

Horvátországban a külföldi munkavállalók részaránya elérte az 5%-ot

A horvátországi munkaerőhiány következtében jelentősen emelkedett Horvátországban a külföldi munkaerő utáni kereslet. 2017 óta tízszeresére nőtt a külföldi munkavállalók száma, és mára számuk elérte az összes foglalkoztatott 5%-át. A horvát munkaerőpiac hűen tükrözi a létező demográfiai problémákat, hiszen a horvát munkavállalók jelentős számban az EU gazdagabb tagállamaiban vállalnak munkát, ami mára az egyik legnagyobb problémájává vált a horvát vállalatok működésének és versenyképességének. A Horvát Nemzeti Bank (HNB) kutatása szerint, a vállalkozók számára a szakképzett munkaerő hiánya jelenti a további fejlődés legnagyobb akadályát.

Horvátországban a turizmus és idegenforgalom mellett, a feldolgozóipar és az építőipar van leginkább „rászorulva” a külföldi munkaerő foglalkoztatására. Az építőiparban a külföldi munkavállalók részaránya 25-30%-ra emelkedett, de a becslések szerint ez az arányszám öt éven belül elérheti akár az 50-70%-os szintet is.

Tavaly 9.000 cég igényelt 67.000 munkavállalási engedélyt külföldi munkaerő számára, mintegy 400 különböző szakmában. Az idei év első 11 hónapjában 12.310 munkát kínáló vállalatához 115.000 jelentkezőnek közel 90%-a, azaz több, mint 101.000 fő külföldi munkavállaló volt.

A szakértők szerint, Albániában, Koszovóban és Bosznia-Hercegovinában – az előző évektől eltérően - jelentős számú munkaerőt már nem lehet Horvátországba csábítani, így a munkaerő „toborzás” távolabbi országokra, Sri Lankára, Nepálra, Indiára, Pakisztánra összpontosul. Nagy gondot okoz, hogy a munkavállalási engedélyeket csak az Újdelhiben működő horvát nagykövetségen adják ki, melynek kapacitása korlátozott. A külföldi munkaerő foglalkoztatásával foglalkozó szakértők szerint a horvát államnak könnyítenie kellene a munkavállalási engedély megszerzésének eljárását. A nyelvi problémák mellett, nehéz szállást és orvosi ellátást biztosítani a külföldi munkavállalók számára, de gondot okoz az is, hogy a horvát állam a külföldiek integrációját a vállalatokra bízza. A külföldi vendégmunkásoknak öt év Horvátországban ledolgozott munkaév után van joguk más Európai Unió országban is munkát keresni, amely lehetőséggel a magasabb munkabérek miatt élnek is. Így feltehetően, a külföldi munkavállalók alkalmazása a horvát vállalatok számára sok esetben csak ideiglenes megoldás, illetve a munkavállalók EU-n kívülről történő Horvátországba csábítása egy állandó jelenséggé válik.

Horvátországban a foglalkoztatottsági szint emelkedése ellenére a munkanélküliségi ráta nem csökkent jelentősen, amit az EU-n kívülről érkező munkavállalók jelentős emelkedése magyaráz, illetve az a gyakorlat, hogy a nyugdíjkorhatárt elért dolgozókat a vállalatok nagy számban foglalkoztatják részmunkaidőben.

A Horvát Egészségügyi Dolgozók Kamarájának adatai szerint, Horvátországot 2013 óta 2.400 egészségügyi ápoló hagyta el, így a horvát egészségügyben jelenleg 4.000 egészségügyi ápoló hiányzik. Az egészségügyben dolgozó nővérek külföldre távozásának legfőbb oka az, hogy a nővérek bére még az ágazaton belüli fizetésektől is jelentősen elmarad.

A Kormány 2023-ban a foglalkoztatottság 0,4%-os növekedésével, a munkanélküliek arányának 6,8%-ra történő csökkenésével, valamint a bruttó bérek 7,9%-os növekedésével kalkulál.

Forrás: Magyarország Nagykövetsége, Horvátország