkedett. Az export több mint kétszeresére növekedése egy társasághoz köthető, mely hulladék újrahasznosításával foglalkozik. A cég 0,4 milliárd forinttal értékesített többet külföldre, mint előző évben.

Az **energiaipar** teljes árbevétele a hazai piacról származott. A nemzetgazdasági ág belföldi értékesítése 2,8 milliárd forinttal 17 milliárd forintra növekedett 2019-hez viszonyítva. Az ötödös emelkedés több tényező együttes hatásának eredménye. Egyrészt egy korábban már említett társaság fő tevékenységet váltott, melynek hazai értékesítése 1,1 milliárd forint volt 2020-ban. Másrészt a szektorban jelen lévő vállalkozások kettőötöde növelte belföldről származó bevételét.

A **vendéglátásban** tevékenykedő cégek 2020-as nettó árbevétele szinte teljes egészében belföldön képződött. A belföldi értékesítés 16,1 milliárd forint volt, mely 3,7 százalékkal nőtt az előző évhez képest. A 0,6 milliárd forintos emelkedés annak köszönhető, hogy két, fentebb már említett vállalkozás fő tevékenységet váltott. Az ágváltó társaságok 2020-as belföldön megszerzett bevétele 1,6 milliárd forint volt. Az egyik cég egyéb szálláshely-szolgáltatással, a másik éttermi, mozgó vendéglátással foglalkozik. A vendéglátás exportja 36 millió forintról 406 millió forintra emelkedett, mely szintén egy éttermi, mozgó vendéglátással foglalkozó vállalkozáshoz köthető.

A megyei kivitel 82,8 százalékát, 656,1 milliárd forintot a feldolgozóipar, 10,9 százalékát a kereskedelem vállalkozásai adták. A nemzetgazdasági ágak közül az export aránya a feldolgozóiparban volt a legnagyobb, ahol az értékesítés 68,3 százaléka irányult külföldre. Ezen kívül a szállítás, raktározás árbevétele 36,7 százaléka, míg a kereskedelem bevételeinek 12,8 százaléka származott külföldről. A többi nemzetgazdasági ág meghatározó része vagy teljes egésze hazai piacra irányult.

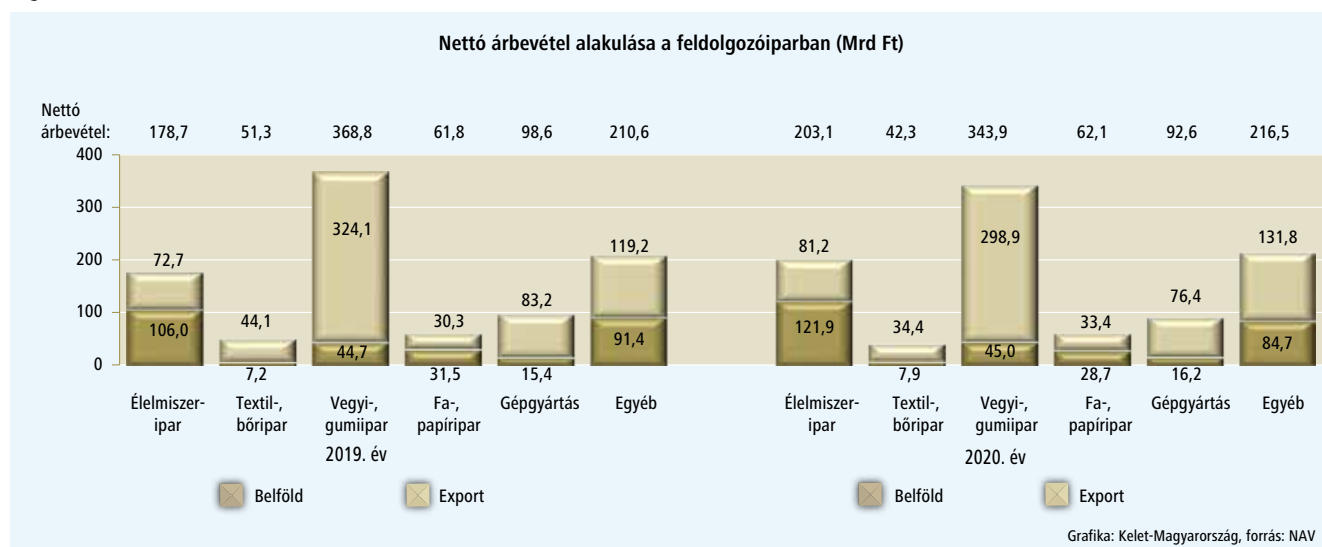
8. grafika



2020-ban a **feldolgozóiparon belül** az egyes ágazatokban eltérően változott az árbevétel az előző évhez viszonyítva. A nemzetgazdasági ág nettó árbevételéből legnagyobb részesedése a kocszgyártás, kőolajfeldolgozás, vegyianyag, -termék gyártása, gumi-, műanyagtermék gyártása (továbbiakban: vegyi-, gumiipar) ágazatnak volt, 35,8 százalék. (8. grafika) Ezt követte az egyéb feldolgozóipar részaránya, mely a nemzetgazdasági ág értékesítésének több mint ötödét adta. Az élelmiszer, ital, dohány gyártása (továbbiakban: élelmiszeripar) ágazat vállalkozásai a feldolgozóipar árbevételének 21,1 százalékát realizálták.

A **vegyi-, gumiipar** árbevétele 343,9 milliárd forint volt, mely 24,9 milliárd forinttal kevesebb az előző évinél. A visszaesés oka az exportértékesítés csökkenése, míg az ágazat belföldi értékesítése érdemben nem változott. Egy gumiabroncs, gumi-

9. grafika





tömlő gyártásával foglalkozó cég 1,7 milliárd forinttal növelte belföldi értékesítését. Az ágazat árbevételének 86,9 százaléka, közel 300 milliárd forint külföldi értékesítésből származott. A legnagyobb, 29,8 milliárd forintos export csökkenés is ehhez a gazdálkodóhoz köthető. (9. grafika)

Az *egyéb feldolgozóipar* nettó árbevétele 216,5 milliárd forint volt, mely 5,9 milliárd forinttal több a 2019-esnél. Az értékesítés bővülése az export emelkedéséből származott. A növekedés egy játékgyártással foglalkozó céghez köthető. A vállalkozás 9,4 milliárd forinttal értékesített többet külföldre, mint egy évvel korábban.

A legnagyobb arányú, 13,7 százalékos értékesítés növekedés az *élelmiszeriparban* következett be. A szektor vállalkozásai 203,1 milliárd forint árbevételt realizáltak, mely 24,4 milliárd forinttal több az előző évinél. Az összes értékesítés háromötöde a hazai piacon realizálódott. A belföldi értékesítés az exportot meghaladóan 15 százalékkal emelkedett. A 15,9 milliárd forintos növekedés annak eredménye, hogy a már említett baromfi-hús feldolgozásával és tartósításával foglalkozó cégen felül négy vállalkozásnak volt 1 milliárd forintnál nagyobb értékesítés növekedése a hazai piacon. Az ágazat exportja 8,5 milliárd forinttal növekedett, melyhez nagyban hozzájárult, hogy öt társaság külpiazi értékesítése 1 milliárd forintot meghaladóan emelkedett 2020-ban.

A *villamosgép, műszer gyártás, gép, berendezés gyártás, járműgyártás* (továbbiakban: gépgyártás) nettó árbevétele 92,6 milliárd forint volt, mely 6 milliárd forinttal kevesebb az előző évinél. Az ágazatban kimutatható mérséklődés teljes egészében az exportnál jelentkezett. A kivitel 83,2 milliárd forintról 76,4 milliárd forintra esett vissza. A csökkenés két vállalkozáshoz köthető, melyek együttesen 7,1 milliárd forinttal kevesebb értékesítettek külföldre, mint 2019-ben. Az egyik cég optikai eszköz, a másik légi és újrjármű gyártását végzi.

A *fa, papír, nyomdai tevékenység* (továbbiakban: fa-, papíripar) árbevétele 62,1 milliárd forint volt, mely lényegesen nem módosult. Az ágazat meghatározó cége egy falemez gyártását végző társaság, mely belföldi értékesítésének megtartása mellett a külpiazi forgalmát növelni tudta. A fa- és papíripar árbevételének 46,2 százaléka belföldi értékesítésből származott. A

hazai bevétel 2,8 milliárd forintos csökkenése több tényezőre vezethető vissza. Egyrészt a szektorban lévő társaságok fele csökkentette a hazai piacra történő értékesítését. Hét cég belföldi értékesítése esett vissza 0,1 milliárd forintnál nagyobb összeggel. Míg 0,1 milliárd forintnál nagyobb hazai piacra történő értékesítés növekedése csupán négy vállalkozásnak volt. A feldolgozóipar ágazatai közül a legnagyobb arányú, 17,5 százalékos árbevétel csökkenés a *textília, bőrtermék, lábbeli gyártásban* (továbbiakban: textil-, bőripar) következett be. Az ágazat 42,3 milliárd forintos nettó árbevétele 9 milliárd forinttal kevesebb az előző évitől. A mérséklődés oka az export értékesítés visszaesése. A 34,4 milliárd forint külföldi piacról származó bevétel 9,7 milliárd forinttal kevesebb az egy évvel korábbinál. A visszaesés több mint négyötöde két vállalkozáshoz köthető. Az egyik társaság lábbelik gyártásával foglalkozik, a másik táskafélék és szíjzart gyártásával. Mindkét cég értékesítése szinte kizárólag külföldi piacra irányult. Az ágazat belföldi értékesítése 0,7 milliárd forinttal emelkedett. A növekedés annak eredménye, hogy egy egyéb textiláru gyártását végző vállalkozás export helyett 2020-ban kizárólag a hazai piacon értékesített. A nemzetgazdasági ágak közül - a feldolgozóipar mellett - részletesebben kitérünk a *szolgáltatási szféra ágaira* is. A szektor értékesítési nettó árbevételéből a legnagyobb, 26,9 százalékos részesedése a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységnek volt. (10. grafika)

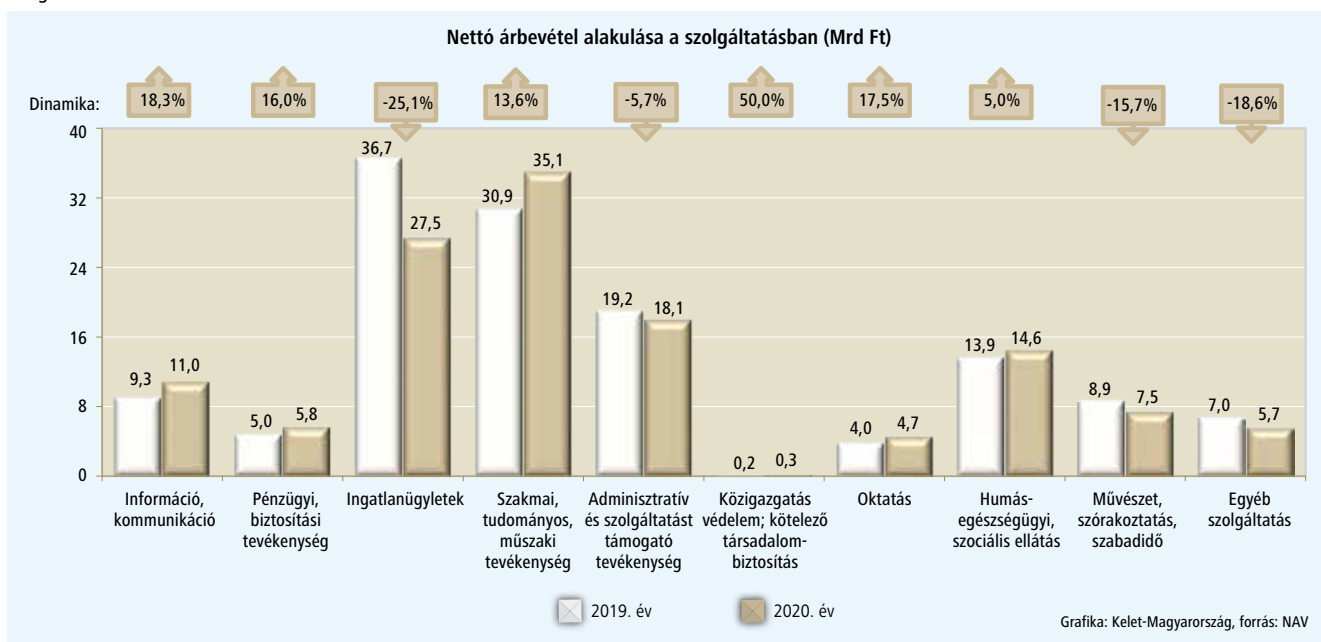
Ezt követte az ingatlanügyletek részaránya, melytől a szolgáltatás értékesítésének több mint ötöde származott. Az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységet végző vállalkozások a nemzetgazdasági ág árbevételének hetedét realizálták, míg a humán-egészségügyi, szociális ellátás területén tevékenykedő cégek több mint tizedét.

A szolgáltatáson belül a legnagyobb árbevételt, 35,1 milliárd forintot a *szakmai, tudományos, műszaki tevékenységgel* foglalkozó vállalkozások realizálták. Ebben az ágazatban ta-

10. grafika



11. grafika



lálható a legtöbb, 1 153 darab társaság. Az ág értékesítési nettó árbevétele 4,2 milliárd forinttal nőtt. A legnagyobb emelkedés egy üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadással foglalkozó társasághoz köthető, melynek értékesítése 1,6 milliárd forinttal nőtt. A nemzetgazdasági ágban jelen lévő vállalkozások értékesítésének 89,7 százaléka belföldről származott. (11. grafika)

A szolgáltatás másik meghatározó ága az *ingatlanügyletek*, melynek nettó árbevétele 27,5 milliárd forint volt. Ebben az ágban következett be a legnagyobb mértékű, 9,2 milliárd forintos értékesítés csökkenés, mely több tényezőre vezethető vissza. Egyrészt két olyan vállalkozás is tevékenykedik

itt, melynek 2020-as nettó árbevétele 1 milliárd forintnál nagyobb összegű mérséklődést mutatott. Az egyik cég saját tulajdonú ingatlan adásvételét végzi, a másik ingatlankezeléssel foglalkozik. Az előbbinek 2,7 milliárd forinttal csökkent az értékesítése, az utóbbinak 1,1 milliárd forinttal. Másrészt az említett társaságokon kívül további tizenhat vállalkozás nettó árbevétele esett vissza 0,1 milliárd forintnál nagyobb összeggel. Míg 0,1 milliárd forintnál nagyobb értékesítés növekedése csupán hat vállalkozásnál történt.

Az *adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységet* végző vállalkozások árbevétele 18,1 milliárd forint volt, mely 1,1 milliárd forinttal kevesebb az előző évinél. A csökkenés teljes egészében egy egyéb gép és tárgyi eszköz kölcsönzéssel foglalkozó társasághoz köthető, melynek 2020-as nettó árbevétele 1,3 milliárd forintról 0,2 milliárd forintra esett vissza. Jelentős, 14,6 milliárd forintos értékesítési bevétel érték el a *humán-egészségügyi, szociális ellátás* területén tevékenykedő társaságok. Nettó árbevételeük 0,7 milliárd forinttal nőtt a benyújtott bevallások adatai szerint. A bevétel növekedése egyrészt annak köszönhető, hogy két cégnek is 0,1 milliárd forintnál nagyobb összeggel nőtt az értékesítése 2020-ban. Az egyik vállalkozás fogorvosi járóbeteg-ellátást végez, a másik egyéb humán-egészségügyi ellátást. Másrészt az ágazatban jelen lévő társaságok fele emelte előző évi nettó árbevételeit. A második legnagyobb arányú, 18,3 százalékos nettó árbevétel növekedés az *információ, kommunikáció* ágban következett be. Az 1,7 milliárd forintos értékesítés emelkedése szinte teljes egészében egy számítógépes programozással foglalkozó társaságnak köszönhető, árbevétele 1,3 milliárd forintról 2,8 milliárd forintra nőtt 2020-ban.

A *művészet, szórakoztatás, szabadidő* ágban tevékenységet végzők árbevétele 8,9 milliárd forintról 7,5 milliárd forintra esett vissza 2019-hez viszonyítva. A visszaeséshez jelentősen hozzájárult egy egyéb sporttevékenységet végző társaság, melynek értékesítése 0,9 milliárd forinttal csökkent.



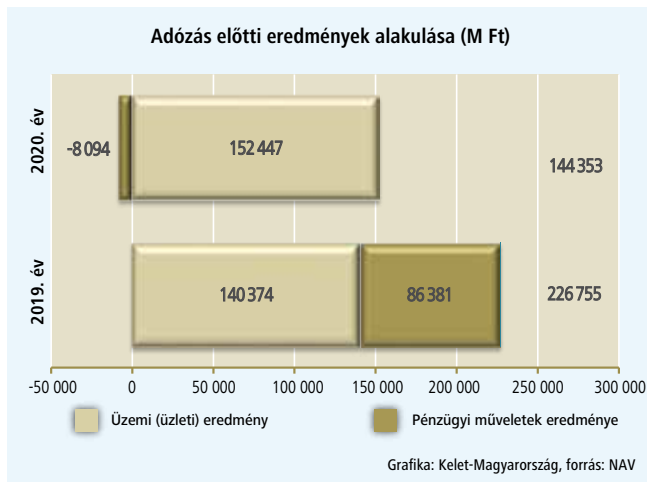
2. VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNYEK

Adózás előtti eredmény

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhellyel rendelkező társas vállalkozások adózás előtti eredménye 226,8 milliárd forintról 144,4 milliárd forintra mérséklődött.

Az adózás előtti eredmény visszaesésének oka, hogy míg az üzemi (üzleti) eredmény 12,1 milliárd forinttal nőtt, addig a pénzügyi műveletek eredménye 94,5 milliárd forinttal csökkent. (12. grafika)

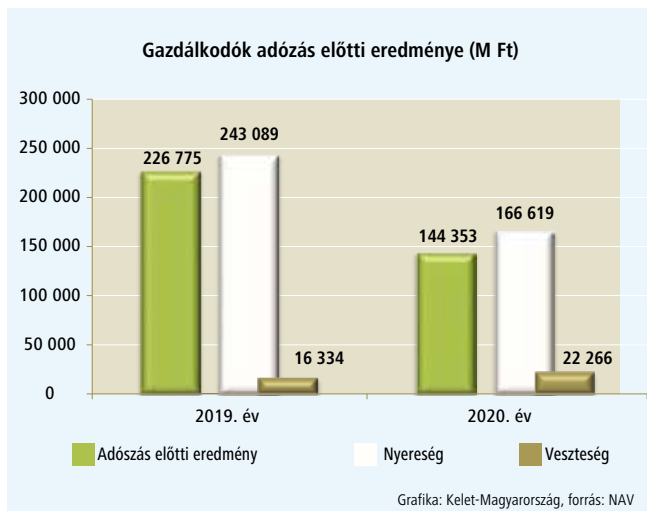
12. grafika



A vállalkozások adózás előtti eredménye széles intervallumban mozgott.

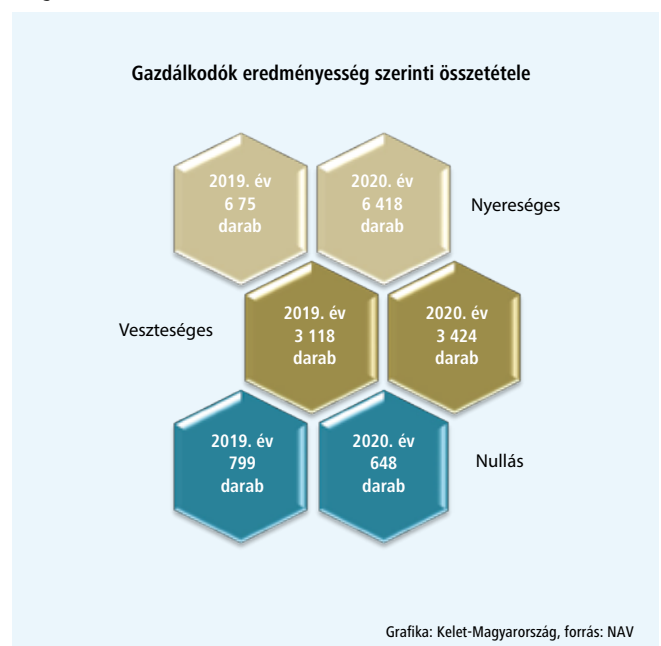
A legnagyobb nyereséget egy vegyi-, gumipari társaság vallotta 12,6 milliárd forint összegben, míg a legnagyobb veszteséget, 1,3 milliárd forintot egy baromfityényszűrtést folytató cég mutatta ki. A legjelentősebb, 2,2 milliárd forintos javulás egy orvosi eszközt előállító vállalkozáshoz köthető, mivel üzemi (üzleti) eredménye 2,7 milliárd forinttal nőtt. Egy gyógyszerkészítmény gyártó társaság tavalyi, jelentős eredménye a közel 100 milliárd forintos kapott osztaléknak volt köszönhető, mely az idei évben elmaradt,

13. grafika



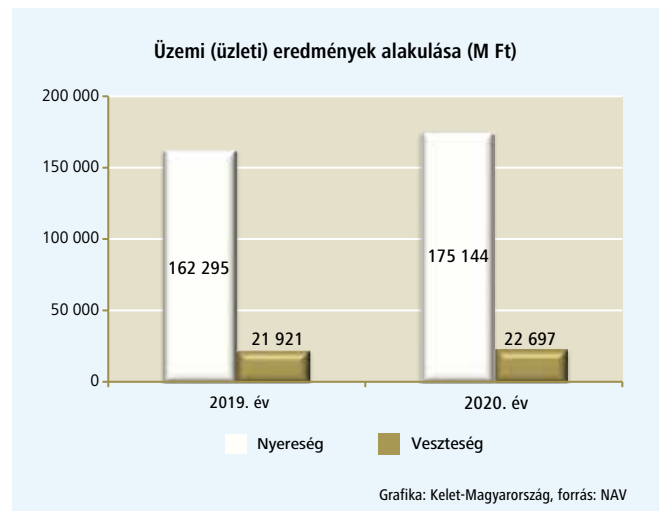
így adózás előtti eredménye 87,5 milliárd forinttal visszaesett. Az adózás előtti eredmény 2019-hez viszonyított mérséklődése abból adódott, hogy a nyereség 76,5 milliárd forinttal csökkent, míg a veszteség 5,9 milliárd forinttal növekedett. (13. grafika) 2020-ban a társas vállalkozások 61,2 százaléka nyereséggel, 32,6 százaléka veszteséggel, 6,2 százaléka pedig nullás eredménnyel zárta az évet. A megelőző évhez viszonyítva a nyereségesek és a „nullások” száma csökkent, ugyanakkor a veszteségeseké emelkedett. (14. grafika)

14. grafika

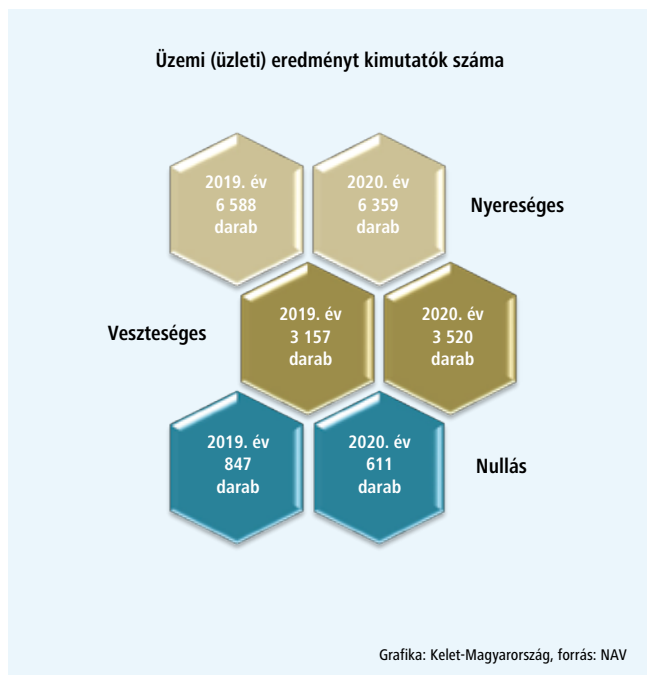


Az üzemi (üzleti) nyereség 12,9 milliárd forinttal 175,1 milliárd forintra nőtt, míg a veszteség 0,8 milliárd forintos emelkedés következtében 22,7 milliárd forint lett. (15. grafika)

15. grafika



16. grafika



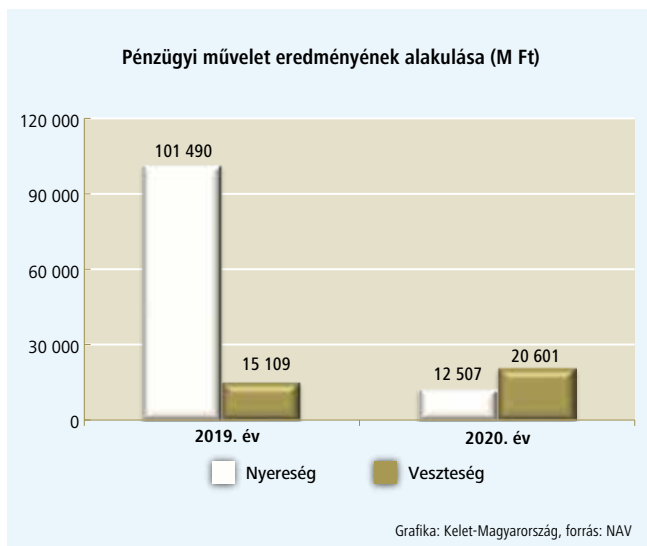
A nyereséget kimutatók száma 229-cel, a nullás eredményt kimutatóké 236-tal csökkent, a veszteségeseké pedig 363-mal növekedett. (16. grafika)

A megyei üzemi (üzleti) eredmény alakulását nagymértékben befolyásolta négy feldolgozóipari társaság, melyeknél együttesen 23,8 milliárd forinttal nagyobb az eredmény, mint egy évvel korábban.

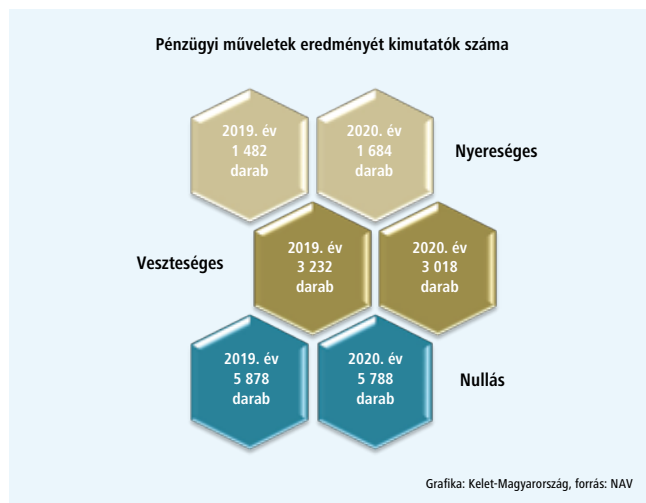
A tárgyévben az eredmény 839 gazdálkodónál fordult át veszteségből nyereségbe. Együttes eredményük a 2019-es -4,4 milliárd forinttal szemben 2020-ban 6,5 milliárd forint lett.

A vizsgált időszakban a pénzügyi műveletek eredménye 86,4 milliárd forintról -8,1 milliárd forintra változott. A nyereség 89 milliárd forinttal csökkent, míg a veszteség 5,5 milliárd forinttal nőtt. (17. grafika)

17. grafika



18. grafika



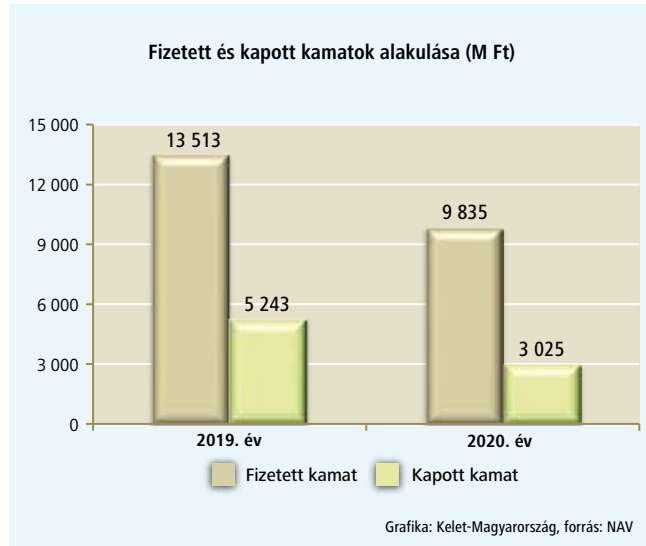
A vizsgált évben 1 684 vállalkozás nyereséget, 3 018 gazdálkodó pedig veszteséget mutatott ki. A pénzügyi műveletekkel kapcsolatosan 5 788 cég nem mutatott ki eredményt. (18. grafika)

A tárgyévben 383 gazdálkodónál fordult át a pénzügyi műveletek eredménye veszteségből nyereségbe. Összevont eredményük a 2019-es

-0,8 milliárd forinttal szemben 2020-ban 1,3 milliárd forint lett. A pénzügyi műveletek eredményének alakulását befolyásoló kapott és fizetett kamatok egyenlege -6,8 milliárd forint volt, mely a bázishoz viszonyítva 1,5 milliárd forinttal javult. A kamatbevételek több mint kétötödével, míg a fizetett kamatok több mint negyedével mérséklődtek. (19. grafika)

A megyében működő vállalkozások kapott osztalékként a 2019-es töredékét, 1,8 milliárd forintot számoltak el. A mérséklődés a korábban említett feldolgozóipari céghez köthető.

19. grafika





Az adózás előtti eredmény alakulása nemzetgazdasági áganként

A 2020-as gazdasági évet – a 2019-es évhez hasonlóan – valamennyi nemzetgazdasági ág nyereséggel zárta.

A megyei adózás előtti eredmény több mint kétötödét a feldolgozóipar adta. Utána 18,1 százalékkal a kereskedelem, majd 14 százalék körüli aránnyal az építőipar és a szolgáltatás következett. A többi ág megyei teljesítményből való részesedése nem érte el a 6 százalékot.

A legnagyobb, 2,8 milliárd forintos növekedést a mezőgazdaság mutatta ki, míg a kereskedelemben 2,4 milliárd forinttal emelkedett az eredmény. (20. grafika)

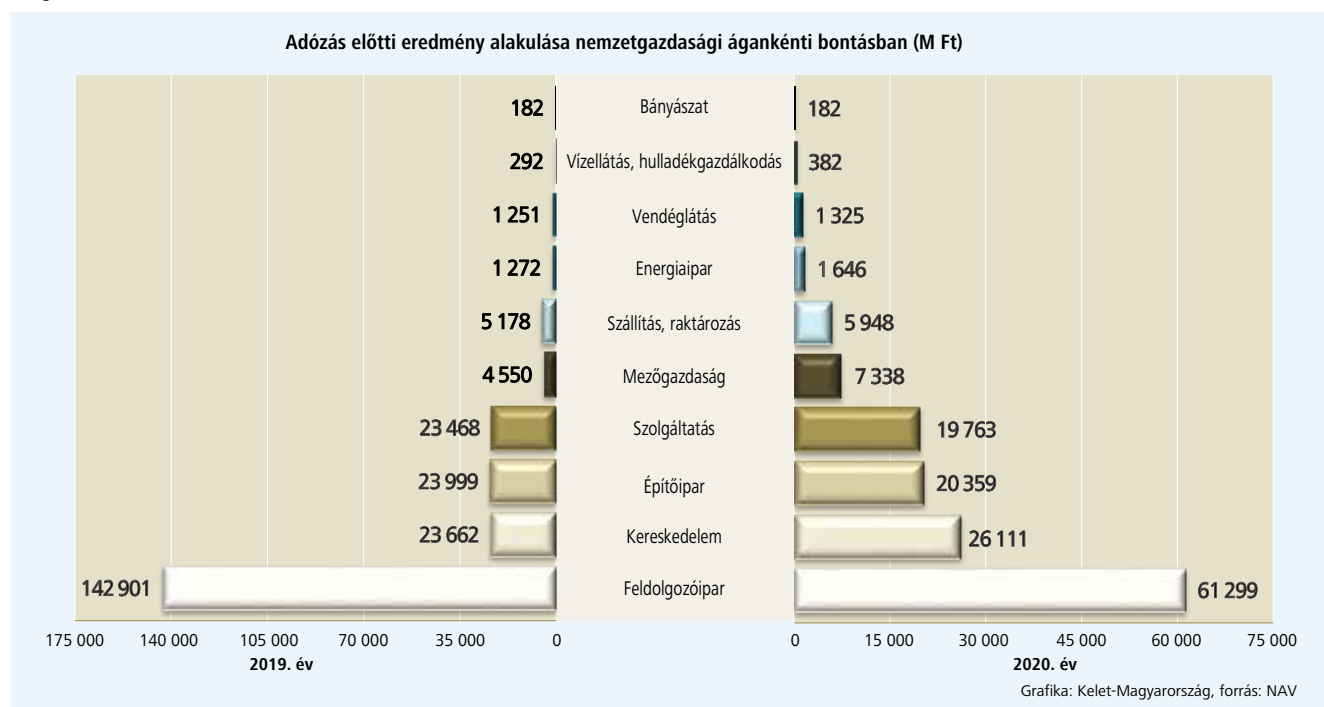
A feldolgozóiparban 81,6 milliárd forintos, a szolgáltatásban 3,7 milliárd forintos és az építőiparban 3,6 milliárd forintos volt a mérséklődés.

A gazdálkodók eredményességét nemzetgazdasági áganként vizsgálva megállapítható, hogy mind a nyereséges, mind a veszteséges vállalkozások között a legnagyobb számban – számosságukból adódóan – a szolgáltató és a kereskedelmi vállalkozások voltak jelen. (2. táblázat)

2. táblázat: Gazdálkodók eredményessége nemzetgazdasági áganként

Nemzetgazdasági ág megnevezése	Nyereséges	Veszteséges	Nullás
	db		
Feldolgozóipar	658	313	28
Kereskedelem	1 636	846	103
Építőipar	991	382	56
Szolgáltatás	2 211	1 261	393
Mezőgazdaság	367	178	23
Szállítás, raktározás	278	160	21
Vendéglátás	202	210	15
Energiaipar	44	51	6
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	25	18	3
Bányászat	6	5	0
Összesen	6 418	3 424	648

20. grafika



3. A FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMA ÉS JÖVEDELME

A foglalkoztatottak száma

A társaságiadó-bevallást benyújtó vállalkozások 67,5 százaléka, 7 083 minősült foglalkoztatónak 2020-ban. Számuk 104-gyel több az előző évinél. A gazdálkodók együttesen 66 940 főt alkalmaztak, 2 377 fővel kevesebbet az előző évinél. Technikai jellegű csökkenést okozott, hogy a kata illetve kiva szerinti adózásra 2020-ban illetve 2021. január 1-jétől áttért gazdálkodók 2029-es helyett 2071-es bevallást adtak be, így adataik a bázisidőszakban még szerepelnek, a tárgyévben viszont már nem. A más adózási módot választó gazdálkodók már a 2019-es foglalkoztatotti adatokat is jelentősen módosították. 2020-ban további 262 munkáltató tért át az egyszerűbb adózási módokra. Az általuk foglalkoztatott további 1 560 fő az összes munkavállalói létszám 2,3 százalékát adta. Ezt is figyelembe véve 817 fős munkavállalói létszámcsökkenés történt 2020-ban. A vállalkozások több mint kétötöde mindössze 1 főt foglalkoztatott, és 22,2 százaléka alkalmazott 5 főnél több embert. 94 munkáltató jelzett legalább 100 fős foglalkoztatotti létszámot, összesen 30 471 főt. A 10 legnagyobb foglalkoztató között két olyan vállalkozás van, amely árbevétele alapján nem került be a TOP 100-as körbe. A felsőruházat gyártásával (kivéve: munkaruházat) foglalkozó nonprofit kft.-nél 1 910 fő dolgozott 2020-ban, a csomagolási tevékenységet végző cég pedig 873 főt alkalmazott. Az elemzés alanyait tekintve növekedés csak a bányászatban és az építőiparban volt megfigyelhető. (3. táblázat)

A nemzetgazdasági ágak közül továbbra is a **feldolgozóipar** a legnagyobb foglalkoztató, 2020-ban a munkavállalók kettőötöde dolgozott ilyen cégnél. A foglalkoztatotti létszám 267 fővel, az átlagléttség az előző évi 34,1 főről 33,7 főre csökkent. A nemzetgazdasági ágak nagy koncentráció jellemezte, a munkavállalók háromtizedét mindössze 5 cég alkalmazta.

Továbbra is a **szolgáltatási** szektorban volt a legmagasabb a munkaadók és a második legmagasabb a munkavállalók száma. A 2 192 foglalkoztató a megyei összesnek közel az egyharmadát tette ki, és a munkavállalók 18 százalékának biztosított munkalehetőséget. A foglalkoztatotti létszám 1 189 fővel csökkent 2020-ban. Ezért az átlagléttség 6,1 főről 5,5 főre esett vissza, ami az egyik legalacsonyabb a nemzetgazdasági ágak között.

A harmadik legnagyobb foglalkoztató továbbra is a **kereskedelem**, mely a megyei alkalmazottak 17,6 százalé-

kának biztosított munkát. A dolgozók száma 4,6 százalékkal, a foglalkoztatók száma 3,2 százalékkal csökkent. Az egy vállalkozásra jutó átlagos létszám 6,4 fő volt. Ebben az ágban a tényleges létszámcsökkenés ennél kevesebb ugyanis a további 69 kiva-ra áttért munkáltató által foglalkoztatott 458 fő már nem szerepel a 2029-es bevallásokban.

Az **építőipar** a megyei dolgozók közel tizedének biztosított munkát, mely 0,5 százalékpontos növekedést jelentett. A terület fellendülését mutatja, hogy csak itt növekedett érdemben a munkavállalók száma. A nemzetgazdasági ágban 1,2 százalékkal, 6 405 főre nőtt a munkavállalók száma és 13 százalékkal több, összesen 1 136 foglalkoztató volt jelen 2020-ban. A foglalkoztatók és a foglalkoztatottak számának eltérő arányú bővülése miatt az egy vállalkozásra jutó foglalkoztatottak száma 5,6 főre csökkent. Ezen kívül elmondható, hogy a kimutatott létszámnövekedés elmarad a valós emelkedéstől, mivel a további 33 egyéb adózási formára áttért foglalkoztató 197 alkalmazottja már nem szerepel a bevallásokban. Az építőiparra a kis létszámú vállalkozások jellemzőek. A nemzetgazdasági ág munkaadóinak 34,7 százaléka csak egy munkavállalót foglalkoztatott, és a megyében mindössze három cég alkalmazott 100 főnél több dolgozót.

A **mezőgazdaság** átlagléttség 9,2 főről 8,9 főre csökkent. A munkáltatók száma 1,8 százalékkal csökkent a nemzetgazdasági ágban. A dolgozók száma 4,9 százalékkal, 174 fővel esett vissza egy év alatt. A csökkenés egyértelműen a más adózási formára történő áttérés hatására következett be.

A **szállítás, raktározásban** foglalkoztatottak száma 4,7 százalékkal 3 150 főre csökkent egy év alatt. Kismértékben a munkáltatók száma is visszaesett a tárgyévben. Az egy vállalkozásra jutó átlagos létszám így 9,1 főre mérséklődött, mely továbbra is a negyedik legmagasabb a nemzetgazdasági ágak között.

A **vendéglátásban** ötlet több munkáltató 5,6 százalékkal kevesebb, összesen 1 489 főt foglalkoztatott 2020-ban. Az átlagléttség 7,3 százalékkal maradt el a 2019-esétől.

A **vízellátás, hulladékgazdálkodásban** tevékenykedő foglalkoztatók száma kismértékben nőtt a foglalkoztatottak számának csökkenése mellett. Az átlagléttség így 9 százalékkal 36,6 főre mérséklődött, mely továbbra is a legmagasabb a nemzetgazdasági ágak között.

Az **energiaipari** vállalkozásoknál munkát vállalók száma mindössze 8 fővel csökkent egy év alatt. 2020-ban az iparág 314 munkavállalójának 11 vállalkozással több adott munkát, melynek

3. táblázat: Foglalkoztatottak és foglalkoztatók számának nemzetgazdasági ágankénti alakulása

Nemzetgazdasági ág megnevezése	Foglalkoztatottak száma			Foglalkoztatók száma			Átlaglétszám		
	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index
	fő			db			fő/db		
Mezőgazdaság	3 580	3 406	95,1%	389	382	98,2%	9,2	8,9	96,7%
Bányászat	18	19	105,6%	7	7	100,0%	2,6	2,7	103,8%
Feldolgozóipar	27 274	27 007	99,0%	800	801	100,1%	34,1	33,7	98,8%
Energiaipar	322	314	97,5%	22	33	150,0%	14,6	9,5	65,1%
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	1 285	1 282	99,8%	32	35	109,4%	40,2	36,6	91,0%
Építőipar	6 327	6 405	101,2%	1 005	1 136	113,0%	6,3	5,6	88,9%
Kereskedelem	12 374	11 804	95,4%	1 918	1 856	96,8%	6,5	6,4	98,5%
Szállítás, raktározás	3 306	3 150	95,3%	353	348	98,6%	9,4	9,1	96,8%
Vendéglátás	1 578	1 489	94,4%	288	293	101,7%	5,5	5,1	92,7%
Szolgáltatás	13 253	12 064	91,0%	2 165	2 192	101,2%	6,1	5,5	90,2%
Összesen	69 317	66 940	96,6%	6 979	7 083	101,5%	9,9	9,5	96,0%

4. táblázat: A feldolgozóiparban foglalkoztatottak és foglalkoztatók számának alakulása

Ágazat megnevezése	Foglalkoztatottak száma			Foglalkoztatók száma			Átlaglétszám		
	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index
	fő			db			fő/db		
Élelmiszeripar	4 677	4 986	106,6%	178	183	102,8%	26,3	27,2	103,4%
Textil-, bőripar	4 723	4 517	95,6%	57	58	101,8%	82,9	77,9	94,0%
Vegy-, gumiipar	4 751	4 534	95,4%	56	49	87,5%	84,8	92,5	109,1%
Fa-, papíripar	1 735	1 602	92,3%	125	125	100,0%	13,9	12,8	92,1%
Gépgyártás	3 572	3 318	92,9%	80	80	100,0%	44,7	41,5	92,8%
Egyéb feldolgozóipar	7 816	8 050	103,0%	304	306	100,7%	25,7	26,3	102,3%
Feldolgozóipar összesen	27 274	27 007	99,0%	800	801	100,1%	34,1	33,7	98,8%

eredményeként az átlagléttség ebben a nemzetgazdasági ágban csökkent a legnagyobb mértékben.

A **bányászat** mind a foglalkoztatók, mind a munkavállalók számát tekintve elhanyagolható.

A **feldolgozóipar** foglalkoztatotti létszáma 1 százalékkal csökkent 2020-ban. A visszaesés oka, hogy a más adózási módra áttérő 27 foglalkoztató 385 munkavállalója nem szerepel a 2020-es bevallási adatok között. Az ágazatok közül csak az élelmiszer és az egyéb feldolgozóipari tevékenységet végző cégek dolgozói létszáma nőtt egy év alatt. (4. táblázat)

Az **egyéb feldolgozóiparba** tartozott a foglalkoztatók közel kétötöde, melyek az iparágban dolgozók közel háromtizedének adtak munkát. Az alkalmazottak száma 234 fővel nőtt 2020-ban. A jelentős létszámbővítés az ágazat legnagyobb foglalkoztatójához köthető, a játékgyártó cég 277 fővel foglalkoztatott többet az egy évvel korábbinál.

Az **élelmiszeripar** 183 foglalkoztatója együttesen 309 fővel növelte a munkavállalói számát. Az ágazat vállalkozásai adtak munkát a feldolgozóiparban dolgozók 18,5 százalékának. A jelentős növekedés közel fele az ágazat legnagyobb foglalkoztatójához, egy baromfihús feldolgozásával, tartósításával foglalkozó céghez köthető. Az átlagos létszám 27,2 főre nőtt 2020-ban.

A **vegyszer-, gumiipar** adott munkát a nemzetgazdasági ágban dolgozók hatodának, számuk 217 fővel csökkent egy év alatt. A visszaesés több mint fele abból adódott, hogy 115 fő 6 más adózási formára áttérő foglalkoztatónál állt alkalmazásban. Az átlagos dolgozói létszám 9,1 százalékkal nőtt, a 92,5 fős érték a legmagasabb a feldolgozóipar ágazatai között.

A munkavállalók másik hatodának a **textil-, bőripar** biztosított munkát. Az ágazat foglalkoztatotti létszámában 206 fős csökkenés következett be egy év alatt. A 4 517 fő 58 munkáltatónál dolgozott. Az átlagléttség a 6 százalékos csökkenés ellenére továbbra is a második legmagasabb.

A **gépgyártásban** tevékenykedő cégeknél 254 fővel kevesebben találtak munkát, mint 2019-ben. A csökkenés több mint harmada az ágazat legnagyobb foglalkoztatójához köthető. Ez a légi, űrjármű gyártással foglalkozó gazdálkodó 93-mal kevesebb dolgozót foglalkoztatott 2020-ban. Az átlagléttség 41,5 főre csökkent, ami változatlanul a harmadik legnagyobb.

A **fa-, papíriparban** alkalmazottak száma csökkent a legnagyobb mértékben, 7,7 százalékkal. Továbbra is ebben az ágazatban a legalacsonyabb, 12,8 fő az egy vállalatra jutó munkavállalók száma.

A **szolgáltatáson belül** továbbra is az **adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek** területén dolgoztak a legtöbben. A szektorban foglalkoztatottak közel harmada talált ebben az ágban munkát. Egyben itt volt a legnagyobb, 965 fős csökkenés a dolgozói létszámban. A visszaesés oka, hogy a nemzetgazdasági ág második legnagyobb foglalkoztatója, egy egyéb emberierőforrás-ellátással, -gazdálkodással foglalkozó cég 1 126 fővel alkalmazott kevesebbet, mint egy évvel korábban. Az egy munkáltatóra jutó átlagos dolgozói létszám továbbra is ebben az ágban a legmagasabb, annak ellenére, hogy ötödével maradt el a 2019-esről. A legtöbb munkáltató a **szakmai, tudományos, műszaki tevékenységek** területén volt érdekelt. Ebben az ágban található a második legtöbb munkavállaló is. (5. táblázat)

5. táblázat: A szolgáltatásban foglalkoztatottak és foglalkoztatók számának alakulása

Ágazat megnevezése	Foglalkoztatottak száma			Foglalkoztatók száma			Átlaglétszám		
	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index
	fő			db			fő/db		
Információ, kommunikáció	569	595	104,6%	138	146	105,8%	4,1	4,1	100,0%
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	630	701	111,3%	99	93	93,9%	6,4	7,5	117,2%
Ingatlanügyletek	2 200	1 805	82,0%	275	263	95,6%	8,0	6,9	86,3%
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 904	1 991	104,6%	664	707	106,5%	2,9	2,8	96,6%
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	4 755	3 790	79,7%	250	252	100,8%	19,0	15,0	78,9%
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	28	36	128,6%	5	7	140,0%	5,6	5,1	91,1%
Oktatás	270	260	96,3%	124	122	98,4%	2,2	2,1	95,5%
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1 264	1 310	103,6%	419	426	101,7%	3,0	3,1	103,3%
Művészet, szórakoztatás, szabadidő	819	786	96,0%	90	76	84,4%	9,1	10,3	113,2%
Egyéb szolgáltatás	813	789	97,0%	100	99	99,0%	8,1	8,0	98,8%
Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra	1	1	100,0%	1	1	100,0%	1,0	1,0	100,0%
Szolgáltatás összesen	13 253	12 064	91,0%	2 165	2 192	101,2%	6,1	5,5	90,2%

Bérköltség, átlagbér

A megye társas vállalkozásai által 2020-ban elszámolt 210,9 milliárd forint bérköltség 12,6 milliárd forinttal volt több az egy évvel korábinál. Az egy főre jutó éves bérköltség megyei szinten 10,2 százalékkal 3 151 ezer forintra nőtt és minden szektorban meghaladta a 2019-eszt. A növekedésben szerepet játszott a minimálbér illetve a garantált bérminimum emelkedése.

Az átlagbér a mezőgazdaságban, a feldolgozóiparban, az energiaiparban és a vízellátás, hulladékgazdálkodásban haladta meg a megyei átlagot. (21. grafika)

A legmagasabb átlagjövedelmet 2020-ban is az *energiaiparban* dolgozók kapták. Az iparágban foglalkoztatottak átlagbére 4 354 ezer forintról 4 787 ezer forintra nőtt.

A *vízellátás, hulladékgazdálkodás* cégeinél kifizetett fejenkénti bérköltség 7 százalékkal magasabb az egy évvel korábinál. A fajlagos bér a második legmagasabb volt 2020-ban és 827 ezer forinttal haladta meg a megyei átlagot.

A *feldolgozóipari* vállalkozásoknál az átlagbér 8,5 százalékkal nőtt, így a foglalkoztatottak 3 699 ezer forinttal a harmadik legmagasabb összegű éves átlagjövedelemmel rendelkeztek.

A *mezőgazdaságban* 8,5 százalékkal emelkedtek az átlagbérek, összegük 3 294 ezer forint volt.

A *kereskedelemben* foglalkoztatottak átlagbére 2 669 ezer forintról 2 812 ezer forintra emelkedett, amivel a nemzetgazdasági ág átlagos jövedelme 2020-ban az ötödik legmagasabb volt. Ennek ellenére az itteni dolgozók átlagbére már 339 ezer forinttal elmaradt a megyei átlagtól

A *szállítás, raktározás* területén dolgozók átlagbéreben 8,4 százalékos növekedés következett be. A dolgozók 2020-ban átlagosan 2 649 ezer forintot kerestek.

2020-ban a *szolgáltatásban* érdekelt társas vállalkozások által kifizetett 2 603 ezer forintos átlagbér volt az hetedik legmagasabb a nemzetgazdasági ágak között. Az itt dolgozók keresete nőtt a legnagyobb mértékben, 20,2 százalékkal. Az *építőiparban* dolgozók átlagbére 7,5 százalékkal halad-

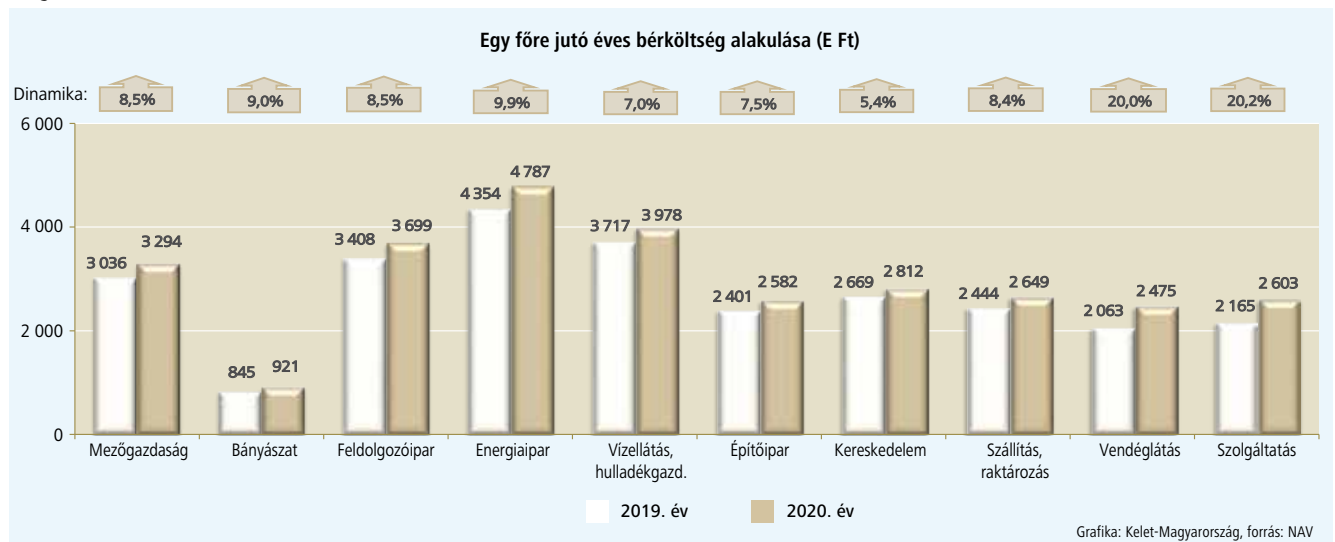


ta meg a 2019-eszt. Az éves átlagos jövedelmük 2 582 ezer forint volt, mellyel a 2019-esnél egy pozíciót hátrébb lépve a nyolcadik a nemzetgazdasági ágak között.

A *vendéglátás* területén dolgozók átlagkeresete is jelentősen, ötödével nőtt. Ennek ellenére – a bányászatot leszámítva – továbbra is itt volt a legalacsonyabb az éves átlagbér. A nemzetgazdasági ág foglalkoztatottai a megyei átlagbérnél 676 ezer forinttal kerestek kevesebbet 2020-ban.

A *bányászatban* dolgozó mindössze 19 fő bére 9 százalékos növekedést követően 921 ezer forint volt.

