

## Lássuk együtt a lehetőséget!

A Mentorálás Program azzal a céllal jött létre, hogy a fogyatékossgal élő és megváltozott munkaképességű fiatal felnőtteket a nyílt munkaerőpiacra segítse, ahol értékteremtő, hasznos tagjai lehetnek a többségi közösségnek.



Kisari Károly, a program megálmodója és az alapítvány kuratóriumi tagja, érintett szülőként maga is megtapasztalta az elmúlt 23 évben, milyen nehézségekkel kell megküzdeni egy fogyatékkal élő gyermek nevelésének különböző életszakaszaiban.

Ez adta a motivációt, hogy létrehozza 2011-ben Nyíregyházán és 2018-ban Budapesten az országban elsőként inkluzív szemlélettel működő Csodavár Fejlesztő Központokat és Játszóházakat 0-12 éves korú gyermekeket nevelő családoknak. Ezután következő feladatának a fiatal felnőttek munkaerőpiaci szerepvállalását tűzte ki célul.

***„10 éve Spanyolországban jártam egy tanulmányúton, ahol a hotel recepcióján, a bankban, a mosodában vagy az önkormányzatnál is találkozhattam fogyatékkal élő fiatal munkavállalókkal, láttam őket önállóan közlekedni, saját lakásukban lakni. Akkor eldöntöttem, hogy ezt a módszertant itthon is megvalósítom, hiszen ez nem csupán a lányom, hanem mindannyiunk érdeke. A bennük rejlő értékeket nem szabad veszni hagyni, meggyőződésem, hogy a munkára, mint terápiás eszközre kell gondolnunk.”***

A The Velux Foundations által 2023-ban elindított Mentorálás projekt elsődleges területe Szabolcs-Szatmár-Bereg és Hajdú-Bihar vármegyék, amik sok tekintetben az országos átlag alatt teljesítenek.

- Az Észak-Alföld régióban 2020-ban 85 ezer megváltozott munkaképességűt regisztráltak és 31%-os foglalkoztatást mértek, ezzel párhuzamosan közel 4000-en közülük munkát kerestek.
- A projekt terület vállalatainál folyamatos probléma a munkaerőhiány és a meglévő munkavállalók megtartása.
- A tapasztalatok azt mutatják, hogy ahol foglalkoztatnak megváltozott munkaképességű embert, a munkavállalók lojalitása nő.
- Országosan a rehabilitációs foglalkoztatásban jelenleg nem részt vevő cégek 44%-a foglalkoztatna MMK munkavállalót, viszont csupán 4 százalékuk alakított ki belső eljárásrendet MMK munkavállalók kiválasztására és foglalkoztatására.
- 75 ezer nem foglalkoztatott után 136 milliárd Ft járulékot fizettek a vállalatok 2022-ben a költségvetésbe. (KSH adatok alapján)

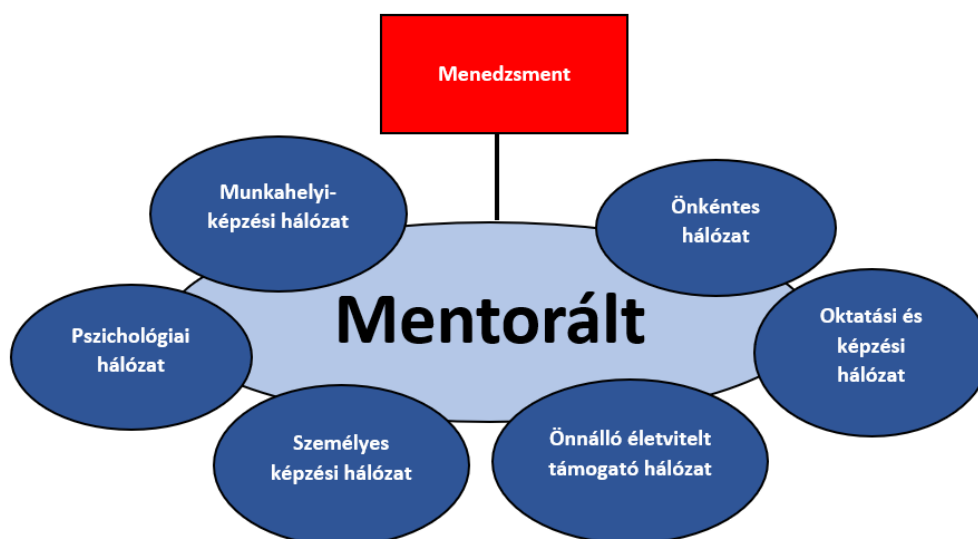
- Ugyanakkor az ESG riport szerepe előtérbe került, aminek S=social része miatt különösen fontos a vállaltok szociális érzékenységének gyakorlati megnyilvánulása is, hiszen az esélyegyenlőség kapcsán a fogyatékkal élő munkavállalók aránya is szerepet kap.