21. grafika



4. JÖVEDELMEZŐSÉG ÉS HATÉKONYSÁG

A vállalkozási eredmények növekedtek, a vetítési alapok viszont csökkentek 2020-ban, emiatt a jövedelmezőségre jellemző mutatók kedvezőbb képet mutatnak a 2019-es értéknél. (6. táblázat)

Az árbevétel-arányos üzemi (üzleti) eredmény értéke 6,3

6. táblázat: Jövedelmezőségi mutatók

Megnevezés	2019. év	2020. év	Index
Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (M Ft)	140 374	152 447	108,6%
Értékesítés nettó árbevétele (M Ft)	2 233 307	2 209 579	98,9%
Foglalkoztatottak száma (fő)	69 317	66 940	96,6%
Árbevétel-arányos jövedelmezőség	6,3%	6,9%	-
1 főre jutó üzemi (üzleti) eredmény (M Ft/fő)	2,03	2,28	112,3%

százalékról 6,9 százalékra nőtt 2020-ban. Ennek az az oka, hogy az értékesítés nettó árbevételének 1,1 százalékos csökkenése mellett 8,6 százalékkal nőtt az üzemi (üzleti) tevékenység eredménye.

Az egy főre jutó üzemi (üzleti) eredmény értéke 2,03 millió forintról 2,28 millió forintra emelkedett, mivel a mutató számlálója nőtt, a nevezőben lévő foglalkoztatotti létszám viszont 3,4 százalékkal csökkent.

Hasonlóan kedvezően alakult az egy főre jutó hozzáadott érték is. A megyei vállalkozások bruttó hozzáadott értéke 7,2 százalékkal nőtt 2020-ban, a foglalkoztatotti létszám csökkenése mellett. Emiatt a hatékonyságot jellemző mutató 11 százalékkal lett kedvezőbb. Az egy főre jutó bruttó hozzáadott érték 6,57 millió forintról 7,29 millió forintra nőtt. (7. táblázat)

Az *agrárgazdaságban* a foglalkoztatottak száma 174 fővel csökkent, a bruttó hozzáadott érték viszont 8 százalékkal nőtt. Emiatt az egy főre jutó hatékonysági mutató 0,65 millió

forinttal 5,48 millió forintra nőtt.

Jóval átlag feletti hatékonysággal rendelkezett a *bányászat*, mely ág az alkalmazotti létszámot és a bruttó hozzáadott értéket tekintve sem jelentős a megyében.

A *feldolgozóiparban* tevékenykedő cégek rendelkeztek a legnagyobb foglalkoztatotti létszámmal. Ebben a szektorban átlagosan 8,95 millió forint bruttó hozzáadott értéket termelt egy alkalmazott, mely a 2019-esnél 12,7 százalékkal magasabb.

A legnagyobb hatékonysági mutatóval, a megyei átlag több mint kétszeresével az *energiaiparban* tevékenykedő vállalkozások rendelkeztek. A bruttó hozzáadott érték 30,6 százalékkal emelkedett, a foglalkoztatottak száma viszont csökkent 2019-hez képest. Így az egy főre jutó bruttó hozzáadott érték 33,9 százalékkal, 16,86 millió forintra nőtt.

A *vízellátás, hulladékgazdálkodás* területén tevékenykedő vállalkozások három fővel foglalkoztattak kevesebbet és 597 millió forinttal növelték a bruttó hozzáadott értéküket. Az egy főre jutó érték 7,3 százalékkal 7,20 millió forintra emelkedett.

A 2019-es dinamikus emelkedés után 2020-ban 6,8 százalékkal esett vissza az *építőipari cégek* hatékonysága. A 7,41 millió forint egy főre eső bruttó hozzáadott érték 0,54 millió forinttal volt kevesebb, mint a 2019-es.

A *kereskedelem* a megyei átlagnál alacsonyabb hatékonyságú nemzetgazdasági ág. A szektor cégei a megyei munkavállalói létszám 17,6 százalékát adták, a bruttó hozzáadott értéknél pedig 15,1 százalék volt a részesedésük. Az egy főre jutó érték így a 10,3 százalékos emelkedés ellenére is közel 15 százalékkal alacsonyabb a megyei átlagnál.

A *szállítás, raktározás* területén tevékenykedő munkavállalók 8,82 millió forint fajlagos bruttó hozzáadott értéket termeltek, amely 9,2 százalékkal magasabb a 2019-esnél.

A legkisebb hatékonyságú szektor a *vendéglátás*, ahol 6,5 százalékkal nőtt az egy főre jutó bruttó hozzáadott érték. A mutató értéke 3,40 millió forint/főről 3,62 millió forint/főre nőtt.

A *szolgáltató szektorban* tevékenykedő közel négyezer vállalkozás bruttó hozzáadott értéke – 9 százalékos létszámcsökkenés mellett – összességében 4,2 százalékkal lett magasabb, emiatt a hatékonyság a tavalyi értéknél hetedével több, 4,87 millió forint/fő lett.

7. táblázat: Egy főre jutó bruttó hozzáadott érték nemzetgazdasági ágankénti alakulása

Nemzetgazdasági ág megnevezése	Adózás előtti eredmény			Foglalkoztatottak száma			1 főre jutó bruttó hozzáadott érték		
	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index
	M Ft			fő			M Ft/fő		
Mezőgazdaság	17 280	18 664	108,0%	3 580	3 406	95,1%	4,83	5,48	113,5%
Bányászat	236	273	115,7%	18	19	105,6%	13,11	14,37	109,6%
Feldolgozóipar	216 659	241 816	111,6%	27 274	27 007	99,0%	7,94	8,95	112,7%
Energiaipar	4 053	5 294	130,6%	322	314	97,5%	12,59	16,86	133,9%
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	8 628	9 225	106,9%	1 285	1 282	99,8%	6,71	7,20	107,3%
Építőipar	50 289	47 483	94,4%	6 327	6 405	101,2%	7,95	7,41	93,2%
Kereskedelem	69 822	73 473	105,2%	12 374	11 804	95,4%	5,64	6,22	110,3%
Szállítás, raktározás	26 711	27 769	104,0%	3 306	3 150	95,3%	8,08	8,82	109,2%
Vendéglátás	5 372	5 387	100,3%	1 578	1 489	94,4%	3,40	3,62	106,5%
Szolgáltatás	56 346	58 700	104,2%	13 253	12 064	91,0%	4,25	4,87	114,6%
Összesen	455 396	488 084	107,2%	69 317	66 940	96,6%	6,57	7,29	111,0%



5. MÉRLEGADATOK

A megyei társas vállalkozások mérlegfő-összegének együttes összege tovább gyarapodott, a 2019-es 2 227 milliárd forintos záróállomány 2020 végére 2 413,1 milliárd forintra emelkedett.

Eszközök összetétele

A cégek eszközállományának összetételében jelentős mértékű eltolódás nem tapasztalható. A bevallási adatok szerint a cégek vagyonának több mint fele befektetett eszközben, 46,7 százaléka forgóeszközben testesült meg, míg 1,4 százaléka aktív időbeli elhatárolás volt.

22. grafika

A **befektetett eszközök** együttes értéke 1 252,4 milliárd forint volt, 102,1 milliárd forintra több, mint az előző évben. A befektetett eszközök legnagyobb hányadát, 76,8 százalékát a tárgyi eszközök tették ki, ezt követték 21,9 százalékkal a befektetett pénzügyi eszközök, majd 1,3 százalékkal az immateriális javak. A **tárgyi eszközök** összege 899,3 milliárd forintról 962,4 milliárd forintra emelkedett. A legjelentősebb állománynövekedés két baromfifeldolgozó, tartósítós, egy játékgártó és egy saját tulajdonú ingatlan adásvételével foglalkozó gazdálkodóhoz köthető.

A **befektetett pénzügyi eszközök** értéke 38,9 milliárd forintra 273,6 milliárd forintra nőtt, míg az **immateriális javaké** érdemben nem változott (16,4 milliárd forint).

A **forgóeszközök** együttes összege 2019-hez képest 79,2 milliárd forintos növekedés eredményeként 1 128,1 milliárd forint lett és összetétele is módosult. A készletek és a követelések aránya mérséklődött, miközben a pénzeszközöké nőtt.

A forgóeszközök legnagyobb részét, 44 százalékát továbbra is a **követelések** tették ki. Év végi értékük megközelítette az 500 milliárd forintot, a bázisévhez viszonyítva 18,6 milliárd forintra emelkedett.

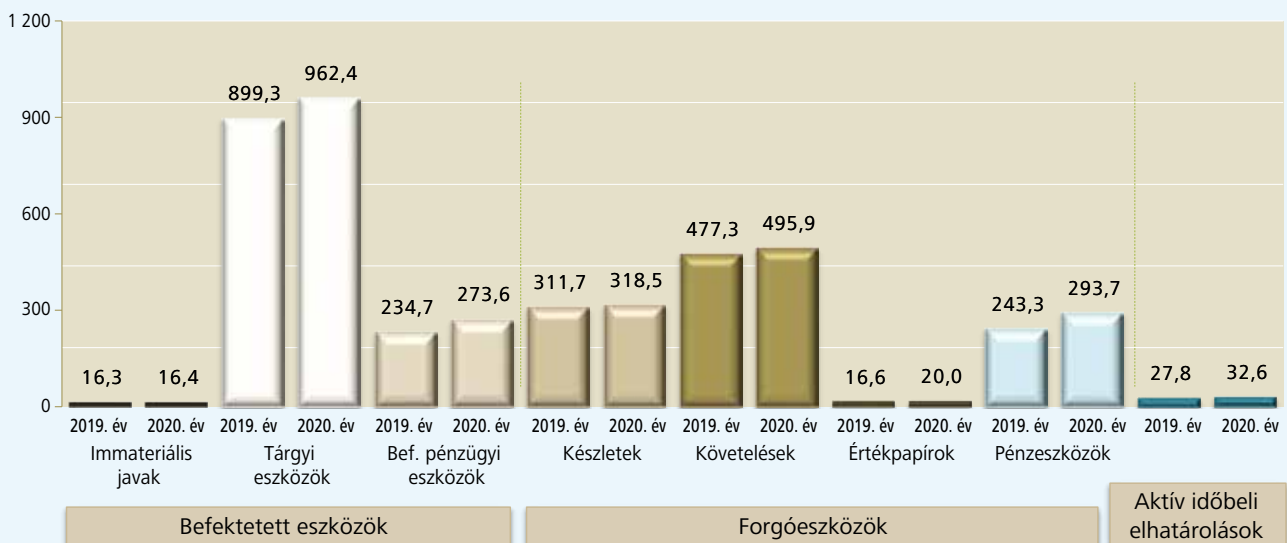
Az állomány 28,2 százalékát képviselő **készletek** együttes értéke jelentősen nem változott, 318,5 milliárd forint volt.

A forgóeszközök több mint negyedét kitevő **pénzeszközök** összege közelített a 300 milliárd forinthez, ami ötödével több az előző évinél.

Az **értékpapírok** állománya az év végén 20 milliárd forintot tett ki, mely 2019-hez viszonyítva 3,4 milliárd forintra növekedett.

A megyében működő vállalkozások **aktív időbeli elhatárolásainak** összege a 2019-es 27,8 milliárd forintra szemben 2020-ban 32,6 milliárd forint lett. (22. grafika)

Eszközök összetételének alakulása (Mrd Ft)



Grafika: Kelet-Magyarország, forrás: NAV

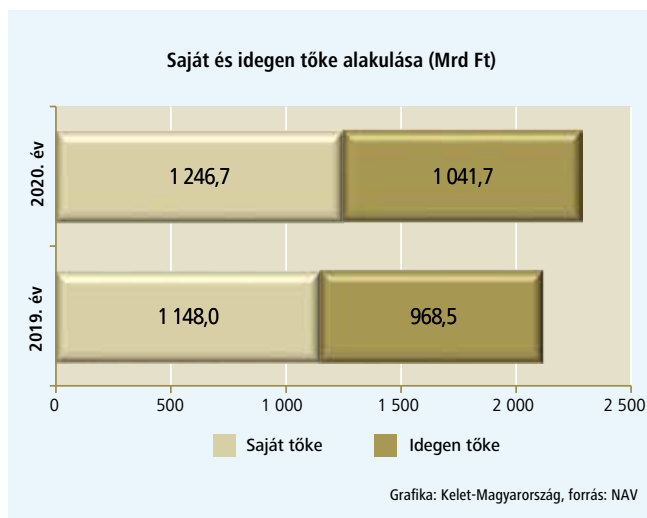


Források összetétele

A vállalkozások vagyonán belül a saját, az idegen tőke állománya eltérő mértékben nőtt, így a részarány eltolódott a saját tőke javára.

A társas vállalkozások saját forrásból finanszírozták az összes eszköz 51,7 százalékát, összege 1 246,7 milliárd forint volt, mely 2019-hez képest közel 100 milliárd forinttal növekedett. (23. grafika)

23. grafika



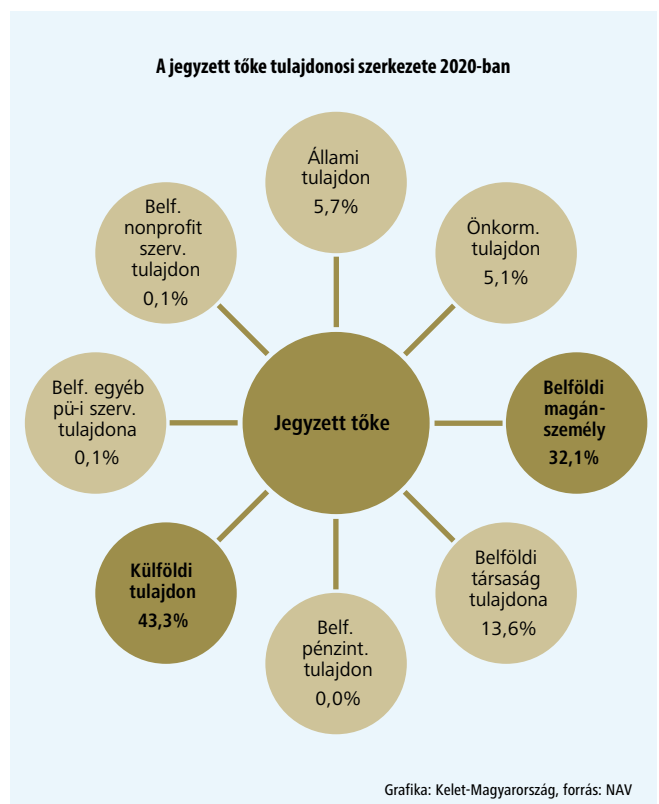
A jegyzett tőke a saját tőke 12,7 százalékát képviselte, viszont az eredményből való tulajdonosi részesedés alapja, ezért fontos külön is megemlíteni. (24. grafika)

A legnagyobb, 43,3 százalék a külföldiek részesedése, melyet a belföldi magánszemélyek követtek 32,1 százalékkal és a belföldi társaságok 13,6 százalékkal.

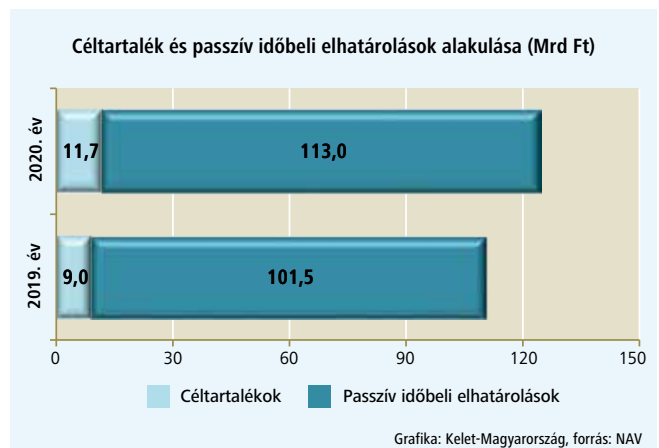
Az idegen tőke összege 968,5 milliárd forintról 1 041,7 milliárd forintra növekedett, forrásokon belüli részaránya pedig 43,2 százalék lett. A kötelezettségek kétharmadát a rövid, közel harmadát a hosszú lejáratú kötelezettségek képviselték. A hátrasorolt kötelezettségek aránya mindössze 1,1 százalék volt. A céltartalékok összege a bázisévhez képest háromtizedével nagyobb, 11,7 milliárd forint volt. (25. grafika)

A **passzív időbeli elhatárolások** állományában 11,5 milliárd forintos növekedés történt, összegük 113 milliárd forintot tett ki.

24. grafika



25. grafika



III. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI

1. MÓDSZERTAN

A TOP 100 körbe tartozó cégek meghatározása a benyújtott társaságiadó-bevallásokban közölt értékesítés nettó árbevétele alapján történt. Tisztában vagyunk azzal, hogy egy vállalkozás teljesítménye sem jellemezhető egyetlen mutatóval, és a TOP 100 körén kívül eső gazdasági társaságok közül többen, annak ellenére, hogy e kiadványban nem szerepelnek, szintén nagymértékben hozzájárultak a megye gazdasági teljesítményéhez.

A kiadványban kizárólag olyan adózók szerepelnek, akik nevük és adataik megjelentetéséhez hozzájárultak. Egyes vállalkozások adataik közzétételét korlátozták, vagy nem járultak hozzá az adatok nyilvánosságához, abban az esetben a „nem nyilvános” felirat jelenik meg.

A megye 100 legjelentősebb vállalkozása közül 86 járult hozzá ahhoz, hogy nevét és főbb adatait e kiadványban szerepeltessük, ebből 25 gazdálkodó csak korlátozottan, egyes gazdasági információk megjelenítését hagyta jóvá. Ezen felül 14 cég nem élt a nyilvánosság lehetőségével.



2. VÁLTOZÁSOK A TOP 100-BAN

Új belépők

A TOP 100 körbe tartozó vállalkozások között az előző évhez képest jelentős változás következett be. 2020-ban kilenc vállalkozás került be új belépőként a kiemelt adózók állományába, akik közül négy társaság járult hozzá adatai közzéséhez. Az

új belépők négy nemzetgazdasági ágban voltak érdekelték, négy gazdálkodó a kereskedelembe, két-két cég a feldolgozóiparba és a szolgáltatásba, egy társaság az energiaiparba tartozik. (26. grafika)

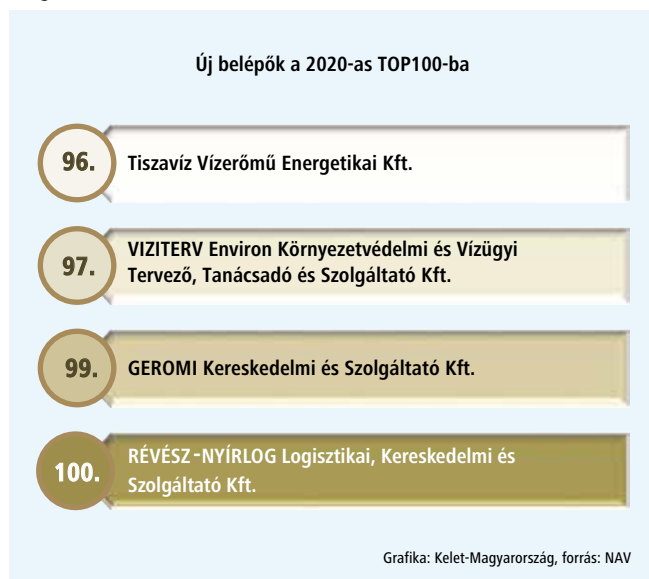
Az energiaipar egyetlen új belépője a Tiszavíz Vízerőmű Energetikai Kft. a 96. a listában. A vállalkozás villamosenergia-termelő tevékenységéből tizedével több, összesen 3,4 milliárd forint árbevételre tett szert 2020-ban.

A mérnöki tevékenységgel, műszaki tanácsadással foglalkozó VIZITERV Environ Környezetvédelmi és Vízügyi Tervező, Tanácsadó és Szolgáltató Kft. több mint tizedével növelte az értékesítéseit. Ezzel a társaság a 97. helyen került a Top 100 körbe.

Az élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelemmel foglalkozó GEROMI Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. értékesítése 3,3 milliárd forintot tett ki, mellyel a 99. a listában.

A 100. helyen szereplő RÉVÉSZ-NYÍRLOG Logisztikai, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadásával, üzemeltetésével foglalkozik. A gazdálkodó értékesítésének nettó árbevétele 2,7 milliárd forintról 3,2 milliárd forintra nőtt.

26. grafika



Cserélődések

A megyében a 100 kiemelkedő vállalkozás közül kilenc megőrizte előző évi pozícióját, 42 előrébb, míg 40 gazdálkodó hátrébb került a rangsorban, továbbá kilenc társaság új belépőként szerepel a listán.

Az első három helyet elfoglaló vállalkozás megőrizte vezető helyét. Tíz vagy annál több pozíciót tíz vállalkozás lépett előre, akik mindannyian hozzájárultak alapadataik közzétételéhez. (8. táblázat) A legtöbb pozíciót nyerő STEAM COOK Termelő és Szolgáltató Kft. 24 helyezést lépett előre. A gazdálkodó a tárgyévben 1,4 milliárd forinttal növelte az árbevételét, így 61. a rangsorban. A VÁRDA-DRINK Szeszipari Zrt. értékesítési nettó árbevétele közel felével nőtt a bázisévihez viszonyítva. Ennek eredményeként a desztillált szeszes ital gyártásával foglalkozó társaság 21 pozíciót előre lépve 53. a listán.

Az egyéb gép, berendezés nagykereskedelmét végző MASTER SZOLG Szolgáltató Kft. 4,6 milliárd forinttal növelte árbevételét, így 17 pozíciót előre lépve a 29. listán.

Szintén 17 helyet javított a személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskelemmel foglalkozó "PLATÁN AUTÓHÁZ" Kereskedő és Szolgáltató Kft., mely 2020-as 6,9 milliárd forintos árbevételével 51. a listán.

Az 67. helyen álló MIRON TRADE Kft. fa-, építőanyag-, szaniter-áru-nagykereskelemből származó 1 milliárd forintos árbevétel növekedésével 16 pozíciót javított.

A vasáru-, festék-, üveg-kiskereskedő HÜPERION Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. negyedével növelte árbevételét, így 14 helyet javított a bázisévihez viszonyítva.

A GLOSTER Zöldség - Gyümölcs Feldolgozó és Kereskedelmi Kft. 12 helyet lépett előre, így a 74. helyen szerepel a rangsorban.

Az egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítással foglalkozó vállalkozás nettó árbevétel növekedésének több mint fele a külföldi értékesítés emelkedéséből származott.

A gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelmét végző NYÍRSÉG-HASSO Sütőipari és Gabonaipari Kft. árbevétele

2,2 milliárd forinttal nőtt 2020-ban, így 10 pozíciót javítva 24. helyezett a Százak között.

Szintén 10 helyett javított a műanyag csomagolóeszköz gyártó SERIOPLAST Hungary Termelő és Kereskedelmi Kft. A társaság árbevétele csaknem teljes egészében exportból származott. A 2,1 milliárd forintos árbevétel növekedés hatására a vállalkozás a 25. helyre lépett előre.

8. táblázat: A legtöbb pozíciót nyerő vállalkozások a nettó árbevétel alapján a pozíciónyerés sorrendjében

A gazdálkodó neve	Helye a TOP 100-ban		A nyert pozíció száma
	2019. év	2020. év	
STEAM COOK Termelő és Szolgáltató Kft.	85.	61.	24
VÁRDA-DRINK Szeszipari Zrt.	74.	53.	21
MASTER SZOLG Szolgáltató Kft.	46.	29.	17
"PLATÁN AUTÓHÁZ" Kereskedő és Szolgáltató Kft.	68.	51.	17
MIRON TRADE Kft.	83.	67.	16
HÜPERION Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	71.	57.	14
GLOSTER Zöldség - Gyümölcs Feldolgozó és Kereskedelmi Kft.	86.	74.	12
NYÍRSÉG-HASSO Sütőipari és Gabonaipari Kft.	34.	24.	10
SERIOPLAST Hungary Termelő és Kereskedelmi Kft.	35.	25.	10



3. JÁRÁSOK SZERINTI MEGOSZLÁS

A megyében 13 járás található, ahol 10 490 – társaságiadó-bevallást benyújtó – vállalkozás végez tevékenységet. A járá-sok között gazdasági téren jelentős eltérések mutatkoznak. A legjelentősebb járás a korábbi évekhez hasonlóan a *Nyíregyházi*, ahol a megyei vállalkozások fele, 5 248 találha-tó. Ezt követi a *Mátészalkai* járás, ahol összesen 932 társaság működött, ami a megyei adózók 8,9 százaléka. A megye tár-saságiadó-bevallást benyújtó vállalkozásainak 41,1 százaléka a többi 11 járásban található. (27. grafika)

A legkevesebb társas vállalkozás a *Csengeri* járásban rendelkezik székhellyel, összesen 177, ami a megyei társaságok 1,7 százaléka. A megye gazdaságát meghatározó TOP vállalkozások legna-gyobb számban a *Nyíregyházi* járásban találhatóak, összesen 49. Ezt követi a *Mátészalkai* járás 11, a *Nyírbátori* kilenc, a *Kisvárdai* és a *Tiszavasvári* hat-hat jelentős árbevételt elérő gazdálkodóval. A Százak közül 19 társaság a többi hét járás gazdasági fejlődéséhez járult hozzá.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye nettó árbevételének több mint fe-lét a 100 legjelentősebb társas vállalkozás adta. A megyei árbevétel járási megoszlását tekintve a *Nyíregyházi* járásban realizálódott a megye árbevételének 53,5 százaléka, 1 182,7 milliárd forint. A *Mátészalkai* járásban tevékenységet végző cégek 10 százalékkal, a *Kisvárdai*ban 8,7 százalékkal és a *Nyírbátori*ban 5,6 százalékkal járultak hozzá a megye árbevételéhez. (9. táblázat).

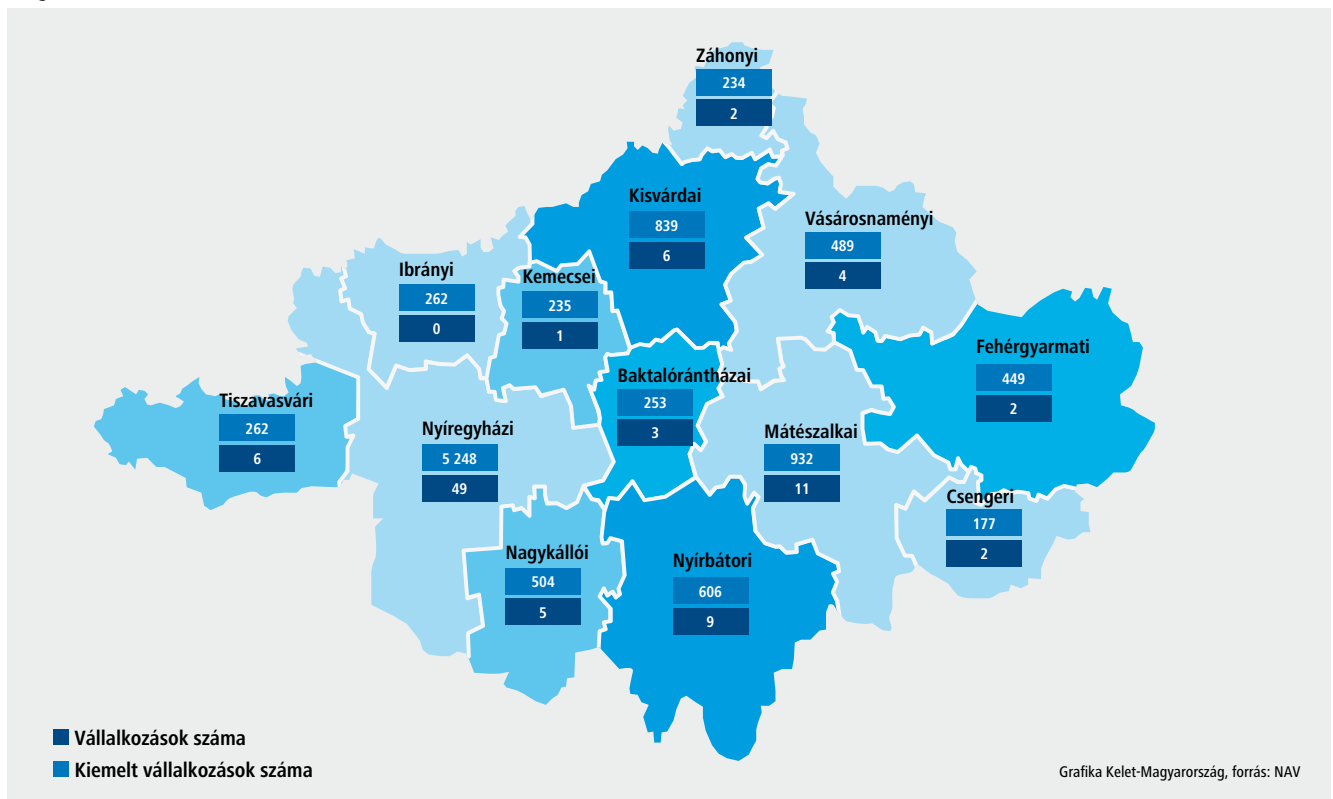
A Százak közé tartozó vállalkozások járásuk árbevételének jelentős részét adták. Nyolc térségben a járások bevételének több mint fele származott a kiemelt vállalkozásoktól, illetve há-



rom másik járásban is hozzájuk köthető az árbevétel több mint kettőtötöde. A *Fehérgyarmati* járásból két gazdálkodó került be a kiemelt adózók közé, amely a térsége nettó árbevételének több mint negyedét realizálta.

A *Nyíregyházi* járás toplistás vállalkozásai a megye bevételének közel harmadát teljesítették. Ezt követte a *Kisvárdai* járás, ahol a kiemelt gazdálkodók a megye bevételének 5,8 százalékát adták. A *Nyíregyházi* járásban 18 kiemelt vállalkozás árbevétele haladta meg a 10 milliárd forintot. Az általuk teljesített, összesen 556,4 milliárd forint a megye árbevételének negyede. Ezen belül is ki-emelkedő teljesítményt nyújtott egy gumiabroncs, gumitömlő

27. grafika



9. táblázat: A nettó árbevétel és a foglalkoztatottak számának járásonkénti alakulása 2020-ban

Járás megnevezése	Nettó árbevétel			Foglalkoztatottak létszáma		
	TOP 100 vállalkozás	Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	Részarány (TOP 100/megye)	TOP 100 vállalkozás	Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	Részarány (TOP 100/megye)
	M Ft			fő		
Baktalórántházai	21 444	41 929	51,1%	100	1 779	5,6%
Csengeri	18 203	35 748	50,9%	433	1 343	32,2%
Fehérgyarmati	20 281	76 797	26,4%	39	2 165	1,8%
Ibrányi	-	27 303	-	-	1 258	-
Kemecsei	11 713	28 099	41,7%	117	916	12,8%
Kisvárdai	127 845	191 606	66,7%	3 108	6 347	49,0%
Mátészalkai	125 648	221 109	56,8%	2 881	6 734	42,8%
Nagykállói	33 284	71 505	46,5%	467	2 426	19,2%
Nyírbátori	69 986	123 917	56,5%	1 754	3 841	45,7%
Nyíregyházi	724 418	1 182 724	61,2%	12 604	33 757	37,3%
Tiszavasvári	41 527	73 505	56,5%	1 339	2 689	49,8%
Vásárosnaményi	49 235	90 304	54,5%	469	2 467	19,0%
Záhonyi	22 002	45 033	48,9%	251	1 218	20,6%
Összesen	1 265 586	2 209 579	57,3%	23 562	66 940	35,2%

gyártó cég, mely a 219,2 milliárd forint árbevételével a megye értékesítésének közel tizedét realizálta.

A *Kisvárdai* járás 191,6 milliárd forintos árbevételének több mint kettőtötöde egy baromfiús feldolgozásával és tartósításával foglalkozó kiemelt céghez kapcsolódott. Továbbá a társaság adta a térség TOP vállalkozásai árbevételének közel kettőharmadát. A *Mátészalkai* járás legnagyobb összegű értékesítési nettó árbevétele, 26,2 milliárd forint egy optikai eszköz gyártását végző céghez köthető. A vállalkozás ezzel a térség kiemelt gazdálkodói bevételeinek ötödét teljesítette.

2020-ban Szabolcs-Szatmár-Bereg megye társas vállalkozásai összesen 3,4 százalékkal kevesebbet, összesen 66 940 főt alkalmaztak.

A járások közül háromban nőtt és tízben csökkent a foglalkoztatottak száma. Legjelentősebb növekedés, 11,5 százalék az *Ibrányi* járásban következett be, ahol 130 fővel több munkavállalónak biztosítottak állást 2020-ban. A *Nyíregyházi* járásban következett be a legnagyobb visszaesés, ahol 1 226 fővel csökkent a dolgozói létszám.

A TOP 100 lista gazdálkodói alkalmazták a megye munkavállalóinak több mint harmadát, 23 562 főt. A Százak 1 százalékkal kevesebb főnek biztosítottak megélhetést az előző évhez képest.

A *Nyíregyházi* járásban tapasztalt létszámcsökkentés ellenére a térség kiemelkedő szerepet játszik a foglalkoztatás terén is. Itt alkalmazták a megye dolgozóinak felét, 33 757 főt. A járás 49 kiemelt társaságában tevékenykedett a térség munkavállalóinak 37,3 százaléka.

A *Mátészalkai* járásban végzett munkát a megye dolgozóinak tizede, 6 734 fő. A járás alkalmazottainak több mint kettőtötödét a Százak foglalkoztatták.

A *Kisvárdai* járás vállalkozásai 6 347 főnek biztosítottak állást. Az itt található hat kiemelt társaság a járási alkalmazottak közel felét, 3 108 főt láttak el munkával.

Szintén a térség dolgozóinak közel felét foglalkoztatták a *Tiszavasvári* járásban tevékenykedő TOP 100-as gazdálkodók, illetve több mint kétötödét a *Nyírbátori* és több mint harmadát a *Csengeri* térségben.

A kiemelt kör foglalkoztatási aránya a *Fehérgyarmati* járásban volt a legalacsonyabb, 1,8 százalék.

A *Kemecsei* járásban volt a legkisebb a foglalkoztatás.

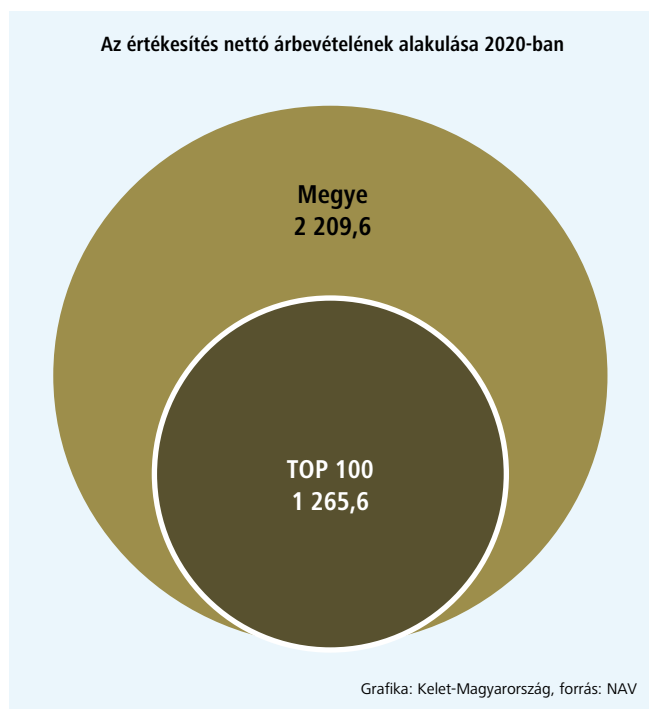
A kiemelt kör négy legnagyobb munkaadója egyenként ezer fő fölötti átlagléttszámmal működött. Közülük kettő a *Nyíregyházi*, egy-egy pedig a *Kisvárdai*, illetve a *Mátészalkai* járásban végezte tevékenységét.

4. GAZDASÁGI MUTATÓK ELEMZÉSE

Értékesítés nettó árbevétele

2020-ban a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei nettó árbevétel 2 209,6 milliárd forint volt, melynek 57,3 százaléka a TOP 100-aktól származott. (28. grafika)

28. grafika



A 100 legjelentősebb vállalkozás nettó árbevétele 1 265,6 milliárd forint volt, mely 11 milliárd forinttal több az előző évitől. Míg a megye társas vállalkozásainak nettó árbevétele 1,1 százalékkal visszaesett, addig a toplistás társaságoké 0,9 százalékkal növekedett a 2019-eshez viszonyítva. (10. táblázat)

A Százak közül 64 társaság növelte nettó árbevételét, együttesen 88,2 milliárd forinttal.

Az előző évekhez hasonlóan a legtöbb, összesen 45 vállalkozás a feldolgozóiparban végezte tevékenységét, ezt követte a kereskedelemben lévő 36 társaság. A többi nemzetgazdasági ágban jóval kevesebb kiemelt cég található.

A megyében működő gazdálkodók közül a legtöbb, 3 865 a szolgáltatási ágban található, hasonlóan a korábbi évekhez. Ezt követi a kereskedelmi ágban tevékenykedő 2 585 társaság. (11. táblázat) A nemzetgazdasági ágak közül az építőipar, az energiaipar és a szállítás vállalkozásainak száma nőtt 2020-ban, míg a többi

10. táblázat

Nettó árbevétel	2019. év	2020. év	Eltérés	Index
	M Ft			
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	2 233 307	2 209 579	-23 728	98,9%
TOP 100 vállalkozás	1 254 544	1 265 586	11 042	100,9%
Résarány (TOP 100/megye)	56,2%	57,3%	-	-

11. táblázat: Vállalkozások számának nemzetgazdasági ágankénti alakulása 2020-ban

Nemzetgazdasági ág megnevezése	TOP 100	Megye	Részarány
	db		
Mezőgazdaság	2	568	0,4%
Bányászat	-	11	-
Feldolgozóipar	45	999	4,5%
Energiaipar	3	101	3,0%
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	2	46	4,3%
Építőipar	6	1 429	0,4%
Kereskedelem	36	2 585	1,4%
Szállítás, raktározás	3	459	0,7%
Vendéglátás	-	427	-
Szolgáltatás	3	3 865	0,08%
Összesen	100	10 490	1,0%

szektorban tevékenykedő társaságok száma eltérő mértékben csökkent. A legnagyobb növekedés az építőiparban következett be, mivel 134 céggel több található a nemzetgazdasági ágban, mint egy évvel korábban.

A legnagyobb csökkenés a szolgáltatásban következett be, ahol a vállalkozások száma 169-cel esett vissza.

A toplistás vállalkozások nettó árbevételének jelentős része - a megyei arányokhoz hasonlóan - a feldolgozóiparban és a kereskedelemben képződött. (12. táblázat)

A *feldolgozóipari* TOP 100-as vállalkozások járultak hozzá a legnagyobb mértékben, 81,6 százalékos részesedéssel a nemzetgazdasági ágak árbevételéhez. A feldolgozóiparban tevékenykedő Százak megyei árbevételből való részesedése erősödött, mivel náluk az értékesítés kisebb mértékben esett vissza, mint a megyében az előző évhez viszonyítva.

A *kereskedelem* értékesítésének közel felét a TOP 100-as kör gazdálkodói bonyolították. A kiemelt gazdálkodók árbevétele – a megyeivel ellentétben – 16,3 milliárd forinttal emelkedett.

Az *építőipar* területén tevékenységet végző kiemelt gazdálkodók nettó árbevétele 61,6 milliárd forint volt, mely a nemzetgazdasági ág bevételének közel harmada. A toplistás cégek értékesítése a megyei átlagnál kisebb arányban, 3,4 százalékkal esett vissza.

A kiemelt kör értékesítése a *szállítás, raktározás* ágban 1,3 milliárd forinttal nőtt az előző évhez képest. A TOP 100 vállalkozások értékesítés-növekedése meghaladta a nemzetgazdasági ágét.

A *vízellátás, hulladékgazdálkodás* ágban a Százak árbevétele 2 százalékkal emelkedett, melyet meghaladóan nőtt, 4,8 százalékkal a nemzetgazdasági ági értékesítés. A toplistás cégek az ág árbevételének háromnegyedét adták.

A növekedés dinamikája a kiemelt körben az *energiaiparban* volt a legmagasabb. 2020-ban mind a toplistás gazdálkodóknak, mind a nemzetgazdasági ágban az értékesítése növekedett, az előbbi 7,1 százalékkal, utóbbi 20,5 százalékkal. A nemzetgazdasági ág árbevételének háromnegyede a kiemelt cégektől származott.

2020-ban a *szolgáltatás* toplistás vállalkozásainak árbevétele 10,5 milliárd forint volt, mely a nemzetgazdasági ág értékesítésének 8 százaléka. A Százak nettó árbevétele a megyei átlagnál kisebb arányban csökkent.

12. táblázat: Értékesítés nettó árbevételének nemzetgazdasági ágankénti alakulása

Nemzetgazdasági ág megnevezése	TOP 100 vállalkozás			Szabolcs-Szatmár-Bereg megye			Részarány (TOP 100/megye)	
	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év
	M Ft			M Ft				
Mezőgazdaság	10 326	10 204	98,8%	83 098	86 718	104,4%	12,4%	11,8%
Bányászat	-	-	-	388	427	110,1%	-	-
Feldolgozóipar	788 773	783 525	99,3%	969 811	960 471	99,0%	81,3%	81,6%
Energiaipar	11 927	12 776	107,1%	14 167	17 069	120,5%	84,2%	74,8%
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	14 477	14 770	102,0%	18 824	19 720	104,8%	76,9%	74,9%
Építőipar	63 821	61 624	96,6%	213 384	204 365	95,8%	29,9%	30,2%
Kereskedelem	317 977	334 325	105,1%	685 899	676 633	98,6%	46,4%	49,4%
Szállítás, raktározás	36 622	37 899	103,5%	97 149	97 394	100,3%	37,7%	38,9%
Vendéglátás	-	-	-	15 537	16 487	106,1%	-	-
Szolgáltatás	10 621	10 463	98,5%	135 050	130 295	96,5%	7,9%	8,0%
Összesen	1 254 544	1 265 586	100,9%	2 233 307	2 209 579	98,9%	56,2%	57,3%

A mezőgazdaság kiemelt cégeinek értékesítése 10,2 milliárd forint volt, mely a nemzetgazdasági ág árbevételének több mint tizedét adta. A kiemelt vállalkozások árbevétele 1,2 százalékkal esett vissza, annak ellenére, hogy a nemzetgazdasági ág értékesítése 4,4 százalékkal emelkedett.

A *mezőgazdaság* legnagyobb értékesítési bevétele a NYÍRERDŐ Nyírségi Erdészeti Zrt. érte el, mely a nemzetgazdasági ág árbevételéhez 6,9 százalékkal járult hozzá. (13. táblázat)

A MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. 2020-as nettó árbevétele – a korábbi évekhez hasonlóan – a második legnagyobb a megyében. A vállalkozás értékesítése az élelmiszeripar árbevételének több mint kettőötödét adta.

A textil-, bőripar legnagyobb nettó árbevétellel rendelkező vállalkozása az EISSMANN Automotive Hungaria Autóipari Beltérirészegység-gyártó Kft., mely az ágazat értékesítésének több mint felét adta.

A megye legnagyobb árbevétele továbbra is a MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.-től származott. A társaság adta a vegyi-, gumiipar nettó árbevételének közel kettőharmadát. A fa-, papíripar értékesítésének 42 százaléka származott a szektor vezető vállalkozásától, a SWISS KRONO Kft.-től.

A SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft. évek óta a gépgyártás kiemelkedő vállalkozása, melyhez az ágazati bevétel 26,4 százaléka köthető.

13. táblázat: Nemzetgazdasági ágak/ágazatok vezető vállalkozásainak részesedése a 2020-as megyei árbevételből

Nemzetgazdasági ág/ágazat megnevezése	Gazdálkodó neve	Gazdálkodó nettó árbevétele	Megyei nettó árbevétel	Részarány	Helye a TOP 100-ban
		M Ft			
Mezőgazdaság	NYÍRERDŐ Nyírségi Erdészeti Zrt.	5 956	86 718	6,9%	56.
Bányászat			427		
Feldolgozóipar			960 471		
- Élelmiszeripar	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	83 510	203 052	41,1%	2.
- Textil-, bőripar	EISSMANN Automotive Hungaria Autóipari Beltérirészegység - gyártó Kft.	22 109	42 327	52,2%	12.
- Vegyi-, gumiipar	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	219 226	343 921	63,7%	1.
- Fa-, papíripar	SWISS KRONO Kft.	26 064	62 040	42,0%	7.
- Gépgyártás	SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft.	24 427	92 628	26,4%	8.
- Egyéb feldolgozóipar	LEGO Manufacturing Kft.	46 913	216 502	21,7%	3.
Energiaipar	DBM Dél-nyírségi Bioenergia Művek Energiatermelő Zrt.	5 792	17 069	33,9%	58.
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt.	8 456	19 720	42,9%	42.
Építőipar	AKTUÁL BAU Építőipari és Kereskedelmi Kft.	19 342	204 365	9,5%	17.
Kereskedelem	MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft.	29 192	676 633	4,3%	4.
Szállítás, raktározás	"KELET-TRANS 2000" Fuvarozó és Kereskedelmi Kft.	18 578	97 394	19,1%	18.
Vendéglátás			16 487		
Szolgáltatás	NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft.	3 858	130 295	3,0%	89.

A megye harmadik legnagyobb árbevételével rendelkező LEGO Manufacturing Kft.-től származott az egyéb feldolgozóipar árbevételének több mint ötöde.

Az energiaipar kiemelkedő vállalkozása a DBM Dél-Nyírségi Bioenergia Művek Energiatermelő Zrt., mely az ág értékesítésének harmadát adta.

A NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. a vízellátás, hulladékgazdálkodásban a legmagasabb nettó árbevételével rendelkező társaság, melytől a nemzetgazdasági ági bevétel 42,9 százaléka származott.

Az építőipar értékesítésének tizede, 19,3 milliárd forint az AKTUAL BAU Építőipari és Kereskedelmi Kft.-től származott.

A kereskedelem kiemelkedő vállalkozása a MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft. volt, mely az ág árbevételéhez 4,3 százalékkal járult hozzá.

A szállítás, raktározásban jelen lévő társaságok közül a legnagyobb árbevétel a "KELET-TRANS 2000" Fuvarozó és Kereskedelmi Kft. rendelkezett, melyhez a nemzetgazdasági ági bevétel közel ötöde kapcsolódott.

A szolgáltatást végző gazdálkodók közül a legmagasabb nettó árbevételt ismét a NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyongazdálkodó Nonprofit Kft. érte el, ezzel az ág értékesítésének 3 százalékat adta.

A megye tíz legnagyobb árbevételével rendelkező vállalkozása együttesen 529,2 milliárd forintot ért el 2020-ban, ezzel a megyei értékesítéshez közel negyedével járultak hozzá. (14. táblázat)

A MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.-től származott a megye legnagyobb nettó árbevétele, 219,2 milliárd forint, mely a megyei értékesítés tizede.

A toplista második helyén változatlanul a MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. állt 83,5 milliárd forintos árbevételével. A társaság 5,8 milliárd forinttal növelte előző évi értékesítését.

A LEGO Manufacturing Kft. a 46,9 milliárd forintos nettó árbevételével továbbra is a toplista harmadik helyén áll. A megye tíz legnagyobb értékesítésével rendelkező gazdálkodója közül a legnagyobb mértékű, 25 százalékos árbevétel növekedést érte el 2020-ban.

A lista negyedik helyén a MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft. áll 29,2 milliárd forintos értékesítésével. A vállalkozás 6,7 százalékkal növelte 2019-es értékesítését.

A KELET-ALFI-KER Kereskedelmi Kft. 26,8 milliárd forintos nettó árbevételével a lista ötödik helyén helyezkedett el. A cég 13,2 százalékkal növelte előző évi értékesítését 2020-ban. A tízes lista új belépője a Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt., mely a hatodik helyen szerepelt. A társaság nettó árbevétele közel negyedével, 26,2 milliárd forintra nőtt.

A toplista hetedik helyét a SWISS KRONO Kft. foglalta el 26,1 milliárd forintos árbevételével, mely több mint tizedével emelkedett az előző évihez viszonyítva.

A SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft. a toplista nyolcadik helyén helyezkedett el. A gazdálkodó árbevétele 24,4 milliárd forint volt.

A 23,9 milliárd forintos nettó árbevételt elérő CONTITECH Magyarország Kft. a lista kilencedik helyén szerepelt.

A Trivium Packaging Hungary Kft. – az előző évhez hasonlóan – a toplista tizedik helyén áll, mely 22,6 milliárd forintra növelte értékesítését.

14. táblázat: A legmagasabb nettó árbevételt elérő vállalkozások

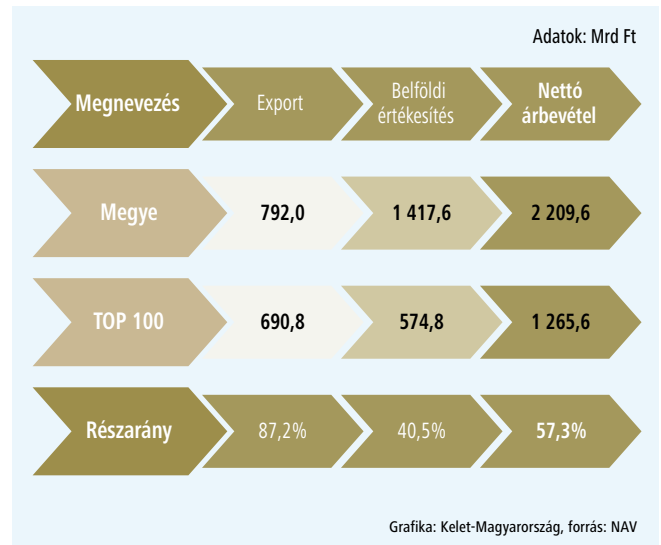
Sorrend		Gazdálkodó neve	Értékesítés nettó árbevétele		Index	Helye a TOP 100-ban
2020. év	2019. év		2019. év	2020. év		
			M Ft			
1.	1.	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	247 357	219 226	88,6%	1.
2.	2.	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	77 754	83 510	107,4%	2.
3.	3.	LEGO Manufacturing Kft.	37 521	46 913	125,0%	3.
4.	5.	MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft.	27 365	29 192	106,7%	4.
5.	8.	KELET-ALFI-KER Kereskedelmi Kft.	23 680	26 800	113,2%	5.
6.	11.	Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.	21 205	26 198	123,5%	6.
7.	9.	SWISS KRONO Kft.	23 014	26 064	113,3%	7.
8.	4.	SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft.	28 152	24 427	86,8%	8.
9.	6.	CONTITECH Magyarország Kft.	25 311	23 874	94,3%	9.
10.	10.	Trivium Packaging Hungary Kft.	22 637	22 977	101,5%	10.



Export árbevétel

Megyei szinten a kivitel összege bázisszintű, az értékesítés nettó árbevételének 35,8 százaléka származott e relációból. Az arány a TOP 100 körben magasabb, 2020-ban már közelített az 55 százalékhhoz. A toplistás vállalkozások több mint háromnegyede értékesített külföldre, amely az összes megyei kivitel 87,2 százalékát jelentette. (29. grafika)

29. grafika



Adózás előtti eredmény

2020 végén a kiemelt cégek adták a megyei adózás előtti eredmény 47,1 százalékát, mely összesen 68 milliárd forint volt. (15. táblázat)

A vizsgált időszakban a kiemelt körbe tartozó társaságok – nyolc kivételével – nyereségesen működtek.

A nyereséges TOP 100-as vállalkozások a megyei adózás előtti nyereség 43,7 százalékát adták, együttesen 72,8 milliárd forintot. Az adózás előtti nyereség megyei szinten közel harmadával, míg a kiemelt körben ezt jóval meghaladóan, több mint felével mérséklődött.

A gazdasági évet nyolc kiemelt cég zárta veszteséggel, melynek együttes összege 4,8 milliárd forintot tett ki. Nemcsakösszecszerűségük, hanem a megyei veszteségből való részesedésük is növekedett, 4,5 százalékponttal 21,8 százalékra. (30. grafika)

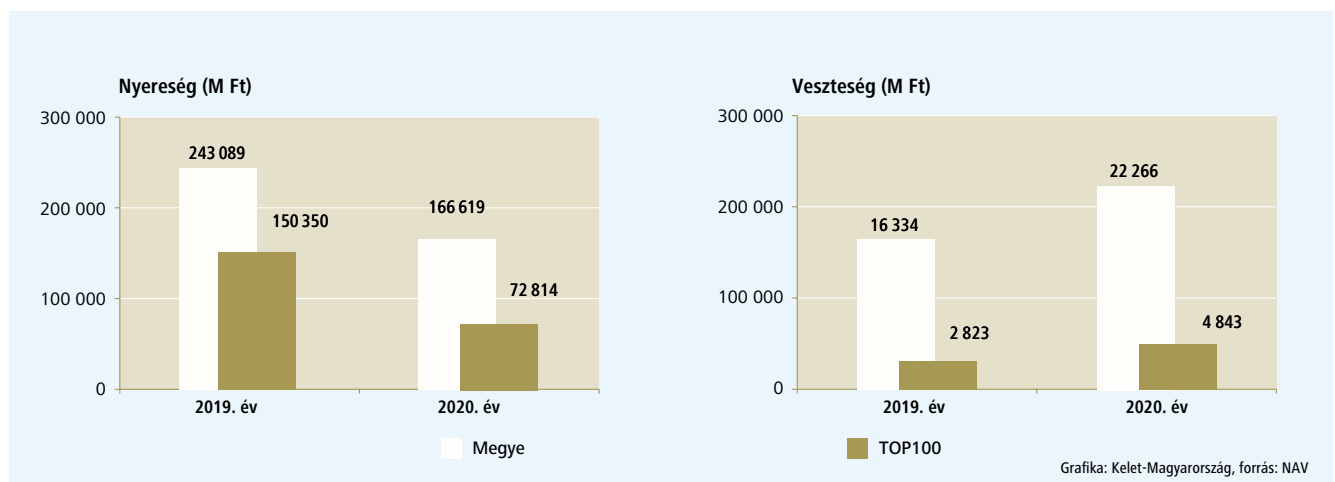
A kiemelt vállalkozások együttes adózás előtti eredménye az előző évinél közel 80 milliárd forinttal kisebb volt.

A Százak közül 62 vállalkozásnak összesen 18,6 milliárd forinttal növekedett, 38 cégnek pedig együttesen 98,1 milliárd forinttal mérséklődött az adózás előtti eredménye.

15. táblázat

Adózás előtti eredmény	2019. év	2020. év	Eltérés	Index
	M Ft			
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	226 755	144 353	-82 402	63,7%
TOP 100 vállalkozás	147 527	67 971	-79 556	46,1%
Résarány (TOP 100/megye)	65,1%	47,1%	-	-

30. grafika



Foglalkoztatottak száma

A megye TOP 100 vállalkozásai a foglalkoztatottak 35,2 százalékának, 23 562 főnek biztosítottak munkát 2020-ban. A kiemelt vállalkozásoknál együttesen 238 fővel foglalkoztattak kevesebbet a bázisévihez viszonyítva. (16. táblázat)

A TOP 100-ak közül 12 vállalkozás 500 fő felett foglalkoztatott munkavállalókat, ebből négy társaság 1 000 főt meghaladó állományi létszámmal rendelkezett.

A Százak körében 1 százalékkal csökkent a foglalkoztatás, növekedés csak a feldolgozóiparba, az építőiparba és a szállítás, raktározásba tartozó kiemelt cégeknél történt 2020-ban. (17. táblázat)

A TOP vállalkozások közül 47, összesen 844 fővel több, 47 társaság, együttesen 1 082 fővel kevesebb munkavállalónak biztosított munkát, mint egy évvel korábban. Hat gazdálkodó esetében nem változott a dolgozói létszám.

A **feldolgozóipar** 45 kiemelt vállalkozása 192 fővel több, összesen 15 259 főnek biztosított állást. Két cég hajtott végre 100 főt meghaladó létszámbővítést. Egy játékgyártó vállalkozás 277 fővel, egy baromfihús feldolgozásával, tartósításával foglalkozó cég pedig 145 fővel foglalkoztatott többet, mint egy évvel korábban.

A **kereskedelmi** ágba sorolt kiemelt vállalkozásoknál a foglalkoztatottak száma 5,4 százalékkal csökkent. A legnagyobb munkaadó 996 főt alkalmazott, ezzel a Százak ötödik legnagyobb foglalkoztatója. Ebben az ágban történt a megye harmadik legnagyobb létszámleépítése 2020-ban. Egy használtcikk bolti kis-

kereskedelmével foglalkozó kiemelt cég a járvány hatására 168 fővel csökkentette alkalmazottai számát.

A megye **szolgáltatást** végző társaságainál volt a legnagyobb mértékű 9 százalékos létszámcsökkentés. A kiemelt vállalkozások körében is ebben a nemzetgazdasági ágban működő foglalkoztatókat jellemezte a legnagyobb, a megyei változást is meghaladó 12,4 százalékos visszaesés. A Százak között a csökkenés egy ingatlankezelést végző társasághoz köthető, mely 185 fővel kevesebb munkavállalónak biztosított munkát 2020-ban.

A **szállítási, raktározási** vállalkozások megyei szinten 4,7 százalékkal csökkentették a munkavállalók számát. Ezzel szemben a TOP vállalkozások 2,4 százalékkal növelték dolgozóik számát. A legnagyobb munkáltató 402 főt alkalmazott a tárgyévben.

A **mezőgazdaságban** a foglalkoztatás nagyobb mértékben csökkent a TOP 100-as körben, mint a megyében. Az iparág legnagyobb foglalkoztatója 44 fővel csökkentette a dolgozói átlagléttségét.

A megye **építőipari** vállalkozásai által foglalkoztatottak közel tizedét a hat toplistás cég alkalmazta. A Százak kör alkalmazottainak száma bázisszinten alakult, ami a nemzetgazdasági ágak között a második legalacsonyabb.

Az **energiaiparba** tartozó két kiemelt gazdálkodó a megye ebben az ágban dolgozó alkalmazottainak közel háromnegyedét foglalkoztatta.

2020-ban a kiemelt kör *tíz legnagyobb foglalkoztatója* a megyében munkaviszonyban állók 16,1 százalékának biztosított munkát. (18. táblázat)

A tízes körbe tartozó cégek dolgozói állományában jelentős, 190 fős növekedés következett be. A legnagyobb foglalkoztatók köre nem változott az előző évhez képest.

Az átlagos állományi létszám öt vállalkozásnál együttesen 526 fővel nőtt a bázisévihez képest, ötnél pedig összesen 336 fővel csökkent. Két társaság javított pozícióján, míg hat vállalkozás megőrizte helyezését a Százak legnagyobb foglalkoztatói között.

16. táblázat

Foglalkoztatottak létszáma	2019. év	2020. év	Eltérés	Index
	fő			
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	69 317	66 940	-2 377	96,6%
TOP 100 vállalkozás	23 800	23 562	-238	99,0%
Részarány (TOP 100/megye)	34,3%	35,2%	-	-

17. táblázat: Foglalkoztatottak számának nemzetgazdasági ágankénti alakulása

Nemzetgazdasági ág megnevezése	Átlagos statisztikai állományi létszám							
	TOP 100 vállalkozás			Szabolcs-Szatmár-Bereg megye			Részarány (TOP 100/megye)	
	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év
	fő			fő				
Mezőgazdaság	705	665	94,3%	3 580	3 406	95,1%	19,7%	19,5%
Bányászat	-	-	-	18	19	105,6%	-	-
Feldolgozóipar	15 067	15 259	101,3%	27 274	27 007	99,0%	55,2%	56,5%
Energiaipar	256	232	90,6%	322	314	97,5%	79,5%	73,9%
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	1 069	1 061	99,3%	1 285	1 282	99,8%	83,2%	82,8%
Építőipar	584	587	100,5%	6 327	6 405	101,2%	9,2%	9,2%
Kereskedelem	4 171	3 947	94,6%	12 374	11 804	95,4%	33,7%	33,4%
Szállítás, raktározás	707	724	102,4%	3 306	3 150	95,3%	21,4%	23,0%
Vendéglátás	-	-	-	1 578	1 489	94,4%	-	-
Szolgáltatás	1 241	1 087	87,6%	13 253	12 064	91,0%	9,4%	9,0%
Összesen	23 800	23 562	99,0%	69 317	66 940	96,6%	34,3%	35,2%

18. táblázat: A legnagyobb foglalkoztatók dolgozói létszáma

Sorrend		Gazdálkodó neve	Átlagos statisztikai állományi létszám		Index	Helye a TOP 100-ban
2020. év	2019. év		2019. év	2020. év		
			fő			
1.	1.	LEGO Manufacturing Kft.	2 034	2 311	113,6%	3.
2.	2.	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	1 415	1 560	110,2%	2.
3.	3.	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	1 304	1 287	98,7%	1.
4.	6.	Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.	940	1 011	107,6%	6.
5.	4.	NYÍRZEM Nyírség-Zemplén Coop Kereskedelmi Zrt.	1 017	996	97,9%	11.
6.	7.	HÜBNER - H Gumi- és Műanyagipari Kft.	823	828	100,6%	15.
7.	5.	NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft.	963	778	80,8%	89.
8.	8.	EISSMANN Automotive Hungaria Autóipari Beltérirészegység - gyártó Kft.	720	748	103,9%	12.
9.	9.	Diehl Aviation Hungary Kft.	709	616	86,9%	23.
10.	10.	NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt.	631	611	96,8%	42.

A LEGO Manufacturing Kft. 277 fővel növelte átlagos állományi létszámát a bázisévhez képest, ezzel változatlanul az első helyen szerepelt a legnagyobb foglalkoztatói listán. A megye egyéb feldolgozóiparában dolgozók több mint negyedének a vállalkozás biztosított munkát.

A MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. több mint tizedével növelte foglalkoztatottai számát, így a cég továbbra is a második legnagyobb foglalkoztató a kiemelt körben. A vállalkozás a megyei élelmiszeriparban dolgozók közel harmadát foglalkoztatta 2020-ban.

A MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. 1 287 főnek biztosított munkát, mellyel megőrizte harmadik helyét a listában. A cég a megye vegyi-, gumiipari vállalkozásai által alkalmazottak több mint negyedét foglalkoztatta.

A HOYA Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. foglalkoztatotti létszáma 7,6 százalékkal nőtt egy év alatt. A kiemelt vállalkozások között két pozíciót javítva a negyedik helyen található a legnagyobb foglalkoztatók között. A vállalat a mátészalkai járás dolgozóinak közel hatodát alkalmazta. A NYÍRZEM Nyírség-Zemplén Coop Kereskedelmi Zrt. foglalkoztatása kismértékben csökkent, így egy pozíciót rontva ötödik lett a tízes listán 2020-ban.

A HÜBNER - H Gumi- és Műanyagipari Kft. egy pozíciót előrelépve hatodik a rangsorban. A vállalkozás a vegyi-, gumiiparban dolgozók 18,3 százalékanak biztosított munkát. A NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft. létszámát 185 fővel csökkentette, így két hellyel hátrébb kerülve hetedik a listán. A vállalkozásnál állt alkalmazásban az ingatlanügyletekkel foglalkozó cégek alkalmazottainak kettőtötöde.

Az EISSMANN Automotive Hungaria Autóipari Beltérirészegység-gyártó Kft. munkavállalóinak száma 28 fővel haladta meg a bázisévét. 2020-ban továbbra is a megye textil-, bőripari ágazatának második legnagyobb foglalkoz-

tatója. Az ág dolgozóinak hatoda állt munkaviszonyban a társaságnál.

A Diehl Aviation Hungary Kft. 93 fővel foglalkoztatott kevesebbet, mint 2019-ben. Ennek ellenére megőrizte kilencedik pozícióját a listában. A vállalkozás 616 fős átlagléttségével a gépgyártás legnagyobb foglalkoztatója.

A NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. szintén megőrizte helyezését a tízes listában. A társaság a vízellátás, hulladékgazdálkodás szektor munkavállalóinak közel felét foglalkoztatta.





Jövedelmezőség és hatékonyság

A 100 legnagyobb árbevételt elérő vállalkozás üzemi (üzleti) tevékenységének eredménye a teljes körnél nagyobb mértékben növekedett, emiatt a jövedelmezőségre jellemző mutatók is kedvezőbben változtak, mint a megyei értékek. (19. táblázat) A Százak árbevétel-arányos üzemi (üzleti) eredmény értéke 4,9 százalékról 6 százalékra nőtt 2020-ban, és 0,9 százalékponttal maradt el a megyei arányszámtól.

Kedvezően változott a létszámárányos üzemi (üzleti) eredmény is, melynek értéke és dinamikája is jóval meghaladta a megyei átlagot.

2020-ban a 100 kiemelt vállalkozás bruttó hozzáadott értéke nőtt. A vetítési alapul szolgáló adatok közül a saját tőke és az összes eszközérték a bruttó hozzáadott értéknél kisebb ütemben növekedett, a foglalkoztatottak létszáma pedig csökkent. Emiatt a felhasználásukkal képzett hatékonysági mutatók mind-egyike javult a 2019-es értékhez képest. (20. táblázat)

A bruttó hozzáadott érték 13,5 százalékkal, a saját tőke 10 százalékkal nőtt, így a tőkehatékonyság 38,2 százalékról 39,4 százalékra változott. Az eszközértéknek a bruttó hozzáadott értéknél kisebb arányú emelkedése miatt az eszközhatékonyság 19,1 százalékról 20 százalékra nőtt.

Az egy főre jutó bruttó hozzáadott érték átlagosan 14,6 százalékkal 10,84 millió forint/főre nőtt, és az egyes nemzetgazdasági

20. táblázat: Hatékonysági mutatók a TOP 100 körben

Megnevezés	2019. év	2020. év	Index
Bruttó hozzáadott érték (M Ft)	225 062	255 414	113,5%
Saját tőke (M Ft)	589 592	648 476	110,0%
Eszközök (M Ft)	1 178 822	1 277 541	108,4%
Foglalkoztatottak száma (fő)	23 800	23 562	99,0%
Tőkehatékonyság	38,2%	39,4%	-
Eszközhatékonyság	19,1%	20,0%	-
Termelékenységi mutató (M Ft/fő)	9,46	10,84	114,6%

ágakban eltérő értékeket mutatott. Az építőipar kivételével minden nemzetgazdasági ágban növekedés történt. (21. táblázat) A két kiemelt *agrár*vállalkozás 11 százalékkal növelte a bruttó hozzáadott értékét, miközben a foglalkoztatottak száma 5,7 százalékkal esett vissza. A szektor hatékonysága így fejenként 0,84 millió forinttal 5,63 millió forint/főre nőtt.

19. táblázat: Jövedelmezőségi mutatók a TOP 100 körben

Megnevezés	TOP 100			Teljes kör		
	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index
Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (M Ft)	62 053	76 327	123,0%	140 374	152 447	108,6%
Értékesítés nettó árbevétele (M Ft)	1 254 544	1 265 586	100,9%	2 233 307	2 209 579	98,9%
Foglalkoztatottak száma (fő)	23 800	23 562	99,0%	69 317	66 940	96,6%
Árbevétel-arányos jövedelmezőség	4,9%	6,0%	-	6,3%	6,9%	-
1 főre jutó üzemi (üzleti) eredmény (M Ft/fő)	2,61	3,24	124,1%	2,03	2,28	112,3%

21. táblázat: Egy főre jutó adózás előtti eredmény főbb nemzetgazdasági ágankénti alakulása a TOP 100 körben

Nemzetgazdasági ág megnevezése	Bruttó hozzáadott érték			Foglalkoztatottak száma			1 főre jutó bruttó hozzáadott érték		
	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index	2019. év	2020. év	Index
	M Ft			fő			M Ft/fő		
Mezőgazdaság	3 375	3 747	111,0%	705	665	94,3%	4,79	5,63	117,5%
Feldolgozóipar	163 237	188 385	115,4%	15 067	15 259	101,3%	10,83	12,35	114,0%
Energiaipar	3 276	4 041	123,4%	256	232	90,6%	12,80	17,42	136,1%
Vízellátás, hulladékgazdálkodás	7 331	7 520	102,6%	1 069	1 061	99,3%	6,86	7,09	103,4%
Építőipar	9 286	8 458	91,1%	584	587	100,5%	15,90	14,41	90,6%
Kereskedelem	25 752	28 259	109,7%	4 171	3 947	94,6%	6,17	7,16	116,0%
Szállítás, raktározás	8 021	9 542	119,0%	707	724	102,4%	11,35	13,18	116,1%
Szolgáltatás	4 784	5 462	114,2%	1 241	1 087	87,6%	3,85	5,02	130,4%
Összesen	225 062	255 414	113,5%	23 800	23 562	99,0%	9,46	10,84	114,6%
Megye összesen	455 396	488 084	107,2%	69 317	66 940	96,6%	6,57	7,29	111,0%

A kiemelt körben a *feldolgozóipari* cégekhez kötődött a bruttó hozzáadott érték közel háromnegyede. Összege 15,4 százalékkal emelkedett 2019-hez képest. Az alkalmazottak száma mindössze 1,3 százalékkal nőtt, emiatt az egy főre jutó érték 10,83 millió forintról 12,35 millió forintra növekedett. Ez az érték 38 százalékkal magasabb az ág megyei átlagánál.

Az *energiaipar* területén tevékenykedő három kiemelt cég az előző évinél 23,4 százalékkal magasabb bruttó hozzáadott értéket termelt, a foglalkoztatottak száma ugyanakkor 24 fővel csökkent. Emiatt az egy főre jutó hatékonyság 36,1 százalékkal lett magasabb.

A *vízellátás, hulladékgazdálkodási* ághoz tartozó két kiemelt cég hatékonysága a megyei TOP 100 átlag alatt maradt. A mutató 3,4 százalékkal haladta meg a 2019-es értéket, mert a csökkenő létszám mellett is nőtt a bruttó hozzáadott érték. A hat kiemelt *építőipari* vállalkozás hatékonysági mutatója a

közel tíz százalékos csökkenés ellenére is közel kétszerese a nemzetgazdasági ág megyei értékének. A bruttó hozzáadott érték 8,9 százalékkal csökkent, a létszám 3 fővel nőtt.

A toplistás vállalkozásoknál foglalkoztatottak közül a feldolgozóipar után a *kereskedelemben* dolgoztak a legtöbben. A harminchat kiemelt vállalkozás hatékonysága 15,1 százalékkal magasabb az ág megyei értékénél. A 7,16 millió forint egy főre jutó érték közel egymillió forinttal haladta meg a 2019-esét.

A *szállítás, raktározás* területén tevékenykedő három kiemelt vállalkozás 13,18 millió forint/fő átlagos hozzáadott értékkel rendelkezett, ami 4,36 millió forinttal haladta meg a nemzetgazdasági ág megyei értékét.

A legkisebb átlagos hatékonysági mutatóval a *szolgáltatói szféra* kiemelt cégei rendelkeztek. A 30,4 százalékos növekedés oka az, hogy a létszám 12,4 százalékos csökkenése mellett is 14,2 százalékkal nőtt a bruttó hozzáadott értékük.



Mérlegfőösszeg

A TOP 100-ak együttes mérlegfőösszege 1 277,5 milliárd forint volt, mely a megyeivel azonos ütemben, 8,4 százalékkal nőtt. A kiemelt körbe tartozó vállalkozások eszközértékének növekedése közel 100 milliárd forint volt. A megyei összegből való részesedésük – az azonos növekedési ütem miatt – a 2019-es szinttel megegyezett, 52,9 százalékot tett ki. (22. táblázat)

A mérlegfőösszeg egy év alatt a kiemelt vállalkozások több mint háromnegyedénél emelkedett összesen 119,7 milliárd forinttal, míg közel negyedénél együttesen 21 milliárd forinttal mérséklődött. A 29,5 milliárd forintos legjelentősebb növekedés, egy gyógyszerkészítmények gyártásában érdekelt vállalkozáshoz, míg a legnagyobb, 3,1 milliárd forintos csökkenés egy építőipari társasághoz köthető.

A tíz legnagyobb eszközértékkel rendelkező társaság 2020-as együttes mérlegfőösszege 721,8 milliárd forint volt, a megyei eszközérték háromtizedét reprezentálta. A 2019-eshez viszonyítva három vállalkozás javított helyezését, hét társaság pedig megőrizte azt. (23. táblázat)

A rangsor első helyén – 2019-hez hasonlóan – a Tiszavasvári járásban működő ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt. állt 229,3 milliárd forintos eszközértékével. A megyei eszközállomány közel tizedét birtokolta.



22. táblázat

Mérlegfőösszeg	2019. év	2020. év	Eltérés	Index
	M Ft			
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	2 226 959	2 413 065	186 106	108,4%
TOP 100 vállalkozás	1 178 822	1 277 541	98 719	108,4%
Részarány (TOP 100/megye)	52,9%	52,9%	-	-

A legnagyobb árbevételű MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft. második a rangsorban, mérlegfőösszege egy év alatt 6,4 milliárd forintos gyarapodás után 142,9 milliárd forint lett. A játékgyártásban érdekelt LEGO Manufacturing Kft. 128,1 milliárd forintos eszközállományával megőrizte előző évi harmadik helyét.

A baromfihús feldolgozásával és tartósításával foglalkozó MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft. eszközértéke közel ötödével 66,9 milliárd forintra nőtt.

A megye ötödik legnagyobb vagyonnal rendelkező társasága a Vásárosnaményi járásban található. A SWISS KRONO Kft. eszközértéke a bázisszintet alig meghaladva 39,4 milliárd forint lett. A CONTITECH Magyarország Kft. eszköz állománya egy év alatt 29,9 milliárd forintról 28,9 milliárd forintra mérséklődött, mellyel megőrizte előző évi pozícióját.

A NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt. 27 milliárd forintos mérlegfőösszegével hetedik a rangsorban. Az orvosi eszközt gyártó Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. több mint kétötödével, 23,9 milliárd forintra növelte vagyonát.

A RÉVÉSZ TRANS Nemzetközi Fuvarozó Szállítmányozó Szolgáltató Kft. vagyona elérte a 17,9 milliárd forintot, mellyel – új belépőként – a tízes lista kilencedik helyét foglalta el. Szintén 2020-ban került a TOP 10-es listára a Trivium Packaging Hungary Kft. Eszközállománya 16,6 milliárd forintról 17,3 milliárd forintra nőtt.

23. táblázat: A legmagasabb mérlegfőösszegű vállalkozások

Sorrend		Gazdálkodó neve	Mérlegfőösszeg		Index	Helye a TOP 100-ban
2020. év	2019. év		2019. év	2020. év		
			M Ft			
1.	1.	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt.	199 840	229 348	114,8%	27.
2.	2.	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	136 499	142 880	104,7%	1.
3.	3.	LEGO Manufacturing Kft.	115 963	128 124	110,5%	3.
4.	4.	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	55 988	66 941	119,6%	2.
5.	5.	SWISS KRONO Kft.	39 124	39 413	100,7%	7.
6.	6.	CONTITECH Magyarország Kft.	29 945	28 937	96,6%	9.
7.	7.	NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt.	27 664	26 935	97,4%	42.
8.	10.	Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.	16 726	23 937	143,1%	6.
9.	14.	RÉVÉSZ TRANS Nemzetközi Fuvarozó Szállítmányozó Szolgáltató Kft.	14 897	17 879	120,0%	22.
10.	11.	Trivium Packaging Hungary Kft.	16 627	17 288	104,0%	10.

Források összetétele

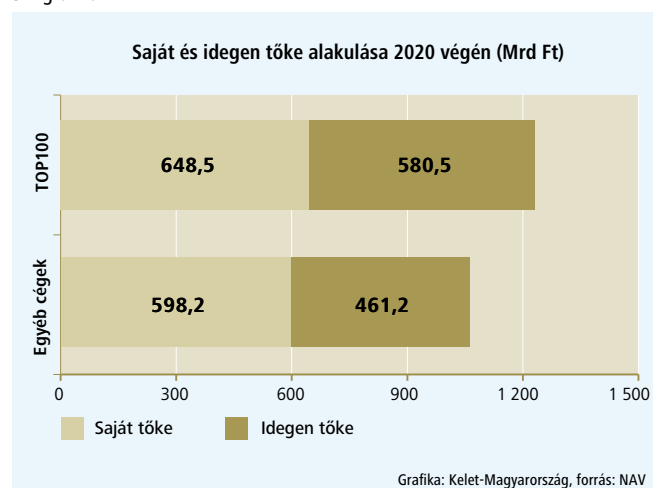
A TOP 100-as kör eszközértékének több mint felét saját forrásból, 45,4 százalékát pedig idegen forrásból finanszírozta. (31. grafika)

A kiemelt vállalkozások saját tőkéje 2020 végén 648,5 milliárd forintot tett ki, ami a megyei összeg 52 százalékát jelentette. (24. táblázat)

24. táblázat

Saját tőke	2019. év	2020. év	Eltérés	Index
	M Ft			
Szabolcs-Szatmár-Bereg megye	1 148 023	1 246 726	98 703	108,6%
TOP 100 vállalkozás	589 592	648 476	58 884	110,0%
Résarány (TOP 100/megye)	51,4%	52,0%	-	-

31. grafika



A toplistás vállalkozások saját tőkéje egy év alatt tizedével gyarapodott, ami a megyei aránynál magasabb volt, így a kiemelték részaránya az előző évihez viszonyítva 0,6 százalékponttal növekedett.

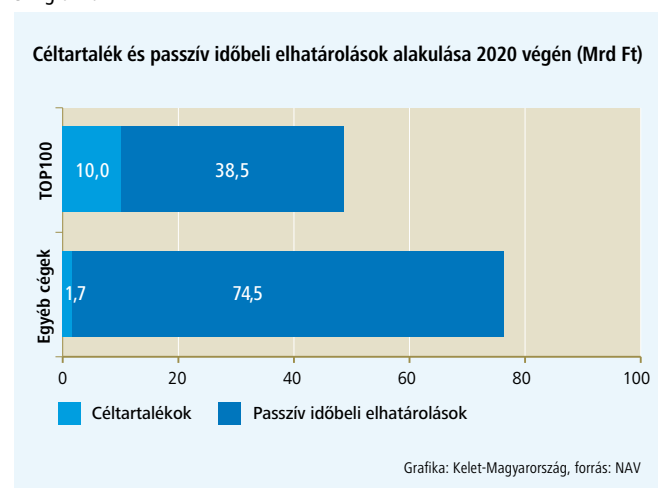
A Százak több mint háromnegyedének saját tőkéje összesen 69,2 milliárd forinttal emelkedett. A növekedés több mint kétötödét egy gyógyszerkészítményt gyártó társaság realizálta. A kiemelt cégek közül minden negyediknek mérséklődött a saját tőkéje, együttesen 10,4 milliárd forinttal.

Az egyéb cégeknél a saját tőke aránya ennél magasabb (52,7 százalék), míg az idegen tőkéé alacsonyabb (40,6 százalék) volt.

Tárgyévben a Százak céltartaléka 10 milliárd forintot, míg a passzív időbeli elhatárolások összege 38,5 milliárd forintot tett ki. (32. grafika)

A céltartalékok 85,5 százalékát a kiemelt társas vállalkozások képezték, míg a passzív időbeli elhatárolások több mint harmadát mutatták ki.

32. grafika



5. A TOP 100 VÁLLALKOZÁS ADATAI

A TOP 100 vállalkozások által engedélyezett adatokat a következőkben mutatjuk be. A táblázat a vállalkozás alapadatain - név, szakágazat, tevékenység kezdete - kívül nyolc kiemelt adatot tartalmaz, az értékesítés nettó árbevételét, az export értékesítés összegét, az adózás előtti eredményt, az üzemi (üzleti) eredményt, a saját tőke és a mérlegfőösszeg értékét, az átlagos állományi létszámot és a hozzáadott értéket. Az adatokat 2019-re és 2020-ra vonatkozóan is feltüntetjük, illetve a két időszak közötti változás mértékét is közöljük.



A NAV elemzése a bevallott adatok alapján

RANGSOR		A VÁLLALKOZÁS NEVE	SZAKÁGAZAT	ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE			EXPORTÉRTÉKESÍTÉS			ÁTL. STAT. LÉTSZÁM (FŐ)		
2020.	2019.			2019.	2020.	20/19	2019.	2020.	20/19	2019.	2020.	20/19
1.	1.	MICHELIN Hungária Abroncsgyártó Kft.	Gumiabroncs, gumitömlő gyártása	247 357	219 226	88,6%	231 673	201 850	87,1%	1 304	1 287	98,7%
2.	2.	MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.	Baromfihús feldolgozása, tartósítása	77 754	83 510	107,4%	41 650	42 703	102,5%	1 415	1 560	110,2%
3.	3.	LEGO Manufacturing Kft.	Játékgyártás	37 521	46 913	125,0%	37 261	46 637	125,2%	2 034	2 311	113,6%
4.	5.	MARSO Ipari Kereskedelmi Szolgáltató Kft.	Gépjárműalkatrész-nagykereskedelem	27 365	29 192	106,7%	5 495	6 076	110,6%	225	229	101,8%
5.	8.	KELET-ALFI-KER Kereskedelmi Kft.	Élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelme	23 680	26 800	113,2%	2 880	3 427	119,0%	572	556	97,2%
6.	11.	Hoya Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt.	Orvosi eszköz gyártása	21 205	26 198	123,5%	19 242	23 832	123,9%	940	1 011	107,6%
7.	9.	SWISS KRONO Kft.	Falemezgyártás	23 014	26 064	113,3%	18 127	21 239	117,2%	136	141	103,7%
8.	4.	SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó Kft.	Optikai eszköz gyártása	28 152	24 427	86,8%	28 150	24 425	86,8%	514	479	93,2%
9.	6.	CONTITECH Magyarország Kft.	Egyéb gumitermék gyártása	25 311	23 874	94,3%	20 076	18 938	94,3%	499	434	87,0%
10.	10.	Trivium Packaging Hungary Kft.	Könnyűfém csomagolóeszköz gyártása	22 637	22 977	101,5%	16 379	16 287	99,4%	253	243	96,0%
11.	12.	NYÍRZEM Nyírség-Zemplén Coop Kereskedelmi Zrt.	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	21 020	22 347	106,3%	0	0	-	1 017	996	97,9%
12.	7.	EISSMANN Automotive Hungaria Autóipari Belterírszegység - gyártó Kft.	Táskafélék, szijazat gyártása	24 872	22 109	88,9%	24 240	21 506	88,7%	720	748	103,9%
13.	14.	NZRT-TRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vegyí áru nagykereskedelme	20 662	21 452	103,8%	113	144	127,4%	49	46	93,9%
14.	16.	AGROKER HOLDING Kereskedelmi Zrt.	Vegyí áru nagykereskedelme	18 871	20 536	108,8%	1 204	3 447	286,3%	122	119	97,5%
15.	15.	HÜBNER - H Gumi- és Műanyagipari Kft.	Gumiabroncs, gumitömlő gyártása	19 455	20 516	105,5%	Nem nyilvános			823	828	100,6%
16.	13.	CARBON BLACK Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vegyí áru nagykereskedelme	20 675	19 554	94,6%	16 211	14 054	86,7%	43	41	95,3%
17.	21.	AKTUÁL BAU Építőipari és Kereskedelmi Kft.	Lakó- és nem lakó épület építése	15 913	19 342	121,5%	Nem nyilvános			97	92	94,8%
18.	17.	"KELET-TRANS 2000" Fuvarozó és Kereskedelmi Kft.	Egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatás	18 682	18 578	99,4%	3 612	14 944	413,7%	119	129	108,4%
19.	-	Nem nyilvános										
20.	19.	TECNICA UNGHERIA Gyártó, Kereskedelmi és Logisztikai Kft.	Sportszergyártás	17 269	15 317	88,7%	17 212	15 315	89,0%	357	332	93,0%
21.	23.	SEMATIC HUNGÁRIA Felvonógyártó és Kereskedelmi Kft.	Fémszerkezet gyártása	13 493	15 236	112,9%	12 794	14 751	115,3%	343	393	114,6%
22.	25.	RÉVÉSZ TRANS Nemzetközi Fuvarozó Szállítmányozó és Szolgáltató Kft.	Közüti áruszállítás	12 760	13 664	107,1%	5 221	5 045	96,6%	406	402	99,0%
23.	20.	Diehl Aviation Hungary Kft.	Légi, űrjármű gyártása	16 669	13 329	80,0%	Nem nyilvános			709	616	86,9%
24.	34.	NYÍRSÉG-HASSO Sütőipari és Gabonaipari Kft.	Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme	10 718	12 941	120,7%	159	546	343,4%	98	100	102,0%
25.	35.	SERIOPLAST Hungary Termelő és Kereskedelmi Kft.	Műanyag csomagolóeszköz gyártása	10 299	12 437	120,8%	9 962	12 428	124,8%	184	193	104,9%
26.	30.	CARL ZEISS VISION Hungary Optikai Kft.	Optikai eszköz gyártása	11 490	12 295	107,0%	10 023	10 633	106,1%	423	402	95,0%
27.	32.	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt.	Gyógyszerkészítmény gyártása	11 296	12 248	108,4%	10 848	12 038	111,0%	439	433	98,6%
28.	26.	VAGÉP Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.	Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem	11 816	12 063	102,1%	278	475	170,9%	109	108	99,1%
29.	46.	MASTER SZOLG Szolgáltató Kft.	Egyéb m.n.s. gép, berendezés nagykereskedelme	7 422	12 054	162,4%	274	61	22,3%	31	31	100,0%
30.	31.	Austria Juice Hungary Kft.	Gyümölcs-, zöldséglé gyártása	11 329	11 726	103,5%	1 207	1 292	107,0%	196	175	89,3%
31.	37.	"BOGDÁNY PETROL" Termelő, Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Gyógyszeralapanyag-gyártás	9 759	11 713	120,0%	Nem nyilvános			Nem nyilvános		
32.	-	Nem nyilvános										
33.	41.	Szatmári Konzervgyár Kft.	Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	8 681	10 849	125,0%	6 138	5 341	87,0%	251	247	98,4%
34.	-	Nem nyilvános										
35.	38.	MSK Hungary Gépgyártó Bt.	M.n.s. egyéb általános rendeltetésű gép gyártása	9 657	10 282	106,5%	9 532	10 164	106,6%	298	294	98,7%
36.	40.	SZURO-TRADE Termelő Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.	Mezőgazdasági termék ügynöki nagykereskedelme	8 849	10 109	114,2%	1 059	0	0,0%	82	85	103,7%
37.	29.	Vibracoustic CV Air Springs Magyarország Légrugó Technológia Kft.	Egyéb gumitermék gyártása	11 583	10 024	86,5%	11 139	9 445	84,8%	162	136	84,0%
38.	45.	PARMEN Konzervipari Termelési és Kereskedelmi Zrt.	Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	7 588	9 776	128,8%	3 578	4 624	129,2%	126	167	132,5%
39.	39.	MAGISZ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem	9 560	9 442	98,8%	2 229	1 528	68,6%	82	75	91,5%
40.	-	Nem nyilvános										
41.	27.	ZEMPLÉNKŐ Kelet-magyarországi Építőipari Fővállalkozó és Bányászati Kft.	Lakó- és nem lakó épület építése	11 807	8 663	73,4%	0	0	-	37	38	102,7%
42.	42.	NYÍRSÉGVÍZ Nyíregyháza és Térsége Víz- és Csatornamű Zrt.	Víztermelés, -kezelés, -ellátás	8 631	8 456	98,0%	0	0	-	631	611	96,8%
43.	36.	FÉMSZERKEZET Építő és Szerelő Kft.	Lakó- és nem lakó épület építése	10 219	8 229	80,5%	0	0	-	137	132	96,4%
44.	51.	EKO Konzervipari Kft.	Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	6 550	7 946	121,3%	4 070	5 362	131,7%	219	228	104,1%
45.	28.	"HÁDA-1" Ipari és Kereskedelmi Kft.	Használtcikk bolti kiskereskedelme	11 589	7 570	65,3%	380	139	36,6%	541	373	68,9%
46.	49.	"GOF HUNGÁRY" Gabona-, Olajos és Fehérje-növények Termelését Koordináló Kft.	Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme	6 827	7 385	108,2%	63	321	509,5%	57	62	108,8%
47.	24.	JOSEF SEIBEL Cipőipari és Kereskedelmi, Szolgáltató Kft.	Lábbeligyártás	12 834	7 354	57,3%	12 833	7 354	57,3%	222	186	83,8%
48.	-	Nem nyilvános										
49.	50.	FARMOL Hungary Termelő és Kereskedelmi Kft.	Testápolási cikk gyártása	6 704	7 106	106,0%	6 611	7 047	106,6%	336	309	92,0%
50.	48.	KISS B. Ker. Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelme	7 071	7 045	99,6%	0	0	-	87	83	95,4%

A NAV elemzése a bevallott adatok alapján

ADATOK MILLIÓ FORINTBAN

SAJÁT TŐKE			MÉRLEGFŐÖSSZEG			ÜZEMI (ÜZLETI) TEV. EREDMÉNYE			ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY			HOZZÁADOTT ÉRTÉK			TEVÉ- KENYSÉG KEZDETE	RANGSOR
2019.	2020.	20/19	2019.	2020.	20/19	2019.	2020.	20/19	2019.	2020.	20/19	2019.	2020.	20/19		
Nem nyilvános			136 499	142 880	104,7%	Nem nyilvános			11 030	12 557	113,8%	Nem nyilvános			1993.06.30	1.
15 723	18 407	117,1%	55 988	66 941	119,6%	4 677	4 955	105,9%	4 125	3 614	87,6%	14 951	15 442	103,3%	2000.05.03	2.
43 424	44 839	103,3%	115 963	128 124	110,5%	1 362	2 248	165,1%	1 016	1 450	142,7%	25 745	32 014	124,4%	2008.09.23	3.
5 625	6 352	112,9%	15 963	16 971	106,3%	852	1 017	119,4%	838	1 051	125,4%	2 455	2 537	103,3%	1990.10.25	4.
2 882	3 500	121,4%	5 416	6 034	111,4%	Nem nyilvános			263	750	285,2%	2 423	3 074	126,9%	2005.01.10	5.
13 689	19 784	144,5%	16 726	23 937	143,1%	3 941	6 675	169,4%	4 502	6 703	148,9%	10 280	13 761	133,9%	1994.03.23	6.
3 199	2 078	65,0%	39 124	39 413	100,7%	2 188	2 351	107,4%	-46	-1 114	2421,7%	7 581	8 904	117,5%	1988.11.01	7.
1 637	2 693	164,5%	13 800	13 693	99,2%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			4 635	4 542	98,0%	2008.03.27	8.
23 803	22 464	94,4%	29 945	28 937	96,6%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			8 676	9 200	106,0%	1993.06.30	9.
11 262	12 658	112,4%	16 627	17 288	104,0%	-376	220	-	-524	228	-	2 255	3 530	156,5%	1992.11.01	10.
9 451	10 377	109,8%	14 516	15 460	106,5%	742	940	126,7%	756	952	125,9%	3 799	4 214	110,9%	1999.02.24	11.
5 755	3 736	64,9%	12 046	12 027	99,8%	1 857	852	45,9%	1 944	311	16,0%	6 297	6 069	96,4%	1997.03.18	12.
9 112	9 993	109,7%	16 822	13 841	82,3%	482	660	136,9%	485	987	203,5%	1 118	1 049	93,8%	2008.07.10	13.
2 478	2 565	103,5%	6 955	8 752	125,8%	223	315	141,3%	171	286	167,3%	99	262	264,6%	1993.05.31	14.
Nem nyilvános			15 101	16 624	110,1%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1997.04.15	15.
4 351	4 931	113,3%	7 756	6 758	87,1%	135	268	198,5%	85	231	271,8%	574	755	131,5%	1996.07.01	16.
2 043	2 993	146,5%	8 260	8 522	103,2%	812	1 528	188,2%	790	1 588	201,0%	Nem nyilvános			1996.03.08	17.
2 069	2 242	108,4%	5 993	4 994	83,3%	94	273	290,4%	100	177	177,0%	1 069	1 503	140,6%	1996.12.31	18.
																19.
3 472	4 142	119,3%	9 991	6 983	69,9%	861	344	40,0%	842	314	37,3%	2 797	2 399	85,8%	2007.10.27	20.
5 003	4 668	93,3%	8 459	9 107	107,7%	2 636	1 846	70,0%	2 641	1 804	68,3%	5 042	4 936	97,9%	2000.03.13	21.
4 533	5 381	118,7%	14 897	17 879	120,0%	1 545	2 103	136,1%	1 320	1 565	118,6%	5 085	5 801	114,1%	1998.02.01	22.
2 306	2 624	113,8%	10 733	11 402	106,2%	659	543	82,4%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			2011.02.15	23.
4 168	4 793	115,0%	9 108	9 655	106,0%	380	794	208,9%	357	769	215,4%	1 007	1 639	162,8%	1997.07.01	24.
3 604	4 657	129,2%	6 359	8 683	136,5%	1 288	2 253	174,9%	1 215	2 167	178,4%	2 642	3 672	139,0%	2008.05.28	25.
4 262	4 248	99,7%	6 514	7 924	121,6%	528	802	151,9%	576	826	143,4%	3 690	3 851	104,4%	1992.01.01	26.
196 943	226 713	115,1%	199 840	229 348	114,8%	-6 414	-2 908	45,3%	89 191	1 734	1,9%	2 146	2 883	134,3%	1991.10.01	27.
2 855	3 166	110,9%	5 482	6 202	113,1%	457	549	120,1%	461	541	117,4%	1 158	1 192	102,9%	1992.04.30	28.
1 324	1 629	123,0%	11 698	16 793	143,6%	753	842	111,8%	664	342	51,5%	913	1 107	121,2%	2006.04.28	29.
5 722	5 879	102,7%	11 164	9 241	82,8%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1992.12.18	30.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2000.03.28	31.
																32.
405	-751	-	9 177	7 859	85,6%	-830	-1 020	122,9%	-991	-1 166	117,7%	715	646	90,3%	1996.01.29	33.
																34.
3 338	3 269	97,9%	5 830	6 921	118,7%	804	716	89,1%	854	783	91,7%	3 372	3 541	105,0%	1993.12.01	35.
3 003	3 048	101,5%	14 620	14 497	99,2%	254	350	137,8%	Nem nyilvános			780	1 132	145,1%	1996.07.11	36.
2 231	2 564	114,9%	4 481	5 125	114,4%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2004.12.16	37.
3 944	4 139	104,9%	8 824	10 053	113,9%	257	467	181,7%	213	253	118,8%	855	1 209	141,4%	1997.12.31	38.
1 520	1 388	91,3%	4 249	3 587	84,4%	213	277	130,0%	174	245	140,8%	316	522	165,2%	1999.09.20	39.
																40.
4 283	4 085	95,4%	8 780	7 840	89,3%	1 862	683	36,7%	1 914	737	38,5%	2 323	996	42,9%	2000.09.06	41.
3 781	3 431	90,7%	27 664	26 935	97,4%	-203	-370	182,3%	-175	-349	199,4%	4 961	4 892	98,6%	1996.11.01	42.
1 984	1 995	100,6%	4 773	5 354	112,2%	74	56	75,7%	71	28	39,4%	785	858	109,3%	1989.09.15	43.
5 461	4 908	89,9%	10 793	10 268	95,1%	298	-286	-	242	-550	-	1 392	726	52,2%	1993.03.11	44.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2005.08.09	45.
1 023	1 075	105,1%	7 414	7 844	105,8%	147	138	93,9%	Nem nyilvános			365	499	136,7%	2004.03.11	46.
5 706	6 422	112,5%	7 562	8 298	109,7%	-118	150	-	-98	60	-	680	700	102,9%	1996.01.03	47.
																48.
2 866	2 929	102,2%	3 785	3 796	100,3%	558	672	120,4%	568	740	130,3%	2 142	2 562	119,6%	2010.04.27	49.
990	1 197	120,9%	3 190	3 265	102,4%	193	223	115,5%	209	227	108,6%	412	431	104,6%	1997.12.31	50.

A NAV elemzése a bevallott adatok alapján

RANGSOR		A VÁLLALKOZÁS NEVE	SZAKÁGAZAT	ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE			EXPORTÉRTÉKESÍTÉS			ÁTL. STAT. LÉTSZÁM (FŐ)		
2020.	2019.			2019.	2020.	20/19	2019.	2020.	20/19	2019.	2020.	20/19
51.	68.	"PLATÁN-AUTÓHÁZ" Kereskedő és Szolgáltató Kft.	Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem	4 872	6 898	141,6%	0	3 178	-	50	52	104,0%
52.	47.	"AGROMIX" Terményszárító és Takarmánykeverő Kft.	Haszonállat-eleddel gyártása	7 372	6 692	90,8%	1 241	565	45,5%	42	45	107,1%
53.	74.	VÁRDA-DRINK Szeszipari Zrt.	Desztillált szeszes ital gyártása	4 522	6 662	147,3%	1 157	1 421	122,8%	52	51	98,1%
54.	53.	Észak-Alföldi Környezetgazdálkodási Nonprofit Kft.	Nem veszélyes hulladékok gyűjtése	5 847	6 314	108,0%	0	0	-	438	450	102,7%
55.	-	Nem nyilvános										
56.	54.	NYÍRERDŐ Nyírségi Erdészeti Zrt.	Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység	5 581	5 956	106,7%	1 041	1 365	131,1%	555	511	92,1%
57.	71.	HÜPERION Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vasáru-, festék-, üveg-kiskereskedelem	4 660	5 811	124,7%	68	92	135,3%	28	30	107,1%
58.	56.	DBM Dél-nyírségi Bioenergia Művek Energiatermelő Zrt.	Villamosenergia-termelés	5 338	5 792	108,5%	Nem nyilvános			54	32	59,3%
59.	59.	LERTON TRANS Fuvarozó és Szállítmányozó Kft.	Közúti áruszállítás	5 179	5 657	109,2%	4 231	4 412	104,3%	182	193	106,0%
60.	-	Nem nyilvános										
61.	85.	STEAM COOK Termelő és Szolgáltató Kft.	Baromfihús feldolgozása, tartósítása	3 924	5 354	136,4%	1 898	3 678	193,8%	43	53	123,3%
62.	69.	GÉMTECH Gépészeti Mérnöki Technológiai Tervező és Gyártó Kft.	Fémszerkezet gyártása	4 854	5 213	107,4%	1 328	1 895	142,7%	73	80	109,6%
63.	52.	Pannónia Generálépítő Zrt.	Lakó- és nem lakó épület építése	6 320	5 210	82,4%	3	0	0,0%	69	71	102,9%
64.	64.	Szabolcs-Coop Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt.	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	4 973	5 204	104,6%	0	0	-	254	260	102,4%
65.	55.	GOLD-CARS Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem	5 519	5 083	92,1%	1 133	6	0,5%	47	47	100,0%
66.	-	Nem nyilvános										
67.	83.	MIRON TRADE Kft.	Fa-, építőanyag-, szaniteráru-nagykereskedelem	4 028	5 039	125,1%	Nem nyilvános			3	2	66,7%
68.	67.	FLABEG Automotive Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Közúti jármű alkatrészeinek gyártása	4 921	5 025	102,1%	3 695	3 967	107,4%	179	191	106,7%
69.	63.	Speciál Mobil Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem	4 996	5 022	100,5%	Nem nyilvános			45	43	95,6%
70.	61.	MCE Nyíregyháza Kft.	Fémszerkezet gyártása	5 061	4 968	98,2%	621	822	132,4%	134	132	98,5%
71.	-	Nem nyilvános										
72.	-	Nem nyilvános										
73.	80.	P & P Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme	4 239	4 661	110,0%	Nem nyilvános			13	15	115,4%
74.	86.	GLOSTER Zöldség-Gyümölcs Feldolgozó és Kereskedelmi Kft.	Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás	3 816	4 609	120,8%	1 104	1 506	136,4%	80	95	118,8%
75.	72.	"SZAL-TÓ" Kereskedelmi Kft.	Ital nagykereskedelme	4 596	4 446	96,7%	93	114	122,6%	86	88	102,3%
76.	82.	"MADA-HÚS" Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Húsfeldolgozás, -tartósítás	4 085	4 400	107,7%	528	454	86,0%	74	70	94,6%
77.	58.	Oplus Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Gépjárműüzemanyag-kiskereskedelem	5 282	4 390	83,1%	0	0	-	73	37	50,7%
78.	-	Nem nyilvános										
79.	75.	REALTHERM Nyílászárógyártó és Kereskedelmi Kft.	Műanyag építőanyag gyártása	4 492	4 307	95,9%	Nem nyilvános			Nem nyilvános		
80.	62.	KÁLLÓ- "fém" Fémfeldolgozó Kft.	Fémszerkezet gyártása	5 051	4 274	84,6%	3	3	100,0%	50	57	114,0%
81.	70.	BÁTORTRADE Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Tejhasznú szarvasmarha tenyésztése	4 745	4 247	89,5%	110	275	250,0%	150	154	102,7%
82.	66.	LEMEZCENTRUM Kereskedelmi, Szolgáltató és Termelő Kft.	Lakó- és nem lakó épület építése	4 935	4 246	86,0%	Nem nyilvános			23	26	113,0%
83.	84.	MOM Magyar Optikai Művek Zrt.	Mérőműszergyártás	3 952	4 047	102,4%	2 721	2 677	98,4%	188	177	94,1%
84.	-	Nem nyilvános										
85.	78.	DRINKER Kereskedelmi Kft.	Élelmiszer, ital, dohányáru vegyes nagykereskedelme	4 387	3 973	90,6%	0	0	-	21	21	100,0%
86.	-	Nem nyilvános										
87.	-	Nem nyilvános										
88.	94.	"NYIR-CHEM" Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Vegyí áru nagykereskedelme	3 491	3 934	112,7%	13	5	38,5%	24	21	87,5%
89.	65.	NYÍRVV Nyíregyházi Városüzemeltető és Vagyonkezelő Nonprofit Kft.	Ingatlankezelés	4 964	3 858	77,7%	Nem nyilvános			963	778	80,8%
90.	89.	Caroflex Fékbetétgyár Kft.	Közúti jármű alkatrészeinek gyártása	3 706	3 784	102,1%	3 686	3 734	101,3%	Nem nyilvános		
91.	88.	Gabriel-Chemie Hungária Gyártó és Kereskedelmi Kft.	Színezék, pigment gyártása	3 713	3 770	101,5%	2 002	1 836	91,7%	51	50	98,0%
92.	87.	Nyíregyházi-Kenyérgyár Termelő és Kereskedelmi Kft.	Kenyér; friss pékáru gyártása	3 772	3 601	95,5%	24	47	195,8%	188	184	97,9%
93.	95.	NYÍRTÁVHŐ Nyíregyházi Távhőszolgáltató Kft.	Gőzellátás, légkondicionálás	3 483	3 570	102,5%	0	0	-	109	106	97,2%
94.	-	Nem nyilvános										
95.	97.	ERDÉRT-TUZSÉR Faipari Zrt.	Fűrészarúgyártás	3 344	3 425	102,4%	199	169	84,9%	156	122	78,2%
96.	-	Tiszavíz Vízérőmű Energetikai Kft.	Villamosenergia-termelés	3 106	3 413	109,9%	0	0	-	93	94	101,1%
97.	-	VIZITERV Environ Környezetvédelmi és Vízügyi Tervező, Tanácsadó és Szolgáltató Kft.	Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás	2 996	3 364	112,3%	0	0	-	204	226	110,8%
98.	79.	IGEPA 2R Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Egyéb háztartási cikk nagykereskedelme m.n.s.	4 249	3 312	77,9%	385	0	0,0%	36	30	83,3%
99.	-	GEROMI Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem	3 236	3 305	102,1%	631	618	97,9%	130	134	103,1%
100.	-	RÉVÉSZ-NYÍRLOG Logisztikai, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése	2 660	3 241	121,8%	0	0	-	74	83	112,2%

A NAV elemzése a bevallott adatok alapján

ADATOK MILLIÓ FORINTBAN

SAJÁT TŐKE			MÉRLEGFŐÖSSZEG			ÜZEMI (ÜZLETI) TEV. EREDMÉNYE			ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY			HOZZÁADOTT ÉRTÉK			TEVÉ- KENYSÉG KEZDETE	RANGSOR
2019.	2020.	20/19	2019.	2020.	20/19	2019.	2020.	20/19	2019.	2020.	20/19	2019.	2020.	20/19		
266	191	71,8%	1 711	1 727	100,9%	81	77	95,1%	68	54	79,4%	269	402	149,4%	1991.02.15	51.
1 878	2 067	110,1%	3 947	3 915	99,2%	284	219	77,1%	285	227	79,6%	635	670	105,5%	1991.04.16	52.
694	1 654	238,3%	2 895	3 194	110,3%	34	163	479,4%	13	118	907,7%	2 989	4 413	147,6%	1991.12.31	53.
3 347	3 353	100,2%	7 587	8 398	110,7%	10	25	250,0%	9	23	255,6%	2 370	2 627	110,8%	2007.03.02	54.
																55.
8 787	9 077	103,3%	10 219	10 946	107,1%	261	266	101,9%	295	320	108,5%	2 538	2 546	100,3%	1994.10.01	56.
328	427	130,2%	947	1 199	126,6%	151	153	101,3%	150	151	100,7%	181	136	75,1%	2007.06.02	57.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2006.06.15	58.
1 605	1 614	100,6%	5 930	6 515	109,9%	507	625	123,3%	375	341	90,9%	1 867	2 238	119,9%	2006.10.30	59.
																60.
911	2 182	239,5%	1 873	8 548	456,4%	592	1 234	208,4%	537	1 273	237,1%	871	1 610	184,8%	2013.09.27	61.
3 946	4 567	115,7%	9 295	10 480	112,7%	663	807	121,7%	540	621	115,0%	1 604	2 044	127,4%	2009.12.15	62.
349	370	106,0%	2 044	2 527	123,6%	60	42	70,0%	51	35	68,6%	439	448	102,1%	2013.09.20	63.
2 837	3 116	109,8%	3 341	4 319	129,3%	345	296	85,8%	368	298	81,0%	1 155	1 222	105,8%	1999.11.02	64.
910	963	105,8%	2 240	2 754	122,9%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			509	503	98,8%	1994.12.30	65.
																66.
435	424	97,5%	1 275	1 614	126,6%	454	457	100,7%	457	461	100,9%	Nem nyilvános			2007.12.12	67.
567	120	21,2%	2 356	2 451	104,0%	-618	-452	73,1%	-655	-514	78,5%	843	1 058	125,5%	2000.08.03	68.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			2007.11.06	69.
1 464	1 428	97,5%	3 035	3 288	108,3%	285	187	65,6%	236	187	79,2%	1 692	1 416	83,7%	1988.12.01	70.
																71.
																72.
255	257	100,8%	761	1 593	209,3%	52	69	132,7%	43	57	132,6%	144	198	137,5%	1993.02.01	73.
4 518	4 684	103,7%	7 464	8 104	108,6%	312	323	103,5%	292	258	88,4%	860	1 036	120,5%	1993.03.01	74.
576	461	80,0%	1 170	1 210	103,4%	195	68	34,9%	194	72	37,1%	495	433	87,5%	1994.01.01	75.
227	266	117,2%	904	1 048	115,9%	20	47	235,0%	37	76	205,4%	307	335	109,1%	1998.12.30	76.
613	763	124,5%	1 506	1 818	120,7%	119	160	134,5%	110	151	137,3%	352	367	104,3%	2010.11.26	77.
																78.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1993.09.09	79.
3 616	4 096	113,3%	4 941	5 198	105,2%	407	669	164,4%	435	489	112,4%	723	976	135,0%	1995.02.01	80.
4 652	4 804	103,3%	9 792	11 341	115,8%	273	509	186,4%	310	479	154,5%	837	1 201	143,5%	1989.02.16	81.
1 518	1 875	123,5%	Nem nyilvános			211	400	189,6%	202	396	196,0%	416	605	145,4%	1992.04.01	82.
671	836	124,6%	2 022	2 149	106,3%	105	202	192,4%	89	170	191,0%	1 037	1 139	109,8%	1989.07.01	83.
																84.
522	2 358	451,7%	3 233	3 295	101,9%	412	331	80,3%	632	243	38,4%	583	505	86,6%	1991.03.01	85.
																86.
																87.
677	712	105,2%	1 371	1 680	122,5%	80	68	85,0%	76	84	110,5%	111	53	47,7%	1999.01.05	88.
Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			Nem nyilvános			1 216	1 437	118,2%	1990.04.15	89.
1 359	1 501	110,4%	1 807	2 178	120,5%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			764	775	101,4%	1992.10.01	90.
1 394	1 538	110,3%	1 510	1 697	112,4%	459	630	137,3%	460	676	147,0%	927	1 110	119,7%	2003.02.17	91.
1 219	1 422	116,7%	2 077	2 336	112,5%	51	207	405,9%	48	205	427,1%	1 056	1 119	106,0%	1998.06.05	92.
6 160	6 678	108,4%	8 189	8 534	104,2%	109	96	88,1%	109	96	88,1%	Nem nyilvános			1992.07.15	93.
																94.
1 409	1 120	79,5%	1 803	1 728	95,8%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			427	315	73,8%	2008.11.14	95.
13 145	13 409	102,0%	14 873	15 270	102,7%	748	964	128,9%	835	1 086	130,1%	2 511	2 758	109,8%	1993.09.10	96.
762	949	124,5%	2 798	2 090	74,7%	209	201	96,2%	210	208	99,0%	1 904	2 036	106,9%	2005.12.29	97.
231	21	9,1%	1 921	1 662	86,5%	Nem nyilvános			Nem nyilvános			321	114	35,5%	1994.12.15	98.
716	714	99,7%	1 248	1 199	96,1%	158	69	43,7%	162	67	41,4%	635	593	93,4%	2004.10.25	99.
3 292	3 732	113,4%	12 736	12 605	99,0%	882	1 006	114,1%	645	800	124,0%	1 665	1 989	119,5%	2005.07.28	100.