### A Mentorálás Programmal segítséget és szolgáltatást nyújtunk mindkét fél számára:

- ✓ felmérjük a munkavállalót és a munkaadót spanyol szakmai partnerünk protokollja alapján, a hazai körülményekre adaptált MIREN szoftver segítségével
- ✓ összekötjük a nyitott pozíciókat a lehetséges jelöltekkel
- ✓ mentoráljuk a teljes folyamatot: a jelölt fejlesztése és a vállalat felkészítése, a beléptetés és a beépítés során végig

A programban résztvevőkkel szociális munkás kollégánk terepmunka keretében dolgozik, miközben a MIREN segítségével kialakított egyéni fejlesztési tervük foglalkozásait a 2023 novemberében megnyitott Mentorházunkban vehetik igénybe: [https://www.youtube.com/watch?v=Z1bLXBj\\_ASg](https://www.youtube.com/watch?v=Z1bLXBj_ASg)

Egyedülálló az a szemlélet, amelyben a mentorált személyt állítjuk a középpontba, nem a meglévő képességeihez keresünk munkakört, hanem a belső motiváltságára támaszkodva az álmait segítjük megvalósulni.



### **A Mentorálás Program szolgáltatásai munkaadók részére:**

- Munkaerő közvetítés
- Vállalati diagnózis, profilok
- Vállalati rehabilitációs mentor felkészítés
- Folyamatos támogatás, mentorálás, help-desk
- Szemléletformáló foglalkozások (vezetői, munkatársi)
- Későbbi szakaszban munkaterápia minden dolgozó részére
- Jogsabályok, szabályozások, trendek figyelése, megosztása a partnerekkel

### **A Mentorálás Program szolgáltatásai munkavállalók részére:**

- Munkaképesség felmérés, diagnózis
- Betanítás
- Munkaterápiás szolgáltatás
- Álláskeresés, mentorálás
- Szabadidős programok szervezés, amelybe bevonunk nem MMK-sokat is
- Vállalkozóvá válás támogatása
- Jogsabályok, szabályozások nyomon követése, az érintettek tájékoztatása

### **2024-ben 1 MMK-s munkavállaló után a fizetendő rehabilitációs hozzájárulás 1 évre: 2.401.200 Ft.**

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása esetén ugyanakkor teljes körű járulék szociális hozzájárulási adó kedvezmény vehető igénybe, gyakorlatilag a munkatárs bruttó bérkölségén foglalkoztatható.

A Mentorálás Program célja, hogy olyan munkavállalókat közvetítsünk a vállalatok felé, akik valódi értéket teremtve megbecsült munkatársakká, a közösség elfogadott tagjaivá és a vállalati kultúrát erősítő személyekké válnak. Folyamatos fejlesztésükkel azt reméljük, hogy idővel a saját munkakörükben akár előrébb is tudnak lépni, hisz motivációjuk nem különbözik ép társaikétól. A munka az általunk képviselt rétegnek hasznosságot, szociális kapcsolódásokat és olyan jövedelmet jelent, ami egy magasabb egészségügyi és életszínvonalat biztosít.

Reméljük, programunk ismeretében az Önök cége is látja a lehetőséget!

Kisari Károly  
ügyvezető igazgató  
B2O Nonprofit Kft.  
tel: +36706301701, e-mail: [kisarik@b2o.hu](mailto:kisarik@b2o.hu)