IV. MUNKAERŐPIACI HELYZET 2020-BAN

A munkaerőpiaci helyzet bemutatásának célja a társaságiadó-bevallásokból kinyerhetőnél aktuálisabb és egyben szélesebb körű információk ismertetése.

A felhasznált adatok a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhellyel rendelkező társas vállalkozások, egyéni vállalkozók és költségvetési szervek által a kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adóról, járulékokról és egyéb adatokról, valamint a szakképzési hozzájárulásról benyújtott havi bevallásokból származnak, melyeket a munkáltatók a dolgozóikra vonatkozóan adnak be. Mivel a munkavállalók jelentős része más megyei székhelyű gazdálkodónál áll alkalmazásban, illetve szinte minden évben vannak olyan, a statisztikai adatokat nagyban befolyásoló munkáltatók, akik a székhelyüket más megyébe vagy éppen más megyéből Szabolcs-Szatmár-Bereg megyébe helyezik át, ezért a fejezet nem a foglalkoztatás

változásaira, sokkal inkább a munkaerő állományának összetételére koncentrálnak.

A bemutatásra kerülő adatok a munkáltatók oldaláról gazdálkodási típus és nemzetgazdasági ág alapján, valamint járásonként, míg a munkavállalók oldaláról foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerint kerülnek megbontásra. Ezeken kívül tárgyaljuk még egyes hiányszakmák helyzetét és az egyszerűsített foglalkoztatásnak, mint sajátos foglalkoztatási formának a megye gazdaságában betöltött szerepét is. Külön hangsúlyt kap az elemzésben a foglalkoztatottak életkor és nemek szerinti összetétele annak érdekében, hogy az egyes korcsoportok, illetve a férfiak és nők közötti, gyakran igen jelentős különbségek is láthatóak legyenek. A fentiekben túl az elemzés célját közvetlenül nem szolgáló, de az abban szereplő adatokat némileg árnyaló információk külön kiemelve, keretbe foglalva kerülnek megjelenítésre.

Foglalkoztatotti létszám és átlagos életkor

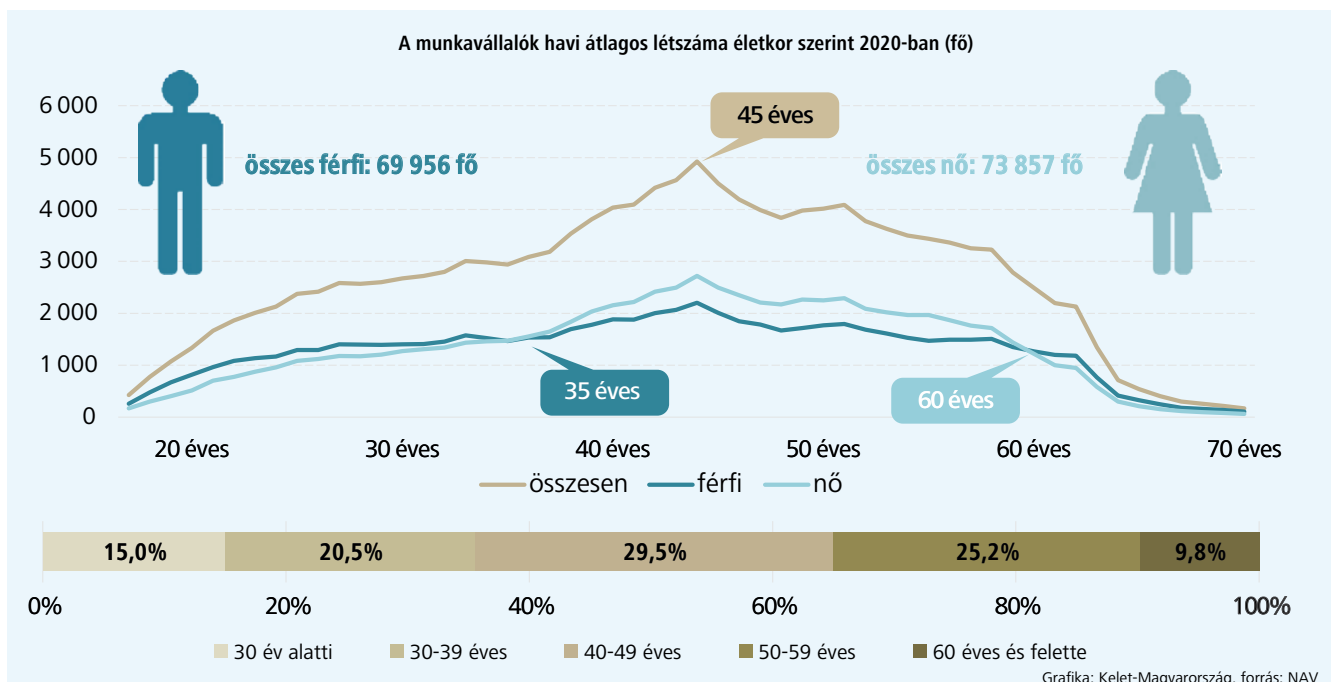
A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhelyű gazdálkodóknál 2020-ban havonta átlagosan 143,8 ezer fő részesült munkaviszonyból származó bérjövetelemben. A férfiak és a nők létszámában összességében nem volt jelentős különbség. Előbbi nem képviselői a teljes foglalkoztatotti kör 48,6 százalékát, utóbbiak 51,4 százalékát tették ki. (33. grafika)

Korcsoportokra bontva viszont már nagy különbségek mutatkoztak. A 35 éves vagy annál fiatalabb munkavállalók 54,5 százaléka volt férfi, így számuk ötödével haladta meg a másik nemét. Ezt követően viszont egészen a 60 éves korosztállyal bezárólag a nők

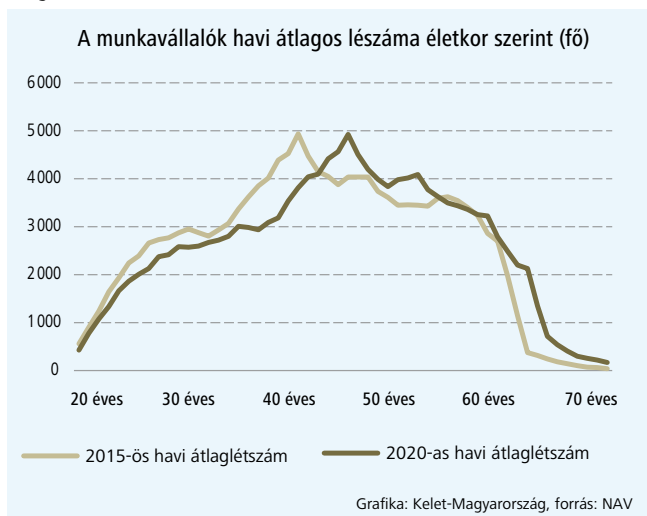
képviseltek nagyobb hányadot a munkaerőpiacon, számuk több mint ötödével haladta meg a férfiakét. Ebben a korcsoportban a foglalkoztatottak 54,6 százaléka nő volt. A 61 éves vagy annál idősebb munkavállalóknál ismét a férfiak kerültek többségbe, részarányuk az összes alkalmazott 55,6 százalékát tette ki.

Az összes foglalkoztatott 29,5 százaléka a 40-49 éves korosztályból került ki, a náluk egy évtizeddel idősebbek 25,2 százalékat, az egy évtizeddel fiatalabbak pedig 20,5 százalékat képviseltek. A 30 év alatti munkavállalók töltötték be az álláshelyek 15 százalékát, a 60 éves vagy annál idősebb

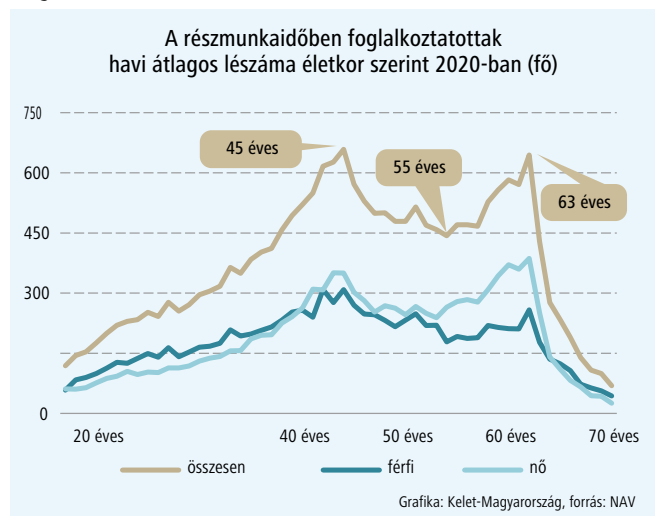
33. grafika



34. grafika



35. grafika



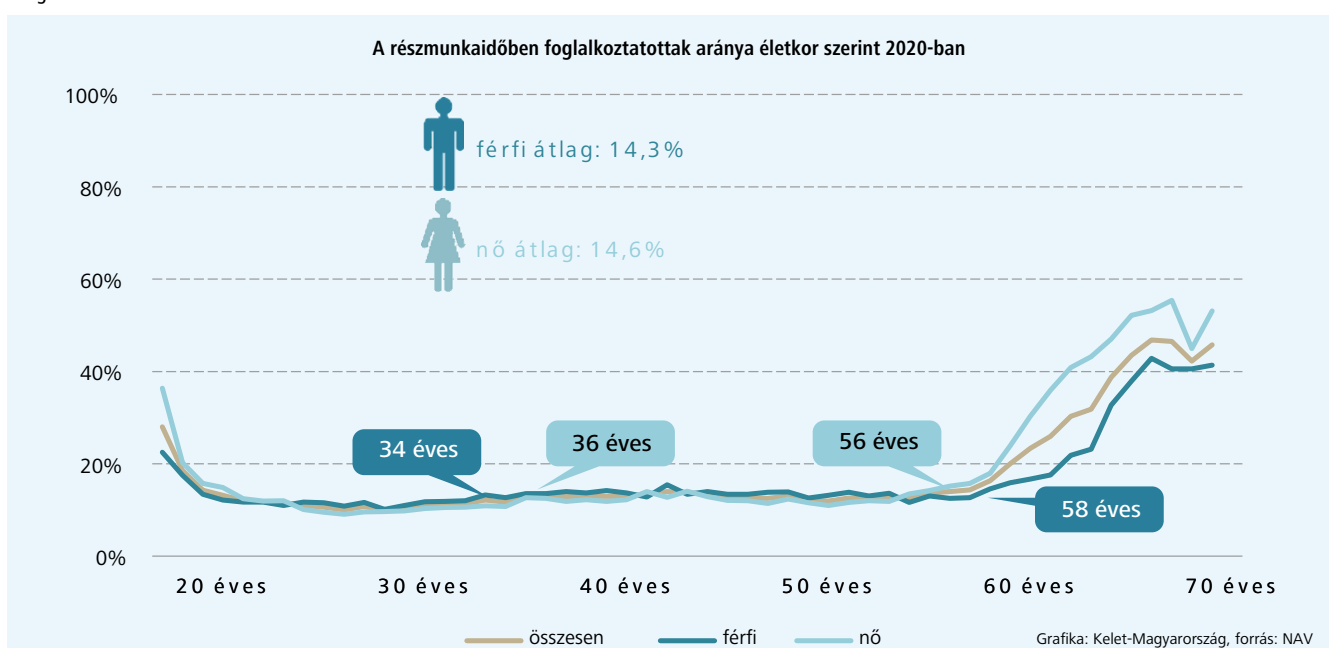
korosztály pedig 9,8 százalékkal részesült a megyei foglalkoztatásból.

Mindkét nem esetében elmondható, hogy a legtöbb munkavállalót a 45 évesek adták. A dolgozók átlagos életkora 2020-ban 43,8 év volt. A férfiak esetében ennél valamivel alacsonyabb, 43,2 éves, a nőknél pedig magasabb, 44,4 éves átlagkor volt megfigyelhető. Az átlagos életkor 2019-ben még 43,5 év, 2015-ben pedig a 2020-asnál még 2 évvel alacsonyabb, 41,8 év volt. Ebben az időszakban tehát éves szinten közel 5 hónappal emelkedett a foglalkoztatottak átlagos életkora. (34. grafika)

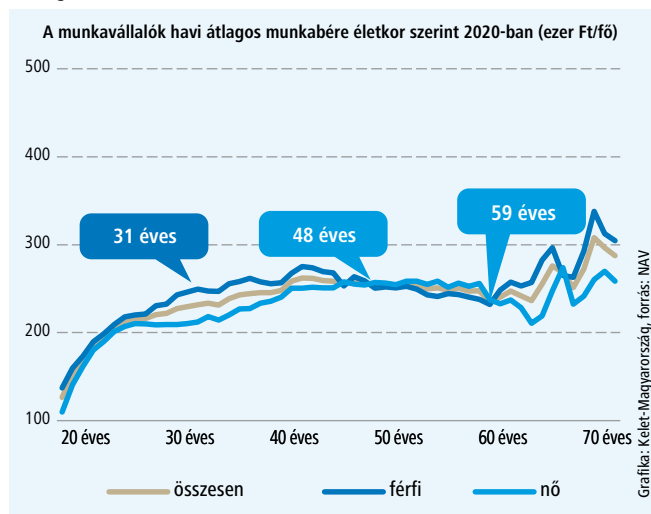
A teljes munkaidős foglalkoztatáshoz hasonlóan, folyamatos létszámnövekedés mellett a részmunkaidős foglalkoztatás is a 45 éves dolgozónál fordult elő a legnagyobb számban, majd az 55 éveseknél már havi szinten csupán 443 fő alkalmazására került sor ilyen módon. Ezt követően újabb növekedés következett be, a

részmunkaidőben foglalkoztatottak száma a 63 éves korosztályban közel másfélszerese volt a nyolc évvel fiatalabbakénak. (35. grafika) Az összes munkaviszony 14,5 százalékát létesítették részmunkaidős foglalkoztatás keretében. A nőknél ez az arány valamivel magasabb, 14,6 százalék, a férfiaknál alacsonyabb, 14,3 százalék volt. A részmunkaidőben dolgozók aránya a teljes foglalkoztatotti körön belül a legfiatalabbaknál egy viszonylag magas szintről előbb 10-11 százalékra csökkent, majd ezt követően indult mérsékelt növekedésnek. A nemek közötti különbség az egyes korcsoportokban is megfigyelhető. A 34-58 éves férfiak 13-14 százalékánál volt jellemző a részmunkaidős munkavállalás, a 66 év felettieknek már több mint a kettőötöde részmunkaidőben dolgozott. A nőknél ez az arány 36-56 év között 12-14 százalék volt, a 65 évesnél idősebbeknek pedig több mint a fele dolgozott részmunkaidőben. (36. grafika)

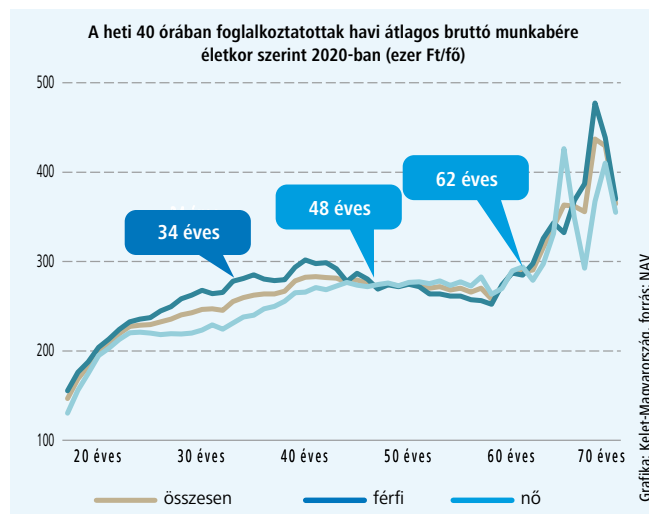
36. grafika



37./a grafika



37./b grafika



Foglalkoztatotti munkabérek

Az ebben a részben ismertetett átlagos jövedelmek elsősorban az év folyamán munkaviszonyból származó havi bruttó bérjövövedelmek egyszerű számtani átlagaként kerültek előállításra, és tartalmazzák a teljes- és a részmunkaidőben megkeresett jövedelmeket egyaránt. Mivel a heti negyven órától eltérő munkaidőben foglalkoztatottak adatai némiképp torzíthatják az értékeket, ezért a teljes munkaidőben foglalkoztatottak átlagos bérei külön is bemutatásra kerülnek csakúgy, mint a medián munkabérek, melyek azt mutatják meg, hogy mekkora jövedelemre tett szert az a dolgozó, akinél a többet, illetve kevesebbet keresők száma megegyezett. Utóbbi érték bemutatása azért lehet érdekes, mert a jutalmak és végkielégítések kifizetése, illetve más tényezők gyakran eredményeznek olyan kiugró béreket, amelyek jelentősen felfelé húzzák az átlagos jövedelmeket, de eseti jellegükből kifolyólag nem tekinthetők köznapni értelemben vett bérnek. A megyei székhelyű munkáltatók által kifizetett munkaviszonyból származó havi átlagos bérjövövedelem 243,9 ezer forint volt 2020-ban, a férfiaknál ez az összeg 249 ezer forintot, a nőknél 239,1 ezer forintot tett ki. Előbbi nem bérei a 45, valamint a 48-59 éveseket leszámítva minden egyes korosztályban meghaladták az utóbbiét. A legnagyobb különbség a nők javára 18 ezer forint volt, ami az 58 éveseknél volt megfigyelhető, míg ezt a kort megelőzően a 31 éves férfiak 37 ezer forinttal kerestek

többet a nőknél. A 62 év feletti munkavállalók esetében ennél is nagyobb volt a bérkülönbség, azonban itt már jelentős torzító hatást gyakoroltak a részmunkaidős foglalkoztatás keretében kifizetett bérek. (37./a grafika)

A teljes foglalkoztatotti kör mediánbére az átlagbérnél 33,3 ezer forinttal kevesebb, 210,6 ezer forint volt, ami megegyezett a garantált bérminimum összegével.

Kizárólag a heti negyven órában dolgozókat vizsgálva a teljes foglalkoztatotti kör átlagos havi munkabére 264,9 ezer forint, a férfiaké 271 ezer forint, a nőké pedig 259 ezer forint volt. A 60 éveseket leszámítva a 48-62 éves munkavállalóknál teljes munkaidős foglalkoztatás esetében is a nők fizetése volt magasabb csakúgy, mint 66 éves munkavállalóknál. Ezt megelőzően teljes munkaidős foglalkoztatásnál a férfiak keresete a 34 éves korosztályban haladta meg a legnagyobb mértékben, 46,9 ezer forinttal a nőké. (37./b grafika)

GYED, GYES

Megyei székhelyű munkáltatóknál GYED, illetve GYES folyósítása mellett havonta átlagosan 1 390 fő végzett munkát 2020-ban. A részükre kifizetett munkaviszonyból származó átlagos bérjövövedelem 353,4 ezer forint volt, ami 44,9 százalékkal, mintegy 109,5 ezer forinttal haladta meg a megyei átlagbért. Ezen dolgozók foglalkoztatására az esetek 92,4 százalékában heti negyven órában került sor, átlagos életkoruk pedig 35,1 év volt.



A férfiaknál 41 éves korig nőttek a bérek, majd 59 éves korig csökkenés következett be. Az újabb csúcsot a 65 évesek által havi átlagban megkeresett 296,7 ezer forint jelentette, ami 21,5 ezer forinttal haladta meg a 41 évesek átlagos keresetét. Amíg egy 34 éves férfi átlagos munkabére már meghaladta az összes férfi átlagos bérét, addig az 53-60 évesek már kevesebbet kerestek. A férfiak átlagos bére a 30-52 éves korosztályban végig meghaladta a teljes foglalkoztatotti kör (férfiak és nők együtt) átlagos bérét. (38./a grafika)

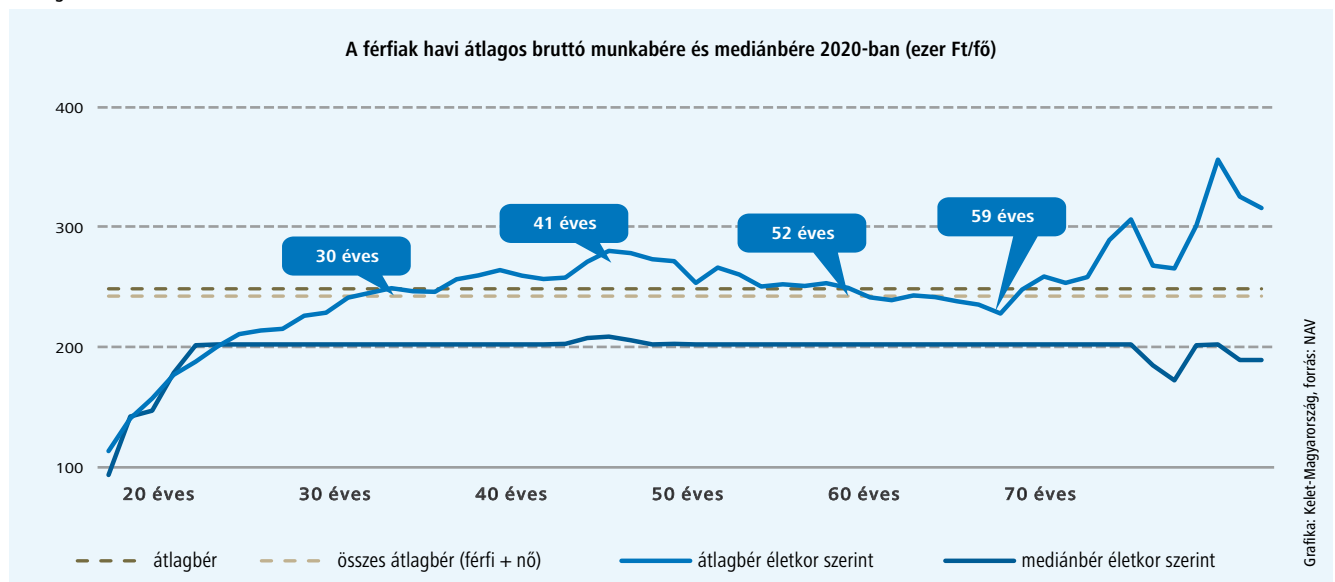
A mediánbér a férfiak esetében a garantált bérminimummal megegyező összeg, 210,6 ezer forint volt, ami 38,4 ezer forinttal maradt el az átlagos bérüktől.

A másik nemtől eltérően a nők átlagos bérezésében 51-54 éves korig növekedés volt megfigyelhető, majd az 58

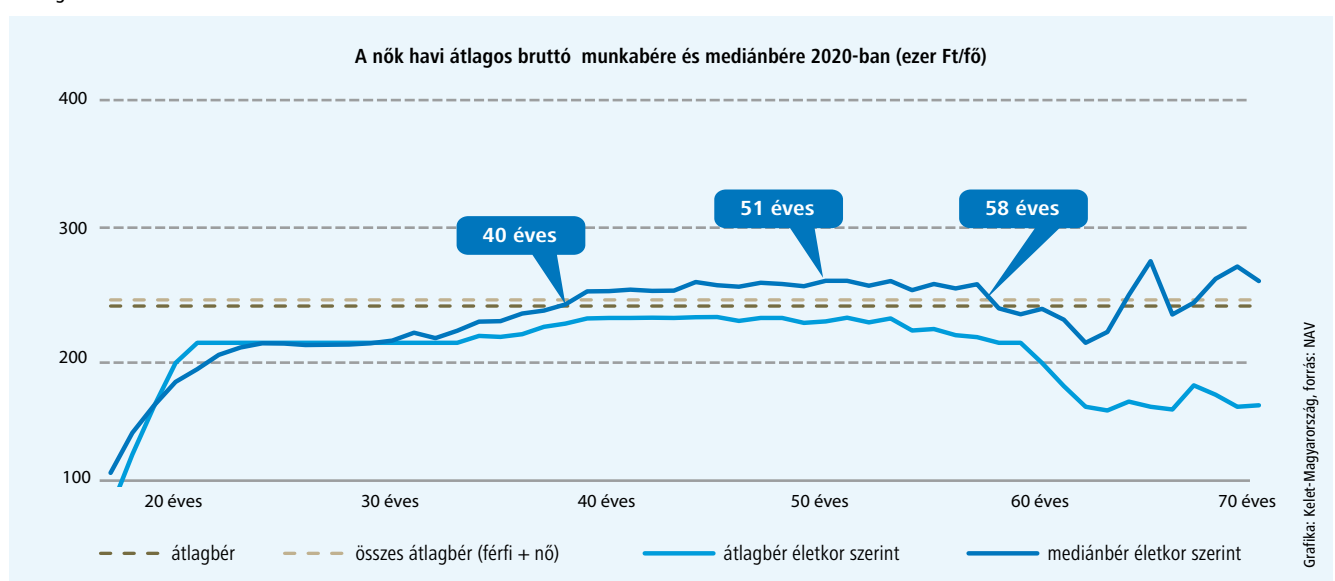
éveseket követően jelentős ingadozások következtek be. A legmagasabb bért elérő, 51 éves nők havi 258,6 ezer forintos keresetét a férfiak már 36 évesen megkeresték, majd a 250,6 ezer forintot kereső 48 évesekig szinte minden korosztályban felette is tudtak maradni. A nőknél 39-58 éves korban haladta meg az átlagkereset az összes nő átlagát, ami fél évtizednyi eltolódás a férfiakhoz képest, az átlagos bérük pedig a 40-58 éves korosztályban haladta meg a teljes foglalkoztatotti kör (férfiak és nők együtt) átlagos bérét. (38./b grafika)

A nők mediánbére is 210,6 ezer forint volt, ami 28,5 ezer forinttal maradt el az átlagos bérüktől. Esetükben tehát a medián- és az átlagbér különbsége nagyjából csak három-negyede volt a férfiakénak.

38./a grafika



38./b grafika



Foglalkoztatás gazdálkodási típus szerint

Gazdálkodási típus szerint három nagy csoportra osztva a munkáltatókat látható, hogy a legtöbb foglalkoztatott, a teljes állomány közel háromötöde társas vállalkozásoknál állt alkalmazásban, a második legnagyobb foglalkoztató több mint egyharmados részesedéssel a költségvetés volt, míg a legkevesebb munkavállaló egyéni vállalkozóknál dolgozott. (25. táblázat)

A munkaviszonyból származó bérjövédelmet kifizető 706 költségvetési szervnél 68,9 fő volt az átlagos munkavállalói létszám. A 9 012 társas vállalkozás és a 6 278 egyéni vállalkozó pedig átlagosan 9,4 főt, illetve 1,6 főt foglalkoztatott.

A költségvetési szerveknél alkalmazásban állóknak több mint héttizede nő volt, azonban ki kell emelni, hogy olyan, a férfiakat nagy számban foglalkoztató jelentős munkáltatóknak, mint például a Honvédség, a Katasztrófavédelem, a Rendőrség, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal, vagy éppen a Mentőszolgálat nem a megyében van a székhelye, szemben a döntően női munkaerőre támaszkodó oktatási és egészségügyi intézményekkel.

A társas vállalkozásoknál és az egyéni vállalkozóknál alkalmazásban állók esetében viszont már a férfiak voltak többségben. Előbbieknél 58,5 százalékos, utóbbiaknál 59,9 százalékos volt a részarányuk.

A munkavállalók átlagos életkorában is jelentős eltérés volt tapasztalható a költségvetési szervek és a versenyszféra vállalkozásai között. Amíg a költségvetési szerveknél dolgozó férfiak átlagos életkora 0,8 évvel meghaladta a nőké, addig a társas vállalkozásoknál és az egyéni vállalkozóknál már a nők átlagkora volt magasabb 1,7 évvel, illetve 2,2 évvel. Az egyéni vállalkozóknál



alkalmazásban állók átlagosan 42,5 évesek, a társas vállalkozások dolgozói pedig 43,6 évesek voltak, szemben a költségvetési szerveknél tapasztalt 44,4 éves átlagkorral.

A legalacsonyabb béreket az egyéni vállalkozók fizették a dolgozóiknak. Náluk a 2020-ban elért átlagos munkabér a részmunkaidős foglalkoztatás magas aránya miatt egyik nem esetében sem érte el a minimálbér összegét. Kizárólag a heti negyven órás munkaviszony esetén a munkavállalók 193,8 ezer forintot vihettek haza. Ez az összeg a minimálbért ugyan már meghaladta, a garantált bérminimumtól viszont még mindig elmaradt. A költségvetési szervek és a társas vállalkozások ennél lényegesen magasabb béreket fizettek ki. A férfiak a versenyszférában, a nők a költségvetési szektorban részesültek magasabb munkabérben. A két gazdálkodási típus béreiben mindössze havi 9,1 ezer forint volt a különbség. Kizárólag a teljes munkaidőben foglalkoztatottakkal számolva 2,9 ezer forinttal, illetve 29,5 ezer forinttal voltak magasabbak a havi átlagbérek a költségvetési szerveknél és a társas vállalkozásoknál.

A legnagyobb különbség a nemek bérezésében a társas vállalkozásoknál volt megfigyelhető. Míg náluk egy férfi havonta átlagosan 34,1 ezer forinttal keresett többet egy nőnél, addig az egyéni vállalkozóknál ez az érték lényegesen kevesebb, 1,9 ezer forint volt, a költségvetési szerveknél pedig a nők értek el 33,2 ezer forintos bérelőnyt.

NYUGDÍJASOK SZEREPE

2020-ban 4 319 megyei székhelyű munkáltató havonta átlagosan 5 947 főt alkalmazott nyugdíj mellett, akik közül hatból ötön társas vállalkozásoknál dolgoztak, a többiek több mint felének pedig költségvetési szerv volt a munkáltatója. Az érintett egyéni vállalkozók esetében a teljes állomány negyede, társas vállalkozásoknál pedig a 7,3 százaléka dolgozott nyugdíj mellett. A költségvetési szerveknél ez az arány csupán 1,1 százalék volt.

25. táblázat: Munkavállalók havi átlagos létszáma, életkora és bére a munkáltató gazdálkodási típusa szerint 2020-ban

Munkáltató gazdálkodási típusa	Munkavállalók havi átlagos létszáma	Részarány a megyén belül	Munkavállalók nemek szerinti megoszlása		Munkavállalók átlagos életkora		Havi átlagos bruttó munkabér		
					férfi	nő	összesen	férfi	nő
	fő		férfi	nő	év		Ft/fő		
Egyéni vállalkozó	10 067	7,0%	59,9%	40,1%	41,6	43,8	157 668	158 446	156 506
Költségvetési szerv	48 662	33,8%	29,1%	70,9%	45,0	44,2	244 622	221 042	254 290
Társas vállalkozás	85 084	59,2%	58,5%	41,5%	42,9	44,6	253 719	267 861	233 783
Összesen	143 813	100,0%	48,6%	51,4%	43,2	44,4	243 918	248 958	239 143

Foglalkoztatás nemzetgazdasági ágak szerint

Mivel a megye gazdaságában elhanyagolható súlya van a háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra nemzetgazdasági ág, melyben munkavállalók alkalmazására csak elvétve került sor, ezért nincs feltüntetve az elemzésben.

A foglalkoztatottak 22 százalékának munkát adó közigazgatás volt a megye legnagyobb munkáltatója 2020-ban, de a feldolgozóipar is jelentős, 21,2 százalékos részesedéssel bírt. Rajtuk kívül még a kereskedelem és az egészségügy rendelkezett kétszámjegyű részesedéssel a nemzetgazdasági ágak közül, az összes szolgáltatási ág pedig együttesen a munkavállalók 50,5 százalékát foglalkoztatta. A pénzügyi, biztosítási tevékenység; az információ, kommunikáció; az energiaipar és a bányászat munkáltatói ezer fő alatti foglalkoztatotti létszámmal rendelkeztek. A négy szektor együttes részesedése csupán 1,2 százalék volt a megye munkaerőpiacán. (26. táblázat)

A munkavállalók nemek szerinti megoszlása az egyes nemzetgazdasági ágakban jelentős eltéréseket mutatott. Az összes szektorból tizenegyben a férfiak, hétben a nők voltak többségben, míg a szakmai, műszaki tevékenységek területén kiegyenlített volt a nemek aránya. Ezen kívül a legkisebb különbség a kereskedelemnél volt megfigyelhető, ahol a nők aránya 2,8

százalékponttal haladta meg a férfiakét. A bányászatban végzett munkák több mint kilenczetedét végezték férfiak, de jelentős volt a létszámfölényük az építőiparban és a szállítás, raktározás területén is. A nők száma több mint négyszeresen haladta meg a férfiakét az egészségügy és több mint háromszorosan az oktatás területén, de a közigazgatás és az egyéb szolgáltatások esetében is közel kétszeres volt a létszámuk a férfiakéhoz képest. A férfiaknál és a nőknél is a pénzügyi, biztosítási tevékenység és a vendéglátás rendelkezett a legalacsonyabb munkavállalói átlagéletkorral. A legidősebbek a férfiak esetében az energiaipar, az oktatás, valamint a víz- és hulladékgazdálkodás dolgozói voltak. A nőknél a bányászat, a mezőgazdaság, az energiaipar és a szolgáltatást támogató tevékenységek munkavállalói rendelkeztek a legmagasabb átlagéletkorral. Kilenc szektorban a nők, tízben a férfiak voltak fiatalabbak. A szakmai, műszaki tevékenységek területén a két nem közötti korkülönbség csupán 0,1 év volt.

A legmagasabb átlagos béreket az energiaipar, a víz- és hulladékgazdálkodás, valamint az egészségügy gazdálkodói fizették a munkavállalóiknak, míg a legalacsonyabb keresete a vendéglátás, a szolgáltatást támogató tevékenységek és a bányászat területén dolgozóknak volt. (27. táblázat)

26. táblázat: Munkavállalók havi átlagos létszáma és életkora nemzetgazdasági áganként 2020-ban

Nemzetgazdasági ág	Munkavállalók havi átlagos létszáma	Részarány a megyén belül	Munkavállalók nemek szerinti megoszlása		Munkavállalók átlagos életkora	
			férfi	nő	férfi	nő
	fő				év	
Mezőgazdaság	5 500	3,8%	80,2%	19,8%	44,2	48,2
Bányászat	16	0,0%	93,6%	6,4%	41,9	62,5
Feldolgozóipar	30 504	21,2%	62,0%	38,0%	42,0	44,7
Energiaipar	310	0,2%	74,5%	25,5%	48,3	46,7
Víz- és hulladékgazdálkodás	1 389	1,0%	83,5%	16,5%	46,0	44,0
Építőipar	9 103	6,3%	89,4%	10,6%	41,5	43,1
Kereskedelem	16 796	11,7%	48,6%	51,4%	42,5	43,6
Szállítás, raktározás	4 219	2,9%	88,1%	11,9%	45,6	44,4
Vendéglátás	3 388	2,4%	41,6%	58,4%	39,5	41,5
Információ, kommunikáció	698	0,5%	59,2%	40,8%	41,4	42,9
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	776	0,5%	42,8%	57,2%	36,8	36,1
Ingatlanügyletek	2 022	1,4%	58,2%	41,8%	45,6	44,8
Szakmai, műszaki tevékenység	2 829	2,0%	50,0%	50,0%	43,3	43,2
Szolgáltatást támogató tevékenység	3 860	2,7%	52,9%	47,1%	43,8	46,3
Közigazgatás	31 612	22,0%	34,8%	65,2%	44,5	43,6
Oktatás	9 859	6,9%	23,6%	76,4%	46,7	45,6
Egészségügy	15 262	10,6%	18,7%	81,3%	45,9	45,4
Szórakoztatóipar	1 502	1,0%	56,3%	43,7%	41,6	42,5
Egyéb szolgáltatás	4 168	2,9%	33,7%	66,3%	44,6	45,4
Összesen	143 813	100,0%	48,6%	51,4%	43,2	44,4

27. táblázat: Munkaviszonyból származó havi átlagos bérjövdelem és medián bérjövdelem nemzetgazdasági áganként 2020-ban

Nemzetgazdasági ág	Munkavállalók átlagos életkora			Havi medián bruttó munkabér		
	összesen	férfi	nő	összesen	férfi	nő
	Ft/fő					
Mezőgazdaság	212 722	215 601	201 092	200 000	210 600	164 668
Bányászat	180 474	187 515	77 784	210 600	210 600	77 784
Feldolgozóipar	296 792	327 327	246 967	245 402	272 413	212 139
Energiaipar	432 916	445 928	394 974	371 294	385 020	330 000
Víz- és hulladékgazdálkodás	327 069	327 157	326 624	299 000	299 731	280 000
Építőipar	192 495	192 242	194 614	184 250	182 200	207 439
Kereskedelem	221 342	232 092	211 171	210 600	210 600	210 600
Szállítás, raktározás	209 126	208 251	215 600	210 000	206 153	210 600
Vendéglátás	154 824	156 676	153 507	161 000	161 000	161 000
Információ, kommunikáció	237 196	247 648	222 056	210 600	210 600	210 600
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	268 867	280 773	259 948	240 000	252 330	226 000
Ingatlanügyletek	198 847	216 378	174 467	170 000	203 448	113 940
Szakmai, műszaki tevékenység	241 158	252 322	230 009	210 600	210 600	210 600
Szolgáltatást támogató tevékenység	164 277	177 425	149 500	161 000	161 000	121 000
Közigazgatás	195 655	171 170	208 716	89 705	81 530	108 600
Oktatás	304 453	320 619	299 471	263 900	284 000	258 886
Egészségügy	321 794	371 540	310 319	274 358	282 265	272 010
Szórakoztatóipar	232 925	234 933	230 341	210 600	210 600	221 898
Egyéb szolgáltatás	203 120	198 828	205 298	210 600	196 165	218 500
Összesen	243 918	248 958	239 143	210 600	210 600	214 998



Az átlagos bérek a vendéglátás kivételével minden nemzetgazdasági ágban meghaladták a minimálbért, azonban még hét másikban elmaradtak a garantált bérminimumtól. A nők esetében valamivel árnyaltabb a kép, mivel ők a részmunkaidős foglalkoztatás magas aránya miatt a bányászat és a szolgáltatást támogató tevékenységek esetében is minimálbér alatt kerestek.

A nők csupán a közigazgatás; a szállítás, raktározás; az egyéb szolgáltatások, illetve az építőipar területén értek el a férfiakénál magasabb átlagos béreket. A legnagyobb bérelőnyre a férfiak a bányászatban, a feldolgozóiparban és az egészségügyben tevékenykedő munkáltatóknál tudtak szert tenni. Az összes nemzetgazdasági ágból hatban garantált bérminimummal megegyező, négyben pedig azt el nem érő, de a minimálbért meghaladó mediánbéreket fizettek ki a munkáltatók. A medián-

ÁTLAG FELETTI JÖVEDELMEK

2020-ban a megyében a munkavállalók 37,1 százaléka keresett a megyei átlag felett. A férfiaknál ez az arány 36,5 százalék, a nőknél 37,7 százalék volt. A saját nemük átlagánál a férfiak 35,7 százaléka és a nők 39,8 százaléka keresett többet, míg a férfiak 38 százaléka és a nők 36,6 százaléka munkabére haladta meg a másik nem havi átlagos jövedelmét.

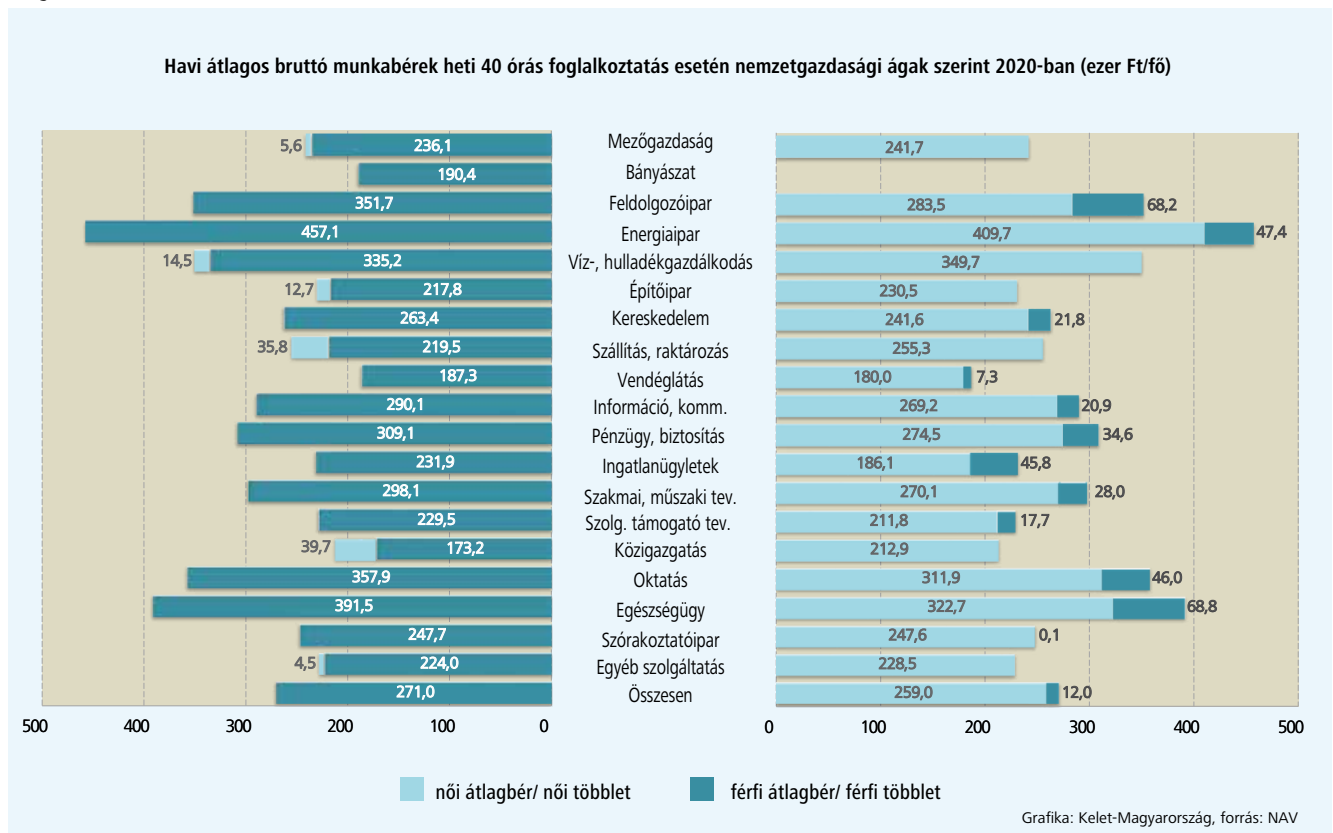
bér kettő szektorban a minimálbérrel, míg a közigazgatásban a munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bérrel egyezett meg. A férfiak mediánbérei hat szektorban megegyeztek a garantált bérminimummal, hétben pedig ettől elmaradtak. A nőknél négy nemzetgazdasági ágban volt a garantált bérminimummal megegyező, hétben pedig ennél alacsonyabb a munkaviszonyból származó bérjövödelmek helyzeti középértéke.

A medián- és az átlagbérek közötti legnagyobb eltérés a közigazgatás és az energiaipar területén volt megfigyelhető. Előbbiben a magasabb kifizetések a mediánbérnél 106 ezer forinttal, utóbbiban 61,6 ezer forinttal eredményeztek magasabb átlagbéreket, de a feldolgozóiparban is jelentős, 51,4 ezer forintos eltérést lehetett tapasztalni. A férfiaknál a bányászat és a vendéglátás, a

nőknél pedig az egyéb szolgáltatások, az építőipar és a vendéglátás gazdálkodóinál fordult elő, hogy a mediánbér meghaladta az átlagbért.

A kizárólag heti negyven órában foglalkoztatott munkavállalóknál a férfiak a közigazgatásban havonta átlagosan 173,2 ezer forintot, az energiaiparban pedig 457,1 ezer forintot kerestek. A nőknél a vendéglátás és az energiaipar jelentette a bérszála két végletét 180 ezer forintos, illetve 409,7 ezer forintos havi átlagbérrel. Előbbi nem esetében teljes munkaidős foglalkoztatásban már csak három, utóbbi nem esetében pedig csak kettő szektor átlagos bérei maradtak el a garantált bérminimum összegétől. A nők között nem volt főállású foglalkoztatott a bányászatban. (39. grafika)

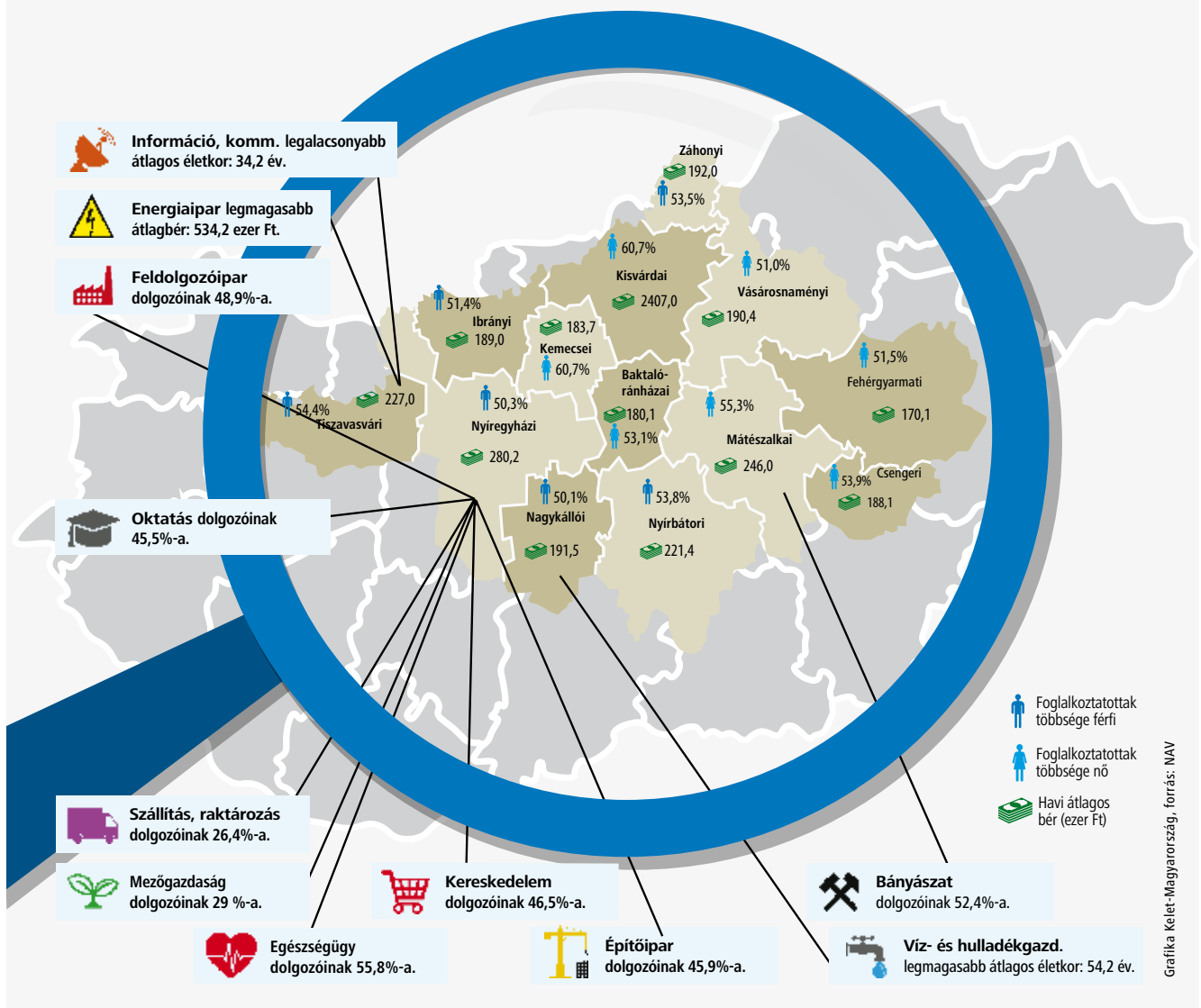
39. grafika



Foglalkoztatás járások szerint

A Nyíregyházi járás munkáltatóinál havonta átlagosan 63,5 ezer dolgozó részesült munkaviszonyból származó bérjövödelemben, ami a teljes megyei foglalkoztatotti létszám 44,2 százaléka. (28. táblázat) A bányászatot leszámítva minden nemzetgazdasági ágban a Nyíregyházi járás vállalkozásai voltak a legnagyobb munkáltatók a megyében. A járás dolgozóinak közel negyede feldolgozóipari cégeknél állt alkalmazásban, de kétszámjegyű részesedést tudhatott magáénak a közigazgatás, az egészségügy és a kereskedelem is.

Főbb foglalkoztatási adatok járások szerint 2020-ban



A második legtöbb munkavállaló, a teljes megyei állomány kilencede a Mátészalkai járás vállalkozásainál dolgozott. A legnagyobb munkáltató a közigazgatás volt, amely 27,7 százalékát foglalkoztatta a járás munkavállalóinak. Ezen kívül még a feldolgozóipar és az egészségügy rendelkezett kétszámjegyű részesedéssel a járás munkaerőpiacán. A bányászatban foglalkoztatási szempontból ez a térség volt a legmeghatározóbb a megyében, azonban a járáson belül ez a szektor volt a legkisebb.

A Kisvárdai járás munkáltatóinál állt alkalmazásban a megye munkavállalóinak több mint tizede, mintegy 14,7 ezer ember. A többi járás egyszámjegyű részesedéssel bírt a megyei foglalkoztatásból. Közülük a Baktalórántházai, a Csengeri, a Fehérgyarmati, az Ibrányi, a Kemecsei, a Vásárosnaményi és a Záhonyi közigazgatás, a Nagykálói, a Nyírbátori és a Tiszavasvári feldolgozóipar volt a legnagyobb munkáltató.

A munkavállalók átlagos életkora a férfiak esetében a Nyírbátori, a nők esetében pedig a Fehérgyarmati járásban volt a legalacsonyabb (41,7 év, illetve 42,9 év), míg a legidősebbek 2020-ban a férfiaknál a Záhonyi, nőknél a Nagykálói járás foglalkoztatottai voltak átlagosan 45,5, illetve 45,4 évvel.

Az átlagbérek mind a férfiak, mind a nők esetében a Nyíregyházi járásban voltak a legmagasabbak, míg a legkevesebbet mindkét nem képviselői közül a Fehérgyarmati járás munkavállalói vihették haza. A nők átlagos keresete csak a Csengeri és a Kemecsei járásban meghaladta a férfiakét. A legkisebb különbség, 0,5 ezer forint a Baktalórántházai, a legnagyobb pedig 33,2 ezer forinttal a Tiszavasvári járás dolgozóinak átlagos bérében volt férfiak és nők között. A megyében tizenháromból összesen nyolc olyan járás volt 2020-ban, amelyben mindkét nem átlagos bére elmaradt a garantált bérminimumtól.

28. táblázat: Munkavállalók havi átlagos létszáma, életkora és bére járasonként 2020-ban

Munkáltató gazdálkodási típusa	Munkavállalók havi átlagos létszáma	Részarány a megyén belül	Munkavállalók átlagos életkora		Munkavállalók átlagos életkora	
			férfi	nő	férfi	nő
	fő		év		Ft/fő	
Baktalórántházai	3 561	2,5%	43,2	43,7	180 318	179 863
Csengeri	2 987	2,1%	42,9	44,8	183 135	192 360
Fehérgyarmati	7 474	5,2%	42,2	42,9	173 359	167 038
Ibrányi	3 313	2,3%	43,4	44,7	194 869	182 764
Kemecsei	2 821	2,0%	43,9	44,1	181 549	185 273
Kisvárdai	14 686	10,2%	42,8	44,0	249 847	245 214
Mátészalkai	16 233	11,3%	42,9	44,3	252 003	241 188
Nagykállói	5 481	3,8%	43,6	45,4	192 666	190 360
Nyírbátori	8 673	6,0%	41,7	43,0	232 776	208 165
Nyíregyházi	63 529	44,2%	43,6	44,9	284 641	275 660
Tiszavasvári	5 393	3,7%	44,1	44,4	242 125	208 927
Vásárosnaményi	6 740	4,7%	42,3	43,8	194 153	186 470
Záhonyi	2 922	2,0%	45,5	43,7	200 713	182 062
Összesen	143 813	100,0%	43,2	44,4	248 958	239 143

Foglalkoztatás az egyes foglalkozási főcsoportok és készség szintek szerint

A Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszere (FEOR-08) összesen tíz foglalkozási főcsoportot nevesít, melyből a Fegyveres szervek foglalkozásai megnevezésű nem képezi vizsgálatunk tárgyát, mivel az csak a Magyar Honvédségnél jellemző.

A megyei székhelyű munkáltatók alkalmazottai legnagyobb számban szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásúak voltak 2020-ban. Ők adták a teljes munkavállalói létszám 29,5 százalékát, míg mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozásokat a teljes állomány csupán 1 százaléka üzemelt. A dolgozók közel hatoda egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozású, több mint nyolcada pedig felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozású volt. Kétszámjegyű részesedéssel rajtuk kívül még a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők voltak jelen a megye foglalkoztatásában. (29. táblázat)

A kilenc foglalkozási főcsoportból ötben a férfiak, négyben a nők voltak többségben. A legnagyobb különbség a mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások esetében volt megfigyelhető, ahol csupán minden hatodik munkavállaló nő. Hasonlóan magas arányban voltak jelen a férfiak a gépkezelő, összeszerelő, járművezető és az ipari és építőipari foglalkozásokban, míg az irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozásoknál négyből három munkavállaló nő volt. A nemek aránya a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások esetében volt a legkiegyenlítettebb.

A legalacsonyabb munkavállalói átlagos életkor férfiaknál az irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások dolgozóira, nőknél pedig a gépkezelőkre, összeszerelőkre, járművezetőkre volt jellemző. A legmagasabb átlagkora mindkét nem esetében

a gazdasági, igazgatási, érdekképviselési vezetőknél, törvényhozóknál volt. A foglalkozási főcsoportokból hatban a nők, kettőben a férfiak átlagéletkora volt magasabb, a felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások esetében pedig megegyezett. Azokban a főcsoportokban, amelyekben jellemzően a férfiak voltak az idősebbek, az ő átlagkoruk csupán 1, illetve 1,7 évvel haladta meg a nőké. Ezzel szemben az irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozásoknál a nők átlagéletkora 3,2 évvel volt magasabb a férfiakénál, további kettőben pedig 3,1 év, illetve 2,7 év volt a különbség.

Az összes munkavállaló 39,4 százaléka szellemi, 60,6 százaléka fizikai foglalkozású volt, azonban a nemek között jelentős eltérés mutatkozott ezen a téren. Az összes szellemi foglalkozású munkavállaló több mint kétharmada nő volt, míg a férfiak tették ki a fizikai foglalkozásúak közel háromötödét. A férfiaknál egy szellemire három fizikai foglalkozású munkavállaló jutott, a nőknél viszont a két csoport aránya nagyjából megegyezett. (40. grafika)

Az összes munkavállaló 36,2 százaléka a 2-es készség szintbe tartozó foglalkozást üzemelt, a 4-es készség szint foglalkozásaiban tevékenykedők száma pedig kismértékben meghaladta a 3-as készség szint foglalkozásait végzőkét.

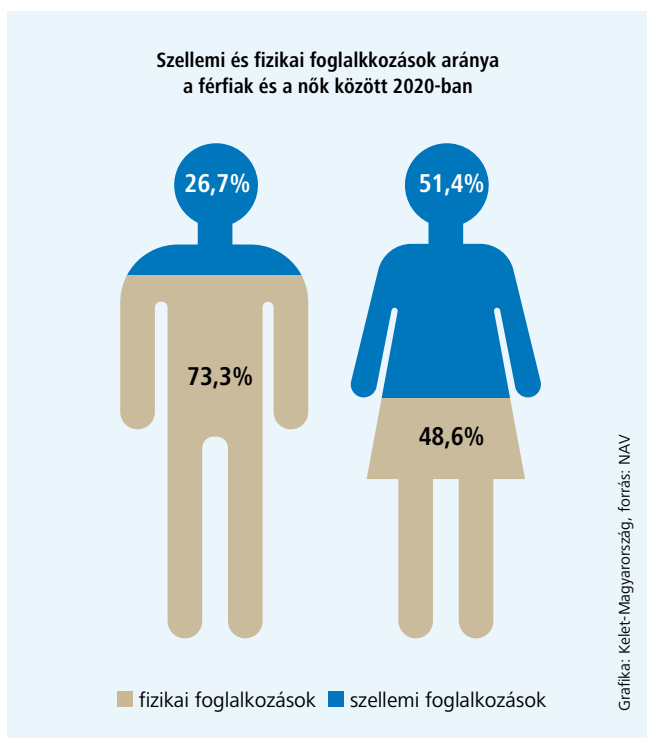
A férfiak az első két készség szinten voltak többségben. A 3-as és 4-es készség szinten pedig egy férfira két női munkavállaló jutott. A férfiaknál az 1-es, a nőknél a 2-es készség szint foglalkozásainak dolgozói rendelkeztek a legalacsonyabb átlagos életkorral, míg a legidősebbek a férfiak esetében a 4-es, a nők esetében pedig az 1-es készség szint foglalkozásait üzemelt.

A legmagasabb átlagos munkabérben a gazdasági, igazgatási, érdekképviselési vezetők, törvényhozók részesültek, a legalacsonyabbat pedig a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásokat végzők vihették haza. Előbbi foglalkozási főcso-

29. táblázat: Munkavállalók havi átlagos létszáma és életkora foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerint 2020-ban

Foglalkozási főcsoport / készségszint	Munkavállalók havi átlagos	Részarány a megyén belül	Munkavállalók nemek szerinti megoszlása		Munkavállalók átlagos életkora	
			férfi	nő	férfi	nő
Gazdasági, igazgatási, érdekképviselési vezetők, törvényhozók	7 517	5,2%	57,8%	42,2%	49,1	48,1
Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	18 785	13,1%	31,1%	68,9%	43,9	43,9
Egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	23 068	16,0%	29,3%	70,7%	42,4	44,1
Irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások	7 243	5,0%	23,7%	76,3%	39,9	43,1
Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	13 749	9,6%	32,2%	67,8%	42,4	43,7
Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	1 469	1,0%	83,2%	16,8%	44,3	47,0
Ipari és építőipari foglalkozások	14 197	9,9%	82,0%	18,0%	43,6	45,0
Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	15 440	10,7%	82,3%	17,7%	43,5	41,8
Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	42 345	29,5%	50,3%	49,7%	42,1	45,2
Szellemi foglalkozások	56 613	39,4%	33,0%	67,0%	44,2	44,2
Fizikai foglalkozások	87 200	60,6%	58,8%	41,2%	42,9	44,6
4-es készségszint	25 139	17,5%	38,0%	62,0%	46,0	44,7
3-as készségszint	24 231	16,8%	30,5%	69,5%	42,9	44,1
2-es készségszint	52 098	36,2%	60,9%	39,1%	43,2	43,5
1-es készségszint	42 345	29,5%	50,3%	49,7%	42,1	45,2
Összesen	143 813	100,0%	48,6%	51,4%	43,2	44,4

40. grafika



port munkavállalóinak átlagos bruttó bére több mint három és félszerese volt az utóbbinak. A minimálbér összegét kizárólag a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásokat végzők átlagbére nem érte el, de a mezőgazdasági és erdőgazdálkodási, valamint a kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozásuk fizetése is elmaradt a garantált bérminimumtól. (30. táblázat) A szellemi foglalkozásuk átlagos bére több mint négyötödével haladta meg a fizikai foglalkozásukét. A nemek közötti bérkülönbségek mindkét csoportban jelentősek voltak. A szellemi foglalkozású férfiak fizetése 16,8 százalékkal, a fizikai foglalkozásuké pedig 30,2 százalékkal haladta meg az azonos csoport munkavállalóinak átlagos bruttó bére több mint három és félszerese volt az utóbbinak.

■ KÜLÖN ADÓZÓ JÖVEDELMEK

2020-ban a megye gazdálkodói összesen 34,6 milliárd forintot fizettek ki külön adózó jövedelmek címén, melynek 98,6 százaléka osztalék, 0,9 százaléka pedig árfolyamnyereség volt. Az osztalékjövedelmek háromnegyedét és az árfolyamnyereségből származó jövedelmek 44,2 százalékat férfiak kapták, valamint a vállalkozásból kivont vagyon héttizede is hozzájuk kötődött.

04 A **4-es készségszintre** az egyetemi, főiskolai (vagy azzal egyenértékű) végzettség a jellemző.

A **3-as készségszint** foglalkozásai felsőfokú vagy érettségire épülő szakképzésben szerzett végzettséget, gimnáziumban, szakközépiskolában, technikumban szerzett képesítést igényelnek.

02 A **2-es készségszinten** érettségire épülő szakképzésben szerzett végzettségre, gimnáziumban, szakközépiskolában szerzett képesítésre, szakiskolai (szakmunkásképző iskolai) szakképesítésre, alapfokú (általános iskolai) végzettségre van szükség.

Az **1-es készségszint** foglalkozásai nem igényelnek szakmai végzettséget (ez lényegében a szakképzettséget nem igénylő foglalkozások főcsoportjának felel meg).

03

01

portba tartozó nőket, ami havi 53,3 ezer forintos, illetve 47,6 ezer forintos bérelőnynek felelt meg.

Az egyes készségszinteket vizsgálva megállapítható, hogy a bérkülönbség a 2-es és a 3-as készségszint között volt a legalacsonyabb, a 3-as és a 4-es készségszint foglalkozásai között pedig a legmagasabb. A bérszála tetején elhelyezkedő, 4-es készségszintű foglalkozások átlagos béreinek a 3-as készségszinten a 70,8 százalékát, a 2-esen az 57,6 százalékát, az 1-esen pedig csupán a 31,9 százalékát keresték meg a munkavállalók. A nemek közötti bérkülönbség az 1-es készségszinten volt a legkisebb és a 4-es készségszint foglalkozásainál a legnagyobb. Utóbbi esetben a férfiak a női kollégáik által megkeresettnél havi szinten átlagosan 58,8 ezer forinttal magasabb bruttó bérre tettek szert. Egy 3-as készségszintű női munkavállaló bére pedig csupán 32,3 ezer forinttal haladta meg egy 2-es készségszintű férfit.



30. táblázat: Munkaviszonyból származó havi átlagos bérjövdelem foglalkozási főcsoportok és készségszintek szerint 2020-ban

Foglalkozási főcsoport / készségszint	Munkavállalók nemek szerinti megoszlása		
	összesen	férfi	nő
	Ft/fő		
Gazdasági, igazgatási, érdekképviselési vezetők, törvényhozók	468 903	474 063	461 827
Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	379 385	412 620	364 362
Egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	287 916	299 991	282 920
Irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások	223 323	233 724	220 092
Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	201 504	212 908	196 092
Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	181 522	190 910	134 977
Ipari és építőipari foglalkozások	248 051	256 149	211 098
Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	264 879	267 813	251 243
Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	130 346	138 758	121 835
Szellemi foglalkozások	334 033	369 733	316 477
Fizikai foglalkozások	185 412	205 016	157 407
4-es készségszint	408 806	445 274	386 449
3-as készségszint	289 552	303 675	283 353
2-es készségszint	235 441	251 062	211 136
1-es készségszint	130 346	138 758	121 835
Összesen	243 918	248 958	239 143

31. táblázat: Munkavállalók havi átlagos létszáma, életkora és munkabére a hiányszakmákban 2020-ban

Hiányszakmák	Munka-vállalók havi átlagos létszáma	Munkavállalók nemek szerinti megoszlása		Munkavállalók átlaga- s életkora		Havi átlagos bruttó munkabér	Főállásúak havi átlagos bruttó munkabére	Havi medián bruttó munka- bér
		férfi	nő	férfi	nő			
	fő				év		Ft/fő	
Ápoló, szakápoló	2 023	8,5%	91,5%	37,8	43,3	374 760	381 704	347 164
Szociális gondozó, szakgondozó	3 553	5,7%	94,3%	45,0	46,9	256 232	260 797	243 840
Bolti eladó	6 178	22,3%	77,7%	41,4	42,8	196 748	223 120	210 600
Pincér	232	65,5%	34,5%	35,6	31,3	181 877	202 631	210 600
Szakács	1 020	37,1%	62,9%	35,6	48,2	214 602	227 245	210 600
Szabó, varró	539	5,6%	94,2%	48,9	47,8	196 083	214 395	210 600
Lakatos	1 622	99,8%	0,2%	46,9	47,1	280 158	291 965	250 000
Forgácsoló	488	100,0%	0,0%	45,4	-	288 749	298 862	270 000
Hegesztő, lángvágó	600	100,0%	0,0%	40,1	-	260 239	267 693	217 862
Festékszóró, fénnyező	97	100,0%	0,0%	41,6	-	236 954	262 622	215 000
Gépjármű- és motorkarbantartó, -javító	879	100,0%	0,0%	40,5	-	245 542	267 194	211 000
Mg-i és ipari gép (motor) karbantartója, javítója	1 035	97,1%	2,9%	44,0	33,0	323 506	330 845	283 263
Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	620	99,8%	0,2%	46,7	29,2	250 089	267 519	217 620
Épületvillamossági szerelő, villanszerelő	597	99,3%	0,7%	44,6	42,9	263 277	282 133	230 000
Mg-i, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője	868	99,4%	0,6%	44,7	49,9	226 847	239 035	210 600
Hiányszakmák összesen	20 351	44,6%	55,4%	43,3	44,5	249 866	268 824	226 783

Hiányszakmák helyzete

Az elemzésben tizenöt olyan szakma kerül bemutatásra, amelyekre az elmúlt években a munkáltatók részéről nagy kereslet mutatkozott, és amelyeknél a megfelelő munkavállalók felvétele folyamatos nehézségekbe ütközik. Ezek közül kettő – az ápoló, szakápoló és a szociális gondozó, szakgondozó – a szellemi, míg a többi a fizikai foglalkozások közé sorolható.

A kiemelt hiányszakmákban dolgozók képviselték a megyei székhelyű munkáltatók által foglalkoztatottak 14,2 százalékát 2020-ban. Ezek között négy olyan foglalkozás van, amelyekben döntően női munkaerőre támaszkodtak a munkáltatók, míg a szakácsoknál öt munkavállaló közül három volt nő. A pincérek közel kétharmada volt férfi, kilenc foglalkozás esetében pedig kizárólag vagy szinte kizárólag férfiak foglalkoztatására került sor. Mindkét nem esetében elmondható, hogy a hiányszakmákban dolgozók átlagos életkora közel megegyezett a megyei átlaggal. (31. táblázat)

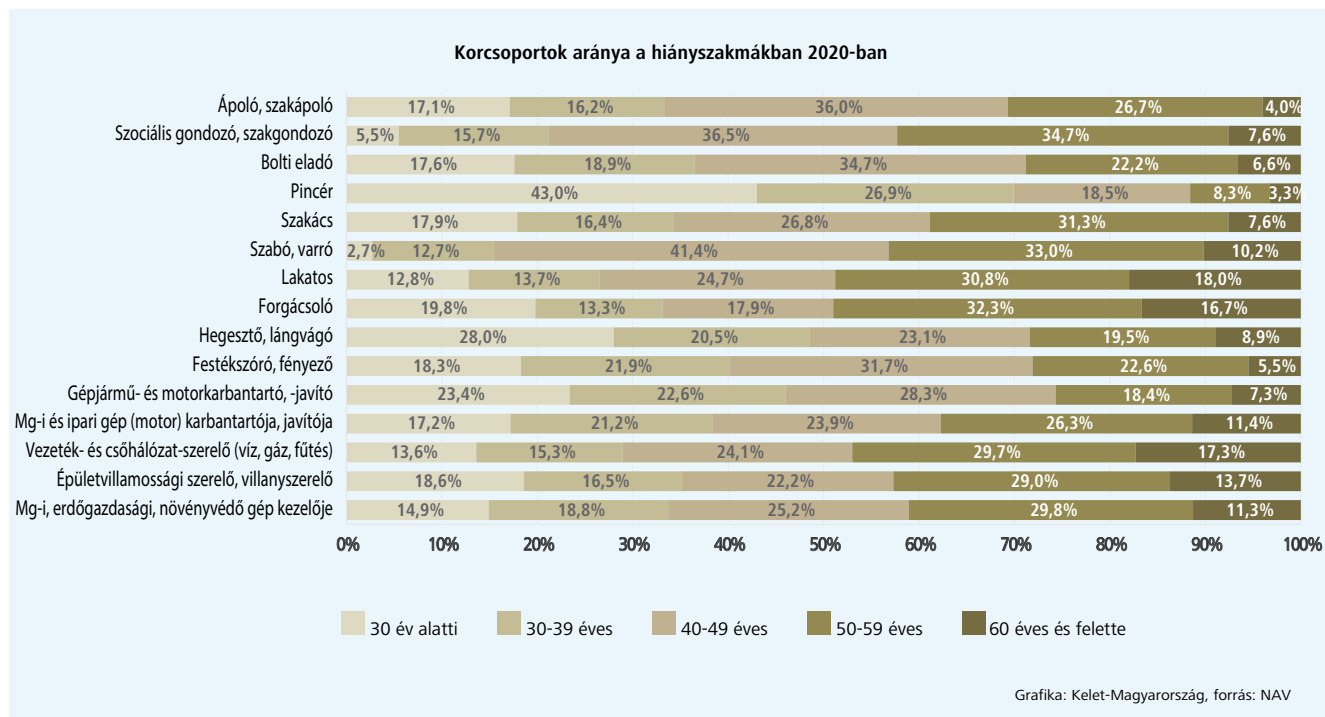
Az átlagos béreket tekintve a lista tetején egy egészségügyi és három fém- és villamosipari foglalkozás, a bérskála alján pedig három kereskedelmi és vendéglátóipari, valamint egy könnyűipari foglalkozás kapott helyet.

Annak ellenére, hogy az ápoló, szakápoló, illetve a szociális gondozó, szakgondozó szakmák 3-as készségszintet követelnek meg, utóbbinál összesen öt 2-es készségszintű hiányszakmában voltak magasabbak az átlagos munkabérek.

Ugyan a heti negyven órában dolgozók havi átlagos bérjөvedelme a pincéreket leszámítva a kiválasztott hiányszakmák mindegyikében meghaladta a garantált bérminimumot, azonban a



41. grafika



teljes munkavállalói körben a részmunkaidős foglalkoztatás magas aránya miatt a bolti eladók, és a szabó, varró szakmák esetében is elmaradt attól. Előbbi foglalkozásnál minden negyedik, utóbbiban pedig minden hatodik dolgozó alkalmazására részmunkaidős foglalkoztatás keretében került sor. A pincéreknél ez az arány 11,9 százalék volt. Ezzel szemben az ápoló, szakápoló; a hegesztő, lángvágó; a forgácsoló és a mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartó, javító szakmákban a foglalkoztatottak 96-97 százaléka főállásban végezte a munkáját.

A medián bér egyik szakmában sem maradt el a garantált bérminimumtól, ötben pedig megegyezett azzal.

Az előregedés azokat a szakmákat veszélyezteti a legnagyobb mértékben, amelyekben az ötven-hatvan év felettek aránya jelentősen meghaladja a fiatalabb generációkét. A bemutatásra kerülő foglalkozások közül többnél is megfigyelhető, hogy a következő néhány évben várhatóan nyugdíjba vonulók száma meghaladta, vagy megközelítette az elmúlt tíz évben munkába állókat. Ezekben a szakmákban az idősebb generáció pótlása jelentős kihívások elé állíthatja a munkáltatókat és a szakképző intézményeket egyaránt. (41. grafika)

Az ápoló, szakápoló és a szociális gondozó, szakgondozó szakmákban a hatvan éves és annál idősebb munkavállalók aránya meglehetősen alacsony, míg a negyven év alattiak teszik ki az összes dolgozó harmadát, illetve több mint ötödét, így az elkövetkező években a nyugdíjba vonulók pótlása várhatóan nem jelent majd problémát, azonban a negyvenes és ötvenes éveikben járók adják a teljes állomány több mint hat-, illetve héttizedét. Az ő utánpótlásuk megteremtése középtávon már jelentős nehézségekbe ütközhet, főleg a szociális gondozók, szakgondozók esetében, mivel náluk a harminc év alattiak is csupán a harmadát teszik ki a harmincas éveikben járóknak. Az

ápolók, szakápolók esetében a legfiatalabb generáció magas aránya azt mutatja, hogy ezek a foglalkozások számukra ugyanannyira vonzóak, mint a náluk egy évtizeddel idősebbeknél.

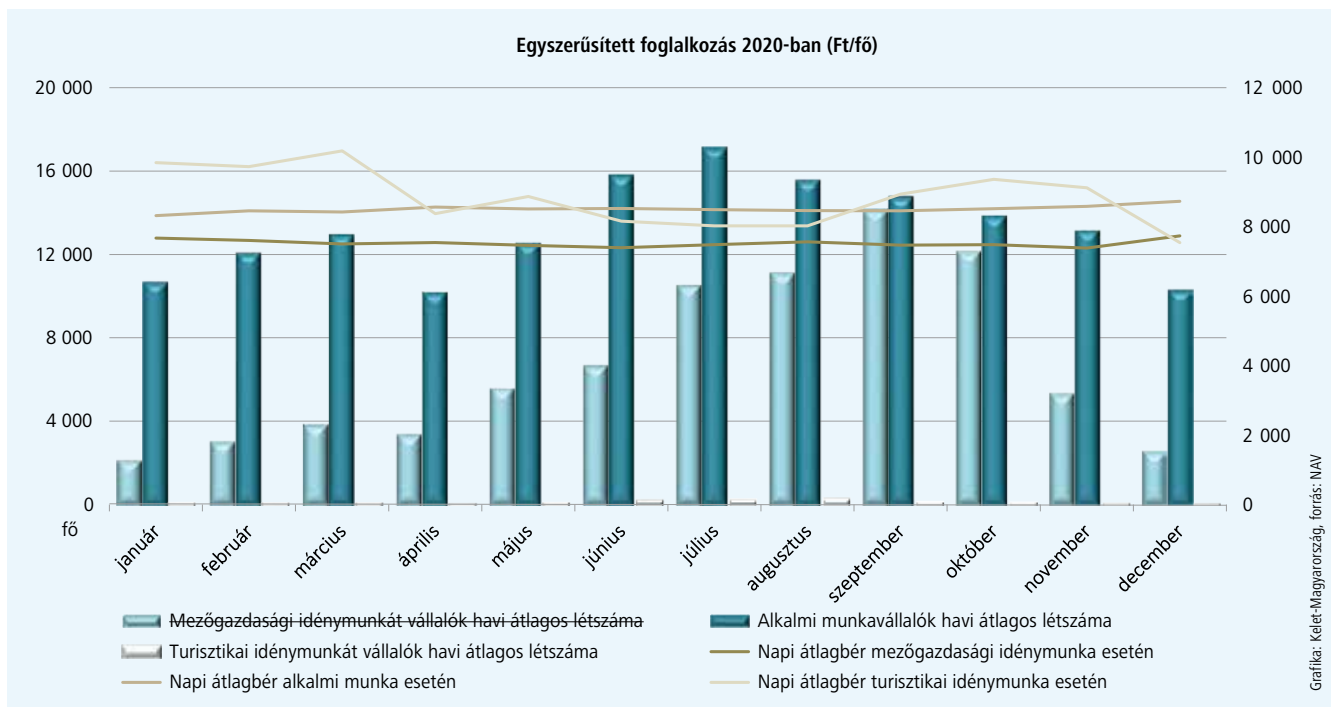
A bolti eladók esetében évről évre fokozatos csökkenés figyelhető meg a munkába állók számában, azonban a hatvan éves és idősebb korosztály alacsony részaránya miatt a nyugdíjba vonulás várhatóan itt sem fog jelentős problémákat okozni rövidtávon. Az előregedés a pincéreknél jelentkezett legkevésbé, akiknél a munkavállalók 43 százaléka harminc év alatti volt, míg a legálább ötven évesek az összes foglalkoztatottnak csupán 11,6 százalékát adták.

A szakácsok között a húszas és a harmincas éveikben járók tették ki a teljes foglalkoztatotti kör hatodát-hatodát, míg a negyvenes és ötvenes éveikben járók közül került ki minden negyedik, illetve harmadik munkavállaló. A hatvan éves vagy annál idősebb munkavállalók aránya kifejezetten alacsony, így a következő években nyugdíjba vonulók pótlása várhatóan nem jelent majd problémát a munkáltatóknak.

i 64 ÉV FELETTIEK FOGLALKOZTATÁSA

A 64 év feletti férfiak foglalkoztatására elsősorban gazdasági, költségvetési szervezet vezetőjeként, tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr és portás, telepőr, egyszerű őr munkakörben került sor. A hasonló korú nők esetében a leggyakoribb foglalkozások az általános irodai adminisztrátor, a bolti eladó, illetve az intézményi takarító és kisegítő voltak. A 64 év feletti munkavállalók több mint ötöde a fenti hat foglalkozás valamelyikét űzte 2020-ban.

42. grafika



Az előregedés által veszélyeztetettebbek közé sorolhatóak a szabó, varró szakmák, ahol a negyven év alattiak csak 15,4 százalékot képviseltek, ötből ketten pedig már legalább ötven évesek voltak. A negyvenes éveikben járók aránya ebben a szakmában volt a legmagasabb, mintegy 41,4 százalékát tették ki az összes munkavállalónak.

A gépipar foglalkozásai közül a lakatosoknál, illetve a forgácsolóknál volt jellemzőbb a fiatal generációk hiánya. A negyven év alattiak a dolgozók alig több mint negyedét, illetve harmadát tették ki. A lakatosoknál a munkavállalók magas száma miatt a megfelelő szakemberek képzése csak több év alatt valósítható meg. A hegesztő, lángvágó szakma utánpótlás szempontjából lényegesen jobb helyzetben van, mivel ebben a munkavállalóknak közel fele a negyven év alatti korosztályokból került ki, és a hatvan éves vagy annál idősebb munkavállalók is viszonylag kis részarányal bírtak. A forgá-

csoló és a hegesztő, lángvágó szakmáknál elmondható, hogy a legfiatalabb munkavállalók száma meghaladta a harmincas éveikben járókat.

A pincér és az ápoló, szakápoló után a festékszóró, fényező szakmában volt a legalacsonyabb a hatvan éves és annál idősebb munkavállalók aránya, míg a negyven év alattiak tették ki az összes munkavállaló kettőötödét.

A munkavállalók életkora alapján a legkiegyenlítettebb a gépjármű- és motorkarbantartó, -javító szakma, mivel a húszas, a harmincas és a negyvenes éveikben járók, valamint az ennél idősebbek nagyjából negyedét-negyedét tették ki a teljes foglalkoztatotti körnek. A hatvan éves vagy annál idősebb munkavállalók alacsony aránya miatt várhatóan nem okoz majd gondot a következő években nyugdíjba vonulók pótlása. A mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartó, javító szakmában a fiatalabb korcsoportok a háromnegyedét tették ki a negyvenes és ötvenes éveikben járóknak. Nagyjából minden kilencedik munkavállaló a hatvan éves vagy annál idősebb korosztályból került ki.

A kiválasztott hiányszakmák közül az előregedés az egyik legjelentősebb mértékben a vezeté- és csőhálózat-szerelőket érintette, akiknél a harminc év alattiak aránya a teljes állomány kevesebb mint hetedét, a hatvan évesek és annál idősebbek aránya pedig több mint a hatodát tette ki. Ebben a szakmában a munkavállalóknak mindössze 28,9 százaléka volt negyven év alatti és majdnem fele töltötte már be legalább az ötvenedik életévét, így a nyugdíjba vonulók pótlása várhatóan nehézségekbe fog ütközni. Az épületvillamossági szerelők, villanszerelők és a mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gépek kezelőinek korcsoportok szerinti megoszlása nagyban hasonlított a mezőgazdasági és ipari gép (motor) karbantartó, javító szakmában megfigyelthez.

SZJA-BEVALLÁSOK

A 2020-as személyijövedelemadó-bevallásokban a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei lakóhelyű magánszemélyek és egyéni vállalkozók által szerepeltetett összes munkaviszonyból származó bérjövedelem 49,6 százalékkal haladta meg a megyei székhelyű gazdálkodók által a munkavállalóik részére együttesen kifizetett béreket. A legmagasabb éves bérjövedelem 368,9 millió forint volt, az első tíz helyen pedig egy kivétellel csak férfiak szerepeltek. Havi átlagban legalább egymillió forint jövedelmet 1 758-an értek el. A bérjövedelemben részesülők 51,7 százaléka volt férfi.

Egyszerűsített foglalkoztatás

Egyszerűsített foglalkoztatás keretében a megyei székhelyű gazdálkodóknál havonta átlagosan 20 177 fő került alkalmazásra 2020-ban, az általuk havonta ledolgozott munkanapok száma pedig 6,8 volt. (42. grafika)

A munkanapok 64,4 százalékában alkalmi munka, 35,1 százalékában mezőgazdasági időnyomunka, 0,5 százalékában pedig turisztikai időnyomunka keretében került sor egyszerűsített foglalkoztatásra. Az esetek közel negyedében a dolgozók szakképzettséget igénylő munkakört láttak el. Az alkalmi munkavállalóknál az esetek több mint egyharmadában, a turisztikai időnyomunkát végzőknél pedig közel kettőötödében volt elvárás a középfokú végzettség vagy középfokú szakképzettség. A mezőgazdaságban dolgozók foglalkoztatásánál ez az arány 2,5 százalékot tett ki.

A kifizetett napi átlagos munkabér 8 162 forint volt, azonban jelentős eltérést lehetett megfigyelni a szakképzettséget igénylő és nem igénylő munkák bérezésében. Előbbieknél a napi átlagos munkabér 10 008 forintot, utóbbiaknál 7 622 forintot tett ki. Ez 18,7 százalékkal, illetve 21 százalékkal haladta meg a jogszabályilag előírt minimumot. A szakképzettséget igénylő munkakörök esetében a turisztikai időnyomunkák, a végzettség nélkül is ellátható munkák esetében pedig az alkalmi munkák díjazása volt a legmagasabb, naponta átlagosan 10 324 forint, illetve 7 749 forint.

Az egyszerűsített foglalkoztatás lehetőségével közel 10,8 ezer munkáltató élt 2020-ban. A 61,2 ezer munkavállaló 66,1 százalékát férfiak, 33,9 százalékát nők tették ki. Nem volt jelentős eltérés az általuk ledolgozott munkanapok számában sem, 65,9 százalékában került sor férfiak és 34,1 százalékában nők foglalkoztatására.

A férfiaknál a ledolgozott munkanapok 22 százalékában, a nőknél pedig a 26,8 százalékában volt szükség szakképzettséget igénylő feladat elvégzésére. Annak ellenére, hogy a középfokú végzettséget, vagy szakképzettséget igénylő munkák a nők foglalkoztatásában képviseltek nagyobb hányadot, a foglalkoztatott férfiak magasabb száma miatt utóbbi nem képviselőihez kötődött a szakképzett munkák ellátásának több mint háromötöde. Ezen kívül az ő esetükben került sor a végzettséget nem igénylő munkanapok több mint kétharmadának ledolgozására is.

A mezőgazdasági időnyomunkák során a szakképzettséget igénylő feladatok 85,9 százalékát és a végzettséghez nem kötött munkák 61,6 százalékát látták el férfiak. A turisztikai időnyomunkák esetében jelentős eltérés volt megfigyelhető a nemek arányában a másik két foglalkoztatási jelleghez képest, mivel itt az esetek közel háromötödében nők kerültek foglalkoztatásra, aminek közel kettőharmada kapcsolódott végzettséghez nem kötött munkákhoz. Ezek háromötödét végezték nők, míg a szakképzettséget igénylő turisztikai munkáknak valamivel több mint fele kötődött hozzájuk. Az alkalmi munkák esetében a szakképzettséget igénylő munkanapok több mint háromötödében volt a foglalkoztatott férfi. A végzettséghez nem kötött munkáknál a részesedésük meghaladta a héttizedet.

Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében végzett munkanapok harmadának ledolgozására a Nyíregyházi járásban került

32. táblázat: Egyszerűsített foglalkoztatás keretében ledolgozott munkanapok megoszlása járásonként 2020-ban

Járás	Részarány a megyén belül	Munkavállalók nemek szerinti megoszlása		Szakképzettséget igénylő munka	
		férfi	nő	igen	nem
Baktalórántházai	5,6%	63,2%	36,8%	12,6%	87,4%
Csongrádi	3,3%	59,3%	40,7%	9,5%	90,5%
Fehérgyarmati	7,8%	66,9%	33,1%	17,6%	82,4%
Ibrányi	3,4%	69,9%	30,1%	22,3%	77,7%
Kecskeméti	3,1%	69,5%	30,5%	14,8%	85,2%
Kisvárdai	8,5%	63,3%	36,7%	22,8%	77,2%
Mátészalkai	8,2%	72,1%	27,9%	21,4%	78,6%
Nagykállói	7,4%	64,2%	35,8%	18,9%	81,1%
Nyírbátori	7,4%	69,6%	30,4%	20,0%	80,0%
Nyíregyházi	33,4%	63,5%	36,5%	31,3%	68,7%
Tiszavasvári	3,9%	70,3%	29,7%	43,5%	56,5%
Vásárosnaményi	6,0%	68,0%	32,0%	15,7%	84,3%
Záhonyi	2,0%	72,2%	27,8%	17,0%	83,0%
Összesen	100,0%	65,9%	34,1%	23,6%	76,4%

sor, ezt követte a Kisvárdai és a Mátészalkai, míg a legkevesebbszer, az esetek 2 százalékában a Záhonyi járás munkáltatói éltek ezzel a foglalkoztatási formával. (32. táblázat)

A nők a Baktalórántházai, a Csongrádi, a Kisvárdai, a Nagykállói és a Nyíregyházi, a férfiak pedig a többi járásban kerültek átlag feletti arányban foglalkoztatásra.

Az ellátandó munka a Tiszavasvári járásban igényelte legnagyobb arányban, az esetek több mint négytizedében valamilyen szakképzettség meglétét, míg a legkevesebbé, az esetek kevesebb mint egytizedében a Csongrádi járás munkáltatói kötötték a munkavégzést valamilyen középfokú végzettség vagy szakképzettség meglétéhez.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhelyű munkáltatók a legtöbb esetben a mezőgazdaságban éltek az egyszerűsített foglalkoztatás lehetőségével, de az építőipar és a kereskedelem is kétszámjegyű részesedéssel rendelkezett 2020-ban. Ugyanakkor elmondható, hogy gazdasági súlyuknak megfelelően a bányászatban és az energiaiparban tevékenykedő vállalkozásokra nem volt jellemző ez a foglalkoztatási forma, sőt előbbi szektorban nők foglalkoztatására egyáltalán nem is került sor. A férfiak aránya jelentős volt még az építőiparban és a szállítás, raktározás területén, míg az oktatásban főleg női munkavállalók töltötték be nagyobb szerepet. (33. táblázat)

Szakképzettséget igénylő munkát legnagyobb arányban – a bányászatot és az energiaipart leszámítva – az oktatás területén működő gazdálkodók biztosítottak a munkavállalóknak, de a pénzügyi, biztosítási tevékenységet végző gazdálkodók is az esetek valamivel több mint felében támaszkodtak képzettség munkaezőre, ami a megyei átlagnak mintegy duplája. A másik végletet a mezőgazdaság képviselte, ahol az esetek csupán 4,4

33. táblázat: Egyszerűsített foglalkoztatás keretében ledolgozott munkanapok megoszlása és napi átlagbérek nemzetgazdasági áganként 2020-ban

Nemzetgazdasági ág	Munkanapok megoszlása					Napi átlagbér			
	Részesarány a megyén belül	Munkavállalók nemek szerinti megoszlása		Szakképzettséget igénylő munka		Szakképzett		Nem szakképzett	
						férfi	nő	férfi	nő
		férfi	nő	igen	nem	Ft/fő			
Mezőgazdaság	32,2%	63,8%	36,2%	4,4%	95,6%	9 847	8 672	7 482	7 384
Bányászat	0,0%	100,0%	0,0%	69,7%	30,3%	11 000	-	9 000	-
Feldolgozóipar	9,4%	64,7%	35,3%	25,7%	74,3%	10 262	10 439	7 668	7 261
Energiaipar	0,1%	86,2%	13,8%	76,9%	23,1%	12 389	9 630	8 151	9 630
Víz- és hulladékgazdálkodás	0,5%	83,0%	17,0%	15,0%	85,0%	10 087	11 031	7 614	8 191
Építőipar	18,2%	97,2%	2,8%	27,7%	72,3%	10 595	10 287	8 236	8 044
Kereskedelem	16,9%	48,3%	51,7%	37,4%	62,6%	9 767	9 011	7 368	7 299
Szállítás, raktározás	2,7%	87,2%	12,8%	45,5%	54,5%	10 174	8 804	8 523	7 939
Vendéglátás	8,0%	43,1%	56,9%	37,8%	62,2%	9 620	9 149	7 493	7 452
Információ, kommunikáció	0,4%	61,9%	38,1%	39,9%	60,1%	10 883	10 089	7 630	7 741
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0,1%	45,5%	54,5%	50,1%	49,9%	9 931	10 000	7 213	6 869
Ingatlanügyletek	1,6%	73,0%	27,0%	29,9%	70,1%	11 557	10 125	7 964	6 924
Szakmai, műszaki tevékenység	2,5%	59,8%	40,2%	31,1%	68,9%	11 235	10 789	7 529	6 960
Szolgáltatást támogató tevékenység	3,4%	63,2%	36,8%	23,8%	76,2%	10 899	10 073	8 097	6 775
Közigazgatás	0,4%	79,3%	20,7%	40,7%	59,3%	11 442	12 616	8 391	9 093
Oktatás	0,6%	40,8%	59,2%	60,6%	39,4%	11 531	11 224	8 161	8 037
Egészségügy	1,0%	47,4%	52,6%	47,0%	53,0%	13 146	11 090	8 857	7 346
Szórakoztatóipar	0,7%	53,2%	46,8%	34,2%	65,8%	9 529	9 305	7 509	7 056
Egyéb szolgáltatás	1,3%	53,4%	46,6%	41,7%	58,3%	9 918	9 182	7 472	7 149
Összesen	100,0%	65,9%	34,1%	23,6%	76,4%	10 328	9 487	7 755	7 343

százalékában volt szükség valamilyen képzettségre, de szintén képzetlenebb munkaerőre volt jellemzően igény a víz- és hulladékgazdálkodásban és a szolgáltatást támogató tevékenységekben is, ahol a foglalkoztatás során az esetek döntő többségében nem volt elvárás szakirányú ismeret megléte.

A nemek közötti bérkülönbség a szakképzettséget igénylő munkáknál volt a jelentősebb. Egy középfokú végzettséggel vagy középfokú szakképzettséggel rendelkező férfi 2020-ban átlagosan 841 forinttal, 8,9 százalékkal keresett többet mint egy nő, míg a szakképzetlen munkaerőnél 412 forint, 5,6 százalék volt a különbség, szintén a férfiak javára. A legjelentősebb eltérés a nemek bérezésében – az energiaipart leszámítva – mind a szakképzett, mind a képzetlen munkaerő esetében az egészségügy területén volt megfigyelhető. Kiemelendő ugyanakkor, hogy a közigazgatás, valamint a víz- és hulladékgazdálkodás nemzetgazdasági ágakban működő gazdálkodók mind a képzett, mind a képzetlen munkaerőnél a nőknek biztosítottak magasabb napi átlagbért. Ezen kívül a szakképzett nők még a feldolgozóipar területén tettek szert bérelőnyre férfi kollégáikkal szemben.

A középfokú végzettséghez vagy középfokú szakképzettséghez kötött munkáknál, a férfiak naponta átlagosan 2 573 forinttal, 33,2 százalékkal, a nők pedig 2 144 forinttal, 29,2 százalékkal kerestek többet, mint a képzettséghez nem kötött munkák esetében. Megállapítható tehát, hogy a munkavégzés során

ellátandó feladatok közötti eltérések nagyobb hatást gyakoroltak a bérekre, mint a nemek közötti különbségek. Ez az eltérés azonban a nők foglalkoztatásánál nem volt olyan jelentős, mint a férfiakénál. A legkisebb bérkülönbség – energiaipar nélkül – férfiak és nők esetében is a szállítás, raktározás ágban, a legnagyobb pedig férfiaknál az egészségügy, nőknél a szakmai, műszaki tevékenységek területén volt megfigyelhető a végzettséghez kötött és nem kötött munkák ellátása során. Az szja-mentesség felső határát csak az egészségügy gazdálkodói által foglalkoztatott szakképzett férfiak és a közigazgatás területén alkalmazott, szakképzett nők napi átlagbére haladta meg. Az egyszerűsített foglalkoztatásban legaktívabb nemzetgazdasági ágak közül a mezőgazdaság szerepe a Baktalórántházai, az építőipar az Ibrányi, a kereskedelemé pedig a Csengeri járásban volt a legnagyobb.

A közigazgatás gazdálkodói a Nagykállói járásban alkalmazták a munkavállalók több mint ötödét, a bányászatban érdekelt vállalatok pedig kizárólag a Vásárosnaményi járásban választották ezt a foglalkoztatási módot. A többi nemzetgazdasági ágban érdekelt vállalat legnagyobb arányban a Nyíregyházi járásban élt az egyszerűsített foglalkoztatás lehetőségével. A járás részesedése az egyszerűsített foglalkoztatásból a mezőgazdaságban közel egyötöd, az építőiparban és a kereskedelemben pedig közel kettőötöd volt.



Dr. Nemes Attila
A MICHELIN HUNGÁRIA KFT.
ÜGYVEZETŐJE



MICHELIN Magyarország: immár 25 éve a haladás szolgálatában

A 2021-es év mérföldkő a Michelin számára, hiszen ebben az évben ünnepli 25 éves magyarországi jelenlétét.

A helyi közösségek iránti elkötelezettségét az elmúlt években megvalósított jelentős fejlesztések bizonyítják. Ezért is különleges a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei Top 100 munkaadó idei első helyezése.

A Michelin kreativitását és innovációs készségét a több mint 1300 magyarországi munkavállalójának tehetsége és sokszínűsége táplálja. Munkavállalóival való kapcsolata olyan közös értékeken alapszik, mint a tisztelet, a párbeszéd, a szenvedély és a bizalom.

A Michelin munkavállalói a világ minden részén nap mint nap gyakorolják ezeket az értékeket, hogy a haladást szolgálják mindenki számára. Magyarországon a Michelin több mint 190 abroncskereskedővel dolgozik közvetlenül együtt, akik országsszerte több mint 450 értékesítési ponton kínálják csúcskategóriás termékeiket.

A Michelin 4, korszerű infrastruktúrával ellátott telephelyet tart fenn Magyarországon. Nevezetesen egy abroncsgyárat Nyíregyházán, egy-egy logisztikai telephelyet Vácott és Tuzséron, valamint egy kereskedelmi irodát Budapesten.

1996 óta a nyíregyházi gyárában a Michelin több mint 1.088.000 tonna abroncsot gyártott. Mivel a Michelin



tisztában van azzal, hogy a természeti erőforrások és a környezet megőrzése nagyon fontos ahhoz, hogy üzleti tevékenységét fenntartható módon működtethesse, tevékenységeinek és termékeinek környezeti hatásait már a tervezési fázistól kezdve, a teljes életcikluson keresztül figyelembe veszi.

Magyarországon az elmúlt 25 évben a Michelin több mint 170 milliárd forintot költött korszerű infrastruktúrára.

A helyi közösségek támogatása mindig is a Michelin magyarországi tevékenységének középpontjában állt. A vállalat abroncsokat adományoz szociális szervezeteknek, illetve speciális kampányokat és eseményeket szervez a közúti biztonság elősegítése érdekében. A MICHELIN Hungária Kft. az elmúlt 25 évben több mint 300 millió forinttal támogatott egészségügyi és oktatási szervezeteket, munkavállalói pedig több mint 20.000 órányi önkéntes munkát végeztek. Továbbá a Michelin Hungária Kft. több mint 34,4 milliárd forint adót fizetett be az elmúlt 5 évben, és több mint 1700 helyi beszállítóval dolgozik együtt.





Bárány László
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
MASTER GOOD TERMELŐ
ÉS KERESKEDELMI KFT.

Tradíciót és modern szemléletet ötvöznek

A Bárány család 1907 óta négy generációra visszamenőleg foglalkozik baromfitenyésztéssel, ezáltal Magyarország leg-
régibb baromfitenyésztő családjá.

A generációk együttműködésének köszönhetően a tradíciót és a modern szemléletet jól ötvözi a vállalkozás, amely világszinten is versenyképes.

A Master Good cégcsoport Északkelet-Magyarország területén működik, integrált takarmánytermeltetéssel, baromfitenyésztéssel, -keltetéssel, brojlerhizlalással és -feldolgozással foglalkozik. A cégcsoport 100 százalékban a Bárány család tulajdonában van. A hagyományokat teremtő első generáció a Széchenyi grófok uradalmi baromfitenyésztője volt.

A szakmai tudás és elkötelezettség apáról fiúra szállt – a cégcsoport jelenlegi sikereinek titka is ebben az örökségben rejlik.

A vállalkozás 1994-ben 5 fővel indult, majd 1998-ban jelentős léptékű és értékű beruházásokkal intenzív fejlődés vette kezdetét. Ebben az időben épült több baromfitenyész- és brojlertelep, takarmánykeverő üzem, és elindult a mezőgazdasági növénytermesztés is. A fokozódó verseny és a folyamatos piaci kihívások szükségessé tették a cég tevékenységi körének bővítését, egy teljes körű baromfi-integráció megteremtését.

A takarmánynövények termesztési integrációját, a baromfitenyésztést, -keltetést, ipari brojlerhizlalást, valamint a Tanyasi csirke szabadtartású baromfi nevelését és a mezőgazdasági alaptervékenységet a Baromfi Coop Kft. végzi.

Az élő baromfi elsődleges feldolgozását (vágás, darabolás) az előkészített és továbbfeldolgozott termékek előállítását, valamint az értékesítést a Master Good Kft. szervezi és irányítja.

www.mastergood.hu





Chresten Bruun
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
LEGO Manufacturing Kft.

A jövő építőinek készítene játékokat Nyíregyházán

A nyíregyházi LEGO-gyár immár tizenhárom éve működik, ma már több mint 3000 dolgozóval gyártják a világszerte ismert és népszerű játékokat a megyeszékhelyen.

A koronavírus ellenére 2021 első felében tovább folytatódott a LEGO játékok eladásának növekedése, egész évben teljes kapacitással dolgoztak azért, hogy a gyerekek és felnőttek szerte a világon megkaphassák a kívánságlistájukon szereplő LEGO szetteket.

Mivel az eladások továbbra is nőnek, az idén nyáron a cégcsoport megkezdte a nyíregyházi üzem bővítését. A beruházás során további fröccsöntőmodulokkal, csomagoló- és raktárterületekkel, valamint adminisztrációs és energiaépülettel növelik a gyár kapacitását. A mostani mintegy 160 ezer négyzetméteres gyárterülethez további 72 ezer négyzetméternyi gyártócsarnokot és egyéb létesítményt építenek. A bővítés során mintegy 250 új munkahely jön majd létre az elkövetkező néhány évben.

A koronavírus-járvány alatt hatékony védelmi intézkedéseket vezettek be a gyárban a dolgozók védelmének érdekében és a termelés folytonosságának biztosítására. A védettséggel nem rendelkező kollégákat hetente egyszer tesztelik, illetve munkaidőben lehetőséget biztosítanak a védőoltás felvételére.



A cégvezetés távlati célja, hogy a lehető legnagyobb mértékben csökkentsék környezeti lábnyomukat. Nyáron telepítették első napelemparkjukat a gyár melletti területen, mintegy 9 ezer szolárpanelt installáltak egy ötektáros területen, ez együttesen ezer háztartás éves energiafogyasztásának megfelelő zöldenergiával járul hozzá az üzem szén-dioxid-kibocsátásának csökkentéséhez.

– 2022-ben hasonló feladatokkal nézünk szembe, mint 2021-ben: a növekvő keresletnek köszönhetően teljes kapacitással termelünk, miközben jelentős mértékben bővítjük a gyárunkat. Azt gondolom, ezek igazán szép feladatok, és az mutatják, hogy a LEGO Csoport rendkívül stabil pozícióban van, és hosszú távon sikeres lehet Nyíregyházán – mondta Chresten Bruun, a LEGO Manufacturing Kft. ügyvezető igazgatója. Hozzátette: aki szeretné karrierjét a LEGO-gyárral együtt építeni, annak nincs más dolga, mint felkeresni a LEGO Csoport karrieroldalát az interneten: www.lego.com/careers.





Becser Zoltán
ÜGYVEZŐ IGAZGATÓ
MARSO Kft.

Biztonságban az utakon és segíteni másokon

1990-ben a MARSO fiatal alapítóinak nagy álmaik voltak, s mára ott tart a cég, hogy három országban működik, 45 milliárd forintos árbevételt ért el, s közel 500 család megélhetését biztosítja.

– Az elmúlt három évtizedet a sok munka mellett a lendület, a hagyományok tisztelete és a folyamatos megújulás jellemezte. Az első gumiabroncs-kereskedők voltunk, akik 1996-ban telephelyi hálózat kialakításába kezdtünk, majd 1999-ben elindítottuk a MARSO Partner Hálózatot, mely a mai napig meghatározó jelentőségű a cég nagykereskedelmében. Alig telt el az alapítás után tíz év, s a MARSO már nemzetközi céggé vált, hisz megalakult a romániai leányvállalat, majd 2013-ban a szerbiai kirendeltség. S az álom, hogy egy kis nyíregyházi cég nemzetközi vállalattá váljon, valóra vált – fogalmazott Becser Zoltán ügyvezető. Ezzel párhuzamosan, Magyarországon a MARSO „sas” egyre jobban kiterjesztette szárnyait. A nagykereskedelem mellett a cég kiskereskedelmi hálózatot hozott létre, újrafutózó üzemmel bővítette tevékenységét, megjelent az autószerelviz-piacon, sőt még az abroncspiactól kicsit eltávolodva egy leasingcéget is alapított.

– Évekkel ezelőtt egy multinacionális cég vezetője megkérdezte tőlem, mitől működnek a MARSO partnerkapcsolatai s különösen a MARSO Partner Hálózat ilyen jól, hogyan lehet hosszú távon sikeres. Nem értette, hogy ha nincs jelentősen jobb ár vagy fizetési határidő, vagy gyorsabb szállítás, mi tartja össze ezt a partnerkört. Hogyan alakulnak ki a partnerek közt az üzletinél szorosabb, sokszor baráti kapcsolatok? Sokáig mi sem tudtuk pontosan... De miután megfogalmaztuk saját értékeinket, rájöttünk, hogy mind a beszállítóinknak, a partnereinknek s a munkatársainknak



ugyanazon elvek a legfontosabbak az életükben. Így egy nyelvet beszélünk, azonos értékrendek szerint működünk, azonos erkölcsi nézeteket vallunk, s így könnyen szót értünk. Korrektség, becsületesség, emberség. Három egyszerű fogalom, melyek annál nagyobb jelentőséggel bírnak. Három olyan fogalom, melyet már az alapítók szellemisége a cég működésébe plántált. Ez mozgatja cselekedeteinket, gondolatainkat, de ez belülről fakad. S ha munkavállalóként azonosulunk ezen értékekkel, akkor ez megteremti a lojalitás alapját. A cég felé, a partnerek felé és egymás iránt is. Így fordulhat elő, hogy ma már van olyan kolléga, aki 30 éve dolgozója a cégnek, így lehet a MARSO menedzsmentjének MARSO-nál eltöltött átlagideje közel 18 év, s ezért lehet az, hogy évről évre egyre több kolléga veheti át az ötvenkénti jubileumi elismerését. Ezen alapelveken felnőve hiszem, hogy a MARSO nemcsak egy sikeres céget, hanem jobb embereket is ad a világnak, s példát mutat a jövő generációja számára is – beszélt a MARSO alapértékeiről Becser Zoltán. Hozzátette, a vezetőségben sikerült levezényelni a generációváltást, melynek köszönhetően végbement egy szervezeti változás is. Az új board létrejöttével jobban elkülönülnek egymástól a különböző szakterületek, így hosszabb távon hatékonyabbá válhat a működés.

– A sikerek és az eredmények mellett nem szabad elfelejtenünk a vállalat társadalmi felelősségvállalásáról sem, hiszen az előbbieket lehetőséget adnak arra is, hogy támogassunk, adományozzunk. Idén is több, elsősorban nyíregyházi szervezetet támogattunk, így a Móricz Zsigmond Színházat, a kórházat, de természetesen a sportról sem felejtkeztünk meg. A pénzügyi adományok mellett lehetőségeinkhez mérten más területeken is segítettünk, így például év elején országos kampányunknak köszönhetően az egészségügyi dolgozóknak sikerült kedvezményes abroncsokat kínálnunk – összegezte Becser Zoltán a vállalat CSR-tevékenységét, amelynek mottója: „Biztonságban az utakon és segíteni másokon.”





Ifj. Tóth Gábor
CÉGVEZETŐ



Virág Viktória
ÜGYVEZETŐ
KELET-ALFI-KER
Kereskedelmi Kft.



Tóth Gábor
TULAJDONOS

Már 30 éve Alfi

Az Alfi-Ker Kft.-t 30 éve alapították, tevékenységi köre az élelmiszer- és vegyi áru kis- és nagykereskedelem. A cég kezdetben egy üzlethelyiséget bérelt Nyíregyházán, amely élelmiszer- és vegyiáru-diszkontként működött.

Először megyénkben, majd Borsodban, később Győr-Moson-Sopronban és Budapesten is több boltot nyitottak. Jelenleg megyénkben 10 üzlettel, Borsod megyében 5 üzlettel közel 10 ezer m²-en áll a vásárlók rendelkezésére. Nyíregyházán, Mátészalkán, Kisvárdán, Miskolcon és Ózdon nagykereskedelmi tevékenységet is folytat a cég. A vezetésben a tulajdonosok, Tóth Gábor és Virág Ferenc mellett idővel a következő generáció is megjelent. Virág Viktória és ifj. Tóth Gábor ügyvezetőkként tevékenykednek a cégnél.

– Az ALFI 2001-ben öt másik kereskedelmi vállalkozással együtt létrehozta a Reál Hungária Élelmiszer Kft.-t mint beszerzési társulást, melynek célja, hogy a tagvállalatok által képviselt kisebb üzletek kereskedelmi erejét egyesítve lényegesen kedvezőbb kondíciójú beszerzést tegyen lehetővé. Megalapították a REÁL franchise-hálózatot, amelynek azóta is az egyik legnagyobb régiós központja az ALFI. Működési területünk Szabolcs-Szatmár-Bereg megye és Borsod megye. A két megyében mintegy 38 Reál és közel 200 ReálPont üzlet tartozik a hálózathoz.

– Cégünk folyamatos fejlődését mutatja, hogy 2017-ben elkészült 7000 m²-es logisztikai raktárunk, melyet üzleteink, raktáraink, franchise-partnereink folyamatos, gördülékeny kiszolgálására hoztunk létre.

– Célkitűzésünk, hogy a vevők innovatív környezetben, kényelmesen intézhessék el mindennapos vásárlásaikat.

Üzleteinket folyamatosan újítjuk fel, célunk, hogy tágasabb közlekedőkkel, átláthatóbb térkapcsolatokkal hozzunk létre új eladóteret, hogy a vásárlás során is komfortosan és otthonosan érezze magát a vásárló. A kiemelt, nagyobb helyszíni hozzáadott értéket adó területeken, mint a pékség, csemegepult, friss hús-, sajt-pult és zöldség-gyümölcs részleg, a nagyobb tér és a hazai előállítású termékek arányának növelése a cél, közelebb hozva a vásárlót a termelőhöz. Ezeknek tükrében újítottuk fel Nyíregyházán a Zöld Elefántot, a Szarvas ABC-t, majd a mátészalkai Kalmár ABC-t. A felújított boltok több díjat is bezsebeltek, mint „Az Év Boltja” szupermarket kategóriában, amire nagyon büszkék vagyunk. Ebben a jubileumi évben került felújításra cégünk első nyíregyházi egysége, a Sárgadombház – mesélte Virág Viktória.

– A jövőben is célunk a vevők kiszolgálása, elégedettségük biztosítása, akik megbízható, remek termékeket kínáló beszerzési forrásként tekintenek ránk – ahol a pénzük valóban többet ér...



859877



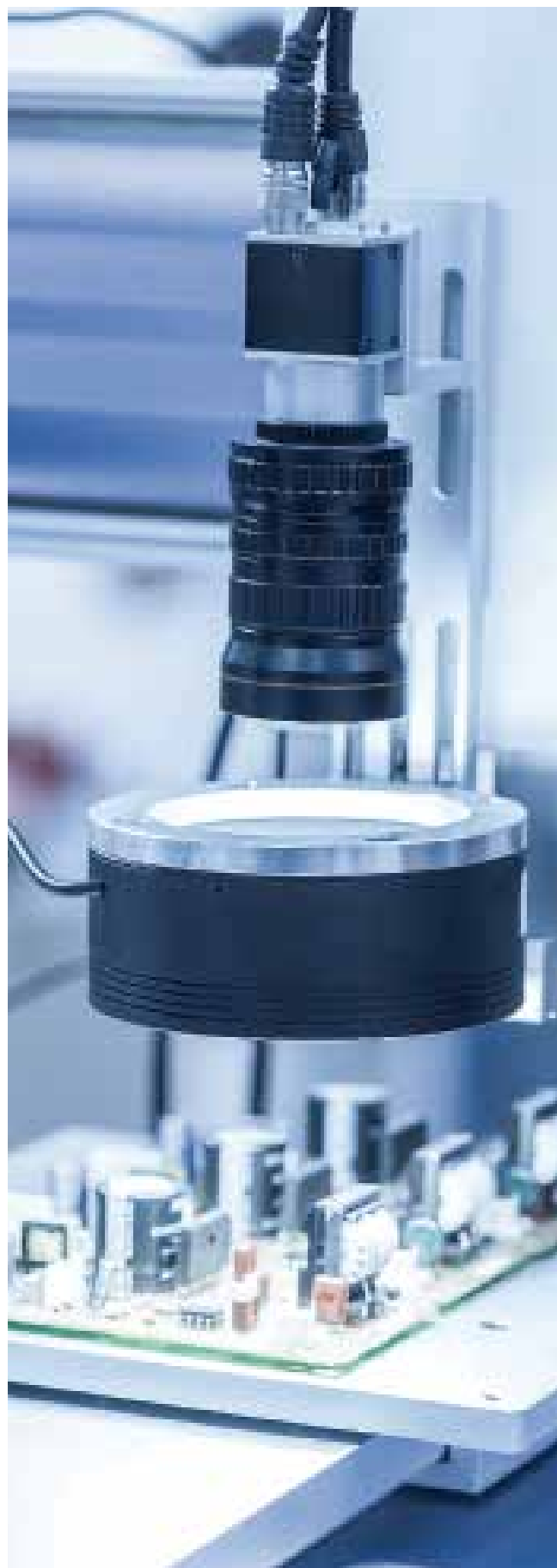
Tóth István
VEZÉRIGAZGATÓ
HOYA ZRT.

Bizalom, biztonság, növekedés

A japán tulajdonú HOYA Szemüveglencse Gyártó Magyarország Zrt. a HOYA Corporation – a Tokiói Tőzsde „A” szekciójában jegyzett rt. – leányvállalataként kiemelkedő szerepet tölt be az innovatív csúcstechnológiát képviselő látásjavító termékek piacán.

Nehéz időszak van mögöttünk, bizonytalan helyzetben vagyunk, és kiszámíthatatlan a jövő. Kijelenthetjük, hogy a pandémia a mindennapok része, intézkedéseink során számolnunk kell a járványhelyzet következményeivel. Itt szeretném kiemelni, hogy szerencsére súlyos következménnyel járó megbetegedésről a Társaság dolgozói esetében eddig nem tudunk!

Ebben a bizonytalan helyzetben még nagyobb hangsúlyt kap a biztonság és az egymás iránti bizalom. Társaságunk nagy hangsúlyt fektetett erre eddig, és ebben nem lesz változás a jövőben sem. Ezzel a szemlélettel sikerült a múltban a folyamatos fejlődés feltételeit, alapjait biztosítani. Tovább erősítettük a kölcsönös bizalmat munkavállalóinkkal és egyéb partnereinkkel, beleértve a vevőinket, beszállítóinkat, hatóságokat, civil szervezeteket. Megmutattuk partnereinknek, hogy nehéz helyzetben is stabilak és hosszú távon kiszámíthatóak vagyunk. Ennek a kiváló partneri együttműködésnek az eredményeként a járványhelyzet ellenére sikerült bővülnünk. A 2020-as üzleti évünk minden tekintetben felülmúlta a 2019-es év eredményeit. Sikerült a forgalmunkat, a jövedelmezőségünket növelni. Eredményesnek bizonyult a „munkavállaló-barát” tevékenységünk, hiszen jelentősen bővült a dolgozói létszámunk. A beruházások eredményeként növekedett a kapacitásunk, korszerűsödött a termelési folyamatunk, technológiánk. Jelentős támogatást nyújtottunk sport- és civil szervezetek részére. A kiemelkedő eredményeink elismeréseként a tulajdonos döntött a jövőbeni bővülés lehetőségéről, amelynek keretében a szomszédos ingatlanon annak folyamatos felújításával a közeljövőben a piaci igények függvényében bővíthet, növekedhet a Társaság.





Korszerű és környezettudatos gyártás

Az 1988-ban alapított INTERSPAN Faipari Kft. és a mai SWISS KRONO Kft. a SWISS KRONO Group-hoz tartozik és az első gyártási telephely volt Svájcban kívül. Kezdetben a SWISS KRONO Kft. a nyers faforgácslapok és a laminált forgácslapok gyártására specializálódott a bútork és belső berendezési tárgyak számára.

Az elmúlt években a kiváló minőségű OSB termékek iránt a nemzetközi piacokon jelentősen megnőtt az igény – és a SWISS KRONO Kft. meg is ragadta a lehetőséget. 2016-tól a magyarországi telephely a kor legmodernebbjének számító ContiRoll®-gyártósor segítségével a SWISS KRONO OSB három fajtáját gyártja.

A 2,80 m x 28,80 méteres présgép SWISS KRONO OSB/3 lapokat végtelenített eljárással gyártja, ennek köszönhetően pedig garantálhatjuk Önöknek a magas vastagságtűrésű, első osztályú minőséget. SWISS KRONO Kft. az EN 13986 szerinti CE tanúsítvánnyal rendelkező és az EN 300 szerint gyártott, környezetbarát faipari anyagokat állít elő. A Swiss Krono OSB/3 kiváló méretstabilitásának és a nagyon jó szilárdsági tulaj-

donságának köszönhetően remek választás a felhasználók számára.

2018. júniusától termékpalettáinkban már az OSB/3 N+F lapok is megtalálhatóak. A négyoldalú N+F csatlakozás lehetővé teszi a hézagmentes felhelyezést.



További információért keresse fel a www.swisskrono.com weboldalt.



Szabadsné Kázmér Orsolya
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
SWISS KRONO KFT.

Megbízhatóság, innováció, kiváló minőségű termékek

A SWISS KRONO Group jelenleg 8 országban 11 telephelyen 5100 dolgozót foglalkoztat. A munkavállalók az elkötelezettségükkel és szakmai tapasztalatukkal hozzájárulnak a vállalat sikeréhez. A SWISS KRONO termékek és szolgáltatások világszerte ismertek a kiváló minőségükről és a megbízható tartósságukról.

SWISS KRONO Group számára magától értetődő, hogy a vállalat teljesíti a legmagasabb technikai és ökológiai követelményeket. A cégcsoport a vevőorientált megoldások tradíciója alapján többletértéket kínál a vevőinek bel- és külföldön egyaránt.

A SWISS KRONO Kft. EN 300 szerint gyártott, környezetbarát OSB Lapokat állít elő. A SWISS KRONO OSB/3 kedvező ár-érték arányú, erős alternatíva az építőiparban. A különböző fafajokból gyártott OSB/3 lapokat teherhordó és merevítőcélokra használják. A ContiFinish® felületének köszönhetően belső helyiségekben történő alkalmazásra is kiváló.

A SWISS KRONO OSB/3 a kiváló méretstabilitásának és a nagyon jó szilárdsági tulajdonságainak köszönhetően remek választás a felhasználók számára. A lapok előnye, hogy vékonyabb lapvastagság esetén is nagyon szilárdak – így kedvezőbb súly mellett egyszerűbb feldolgozással számolhatunk.

A vásárosnaményi székhellyel rendelkező cég életében 2021-ben újabb mérföldkö érkezt el, friss szelet hozva az OSB világába új terméket fejlesztett, mely a BE.YOND ecowall nevet kapta. Ezen falpanelek kiváló technológiai tulajdonságuk mellett dekoratív megjelenésükkel hívják fel magukra a figyelmet. Remekül funkcionálnak belsőépítészeti designelemként, ezzel egységeset kölcsönözve a térnek. A panelek relatív nagy méretük ellenére egyszerűen összerakhatók, így bárki könnyedén frissítheti légkörét. A termékportfólió 4 kollekciója közel 350 dekort kínál.





Mérész Attila
CÉGVEZETŐ
SZATMÁR OPTIKA KFT.

Dolgozunk, hogy a megfelelő látáshoz értéket adjunk

A Szatmár Optikai Kft. a mátészalkai térségben jól ismert és elismert munkáltató, a brit Specsavers csoport tagja. Kizárólag külföldi vevőknek dolgozunk, főként skandináv országokba szállítjuk az általunk gyártott termékeket.

Fő tevékenységünk a személyre szabott receptúra lencsék gyártása és a szemüvegek összeszerelése a vevői igények szerint. A termelés mellett jelentős logisztikai tevékenység folyik vállalatunknál, amely az alapanyagok és a késztermékek logisztikai tevékenységét takarja. Az évekkel ezelőtti létrehozott keretraktárunk a cégcsoporton belül az európai partnereinket látja el szemüvegkerettel. Üzletünk legmeghatározóbb értékei a velünk dolgozó emberek. A Covid-járvány kapcsán mindannyian megtapasztaltuk, hogy a megfelelő egészség a legfontosabb, és a járvány hatásaival érintettek támogatása. A járvány alatt is biztosítani tudtuk a stabil munkahelyet és juttatásokat munkatársaink számára, akik lelkesen vettek részt minden olyan kezdeményezésben, ahol rászoruló embernek nyújtottunk segítő kezet. Működésünk során figyelembe vesszük munkatársaink véleményét, javaslatokat és egyéni élethelyzeteiket. Kiemelt téma cégünknel a sokszínűség és a befogadás. Alapvető elvárás minden dolgozónk felé, hogy tiszteljük és fogadjuk el egymást. A térség összes munkahelybiztosító, munka világába beintegráló kezdeményezésének aktív részesei vagyunk. A munkaerőhiány leküzdése érdekében rugalmasan alkalmazkodunk az olyan igényekhez, mint a diákok saját, illetve kiskorú gyermekét nevelő anya közép-műszakban foglalkoztatása. Kiemelten védjük munkavállalóink egészségét és környezetünk épségét.

Munkánkat több díjjal, elismeréssel jutalmazták az elmúlt években, átvehettük az OFA Felelős Foglalkoztató elismerő oklevelét, a Piac és Profit Kft. által megítélt Üzleti Etikai Díjat és az Investors In People Magyarország Legkiválóbb Vállalata különdíjat.



Adorján Zoltán
ÜGYVEZETŐ IGAZGATÓ
CONTITECH Magyarország Kft.

Hosszú távra tervez a Continental Nyíregyházán

Az idei különleges év a cégcsoport számára: a konszern októberben ünnepelte 150. születésnapját.

A Continental Magyarországon hét gyárral, egy gumiabroncs-kereskedelmi központtal és egy mesterségesintelligencia-fejlesztési központtal van jelen, több mint nyolcezer munkavállalót foglalkoztat hazánkban.

Adorján Zoltán, a nyíregyházi gyár igazgatója elmondta, a megyeszékhelyen működő üzemben 1962 óta gyártanak különböző gumipari termékeket. A '70-es évek elejétől gyártott légrugók fejlesztése és előállítása is ehhez a gyáregységhez kötődik. A társaság 2004 novemberében olvadt be a Continental ContiTech divíziójába, 2014 óta pedig ContiTech Magyarország Kft.-ként folytatja működését. Napjainkban a cég a műszaki gumitermékgyártás három nagy piaci területén vesz részt aktívan: gumikeverékek gyártása, haszongépjármű-alvázakhoz, kabinokhoz, vezetőülésekhez és vasúti kocsikhoz kötődő légrugórendszerek, illetve járműipari motor- és váltótartó alkatrészek gyártása.

– Ebben az évben körülbelül 4 millió euró, nagyjából másfél milliárd forint összegben fogunk költeni beruházásokra, amely révén automatizált ipari megoldások bevezetésére törekszünk, melyek a kézimunka-igényes tevékenységünket kibővítik, és ezáltal hozzájárulnak a fenntartható működésünkhöz – fogalmazott a ContiTech Magyarország Kft. ügyvezető igazgatója, aki szerint a cégcsoport hosszú távra tervez Nyíregyházán.

A nemzetközi cégcsoport hazánkban is maximálisan kiveszi a részét a társadalmi felelősségvállalásból. Ennek ékes bizonyítéka, hogy újabb öt évig a Continental Aréna nevet viselheti a megyeszékhely sportcsarnoka. Adorján Zoltán elmondta, a Covid-járvány és a gyorsan változó üzleti környezet a nyíregyházi gyárat is kihívások elé állította. – Az idei helyzet már biztató, több termelési területünk teljesítménye közelíti vagy meghaladja a világjárvány előtti szintet – tette hozzá a cégvezető.





Működő gazdaság és turizmusélénkítő programok

A „Legyen Malacod” program mára már az ország minden pontján ismertté vált.

A Szatmár Farm Szociális, Mezőgazdasági és Értékesítő Szövetkezetet 2017-ben alapítottuk meg, melynek keretében indítottuk el a „Legyen Malacod” programot, amely hosszútávú munkalehetőséget biztosít az itt élő embereknek. A munkavállalókat a program indulása előtt közfoglalkoztatás keretében tudtuk alkalmazni, így a Szövetkezet által biztosított magasabb jövedelem hozzásegítette őket ahhoz, hogy életkörülményeiken javíthassanak. A Projekt célja a vidéken élők jövedelmi viszonyának emelése, a falusi turizmus fejlesztése, a városban élők biztonságos hazai élelmiszer beszerzésének megteremtése, és a hagyományok ápolása.

Hagyományos szatmári értékek

A bérhizlalás lényege az, hogy a Szövetkezet által üzemeltetett honlapon keresztül leadott előrendelés után 6 hónapos bérhizlalási szerződést kötünk, és ez idő alatt a lefoglalt malacot helyben, a településen hizlaljuk az ügyfélnek. Kamerarendszert építettünk ki, és a szerződéskötés után a szerződött fél hozzáférési kódot kap, melynek segítségével nyomon tudja követni otthonából a sertés fejlődését, súlyának gyarapodását. A hizlalás összege tartalmazza a teljes gondozás díját, valamint az állatorvosi költségeket is. A 6 hónap lejártá után lehetőség van tovább hizlalásra is, melyek többletköltségekkel járnak. Amikor elérte a kiválasztott sertés a megrendelő számára megfelelő súlyt, akkor lehetőség van az állat levágására (akár egy hétvégi program keretében), hagyományos módon történő feldolgozására, illetve a feldolgozott termékek elszállítására.



A programnak köszönhetően az ország minden részéről érkezhetnek hozzánk csoportok, baráti társaságok, családok, cégek, akik az itt töltött hétvége és falusi disznótör alatt megismerhetik a szatmári térség értékeit, a régi hagyományokat, illetve a szatmári vendégszeretetet.

Fejlődő turizmus

A „Legyen Malacod” program mellett a település, illetve a szatmári térség turisztikai forgalmát lovasturizmussal egészítettük ki az idei évben. A korábbi években pályázat útján megépített lovarda épülete mára már teljes kihasználtság alatt van. A 12 férőhelyes angolboxos lóistálló mellett állat-



simogatót alakítottunk ki, ahol különféle állatokkal ismerkedhetnek meg az idelátogatók. Találkoznak kárpáti borzderes szarvasmarhával, alpesi kecskével, shetlandi pónival, törpemalacokkal, magyar parlagi számmal, nimfapapagájjal, vagy házi bivalyborjúkkal is. Mind a településen élő gyermekek és felnőttek, mind pedig a távolabbról érkezők eltölthetik a szabadidejüket ezen a kis csoda helyen, ahol lovaglásra, lovasszekerezésre is van lehetőség. Idén szeptemberben rendeztük meg elsőként a Családi lovasnapot, mely a rossz idő ellenére is nagy sikert aratott. A térségben, illetve az ország különféle pontján élő fogathajtók, lovászok eljöttek hozzánk, akik a Hajdúszoboszlói Csikós Egyesülettel együtt műsorikkal, bemutatóikkal emelték a rendezvény színvonalát. Szeretnénk ezt a hagyományt is megtartani, és ápolni, reméljük sikerül majd évről évre újra megrendezni, ezáltal még jobban fellendíteni a lovasturizmust.

Kelemen Róbert

Cégénydányád polgármestere



Szent Damján Görögkatolikus Kórház, Kisvárd



Év végéhez közeledve, érdemes kicsit megállni és visszatekinteni az elmúlt időszak történéseire. A mögöttünk hagyott másfél évben a mindennapjainkat teljesen átformálta a Covid járvány, mely rendkívüli helyzetet teremtett, átírta terveink, céljaink egy részét, új kihívásokkal és nehézségekkel kellett szembenéznünk.

Ez a kiszámíthatatlanság az, ami miatt tudatosabban voltunk jelen a mindennapjainkban, megtanultunk pillanatok alatt újratervezni, azonnal cselekedni. Egészségügyi intézmény lévén különösen érintettek vagyunk a járvány leküzdésében, próbálunk a lehető leggyorsabban alkalmazkodni az egyik napról a másikra bejelentett változásokhoz, amit valljunk be, nem könnyű feladat. Orvosaink, ápolóink, egészségügyi dolgozóink példaeértékű, emberfeletti munkát végeznek, akiknek köszönettel tartozunk. Az elmúlt időszak során bebizonyosodott, hogy az együtt gondolkodással, a közösen elhatározott és megvalósított stratégiával eredménye-

sen tudjuk kezelni a váratlan kihívásokat. Ezt a szemléletet szeretnénk tovább vinni, hasznosítani a jövőben.

A koronavírus járvány okozta rendkívüli helyzet kezelése mellett, olyan pozitív változások is történtek Kórházunk életében, amelyek hosszú távra határozzák meg jövőjét. Nemcsak a kórház külső arculata változott meg, számos korszerűsítés és fejlesztés történt, amelyek javítják a betegellátás minőségét, növelik a megbízhatóságot, fokozzák dolgozóink komfortérzetét. Energetikai korszerűsítést végeztünk, melynek során nyílászárók cseréjére és hőszigetelésre került sor. Elkészült egy betegfogadó épület a kórház bejáratánál, mely az elsődleges beléptetési pontot jelenti Intézményünkbe, ahol betegbarát körülmények között, egy helyen tudják intézni a betegek a bejelentkezést, a személyes információ és időpontkérést. Hamarosan elkezdődik a laboratóriumunk teljes megújítása, melynek során felújítjuk az épületrészt és korszerűbbre cseréljük az összes nagy laborautomatánkat. Fejlesztjük a sürgősségi ellátásunkat is, egy

új triázs egység mellett új traumatológiai vizsgálat építünk, és felújítjuk az osztály többi rendelőjét is. Kötelességünknek érezzük, hogy olyan feltételeket biztosítsunk, amelyek között a betegeink és a munkatársaink is jól érzik magukat.

2021. július 1-vel a kórházunkban olyan modellértékű fenntartóváltás valósult meg, amely egy komplex ellátást nyújtó városi kórház fenntartói feladatainak átruházásában testesül meg. A központi költségvetési szervként működő Kórház fenntartói feladatait az Országos Kórházi Főigazgatóságtól a Magyarországi Sajtóügyi Metropolitai Egyház vette át. A fenntartóváltás eredményezi azt a szemléletváltást, melynek során az egyházi fenntartású kórházak nemcsak minőségi szolgáltatást nyújtanak, hanem más szemléletet is képviselnek. A Kórházban folyó tevékenység alapjában véve jobbá teszi, ha abban jelen van a másik emberhez szeretettel való fordulás, a megértés, az empátia, a másik ember iránti felelősségvállalás, gondjainak enyhítése.

Egyházi fenntartású egészségügyi intézményként a lehető

legmagasabb szakmai színvonalon, keresztény értékrend szerint, közösséget alkotva kívánunk segíteni az ellátást igénylő betegeken, felekezeti hovatartozás nélkül. Hosszútávú törekvésünk az egészségügyi ellátás színvonalának emelése, a kórházi infrastruktúra további javítása, a betegelégedettség növelése és az egészségügyi dolgozók megtartása, ezáltal olyan értékek megteremtése, amelyek jobba teszik az egészségügyi ellátást, példaként járva a többi kórház előtt.

A jövőre nézve rengeteg feladatunk van, a megkezdett munkát folytatni fogjuk. Igyekezzünk az új kihívásokat is hatékonyan kezelni, és reméljük, hogy hamarosan már nem ír mindent felül a koronavírus, és kórházunk a lehető leghatékonyabb kapacitással üzemelhet tovább. Az ünnepekhez közeledve természetesen mi is meggyújtjuk az adventi koszorú gyertyáit a dolgozóinkkal közösen, kihelyeztük a karácsonyi díszvilágítást, és ünnepi díszbe öltöztettük az épületeinkkel együtt szívünket és lelkünket is. Bizakodva tekintünk az előttünk álló 2022-es évre.

Újraindítás a járványt követően



Nyírbátor, Szabolcs-Szatmár-Bereg megye egyik jelentős gazdasági centruma, így a megye fejlődése szempontjából is fontos a város gazdaságának újraindítása.

A nyírbátori ipari park hosszú évek óta az egyik legfontosabb gazdasági térsége a megyének, sok ezer családnak nyújt folyamatos, stabil megélhetést, munkalehetőséget és számos olyan vállalat termelésének helyszíne, amely nemcsak a jelenben, hanem a jövőben is meghatározza a megye fejlődését. A 2020. tavaszán megjelenő pandémia és az ezt követő gazdasági válság, amely még mind a mai napig tart, komoly kihívások elé állította a vállalatokat, a gazdaság szereplőit és az önkormányzatokat is egyaránt. Nyírbátor vezetésének és Képviselő-testületének három fontos célja volt a mögöttünk álló közel két évben.

Az egyik, hogy a válság ideje alatt is a város stabilan tudjon működni, a szolgáltatások folyamatosak legyenek és a korábban kialakított különböző társadalmi rétegeknek nyújtott támogatások és szolgáltatások mellett a járvány okozta nehézségek leküzdésében további támogatásokat tudjunk adni a leginkább kiszolgáltatott társadalmi csoportoknak.

A másik fontos feladatunk, hogy a város is kivegye a részét a járvánnyal összefüggő védekezésből. Ennek érdekében több, fontos lépést is meghoztunk, többek között az ingyenes maszkosztás és egészségügyi cso-



Kapacitásbővítés az Unilever gyárában

magok biztosításán túl 2020. novemberétől a városban folyamatosan biztosítjuk a tesztelés lehetőségét a Nyírbátorban működő szervezeteknek és vállalatoknak és a városban élőknek egyaránt.

Mindezekén túl a város és a térség jövője szempontjából fontosnak tartottuk, hogy a gazdasági szereplőkkel együttműködve a lehetőségekhez mérten teremtsük meg a feltételeit a város gazdaságának működéséhez és fejlődéséhez. Az együttműködésnek köszönhetően valamennyi nyírbátori kis- és



Csarnokbővítés a DIEHL Aviation Kft.-nél

nagyvállalat folyamatosan tudott termelni és ez a stabil működés biztosította a város pénzügyi stabilitását is. A járvány végéhez közeledve az is elmondható, hogy a gazdasági szereplők nemcsak stabilizálni tudták helyzetüket, hanem több piaci szereplő az elmúlt két évben is komoly fejlesztéseket hajtott végre és több vállalat is elindított az elmúlt hónapokban jelentős kapacitásnövelő beruházást.

Örömmel látjuk és érzékeljük, hogy a jó együttműködés eredményeképpen az ipari parkban több helyi KKV is fejlesztésbe kezdett, jelenleg 9 kisvállalkozás indította el beruházásait a város ipari parkjában. A legfontosabb célunk, hogy a járvány lecsengetését követően a város gazdasági fejlődése legalább olyan mértékű legyen, mint a pandémiás időszak előtt volt, s így minél több megyében élő család számára biztosíthatunk stabil jövedelmet és megélhetést.



Átadásra került az Ipari Park bővítése

Színházi élmények az év végén is

Ahogya az ország valamennyi teátruma, úgy a nyíregyházi MórícZ Zsigmond Színház mögött is nehéz év áll. Sőt, már az ezt megelőző esztendő sem úgy alakult, ahogyan tervezték, hiszen a pandémia miatt bevezetett korlátozások a járvány első, második és harmadik hullámában is érzékenyen érintették a kulturális intézményeket.

A színházak hónapokon át zárva voltak, később pedig csak a védettségi igazolvánnyal rendelkezők látogathatták az előadásokat. Ez a jegy- és bérleteladásokon is megmutatkozott, így a színházigazgatók, szerte a világban két kívánságot biztosan felírnak a karácsonyi listájukra: minél rövidebb idő alatt szeretnék visszahódítani nézőiket, és olyanokat is becsalogatni az előadásaikra, akik korábban még nem jártak náluk. Kirják Róbert, a nyíregyházi teátrum igazgatója sincs irigylésre méltó helyzetben, de azt mondja, megpróbál optimistán tekinteni a jövőbe, és a jelenlegi helyzetből is kihozni a maximumot.

– 2019-ben minden korábbinál több jegyet és bérletet adtunk el, s ennek megfelelően a bevételünk is kimagasló volt, majd tavaly márciusban egyik napról a másikra be kellett zárunk az ajtókat a nézők előtt. Az első sokk után beláttam, hogy ez egy tőlem független, rajtam kívül álló körülmény, de azzal is tisztában voltam, hogy a lehető leggyorsabban alkalmazkodnunk kell a helyzethez. Fontos volt, hogy ne veszítsük el a kapcsolatot a nézőinkkel, ezért digitális tartalmakat készítettünk, az online műsoraink pedig rövid idő alatt népszerűek

lettek. Egyrészt a közönség érezte, hogy velük vagyunk, még abban a nagyon nehéz helyzetben is számíthatnak ránk, és mi ugyanúgy számítottunk rájuk, s a figyelmükre, másrészt a színészeink nagy részének is szüksége volt arra, hogy ha nem is előben, de színpadra léphessen. Óriási felelősség, hogy igazgatóként közel 120 család megélhetése függ a munkámtól, és nagy megnyugvást jelentett, hogy a korábbi évek sikeres gazdálkodásának, illetve az önkormányzat és az állam támogatásának köszönhetően az alkalmazottaknak folyamatosan tudtunk bért fizetni – mondta Kirják Róbert, aki elárulta, az idei bevételek alakulásában hatalmas szerepe van annak is, hogy nyáron korlátozások nélkül fogadhatták a közönséget.

Új utakat keresnek

– A 2021/22-es évadnak úgy vághattunk neki, hogy a tavaly elmaradt előadásokat a Rózsakert Szabadtéri Színpadon bepótoltuk, ami sokat jelentett a társulatnak és a közönségnek egyaránt. És bár most mindenki jöhet színházba, aki szeretne – csak a maszkhasználat kötelező –, bizonytalan, hogy mit hoznak az előttünk álló hónapok. Abban bízom, hogy a jövő nyári szabadtéri szezont már korlátozások nélkül kezdhettük meg, a következő évadot pedig valószínűleg egy kicsit könnyedebbre tervezzük. Azt tapasztaljuk ugyanis, hogy hiába választhatnak most jobbnál jobb előadások közül a nézők, az önfelédet nevetést garantáló darabokra fogynak el leghamarabb a jegyek. Az emberek lassan két éve másról sem hallanak, mint fertőzöttekről,



Kirják Róbert

FOTÓ: BALÁZS ATTILA

áldozatokról, heroikus küzdelemről, és ha színházba jönnek, azt azért teszik, hogy megfedkezzenek a hétköznapi nehézségeiről. Erre a felszabadult kikapcsolódásra ad lehetőséget a szilveszteri gálánk is, amivel egy régi álmunkat váltjuk valóra, ugyanis évek óta szerettünk volna alkalmat teremteni a nézőknek arra, hogy velünk, nálunk búcsúztassák az évet. A Duna Televízió felkérése, hogy készítsük el a szilveszteri gálaműsorukat, óriási megtiszteltetés volt, és ha már a tévéfelvételre elkészítettük a produkciót, azt szeretnénk előben, saját közönségünk előtt is bemutatni némi változással az adáshoz képest. Férgeteges show vár a nézőkre, akik olyan jegyet is vásárolhatnak, amivel kedvezményesen vehetnek részt a műsor utáni vacsorán a Szindbád éttermében – mondta az igazgató, aki a közeljövő feladatairól is beszélt. – Eddig is minden nézőért meg kellett küzdenünk, ez pedig az előttünk álló időszakban hatványozottan igaz lesz.

A színháznak mindig is konkurenciát jelentett egy-egy kulturális vagy közösségi esti program, például egy tévés tehetségkutató vagy egy baráti összejövetel, mindezek mellett most megjelent a félelem, s a kényelmetlenség is, amihez a pandémia alatt sokan hozzászoktak. Ezek ellensúlyozására olyan előadásokat kell kínálnunk, amelyek miatt az emberek felállnak a fotelból, szépen felöltöznek és eljönnek hozzánk, a megváltozott helyzet viszont a korábbiaktól eltérő megoldásokat is követel: le kell térnünk azokról az ösvényekről, amiket az elmúlt 4–5 évben kitaposunk, s újakat kell keresnünk. Ezen a téren minden színházigazgató egy kicsit a sötétben tapogatózik: gyakran beszélünk egymással, kíváncsiak vagyunk arra, egy-egy új ötlet hogyan válik be, a jó gyakorlatokat pedig átgondoljuk, és a helyi sajátosságokat figyelembe véve megpróbáljuk alkalmazni. Az tény, hogy megedződöttünk az elmúlt több mint másfél évben, hiszen a színházak túlélése volt a tét, és megtanultunk alkalmazkodni ehhez a nem könnyű helyzethez. Amit viszont lehet, azt megteszünk: kiváló színházi élményeket kínálunk, s olyan repertoárt állítunk össze, hogy ha valaki megnézi egy előadásunkat, a többire is kíváncsi legyen.

A két ünnep közötti előadásaink belépőit idén is hamar elkapkodták, bár még korlátozott számban néhány darabra elérhetőek jegyeink. Közkívánságra pedig újra indítjuk Vidám bérletünket is, melybe vígjátékaink legjavát válogattuk össze: A Napsugár fiúk, a Legénybúcsú, az Idétlen időköz és az Új stílusgyakorlatok előadásunk szerepel a programjában.



MÓRICZ ZSIGMOND SZÍNHÁZ



A MÓRICZ ZSIGMOND SZÍNHÁZ ZENÉS SZILVESZTERI GÁLAMŰSORA DECEMBER 31-ÉN VACSORALEHETŐSÉGGEL A SZINDBÁDBAN!

moriczsinhaz.hu

Közösen szembenézünk a képzelet határaival

Tudjon meg többet
a 175 éves ZEISS-ről:
www.zeiss.com/175

Határ a csillagos ég

175 év a világ egyik legsokoldalúbb márkájával

Immár 175 év telt el azóta, hogy Carl Zeiss megalapította a műhelyét Jénában, ahol precíziós szerkezeteket és optikákat készített, majd mikroszkópok gyártásába fogott. Így kezdődött el a ZEISS közel két évszázados története, mely során a vállalat nemcsak piacvezetővé vált az optika és az optoelektronika területén, de innovációival számtalan módon hozzájárult a különböző tudományágak fejlődéséhez is.

A ZEISS történetében a mikroszkópok gyártása nemcsak a kezdeti években, hanem később is meghatározó maradt. Az innovatív eszközök az elmúlt évtizedekben 36 Nobel-díjhoz segítettek hozzá a tudósokat: többek között Robert Koch is ZEISS mikroszkópot használt a tuberkulózis (TBC) felfedezésé-

hez, munkájáért pedig 1905-ben elnyerte a Nobel-díjat is. De nemcsak az apró, hanem az óriási dolgok felfedezéséhez is hozzájárultak a vállalat fejlesztései, 1923-ban ugyanis megnyílt a világ első planetáriuma, mely nagyban segítette a csillagászat fejlődését. Ez volt az első lépés a modern planetáriumok létrejöttéhez, melyek – a ZEISS segítségével – már több mint 9100 csillagot képesek egyidőben megjeleníteni a kupolán.

A 19. században a ZEISS sok más, korszakalkotó felfedezése mellett a fotózás fejlődéséhez is hozzájárult, ugyanis 1896-ban bemutatták a méltán híres Planar lensét, mely hamarosan bejegyezte magát a fotózás és a filmzés történelmébe is. Ettől a pillanattól a történelem sok fontos pillanatát örökítették meg hasonló objektívekkel, például a holdraszállást, az Apollo kül-

detések során pedig összesen mintegy 50 ZEISS objektívet juttattak el az űrbe, melyekkel hozzáfutólagosan 30.000 fénykép készült el. Természetesen ezeket a lencsákat nemcsak az űrben, hanem a filmiparban is szívesen használják: a különleges látványvilágáról ismert Avatar, a Gyűrűk ura, és a Gravitáció is ilyen objektívekkel készült. A ZEISS mindezen túl több mint 9800 szabadalommal rendelkezik világszerte, ezek között pedig megtalálhatók távcsövek és mérés-technikai rendszerek is, amelyeket például repülőgépeknek használnak a biztonságos repülés garantálásához.

A tárgyi innovációkon túl a ZEISS számára kezdetektől fontos volt a társadalmi felelősségvállalás is, amit jól jelez, hogy Ernst Abbe, aki Zeiss társa volt a kezdeti években, a céget a Carl Zeiss Alapítványra hagyta. Az utób-

bi években fontos törekvéssé vált a vállalat számára a környezet megóvása is, ennek érdekében pedig a cég világszerte azon dolgozik, hogy a fenntarthatóságot a vállalat működésének összes területén biztosítani tudja.

A ZEISS tehát ma sem pihen: szemüveglencsék évről évre egyre fejlettebbek, és a modern kor összes kihívására igyekeznek megoldást nyújtani, hogy a sportolóktól kezdve, az irodai dolgozókon át a sofőrökig, mindenki megtalálja az életformájához passzoló lencsemegoldásokat. Mára pedig már a ZEISS minden szintelen lencséje teljes UV-védelmet is biztosít, akár a prémium napszemüvegek. A fejlesztések azonban nem álltak meg, hiszen a vállalat célja most is az, hogy a kihívásokat lehetőséggé alakítsa, a lehetetlent pedig lehetővé tegye.



PRIMOM ALAPÍTVÁNY

30 éve a vállalkozások szolgálatában

A PRIMOM Vállalkozásfejlesztési Alapítványt 17 megyei szervezet alapította 30 évvel ezelőtt, melyek képviselői azóta is intenzíven vesznek részt gazdaságfejlesztő munkájában. Az Alapítvány fő célja, hogy a megyei vállalkozások számára olyan komplex támogató programokat valósítson meg, melyek hozzájárulnak piaci pozícióik megerősítéséhez.

Magyarországon Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az elsők között készült el a kezdő vállalkozások működését segítő inkubátorház, mely azóta is töretlen népszerűségnek örvend, hiszen 3400 négyzetméteres épületegyüttese folyamatosan, szinte teljes kihasználtsággal működik. Itt a vállalkozások a szükséges infrastruktúrával felszerelt irodákban, műhelyekben tevékenykednek és minden olyan szolgáltatást kedvezményesen vehetnek igénybe, melyek napi munkájukat megkönnyítik, mint az irodai szolgáltatás, a székhelybiztosítás, a postai ügyintézés, tárgyaló- és rendezvénytermek használata.

Az Alapítvány helyi vállalkozói központként biztosítja a vállalkozások szá-

mára rendkívül kedvező mikrohitelt, mely akár a kezdetektől is hozzájárul a vállalkozások megerősítéséhez és fejlesztéséhez. Az 1992-ben indult országos hitelprogram eddig közel 5000 vállalkozás számára biztosította a lehetőséget a likviditási gondok megoldására. 2005. óta, a helyi gazdaság igényeihez igazított saját mikrohitel-programot is működtet az Alapítvány, melyet akár agrárvállalkozások számára is segítséget jelenthet.

Az Alapítvány tanácsadó szolgáltatása a vállalkozások indításához szükséges tanácsadástól a forráshoz jutáson át, a pályázatok komplex megvalósításáig terjedhet, hazai és nemzetközi vonatkozásban egyaránt. Az Alapítvány működteti a megyei Enterprise Europe Network irodát is, melynek tevékenysége a külpia-
cra jutást, üzleti partnerkeresést, nemzetközi projektekben való vállalkozói részvételt, kiállításokon, konferenciákon való képviseletet is biztosít az érdeklődőknek térítésmentesen.

Vegye igénybe Ön is szolgáltatásainkat, vigyük együtt sikerre vállalkozását!

PRIMOM ALAPÍTVÁNY,

Nyíregyháza, Luther u. 16. ☎ 42/502-133
E-mail: primom@primom.hu – www.primom.hu

861270



Megújult környezetben,

A legújabb szemüvegkollekcióval, érintésnélküli teljeskörű szemvizsgálattal,

a pandémiás helyzethez igazodó
egészségóvó berendezések használatával
várjuk régi és új pácienseinket.

Nyíregyháza, Bercsényi u. 5.

☎/Fax: 42/422-019, ☎ 42/504-777

861166



LÉPJ TÚL A HATÁRAIDON

A kép illusztráció, a tájékoztatás nem teljes körű, a változtatás jogát fenntartjuk.
További részletek a Suzuki márkakereskedésekben vagy a suzuki.hu oldalon.

AZ ÚJ
S-CROSS

Speciál
SUZUKI

Nyíregyháza, Tiszavasvári út 37/d.
☎ +36 42 420 273

Sárospatak, Wesselényi u. 36/b.
☎ +36 47 511 418

Kisvárd, Árpád u. 27.
☎ +36 45 416 142

856973



Folyamatos stabilitás a jelenlegi helyzetben is

A világ számos neves autógyáránál megbecsült beszállítópártnerként nyilvánított cég termékei nemcsak designelemek, hanem komoly funkciókat is ellátnak.

A termelés fő alapanyagai a bőr, a műbőr, a karbon, textil, az alumínium, a króm, a fröccsöntött műanyag. A gyártás során az igényes közimunka mellett a legmodernebb gyártástechnológia is jelen van. A főbb technológiák: a szabás, a varrás, a kasírozás, a vákuumkasírozás, a membránpréselés, a habosítás, az ultrahangos hegesztés, fröccsöntés. Az Eissmann Automotive Hungaria Kft. fő profilja az 1997-es alapítása óta a gépjárművekbe bőrrel bevont termékek, elegáns belső elemek, mint például a sebességváltó-markolatok, sebességváltó-borítók, kézifékmarkolatok, fejtámlák, könyöklők, kormánylégszák takarók, díszlécek gyártása. 2015-ben a cég 16 ezer

négyzetméterre bővítette csarnokát és megvásárolta a szomszédos telket, amivel jelenlegi területét megduplázták. 2020-ban pedig átadásra került a 2. csarnok (7.700 m²).

„Termékeinket közvetlenül szállítjuk a Volkswagennek, – amely a legnagyobb megrendelőnk is –, továbbá a Daimler-, Audi- és BMW-gyáraknak, de szállítunk a SEAT és a Bentley számára is. Naponta 35 ezer termék gördül ki innen a nagyvilágba” – részletezi Böszörményi Attila ügyvezető igazgató. A gyártóterület nagysága és színvonala az Eissmann cégcsoport számára is egy új gyártási technológia integrálására adott lehetőséget, így tevékenységi körüket 2012-ben kibővítették a fröccsöntéssel. A fejlesztés eredményeként saját alapanyagigényük jelentős részét helyben gyártják.

KULTÚRA

A cég nagy gondot fordít munkatársaira, ezért folyamatos oktatások, képzések, tréningek mellett időt szán a szórakozásra és egészségvédelemre is. Erre szép példa a minden év augusztusában megrendezett családi nap, melyet az elmúlt években egészségnappal is kibővítettek, így a dolgozók különböző

egészségügyi szűréseken vehetnek részt. E jeles napon a munkatársak családtagjaiknak megmutathatják új gyártócsarnokukat is. Az Eissmann nyíregyházi telephelye nemcsak a régióban, hanem Európa szerte is büszke lehet kiemelkedő munkakörülményeire, illetve munkahelyeinek ergonomikus kialakítására. A munkakezdés előtti és utáni időt, valamint a munkaközi szü-



neteket a munkavállalók kellemesen tölthetik el a csendes pihenőben, vagy a zöld kertben. Nyilván aktív pihenésre is van lehetőség, különböző sportokhoz biztosít a cég (konditerem, futball, röplabda, kosárlabda és asztalitenisz, nyáron saját pályán, télen pedig bérelt termekben) alkalmatosságot.

ELISMERÉSEK

Az Eissmann nyíregyházi telephelye 2016-ban az Év gyára kitüntetésben részesült. A következő lépés Eu-



rópa egyik legrangosabb díja volt, melyet a német Ipari Minisztérium patronálja, a Produktion ipari szaklap és az AT Kearney tanácsadó-cég által kerül odaítélésre. A vállalat a cégcsoporton belül a legkiforrottabb termelési rendszerrel és a legjobb eredménnyel rendelkezik. A konszernen belül tréning- és kompetenciaközpontként működik. Ez azt jelenti, hogy Németországtól Mexikón át mind a kilenc leányvállalat munkatársai rendszeresen tanulnak, tréningeken vesznek részt Nyíregyházán.

A vállalat nagyon büszke a Nyíregyháza városától 2019 év végén kapott Nívó díjra és igyekszik Nyíregyháza további fejlődésében is aktív szerepet vállalni.



Lehetőség

Aki szívesen dolgozna Európa egyik legjobb gyárában, egy dinamikus, fiatal csapat tagjaként, az erre a címre küldheti önéletrajzát: jobs.hu@eissmann.com. Mérnöki csapatba várják a kreatív gondolkodású, megoldásokban gondolkodó, tanulni vágyó szakemberek jelentkezését. Gyártósoraikra olyanok jelentkezését várják, akiknek jó a kézügyességük, jó a szemük és szorgalmasak. A kiválasztottakat betanítják a bórdíszműves alapokat sem nélkülöző munkára.



Eissmann Automotive Hungaria Kft.
4400 Nyíregyháza, Bottyán János u. 8/A.
Kapcsolattartó személy:
Szécsi Judit: jobs.hu@eissmann.com
www.eissmann.com



Bővebb információ:
+36 70 533 5523
www.fmedical.hu

MENEDZSERSZŰRÉS

Egészségügyi szűrővizsgálatok gyorsan, kényelmesen, választható tumormarker csomagokkal, és adókedvezményes konstrukciókkal.



860107



A Simai úti lemezkereskedésünk (ReCOPY Kft.) 100%-ban magyar tulajdonú cég. 2017 óta foglalkozunk szendvicspanel, trapézlemez, cserepeslemez, kötőelemek és bádógie kiegészítők forgalmazásával.

Közel 1 hektáros telephelyünkön folyamatosan bővülő raktárkészlettel várjuk vevőinket. A teljes körű kiszolgálás érdekében vásárlóink több nemzetközi gyártó termékeiből válogathatnak, így a magyar piacon egyedülálló termékportfólió széles választékát alakítottuk ki.

Az elmúlt években cégünk sikere a vevőközpontúságra épült, ami a jövőben sem lesz másként. Ügyfeleink között megtalálhatóak lakossági vásárlók, nagy beruházók, kivitelező cégek és viszonteladók egyaránt.

Köszönjük a bizalmat a meglévő és leendő ügyfeleinknek!

Simai út lemezkereskedés csapata

Cím: 4400 Nyíregyháza, Simai út 68.
<https://nyiregyhazalemezkereskedes.hu/>
E-mail: info@nyiregyhazalemezkereskedes.hu
Telefonszám: +36-30/203-09-19



TERMÉKEINK:

- Trapézlemez
- Cserepeslemez
- Kerítéselemek
- Fa mintás lemezek
- Ereszcatorna rendszerek
- Élhajlított elemek
- Szendvicspanelek
- Teherhordó trapézlemezek
- Szelemenek
- Kötőelemek, csavarok
- Kiegészítők széles választéka

SZOLGÁLTATÁSAINK:

- Ingyenes tetőfelmérés
- Házhoz szállítás
- Több mint 30 kivitelező céggel vagyunk napi kapcsolatban, melyeket bátran ajánlunk: ács, bádógos, lakatos mesterek, generál kivitelezők (könnyűfém szerkezetes épületek, hűtőház, terménytároló)



858421

Segítség nehéz helyzetekben is

Az elmúlt másfél év rengeteg kihívást és megoldandó helyzetet hozott a cégek életébe, melyek a pénzügyi helyzetükre is hatással voltak. Hogyan oldották ezt meg, milyen eszközökhöz folyamodtak? Tóth Tibort, az UniCredit Bank régióigazgató helyettesét kérdeztük az ezzel kapcsolatos tapasztalatairól.

Milyen kihívásokat hozott az elmúlt másfél év a cégek számára?

A járványhelyzet felforgatta a cégek életét; többségüknek rövid időn belül kellett megoldaniuk számos folyamat digitálissá tételét, a hibrid vagy távoli munkavégzés feltételeinek megteremtését. Mindez nemcsak a mindennapokat befolyásolta, de a cégek piaci környezetét, ellátási láncait és értékesítési lehetőségeit is. A negatív következmények elkerülése érdekében számos cég kényszerült a termelés visszafogására, ami jelentős hatással volt a beszállítókra és a logisztikai szolgáltatókra is.

Hogyan befolyásolták az új kihívások a vállalatok forgóeszközhelyzetét?

Mindez a legtöbb esetben átalakította a cégek és kereskedelmi partnereik közötti kapcsolatot is: a kihívásokhoz való igazodás megkövetelte a fizetési határidők és egyéb szerződéses feltételek megváltoztatását. Ez jelentős volatilitást eredményezett a vállalkozások készlet-, vevő- és szállítóállományában, melynek kezelése komoly feladatnak bizonyult a vállalatok számára.

Azt tapasztaltuk, hogy a nagyvállalatok esetében meghatározó trenddé vált a tudatos forgóeszköz-optimalizálás, mely egyre nagyobb szerepet kap a kisebb cégeknél is. Olyannyira, hogy mára a hatékony forgóeszköz-menedzsment versenytényezővé is vált. Ezzel párhuzamosan számos munkavállaló váltott munkahelyet, aminek következtében a cégek egy része fejlesztéssel, gépberuházással oldotta meg a munkaerőhiányt.

Miben tud ilyen és hasonló helyzetekben támogatást nyújtani az UniCredit Bank?

Hamar kiderült, hogy tartós változásokra kell felkészülnünk, így felállítottunk egy forgóeszköz-finanszírozási szakértőkből álló csapatot. Elsődleges feladatuk – a vállalati partnerek bevonásával – forgóeszköz-finanszírozási elemzések lebonyolítása és olyan finanszírozási vagy akár kockázatsökkentő megoldások kialakítása, melyek mindenben megfelelnek a vállalat igényeinek: több banki, forgóeszközoptimalizálási, esetleg biztosítási termék kombinációjából állnak. Ennek során igénybe vesszük kereskedelmi partnereink segítségét is, így például



**Tóth Tibor Régióigazgató helyettes
Kelet-Magyarország Régió**

dául a Garantiqa Hitelgarancia Zrt. kezességi termékeket tud ajánlani ezekhez a megoldásokhoz.

Emellett azt javasoljuk, hogy a cégvezetők folyamatosan kövessék és az aktuális piaci helyzethez igazítva rendszeresen tervezzék újra a cégük likviditási helyzetét. A forgóeszköz-finanszírozási keretek mértékének meghatározása során arra kell figyelni, hogy az biztosítsa a stabil működéshez szükséges forrásokat váratlan helyzetekben is. Emellett a pénzügyi tervezés során az értékesítési lánc változásai, valamint a vevői, szállítói partnerek kockázatok is fontos tényezők.

Az UniCredit a jövőben változatlanul nagy hangsúlyt fektet a magas szintű szakmai felkészültségre, a hatékonyságra, a folyamatok egyszerűsítésére és keresi az újabb digitális megoldásokat. Ügyfeleinkkel közösen a céljaink: a nehezebb időszakokban a vállalkozások támogatása, életben tartása, nyugalmi időszakban pedig a profitnövelés és piacbővítés. A digitalizáció mellett újabb finanszírozási formákra, ügyfélszegmensekre is gondolunk: a Social Impact Banking program keretében több olyan vállalkozást finanszírozunk majd, amelyek a társadalom számára mérhető értéket teremtenek.

**További információ:
www.unicreditbank.hu/woca**



Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

A kamarák működését a gazdasági kamarákról szóló 1999. évi CXVI. törvény szabályozza, mely alapján a kereskedelmi és iparkamara tagság önkéntes. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a gazdasági érdekérvényesítés, a tagoknak nyújtott szolgáltatások biztosításával már eddig is komoly eredményeket ért el, melyek a vállalkozók mindennapi munkája során közvetlenül hasznosíthatók.

A gazdasági-társadalmi folyamatokat 2021. évben is meghatározták a koronavírus-járvánnyal kapcsolatos intézkedések. Továbbra is nagy kihívást jelent a változó helyzethez való alkalmazkodás a gazdálkodók számára, nemcsak a tevékenységük folyamatos felülvizsgálatával, hanem ezzel párhuzamosan biztosítani kell azokat a munkakörülményeket, melyben a munkavállalók biztonságosan végezhetik feladataikat. Hatékonyan kell kezelni a távmunka kihívásait, a digitális felkészültség felértékelődött, fejleszteni kellett és kell az infokommunikációs eszközök használatát, a munkatársak eszközellátottságát. Elengedhetlenné vált a bevételek és kiadások naprakész elemzése, a készletgazdálkodás optimalizálása, az ügyféllel és ügyfélszolgálatot erősítő digitális fejlesztések bevezetése.

A fentiek segítése érdekében kamaránk figyelemmel kíséri, kíséri és értelmezi a törvényi változásokat és naprakészen tájékoztatja ezekről a gazdálkodó szervezeteket honlapján

(www.szabkam.hu), e-mailben és az ügyfélszolgálatán telefonos megkeresésekre válaszolva.

Regisztráció a kamarában

A 2012. január elsejével hatályba lépett kamarai regisztráció elsődleges célja a tisztességes piaci magatartás elősegítése, a gazdálkodó szervezetek átlátható nyilvántartásának megteremtése. A regisztráció során megyénkben a közel 37 ezer nyilvántartott vállalkozás jelentős része tett eleget törvényi kötelezettségének 2020-ban is, megfizetve az éves kamarai hozzájárulást. A vállalkozások jogkövető magatartásának elősegítésére a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara rendszeresen, levélben és elektronikus úton is felhívja a mulasztó gazdálkodó szervezetek figyelmét. A regisztrált vállalkozások számára a megyei kereskedelmi és iparkamara számos térítésmentes szolgáltatást biztosít, melyek használatával az érintettek bővíthetik üzleti partnereik körét hazai és nemzetközi szinten egyaránt. E cél elérése érdekében a kamarák folyamatosan fejlesztik az „Üzlet@Hálón” szolgáltatást, melynek országos cégbázisa a hazai vállalkozások számára korlátlan lehetőséget biztosít a partnerkeresésben, illetve a cégbemutakozások közzétételében.

A 2020. évben kialakított MKIK Vállalkozói Piacter célja szintén a cégek közötti üzleti kapcsolatok élénkítése és támogatása. A Vállalkozói Piacter létrehozásával a kamarai hálózat

ingyenes lehetőséget kíván biztosítani a vállalkozások számára szabad kapacitásaik, illetve termékeik, szolgáltatásaik megjelenítésére, ezzel is segítve üzleti tevékenységük működését a megváltozott gazdasági helyzetben is.

A kamarai regisztráció nem azonos a már évek óta bevezetett építőipari regisztrációval, mely kifejezetten az építőipari kivitelezők számára jelent kötelezettséget. Ezen kivitelezői nyilvántartás adattartalma ingyenesen hozzáférhető a www.kivreg.hu oldalon, mely nemcsak az alvállalkozókat kereső építőipari cégek, hanem az építtetők, lakás-, házfelújítók számára is biztos támpontot nyújthat döntésük megalapozásában.

Együttműködések a vállalkozók érdekében

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elsődleges törekvése, hogy partneri kapcsolatot alakítson ki minden olyan megyei, regionális és országos szervezettel, melyekkel a napi munka során tagvállalkozásai kapcsolatba kerülhetnek, így többek között partnere Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzata, Nyíregyháza MJV Önkormányzata, a NAV Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Adó- és Vámigazgatósága, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal szinte minden szervezete, valamint a vállalkozásfejlesztési intézmények. Az építőipari vállalkozások érdekében a megyei kamara rendszeresen szervez közös programokat, képzéseket és továbbképzéseket a megyei mérnök-és építészkamarákkal.

A kamara más megyei kereskedelmi és iparkamarákkal is szorosan együttműködik, ezeknek az együttműködéseknek köszönhetően már több alkalommal került sor kölcsönös vállalkozói látogatásokra, céglátogatásokra és tapasztalatcserékre.

2017-től kezdődően Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében több foglalkoztatási paktum jött létre megyei, megyei jogú



városi és helyi szinten, melyekben a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara is részt vesz partnerként. A foglalkoztatási paktumok minden esetben a helyi igényekre alapozva, a helyi szereplők bevonásával és összefogásával támogatják új munkahelyek megteremtését, melynek köszönhetően a munkanélküliség csökkenése, a foglalkoztatás színvonalának növelése, valamint a munkaerőpiacról jelenleg kiszorult hátrányos helyzetű rétegek integrációja valósulhat meg.

Az Országos Vállalkozói Mentorprogram 2021-ben a részt vevő kis- és közepes vállalkozások beszállítói válását és külpia-rci jutását támogatta online képzéssel, egyéni igényekre szabott, több szakterületet felölelő tanácsadással, tapasztalat-és tudásmegosztó szakmai workshopokkal, valamint nagyvállalati szakmai mentorálással. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye mentorvállalatai, a Carl Zeiss Vision Hungary Kft., a Gumiplast Kft., a Frigo-Hasso Kft., a Michelin Hungária Kft. és a Wittur Hungária Kft. önzetlenül, proaktívan adták át szakmai tudásuk javát és menedzsmentrendszerük eszköztárát, ezzel fejlesztve a mentorált vállalkozás működési hatékonyságát. 2021 őszén indult el az Országos Vállalkozói Mentorprogram Pénzügyi tudatosság programja, amely gyakorlatias, naprakész vállalkozói, pénzügyi tudással és cégre szabott pénzügyi tanácsadással segíti a kis- és közepes vállalkozások pénzügyi tudásának bővítését és hatékony pénzügyi menedzsmentjének megteremtését. A programra várjuk minden, a jól tervezett és kiszámítható finanszírozásban érdekelt vállalkozás jelentkezését a vallalkozztudatosan.hu weboldalon.

Szakmai rendezvények, információs napok

A kamara kiemelt feladatként kezeli, hogy a vállalkozások számára minél több hasznos, a mindennapi tevékenységük végzéséhez szükséges információval szolgáljon. Ehhez kapcsolódóan a kamara folyamatosan tematikus szakmai előadásokat, fórumokat, konferenciákat szervez, továbbá levél és elektronikus hírlevél formájában is tájékoztatja a megyei vállalkozásokat az azokat érintő hírekről, eseményekről. Rendkívül népszerű a vállalkozások körében – a negyedévente – a megyei napilap mellékleteként megjelenő gazdasági hírlevél, mely szintén fontos információkat tartalmaz a gazdasági élet szereplőinek. Ezek mellett szintén rendszeres az üzleti part-





nerkeresésben való díjmentes közreműködés a tagvállalat által megadott paraméterek és országok vonatkozásában.

A vállalkozók jelentős részét érintő, nagy horderejű változásokról konzultációs lehetőséggel egybekötött szakmai napokat és fórumokat szervez a kamara évente több alkalommal. Minden évben nagy érdeklődés kíséri az adófórumot, a közbeszerzési tájékoztatót, a fogyasztóvédelmi, a környezetvédelmi, a munkabiztonsági és munkavédelmi, valamint a termékdíjjal és a pályázati lehetőségekkel foglalkozó tájékoztató előadásokat.

A kamara tagjai kisebb egységekbe, egy-egy szakmát tömörítő szakmai tagozatokba, klubokba rendeződhetnek, amelyek minden érdeklődő számára nyitottak, eseményeiken a szakmát érintő legfontosabb kérdések megvitatására kerül sor. Évek óta sikeres ilyen vállalkozói kezdeményezés a HR Klub,

a Könyvelők Klubja, valamint a Női Vállalkozók Klubja. A szakmai klubok mellett mester szakmai tagozatok is működnek a kamarában, melyek szakmai fórumot teremtenek az adott szakmacsoport mesterei, gyakorlati oktatói, cégei számára a megfelelő tapasztalatcserére és a tudásbázis folyamatos bővítésére. Jelenleg az alábbi mester szakmai tagozatok működnek a kamara keretén belül: cukrász, építész, épületgépész, fodrász, kozmetikus, kézápoló és műkörömpépítő, kereskedő, pincér, szakács.

2021-ben is folytatódott a Modern Vállalkozások Programja, aminek keretén belül a kamara több szakmai információs napot szervezett a megyei vállalkozások számára. A projekt célja a kis- és középvállalkozások informatikai képességeinek fejlesztése, ezáltal a vállalkozások versenyképességének javítása.

Nemzetközi kapcsolatok

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara célja nemzetközi kapcsolatainak erősítésével, hogy biztosítsa a megyei vállalkozások piaci információkkal való ellátását, üzleti kapcsolataik erősítését, a piaci pozícióik megszerzésében és megtartásában való háttértámogatást. Ennek érdekében a kamara központi szerepet szán a közös projektek kidolgozásának és megvalósításának egyaránt. A megye kedvező geopolitikai helyzetének eredményeként szoros kapcsolatot ápol a szomszédos országok határ menti megyéinek kamaráival. Elsősorban a szlovák és a román kamarai együttműködések folyamatosak és intenzívek.

A szatmárnémeti kereskedelmi kamarával számos közös projektet valósított meg kamaránk az elmúlt években, és jelenleg is zajlik egy határ menti – a foglalkoztatás növekedését célzó – együttműködési program a két kamara közös részvételével. A „Kamarák közötti együttműködés erősítése a foglalkozta-



tás növelése érdekében Satu Mare és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében” címmel bonyolítjuk az Interreg V-A ROHU együttműködési program keretében azt a kétéves programot, melynek célja, hogy erősítse a helyi munkaerőpiaci szereplők és a kamarák együttműködését a munkaerőpiaci igények minél jobb kielégítése érdekében az érintett határ menti területeken. Projektpartnereink a Szatmárnémeti Kereskedelmi, Ipar- és Agrárkamara valamint a „Kisiparosok Kamarája” Egyesület. A projekt keretén belül a munkaerőpiaci igényeket elemezve kialakításra került egy fejlesztési stratégia, akciótervek, valamint egy online munkaerőpiaci adatbázis. Ezek mellett olyan közös rendezvények kerülnek megszervezésre, mint pl. határ menti állásbörze, munkaerőpiaci fórum, karrierorientációs rendezvények, valamint közös szervezésű tréningek (vállalkozói tréningek, gyakornoki program, szakmai tréningek).

A nemzetközi kapcsolatok közül szoros a flamand régióval való együttműködés, ami elsősorban annak köszönhető, hogy Közép-Európában egyedülálló módon a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a Kelet-Flandriai Kereskedelmi és Iparkamara kiemelt partnere.

A megyei vállalkozások érdekében a kereskedelmi és iparkamara együttműködik – az előzőeken kívül – szerb, olasz, lengyel, ukrán és német kamarákkal és intézményekkel.

A nagykövetségek külgazdasági irodáival is rendszeres a kapcsolattartás annak érdekében, hogy a megyei vállalkozások számára térítésmentesen biztosítsa az üzleti partnerkeresést, valamint az adott ország piacaira vonatkozó információszerzést, egyéni igények alapján.

Széchenyi Kártya Program

A Széchenyi Kártya Folyószámlahitel 2002 óta érhető el a kis, közép és mikrovállalkozások számára. A vállalkozások igényeihez igazodva mára komplex hitelprogrammá fejlődött. 2021-ben a Széchenyi Kártya Újraindítási Hitelkonstrukciók célzott módon biztosítják a vállalati működés fenntartásához, fejlődéséhez szükséges forrásokat, lehetővé teszik a vállalkozások beruházási elképzeléseinek megvalósítását, segítik a cégek likviditási helyzetének stabilizálását, továbbá segítenek a normál üzletmenet visszaállításában, a működés újraindításában és a jövőbeli növekedés lehetőségeinek biztosításában.



- a Széchenyi Kártya Folyószámlahitel GO! a napi működési költségek biztosításához,
- a Széchenyi Likviditási Hitel GO! a vállalkozás működtetésére alkalmas forgóeszközhitel beszerzésekre,
- a Széchenyi Beruházási Hitel GO! a beruházások finanszírozásához,
- az Agrár Széchenyi Beruházási Hitel GO! az agrárszektor vállalkozói által használható széles körű beruházási hitel célok megvalósítására.

Az újraindítási hitelek mellett folyamatosan igényelhető az agrárszektor számára a szabad felhasználású Agrár Széchenyi Kártya, illetve a Széchenyi Kártya „klasszik” folyószámlahitel.

Valamennyi hiteltermék előnye, hogy az államilag támogatott hitelekhez az állam kamatkezelési és kezességdíj-támogatást nyújt. Az egyszerűsített hitelbírálatból adódóan gyorsan, egyszerűen, rövid időn belül hozzá lehet jutni a Széchenyi Kártya Program által biztosított összeghez. A 2021. szeptember hónaptól igényelhető Széchenyi Lízing GO! a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások újraindítását segítő lízingkonstrukció, amely felhasználható agrárcélú és nem agrárcélú lízingügyletek, így például új vagy használt személygépjármű, haszongépjármű, gép, berendezés, immateriális javak és ingatlan finanszírozására is.

2021 őszétől bevezetésre került a Széchenyi Mikrohitel GO!, mely kifejezetten a hazai mikrovállalkozások fejlődését segítő állami kamat, kezelési költség és – garántör intézményi kezesség bevonása esetén – kezességi díj támogatásban részesített beruházási hitel, amely felhasználható agrár és nem agrár beruházási célok finanszírozására (például ingatlanvásárlás, építés, fejlesztés, új vagy használt gépek, berendezések, egyéb tárgyi eszközök vásárlása, beszerzése) is.



Békéltető testület

A békéltető testület a megyei kereskedelmi és iparkamarák által működtetett független testület, mely a fogyasztói jogviták alternatív vitarendezési eljárás keretében történő rendezésével foglalkozó szervezet. A testületek működését a fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény szabályozza. A békéltető testület feladata, hogy megkísérelje a fogyasztói jogvita rendezése céljából egyezség létrehozását a felek között, ennek eredménytelensége esetén az ügyben döntést hoz a fogyasztói jogok egyszerű, gyors, hatékony és költségkímélő érvényesítésének biztosítása érdekében. A békéltető testület a fogyasztó vagy a vállalkozás kérésére tanácsot ad a fogyasztót megillető jogokkal és a fogyasztót terhelő kötelezettségekkel kapcsolatban. A békéltető testületek együttműködnek a fogyasztói jogviták alternatív rendezésére irányuló eljárások joggyakorlatának fejlesztése, a döntések egyöntetűsége, a szakmaiság javítása, valamint a legjobb gyakorlatok átvétele érdekében. Az Európai Bizottság által működtetett online vitarendezési platformon keresztül továbbított jogvita kapcsán alternatív vitarendezési eljárást folytat.



Teljesítésigazolási Szakértői Szerv

A Teljesítésigazolási Szakértői Szerv 2013-ban kezdte meg működését azzal a céllal, hogy az építőipari vállalkozások napi működését gátló körbetartozás ellen lépjen fel hatékonyan. A TSZSZ a hazai építési beruházásokkal kapcsolatos viták ügyekben járhat el immáron hét éve, de a szerződést biztosító mellékkötelezettségek (pl.: bankgarancia, zálogjog) esetében is rendelkezik ezzel a joggal, amennyiben vita alakul ki a felek között. A kérelmeket elektronikusan nyújthatja be a fővállalkozó, az alvállalkozó, a megrendelő vagy a tervező a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarához, amennyiben a felek között írásos szerződés kötött, melynek másolatát is be kell nyújtani a többi szükséges dokumentummal együtt. Az eljárás térítés-köteles.

Kamarai díjak, elismerések

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara fontosnak tartja, hogy a megyében sikeresen működő vállalkozások tevékenységét sajátos eszközeivel népszerűsítse, eredményességüket, példaértékű munkájukat kitüntetések átadásával tegye elismertté a megye gazdasági-társadalmi életében. Ennek érdekében alapította meg díjait, melyekkel az év vállalkozását, valamint az év kereskedelmi, kézműves-, ipari és szolgáltatóvállalkozását tünteti ki.

A kimagasló innovációs tevékenység elismeréseként Észak-Alföldi Regionális Innovációs Díjat adományoz a kamara a Magyar Tudományos Akadémia Debreceni Akadémiai Bizottságának és a régió másik két kamarájának együttműködésével.

A szakképzés területén a kamara megalapította a kiváló oktató és tanuló, valamint a kiváló gyakorlati képzőhely címeket is, melyek célja a szakmai oktatásban, valamint a szakmai ta-



**Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei
Kereskedelmi és Iparkamara**
Nyíregyháza, Széchenyi u. 2
Tel.: 42/311-544; 42/416-074
e-mail: info@szabkam.hu
honlap: www.szabkam.hu



nulmányok elsajátításában végzett munka elismerése és példaként való bemutatása. A kamara elnökségének határozata értelmében azon tanulók és felkészítő tanárai, akik a szakmai versenyeken előkelő helyezést érnek el, differenciált pénzjutalomban részesülnek.

Szakképzés, mesterképzés

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara éppúgy, mint más területi kamarák, számos feladatot végez a szakképzés területén. Országosan egységes elvek alapján folyik többek között a duális képzési tanácsadói hálózat működtetése, a pályaaorientációs tanácsadás, az ágazati alapvizsgára és szakmai vizsgára történő delegálási feladatok ellátása, a kamarai gyakorlati oktatók képzése és vizsgáztatása, a mesterképzés és vizsgáztatás, szakmai tanulmányi versenyek szervezése (Szakma Kiváló Tanulója Verseny / Országos Szakmai Tanulmányi Verseny, EuroSkills, WorldSkills), valamint a megyei

munkaerőpiaci egyeztető kerekasztal és a megye húzóágazataiban ágazati munkacsoportok működtetése, a helyi gazdasági fejlődés irányainak megfelelő szakképzés és felnőttképzés munkaerőpiaci relevanciáinak elősegítése.

Az idén szép magyar sikerekkel zárult a EuroSkills Graz 2021 verseny, a szakmák Európa-bajnoksága. Magyarország hetedik alkalommal vett részt a EuroSkills-versenyen. A magyar válogatott 21 szakmában, 26 versenyzővel indult. Négy arany-, egy ezüst-, egy bronz- és hat kiválósági érmet nyertek a magyar fiatal szakemberek, Magyarország az országok közötti versenyben 6. helyen végzett. A 31 országból érkező, közel 400 versenyző mérte össze szakmai tudását a három versenynapon, 2021. szeptember 23-a és 25-e között. A 70.000 m²-es versenyhelyszínen 38 szakma, valamint 10 bemutató szakma volt jelen, és adott betekintést a szakmák kulisszatitkairól a látogatók számára. A verseny mellett számos egyéb programmal is készültek a grazi versenyszervezők. Több „Try a skill” standon próbálhatták ki magukat a látogatók a versenyen is megjelenő szakmákban.

Bemutató versenyt azokban a szakmákban rendeztek, amelyek új szakmák, korábban nem szerepeltek EuroSkills-versenyen, vagy a regisztrált versenyzők száma nem érte el a minimum 4 főt. Bemutató szakma esetében a versenyfeladatok színvonala, nehézsége, valamint az értékelés a hivatalos versenyszámokra vonatkozó irányelvek mentén valósul meg. A tagországok összesített rangsorát a bemutató szakmákban elért eredmények nem befolyásolják.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szándéka az, hogy a nemzetközi versenyek hírért és népszerűségét terjessze a helyi fiatalok körében, hogy a jövőben akár a megyei fiatal szakemberek egyikének szurkolhassunk a nemzetközi elismerésért.





TRIVIUM PACKAGING

A Trivium Packaging a fémcsomagolás egyik globális vezetője, több mint 60 telephellyel, nagyrészt Európában, Észak-Amerikában és Dél-Amerikában, körülbelül 7500 embert foglalkoztat és éves bevétele 3 milliárd dollár. A Trivium Packaging európai székhelye Hollandiában található. A Trivium Packaging két erős vállalkozást egyesített 2019-ben, összpontosítva a fémcsomagolásra és egy növekvő és fenntartható iparra.

A Trivium-nál szilárdan hiszünk abban, hogy üzleti vállalkozásunk sikere az emberek sikerétől függ, és folyamatosan törekszünk olyan munkakörnyezet létrehozására, ahol alkalmazottaink értékesnek érzik magukat, és képességeiknek megfelelően, önérvényesítve tudnak dolgozni.

A fenntarthatóság a Trivium üzleti stratégiájának központi eleme. Mivel az egyik legnagyobb fémcsomagolás gyártó cég vagyunk – és a fém végtelenségig újrahasznosítható – így fontos szerepet játszunk a világ előtt álló fenntarthatósági problémák kezelésében. Ez azt is magában foglalja, hogy termékeink növekedésének felgyorsítása mellett a fenntarthatóság mércéjét is emelnünk kell munkafolyamataink és teljes ellátási láncunk mentén.

A vajai gyár 1982-től működik átlagosan 300 főt foglalkoztat. Fémdobozok és alkatrészeik gyártásával foglalkozik, illetve nyomdászati és fémbevonási technológiákat és folyamatokat működtet.

Trivium Packaging Hungary Kft.
H - 4562 Vaja, Rohodi út 1-3.
Tel.: +36 44 584 325





A Vibracoustic CV Air Springs Nyíregyházán innovatív, prémium minőségű légrugókat fejleszt és gyárt a világ haszongépjármű piacára.

Vevőink élvezik a piacvezető kamion, kabin és utánfutó valamint busz légrugó termékskálánk előnyeit anélkül, hogy kompromisszumot kötnének a kényelem, biztonság, megbízhatóság és tartósság terén. Légrugóink döntő szerepet játszanak a haszongépjárművek stabilitásában és kényelmében.

A Vibracoustic globális piacvezető a rugócsillapításhoz felelős termékekkel az autópárházban. 10.000 munkavállaló 41 telephelyen 18 országon keresztül azért dolgoznak, hogy a vevők követelményeit teljes mértékben kielégítsék - minden nap.

Vibracoustic CV Air Springs - kiváló teljesítmény, maximum élettartam

www.vibracoustic.com

861374



A Wittur Magyarország (Sematic Hungária Kft.) a Wittur-csoport tagjaként a világ vezető beszállítója a felvonóalkatrészek területén. Cégünk fő célkitűzése, hogy akár a legnagyobb kihívást jelentő projekteket is termékeink széles választékát biztosítsuk építésszek és építőipari tervezők számára. Tevékenységi körünkbe tartozik a szabványos és egyedi automata felvonóajtók, alrendszer és elemek, illetve fülkék, fülkescsomagok és bejáratok gyártása és forgalmazása.

A Wittur-csoport globális szinten működik, értékesítési és forgalmazási hálózata az európai piacokon túl jelen van az amerikai kontinensen, Kínában és Indiában is. A globális jelenlétnek köszönhetően a világon mindenütt közel vagyunk vásárlóinkhoz, így gyorsan és hatékonyan reagálunk a felmerülő igényeikre.

A nyíregyházi gyár a 2008. évi alapítástól dinamikusan fejlődik, 2012-ben mintegy egymilliárdos beruházás eredményeként adták át az új üzemcsarnokot, melyet korszerű termelőberendezésekkel láttak el. A szervezet dolgozói létszáma is folyamatosan bővül, jelenleg 650 főt foglalkoztat.

Célunk, hogy a Wittur név a biztonság, a megbízhatóság védjegyévé váljon megrendelőink és partnereink körében.

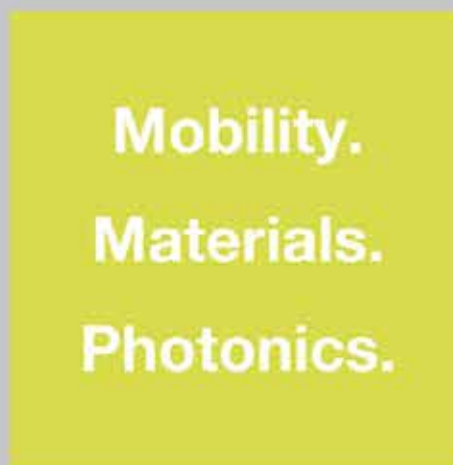
Wittur Hungary (Sematic Hungária Kft.), as member of the Wittur Group, is the world's leading supplier of lift parts. Our company's main objective is to offer a wide range of our products to architects and construction designers even for the most challenging projects. Our business activities include the manufacture and distribution of standard and custom-made automatic lift doors, subsystems and parts, as well as cabins, cabin packages and entrances. The Wittur Group operates globally, its sales and distribution network is present, in addition to the European markets, on the American continent, and in China and India as well. Thanks to the global presence, we are close to our customers worldwide, so we respond to their needs quickly and effectively.

The factory in Nyíregyháza is developing dynamically since its foundation in 2008, and, as a result of an investment worth one billion Forints, a new production hall was opened with state-of-the-art production equipment in 2012. The headcount of the organization is constantly increasing, 650 people are employed currently.

Our goal is to achieve that Wittur and the Sematic brand become trademarks of safety and reliability for our customers and partners.

4400 Nyíregyháza Debreceni u. 273. • karrier@wittur.com • Tel: 06/42 548-410

859475



Lelkesedés,
mely összeköt bennünket!

www.hubner-group.com

Audi e-tron GT quattro

Üdvözljük a Top100 vállalkozást a jövőben



Ehhez a látványhoz nem sok minden fűznénk hozzá, csak néhány számadatot: 590 lóerő, 487 kilométer tisztán elektromos hatótáv, 4 ajtó és 5 méteres hossz.

Az elektromos jövő dizájn-ikonja az Autó Szélestől.



Az Audi e-tron GT quattro kombinált elektromos-energia-fogyasztása: 21,6-19,9 kWh/100 km, kombinált szén-dioxid-kibocsátása: 0 g/km. A hirdetés tájékoztató jellegű, nem minősül ajánlattételnek. Visszavonásig, vagy új árlista kiadásáig érvényes. A képen látható autó illusztráció, extrafelszereltséget tartalmazhat.

AUTÓ SZÉLES

Nyíregyháza, Hunyadi u. 57.

42 / 508 - 280 | autoszeles.hu



Megtervezzük és megépítjük
Önök a kereskedelmi
vagy üzemi épületeket,
csarnokokat, közmű- és
útépítéssel, komplett
generál kivitelezéssel,
vagy fővállalkozásban is.

Igények szerint acél vagy vasbeton szerkezettel,
az épület funkciójának legmegfelelőbb
anyagokkal, könnyű szerkezetes
szendvicspanel, trapézlemez
vagy más térelhatárolások alkalmazásával,
korszerű alumínium nyílászárók,
függönyfalak beépítésével kivitelezünk.



Elérhetőségeink: Nyíregyháza, Lomb u. 16.
Telefon: +36 42 465 156 • Fax: +36 42 596 728
• E-mail: info@femszerkezet.hu

860991



egy szem
Magyarország



4400 Nyíregyháza, Vasgyár út 9-13. Nyitvatartás: H-P: 8-16 óráig
E-mail: eko@ekokft.hu | www.ekokft.hu | www.ekowebaruhaz.hu

861278



**MAGYAR
VÁLLALAT**

1995 ÓTA

37 TELEPÜLÉS

86 ÜZLET



860088



NYÍREGYHÁZI KENYÉRGYÁR

Nyíregyháza, Gomba utca 2-4. Telefon: +36 70 684 7936, E-mail: nykenyer@nykenyer.hu

Biztonságot adunk mindenkinek

Legyen egy stabil,
családi tulajdonban
lévő vállalat tagja:

- családbarát értékrend
- világszínvonalú munkakörnyezet
- biztonság hosszú távon
- szakmai fejlődés



Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkaerőpiaci helyzete; 2021. I. félév

A munkaerőpiaci¹ folyamatok alakulását 2021 első félévében is befolyásolta a koronavírus-járvány. A március elején bevezetett járványügyi korlátozásokat május közepétől fokozatosan oldották fel, ezzel párhuzamosan a foglalkoztatottak száma is emelkedett.

Hosszabb időtávra visszatekintve Szabolcs-Szatmár-Bereg megyét alacsony foglalkoztatottság jellemzi, emellett a munkanélküliek száma az egyik legmagasabb az országban. 2021-ben a megyei foglalkoztatás mutatói az országoshoz hasonlóan változtak: a január–márciusi időszakban visszaesett, majd ezt követően újra nőtt a foglalkoztatottak létszáma, de a 2019. évi szintet még nem érte el. A járvány megjelenése óta 2021 I. negyedévében dolgoztak a legkevesebben, 239 ezren a megyében, a II. negyedévben az előző év azonos időszakánál ugyan 1,6%-kal többen, de a két évvel korábbinál 2,6%-kal kevesebben, mintegy 244 ezren végeztek valamilyen jövedelemszerző tevékenységet. A megyei és az országos munkanélküliségi adatok alakulása már eltért. A munkanélküliek száma a járvány miatt bevezetett korlátozó intézkedések következtében országosan 2020 II., illetve 2021 I. negyedévében volt a legmagasabb, ezzel szemben Szabolcs-

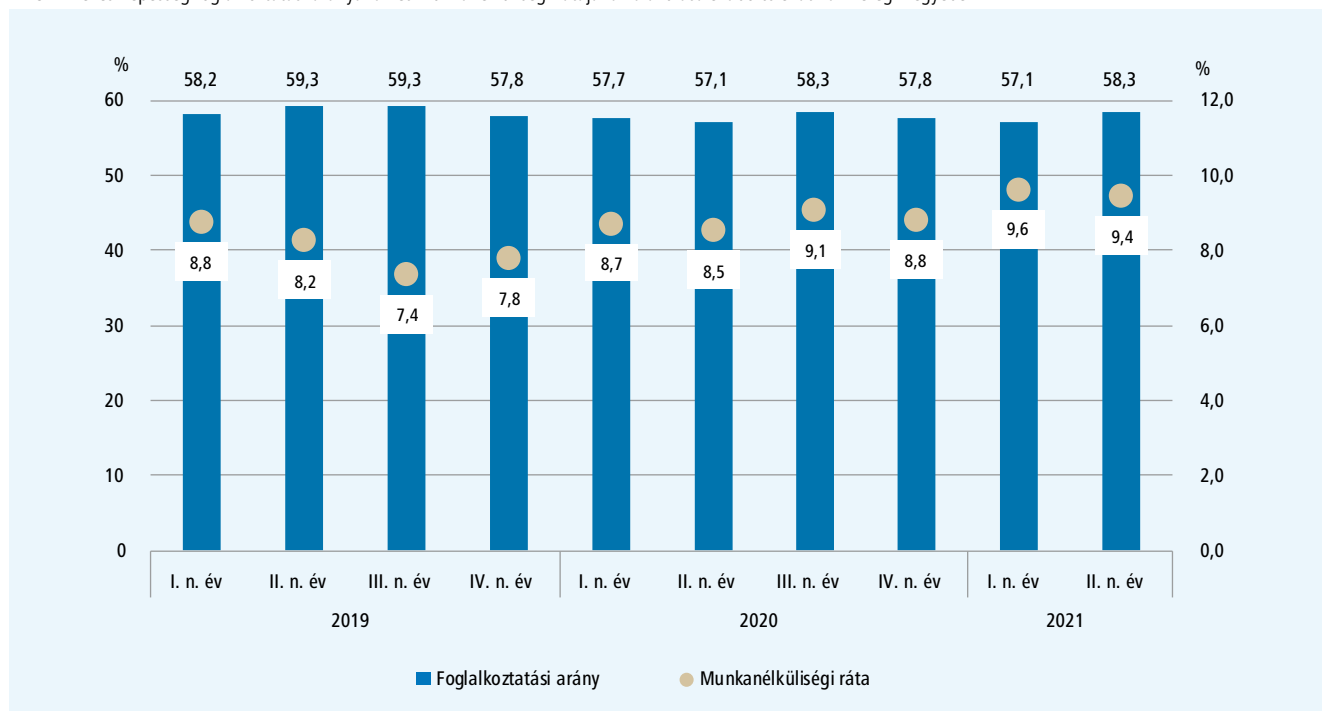
Szatmár-Bereg megyében a foglalkoztatásra gyakorolt negatív hatás – a foglalkozási szerkezet megyei sajátosságai, mint a vállalati szektor alacsony részesedése, a közfoglalkoztatottak magas száma vagy a már eleve magas munkanélküliségi ráta okán – elhúzódóbb volt: a legtöbb munkanélkülit 2020-ban a III. negyedévben tartották nyilván, számuk meghaladta a 24 ezret, ami 2021-ben még tovább emelkedett, és mind a január–márciusi, mind az április–júniusi időszakban meghaladta a 25 ezer főt.

2021 II. negyedévében területi összehasonlításban a megye foglalkoztatási aránya a hatodik legalacsonyabb, 58,3, munkanélküliségi rátája Nógrád megye után a második legmagasabb, 9,4% volt, előbbi a főváros és a megyék átlagánál 4,4 százalékponttal alacsonyabb, utóbbi 5,3 százalékponttal magasabb volt.

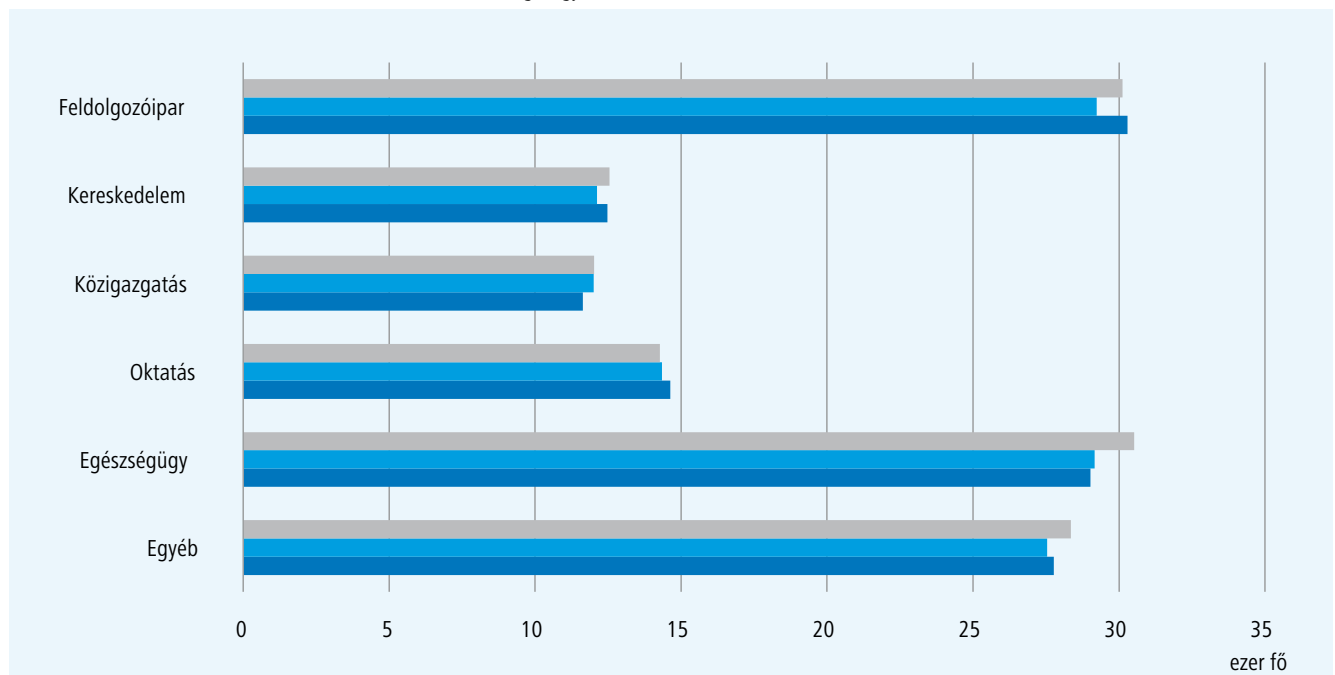
A gazdaságilag inaktívak 2021 április–júniusában a 15–74 éves népesség 35,6%-át tették ki. A munkaerőpiacról kikerült inaktív keresők és eltartottak együttes száma 2020 II. negyedévében érezhetően megemelkedett (+5,4%), egy évvel később azonban már visszaállt a járványt megelőző szintre.

¹ Az adatokat a munkaerő-felmérés új módszertana szerint közöljük
(https://www.ksh.hu/sajtoszoba_kozlemenyek_tajekoztatok_2021_02_26).

A 15–74 éves népesség foglalkoztatási arányának és munkanélküliségi rátájának alakulása Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében



Az alkalmazásban állók számának alakulása Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében



A megyében 2021 első felében átlagosan 126 ezren **álltak alkalmazásban**², 2,8%-kal többen, mint az előző év azonos időszakában. Számuk úgy nőtt, hogy a költségvetési intézményeknél nem változott, a vállalkozások körében viszont 4,6%-kal emelkedett a létszám. A megyei foglalkoztatásban az országos átlagnál hangsúlyosabb szerepe van a közszférának. Az alkalmazásban állók 39%-a dolgozott valamely költségvetési intézményben, ennél nagyobb arányt csak Nógrád megyében találunk. A versenyszférában 51, a nonprofit szervezeteknél 9,6%-ukat foglalkoztatták.

A fizikai munkát végzők körében jobban nőtt a foglalkoztatás (+3,7%), mint a szellemi foglalkozásúaknál (+1,6%). Utóbbiak létszáma csak a vállalkozásoknál emelkedett, míg a közszférában – ezen belül is leginkább az egészségügyben és a közigazgatásban – csökkent.

A munkavállalók több mint kilenczetedét teljes munkaidőben foglalkoztatták. 2020-ban a feldolgozóipari termelés csökkenése és a bezárások következtében visszaesett a teljes munkaidőben alkalmazásban állók száma – legerőteljesebben a II. negyedévben, mikor mintegy 10 500 fővel (-9,1%) dolgoztak kevesebben, mint 2019 azonos időszakában –, ezzel szemben a legalább havi 60 munkaórát dolgozó részmunkaidősöké közel 3 300 fővel (+30%) gyarapodott. Utóbbiak létszámában 2021 II. negyedévére már nem mutatkozott különbség a két évvel korábbihoz képest, a teljes munkaidősöké viszont még nem érte el a járvány előtti szintet.

Nemcsak az alkalmazásban állók száma, de annak összetétele is változott, mivel a járvány okozta gazdasági nehézségek több ágazatban is időszakos vagy tartós visszaesést okoztak a foglalkoztatásban. Szabolcs-Szatmár-Bereg me-

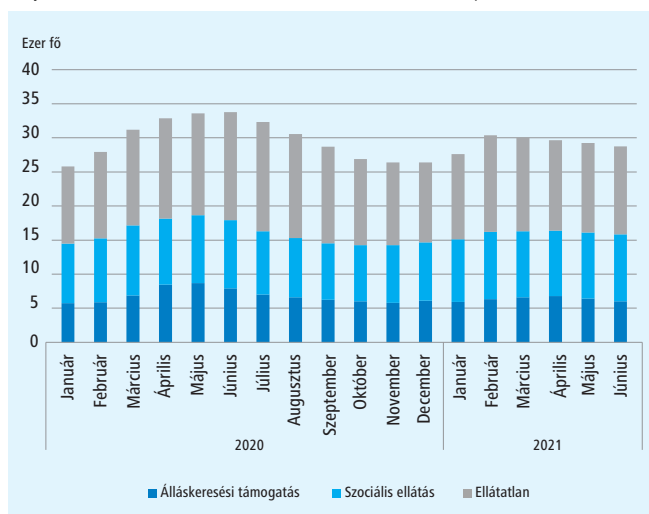
gyében az alkalmazásban állók közül minden negyedik, több mint 30 ezer fő, a feldolgozóiparban dolgozott, ahol a 2020 tavaszán történt kisebb visszaesést követően folyamatosan nőtt a létszám, amely 2021 I. félévében 4,4%-kal haladta meg az egy évvel korábbit. Foglalkoztatás szempontjából a két legnagyobb ipari ágazatban, az élelmiszeriparban és az egyéb feldolgozóiparban 2021 I. és II. negyedévében is dinamikusan, a feldolgozóipar átlagát meghaladó mértékben emelkedett a dolgozói létszám, és érte el újra a járvány előtti szintet.

A legnagyobb létszámot foglalkoztató nemzetgazdasági ágak közül az egészségügyben és a közigazgatásban a 2021. január–júniusi időszakban stagnált a foglalkoztatás, az oktatásban 3,3, a kereskedelemben 4,8%-kal többen álltak munkában, mint az előző év azonos időszakában. A szálláshely-szolgáltatás és vendéglátás ágazatban a 2020. márciusi mélypont után hamar megindult az élénkülés, így 2021 I. félévében ugyan a szálláshelyeken továbbra is csökkent, de a vendéglátásban jelentősen nőtt az alkalmazotti létszám, így összességében 24%-kal dolgoztak többen, mint egy évvel korábban. A legnagyobb létszámbővülést az adminisztratív szolgáltatások területén tapasztaltak részint a munkaerő-kölcsönzés megélénkülésének köszönhetően.

Az építőiparban a koronavírus-járvány kevésbé éreztette hatását: a megjelenése előtti időszakban, 2019 I. félévében – a termelés bővülésével összefüggésben – minden hónapban emelkedett az alkalmazásban állók átlagos állományi létszáma, ami 2020. január–júniusban kismértékben (+1,3%), de tovább folytatódott. 2021. I. félév egyes hónapjaiban hullámozóan alakult az alkalmazotti létszám, összességében

² A legalább öt főt foglalkoztató vállalkozások, a költségvetési intézmények teljeskörűen és a foglalkoztatás szempontjából jelentős nonprofit szervezetek adatai.

A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása az ellátás típusa szerint



azonban ugyanannyian dolgoztak az építőiparban, mint egy évvel korábban.

A közfoglalkoztatásban² – Borsod-Abaúj-Zemplén mellett – ebben a megyében vesznek részt a legtöbben, számuk azonban évről évre csökken. 2021 júniusában csaknem 18 600-an dolgoztak a közmunkaprogram keretében, ami kevesebb volt mind az egy évvel korábrinál (-1,6%), mind a 2019. júniusinál (-9,0%). Közfoglalkoztatottként a legkevesebben – akár csak országosan – a járvány első hullámának idején, 2020 márciusában dolgoztak (16 260 fő), míg 2021 első félévében ugyancsak a márciusi hónap jelentette a mélypontot, ekkor nem érte el számuk a 18 ezret. A közfoglalkoztatottak 91%-a a költségvetési szektorban, 6,6%-uk valamely nonprofit szervezetnél, 2,8%-uk a versenyszférában dolgozott. A legnagyobb foglalkoztató a szociális ágazat, ahol 2021 első felében közel 15 700 fő kapott munkát, emellett közigazgatásban, az adminisztratív szolgáltatások területén és a vendéglátásban dolgoztak még jelentősebb számban e státuszban.

A közszférában dolgozók magas aránya és a közfoglalkoztatottak nagy száma előre vetíti, hogy melyek a leggyakoribb foglalkozások a megyében. 2020-ban az alkalmazásban állók körében legtöbben szakképzettséget nem igénylő, egyszerű foglalkozásokat végeztek – minden negyedik munkavállaló –, elsősorban a szolgáltatás, valamint az ipar területén, de nagy számban dolgoztak a mezőgazdaságban és az építőiparban is. A legnépesebb az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozás volt (12 900 fő). Gyakori munkakörnek számítottak még a bolti eladó, az általános iskolai tanár és tanító, a tehergépkocsi-vezető vagy kamionsofőr, továbbá a szociális munkás, szakgondozó munkakörök is, de az ügyintézők, az irodai adminisztrátorok és a rendőrök is ott szerepelnek az első tíz között, ezen felül még további 18 munkakörben dolgoztak ezer főnél többen.

2021. január–júniusban a megyében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó **átlagkeresete** 295 ezer, a nettó³ 196 ezer forint volt. A bérszínvonal a főváros és a

megyék rangsorában itt volt a legalacsonyabb. A kereset-emelkedés üteme 2020-ban és 2021 első félévében is az országoshoz hasonlóan alakult, így a megyei keresetek nem kerültek közelebb az átlaghoz.

2021 első félévében folytatódott a munkahelyek megőrzését, megvédését célzó ágazati bértámogatási program, amely a válságtól leginkább sújtott ágazatoknak nyújtott segítséget. A közfoglalkoztatottak nélkül számított bruttó és nettó átlagkeresetek (335, illetve 223 ezer forint) 8,5%-kal voltak magasabbak az előző év azonos időszakánál. Az öt jelentősebb létszámot foglalkoztató nemzetgazdasági ág közül a feldolgozóiparban 8,8, az egészségügyben 13, az oktatásban 11, a kereskedelemben 7,4%-kal többet vihetek haza, mint egy évvel korábban. Legkevésbé az ingatlanügyletek területén (+4,9%) és a közigazgatásban (+3,7%) nőttek a keresetek, és egyedül az energiaiparban dolgozóké maradt el az egy évvel korábról (-1,1%). A legjobban fizető gazdasági ágak a megyében az energiaipar (435 ezer), az egészségügy (390 ezer), a közigazgatás és a művészet és szabadidő területe (386-386 ezer) voltak, a legrosszabbul fizetőnek a szálláshelyszolgáltatás, vendéglátás számított, az itt dolgozók keresete alig haladta meg a havi bruttó 230 ezer forintot.

A gazdaság újraindulását jelzi, hogy országosan az üres álláshelyek² száma 2021 I. félévében 16%-kal emelkedett, ugyanakkor a megyében mindössze 2,5%-kal nőtt az igény. A több mint 1900 álláshely közel egyharmadát felsőfokú végzettséget megkívánó foglalkozásokban hirdették meg. A legtöbb betöltésre váró státuszt a feldolgozóiparban és az egészségügyben hirdették meg. Egy év alatt a legnagyobb számban az adminisztratív szolgáltatás, közigazgatás és egészségügy területén esett vissza a munkaerő iránti igény.

Míg a koronavírus-járvány első hulláma idején a nyilvántartott **álláskeresők** száma országosan jelentősen megugrott, addig a megyében – összefüggésben a foglalkoztatottak alacsony, illetve a munkanélküliek eleve magas számával – csak kisebb mértékben emelkedett, és 2021 első félévére visszaállt a két évvel korábbi szintre. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat területi kirendeltségein 2021 júniusában közel 29 ezer álláskeresőt tartottak nyilván, mintegy 5 ezer fővel kevesebbet, mint egy évvel korábban és ugyanannyit, mint 2019. azonos hónapjában. A pályakezdő álláskeresők összes álláskeresőhöz viszonyított aránya itt volt a legmagasabb az országban, 12%, annak ellenére, hogy számuk egy év alatt tizedével csökkent. Az álláskeresők között a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők voltak a legtöbben, a munkanélküliek 52%-a, ami ugyancsak a legmagasabb arány az ország megyéi között. A regisztrált munkanélküliek 26%-a legfeljebb 3 hónapja, 30%-a tartósan, azaz egy évet meghaladóan nem tudott elhelyezkedni. A tartósan állás nélkül lévők száma a 2020. júniust 14%-kal haladta meg.

2021 júniusában a nyilvántartott álláskeresők 34%-a szociális ellátásban, 21%-a álláskeresői támogatásban (járadékban vagy segélyben) részesült, 45%-uk semmilyen ellátást nem kapott.

³ Adókedvezmény nélkül számított

A koronavírus-járvány hatása Szabolcs-Szatmár-Bereg megye gazdaságára

Bevezetés

A koronavírus-járvány az elmúlt időszakban próbára tette a társadalom és a gazdasági élet szinte összes szereplőjét. Bár az iparosodottabb és az idegenforgalmi szempontból jelentősebb megyékhez képest kisebb mértékben, de a járvány miatt alkalmazott korlátozó intézkedések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyét sem hagyták érintetlenül.

Több vállalkozás szűnt meg, sokan kényszerületek részmunkaidős foglalkoztatásba, és az országos viszonylatban amúgy is kedvezőtlen munkaerőpiaci mutatókra is hosszabban hatott a járvány. Az egyes szektorok közül az iparban a globális gyártási láncokba jobban betagozódott jármű- és elektronikai ipar helyett a helyi beszállítókat és nagyrészt hazai felvevőpiacot kiszolgáló, emiatt a korlátozások által kevésbé érintett élelmiszeripar, és más feldolgozóipari ágazatok a meghatározóak, az építőipar teljesítményének a hullámszerűsége pedig inkább más hatások okozzák.

Az alábbi elemzésben évközi adatok segítségével illusztráljuk a megye gazdasági szereplőinek és az egyes gazdasági ágazatoknak a koronavírus-járvány alatti és az újrainytást követő állapotát.

Vállalkozási környezet

2021. június végén Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhellyel (a fővárost és Pest megyét követően a legtöbb) közel 121 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, ebből 114 477-et vállalkozásként. Utóbbiak száma az országostól eltérően a 2020. és a 2019. júniusához képest is csökkent (1,8%-kal, illetve 1,7%-kal). 2021. I. félév végén a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhellyel regisztrált vállalkozások országosnál 15 százalékponttal nagyobb hányada, 87%-a volt önálló vál-

lalkozó (országosan a második legmagasabb arány), melyet a mezőgazdaság átlagosnál nagyobb súlya befolyásolt.

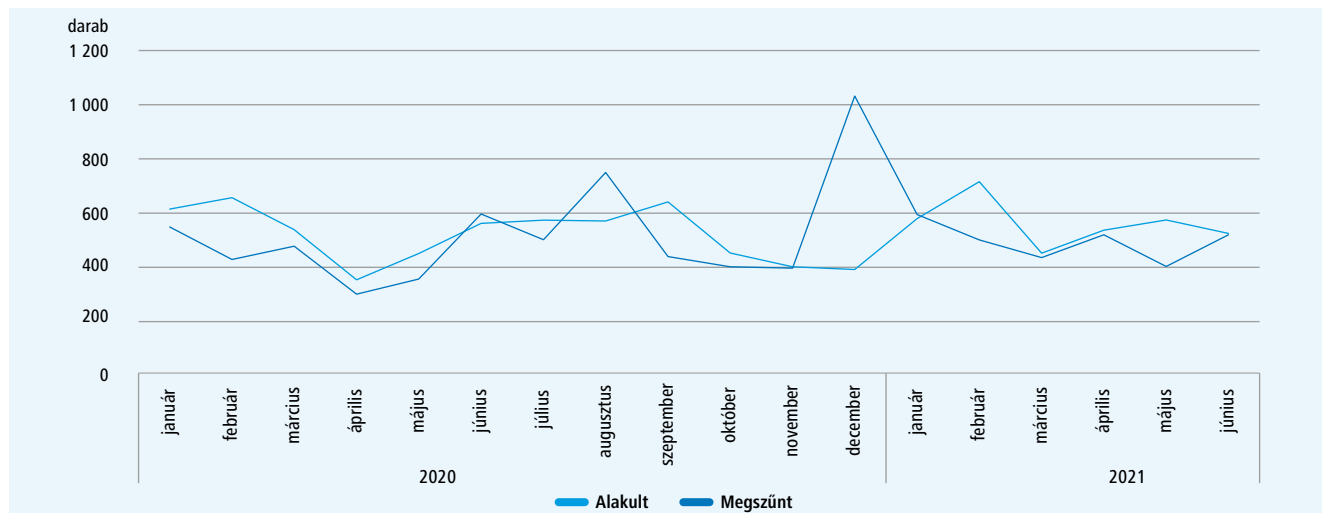
A koronavírus okozta járvány a vállalkozásalapítások és -megszünések számára is negatív hatással volt, 2020-ban 6217 új vállalkozás alakult és 6263 szűnt meg a megyében. A vállalkozásalapítási kedv 1,3%-kal visszaesett, a megszünések száma azonban 14%-kal nőtt az előző évhez képest. A nehézségek elsősorban az önálló vállalkozókat érintették, a megszűnt vállalkozások 89%-a közülük került ki.

2021. I. félévben közel 3,4 ezer vállalkozás alakult és mintegy 3 ezer szűnt meg a megyében, előbbiek száma 6,5%-kal, utóbbiaké 9,7%-kal több volt, mint az előző év azonos időszakában. Míg országos átlagban főleg a járvány első hullámának elején (2020. március–május) és a második hullám vége felé (2020. december) haladta meg a megszűnt vállalkozások száma az újonnan regisztráltakét, addig a megyében ez 2020. június, augusztus és december, valamint 2021. január hónapokban volt tapasztalható.

A vállalkozások méretstruktúrája az országoshoz hasonlóan alakult: 2021. június végén a megyében bejegyzett vállalkozások csaknem 99%-a 10 főnél kisebb létszámú volt. Az ennél nagyobb, de legfeljebb 49 fős szervezetek száma 1207 volt, 161 vállalkozást soroltak az 50–249 fős szervezetek közé, 27-et pedig legalább 250 fővel regisztráltak.

A nemzetgazdasági ágak közül a legtöbb vállalkozást, az összes mintegy hattizedét – csakúgy, mint 2020-ban és 2019-ben – a mezőgazdaságban tartották nyilván. A kereskedelemmel foglalkozó vállalkozások hányada 7,6%-ot, az építőiparban tevékenykedőké 5,1%-ot tett ki, míg egyaránt 4,9%-uk az ingatlanügyletek, valamint a szakmai, tudományos, műszaki

1. ábra: Az újonnan alakult és a megszűnt vállalkozások száma Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében



tevékenységi ágban tevékenykedett. A bányászat, az energiaipar, a vízellátás, valamint a közigazgatás kivételével valamennyi nemzetgazdasági ágban az önálló vállalkozók voltak többen.

Az országosan nyilvántartott 500 legnagyobb árbevétel-lel rendelkező vállalkozás közül mindössze 4 rendelkezett Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei székhellyel, melyek a legnagyobbak összes árbevételéből 0,7%-kal, létszámából 1,0%-kal részesedtek. E tekintetben a megyék sorrendjében Szabolcs-Szatmár-Bereg a sereghajtók közé tartozott.

Az árbevétel szempontjából kiemelt vállalkozások a megyeszékhelyen koncentrálnak: a száz legnagyobb árbevételű vállalkozás közel felének volt a székhelye Nyíregyházán. E szervezetek a TOP 100 vállalkozás létszámának közel felét, árbevételének 56%-át tették ki. A legnagyobbak közé sorolt megyei vállalkozások közül 45 a feldolgozóiparban (ezen belül 10 az élelmiszeriparban), 37 a kereskedelemben tevékenykedett, 7 pedig építőipari tevékenységet végzett.

Beruházás¹

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2020 I. félévében 69,7 milliárd forint értékű beruházás valósult meg, ami egy év alatt összehasonlító áron 14%-kal csökkent. A beruházási aktivitás az I. negyedévben még emelkedni tudott (+11%), de a II. negyedévben 27%-kal már elmaradt az előző év azonos időszakától.

2021 első hat hónapjában az országoshoz hasonlóan újra élénkült a beruházási aktivitás a megyében. A megyei székhelyű gazdasági szervezetek ebben az időszakban 89,5 milliárd forint értékű beruházást valósítottak meg, ami összehasonlító áron 19%-kal volt több az egy évvel korábbinál. A növekedés mértéke ugyan meghaladta az országos átlagot (2,7%), azonban a megyék között közepesnek számított. Az egy lakosra jutó teljesítményérték 2021. január–júniusban 164,2 ezer forintot ért el, ami a 2019. I. félévihez hasonlóan az országos kevesebb mint felét jelentette.

2020 I. félévében a beruházások 41%-a a feldolgozóiparban összpontosult. A fejlesztési források további 13%-át az agráriumban, 6,4%-át a közigazgatásban, 6,3%-át pedig a kereskedelemben használták fel. A többi ágban külön-külön a megyei beruházások legfeljebb 5,8%-a valósult meg. A nemzetgazdasági ágak többségében csökkent a beruházási aktivitás, a fejlesztések nemzetgazdasági ág szerinti összetétele azonban nem módosult számottevően.

2021 első hat hónapjában a beruházások továbbra is eléggé koncentráltak voltak. Ebben az időszakban a beruházások értékének 54%-át adó feldolgozóipar teljesítményértéke összehasonlító áron közel 1,6-szeresére bővült 2020 I. félévéhez képest. A bővülés főként az ipari gép, berendezés, eszköz javítása, üzembe helyezése, a fémfeldolgozási termék gyártása, valamint az egyéb jármű gyártása ágazatok beruházási volumenének jelentős növekedésével magyarázható. A második legnagyobb beruházónak számító mezőgazdaság (7,9%) beruházásai 29%-kal elmaradtak az egy évvel korábbtól, ami főként a növénytermesztés ágazatba tartozó vállalkozások beruházási

1. táblázat: A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei beruházások főbb mutatói

Megnevezés	2019. I. félév	2020. I. félév	2021. I. félév
Teljesítményérték			
milliárd forint	76,0	69,7	89,5
az országos százalékában, %	2,4	2,0	2,4
volumenváltozás az előző év azonos időszakához képest, %	+26,6	-13,9	+19,3
Egy lakosra jutó teljesítményérték, ezer forint	138,0	127,4	164,2
Egy lakosra jutó teljesítményérték az országos átlag százalékában, %	42,4	36,4	42,5
Egy lakosra jutó termelési érték a megyék átlagának százalékában, %	63,5	55,6	63,3

teljesítményének visszaesésével magyarázható. A fejlesztési források további 12%-át közel azonos arányban, az építőiparban és a kereskedelemben használták fel. A többi nemzetgazdasági ág egyikének részesedése sem érte el a 6,0%-ot.

2021. I. félévben a fejlesztési források felét gépek, berendezések beszerzésére, 41%-át épületek és egyéb építmények építésére, 7,8%-át járművek vásárlására, 1,3%-át pedig egyéb célra (tenyész- és igásállatra, földre, telekre, erdőre, stb.) fordították. A gépek, berendezések fele, a járművek 97%-a importból származott.

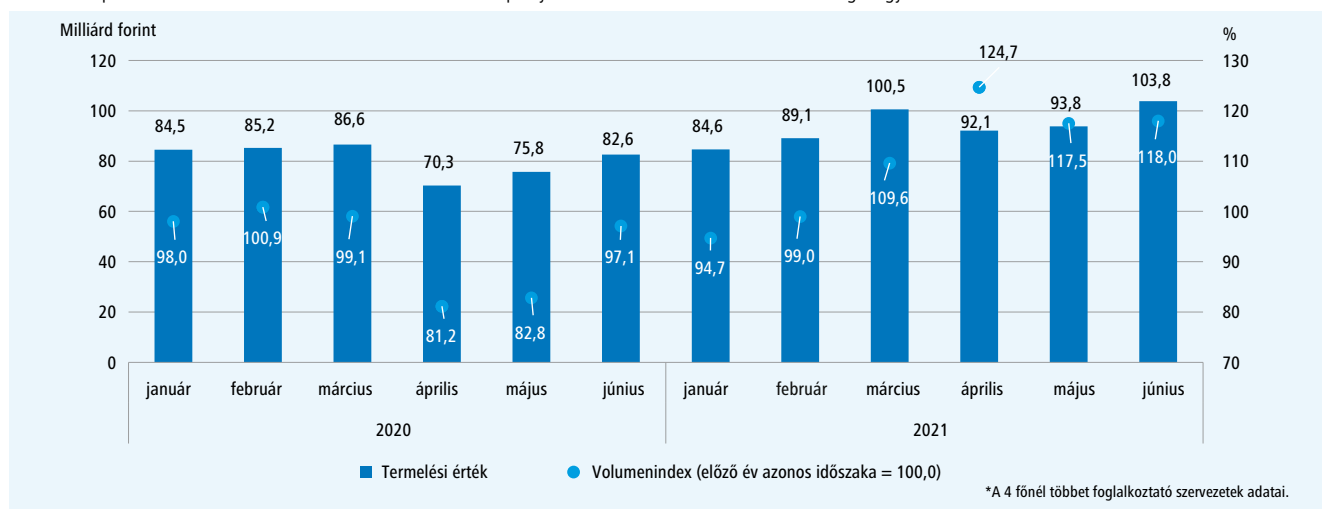
Ipar

A jelentős járműipari háttérrel rendelkező megyékhez képest Szabolcs-Szatmár-Bereg megye ipari teljesítményére a koronavírus-járvány kevésbé volt hatással. 2020. I. félévben a termelés kisebb mértékben esett vissza, 2021 első hat hónapjában pedig kevésbé növekedett, mint országosan. Míg a kibocsátás volumene a járvány első hulláma idején, 2020 áprilisában és májusában 19, illetve 17%-kal csökkent, addig a kedvező feltételek miatt 2021 első félévében január és február kivételével minden hónapban növekedett az előző év azonos időszakához képest. Áprilisban 25, májusban és júniusban 18-18%-kal emelkedett – a 2020. évi alacsony bázishoz képest – a termelés. A megye ipari telephelyein 2021 I. félévében volumenében egytizeddel több, 564 milliárd forint termelési értéket állítottak elő, ami az országos 2,8%-a volt. Az egy lakosra jutó ipari termelési érték 2021. január–júniusban 1,0 millió forintot ért el, ami fele az országos átlagnak. Ez alapján a főváros és a megyék rangsorában – 2019. I. félévnél hátrább – a 17. helyen helyezkedett el Szabolcs-Szatmár-Bereg megye, Békés, Somogy és Baranya megyét megelőzve.

A legalább 50 főt foglalkoztató megyei székhelyű ipari vállalkozások (víz- és hulladékgyártás nélkül) termelési értéke a 2020. évi visszaesést követően 2021. I. félévben 14%-kal

¹ Az adatok évközi adatgyűjtésből származnak, a szervezetek beruházásait székhely szerint tartalmazzák, függetlenül a beruházás helyétől, és a 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozásokra, létszámagyságtól függetlenül a költségvetési szervekre és a kijelölt nonprofit szervezetekre vonatkoznak. A 2020-as és 2021-es adatok előzetesek.

2. ábra: Az ipari termelési érték és a volumenindex alakulása telephely szerint havonta Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében



növekedett az előző év azonos időszakához képest. Az értékesítés 72%-át adó export volumene 14, a belföldi eladásoké 17%-kal nőtt.

Az ipar meghatározó területei közül 2021. I. félévben a feldolgozóipar termelési értékének 28%-át adó élelmiszeripar termelésének volumene közel harmadával bővült, mind a kül-, mind a belpiaci kereslet növekedésének köszönhetően. Ugyanezen okok eredményeként 7,4%-kal nőtt a gumi-, műanyag- és építőanyagipar teljesítménye, így a feldolgozóipari termelésből 17%-kal részesedtek az ezen ágazatba sorolt szervezetek. A 18%-os súlyú egyéb feldolgozóipari tevékenység ágazat termelése döntően a belföldi kereslet növekedésének köszönhetően 16%-kal emelkedett.

2021. január–júniusban a feldolgozóiparban alkalmazásban állók átlagos állományi létszáma 4,4%-kal nagyobb volt, mint az előző év azonos időszakában. A 2020-ban még minden hónapban fogyott az alkalmazásban állók száma, és május–júliusban megugrott a részmunkaidőben foglalkoztatottak aránya. Az alkalmazásban állók száma 2021. januártól kezdődően már folyamatosan meghaladta az egy évvel korábbi szintet.

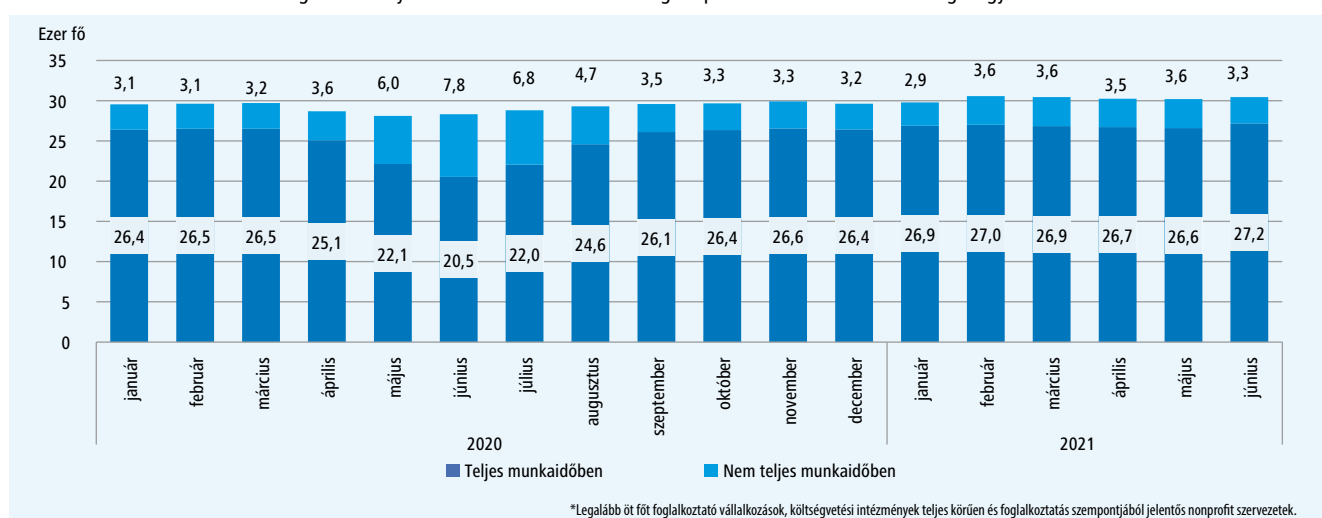
A részmunkaidőben foglalkoztatottak hányada 2020 szeptemberében tért vissza a járvány előtti szintre. Az e szempontból kiemelkedő hónapokban elsősorban a gumi-, műanyag- és építőiparban, illetve az élelmiszeriparban volt gyakori a részmunkaidő alkalmazása.

Építőipar

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az építőipar gazdasági jelentősége emelkedett az elmúlt évek folyamán. A 2020-ig tartó fellendülést a koronavírus-járvány megtörte, aminek következtében 2020 első hat hónapjában csökkent a termelés volumene az előző év azonos időszakához képest. 2021 I. félévében gyorsan magára talált az építőipar, és ennek következtében dinamikusan nőtt a teljesítmény.

2021 I. félévében a termelési érték 52,2 milliárd forint volt, ami összehasonlítva áron – az országos 6,1%-os növekedésnél nagyobb mértékben – 12%-kal meghaladta az előző év azonos időszakét és 5,0%-kal felülmúlta a koronavírus-járvány előtti 2019. év I. félévének teljesítményét is. A megye építőipara a gyengébb januári és februári teljesítmény után márciustól erőre kapott. A növekedés márciusban és május-

3. ábra: Az alkalmazásban állók átlagos állományi létszámának alakulása a feldolgozóiparban Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében*



2. táblázat: A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei építőipar főbb mutatói

Megnevezés	2019. I. félév	2020. I. félév	2021. I. félév
Teljesítményérték			
milliárd forint	42,5	42,9	52,2
az országos százalékában, %	3,3	3,3	3,5
volumenváltozás az előző év azonos időszakához képest, %	+28,9	-6,6	+12,4
Egy lakosra jutó termelési érték, ezer forint	77,2	78,4	95,8
Egy lakosra jutó termelési érték az országos átlag százalékában, %	58,2	59,6	63,2
Egy lakosra jutó termelési érték az megyék átlagának százalékában, %	76,3	78,4	82,4

ban 38, illetve 31%-ot tett ki. Az egy lakosra jutó termelési érték alapján Szabolcs-Szatmár-Bereg megye az egy évvel korábbihoz hasonlóan a főváros és a megyék rangsorában a 12. helyet foglalta el.

Az építőipari termelés alakulását nagyrészt az épületépítések volumene határozta meg: 2020 I. félévében döntően a visszaesés, 2021 első hat hónapjában a termelés bővülése ezen építményfőcsoportban bekövetkezett teljesítményváltás következménye.

A koronavírus okozta járvány az építőipar foglalkoztatására nem gyakorolt negatív hatást: 2020. január-júniusban kismértékben (+1,3%), de bővült a létszám az előző év azonos időszakához képest. Az alkalmazásban állókön belül a teljes munkaidőben foglalkoztatottak aránya 2020. I. félévben kismértékben csökkent. 2021 I. félévében az egyes hónapokban hullámzóan alakult az alkalmazásban állók létszáma, de összességében stagnált.

Kedvező jövőbeni kilátásokat jelez, hogy 2021. I. félévben – az országosnál jóval nagyobb mértékben – növekedtek a megye építőipari szervezeteinek megrendelése. A Szabolcs-

Szatmár-Bereg megyei vállalkozások 81,7 milliárd forint értékben kötöttek új szerződéseket, volumenében 82%-kal többet, mint az előző év azonos időszakában. A június végi szerződésállomány 76,7 milliárd forintot ért el, amely összehasonlítva áron számítva csaknem 1,5-szerese volt az egy évvel korábbiaknak.

Lakásépítések

A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei lakáspiacon erőteljes élénkülést követően 2020-ban megnőtt az újonnan épített lakások száma. E magas bázist a 2021-ben kiadott használatbavételi engedélyek száma nem tudta felülmúlni. Összesen 123 új lakás épült, ami az előző év azonos időszakának kevéssel több mint a fele, a 2019. I. félévének azonban a 2,9-szerese.

Mind a lakosság, mind a vállalkozások kevesebb lakást építettek a tavaly ilyenkorinál. Az új lakások több mint nyolctizedét a megyeszékhelyen adták át, jelentős számú lakásépítés a többi településen nem történt.

Az új lakások 65%-a családi házként, további 35%-a többszintes, többlakásos épületben, csoportházban, illetve lakóparki környezetben épült. A családi házak magas aránya miatt az új lakások átlagos alapterülete (114 m²) jelentősen meghaladta az országos átlagot (83 m²).

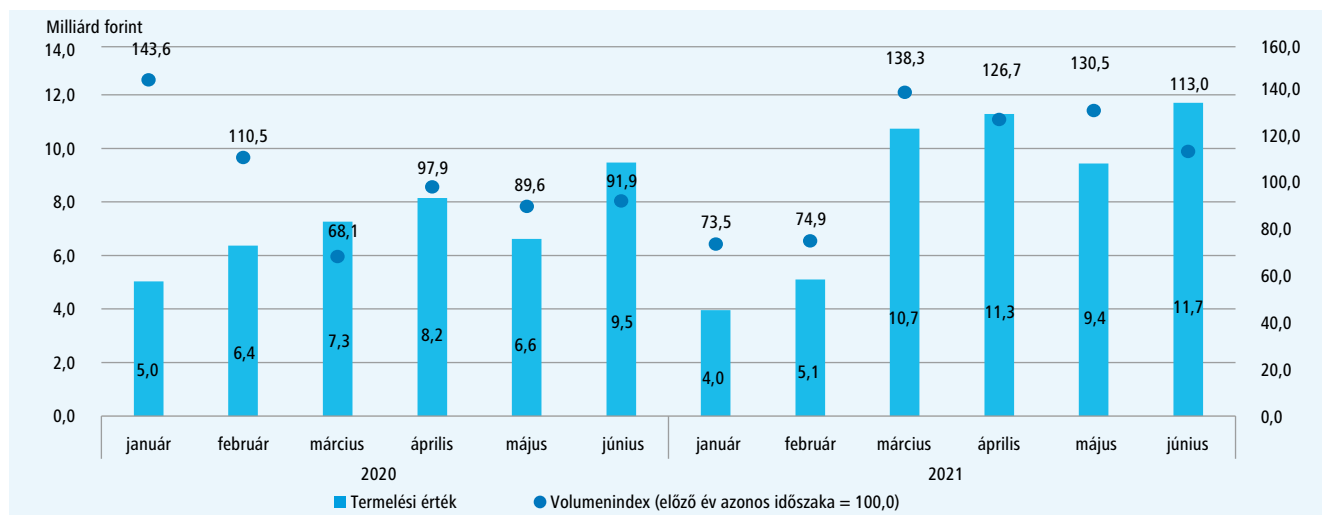
A lakásépítési kedv várható élénkülésére utal, hogy a 2021 I. félévében kiadott lakásépítési engedélyk és egyszerű bejelentések alapján építendő lakások száma (507) az előző év azonos időszaki alacsony bázis 2,2-szeresére nőtt, ugyanakkor a két évvel korábbiak a kétharmadát sem érte el.

Turizmus

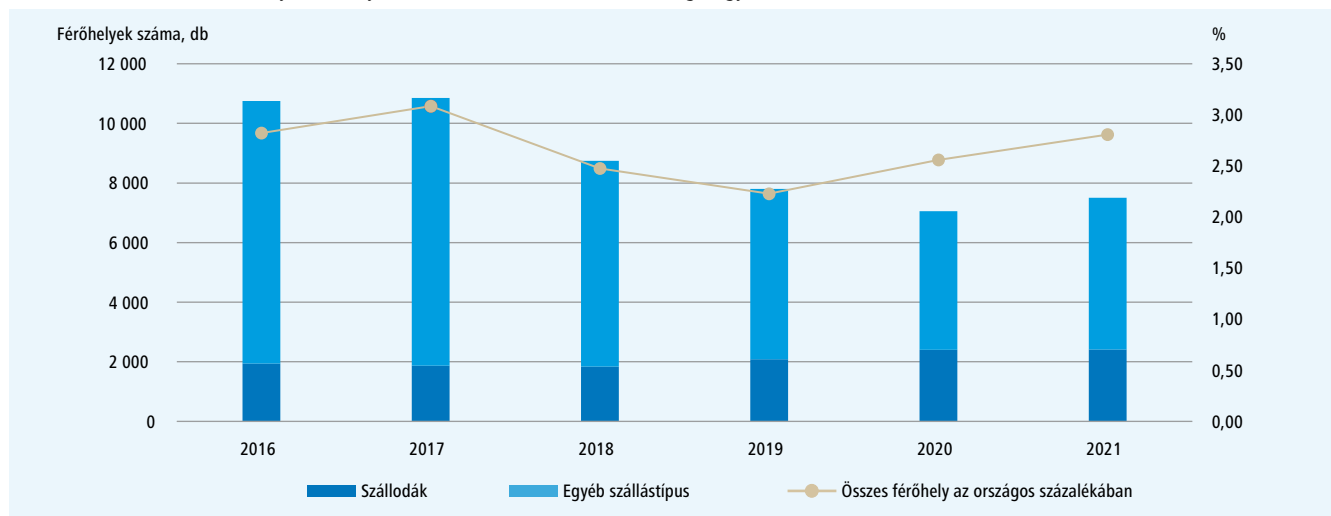
A koronavírus-járvány miatti leállások és korlátozások a nemzetgazdasági ágak közül a szolgáltató szektorokat, azon belül a turizmust és a vendéglátást érintették a legerőteljesebben. A 2020 márciusától kezdődő járványügyi zárás miatt mind a férőhely-kapacitás, mind a vendégforgalom jelentősen visszaesett, és megszakításokkal ugyan, de ez a tendencia folytatódott 2021-ben is.

A kereskedelmi szálláshelyek és a kiadható férőhelyek száma már 2017-ben elkezdett csökkenni a megyében, ugyanakkor

4. ábra: Az építőipari termelés alakulása Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében



5. ábra: A kereskedelmi szálláshelyek férőhelyeinek alakulása Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében



ezzel párhuzamosan a szállodák férőhelyeken belüli részaránya egyre nagyobb lett. 2021-re azonban a férőhelykínálat más megyékkel ellentétben nőtt. Elsősorban a kempingek bővülő szolgáltatásai miatt 2021 júliusában 6,4%-kal nőtt a férőhelyek száma. A többi szállástípus közül a szállodák és a panziók esetében nem volt változás, a közösségi szálláshelyek férőhelyei viszont csökkentek.

A férőhelykapacitás éven belüli alakulását nem befolyásolták súlyosan a járvány miatti lezárások. 2021 első négy hónapjában az egy évvel korábbi férőhelyek 62–69%-a állt rendelkezésre. A védelmi intézkedések könnyítésével májustól augusztusig már több férőhely állt rendelkezésre, mint 2020 azonos hónapjaiban, de a 2019. évit még mindig nem érte el.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a vendégforgalom 2012-óta tartó növekedése 2019-ig töretlen volt. 2020-ban jelentősen, de a belföldi turizmus (a vendégéjszakák esetében 86%-os) dominanciája miatt az országosnál kevésbé, 36%-kal esett vissza a vendégek és 31%-kal a vendégéjszakák száma.

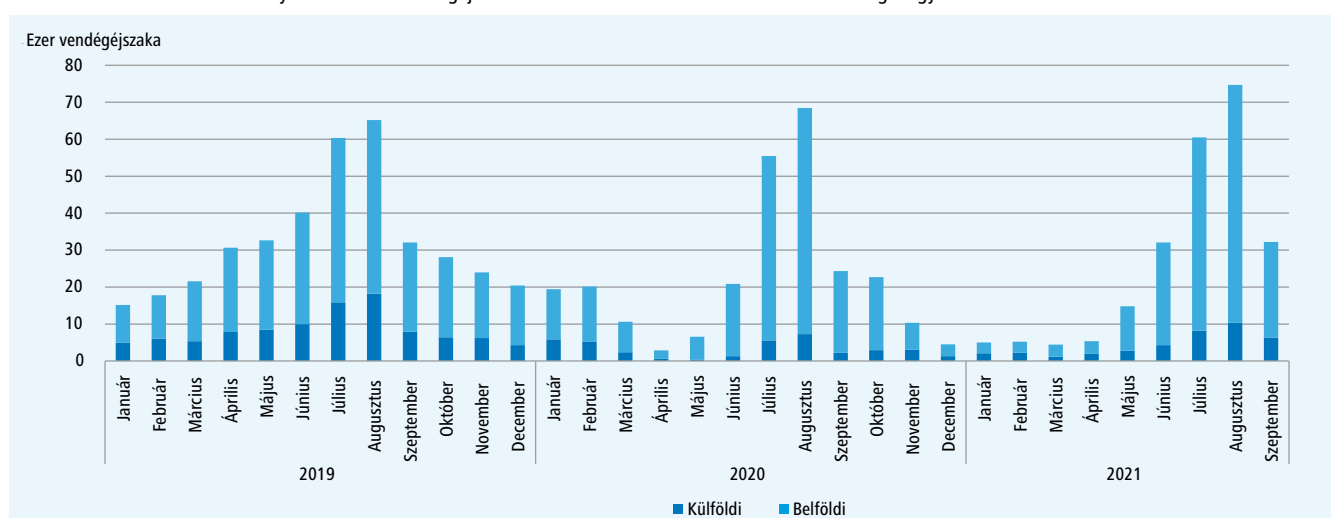
Idén valamelyest javult a helyzet: 2021 szeptemberéig 103 ezer vendég 234 ezer vendégéjszakát töltött el a megyei szálláshelyeken, ami az egy évvel korábbi időszakot 2,4%-kal megha-

ladta, azonban a járvány kitörését megelőző 2019. év hasonló adatától 26%-kal elmaradt. A csökkenő forgalom ellenére az átlagos tartózkodási idő (2,3 éjszaka) kismértékben nőtt. A vendégéjszakák mintegy hattizedét szállodákban, ötödét panzióban töltötték el az ideérkezők. Utóbbi szállástípusban, valamint (az alacsony bázisérték miatt) a kempingekben és a közösségi szálláshelyeken nőtt a forgalom.

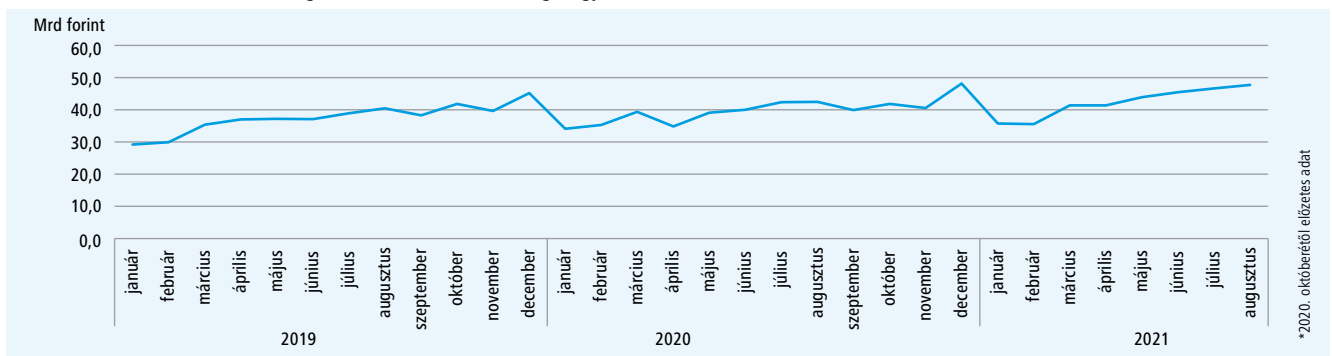
2021 első négy hónapjában a szálláshelyek csak üzleti célból érkező vendégeket fogadhattak. A forgalom májustól ugrás-szerűen megélné, így a külföldi és a belföldi forgalom is meghaladta az egy évvel korábbit. A július–augusztusi főszezonban a vendégek száma 5,0, a vendégéjszakáké 9,1%-kal haladta meg a 2020. azonos időszakot.

A járvány következtében a megyében domináns belföldi turizmus súlya tovább nőtt. 2021 első kilenc hónapjában a vendégkör közel kilenctizede hazai látogató volt. A vendégéjszakák száma alapján a járványidőszak előtt és idén is fő küldő országnak Románia, Szlovákia, Ukrajna, Lengyelország és Németország számított. Az innen érkezők száma a töredékére csökkent, ennek ellenére 2021 első kilenc hónapjában a külföldi vendégéjszakák 76%-át ezen országok vendégei adták.

6. ábra: A kereskedelmi szálláshelyeken eltöltött vendégéjszakák számának alakulása Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében



7. ábra: A kiskereskedelmi üzletek forgalma Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében*



*2020. októbertől előzetes adat

A kereskedelmi szálláshelyeken 2021 szeptember végéig 4,0 milliárd forint bevétel képződött, melynek felét a szállásdíjak tették ki. A bevételek az egy évvel korábbit folyó áron számolva 10%-kal haladták meg, a 2019. azonos időszakától azonban 6,8%-kal (ezen belül a vendéglátás 22%-kal) még mindig elmaradtak. Augusztusban az egy szoba egy működési napjára jutó szállásbevétel (REVPAR) meghaladta a 10 ezer forintot, ami 13%-kal volt magasabb, mint egy éve.

Turisztikai szempontból a megye legjelentősebb települése Nyíregyháza. Tavalyhoz képest kissé bővülő, de a járvány előtti időszakot még el nem érő forgalom mellett itt jegyezték a megye vendégéjszakáinak több mint hattizedét. Az idegenforgalmi szempontból további jelentős települések Nyírbátor és Kisvárdá voltak, mindkét településen csökkent a vendégéjszakák száma 2020 január–szeptemberéhez képest.

Kiskereskedelem

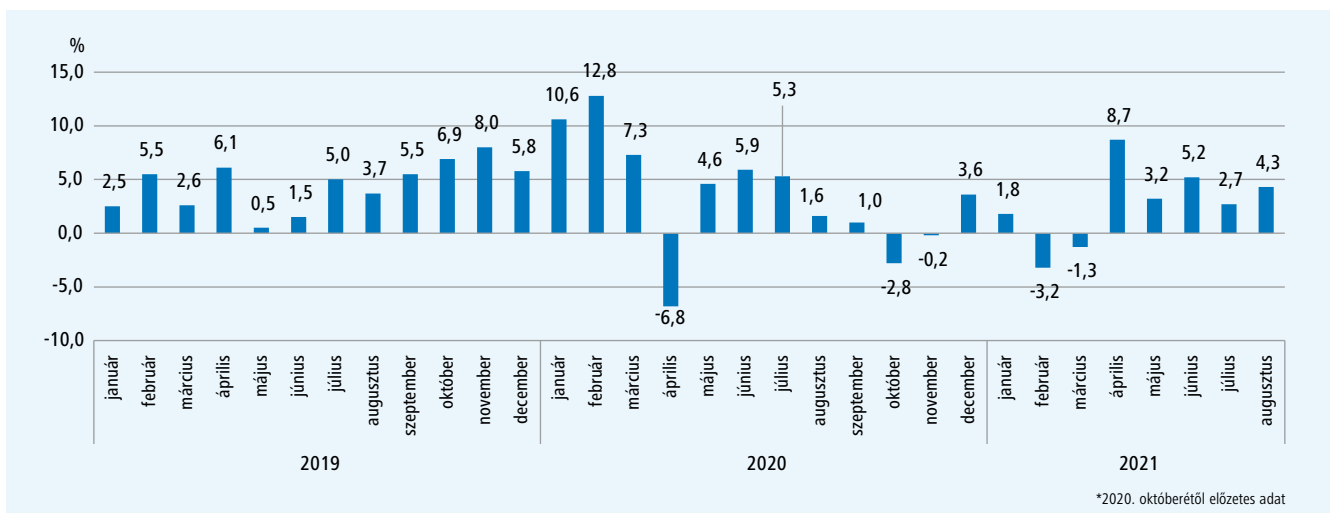
A Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei kiskereskedelmi üzlethálózatban évek óta egyre kevesebb üzlet generál egyre több forgalmat. A kiskereskedelmet is érintő korlátozó intézkedések ugyanakkor kisebb mértékben vetették vissza a megye kiskereskedelmi üzleteinek forgalmát.

2020. december végén 6791 kiskereskedelmi üzletet tartottak nyilván a megyében, amely az előző évinél 164-gyel, 2,4%-kal kevesebb. A kiskereskedelmi üzletek 49%-át (a megyék közül itt a legnagyobb részét) önálló vállalkozó működtette.

A 2019. januári 29,2 milliárd forintos forgalom decemberre 45,2 milliárd forintra nőtt, és az éves forgalom változását jelző volumenindex pedig 104,5%-on állt. A 2020 márciusában jelentkező koronavírus-járvány egyes termékcsoportok (higiéniai, tartós élelmiszer, tisztítószer) iránt ideiglenesen magas keresletet generált, ugyanakkor a gazdaság jelentős részét érintő zárás idején már korlátozták a nem az alapellátásba tartozó üzletek nyitvatartását. Ezzel párhuzamosan egyre nagyobb teret nyert az online kereskedelem is. Ezen tényezők hatására a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei kiskereskedelmi üzletek kiigazítatlan volumenindexe alapján csak áprilisban csökkent a forgalom. Az év további hónapjaiban szeptemberig ismét bővülésnek lehettünk tanúi, így összességében 2020-ban 3,2%-kal élénkült a megyei kiskereskedelmi üzletek forgalma. Érdemi forgalombővülés Szabolcs-Szatmár-Bereg mellett csak Nógrád és Jász-Nagykun-Szolnok megyékben volt tapasztalható. Mindezek ellenére a megye egy lakosára jutó kiskereskedelmi forgalom (446 ezer Ft) országos összevetésben még mindig rendkívül alacsony, az országos átlagnak mindössze a 76%-a, és a többi megyével összehasonlítva az utolsó helyen áll.

2021. év elején a járvány újabb hulláma is elérte az országot. A februári és márciusi adatok miatt az I. negyedévben 0,9%-kal csökkent, az év további hónapjaiban azonban ismét nőtt a havi forgalom, ennek megfelelően a féléves volumenindex 2,4%-kal meghaladta az egy évvel korábbit.

8. ábra: A kiskereskedelmi üzletek forgalmának volumenváltozása Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében*



*2020. októbertől előzetes adat



TÁRSASHÁZAK, CSALÁDI- ÉS IKERHÁZAK, LAKÓPARKOK NYÍREGYHÁZA FREKVENTÁLT RÉSZÉIN

AKTUÁLIS PROJEKTJEINK:

- **RÁKÓCZI UTCA** - CÉDRUS LAKÓPARK
- **GÉZA UTCA** - 14 LAKÁSOS TÁRSASHÁZ
- **SELYEM UTCA** - TÁRSASHÁZI LAKÁSOK
- **POMPÁS UTCA** - CSALÁDI- ÉS IKERHÁZAK
- **ZSUZSANNA UTCA** - CSALÁDI HÁZ
- **CSONGOR UTCA** - CSALÁDI- ÉS IKERHÁZAK



ÉPÍTŐIPARI SZOLGÁLTATÁSOK A TERVEZÉSTŐL A KIVITELEZÉSIG
PRÉMIUM ALAPANYAGOK, PRECÍZ KIVITELEZÉS, 20 ÉVES TAPASZTALAT
5%-OS ÁFA, ILLETÉKMENTESSÉG, KEDVEZMÉNYES ÉS **ZÖLDHITEL**,
CSOK TELJES KÖRŰ ÜGYINTÉZÉSSSEL





Örülünk, hogy
a családhoz
tartozhatunk!



A megye napilapja

Köszönjük, hogy naponta
minket olvasnak!

De-GLASS

minden ami üveg

Nyíregyháza, Bogó u. 10.

Telefon: +36 42 460-833, Mobil: +36 70 455-83-72

iroda@deglass.hu

- Sík-, színes-, savmaratott üvegek, tükrök szabása.
- Hőszigetelő és tiffany üvegek, edzett üvegajtók gyártása.
- Zuhanykabinok, üvegkorlátok.
- Üvegcsiszolás, domborítás, fazettázás, hajlítás.
- Műanyag nyílászárók értékesítése és szerelése.
- Biztonsági üvegek.



861027



Coloplast NYÍRBÁTOR



COLOPLAST.HU/JOBS



GLOBÁLIS NAGYVÁLLALAT VAGYUNK

8

gyártóüzem

USA (2), Costa Rica (1),
Franciaország (1), Dánia (1),
Magyarország (2), Kína (1)



140

országban
értékesítünk

**COLOPLAST DÁN
SZÉKHELYŰ PIACVEZETŐ
NAGYVÁLLALAT.**

Küldetésünk,

hogy megkönnyítsük az intim
egészségügyi ellátást igénylők
életét a sztómaterápia, a kontinencia
ellátás, az intervenció urológia, a
seb- és bőrápolás területén.

41

országban
vagyunk jelen



12,554

munkatárs

KÖVESS MINKET  FACEBOOKON!



B M W

X7



Mag3 - Nyíregyháza

4400 Nyíregyháza, Debreceni út 233.

Tel.: (+36 42) 596 236

www.bmw-magisz.hu

BMW X7 Átlagfogyasztás (l/100 km): 10,9 - 10,1; CO₂-kibocsátás (g/km): 248 - 231.

Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt.



A több mint 90 éves múltú szaktekintő cégünk, az Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt. jelenleg közel 500 fő munkatársat foglalkoztat Tiszavasváriban. Alapvető tevékenységünk gyógyszer hatóanyagok, intermedierek, gyógyszerkészítmények gyártása és értékesítése. Gyógyszer hatóanyagaink a világ számos országában elérhetők. A gyógyszerkészítményeket az Amerikai Egyesült Államokban értékesítjük.



termelési kapacitásunk kihasználtságát és a gazdasági eredményeinket. A jelentős mértékű alaphéremelésnek és a bevezetett célprémiumnak köszönhetően ismét az országos átlagtól lényegesen magasabb mértékű keresetfejlesztést tudunk végrehajtani.

Továbbra is célunk a termelési volumenének növelése, a biztonságos gyártási folyamatok fenntartása, a piaci stabilitásunk megtartása. Anyavállalatunk, a Sun Pharmaceutical stratégiai gyártó cégként tekint ránk. Jelenleg új gyógyszer hatóanyagok gyártási feltételeinek megteremtésén, a gyógyszerkészítmények európai piacra történő bevezetésén dolgozunk. Cégünk a termelés volumenét az elmúlt öt évben több, mint kétszeresére növelte, a vállalat export árbevétele idén (a 2018-as adatokhoz viszonyítva) 96%-kal emelkedett.

Cégünk versenyképességének motorja a szilárd gyógyszeripari, vegyipari tapasztalattal, naprakész,



magasfokú szakmai ismerettel rendelkező munkatársak tudása és elhivatott professzionális tevékenysége.

Az Alkaloida hosszú ideje aktív részese a vegyésztechnikus és gyógyszerkészítménygyártó szakmunkások képzésének. A képzések során a gyakorlati foglalkozásokat biztosítottuk a cég termelési egységeiben, tanlaboraiban.

Szerencsések vagyunk, mivel a több éves szakmai ismerettel rendelkező kollégák bevonásával létjo-

gosultsága van cégünknek a duális képzés működtetésének, mely a Nyíregyházi Szakképzési Centrum és a helyi szakképző iskolával történt szoros együttműködéssel napjaink legfontosabb utánpótlást biztosító forrásává vált. 2021 évtől – a duális képzés keretein belül – nemcsak a teljes gyakorlati képzést, hanem az elméleti modulok 90 %-át is társaságunk biztosítja. Ebben az új rendszerben már a tanulmányok alatt részesei lehetnek a cég mindennapi tevékenységének úgy, hogy ezért még díjazásban is részesülnek. Ösztöndíjjal is szeretnénk támogatni azokat a szakma irányába elkötelezett tanulókat, akik vállalják, hogy a képzés befejezését követően a társaság dolgozója lesznek.

2021-ben 8 fő vegyésztechnikus és 7 fő gyógyszerkészítmény-gyártó szakmunkás vizsgázott le az irányításunk alatt. Pályaválasztási felhívásunknak köszönhetően (megtekinthető a következő linken: <https://youtu.be/hTYcYIIP02A>) 2021 szeptemberében 28 tanuló kezdte meg a 2 éves képzést.

Mi „Alkaloidások” azon dolgozunk, hogy a kapott örökséget tovább tudjuk adni a következő generációknak és az Alkaloida megőrizze hírnevét a világ gyógyszergyártásában.

Kaszás Mihály
cégvezető



Kaszás Mihály
cégvezető

Társaságunk számos változást megélt az elmúlt évtizedekben, de nem változott a küldetésünk. Kiváló minőségű gyógyszer hatóanyagot és készítményeket állítunk elő. Ezzel segítjük a gyógyulásban, a minőségi életkörülmények megőrzésében a betegeket. Munkatársaink számára kiszámítható jövőt, biztonságos munkahelyet biztosítunk.

Az utóbbi két évben a mi életünket, működésünket, közösségi szokásainkat is átalakította a Covid-19 megjelenése. A személyes találkozások helyét átvették az online megbeszélések, az otthoni munkavégzés. A járványügyi helyzet jelentősen nem befolyásolta a

859499



AKTUÁLBAU
Építőipari és Kereskedelmi Kft.






- gyártócsarnokok, üzemépületek
- logisztikai központok, raktárak
- szállodák
- irodaházak
- kereskedelmi és sportlétesítmények
- különleges épületek

GENERÁLKIVITELEZÉSE

www.aktualbau.hu

NYÍREGYHÁZI IRODA
H-4400 Nyíregyháza, Sóstói út 61.
Tel.: +36 42 598 050

BUDAPESTI IRODA
H-1016 Budapest, Hegyalja út 7-13.
Buda Center V. emelet
Tel.: +36 1 225 7531

E-mail: aktbau@aktualbau.hu



ÉPÍTŐIPARI ÉS KERESKEDELMI KFT.

859501

25 év: családi vállalkozásból prosperáló cégcsoport



A Szuro-Trade Kft. jövőbeni beruházásainak összértéke eléri a 4,2 milliárd forintot.

Anyiregyházi székhelyű Szuro-Trade cégcsoport nemrégiben ünnepelte fennállásának 25. évfordulóját. A negyedszázados jubileum apropóján Szurovcsak András tulajdonossal beszélgettünk múltról, jelenről és a jövőbeni tervekről.

– Büszkék vagyunk rá, hogy a családi vállalkozásból egy mára közel 230 főt foglalkoztató cégcsoporttá nőtt a vállalkozásunk. Üzletágaink mindegyike kapcsolódik a mezőgazdasághoz és a kereskedelemhez. Tárolókapacitásunk ma a tíz telephelyünkön, melyek jelentős része megyénkben és Dunaföldváron található, 170 ezer tonna, erőgépeink teljesítménye pedig meghaladja a 22. 600 kilowattot – mondta Szurovcsak András, aki felidézte a cégcsoport fejlődésének jelentősebb mérföldköveit.

1998-ban Nyíregyháza környékén az első magántulajdonban lévő szárítóként nyitotta meg kapuját a mandabokori telephelyük. 2004-ben, az uniós csatlakozással egyidőben alakult meg a GOF Hungary Kft., melynek elsődleges feladata a termelői kör biztosítása és az értékesítés biztonságossá tétele volt. Ekkor építettek egy intervenciósraktárakat Mandabokorban és Beszterecen, utóbbi település környékén további földeket vásároltak, ahol megépítették az új szárító és tároló telepüket. 2008-ban került a tulajdonukba egy újabb

telephely Demecser határában, mely ma a növénytermesztési ágazatuk központja. Ezután egy dunaföldvári búzamalom megvásárlásával malomipari érdekeltiségre is szert tettek. A cégcsoport irányítása és adminisztrációs központja Mandabokorból a nyíregyházi ipari parkba költözött, hiszen a növekedés egyben jelentős humán erőforrás-bővítést is igényelt. 2017-ben építették meg az első biomassa hővel működtetett terményszárítójukat, mára pedig már majdnem minden telephelyükön fosszilis energia nélkül végzik a terményszárítást. 2019-ben megkezdte működését az Európában is egyedülálló zabfeldolgozó üzemük.

– Cégcsoportunk az elmúlt időszakban minden olyan higiénés eszközt biztosított dolgozóink részére, melyek alapfeltételei a biztonságos munkavégzésnek. Azokban a munkakörökben, melyek ezt lehetővé tették, biztosítottuk munkavállalóinknak a home office lehetőségét, az irodákban csak egy-egy munkatárs tartózkodott ügyeleti jelleggel. Megfelelő szervezéssel, kommunikációval sikerült úgy áthidalnunk az elmúlt hónapokat, hogy ügyviteli rendszerünk zavartalanul tudott működni – beszélt a koronavírus alatti időszakról a tulajdonos.

Szurovcsak András szerint a cégcsoport működésében mindig is magas prioritásként szerepelt a versenyképesség, a hatékonyság megőrzése. Az elmúlt öt év technológiai fejlesztéseinek köszönhetően elmondhatják magukról, hogy a szárítóberen-



Szurovcsak András és Szurovcsakné Bercz Ágnes tulajdonosok

dezek rendszerbe állításának köszönhetően versenyképességük nagy mértékben javult, ezáltal megyeszerte a legkedvezőbb szolgáltatási árakat tudják termelőik és partnereik részére nyújtani.

Ma már öt telephelyükön működik a terményszárítás úgynevezett tűzboxok segítségével, illetve több olyan terményfelvásárlást végző partnerük felé értékesítettek és építették meg a technológiát, akik az elmúlt időszak piaci-gazdasági változásainak hatására, különösen a gáz árának emelésére, hozzájuk hasonlóan felismerték a technológiában rejlő lehetőségeket és mára sikeresen működtetik a rendszert.

– Gluténmentes zabfeldolgozó üzemünk termelési és technológia folyamatait egy év megfeszített munkával sikerült tökéletesíteniük. Portfóliónkat ezen a területen is folyamatosan bővítjük. Alaptermékeink (zabpehely és liszt) mellett az elmúlt hetekben került ki a boltok polcaira az ötféle ízben megvásárolható ízletes zabkekszünk. Jelenleg is dolgozunk további termékek fejlesztésén, ezeket jó szívvel ajánlunk mind a gluténérzékeny, mind az egészségtudatos táplálkozást folytató fogyasztóink figyelmébe – beszélt a gluténmentes termékek gyártásáról Szurovcsak András, majd áttért a növény-

termesztési ágazatban felmerülő kihívásokra.

– A mezőgazdaság környezetre gyakorolt hatásait jelentősen befolyásolja a termelés során használt technológia. A globalizáció, a klímaváltozás jelentősen befolyásolja a növénytermesztés hatékonyságát, a termés minőségét és mennyiségét. Ebben az ágazatban is a biztonságos és kiszámítható termelés a célunk, melynek egyik meghatározó eszköze és feltétele az öntözés. Jelenleg 500 hektáros területet tudunk öntözni, de jövőbeni célunk és tervünk további 300 hektár öntözött terület kialakítása. Célgilózfófiánkra mindig is jellemző volt az innováció és az előre mutató gondolkodás. Továbbra is megvan a kedvünk és szándékunk a jövőbeni beruházásokhoz, melyek értéke a folyamatban lévő pályázatok alapján 4,2 milliárd forint. Reméljük a 2022-es év gazdasági környezete lehetővé teszi ezen beruházások megkezdését és megvalósítását. Szerencsés helyzetben vagyunk, mert az elmúlt 5 év technológiai újításainak köszönhetően a következő időszakban akkor is versenyképesen tudunk működni, ha a jövőbeni a gazdasági környezet esetlegesen nem teszi lehetővé az újabb projektek megvalósítását – zárta gondolatait a jövőbeni tervekkel Szurovcsak András, a Szuro-Trade Kft. tulajdonosa.



Kedvező árak és biztonságos vásárlás

A nyíregyházi 100 Éves Patika törzsvásárlói programjával az év minden napján kedvezménnyel vásárolhatnak

A 100 Éves Patika Nyíregyházán a Hatzel tér 1. szám alatt az év minden napján, éjjel-nappal biztosít gyógyszerári szolgáltatást.

Működése folyamatos már több mint száz éve, változatlan helyen. Innen ered neve is amit a 2016-os újra-kereszteléskor kapott. A nagy múltú épület naprakész szaktudással, modern belső terekkel és folyamatosan bővülő egészségügyi szolgáltatásokkal várja az érdeklődőket.

Teljes körű gyógyszer ellátottság

Gyógyszertárunk a Magyarországon közforgalmú gyógyszertárak ellátását végző nagykereskedők közül úgy válogatta össze beszállítóit, hogy ki tudjon szolgálni valamilyen vásárlói igényt. Naponta fogad árut fő beszállítóitól (Hungharopharma Zrt, Házi

Kft. Bellis, Phoenix) és szükség szerint más partnereitől is (Patella, Salus...). Amennyiben olyan készítményt keres amely nincs cikktörzsünkben, örömmel felkutatjuk és beszerezzük Önnek.

Törzsvásárlói program

Nyolc százalék kedvezményt adunk minden állami támogatás mentes termékünk árából, ha csatlakozik megújult törzsvásárlói programunkhoz.

Csatlakozni a www.100evespatika.hu oldalon lehet a „Törzsvásárlói regisztráció” menüpont kitöltésével. A kedvezmény kihasználásához töltsse le a 100 éves patika nevű alkalmazásunkat mobiljára, ami honlapunkról elérhető androidos és iOS-os (Google play, App Store) készülékekre egyaránt.

Regisztrációjának jóváhagyását követően a mobil applikáció személyre szóló



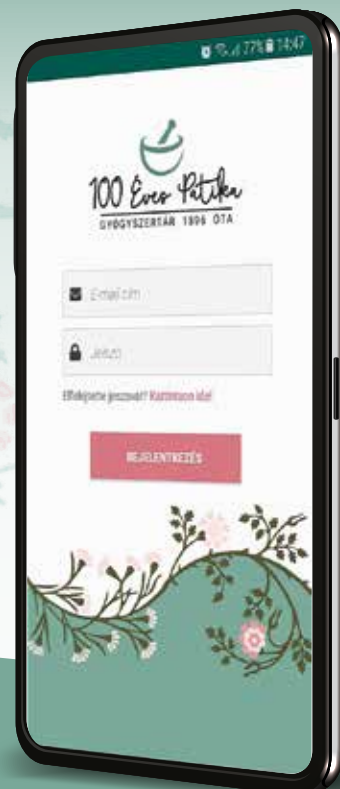
vonalkódot jelenít meg, melynek beolvasásával a nap huszonnégy órájában nyitva tartó patikánkban nyolc százalék kedvezményre jogosult az államilag nem támogatott termékek árából. Fontos tudni, hogy azoknak is újra regisztrálniuk kell, akik a korábbi programunkban már törzsvásárlók voltak. A tájékoztatás nem teljes körű, további részleteket a www.100evespatika.hu oldalon olvashatnak.

Ne feledje,
8% kedvezmény*
az év minden napján
a 100 éves Patikában
csak töltse ki
majd töltse le!

www.100evespatika.hu



**MINDEN NAP 0-TÓL 24 ÓRÁIG
VÁRJUK KEDVES VÁSÁRLÓINKAT!**



*Minden állami támogatás mentes termékre.

ÚJ RENAULT ARKANA


még sokoldalúbb



**gazdagon felszerelt mHybrid verziók
most legalább 1 000 000 Ft
kedvezménnyel***



* Az akció 2021. november 2-től 2021. november 30-ig vagy visszavonásig érvényes, a legalább 1 000 000 Ft kedvezmény az Új Arkana TCe 140 EDC mHybrid Intens és R.S. Line, TCe 160 EDC mHybrid Intens és R.S. Line verziókra vonatkozik, és a listáról kerül levonásra. A kedvezmény mértéke felszereltségenként eltérhet. Új Arkana vegyes fogyasztás l/100 km: 5,7 – 6,1; CO₂-kibocsátás g/km: 130-137. Az üzemanyag-fogyasztásra és CO₂-kibocsátásra vonatkozó adatok meghatározása a Bizottság (EU) 2017/1151 rendeletében előírt WLTP vizsgálati eljárással történt. A gépkocsi tényleges fogyasztása eltérhet ezen értékektől a vezetési stílus, a gépkocsi terhelése, az időjárási viszonyok, továbbá az útvonalválasztás függvényében. A gépjárművek elérhetősége, a műszaki adatok és megoldások, valamint a felszereltségek országonként eltérhetnek, és bármikor módosíthatók. A feltüntetett adatok tájékoztató jellegűek és nem minősülnek ajánlattételnek. Részletek a Renault Márkakereskedéseknél! A képek illusztrációk.

a Renault ajánlásával 

renault.hu

Gold Cars Kft.

Nyíregyháza, Tiszavasvári út 35/a, Tel.: 0036 42 504 666, www.goldcars.hu



a cégről

A már 30 éves MARSO Kft. nyíregyházi, családi vállalkozásként indult és ma már Szabolcs-Szatmár-Bereg megye TOP 4. vállalkozása. A több, mint 29 milliárd forintos árbevétellel rendelkező MARSO Kft., a MARSO cégcsoport tagja, országosan közel 400 főt foglalkoztat és kiemelt figyelmet fordít a folyamatos innovációra, fejlesztésekre.



alapelveink

„Korrektség, emberség, becsületesség” három fontos alapérték, melyek jellemzik a vállalkozás munkavállalóit. Ezek az alapelvek hozzájárultak ahhoz, hogy a MARSO Kft. megalakulása óta folyamatosan növekvő és nyereséges vállalat, melynek tulajdonosai is fontosnak tartják a hagyományokat, valamint a hosszú távú, kiszámítható, megbízható együttműködést minden üzleti partnerrel és dolgozóval.

3 ORSZÁGBAN IS
JELEN VAGYUNK



1990 Magyarország
2002 Románia • 2013 Szerbia

TÖBB MINT
1 000 000

ELADOTT GUMIABRONCS
ÉVENTE



MINDEN



**4 SZEMÉLY
AUTÓRA**

SZERELT GUMIABRONCS A MARSO-TÓL
SZÁRMAZIK

2020-BAN TÖBB MINT
60 000

VEVŐ FORDULT MEG A
MARSOPONT SZÉRVIZEKBEN



Több mint 30 éve mozgásban tartjuk ügyfeleinket,
hogy mindig időben hazaérjenek!

www.marso.hu
06 42 / 20 40 80

859480



agroker
NYÍREGYHÁZA

A 70 éves múlttal rendelkező nyíregyházi székhelyű Agroker Holding Zrt. a mezőgazdaságot kiszolgáló kereskedelem egyik meghatározó szereplője. A társaság egyéni vállalkozók, östermelők, társas vállalkozások részére 5 megyében biztosítja több ezer ügyfele részére széles termék- és szolgáltatási kínálatát. Számos regionális telephellyel rendelkezik.

A társaság mottója: AGROKER, AZ ELÉRHETŐ PARTNER!

Ez mit jelent számunkra:

Jó áron, kiváló minőségben, gyorsan, szakértelemmel, komplex szolgáltatásokkal megfelelni Partnereink elvárásainak az input anyagok, gépek, alkatrészek, terménykereskedelmi és a mezőgazdasághoz kapcsolódó szolgáltatások által.

MŰSZAKI ÜZLETÁG



GÉP



ALKATRÉS Z



SZERVIZ



MŰTRÁGYA ÜZLETÁG



NÖVÉNYVÉDŐ SZER ÜZLETÁG



TERMÉNYKERESKEDELMI ÜZLETÁG



VEGYES ÜZLETÁG



PRECÍZIÓS GAZDÁLKODÁS



VETŐMAG ÜZLETÁG

AGROKER HOLDING ZRT.
Cím: 4400 Nyíregyháza, Kínizsi u. 2.

Telefon: +36 80 512 222

INFO@AGROKERHOLDING.HU

WWW.AGROKERHOLDING.HU

860605

NAPILAP, AMI ÖNNEK SZÓL!



ZALAI HÍRLAP ÚJS NÉPE NAPLO HÍRLAP HÍRLAP 24ÓRA BÉKÉS MEGYEI HÍRLAP
HEVES HÍRLAP Nógrád Megyei Hírlap Petőfi Népe Somogyi Hírlap Tolnai Népújság
Dunántúli Napló Új Néplap DÉLMAGYARORSZÁG KISALFÖLD NAPLÓ ÉSZAK KELET



A SIKER ALAPJA
A MEGFELELŐ PARTNER.

 **HSAGroup**
A HR definíciója.

Hosszantartó frissesség, csodálatos ízek az Electrolux hűtőkből



Az Electrolux 30 éve gyárt Magyarországon kombinált hűtőszekrényeket.

A hazai gyárak ma már az Electrolux Csoport egyik legfontosabb gyártóbázisait jelentik.

Egy jobb élet jegyében.
Svéd tervezés.

